

中能煤田：办实事聚民心 推动党史学习走深走实

盛夏的榆阳骄阳似火，陕西中能煤田有限公司聚焦解决职工“急难愁盼”，一件件、一桩桩暖心事，像一场场及时雨，给矿区带来一阵阵“清爽”。

“要扑下身子深入井下一线看看职工的劳动环境和强度，走进餐厅亲口尝尝职工的饭菜味道，到宿舍里摸摸职工的被褥薄厚，找准‘痛点’办实事，才能增强职工的归属感、幸福感……”

党史学习教育开展以来，陕西中能煤田有限公司党委坚持把以学促思和以践促悟结合起来，将党史学习教育与中心工作有机融合，推动党史学习教育往深里走、往心里走、往实里走，从百年党史中汲取前进的智慧和力量。

陕西中能煤田有限公司党委在党史学习教育中，严防党史学习教育“一阵风”“走过场”，把“真学、真懂、真信、真为”贯穿始终，做到入脑入心、知行合一。公司党委书记、董事长贾亚明带领公司领导班子下沉到各基层党支部加强学习指导，点燃基层支部和党员学史爱党热情。通过唱红歌、诵党史、参观红色教育基地、开展党史知识竞赛等活动，以新媒体平台为载体，进一步营造党史学习教育的浓厚氛围，增强党员干部的凝聚力和向心力。将党史学习教育持续深入推进，让党员干部党性得到锻炼，灵魂得以洗礼，进一步坚定了理想信念，提高了干事创业的热情。

通过百名党员干部深入基层，下沉到生产一线岗位，用实际行动为职工排忧解难，彰显担当之举、尽责之行。了解到路远职工及家属打疫苗不便，公司党委立刻联系防疫部门上门为 200 多名职工家属注射疫苗；为职工新增 300 多个车辆停放点；给职工公寓楼配备风扇、凉席、凉被等防暑降温用品及防尘口罩、工装、防砸鞋等工作防护用品……一项项务实有力的便民举措，一张张“货真价实”的解决清单，给职工带来实实在在的获得感、幸福感、安全感。截至目前，已解决职工“急难愁盼”问题 50 多件，获得广大职工及家属的一致好评。

(王惠武)

赛技能 建精品 安徽界首举办防水保温工建筑职业技能竞赛

近日，安徽省界首市东旭路安置区项目工地内气氛紧张而激烈，2021 年建筑职业技能竞赛正在如火如荼地进行。

此次竞赛由界首市劳动竞赛委员会主办、界首市住房和城乡建设局工会委员会承办。此次技能竞赛主要项目为防水保温工。24 位来自不同项目的参赛者在比赛现场分秒必夺，只见他们精神饱满，分工明确，有条不紊地完成每一道工序，每一位参赛者都显示出了自己超凡的本领。比赛过程中，无论是水泥的搅拌，还是防火保温板的固定，抑或是外观和结构，都充分展示了他们良好的业务技能和职业风采。整场比赛在既紧张有序中结束，评委们也对参赛选手的比赛成果进行了公平公正地评分。由中建七局为首的代表队获得一等奖的殊荣，其他参赛队也分别获得二等奖、三等奖的好成绩。

参赛选手们虽然汗流浃背，但人人脸上都洋溢着笑容，中建七局代表队刘队长更是激动地表示：“通过举办这次技能大赛，激发了我们建筑工友们的积极性和创造性，带动了广大工友学习建筑技术的热情，提升了专业技能水平，让我们今后更有动力立足岗位比学赶超，为建设更多精品工程贡献‘工匠’力量。”

(王征文 谢树立)



钱营孜矿：阳光分配 让员工更有获得感

今年以来，皖北煤电集团钱营孜矿坚持将工资奖金公开公正分配作为企业和谐稳定的“压舱石”和干部员工干事创业的“助推器”，促进了矿井健康发展、高质量发展，增强了员工的幸福感、获得感。

上墙上网 让公开更贴心温暖

“现在工资奖金公开，不仅在第一时间‘上墙’，而且还及时‘上网’，如今，随时随地都能看到当班所挣的工资和奖金分配情况，真是透明到家了。”在谈到工分、奖金公开时，钱营孜矿掘进区员工频频点赞。

公开透明是企业和谐稳定的“压舱石”。该矿制定了严格的工资奖励公开机制，员工的工分分配、工分结算、工资总额、劳动情况、出勤情况、加分原因、违章违纪扣分等项目，都必须在 24 小时内上墙公示。工分、工资、奖金公示表中严禁出现空白栏，有修改的项目修改人必须在修改处加盖私章。个人工分与

原始登记表的工分、个人上墙的工分、工资表上的工分必须一致，杜绝造假行为。为确保员工随时随地查看工分的公开情况，该矿各单位还专门组建了“工资奖金公开群”，每天将员工所挣的工分，上传到群里进行公示，接受监督，受到了员工的一致好评。

二次分配 把每一块“蛋糕”分得公正合理

为进一步打破一定程度上存在的岗位工资“大锅饭”，解决和弥补薪酬系数个体不合理现象，该矿健全完善内部市场体系，每月对矿下发的工资总额进行二次分配，努力把每一块蛋糕分得公正合理。

“在工资二次分配上，我们严格遵循出勤多的高于出勤少的，下井多的高于下井少的、迎头工作面艰苦岗位高于后路辅助岗位、大工高于小工的‘四高’原则，工分工资分配实

现了量化、细化，真正让技高者多得，多劳者多得。”该矿采煤区区长张金钟说道。

该矿结合内部市场化标准，按照岗位职责、工作业绩、员工贡献大小、技术含量高低等关键要素，建立一套劳动、技术、管理等紧密联系实际 的分配激励机制和动态调整机制，通过对岗位价值、劳动价值等方面进行有效评估，在激励保障机制中让能千多干员工多劳多得、优绩优酬，营造出机会公平、规则公平、分配公平的奖金工资分配环境。同时，在工资二次分配上还邀请员工代表、班队长代表和民主监督员参加，对二次分配进行“坐镇监督”，发表意见和建议，让工资分配不再一人说了算。

督查督导 每一分钱都让员工拿得明明白白

“现在每个月的分配工资，我们都邀请纪

委、群团科、劳资科、经管科和区民主监督员全过程参与，通过‘三堂会审’，确保工资分配过程公开透明，从源头保护员工利益不被损害。”该矿掘进区支部书记李振说。

该矿引入“权力部门”进行“硬监督”，由工资分配督导组，明确了工作职责，督导组每月对有分配权的基层区队进行督导检查，并且必须行使“五项责权”，即审查区队的工资、奖金分配方案是否合理、合规；对工资分配是否公开内容、公开上墙、公开结果，分配结果是否属实，手续是否齐全进行审核签字，着重加大对工资奖金管理的前、中、后三个环节的监督，形成了从风险的预先防范，到过程的公开透明，再到事后的责任追究的完整闭合监控的链条，增强监督实效。

“我每次参与工资奖金分配都会睁大眼睛。因为我背后是全区 200 多名员工利益。我当民主监督员 6 年来，没有发现克扣截留现象。”该矿掘进区民主监督员李国山说。

(张启红)

从“马后炮”到“小诸葛”

在基层一线，有些“高手”，由于对井下作业环境比较熟悉，哪里危险、哪里易发生安全事故他们都心中有数，所以对这些安全事故他们都有预判。但由于他们“无官无衔”，大多数时候都不会说出来，而事后讲出来的，大家都会说他是“马后炮”。

川煤集团华荣公司代池坝矿综采队生产二班的龚阳清，自 2010 年综采队组建以来，就和支架、割煤机、刮板链、走轨等机器为伴，是个地道的综采“老资格”。因为他待在综采队时间比较长，对综采设备和作业规程比较熟悉，所以割煤机声音不正常、哪里有可能出现跨顶片帮，该怎样及时处理，他都比较在行。一旦设备出了故障、生产上出了事故他都能总结出个一二三，时间一久，大家就给他取了个外号“马后炮”。你这样叫他，他也不生气。

去年初，矿综采队换“帅”，新上任的何队长早就听说过综采队的“马后炮”有两下子，上任当天夜里就登门“拜访”了他。在向他讨教综采过地质构造时的良策时，他一针见血地说：“制度、规程、措施、办法生产业务部门都制定了，关键在落实。”何队长连夜通过和其他队管沟通，并报矿工会领导同意后，在第二天召开的综采队员工会上，何队长就把生产二班班组长的“官帽”交到了“马后炮”的手上。

光说不练假把式。新官上任的龚阳清

把心思都放在了工作上，班前会上大到隐患由谁排查处理，生产分工协调，小到电缆上的煤灰擦拭、管线捆绑，他都讲得面面俱到。并处处以身作则，现场最累、最苦的活自己带头干。去年 4 月，31344 工作面安装，100 多部重达 10 几吨的支架从装车、捆绑、运输，到最后的安装，每一步、每一个环节他都全程参与、亲自把脉指挥，亲手检查监督，生怕出了点闪失。最后他们班提前 10 天完成了安装任务，受到矿领导的褒奖。

打铁要靠自身硬。在今年 3 月份，综采队回采的 31344 工作面遇到地质构造，顶板破碎，垮落 7 米多高，既危险又影响生产，龚阳清每天都苦口婆心在班前会上给大伙打气，请大家不急不抢，按照生产科制定的做假顶的办法，保证大家的安全。在生产作业现场，他身背保险绳，先用长钎处理危岩活矸，然后带头架钢管打锚索……如今，通过大伙 3 个月的共同努力，综采工作面终于摆脱地质构造，生产上回归到了正常状态。

火车跑得快，全靠车头带。自从龚阳清当上综采队生产二班的班组长后，过去月月都要挨罚款、挨批评的落后班组，立马得到了改头换面。现在大伙都不叫他‘马后炮’了，而是改叫他‘小诸葛’了。”不骄不躁的他成了大家公认的高手，去年还被评为四川煤炭产业集团第四届“十佳”班组长。

(吴军)

企业家自述(长篇连载之一百零三)

王建明：动力大王的传奇故事

这是常规概念用的代换指标，来检查某一批次的零部件到位是达到什么等级，给你一个等级的确定。我们还要建立否决手段，根据实效来讲话的否决手段。1997 年玉柴准备常设一个台架，参照二汽对玉柴的作法。二汽对玉柴的 108 提高马力以后的功率，它是要加大 10% 做全速超负荷强化考核。玉柴 1997 年要作这一件事情，常设一个台架，每个月跑两次 200 小时强化考核，连续工作的时间大概是 10 天，加上准备拆、检，大概要 15 天，一个月两次 200 小时的全速超负荷试验，就是轮流不停地考核自产件和外购件，在这考核当中，如果代换指标的检查或上内所的监测都合格，都在强化考核当中通不过，下来了，那么对不起原来考核的指标就要被否决。像这些操作上的细则，还需一家一家地商定，把它定清楚，都事先把话讲清楚。

“按质论价，优质优价”，过去偏于形式，按质论价还有像重复出现的故障，也有一个下幅的递增，如果故障一次重复递增多少，两次重复递增多少，这个规定。开始总经理班子考虑要加倍，后来改为第一次为 10%，第二次是 12%，第三次为 14%，大概这个幅度。关于这些条文的规定，我建议结合体质量体系保证委员会把这个标准不要往后推，也不能再往后退，当然其中合理的建议是可以听取的，比如说确定是同一批次但不同的时间到达，在不同的时间装机，不能把它考核成为重复故障，但是已经清清楚楚地发生了这种故障，也作了反馈，然后又重复出现，重复的影响结合体的形象，这种情况下幅是要加剧的，不加剧是不行的，要求是越来越严酷，越来越高，越来越严格。这个过程，作为主机厂，我们能给 YC 结合体成员什么？我们跟桑塔纳比，跟一汽大众比，他们能给的很多东西，玉柴目前都不能给。像桑塔纳，它的外购件质量保证体系运作获得成功了，越成功实际上就越没有这个体系存在。在工业化发达国家，外购件质量保证体系这个概念是不存在的。桑塔纳越来越成功，越来越接近没有这个概念。上海汽车公司，我想它能给协作件厂家一个叫做统

一化、一体化的一个法人。所有这些桑塔纳专业零部件厂，都在上海汽车公司，连财务部都在它的管理之下，像这样的条件，玉柴不具备。上海汽车公司还能给零部件厂几乎是满足需要的投资。桑塔纳如今拥有几十亿、过百亿的利润，整个生产系统，资产储备达到了几百个亿，已形成一个良性的循环，这个条件玉柴又是没有。还有桑塔纳的生产厂家高度集中，都集中在上海这个老工业基地，人才集中，工业基础雄厚，这个条件我们又不可比，我们既分散，又参差不齐，但玉柴还是希望竭尽全力把他们能做到的尽可能地做完。

今天上午非常认真地听取这两天讨论时兄弟厂家对我们的批评和建议。有些东西不说是没有感觉的，说了以后，听了以后，我们感到很对不起大家，很气愤，对协作件的劳动不尊重的问题。有事求大家就十万火急，当中也没定价，也没利益的说明，兄弟厂辛辛苦苦做完了，拿到这里几个月也没有反馈，甚至于连用也不用，也没有个交代。听说有个缸套厂，厂里面的口号是要职工把缸套看作是自己的眼睛一样精心爱护，搬运要防磕碰，仓储要防锈等要像眼珠子一样爱护但，是拿到玉柴在玉柴的生产线上可以乱放乱扔乱丢。还有离合器拿到玉柴的生产现场拆封以后一大堆堆在一起。还听说我们的三包退赔件，去年执行一条是“原件要退回”，现在玉柴是在做，但却是做得乱七八糟丢胳膊少腿，张冠李戴，什么四缸泵也变成六缸泵退回来，还有资金拖欠，资金没有任何安全感，没有任何希望的拖欠，这个问题，玉柴内部直到昨天晚上还是没有统一。财务的态度对这个问题是无法做任何承诺和保证的，现在我清清楚楚代表玉柴公司给大家几个回答，第一我们物资供应公司制控办今后是一套人马，两套牌子，另一牌子叫做供方权益保护办公室。这个办公室设名誉主任、主任常务副主任，名誉主任我来担任，主任是李天生同志，常务副主任是陈超荣。这个办公室今后要研究和专门保证代表股份公司行使参谋机构的职责，专门研究和实行在提出高目标、高要求之后，如何加强对结合体成员单位的服务，如何加强对他们权益的保护，专门研究和处

理这些问题。

这个办公室今后就是要跟几条线过不去。一条是吴民勤的销售线，拿回的退赔件再要是缺胳膊少腿残缺不全，张冠李戴的话，这些物件就全部挡在供应公司门外，如果供应公司把这类东西放进来，跟我们配套厂家见面的话，公司领导就要追究物资公司的责任，当然，首先授权物资公司把销售线这个关口要关死，退赔件的管理一定要本着对结合体成员厂认真负责的态度，公平判断的态度来把好好这个关，我想我们这个办公室对于公司的技术性岗位确实要改变，注意克服消除不尊重结合体成员厂劳动的情况，种种这些情况要通过制度的完善和责任体系的设计来把这些现象克服掉。这个办公室还代表公司疏通跟财务的关系，我在这里代表玉柴股份公司表这个态，对于主供厂的资金保证，上了账之后无论如何要做到 70% 和以上。恶性循环总要有个结出来打破，这就是制控，需要在稳定性、可靠性的制造控制方面，在制控的结点上，有多大的困难都要克服。

这两天，听了很多结合体厂家资金困难的情况，实际上就是我们做到了 70% 以后，算一算整个资金的占用，大概也就占 20%-30% 左右。公司其他的表态，不能保证不能承诺，就以这个会现在说的为准，如果到时玉柴在这方面做不到的话，三跪九叩去找工行，找任何银行去求拜都要给大家做到这一点。像这个办公室，对技术、对财务、对销售，还有对铸造。今天上午讲了一个想法，跟缸套厂做一个协商，请缸套厂发表意见，缸套到玉柴之后，在玉柴的制控环节，玉柴如何运、放才算合格，根据玉柴的条件，我们商谈，谈好了以后，玉柴方面就严格按照谈好的条件来运、存、储、放，你们可以设监督员，如果发现玉柴在某个环节违背了协议和规定，建议制度中规定好，如果发现某一批次，包括上一批次和这一批次发现有磕碰、裂纹或任何损坏，结合体成员厂不负任何责任，也是要去治一治自己的时候，也该到了认真整治自己的时候，搞了这么多贵标，搞了这么多条文是干什么用的？

(此文系本报整理，待续)