

沉稳干练
造就行业佳话

——记中国暖通空调设计领域著名
技术专家陈晖

■ 朱莉

陈晖，北京市建筑设计研究院有限公司第一建筑设计院设备所总工程师、国家高级工程师及国家一级注册公用设备工程师，中国暖通空调设计领域著名技术专家。陈晖在暖通空调领域硕果累累，贡献巨大。

暖通空调系统可以控制室内环境的温度及湿度，提高室内的舒适度及空气品质，是中大民用建筑中重要的一环。在办公、交通、教育、会展等关键设施以及地产等领域和行业中心，暖通空调系统都起着举足轻重的作用。大型民用建筑的暖气通风风系统是由建筑师、结构工程师、暖通及给排水工程师等共同合作，最终由暖通工程师确定及设计暖通空调系统，再由专业的设备安装承包商来安装。因此，大型民用建筑的暖通空调系统则需要考虑更多因素，这也为设备工程师们提出了更高难度的挑战。陈晖凭借其深厚的专业领域知识，在设计过程中，凭借以人为本的设计理念解决了诸多大型民用建筑工程中暖通空调系统的设计难点，为营造舒适宜人的工作生活环境做出贡献。

在中国暖通空调设计领域，陈晖取得了众多令人瞩目的成就，曾参与国内多个大型工程项目，担任暖通空调给排水专业（设备专业）总负责人。其参与的项目包括投资64亿元、占地186亩，总建筑面积47万平方米，计划于2024年建成的阿里巴巴北京总部园区项目；占地面积75000平方米，总建筑面积12万平方米的金地国际花园A区项目；荣获中国建设工程质量最高奖项——鲁班奖，充分体现“绿色、科技、人文”的特点，运用了诸多环保节能和绿色施工技术，降低了建筑运行成本，实现了经济、环境、社会效益的和谐统一的石家庄中粮广场A座工程；占地8万平方米，定位为首都新地标，为区域内首个甲级品质办公标杆的北京文化创意大厦项目；占地9.5万平方米的北京全球最大的PC研发和制造基地、国家级智能制造示范基地的合肥联研研发基地项目；由错落有致的高层建筑组成占地面积为30万平方米的新北京中心项目；建筑面积为42万平方米的博彦科技软件园研发中心项目以及建筑面积3.5万平方米的清华大学图书馆等等。

陈晖在行业内的出色表现也为其赢得了诸多荣誉，包括 2009 年全国勘察设计行业奖二等奖、2009 年北京市优秀工程设计二等奖、2015 年北京市优秀工程设计专项三等奖、2015 年全国勘察设计行业奖三等奖以及 2019 年“北京市优秀工程勘察设计奖”公共建筑综合类三等奖等。

作为中国暖通空调设计领域技术专家，陈晖在其从业的30年间，参与完成了国内众多大型暖通工程项目，凭借过硬的专业技术知识和专心致志、坚持不懈的敬业精神攻破多个技术难点，为中国暖通空调领域做出了杰出的贡献。她的职业素养与专业精神使她在业内广受好评，成为了行业中的佼佼者，他人学习的楷模。

退伍不褪色 岗位乐奉献

智能公司举行建军 94 周年退伍军人座谈会

他们有的参加过 1998 年抗洪抢险，有的在全国最后一个通电的小岛上一直待了好几年，有的作为普通一兵服从命令听指挥，有的对忠诚追随首军营总是心心念念……在他们身上都有一个共同的特点，那就是退伍不褪色，岗位乐奉献，听党指挥，善做善成，在树立起电麻电地梁矿智慧矿山品牌上勇担当，走在前。

8月1日，中国人民解放军建军94周年到来之际，智能公司麻地梁矿党委邀请当年退伍军人士座谈会，共忆峥嵘岁月，同听爱国情怀，为永葆军人本色，在企建功立业、发挥好退伍军人在公司高质量发展进程中的作用定调、筑基。

座谈会开始前，退伍军人们观看了《退伍军

人权益保障法》宣传短片，对退伍军人在就业安

置、教育培训上有哪些政策红利进行了充分了

解。

在随后的座谈交流中，退伍军人们结合当兵经历，结合工作实际，畅谈在企业当中的作为，立下服从命令听指挥，服务矿山做贡献的宏愿，并表示愿意拿起一支退伍军人的组成的应急救援救援队伍，在企业需要时挺身而出，逆行而上，展现退伍但不褪色，以服从命令为天职的军人本色。

党委副书记、纪委书记、工会主席张建伟参加座谈并作总结讲话。张建伟结合党史学习教育，将党建、建军历史有机结合，对军人这一特殊群体在企业建设不同时期发挥的重要作用进行了深入阐释。

张建伟说，没有人民军队，就没有现在拥有的一切。张建伟要求退伍军人们，一要不忘军人本色，筑牢思想根基，对党组织、听党指挥，坚定四个自信，增强四个意识，做好两个维护，学好习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，发挥好老当益壮的优良传统，永葆军人本色，在实际工作中不能退、不计较，展现退伍军人的高风亮节；三要发扬爱国敬业精神，为企业发展尽职尽责、热爱工作，忠于企业，积极投身全国智慧矿山现场会的各项筹备工作中。（胡云峰）

“传统文化 + 企业践行”
红豆七夕节 21 年矢志不渝传承坚守

一年一度的传统佳节七夕将至，但疫情叠加汛情，21 年坚持传承与弘扬七夕传统文化的红豆集团，在精心筹备第 21 届红豆七夕节之时，亦投身抗疫救灾，身体力行“情文化”企业价值观，用行动为“七夕情”作出最真情注解。

南京禄口疫情发生后，消息一出，江苏省委省政府、南京市委市政府高度重视，连夜紧急部署，第一时间作出批示，要求从严“快速做好各项防控措施。南京红豆置业公司积极响应政府号召，按照社区街道要求展开社区防疫工作。7 月 22 日，南京红豆置业党支部第一时间组织党员志愿队在做好自身防护保障后，为核酸检测者及医护人员送去消毒用品。疫情又遇台风“烟花”，看到因禄口工作，被迫滞留在隔离、管控的人员，考虑到储备食物和生活用品事宜，红豆志愿者们主动和相关部门协商，率先从江宁城区东山街道为禄口滞留防疫物资，在台风登录前为管控区和隔离区的业主、员工以及合作单位人员送上生活必需品，保障物资供给。7 月 27 日下午 4 点，了解到支援南京的医护人员急需速干型衣物替换，红豆运动装公司紧急筹措速干裤、速干 T 恤等物资共 1200 件，下午 6 点装车出发连夜送往南京，27 日晚上 9 点 45 分，医护人员已经穿上后，及时解决了医护人员长时间、高强度穿着防护服，易造成身体闷热不适的“燃眉之急”。

红豆是有形的情，情是无形的红豆。

银光集团引才留才出新策

为进一步创造吸引、稳定人才的内外环境，自今年 7 月份开始，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司每月发放 53.74 万元人才津贴，提高自银本部 299 名青年人才薪酬待遇，增强他们对企业认同感和归属感。这是企业全面深化人事人才制度改革，为推动企业高质量发展广纳贤才的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10 年内引进的同时取得毕业证和学位证的全日制本科及以上学历人员。银光集团建立人才津贴保障制度，进一步明确相关激励办法，实行普通院校本科毕业年收入不低于 10 万元、重点院校本科毕业生及普通院校硕士研究生年收入不低于 15 万元、重点院校硕士研究生年收入不低于 18 万元的薪酬分配制度。

近年来，银光集团结合高质量发展思路，持续加强高层次及紧缺专业技术人才的引进和培养。有计划地招聘具有相关专业的 211、985 等重点院校本科

生、硕士研究生，着力打造在结构、数量、

质量上与企业创新发展相适应的专业化

工业集团北化研究院集团甘肃银光化学

工业集团有限公司每月发放 53.74 万元

人才津贴，提高自银本部 299 名青年人才

薪酬待遇，增强他们对企业认同感和归

属感。这是企业全面深化人事人才制度

改革，为推动企业高质量发展广纳贤才

的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10

年内引进的同时取得毕业证和学位证的

全日制本科及以上学历人员。银光集团

建立人才津贴保障制度，进一步明确相

关激励办法，实行普通院校本科毕业年

收入不低于 10 万元、重点院校本科毕

业生及普通院校硕士研究生年收入不低

于 15 万元、重点院校硕士研究生年收入

不低于 18 万元的薪酬分配制度。

近年来，银光集团结合高质量发展思

路，持续加强高层次及紧缺专业技术人

才的引进和培养。有计划地招聘具有相

关专业的 211、985 等重点院校本科

生、硕士研究生，着力打造在结构、数

量、质量上与企业创新发展相适应的专

业化工业集团北化研究院集团甘肃银光

化学工业集团有限公司每月发放 53.74

万元人才津贴，提高自银本部 299 名

青年人才薪酬待遇，增强他们对企业

认同感和归属感。这是企业全面深化人

事人才制度改革，为推动企业高质量发

展广纳贤才的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10

年内引进的同时取得毕业证和学位证的

全日制本科及以上学历人员。银光集团

建立人才津贴保障制度，进一步明确相

关激励办法，实行普通院校本科毕业年

收入不低于 10 万元、重点院校本科毕

业生及普通院校硕士研究生年收入不低

于 15 万元、重点院校硕士研究生年收入

不低于 18 万元的薪酬分配制度。

近年来，银光集团结合高质量发展思

路，持续加强高层次及紧缺专业技术人

才的引进和培养。有计划地招聘具有相

关专业的 211、985 等重点院校本科

生、硕士研究生，着力打造在结构、数

量、质量上与企业创新发展相适应的专

业化工业集团北化研究院集团甘肃银光

化学工业集团有限公司每月发放 53.74

万元人才津贴，提高自银本部 299 名

青年人才薪酬待遇，增强他们对企业

认同感和归属感。这是企业全面深化人

事人才制度改革，为推动企业高质量发

展广纳贤才的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10

年内引进的同时取得毕业证和学位证的

全日制本科及以上学历人员。银光集团

建立人才津贴保障制度，进一步明确相

关激励办法，实行普通院校本科毕业年

收入不低于 10 万元、重点院校本科毕

业生及普通院校硕士研究生年收入不低

于 15 万元、重点院校硕士研究生年收入

不低于 18 万元的薪酬分配制度。

近年来，银光集团结合高质量发展思

路，持续加强高层次及紧缺专业技术人

才的引进和培养。有计划地招聘具有相

关专业的 211、985 等重点院校本科

生、硕士研究生，着力打造在结构、数

量、质量上与企业创新发展相适应的专

业化工业集团北化研究院集团甘肃银光

化学工业集团有限公司每月发放 53.74

万元人才津贴，提高自银本部 299 名

青年人才薪酬待遇，增强他们对企业

认同感和归属感。这是企业全面深化人

事人才制度改革，为推动企业高质量发

展广纳贤才的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10

年内引进的同时取得毕业证和学位证的

全日制本科及以上学历人员。银光集团

建立人才津贴保障制度，进一步明确相

关激励办法，实行普通院校本科毕业年

收入不低于 10 万元、重点院校本科毕

业生及普通院校硕士研究生年收入不低

于 15 万元、重点院校硕士研究生年收入

不低于 18 万元的薪酬分配制度。

近年来，银光集团结合高质量发展思

路，持续加强高层次及紧缺专业技术人

才的引进和培养。有计划地招聘具有相

关专业的 211、985 等重点院校本科

生、硕士研究生，着力打造在结构、数

量、质量上与企业创新发展相适应的专

业化工业集团北化研究院集团甘肃银光

化学工业集团有限公司每月发放 53.74

万元人才津贴，提高自银本部 299 名

青年人才薪酬待遇，增强他们对企业

认同感和归属感。这是企业全面深化人

事人才制度改革，为推动企业高质量发

展广纳贤才的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10

年内引进的同时取得毕业证和学位证的

全日制本科及以上学历人员。银光集团

建立人才津贴保障制度，进一步明确相

关激励办法，实行普通院校本科毕业年

收入不低于 10 万元、重点院校本科毕

业生及普通院校硕士研究生年收入不低

于 15 万元、重点院校硕士研究生年收入

不低于 18 万元的薪酬分配制度。

近年来，银光集团结合高质量发展思

路，持续加强高层次及紧缺专业技术人

才的引进和培养。有计划地招聘具有相

关专业的 211、985 等重点院校本科

生、硕士研究生，着力打造在结构、数

量、质量上与企业创新发展相适应的专

业化工业集团北化研究院集团甘肃银光

化学工业集团有限公司每月发放 53.74

万元人才津贴，提高自银本部 299 名

青年人才薪酬待遇，增强他们对企业

认同感和归属感。这是企业全面深化人

事人才制度改革，为推动企业高质量发

展广纳贤才的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10

年内引进的同时取得毕业证和学位证的

全日制本科及以上学历人员。银光集团

建立人才津贴保障制度，进一步明确相

关激励办法，实行普通院校本科毕业年

收入不低于 10 万元、重点院校本科毕

业生及普通院校硕士研究生年收入不低

于 15 万元、重点院校硕士研究生年收入

不低于 18 万元的薪酬分配制度。

近年来，银光集团结合高质量发展思

路，持续加强高层次及紧缺专业技术人

才的引进和培养。有计划地招聘具有相

关专业的 211、985 等重点院校本科

生、硕士研究生，着力打造在结构、数

量、质量上与企业创新发展相适应的专

业化工业集团北化研究院集团甘肃银光

化学工业集团有限公司每月发放 53.74

万元人才津贴，提高自银本部 299 名

青年人才薪酬待遇，增强他们对企业

认同感和归属感。这是企业全面深化人

事人才制度改革，为推动企业高质量发

展广纳贤才的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10

年内引进的同时取得毕业证和学位证的

全日制本科及以上学历人员。银光集团

建立人才津贴保障制度，进一步明确相

关激励办法，实行普通院校本科毕业年

收入不低于 10 万元、重点院校本科毕

业生及普通院校硕士研究生年收入不低

于 15 万元、重点院校硕士研究生年收入

不低于 18 万元的薪酬分配制度。

近年来，银光集团结合高质量发展思

路，持续加强高层次及紧缺专业技术人

才的引进和培养。有计划地招聘具有相

关专业的 211、985 等重点院校本科

生、硕士研究生，着力打造在结构、数

量、质量上与企业创新发展相适应的专

业化工业集团北化研究院集团甘肃银光

化学工业集团有限公司每月发放 53.74

万元人才津贴，提高自银本部 299 名

青年人才薪酬待遇，增强他们对企业

认同感和归属感。这是企业全面深化人

事人才制度改革，为推动企业高质量发

展广纳贤才的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10

年内引进的同时取得毕业证和学位证的

全日制本科及以上学历人员。银光集团

建立人才津贴保障制度，进一步明确相

关激励办法，实行普通院校本科毕业年

收入不低于 10 万元、重点院校本科毕

业生及普通院校硕士研究生年收入不低

于 15 万元、重点院校硕士研究生年收入

不低于 18 万元的薪酬分配制度。

近年来，银光集团结合高质量发展思

路，持续加强高层次及紧缺专业技术人

才的引进和培养。有计划地招聘具有相

关专业的 211、985 等重点院校本科

生、硕士研究生，着力打造在结构、数

量、质量上与企业创新发展相适应的专

业化工业集团北化研究院集团甘肃银光

化学工业集团有限公司每月发放 53.74

万元人才津贴，提高自银本部 299 名

青年人才薪酬待遇，增强他们对企业

认同感和归属感。这是企业全面深化人

事人才制度改革，为推动企业高质量发

展广纳贤才的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10

年内引进的同时取得毕业证和学位证的

全日制本科及以上学历人员。银光集团

建立人才津贴保障制度，进一步明确相

关激励办法，实行普通院校本科毕业年

收入不低于 10 万元、重点院校本科毕

业生及普通院校硕士研究生年收入不低

于 15 万元、重点院校硕士研究生年收入

不低于 18 万元的薪酬分配制度。

近年来，银光集团结合高质量发展思

路，持续加强高层次及紧缺专业技术人

才的引进和培养。有计划地招聘具有相

关专业的 211、985 等重点院校本科

生、硕士研究生，着力打造在结构、数

量、质量上与企业创新发展相适应的专

业化工业集团北化研究院集团甘肃银光

化学工业集团有限公司每月发放 53.74

万元人才津贴，提高自银本部 299 名

青年人才薪酬待遇，增强他们对企业

认同感和归属感。这是企业全面深化人

事人才制度改革，为推动企业高质量发

展广纳贤才的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10

年内引进的同时取得毕业证和学位证的

全日制本科及以上学历人员。银光集团

建立人才津贴保障制度，进一步明确相

关激励办法，实行普通院校本科毕业年

收入不低于 10 万元、重点院校本科毕

业生及普通院校硕士研究生年收入不低

于 15 万元、重点院校硕士研究生年收入

不低于 18 万元的薪酬分配制度。

近年来，银光集团结合高质量发展思

路，持续加强高层次及紧缺专业技术人

才的引进和培养。有计划地招聘具有相

关专业的 211、985 等重点院校本科

生、硕士研究生，着力打造在结构、数

量、质量上与企业创新发展相适应的专

业化工业集团北化研究院集团甘肃银光

化学工业集团有限公司每月发放 53.74

万元人才津贴，提高自银本部 299 名

青年人才薪酬待遇，增强他们对企业

认同感和归属感。这是企业全面深化人

事人才制度改革，为推动企业高质量发

展广纳贤才的重要举措。

此次人才津贴发放范围为自银本部 10

年内引进的同时取得毕业证和学位证的

全日制本科及以上学历人员。银光集团

建立人才津贴保障制度，进一步明确相

关激励办法