



山东淄川： 开通抖音号直播送岗位

“新进来的朋友点一下关注,更方便随时看到主播推荐的岗位……”每天早上 9 点,山东省淄博市淄川区人力资源和社会保障局一楼柜台变身抖音直播间,工作人员秒变主播——淄川人社“就业送岗”直播准时上线。

为满足求职人员的多元需求,全面做好就业服务工作,淄川区人社局成立就业服务专班,建立 7x24 小时用工调度保障机制,积极搭建“互联网+就业”新模式,采取线下招聘会和线上直播带岗的方式,充分搭建好企业和求职者的供需平台。

近日,抖音平台“山东省淄博市淄川区人社局就业专号”正式开通,淄川区人社局精心筛选 40 家企业 120 个岗位,覆盖了生物医药、新材料、智能制造等重点产业,涉及技术工人、工程师、会计、行政经理、销售等多个工种及行业。同时,借助 4006004077 免费电话、网上服务平台等多种渠道,向广大失业人员、求职者、高校毕业生进行一对一、点对点的政策解读、动态岗位推荐、创业支持等。自 7 月 20 日起,淄川区人社局每天直播带岗,累计吸引 2 万余人在线观看,在线答复 2000 余次。其中,7 月 21 日,单日直播吸引 1.7 万人在线观看,在线答复 1100 余次,收获群众点赞 3.5 万个。

淄川区“直播带岗”进一步增强政府、企业、群众三方联动,运用“互联网+”思维,打破了线下招聘会的地域局限,拓宽招聘渠道,还架起实时线上交流平台,大大拉近了用人单位和求职者的距离,吸引优秀人才共同建设淄川。

(翟慎安 司书杰 张春燕)

三门峡市委书记刘南昌 考察仰韶酒业工程项目 建设情况

本报讯(记者 李代广)为推进三门峡市各重点项目建设,促进全市经济实现高质量发展,7 月 27 日正午,三门峡市委书记刘南昌带领市委市政府、各县(市、区)委(市、区)政府及各职能部门领导成员莅临仰韶酒业,观摩生态酿酒西园区的工程建设情况。渑池县委书记谢喜来等县领导,仰韶酒业党委书记、董事长侯建光,仰韶酒业党委副书记、酒业公司总经理郭富祥等陪同。

在如火如荼建设中的 3 万吨酿造车间项目一期工程和半敞开式酒库前,刘南昌书记一行详细了解了在建项目的工程概况、施工进度以及建成后的市场效益等情况。刘南昌表示,在省委、省政府“豫酒振兴”的战略指引下,近年来仰韶以品质为经营之本,取得了不错的成绩,要再接再厉、趁势而上,确保工程项目和各项工作的有序推进,在豫酒腾飞和中原出彩的征程中持续贡献仰韶力量。

自 2017 年省委、省政府“豫酒振兴”战略实施以来,仰韶酒业积极行动,主动作为,加快了产品结构调整、产品品质升级以及品牌势能强化的前进步伐,以过硬的产品品质和亮丽的市场业绩,夯实了豫酒振兴“排头兵”、“领头雁”的行业地位。

当下,仰韶酒业“一庄五园”项目建设正在快速形成五位一体、协调共振的良好发展局面:黄河南岸高粱种植园区初具规模,连年喜获丰收;柳庄生物制曲园区已开始主体施工;仰韶生态酿酒园东园区的仰韶世界酒史馆已完成主体工程,进入内部装修阶段;仰韶生态酿酒西园区的万吨吨酿造车间、酒库等主要项目正在有序建设中;仙门山洞藏园区已向游客开放;彩陶艺术展示园区一期项目已投入生产运营,对提升仰韶的品牌美誉度和市场影响力,使仰韶品牌成为更加熠熠生辉的豫酒名片、河南名片和中国酒文化名片,必将发挥重要作用。

煤海红色“尖刀连” ——记皖北煤电集团公司先进基层党支部智能公司采煤党支部

■ 胡云峰

单班 6 人采煤,却连续四个月保证原煤生产 50 万吨以上,创造了单日产煤 3 万吨以上的集团公司新纪录。这听起来有点逆天,有点天方夜谭的背后,源自于有一个特别能战斗的红色堡垒做支撑,有一支定海神针般的煤海红色“尖刀连”在战斗。他们就是皖北煤电集团公司 2021 年先进基层党组织——智能公司采煤党支部。

智能公司采煤区成立于 2018 年 10 月,系皖北煤电集团公司“第一支千万吨级、第一支取消夜班、第一支取消检修班”的采煤队伍,这么年轻的队伍,这么短促的时间,铸造的成绩却如此辉煌,全都得益于该区党支部一班人的善学习、善指引、善创新、善筹谋。

善学习,让他们个个都是多面手。无论是“人人都是操作工,人人都是检修工”理念的贯彻,还是“管设备就是管生产,管数据就是管设备”理念的实施,都离不开学习做牵引。为保证干部职工学习营养长流水、不断线,采煤区党支部成立以来,以区长兼党支部书记朱胡涛为首的党支部班子,将学习形式和方法进行了细化,即:凡是集团公司、公司规定学习的必修课;凡是新标准新规定出台对标学;凡是有利于安全生产和智能化水平提升的重点学。在这一学习

方针指引下,短短两年多时间,该区职工刘猛、侯小龙、毛红马等人先后荣获集团公司、安全标杆人物,郑玉锦、赵强荣获集团公司优秀师徒称号,刘猛、普利民、亢凯、聂永峰分别摘得第 21 届全国煤炭行业职工职业技能示范赛集控工、巡检工铜牌,该党支部更是多次斩获集团公司、智能公司先进基层党组织等荣誉。

该区职工刘猛说:“在采煤区工作,感觉每天都很新鲜,每天都有新东西要学,智能化带领我们步入了新天地,有针对性的学习让我们在技术上不断进步成长。”

作为集团公司安全标杆获得者,在采煤区学习机制滋养下,这个爱学习、肯钻研、不服输的小伙子,已由最初的一名支架工,成长为了一名带班副队长。

善指引,让他们快速成为“文明之师、威武之师”。在采煤区,如果你自己是共产党员,那可做得像样,不然,“光说不练假把式”,职工可不服气你。该区深入开展党员示范岗活动,制定了党员干部设备承包责任制,井下设备从安装到使用,从日常巡检到设备零配件更换的全流程,示范党员全都参与其中。用该区党支部书记兼区长朱胡涛的话说:“这也是倒逼机制,倒逼你守规矩,倒逼你练技术,倒逼你干像样!”

如果说党员示范岗还是党员个人的事,党员积分制考核排名靠后,可就把整个

班队的脸丢光了。按照“一名党员一面旗帜”的党建工作思路,该区把每名党员都放在关键岗位上,带头落实工作任务,抓好工程质量,杜绝违章作业行为,每个选项丢了分,都要分析原因、深挖根源,让党员们不马虎、不懈怠,专心致志投入所负责工作中。

善创新,让他们实现了智能化上的全国引领。全煤智能看麻矿,麻矿智能看采煤。随着皖北煤电麻地梁矿“智慧矿”山品牌在全国打响,能够一睹该矿“智慧矿”山真容,一取智慧矿山真经,已成为包括央字头煤企梦寐以求的事情,而采煤区的智能化水平,又走在了该矿的前列。据朱胡涛介绍,2021 年新冠疫情肆虐期间,职工返矿难,复工复产异常艰难,在仅有 11 人的情况下,采煤区却逆风飞扬,屡创原煤日产新高,而这,全都得益于该区全国领先的智能化采煤水平。

如果说,采买设备只是个花钱的事,那搭配组合发挥最好的效率,可就是创新的活了。作为设备选型的主要参与者,采煤区的设备综合了周边矿井的成功经验、分析了同规模矿井的失败案例,且最初就目标远大地将开采能力锁定在 1000 万吨以上。朱胡涛兴奋地告诉笔者,如果不是鄂尔多斯特有的煤票式管理限制开采,完成现在的 500 万吨年原煤生产任务很轻松。为充

分释放优质产能,矿上正借助智慧矿山这一独特优势,积极争取产能核增,届时,麻地梁矿将开足马力,在集团公司“再造一个新皖北”的宏伟蓝图上添加浓墨重彩的一笔。

善筹谋,让党建品牌在百米井下熠熠生辉。支部品牌与实际工作相契合才有生命力,起而行之攀登跨越红色品牌方才历久弥坚。按照这一思路,该党支部讲支部品牌创建融入到智能化工作面创建工作中,认真践行“管设备就是管生产,管数据就是管设备”这一全新设备管理理念,积极与厂家技术人员探究智能化工作面升级优化方案以及 5G+采煤技术的推广应用,稳步推进设备、数据管理的规范化和标准化,充分利用设备智能预警远程会诊系统,实现“人人都是操作工,人人都是检修工”,目前 507 工作面已实现取消井下集控仓,皮带机、泵站无人值守,液压支架自动跟机移架,采煤机地面远程控制割煤,进支部品牌创建与智能化工作面创建深度融合,在智慧树上开出了并蒂莲,长成了参天树。

这就是智能公司采煤党支部,在他们的字典里写满了忠诚,责任和担当,被他们时刻扛在肩膀,浸润入了心田。唯有奋斗出奇迹,敢叫日月换新天。在党史学习教育指引下,他们高歌猛进,一路向前、向前!

红色足迹 |

渤海教导旅——一支神奇的部队

6 月 30 日上午,在中国共产党百年华诞来临之际,山东渤海军区教导旅成立旧址展馆开馆仪式在山东阳信县商店镇老官王村举行。

1947 年 2 月 25 日,山东渤海军区教导旅在此建军,现为新疆生产建设兵团第二师(农二师),驻扎铁门关市。旧址于 2018 年 11 月被滨州市人民政府认定为市级文物保护单位,现存 4 棵百年老槐树、一口老水井和老房屋基一角,已经进行了抢救性保护。旧址展馆一期工程启动于 2020 年,按照鲁北地区传统的建筑风格和村里老人回忆当时老房子的构造建起东西两个院子,大小房屋共计 11 间。西院还原了渤海教导旅的招兵生活场景;东院结合党史学习教育,展现土地革命、抗日战争、解放战争各个时期,以阳信县为缩影的渤海区人民一代接着一代,紧跟共产党的脚步,不屈不挠、艰苦奋斗、顾全大局、无私奉献,用生命和鲜血创造了光辉的业绩,换来了今天的幸福美好生活。

阳信县委书记梁兴刚出席活动并致辞,县委副书记、县长刘荃一主持仪式。山东渤海军区教导旅政委曾涤之子、八路军研究会三五九旅分会会长曾豹等参加活动。

传承好“不屈不挠、艰苦奋斗、顾全大局、无私奉献”的老渤海精神,学党史、悟思想、办实事、开新局,为开创中国第一“牛”县现代化建设新局面汲取奋进力量。

县委副书记、县长刘荃一在致辞中表示,下一步将充分发挥展馆教育功能和宣传作用,真正把红色资源利用好、红色基因传承好、红色传统发扬好,深刻感悟信仰之力、理想之光、使命之艰、担当之要,砥砺前行、真抓实干,高质量、高水平建设“富强秀美、文明幸福”的黄河三角洲现代化精致城市

据了解,阳信作为渤海革命老区腹地,是抗日战争和解放战争时期稳固的后勤地、重要的兵源地。1946 年 9 月,国共两军两处在生死大决战的严峻时刻,经过南下北返“二次长征”的王震 359 旅严重减员,当时指战员尚不到 2000 人。1946 年 11 月,在时任党中央书记处五大书记之一的任弼时的关心下,经请示中央同意,王震从三五九旅抽调团、营、连、排各级干部和晋绥军区 38 名干部共 321 人,组成“三五九旅赴山东招兵教导队”干部大队,由七一九团团团长张仲翰等带领,于 1946 年初冬时节进入革命政权巩固、群众基础好的渤海解放区阳信招兵建军。

征兵工作在渤海区阳信、宁津、惠民、临邑、陵县等县同时展开,具体工作由渤海区主持,三五九旅干部到各县配合工作。当时,渤海区正值土改运动如火如荼开展中,翻身农民“打老蒋,保家乡”的热情高涨,很快在鲁北大地形成了“母子子、妻送郎,参军保家乡”的热潮。征兵工作进展顺利,仅 1 个多月时间,参军农民即达 5800 多人。

1947 年 2 月 25 日,根据中央军委命令,山东渤海军区教导旅在阳信县老官王



庄(亦称老鹅王庄)宣告成立,张仲翰任旅长,曾涤任政委,下辖三个团。

3 月下旬,陈毅指示华东军区将孟良崮战役胜利后缴获的大量武器弹药装备及部分国民党技术兵配给教导旅,全旅统一配发华东军区的黄色军装,武器装备、精神面貌焕然一新。5 月,因敌机骚扰频繁,部队移驻庆云县常家一带。华东军区协调在当地各中学招募 300 余名学生,从华东军政大学胶东分校选调了 100 名学员到教导旅。10 月,华东军区又将惠民独立团 1191 名官兵、鲁中和华东解放军官总队的孟良崮战役解放战士 593 人拨归教导旅,壮大了骨干力量,提高了党员干部素质。至此,全旅兵员总额达到 8337 人。

10 月 25 日,渤海教导旅圆满完成训练任务,由三五九旅张仲翰带领,开始以“长途野外大练兵”名义踏上西进征途。1947 年 11 月,渤海军区教导旅在河北省武安县由华东军区移交给西北野战军。交接会上,陈毅亲自作动员讲话,他说:“山东自古多好汉,而今好汉就更多,你们便是山东的好汉。今天我把你们交给王胡子(王震将军),由他率领你们到西北去,保卫党中央,保卫毛主席!”

部队移交后,改番号为西北野战军第二纵队独立第 6 旅。近万名渤海子弟兵在王震将军指挥下,飞越太行,强渡黄河,先

后参加延安战役、宣瓦战役、荔北战役、冬季攻势等十次大的战役,较大战斗 42 次,一路解放了运城、安邑、宜川等 16 座城市,歼敌 2.8 万人,使国民党骄傲不可一世的罗烈、孙铁英等一个个成为败军之将、阶下之囚。后来,部队依次转隶改名为西野二纵队独六旅、一野一兵团二军步兵六师和新疆建设兵团农二师,一直到今天的新疆建设兵团第二师,如今,仍承担着屯垦戍边的神圣职责。

在教导旅整个西征道路上,近 5000 名山东兵战歿沙场,如今在新疆建设兵团农二师档案中能够找到姓名的仅有 951 人。1999 年,原教导旅战士、新疆建设兵团司令员刘双全到永丰镇凭吊烈士陵园,他写道:“一进陵园,我仿佛又听到嘹亮的冲锋号声,看到在炮火硝烟中倒下的一个个战友。中国革命的胜利是无数烈士用生命和鲜血换来的。我们是幸存者,只有我们把国家建设得更美好更强大,才能告慰先烈,才能对得起长眠于此的战友们。”

1950 年,全师指战员坚决贯彻党中央、毛主席“屯垦戍边、劳武结合”的战略决策,肩负起建设新疆、保卫新疆的光荣而艰巨的任务。部队依次转隶改名为西野二纵队独六旅、一野一兵团二军步兵六师和新疆建设兵团农二师,一直到今天的新疆建设兵团第二师,如今,仍承担着屯垦戍边的神圣职责。

曾经,渤海教导旅并不为人们熟知;曾经,他们的光荣事迹少有记载,我们应该永远记住这支我军战史上惟一一支从祖国版图的最东头打到最西头的传奇部队,他们传承下来的“不屈不挠、艰苦奋斗、顾全大局、无私奉献”老渤海精神,必将永远成为阳信发展永恒的动力。

(翟成新 赵雷 赵文歧)

党员干部服务“靠前一步” 职工幸福“提升一格”

连日来,山东能源枣矿集团蒋庄煤矿领导班子成员以及党员领导干部深入基层、走进一线开展联系群众“大走访”,持续开展深化民生难题“大排查”,着力解决基层的困难事、群众的烦心事,以“我为职工办实事”的实际成效推动党史学习教育走深走实,走进职工群众心坎,切实推动服务群众“大提升”。

“大走访”走出民生“路线图”

一次“大走访”就是一次为民办实事的实际行动,在联系职工“大走访”活动中,蒋庄煤矿班子成员和党员领导干部用脚步丈量职工的幸福指数,用真情架起与职工群众的连心桥。

“炎炎夏日,天气越来越热,大家有什么诉求尽管说,我们会想方设法为职工营造清爽舒适的工作环境。”在该矿采煤综合服务区工区、综采二区、安装准备工区、综掘二队等单位,矿长殷宪波面对面倾听职工呼声,实打实解决职工关切,感同身受想职工之所想、解职工之所忧。

针对采煤综合服务区工区、掘进综合服务区工区提出的空调使用年限长、制冷效果

不佳的实际,殷宪波现场责成有关部门为他们配备新空调。针对运搬工区、皮带工区等单位提出的井下头面工作环境燥热,需为一线职工配备清凉衫的诉求,殷宪波又现场安排工会认真统计,共为运搬工区 89 名卸料工、皮带工区 43 名偏远岗点的巡检工 54 名安监员配备了清凉衫。

正是这样在深入基层、深入职工中发现问题、解决问题,该矿领导班子成员在“大走访”中共列出了 27 条问题清单,目前,已落实整改问题 11 条,正在落实 8 条,对于待解决的问题,全部分解到责任部门、责任人,并制定具体措施,规定完成期限,件件跟踪闭环,切实把好事办到职工心坎上。

同时,该矿四个党史学习教育指导包保组也将“大走访”作为联系基层干部职工的纽带,采取多种方式听取包保单位党员干部职工群众的意见,协调解决包保单位党史学习教育和工作生活中遇到的问题,切实打通了服务职工群众的最后一公里。

“大排查”巧解职工“千千结”

工作现场存在哪些问题?怎样才能让

职工劳动强度更低、工作更安全?蒋庄煤矿在深化民生难题“大排查”工作中,坚持让职工唱主角,持续深化“微语心愿”金点子、合理化建议征集工作,全面排查梳理职工群众关心的企业可持续发展、安全生产、薪酬待遇、“两堂一舍”等问题和建议,提出项目清单,一件一件抓落实,以实事求是的“大排查”“大提升”,巧解职工心中的“千千结”。

“开展金点子、合理化建议征集是我们民生难题‘大排查’的一个重要途径,通过这个问题,既能在广大职工提出的合理化建议中发现问题,又能挖掘他们的‘智慧宝藏’,解决工作中的实际问题。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席孙海涛说。

以往,辅助综合工区职工钢丝绳插接工都是用手直接破绳,不仅效率低,且手动破绳时容易将手滑破,存在一定安全隐患,针对这一问题,他们面向全矿征集金点子,最终成功研发了手动破绳器,大大提高了工作效率,减少了职工的劳动强度,又提高了安全系数。

二季度,该矿共面向全矿征集了 35 条这样的金点子、合理化建议,为排查出的“难题”找到最佳解决方案,得到了职工群

众的点赞。

为让民生难题“大排查”全覆盖、无盲区,该矿不断拓宽职工诉求渠道,建立党建调度服务工作机制,开通党建调度服务专线“4066365”,寓意着 365 天为职工群众服务“不打烊”,通过这一空中热线,掘进一区职工张锐想要丰富班中餐花色品种的诉求变为现实;喜欢追剧的职工王修伦下班后在公寓看上了 65 寸的大彩电;职工韩青青和工友们,无论何时都能在 24 小时自动售货机上买到需要的生活用品,切实将 4066365 打造成了职工群众的“圆梦热线”。

同时,该矿每季度组织召开工会主席联合接待日,集中解决职工群众反映的热点难点问题——在基层单位集中办公区域增加停车位 30 余个,在职工食堂增设“地方特色小吃窗口”,完成了职工澡堂二楼浴池维修改造,受到职工欢迎。

“通过开展‘大走访、大排查’活动,持续深化为民惠民便民的利好政策,实事好事,实施一批直接造福于职工的项目工程,解决一批职工反映强烈的现实问题,让职工收获更多的幸福感。”该矿党委书记雷其玉说。

(尹丽君)