

重奖达标企业！ 湘科集团上半年 主要经济指标“双过半”

■ 陈雪骅 吴章松 钟诚

7月21日，湘科集团召开2021年上半年经济工作会。集团党委书记、董事长金银国出席会议并讲话，会议由集团党委委员、副董事长、总经理聂诚主持。

会上，集团党委委员、副总经理唐志对集团上半年经济运行情况进行了分析，对下半年重点经营工作做了安排部署。会议对湖南兵器建华精密仪器有限公司等7家2020年度主要经营指标实现跨越式突破的单位进行了表彰，奖励总金额达170万元。湘西新天地保安服务有限公司等3家单位负责人作了典型经验介绍。

今年上半年，湘科集团以湖南大力实施“三高四新”战略为契机，围绕“创新开放、整合融合”年度工作主题，聚焦主业发展，优化产业结构，全力推进国企改革三年行动，集团主要经济指标实现“双过半”，完成营业收入22.5亿元（不含非主业贸易业务），同比增长16.5%，实现利润总额1.57亿元，同比增长36.6%。

会议指出，要抓住国企改革三年行动契机，有效提升企业活力和效率。要进一步强化信息管控水平，结合智能制造、数字化建设目标，按照“搭建一个平台、集成功能模块、实现上下互通”的思路，一张网规划建设行政办公、财务、投资、人事、监督、党建、维稳等专业信息化系统，提升集团信息化管控、监督管理水平，实现集团与省国资委、各子公司的互联互通。要进一步转变经营观念，增强市场意识，各企业负责人要通过“走出去”等方式，研究兄弟单位和同行的优秀经验做法，从分配体系、股权激励等方面着手，大力推行混合所有制改革，积极推广阿米巴经营模式，在内部实施市场化经营，进一步挖掘企业潜力，增强经营活力；要牢固树立规矩意识，对集团推行的三项制度改革、职业经理人试点、经理层成员任期制及契约化管理等要不折不扣执行，进一步提升破解重点难点问题能力。

会议强调，要进一步细化工作举措，倒排时间进度，确保全年工作目标任务全面完成。要积极稳妥推进各级企业混改和股权多元化。要高标准推进党史学习教育，深化“书记联项目”“党员先锋行”活动，抓实“我为群众办实事”实践活动，让党员在党史学习教育中强党性、提素质、得温暖、有作为；要抓好安全稳定工作。实行一票否决制度，逐步形成不敢不重视安全的惩戒机制、不能不安全生产的防范机制、不易出安全问题的保障机制。

兰州新区城投集团 职投公司党支部 切实推动党建工作 引领项目管理

■ 张建平

酷暑盛夏，在兰州新区甘南中学热火朝天的项目工地上，处处可以看到佩戴党徽挥汗如雨的身影，这是甘南中学项目党员干部自觉践行初心使命，把党史学习教育成果体现在项目攻坚一线的一个生动缩影。

兰州新区甘南实验中学项目作为省列重点项目，自开工建设以来，备受社会各界的高度关注。为把项目打造成为“滴水不漏”的品质工程，新区城投集团职投公司党支部有效找准基层党建工作与项目建设的切入点和结合点，结合建党100周年和开展党史学习教育系列活动，快速组建项目临时党小组，成立项目党员突击队，设立项目模范先锋岗，让党旗飘在一线，堡垒筑在一线，党员冲在一线，切实推动党建工作有效引领项目管理，全力以赴确保项目建设高标准、高质量如期推进。

项目部通过组建临时党小组，成立党员突击队，设立模范先锋岗，作为项目建设期间讲政治、勤思考、善学习的“思想阵地”，能攻坚、善克难、能挑担的“建设先锋”，敢担当、走在前、聚合力的“身份标签”，切实发挥战斗堡垒作用，高效推进项目建设进度。项目临时党小组成立以来，先后组织项目党员干部开展了“迎建党百年，筑安全防线”应急演练、“看红色电影，忆峥嵘岁月”红色教育、“情系一线，夏送清凉”慰问、“重温入党誓词，追忆如磐初心”宣誓等活动，致力于打造一支在项目建设发展中勇当先锋的党员干部队伍，充分展示一线党组织的示范引领作用和党员干部的先锋模范作用，以党建引领促进项目施工有序进行，以永不懈怠的精神和劲头全力完成项目施工建设任务。

工程项目建设到哪里，党建工作就延伸到哪里，党员先锋模范作用就发挥到哪里。今年是建党100周年，也是“十四五”开局之年，职投公司党支部将进一步深化基层党建标杆创建，持续为高质量推进项目建设、圆满完成年度目标任务打造最坚实的战斗堡垒，为兰州新区高质量党建引领高质量发展贡献职投力量、向党的一百周年交上优异答卷。

党建融企 和谐发展 ——记中共山东新洋丰肥业有限公司总支委员会

■ 李兆辉

中共山东新洋丰肥业有限公司总支委员会(以下简称“党总支”)成立以来，坚持用党的最新理论武装自己，充分发挥党组织战斗堡垒和先锋模范作用，努力实现党建融企化虚为实，引领企业和谐发展。公司先后全国工人先锋号、山东省厂务公开民主管理先进单位、菏泽市“市长杯”基层党建先进单位。

“三个共同”打造党建融企新平台

党总支用“三个共同”打造党建融企新平台。

一是坚持决策共同参与。公司坚持党总支和行政一套班子，无论是党建工作还是生产经营管理，坚持召开党政联席会议，共同研究，共同布置。

二是坚持责任共同承担。积极发挥党政同责、一岗双责作用，补短板促提高，进一步提升职工的安全意识、全员质量意识，促进生产管理上档升级。党总支以问题为导向，积极开展安全模范车间、安全模范岗创建和“质量年”评比活动。通过开展“创先争优”和组织党员培训、文体竞赛等，使党建工作有生气、有活力、有特色，提高了广大党员干部参与党建工作的积极性。

三是坚持问题共同解决。随着企业降本增效工作的深入，部分落后工艺、设备被淘汰，岗位人员面临整合和分流，针对个别岗位人员因“编制调整后人员少、旺季开车设备维护难度大、工资调整后差别不大”而闹情绪的问题，由党总支书记带头，组织班子成员深入一线，讲政策、明道理，努力化解员工不满情绪，坚定员工立足岗位做奉献的信心。

“四个机制”打造党建融企新模式

党总支用“四个机制”打造党建融企新模式。



●新洋丰开展电工技能比武

式。

一是建立党组织关爱“五清楚、六必访、七必谈”机制。即员工思想变化、性格爱好、长处及不足、家庭情况、社会交往等5个方面，党组织都要清楚；婚丧嫁娶、家庭矛盾、生病住院、旷工缺勤、家庭困难、重大变故等6种情况，党支委成员必须上门探访；思想波动、受到批评、人际关系紧张、工作变动、新员工进厂、完不成工作任务、违规违纪7种情况，党支委成员必须找其谈话，耐心解惑，让其感受到党支部大家庭的温暖。

二是建立公司级、厂部级、车间、班组、家庭“五位一体”党建工作网络机制。对工作中出现的问题，车间负责人或分管领导及时向党总支书记、党支部相关负责人汇报，并根据情况适时参与解决。建立党建工作群，鼓励广大干部员工以手机随手拍的形式，宣传成绩、曝光不足。

三是建立党员“四个一”活动机制。即坚持一名党员一张相、一句话、一个帮扶对象和一个责任区。党员通过亮身份、亮承诺，进一步促进广大干部职工对党建工作的认同；确立重点帮扶对象，将后进变先进，将干部培养成党员，将党员培养成干部；分配公共责任区并挂牌负责，包车间、包绿化、包卫生，并在车间关键岗位和后勤服务窗口岗位设立党员先锋岗，以点带面，带动广大干部职工共同上进。

四是建立党建凝聚力工程“后勤保障”机制。成立了食堂监督委员会，每月组织开展食堂满意度考评，定期开展食堂厨艺技能比武；每月开展宿舍综合检查评比；不断完善职工活动中心硬件设施，安排专人管理与维护。

“五个全员”打造党建融企新引擎

山东新洋丰肥业党总支用“五个全员”打

用心守护员工健康 ——抚顺石化公司员工健康管理工程纪实

■ 李冬铃 何蕾

建立员工健康管理信息系统、开展企业健康状况调研与分析、控烟限酒、控制体重、管理“三高”、开展心理咨询服务……下半年以来，抚顺石化公司员工健康管理工程正式启动，有力措施渐次出台，彰显了公司努力实现好、发展好、守护好广大员工身心健康根本利益的使命担当。

当好“营养师” 打造健康港湾

据中国化工报报道，近年来，该公司把员工健康放在企业优先发展战略地位，引导员工建立正确健康观，承担起自身健康的第一责任，全力保障民生福祉。

该公司员工健康管理工程于2014年启动，通过建立“健康加油站”、为员工配备“健康包”、提高员工健康体检标准和餐饮质量、加强安全环保工作、持续改善员工工作环境、深化“花园式”工厂建设、举办丰富多彩的文体活动、构筑家园文化等一系列措施，积极打造健康的企业文化，促进企业与员工健康和諧发展，共生共荣。

该公司以健康管理行动中心和文体活动为载体，建立员工健康信息数据库，持续投入公共文化健身场所建设。2015~2019年，累计投入资金500万元，对所辖体育场馆进行新建和翻修。目前，城东、东洲和葛布3个文体

馆对员工和业主免费开放，极大丰富了员工和家属的业余文化生活。公司各直属企业也在相关车间、厂区、操作室投入资金，并引入分享经济理念，利用闲置和原有场地进行文化阵地建设，建立书画棋牌室、乒乓球室、羽毛球场馆、塑胶足球场、健身房，并增设跑步机、动感单车等健身器材，为广大员工工余时间健身提供场地和器材等硬件条件。

当好“保健医” 助推管理升级

该公司每年开展员工健康体检，并对体检结果进行分析。针对部分员工的“亚健康”状态，提倡“快乐工作、快乐生活”的导向，开展全民健身活动。作为维护员工权益的群众组织——公司工会责无旁贷地担负起这项工作的具体落实任务。

为每名员工配备“应急医药包”，在公司机关和直属单位设立19个“健康加油站”，配备必要的常规检测设备，员工可以利用午休及工余时间测量血压、体重和其它常规项目，方便员工及时发现身体“异常”信号，一项项早预防、早治疗的措施陆续出台。同时，该公司开展了员工健康信息问卷调查，对员工的工作、饮食、运动、生活方式以及家族病史进行调查，建立员工健康数据库。根据体检结果对员工健康状况进行科学分析和风险评估，并形成健康报告，提出预防措施及下一步治

疗建议，控制影响健康的危险因素。

新冠疫情暴发后，该公司为每名上岗员工发放口罩、在公共区域放置洗手液，对公共区域进行定期通风和消杀，每天监测员工体温状况等，共投入防控专项资金60.8万元。推荐国家体育总局颁布的居家科学健身法、全国妇联编发的防疫心理知识手册，科普正确的防控方式和防疫知识，使员工居家也能养成良好的健康意识。

当好“心理医” 营造幸福小站

健康管理管得是员工身体和心理的全面健康。该公司成立关爱员工心理健康志愿服务队，通过实施人文关怀强化思想政治工作，解疑释惑、化解矛盾，协助员工调整工作状态，帮助员工实现自我管理、自我调节，缓解心理压力、减少工作失误、预防和控制对安全生产可能产生的不良情绪，提升企业凝聚力、向心力、创造力，增加员工归属感、安全感、获得感、幸福感。

公司相关部门和单位从学习培训、工作机制、咨询服务等方面做好志愿者服务实施计划，加强考核测评，切实发挥好服务队作用，真正做到有爱心、有智慧、有力量、有温暖、有情怀，积极探索企业思想政治工作新方法新途径。志愿者们表示，服务队的成立是公司关心员工心理健康的重要举措，同时也为志愿者学习成长提供了机会，为员工心理健

造党建融企新引擎。

一是厂务公开全员参与。利用党群工作展板、厂务公开栏、车间看板、黑板报等，定期公布企业党政信息、工作动态、规章制度等；坚持党工共建，监督指导民主推选职工代表，定期组织开展代表巡视、提案收集，召开职工代表大会，充分发挥职工参与权。

二是和谐兴企全员共建。坚持开展民主投票评先树优活动，每月组织开展本月之星、岗位标兵、优秀班组评比，每年组织先进、劳模、优秀共产党员荣誉评比，激发员工积极向上、比学赶超的热情。每年春节前开展困难职工走访慰问，鼓励和帮助员工树立生活信心。

三是技改创新全员共享。设立职工合理化建议奖、技术革新奖、特殊贡献奖等，充分激发员工立足岗位建功立业的热情；设立党员模范岗，充分发挥党员模范带头作用。

四是寓教于乐全员成长。开展技能比武、岗位技术练兵、知识竞赛、应急演练等多种形式的活动，激发员工主动学习的热情；通过青年标兵等模范人物的评比，带动广大员工主动钻研；根据职工兴趣爱好，成立活动兴趣小组，不定期组织开展文体娱乐活动，丰富员工业余文化生活。

五是借智借力全员受益。党总支每年广泛开展夏送清凉、冬送温暖等活动，既温暖了人心、提高了人气，又增加了企业内部的凝聚力。

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。2021年是“十四五”规划的第一个奋进之年，也是开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一个奋斗之年，恰逢建党100周年，党总支全体党员干部定当用力唱响“志气存高远”的希望之声，激昂“不负韶华、只争朝夕”的势头，从伟大民族精神中汲取磅礴力量，从丰富历史经验中启迪智慧思想，从豪迈英雄情怀中坚定初心信仰，为书写新篇章贡献力量。

康服务搭建了平台，大家将积极参与、全力支持此项工作，严格遵守服务队章程，为员工心理健康服务工作贡献力量。

当好“主治医” 搭建服务平台

“高度关注员工身心健康，规范改进健康体检，加强健康风险评估和超前干预，努力创建健康企业。”抚顺石化公司以此为出发点在腓纶厂开展了深化员工健康管理工程试点，为下一步深入推行员工健康管理工程提供了有益尝试。

结合实际情况，该公司员工健康管理工程明确提出16项健康管理目标，确定了职业安全健康、员工心理健康、健康风险评估、促进健康行为、员工健康体检、疾病防治等六大类66项任务。为了高效开展工作，公司成立员工健康管理领导小组；建立专业机构，配备专(兼)职工作人员；开展思想健康研究；健全完善健康宣传引导体系；建立员工健康管理信息系统；开展企业健康状况调研与分析，明确了健康管理以预防为主，严格控烟限酒、控制员工体重，尤其是对“三高”人员下功夫去管理的目标。

这些与新时代要求相适应、与高质量发展相匹配、与员工群众期盼相契合的全方位、多维度关心关爱员工身心健康的保障体系，为抚顺石化建设世界一流的现代化炼化企业提供了健康保障。



赋能助老服务 让“公益”变“更易”

湖北襄阳市樊城社会保险办事处将人社政务服务“零拒绝”制度与智慧助老公益活动相结合，帮助老人融入信息化社会，共享数字化便捷服务。

7月21日，该办事处深入友谊街社区手把手、面对面教社区独居老人们使用手机进入网上社保办事大厅查询养老待遇、养老金资格认证、申领电子社保卡等人社业务。还专门制作了手机操作流程视频二维码派发给老人，方便老人们随时随地扫码观看学习，实时掌握人社政策，让“公益”变“更易”。图为人社干部教独居老人们用手机轻松一键查询养老待遇。

田伯韬 汪勤 摄影报道