

100 奋斗百年路 启航新征程

# 汇聚“红色动能” 砥砺生“根”铸“魂”

## 精心篆刻谢党恩 匠心再写新华章

■ 韩冰

精心篆刻谢党恩,匠心再写新华章。近日,中国书画篆刻艺术家、世界吉尼斯获得者魏延君先生的“中国政印、世界国印”篆刻艺术印章献礼活动在山东莒县华伦国际大酒店隆重举行。

活动现场前排共摆放49枚篆刻印章进行展览。每枚印章都倾注了魏延君全家三代人的心血与汗水。篆刻国印寓意着对祖国繁荣昌盛的美好祝福。参与人员纷纷在印章前驻足凝视、认真观摩,从中感受匠人匠心,欣赏篆刻艺术之美。

篆刻是古代艺术,有着三千七百多年的历史,在漫长的岁月里,她的艺术魅力经久不息。篆刻艺术在2008年北京奥运会之前已经成功申请了世界非物质文化遗产。

魏延君是农民艺术家,从八岁就开始练毛笔字,12岁开始学篆刻。魏延君对书法及篆刻热爱和刻苦钻研,在书画和篆刻领域都取得了很深的造诣。坚持需要时间与汗水,更需要工匠精神和情怀。在建国六十周年时,魏延君篆刻制作重60吨、一万个风格各异的“中华万福”巨印,为建国六十周年献上一万个祝福。

制作中华万福巨印,需要收集1万个风格各异的“福”字。春节是万家团聚的时候,可魏延君背上行囊,带上家里仅有的钱,登上南来北往的列车。经过三年跋山涉水、不辞辛劳的艰辛,终于在建国六十周年前夕制作完成“中华万福”巨印。“中华万福”巨印的完成,引起社会广泛关注,纷纷表示收藏此印。

“中华万福”巨印取得社会广泛赞誉后,魏延君又开始第二征程,魏延君要篆刻6666方印。“‘6’在中国传统文化中是一个寓意着吉祥的数字。国印把每个朝代的国号用篆刻艺术的形式表现出来,我也想通过这个方式向党百年献上祝福。6666枚国印,是一个巨大工程,也希望更多志同道合的朋友能够参与进来,一起将传统篆刻艺术文化传承下去。”魏延君介绍说。

以印为媒,携手同行;群贤荟萃,印石闪耀。本次活动的成功举办,得到了现场参与人员的广泛赞誉和认同,也为篆刻爱好者们提供了一个交流学习、提高自我的平台。未来,魏延君将继续以刀代笔,讴歌党的光辉历程,表达对党的感恩之情,对祖国、对人民、对中华优秀传统文化无限热爱的诚挚情怀。



● 牧原集团党委书记、董事长秦英林

## 重温入党誓词!

### 牧原集团开启2021年企业文化与管理培训第一课

■ 陈浩 本报记者 李代广

7月19日,牧原集团2021年企业文化与管理培训正式开始,全国25省(区)各子公司员工,及5000余名新入职的大学生参加培训。

培训开始前,牧原集团党委书记、董事长秦英林带领党员干部和新大学生面对党旗庄严宣誓:“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党。”党旗下,各位宣誓人心潮澎湃,坚定信念,牢记使命。

企业文化与管理培训是校招毕业生加入牧原的必修课。通过培训,修正观念,规范行为,形成良好、纯正的价值观。

牧原坚持以价值观选人、育人,打造开放事业平台,启用“少年大将军”,让人才在历练中成长。目前,集团员工15万人,大学生4万人,管理干部平均年龄30岁左右。

29年不忘初心,牧原始终秉承“让人们吃上放心猪肉”的美好愿景,坚守“创造价值,服务社会;内外方正,推进社会进步”的核心价值观,为大众生产安全健康的猪肉食品。

未来,牧原将继续聚焦养猪主业,通过环保提升、装备升级、智能化发展,积极引领养猪行业全面升级;顺应国家运猪到肉政策,延伸屠宰产业链,打造产业生态,融入地方经济社会发展;巩固脱贫攻坚成果,助力乡村振兴,贡献牧原力量。

■ 陈正飞

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。中煤新集板集煤矿紧紧围绕公司“12334”党建工作主线,以“一个融合、三个清单、四项机制”为抓手,聚焦落实各项任务目标,持续深化15个“党建项目”品牌建设,有力提升党建工作引领力、感召力、凝聚力,使党建工作与中心工作深度融合,释放高质量发展“红色动能”。

### 以“学之力”推“行之实”

“心中有信仰,前行有方向,脚下才有力量。我们大力倡导团队学习、系统学习、深度学习,让学习落地生根、开花结果。”该矿党委副书记王克勇说。

学深才能行实,知行才能统一。今年以来,该矿充分发挥党委理论学习中心组“头雁效应”,坚持工作学习化、学习工作化,通过调研、座谈、研讨,掌握情况、发现问题、解决难题,力促学用、知与行、会与做相统一。以专业为主体,常态化开展交流座谈,把制约矿井高质量发展的难题汇集起来,集思广益、凝聚智慧,发挥团队优势,积极开展团队攻关。

班子成员“领跑”,支部党员“跟跑”。该矿党委在不断完善党委理论学习中心组领学、研学、践学、考学、述学的基础上,坚持以支部为主要阵地,用好“三会一课”,主题党日、“学习强国”等平台,分层次、全覆盖开展党性教育,强化全面系统学、及时跟进学,深入思考学、联系实际学,培养更多想干事、能干事、干成事的党员干部。

此外,该矿通过举办党史知识竞赛、党



史知识有奖问答等活动,为增进党员交流、激发学习热情创建平台。并利用白塘庙革命活动纪念馆、利辛县烈士陵园等文化资源,组织党员干部开展阵地教育,让党员干部切身回望历史、读懂历史、铭记历史。

### 以“根之固”促“叶之茂”

根深才能叶茂,本固才能枝荣。该矿党委以从严治党为引领,以从严治企为导向,持续加强组织建设,延伸党建标准化“红色标尺”,不断推动党支部共同进步、全面过硬。

该矿在持续推进组织设置、党员队伍建设、阵地建设等“四强、五好、六有”的基础上,充分利用“三个清单”,即班子成员抓

党建工作清单、支部党建工作任务清单、支部工作规范化标准化清单,对党建信息全方位汇集、党建各业务全过程监督、党建工作标准化全域规范,形成分门别类、脉络清晰的数据“集市”,全面建成板集煤矿“党建信息集控”。

在6月份党建工作例会上,通防党支部、机电党支部分别就“党员一通三防设施包保”和“机电维修党员责任区”“党建项目化”推进经验进行发言,与会人员深入两家支部现场进行了参观学习交流。这是该矿创新党建工作方法、激活基层党建活力的一个缩影。

该矿将党建工作例会从会议室“搬”到了车间、班组,从“坐着”汇报变成了

“走着”学习经验、查找不足、思考问题,在互动交流中“寻根问脉”,在思想碰撞中“问诊把脉”,采取成果展示、动态评比、择优推介的方法,实现经验共享、优势互补,进一步补齐工作短板,夯实党建工作基础。

### 以“风之清”赢“心之和”

清风才能匡正,和顺才能赢心。矿井发展重心在哪里,党建工作的着力点就延伸到哪里。该矿坚持“党委为核心、支部当堡垒、党员做先锋”,以“12334”党建工作思路为鲜明导向,着力构建“党建融合”体系。围绕制约矿井发展的各种矛盾风险,扎实开展以“干部向上、职工向善、共同向上”为主题的同心教育活动,把思想统一到落实公司重点工作、矿井发展建设等各项决策部署上来,进一步增强干部职工的主人翁意识,构建荣辱与共的命运共同体、利益共同体。

此外,进一步放大“党建融合”品牌效应,该矿在推进“党建项目化”建设的基础上,聚焦风清气正要求,以“党课开讲啦”“党员上讲台”“廉政大讲堂”“廉洁小课堂”“廉明微学堂”等活动为载体,推动矿党委、党群工作科、基层党支部三级联动,将党建工作融入安全生产、经营管理、改革发展等领域,真正把党建创建优势转化为矿井的创新优势、发展优势、竞争优势。

同时,以“我为群众办实事”实践活动为契机,着力落实造福企业与职工工作,全面构建党员联系服务职工群众长效机制,拓展党员联系服务职工群众的途径,确保每一个党支部、每一个班组、每一名职工都有党员干部联系服务,实现党员联系服务职工群众纵到底、横到边、全覆盖。



## 唱响爱党情 永远跟党走

从7月开始,每到周五晚,瓦轴集团轴承工人文化中心广场歌声阵阵,轻舞飞扬,以“永远跟党走”为主题的第二十四届“瓦轴之夏”艺术节大合唱比赛正火热进行中,瓦轴万名员工放声歌唱,为庆祝中国共产党成立100周年献上心中最美的赞歌!该艺术节将历时3个月,共举办11场晚会,共同唱响爱党爱国爱企主旋律,充分展示瓦轴员工昂扬向上、奋发有为的精神风貌。 鞠家田 摄影报道



## 银光集团观影 《革命者》引共鸣

近日,为庆祝中国共产党成立100周年,推动党史学习教育走深走实,中国兵器工业集团北方研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司组织开展“传承红色基因,强我国防军工”观影活动,140余名党员干部观看电影《革命者》。两个小时的观影中,大家深受触动和鼓舞,李大钊等革命先驱积极探索改变中国、拯救民族的热血历程和革命精神,与“把一切献给党”的人民兵工精神和银光人“强军报国、奉献社会”的使命产生共鸣。 王潇 摄影报道



## 山东济宁职工子女暑假托管班受青睐

7月19日,为开展“我为群众办实事”党史教育活动,在妈妈的带领下来到了水泊梁山工人文化宫职工子女托管班学画。当日,山东省济宁市梁山县总工会、文化馆联合从当天起30名职工子女和孩子们一起度过暑假托管生活。妥善解决了双职工白天要上班,孩子无人照管的实际情况。图为暑假托管班素描、绘画一角。 杨玉建 摄影报道

# 在“我为群众办实事”中书写初心答卷

■ 何永兴

党史学习教育活动开展以来,川煤集团华荣能源柏林煤矿党委紧紧围绕职工群众“急难愁盼”问题,坚持群众观点、践行群众路线,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,不断增强职工群众获得感、幸福感、安全感。

### 广开言路,问需于民“知冷暖”

该矿在全体职工中开展了合理化建议、小改小革申报活动,内容涉及安全管理、生产管理、经营工作、质量管理、党建工作等方面,针对上级越来越严的安全监管新要求、新常态,矿区面向科室、区队党员、职工征集意见和建议,在每栋宿舍、各区队设立了意见征集箱,为职工群众搭建征求意见、传递信息的快速通道,共征集各类意见、建议45条,采纳15条。

### 工作下沉,让民生实事接地气

在党史学习教育中,该矿除开展专题

学习、个人自学外,围绕“我为群众办实事”实践活动,重点推进党员干部下沉区队、关爱职工身体健康、关心困难职工生活,让党员干部积极参与服务职工群众。

7月9日-11日,矿区持续降雨,轻便道水沟、主涵洞有堵塞现象,矿党委组织党员、青年及职工志愿者,对矿区轻便道水沟、主涵洞的淤泥、杂物进行了清理,疏通了水沟、涵洞,应对极端天气采取了党员干部主动带领人员撤出。

在5月下旬开展了关爱职工身体健康活动,对所有下井人员进行了一次职业健康体检,检查项目包括心、肺、五官、查血、化验、尿常规等项目,将检查结果逐一通知职工,并为每一名职工建立了健康档案。

在“五一”“七一”前夕,该矿对所有困难党员、职工进行了摸底,并积极争取上级救助,该矿各类困难党员、职工进行了慰问,金额达9万多元,同时为五名困难党员争取市国资委、华荣公司慰问,金额达5000元。

### 实践力行,多为实事顺民心

该矿坚持实践力行,针对矿今年上半年遇到的采掘部署调整、瓦斯、一氧化碳超限问题影响生产实际,将矿领导、生产、安全、技术部门管理人员实施包队负责制,各级党员干部主动深入区队、深入生产现场,积极指导帮助解决生产过程中出现的各类问题和隐患,保证现场安全生产。

该矿坚持让职工少跑路的原则,党工部、工会、办公室等科室人员及各党支部书记,积极了解职工诉求,解决职工住房困难,针对新入职职工反映的住房紧张问题,后勤保卫中心积极清理矿区租赁住房,协助职工解决住房问题;针对澡堂服务问题,该矿加强了澡堂工作人员的培训和管理,保证充足的热度,及时清理杂物,保证职工健康。

该矿在坚持“安全第一”的前提下,合理组织生产,维护使用好各类设备设施,保持正规循环作业,提升单产单进水平,强化安全风险管控,不断提升安全生产标准化水平,减轻职工劳动强度,保证职工收入不降,增强职工的获得感、幸福感、安全感。