

学史力行 把实事办到员工心坎上

“真凉快!这下好了,吃饭再也不要汗流浹背了。公司领导想得真周到!”7月19日中午,到员工食堂就餐的采煤区员工王志刚,走进食堂大门就感到一阵清凉,抬眼望去,两台大功率空调正吹来阵阵清凉的风。

入伏以来,地处鄂尔多斯高原的皖北煤电智能公司遭遇历史罕见的持续高温天气,曾经的避暑胜地,连日来怎一个热字了得。员工在食堂就餐时汗水不断,热得没有了胃口。针对这一情况,公司党委特事特办,安排后勤科第一时间为员工食堂采购安装空调,将“用心学党史,用情办实事”的宗旨体现的淋漓尽致。

随着党史学习教育的深入推进,智能公司党委紧紧围绕学党史、悟思想、办实事、开新局总要求,以学促行,落实“我为群众办实事”项目清单,制定“流程图”,每周总结各基层单位工作开展情况,定期召开学习教育领导小组和办公室专题会议,实现了各项专题实践、组织活动安排流程化、程序可视化。编制《公司领导班子成员到基层调研工作安排表》,班子成员深入分管单位、部门开展大走访、大调研、大排查,全面征集梳理员工关心的热点难点问题。为员工进行全员健康体检,第一时间组织全体员工注射新冠疫苗,为员工送“清凉水杯”、解暑西瓜、绿豆汤,开展困难员工帮扶,增加员工工作服清洗频次和范围,为部分员工更换质量更好的工作服等暖心举措,进一步提升了员工的幸福感、获得感。

(吴辉)

上党课 跟党走 做合格党员

近日,华荣能源池州煤业矿党委书记为中层以上管理人员上了一堂题为《把好用权“方向盘”系好廉洁“安全带”》专题党课。

党课结合安全生产工作实际情况,聚焦管理人员安全作风、履职尽责、廉洁自律、责任担当等,对全体党员进行了党性洗礼。结合中央八项规定、省委省政府及川煤集团十项规定,就如何做一名合格党员作了详细解读,要求大家结合安全生产工作的实际情况,按照上级党委要求,讲政治、抓落实、严格遵守廉洁纪律,带头转变安全管理作风,抓好安全生产工作。严守安全底线,杜绝松懈麻痹思想,变压力为动力,促进安全生产。

“在今后的工作和生活中,我会时刻警醒自己该做什么、该说什么,大事大非面前要有共产党员的担当。坚定不移地跟党走,做一名合格的党员。”刚刚调整为机运科部门负责人的党员杨帆坚定地说。

“这次党课让我受益匪浅,现在矿井安全、生产压力大,作为一名生产部门人员,我会从自身做起,不忘初心、牢记使命,全力抓好‘一通三防’工作,为矿井安全生产提供保障。”通防科负责人张志勇表示。

为将党建工作融入安全生产中心工作、嵌入管理,以党建推动矿井安全发展、和谐发展,一直以来,该矿党委牢固树立“党建工作到支部、到基层”的鲜明导向,组织开展到各党支部开展上党课活动,通过“讲解案例和自我评价”相结合的方式,让广大党员干部找差距、寻不足、定措施、提素质,将思想统一到安全生产工作上,达到以“案”促“改”,以“改”提“效”的目的,通过党课教育增强企业的发展后劲。

(李小英)

“美时美刻”不断线 “美时美刻”在身边

一抹“巾帼红”绽放“她”能量

在山东能源枣矿集团蒋庄煤矿,一抹靓丽的“巾帼红”是温馨、和谐的象征,她们像一串热情欢快的音符,总能为矿工兄弟奏响幸福的乐章。井口、车间、厂房,哪里有需要,她们就出现在哪里,宛如矿井的“平安使者”,总在第一时间把矿党政的关怀带到职工们身边。在矿工们心中,她们就是自己的“娘家人”,千方百计为矿工解难题、办实事。特别是在党史学习教育中,她们倾情打造“美时美刻”服务品牌,用满腔的“情”和“爱”为职工送上“美时美刻”的贴心服务,切实把好事办到了职工群众心坎上。这抹暖心的“巾帼红”便是蒋庄煤矿女工协管员。

“巾帼红” 是咱父母的贴心“小棉袄”

日前,在蒋庄煤矿辅助综合服务工区区长张厚春父母家中,“巾帼红”们和大爷大妈齐刷刷地将目光聚焦在那方小小的手机屏幕上,平时并不关注这些新生事物的老两口怎么也赶起了潮流?

原来视频中播放的正是他们的儿子、荣获2020年度金牌班组长的张厚春在岗位上的工作情况,这是“巾帼红”们专门为父母们精心制作的“致敬劳动者”小视频。

“还是闺女们了解我,知道我关心什么,看到厚春在矿上干得这样出色,我打心眼里

高兴,感谢矿上的培养,更感谢闺女们给我带来的惊喜。”看着工作中的儿子,张妈妈开心得合不拢嘴。

在通风防尘工区区长杜忠伟父母家中,“巾帼红”们为老人们清理卫生,手把手进行现场教学,她们听说老人身体不好,事先准备了一套简单实用的康复操,希望通过每天的锻炼,增强老人们的体质。同时为老人量血压,精心准备饮食健康及日常保健常识,逐字逐句地讲给老人听。

这是“巾帼红”们“美时美刻”对父母的高质量陪伴,为消除一线职工的后顾之忧,让他们全力以赴投身安全生产,她们持续开展“我们把爱心献给您”活动,带着水果大礼包,先后走进荣获2020年度金牌班组班长的职工父母以及退休老党员张玉花和惠忠营家中,代替最美劳动者照料好父母。

“巾帼红” 是咱矿工兄弟的“知心人”

“在工作中出现违章,是不是心里有什么包袱,家里有什么困难?有什么需要我们帮助解决的吗?”对于“三违人员”,“巾帼红”们更是给予了更多的关爱,在对他们进行一对一帮教的过程中,她们除了从安全规章制度、操作规程等方面对职工进行帮教,更是用春风化雨般的柔情设身处地地站在他们的角度考虑问题。

楚源公司举办“楚源韵”写作交流活动

文化创造价值,创新成就发展。近日,中煤新集楚源公司在办公楼四楼会议室举办“楚源韵”写作交流社第一次交流活动。该公司党委副书记、总经理潘景宝出席交流活动并对新建社团表达了祝贺和期望。

“楚源韵”写作交流社是楚源公司首推开展的一项提升职工文学创作能力的社团,以发掘人才、培养新秀、活跃企业人文气氛为目标,坚持“以‘新’引领,以‘集’聚力,以‘和’凝心”的思想原则,秉持实事求是、理论性与艺术性相结合、竭诚为企业服务的理念,为文学爱好者提供学习、交流、提升平台。

活动现场气氛和谐而热烈,大家相互介绍自己工作属性和对写作的认识,并就社团成立方案提出可行性建议,社团负责人对成立的意义和下一步定位给予详细解读。

针对社团的成立,潘景宝强调:一是要真正领悟新集公司文化底蕴和不同时期的文化氛围。抚今追昔,从开建建矿初期的艰苦奋斗到国内首对数字化矿井开建煤矿的投产,再

到国内首对智能化矿井开建矿达产,一路走来,步步铿锵;时代更迭,继往开来,进入中煤集团后,迈入了高质量发展阶段。良好的风气、和谐的氛围、务实的作风都是推动各项工作前行的精神力量和文化价值体现。社团秉承“文化创造价值,创新成就发展”理念,要紧跟时代步伐,传播新集声音,打响楚源特色品牌。

二是围绕挑战与机遇并存的关系同与会人员交流。潘景宝指出,优选管理干部就要看实实在在的真本事,因才施岗;让有真本事、

中铁二局四公司长春地铁项目部组织党员参观 吉林省庆祝中国共产党成立100周年主题展览

为进一步深化党史学习教育,丰富学习形式,追寻红色印记,感悟红色情怀,践行初心使命,学习先辈精神,厚植爱党爱国爱党情怀,推动党史学习教育走深走实,近日,中铁二局四公司长春地铁项目部党支部组织党员来到吉林省博物院,集中参观“初心如磐 使命在肩——吉林省庆祝中国共产党成立100周年主题展览”。

主题展览分为“序厅”“思想伟力”“百年辉煌”“人民至上”“精神谱系”“尾声”6个部分,设有红色大厅、红色文创展区、青少年互动展区。通过近400张(组)图片、近400件(套)文物实物,每到一处,大家都怀着无比崇敬的心情观

看展板、实物、宣传视频,认真聆听讲解,追随建党百年来的奋斗的足迹,通过一张张图片、一件件实物、一个个故事,了解建党100年来中国和吉林的沧桑巨变。

参观结束后,大家纷纷表示,将以此次参观活动为契机,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,感党恩、听党话、跟党走,进一步强化党性意识,践行党员义务,守初心、担使命,找差距、抓落实,提高专业水平业务素质,以更加坚定的理想信念和饱满的工作热情投身到工作中去,为推进项目“安全、优质、创效、创誉”贡献自己更大的力量。

(梁明清 刘帅龙)



●集体参观建党100周年活动

企业家自述(长篇连载之九十三)

王建明:动力大王的传奇故事

六句话逐一解释一下,第一句话是“攻克产品三大关”。第一关是6105性能的恢复关,第二关是6108的降噪关,第三关是指6112的降油耗、提扭矩、提转速三个任务。第二句话,“台台争优一万二”。公司决定在第三季度当中把库存减少五千台,从现在的一万二压缩到七千台,这样的话,七、八、九三个月平均产量是四千台,要求全体干部、全体员工以高度责任感,实现台台争优,精工细作,精雕细刻,验证、完善我们的管理标准,按我们的管理标准来实现台台争优。第三句话,“销售主机一万七”。几天来,我们销售总公司的骨干,以卓越的责任感,以能够代表玉柴企业精神的勇气和魄力,领受了1.7万台的销售任务。但是,前方的销售必须以全公司的辛勤努力为后盾。第四句话,“强零、天标促供货”。“强零”是指“强零生产”与“强零设备”两项系统工程,“天标”是指围绕每天生产计划的目标管理。通过对两项系统工程和一项目标管理的组织实施来促进我们ISO9000目标的贯彻。第五句话,“闯关、转产并换股”。5.17讲话正式发布了迎接第三次发展高潮的号召,这个迎接工作的战线有三条,或者说是三个战场,如果都能取胜,发展高潮就一定能够实现。哪三个方面?就是闯关、转产和换股。闯关谈的是战术,谈的是眼前,谈的是全员都具有的具体的责任任务,只要你是玉柴的员工,就有闯关的责任。

“闯关”是眼前的事情,我们必须把7、8、9三个月闯过去,只有闯关成功了,才能支撑我们在另外两个战场获胜。“转产”是指必须从1998年开始的6108/96机型的转产,就是指1997年底要完成新机型上马的全部生产技术准备工作。第三个战场是换股。我在“七·一”党员大会上已经介绍过。换股工作和增资扩股是并行的,换股现在在进展,这个进展极为难得。

如果真正获得成功,将换取玉柴较长时期的市场稳定,将意味着构筑市场的成功,意味着构筑发展空间的成功,还意味着将要开始更大规模的发展。三路进击迎高潮,讲的就是这个含义,把它比喻成水、陆、空三军一场大的战役,海、陆、空三军相互辅佐,相互支撑,缺一不可。形势如此严峻,可怕还是不可怕?我的看法是既可怕又不可怕。如果我们麻木不仁,混混沌沌,怨天尤人,空话连篇,或者是胆小如鼠,不战自乱,若是这样,就很可怕;如果我们同仇敌忾,齐心协力,战略清楚,战术正确,那就不可怕。对付一个严峻的形势,唯一可以依靠的是用自己的双手去创造优势,增进优势,才能杀出生路、解救自己。

闯关动员,希望在这项工作中党政工团齐动手。这确实是公司的好传统,党员要说党员的话,团员要说团员的话,工会要充分发挥职代会的作用,妇女组织也要发挥作用,行政当然也要担负主要责任。闯关动员,要反反复复组织职工讨论清楚“关”是什么?表现在公司的“关”,表现在部门的“关”,表现在你的岗位的“关”是什么?试想如果“关”是什么都弄不清楚又从何“闯”起?!

面对“关”,要统一认识。面对低潮,公司内有形形色色的表现,其中哪一种态度堪称玉柴企业精神的代表则要搞清楚。如何面对“关”,是逃、是闯,是怕还是敢?哪一种是人应当有的态度,老职工要说话,党员要说话,团员要说话。

闯关动员,还要反反复复讲清楚过关的意义。闯关成功,转产成功,再支撑换股成功,将使玉柴拥有一个大的发展空间,这个空间包含的内容远远不止现在的21万台中重型柴油机,还可能包括1万台重型汽车,5-8万台中型汽车,5-10万台轻型汽车,再增加具有国际水平的轻、轿柴油机30万台。也要反反复复

引导职工,了解清楚闯关闯不成的后果是什么。如果产品三大关卡攻不下来;如果在月产量4000台的情况下,质量不仅不能提高,反而还在下降;如果我们还不能够利用这个低潮整顿我们,管理上的陈规陋习,实现管理进步,后果是什么?要给职工讲清楚,要拿陈梅刚才讲的例子给职工听。七、八、九三个月,产量低,职工收入有影响,但公司计划职工的奖金收入平均水平不会低于250元,但这还要看工作成效,特别是质量成效。另外,在围墙外大量发生的裁员、减员,我再讲一遍,我们不会采取这种方法来渡过难关,这不是玉柴的方法,我们的方法是动员全体员工行动起来,创造优势,增进优势,渡过难关。但是,我们的“闯关令”,令行要动,要全体一致,要齐心协力地动,要动则齐心,动则有效,动则成功。

还要反反复复引导职工,考虑清楚闯关的方法。这个关,对于公司来说是非常简洁明了的几个内容,化解到你部门、分厂、班组、职工,有自己不同的内容,集体有集体的回答,个人有个人的回答。大家要想清楚,弄明白。以上是对闯关动员工作的要求。

闯关部署分作三个环节抓:一对位、二定责、三执责。对位在公司闯关令下达后,你的位置是什么,找对对准;定责,是定下单位的和个人的具体的责任;执责就是履行职责和考核职责。如果党委赞成的话,这一次闯关的动员工作大体上用上一个礼拜,然后再用一个礼拜把闯关的部署工作做好。

在闯关工作阶段总结及下阶段工作部署会议上的讲话 (1996.10.14)

我们所处的环境,依然可以用“重兵包围,重重封锁”来形容。这个处境已有一段时间,还不会迅速变化。今天和几个同志分析了这个问题。

“重兵”就是指行业中的主要对手。玉柴从1984年开始就具有优势的一些地区,现在正在被渗入。如果到福建走一走,看一看,会感到竞争对手对我们的紧逼,来势是比较猛的。这个不是坏事情。行业中的竞争,别人先我们一步,优我们一步,打破原来的平衡,这是好事情。谁受益?国家受益,用户受益。逼着我们提高和改进,不仅用户受益,企业也受益。

“重重封锁”,不讲自明。我们今年碰到的几件事情都是比较典型的:对108的机器一不准宣传,二不准装车。五吨车不能装,六吨车更不能装,八吨车宁可装小马力就是不准装112。这些事情可以归纳为封锁,它不象前面说的重兵包围那么合理、那么好,因为它不是很公正。但空喊是没有用的,发牢骚是没有用的,它不能打破封锁。打破封锁只能靠自己创造足够优势,增进足够优势,累积足够优势。形势第三句话叫“复苏方兴”。北戴河会议之后,经济形势开始发生变化。其中对我们汽车工业,特别是对载重汽车行业有所牵动的是中央关于对老百姓安居工程增加投入的决定。这个工程的启动将对载重汽车行业带来复苏。从销售的情况来看,7月份是最低点,8月9月逐月上升。至于10月份,邓总刚才宣布了对10月上旬天标贯彻不力的处理决定,是对内部工作的严格要求,也是外部市场复苏的一个信号——以非常注重质量为前提,稍不当心就要脱销。

形势最后一句话叫“不容乐观”。有一个信息是两司全体职工都要知道的,就是康明斯B

夏季,蒋庄煤矿各重要岗位就开来了一辆辆“送清凉专列”,顶着骄阳酷暑,“巾帼红”们带着香甜解暑的西瓜和绿茶,先后深入选煤厂、主副井、修理厂等车间、岗点,将一块块西瓜、一瓶瓶绿茶送到职工手中,并叮嘱他们要注意防暑降温,抓好安全生产。

口渴时,为您送上一汪清泉,酷暑时,为您送上一丝清凉,这是一“巾帼红”倾心打造的“美时美刻”服务系列活动之一,更是“我为职工办实事”的重要举措,2000余斤西瓜,1000余瓶绿茶不仅送到了职工的心坎上,更加营造了矿山大家庭温馨幸福的和谐氛围。

香甜的西瓜沁人心脾,贴有“平安福”字样的水杯同样温暖人心,“每次下井这个水杯都会陪在我身边,耳边也会想起协管员们对我的安全嘱托,一定要时刻注意安全、遵章作业,要‘平安幸福一辈子’。”掘进一区职工王聪每每端起杯子喝水时,心中便会涌起阵阵暖流,这个带有美好寓意的杯子满载着“巾帼红”对矿工兄弟的关爱,进一步激发了他们对安全的敬畏感和责任心。

“美时美刻”不断线,“美时美刻”陪在工友身边,下井时、升井时、工作时、过节时或是平常时刻,只要工友们有需要,我们都会力所能及地送上贴心的服务,切实用我们的真心真意为矿井筑牢第二道安全防线。”该矿工会女工生活部部长林平说。

(尹丽君 刘媛)

真功夫的人才优选到骨干岗位、关键岗位去为企业改革发展做出应尽贡献。三是社团发展要遵循自愿加入、思想端正、目标清晰、措施得力四项原则。社团成员要明确个人目标,社团组织要有未来目标和可行性计划,有目标有方向才能长久的把社团活动常态化开展下去,用文化的感召力和形式多样的培养计划吸引人员,源源不断的补充更多知识储备充足、写作能力强、理论高度够的复合型人才,共同拓展新知识,塑造新未来。

(周洁)

(此文系本报整理,待续)