吉林省精益工匠培育示范基地把课堂搬到企业里

"吉林省精益工匠培育示范基地做得太贴心了,把精益工匠培训班的课堂搬到企业里,让我们足不出企就能听专家授课,学习精益管理知识,真是太给力了。"这是7月15日,参加首期"一企一课"的吉林敖东药业集团延吉股份有限公司主管产品质量的副总经理徐凤丽走出教室后发出的感叹,也说出该企业参加培训的283名学员的心声。

吉林省精益工匠培育示范基地是吉林省总工会和东北工业集团有限公司为全面贯彻落实习近平总书记视察东北工业集团时对推进精益管理工作的指示精神,落实吉林省委、省政府关于在吉林省内企业推进精益和智能制造工作的部署,于2018年7月合作共建的。三年来,已有1160多家企业的管理人员、技术骨干、一线职工和省、市(州)的工会干部共计3000多人从中受益。

示范基地不断创新培训模式,从今年开始,在办好教室课堂、云课堂和移动课堂的同时,增加"一企一课"培训模式。即,示范基地将课堂搬到企业里,让员工在自家的企业里就能接受有关精益管理知识的培训。参加培训的企业既可以选择示范基地精心准备的5种套餐,也可以根据企业的实际需要由示范基地量身定制培训课程。这次,吉林敖东药业集团延吉股份有限公司的284名学员将在三天的时间里,围绕精益生产系统构建、质量管理、提升安全生产管控能力等三个课程接受系统培训。"老师授课不仅采用案例教学,还增加现场互动环节,当场解答学员提出的各种疑难问题,让我们受益匪浅,这种有针对性的培训我们欢迎。"延边州工会经济部部长彭相峰说。

开办"一企一课"专题培训,是示范基地助力吉林省民营企业发展的重要探索,通过开展精益管理知识理念、改善工具、方法应用及智能制造等理论专项培训和企业现场实操,帮助企业建立精益管理体系,现场解决实际问题,提升企业价值创造能力。"示范基地负责人梁丹说。 (陈凤海 孙小)

矿井"掌门人"谋智论道麻地梁

"多看,多听,多问,多想是集团公司党委书记、董事长龚乃勤给我们这次学习交流提出的'八字方针',我们要认真领会,严格执行,争取在最短的时间内学到真经,对各矿下一步智慧化矿山建设有所帮助,取得实效。我们都是自己人,客套话就免了,大家都是各矿的大管家,平时比较忙,来一趟也不容易,下面就开门见山,直奔主题,让麻地梁矿介绍下经验,然后大家该问的问,该提的提,该看的就去看,直到把问题弄明白为止,真功夫学到才罢。"皖北煤电集团公司副总工程师、恒源股份副总经理张家兵主持皖北煤电集团公司省内矿井各矿矿长、机电矿长赴麻地梁矿学习交流座谈时开宗明义,直截了当。

7月15日上午,头天观摩过各大智能管控系统、并深入井下现场一探究竟的皖北煤电集团公司省内各矿矿长、机电矿长们意犹未尽,第二天又"杀个回马枪",想趁机把智慧矿山建设经验打包带走,专门来到智能公司召开交流座谈会,指定智能公司智慧矿山建设"具体操盘手"、党委副书记、总经理徐辉出面答疑释惑,面对面交流。麻地梁智慧矿山建设团队也精锐尽出,谭廷军、鲁德丰、周宗业也前来助阵,大有兵来将挡,水来土掩之势。

"是集团公司领导的高瞻远瞩就了麻地梁智慧矿山建设的今天。我们的智慧矿山构架主要是'一网一库两平台',即:覆盖矿井上下的万兆工业环网,设备数据库,智慧管控平台、安全管控平台。"面对自家兄弟,徐辉尽掏干货,把智慧矿山建设的构思、步骤、方法、以及如何少走弯路,避免花冤枉钱等和盘托出,不存"私货"。连同智慧矿山建设过程中摸索出的几点感悟,需要把握好的两个关系也一并打包相赠:一是智慧建设要因地制宜,因需而建,建成见效,而非跟风而动,好大喜功,过度营养。二是要把先进的管理理念与管理技术同步建设,共同发展,双轮驱动。三是赢得职工的积极参与,才能产生强大的内生动力,才是智慧矿山建设成功关键因素。要弄清基础管理与智慧矿山建设的关系;要弄清楚智能化、机械化、自动化、信息化的关系。

"昨天听了吴劲松董事长的介绍,麻地梁矿的吨煤成本、吨煤电耗都低的让人不敢相信。能不能请徐总透露下咱们节能降耗的具体举措?"曾经在麻地梁奋战过的五沟矿矿长丁三红率先抛出了问题。

"我们的注氮车间压风机安装变频装置后,运行频率从过去工频50赫兹,变频为目前的32赫兹;输出功率由过去的315千瓦,降为现在的177千瓦;在供气量不变的情况下,压风机工频运行时,加载时间和卸载时间比例是6:4,使用变频运行后,加载时间和卸载时间比例是8.5:1.5,做有用工时间大量延长;注氮也由过去的"大水漫灌",变为现在的精准合理、科学安全。日节电三分之一以上。按目前电价1.1元/度计算,每天可节电2000多度,一年节电80多万度,节省电费百万元。这样的做法我们在主风机和局部通风机上都已经应有,这些用电大户都'省吃俭用'了,还愁电费、成本降不下来吗?"

一语点醒梦中人。徐辉话音刚落,座谈会现场引起一阵轰动,各矿矿长、机电矿长想必已经有了各自的节能降耗策略了。

"如果不是亲眼所见,亲耳所闻,真的难以想象麻地梁矿整个智慧矿山建设才投入5000万左右,这样也给我们祁东这座老矿井建设智慧矿山增添了信心。心动不如行动,回去后我们将在充分借鉴麻地梁智慧矿山经验的基础上,尽早为祁东煤矿插上智慧的翅膀。"祁东煤矿矿长刘世忠对建设智慧祁东显然是充满了信心。

"综合麻地梁矿智慧矿山建设成功经验,以及其它兄弟集团矿井多年来智慧矿山建设实践来看,建设智慧矿山不一定要有大投入,光靠大投入不一定能够建成真正的智慧矿山。管理理念,建设理念才是关键。"集团公司副总工程师、恒源股份副总经理张家兵点准了智慧矿山建设的穴位。

"徐总、谭总,你们什么时候休假回省内,真诚邀请你们抽空到我们矿给我们各级管理人员上一课,让大家从思想观念、管理理念上有个改变,有个触动,也为我们的智慧化矿山建设建立起思想基础。"兄弟矿领导趁机纷纷向麻地梁矿智慧矿山建设团队成员发出邀请函。

眼看午饭时间已过,交流还意犹未尽。智能公司党委委员、副总经理谭廷军提议大家边吃边谈,吃饭工作两不误。 (吴辉)

四川广安:科技引领发展 高新成为引擎

四川省广安华蓥市坚持用科技引领发展,实施高新技术企业和科技型中小企业培育行动,鼓励科研机构、高校和科技人员以技术成果作价入股等形式进入企业,实现"产学研用"深度融合,让高新成为发展引擎,促进了企业规模增长和质量提升。

图为7月15日,高新技术企业四川帕沃可矿物纤维制品公司工人,在整理用玄武岩石棉生产出的长纤维产品。

邱海鹰 邱思 摄影报道

矿山机电维修界的刘德华

参加工作16年来,扎根矿山、搏击煤海,无论是在山东省内济北矿区,还是转战内蒙古毛乌素沙漠,他都时刻牢记自己的共产党员身份,创新实干,与时俱进,担当作为,无愧于共产党员的称号。他就是山能淄矿黄陶勒盖煤炭公司巴彦高勒煤矿综采一队,担任机电副队长的刘华德。他被大伙戏称为"矿山机电维修界的刘德华"。

巴彦高勒煤矿是淄矿集团省外建设的第一个千万吨矿井,目前矿井核定生产能力400万吨,是集团公司主力矿井。该公司聚焦"建设国际一流企业"目标定位,大力推进人工智能、大数据、云计算等先进技术与煤矿智能化深度融合,着力打造国家级智能示范煤矿。"能够成为现代化大型矿井的一份子,为新时代智慧矿山建设做贡献,我感到无比骄傲、无上荣光。"说这话时,刘华德满脸自豪。

创新创效"打先锋"

2005年,刘华德技校毕业后分配到淄矿集团许厂煤矿工作,2017年调到巴彦高勒煤矿。他由一名机电维修"小白"晋升到区队管理人员,再到矿山维修界的"好手",从普通员工成长为共产党员。在众多身份中,他最看中的是党员的身份。16年来,他不忘入党初心,践行入党誓言,成为飘扬在生产一线的一面旗帜。

创新是打开矿井挖潜增效新空间的"金钥匙"。参加工作10多年来,5000多个日日夜夜,他一直在综采一线工作,打交道最多的是常用的综采机电设备。这些设备有时候会水土不服、有时候会有些小毛病,刘华德就根据平时的经验给设备"看病给药"。时间长了,他仔细一听,搭眼一看,设备故障就能判断个八九不离十。

思路上有新突破,工作上有新标准。伴随知识的积累,刘华德的目光不再仅局限于设备维护、小改小革,开始结合现场实际探索实施科技创新。2020年6月份,311305工作面由于受地质条件影响,采煤机在运行中整体倾斜,降低了齿轨、齿轮、导向滑靴等设备零部件的使用寿命。针对这一现象,他结合多年的维修经验,利用废旧铁桶制作出两个油壶,分别焊接在采煤机行走部两端,并通过截止阀,对油壶出油量进行控制,实现了齿轨轮、导向滑靴间的自动注油润滑,不仅降低了职工劳动强度,而且提高了设备行走零部件的使用寿命,为矿节约材料费50余万元。

把设备当人看。这些年,刘华德从降低设备故障率着手,建立了设备24小时点检作业机制,做到班班有人点检,使设备24小时内处于受控状态。同时还建立了设备故障分析模式,通过对综采设备故障按照机械、电气、液压等故障类型进行分类统计,制定针对性的检修计划,为科学检修做精确指导。

这些年刘华德一直执着于一件事情:对于发现了的问题,弄不明白就不甘心。今年,他在机组大修更换截割电机时发现,由于采煤机截割电机重2吨,需要七八个壮实的工人轮流连续用吊链吊装,中间还需要垫道木等工序,最快也得5个多小时才能完成,不仅费时费力,工人作业也不安全。

经过深入研究,他提出了用液压系统替代人工拉吊链的改造方案。实施后,工人只需轻轻按下按钮,液压系统不到3分钟即可提起电机,既方便快捷,又安全高效,还极大地提高了工人作业安全系数。

这些年,他先后参与了液压支架界面改造、采煤机自动注油装置、设备列车自动迁移与推采进度的联动系统等20余项技术革新。

素质提升"做表率"

"能不能出炭,就看设备转不转。"要想完成原煤生产任务,检修班是关键。综采一队机组维修人员技术薄弱,一定程度上影响了设备运转,他看在眼里急在心里,主动向区队领导提出了带徒传艺办法,并在综采一队建立起了"小能人"登台和"OPL一点课"技术培训机制,利用业余时间与职工进行技术交流,传授技能。仅今年以来,他先后讲课12次,进一步提升了全员设备维护的技术水平。

平时,刘华德对班组建设工作要求严格,特别是工作中遇到难点、堵点的时候,他常常带头强化攻关,直到问题解决。正因为这样,检修班凝聚了超强的战斗力,生产过程中不论何时出现情况,他们都会第一时间赶到现场。

今年3月16日大修,采煤机左行走箱更换惰轮时,惰轮轴怎么也拔不出来,时间已经过去了两个小班,厂家技术人员在现场也是束手无策。早班他到达现场后,一边在脑海里搜索以往学习的知识,一边投入到紧张的工作中,最终顺利完成行走箱的更换。

"从那以后,我就考虑,得找个机会把全队所有设备都检修维护一遍,超前谋划,降低设备故障率,促进全队工作质效双提升。"刘华德说,机会随着6月份大检修到来了。他向区队说明了自己的计划,得到区队班子支持。他提前找出所有设备的档案,把故障时间、维护时间等,制作了曲线图,综合考虑故障原因、现场条件等,找到设备运转的规律,确定了重点检修设备、一般维修设备、维护设备三类。确定整体检修工作量后,倒排工期,跟班盯靠,完成了即定的检修工作任务。

唯有奋勇争先,方能赢得未来。随着智能化综采设备的应用,刘华德认识到,仅凭自己现有的维修技术来确保生产畅通无阻是远远不够的,必须掌握更全面的维修技能。针对井下采煤机变频器常常出现故障这一问题,他尝试提出与厂家建立"帮扶机制",请厂家专业技术人员来上课,获得了厂家的支持。在厂家技术人员"一对一"帮扶指导下,他和班里的技术骨干利用业余时间查图纸、看资料,现场安装变频调试设备,使这一问题得到解决。目前,检修班已掌握了更加先进的维修技术,以前解决不了的一些问题现在也能迎刃而解了。

安全生产"站头排"

煤矿生产,安全为天。没有安全保障,一切无从谈起。作为一名机电副队长,刘华德深感自己责任重大。检修班工作头绪多,事务繁杂,职工的安全始终是他心中最有分量的两个字。他深知,只有用心抓安全、抓设备检修质量,才能真正把班组工作做好。为此,他按照精益化管理标准要求,对每一个工种,每一道工序,制定了严格的岗位标准和验收考核细则。"安全二字值千金,疏忽大意毁终身。安全是最大的福利,安全是最大的效益!没有安全说啥也白搭!"这是刘华德经常挂在嘴上的一些话。

说一千道一万,不如干出样子给大伙看。多年的工作经验,让刘华德养成了特别关注细节的习惯。他认为,面前工作一定要控制好顶板和煤帮;检修电气设备一定要执行好停送电制度;开机前做好手指口述。就是通过这样的细节,他引导职工排除隐患,确保了设备的安全运行,保证了安全生产。

好的理念和行为是会传递的。对此,刘华德深以为然。他特别重视日常工作中潜移默化的作用。去年8月份的一天,311305工作面由于受周期来压影响,导致工作面煤壁出现大面积片帮,裸露在采煤机外的牵引电缆,被一块长约1.5米的块煤恰巧砸到,导致机组变频器短路,机组无法正常运行。一般情况下,人一旦遇到突发的状况,尤其是急于解决的,就容易毛躁,沉不住气。

刘华德第一时间强调"越是这种时候越要冷静,安全第一",稳住大家的心神。随即组织维修人员首先对滑落下的块煤进行破碎清理,随后利用工具,对电缆的损坏部位进行截割,重新压线,一切都有条不紊地进行。时间过去了5个小时,没有一个人毛躁行事,全力对变频器进行重新调试,最终让采煤机恢复了正常运行。全体人员没有一个人出现磕碰和破皮伤。

"安全第一"成为刘华德带队伍的要求,也是他维护安全生产的有效法宝。 (牛雪芳 弋永杰)

便民服务 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线028-66079393 QQ:769036015 微信:13308082189
独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司 地址:红星路二段159号成都传媒·红星国际2号楼1702室
律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。
●中国太平洋人寿保险股份有限公司广元中心支公司以下人员执业证遗失声明:崔艳春 02000251080080002018023487;张雨骁 00001551080000002019000022;……
●四川中地恒高景观工程有限公司,李京,中级工程师证(证书编号:31640695,专业:市政工程)遗失,声明作废。
●赵威意《残疾军人证》编号:……
世纪文博2021年夏季文物网络艺术品拍卖会 预展时间:2021年7月31日—8月3日 预展地点:世纪文博网拍 拍卖时间:2021年8月3日下午13:30开始……
减资公告 经四川华诚利安科技有限公司(统一社会信用代码:915101003505145 2XL)股东会决议决定:四川华诚利安科技有限公司注册资本由人民币1000万……
●锦江区玉兰廖记棒棒食品店食品经营许可证(编号:JY15101040122753)副本遗失作废
●锦江区卓金食品店食品经营许可证(编号:JY151010400 32203)副本遗失作废
●成华区建兴食品经营部营业执照(统一社会信用代码92510108MA6CMBUQ2G)副本遗失作废
●四川润嘉建设工程有限公司……
注销公告 成都博涛装饰有限公司(注册号:5101232800802)经公司股东会决议注销本公司,请公司相关债权债务人自本公告见报之日起45日内向公司清算组……
减资公告 四川省银庆联供应链管理服务有限公司(统一社会信用代码:91510100MA6568Y70D)经公司股东决定,注册资本由壹亿元减少到伍拾万元,请相关债……
●杨书利遗失四川西美投资有限公司开具的美年广场房号12-27-11的房款收据2份,票号0000264,金额100000元;票号0000327,金额1364826元,声明作废
……

从伟大建党精神中汲取前进力量

■ 余其安

伟大政党铸就伟大精神,伟大精神推动伟大事业。近期,习近平总书记在庆祝中国共产党成立一百周年大会上发表重要讲话,首次提出并高度概括了伟大建党精神:"一百年前,中国共产党的先驱们创建了中国共产党,形成了坚持真理、坚守理想,践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠诚、不负人民的伟大建党精神,这是中国共产党的精神之源。"历史川流不息,精神代代相传。伟大建党精神不仅是共产党人百年精神谱系的"源头活水",而且为百年大党迈向百年强党注入新的精神动力,始终激励我们为实现中华民族伟大复兴不懈奋斗。

弘扬伟大建党精神,根本在坚持真理、坚守理想。"坚持真理"就是坚持马克思主义这个真理,这既是"马克思主义是科学"的哲理,又是"资本主义必然灭亡、社会主义必然胜利"的道理,更是"马克思主义行"的学理。一百年前,中国先进分子在国家蒙辱、人民蒙难、文明蒙尘的危急时刻,在各种"主义"与"学说"的反复比较中最终选择了马克思主义,成立了中国共产党,从此中国共产党把马克思主义同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,用中国化的马克思主义指导革命、建设、改革实践,团结带领中国人民迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。"坚守理想"就是始终坚守共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。习近平指出:"理想信念之火一经点燃,就永远不会熄灭。"百年峥嵘,中国共产党之所以把一个个"不可能"变为"可能",把一个个"不现实"变成"现实",靠的就是对真理的坚持和对理想的坚守。历史和现实证明,中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是因为马克思主义行!在实现第二个百年奋斗目标的新征程中,必须坚持以马克思主义为指导,深刻感悟当代中国马克思主义的真理力量与实践力量,不断把为崇高理想奋斗的伟大实践推向前进。

弘扬伟大建党精神,核心在践行初心、担当使命。中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。初心不改,使命在肩。一百年来,中国共产党始终坚持人民立场,与人民休戚与共、生死相依,团结带领人民推翻"三座大山"、建立新中国、确立社会主义基本制度、推进改革开放、按下全面建设社会主义现代化国家的"开启键",目的就是实现国家富强、民族振兴、人民幸福。江山就是人民,人民就是江山,人心向背关系党的生死存亡。历经百年风雨,初心使命已深深融入党的基因中、流进党的血脉里,成为党鲜明的精神特质和政治品格。现在,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标。新征程上,要永远保持与人民群众的血肉联系,始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,践行以人民为中心的发展思想,坚持在发展中保障和改善民生,着力解决现阶段发展不平衡不充分问题和人民群众诉讼的难点、痛点、堵点问题,把让人民生活幸福作为"国之大者",与人民心连心、同呼吸、共命运,不断增强人民群众的获得感、幸福感与安全感,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态走好第二个百年奋斗目标新的赶考之路。

弘扬伟大建党精神,关键在不怕牺牲、英勇斗争。中国共产党的百年历史就是一部不怕牺牲、英勇斗争的奋斗史。不怕牺牲、英勇斗争,缘起于中国优秀传统"以义以难,视死如归"的文化赓续,砥砺于近代以来中华民族救亡复兴之路,体现于中国共产党苦难辉煌的百年征程,承载着中国共产党从小到大、由弱变强的精神密码和"为有牺牲多壮志、敢教日月换新天"的政治本色。一百年来,中国共产党缔造并弘扬不怕牺牲精神和敢于斗争精神,奠定了精神谱系的鲜红底色。从革命战争年代"未惜头颅新故国,甘将热血沃中华"的赵一曼,到社会主义建设时期"宁肯少活二十年,拼命也要拿下大油田"的铁人王进喜,再到新时代长征路上1800多名同志将生命定格在了扶贫的战场等等,正因为无数平凡而伟大的共产党人以生命赴使命、革命加拼命的不怕牺牲与英勇斗争精神,才使得中国共产党历经百年而风华正茂、饱经磨难而生生不息。习近平指出:"一百年来,在应对各种困难挑战中,我们党锤炼了不畏强敌、不惧风险、敢于斗争、勇于胜利的风骨和品质。这是我们党最鲜明的特质和特点。"实现中华民族伟大复兴的"中国梦",必须进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,不断强化斗争意识、提高斗争本领、丰富斗争经验,勇于战胜一切风险挑战。

弘扬伟大建党精神,首要在对党忠诚、不负人民。"对党忠诚、不负人民"是中国共产党人的首要政治品质和党性底色。"对党忠诚"就是始终坚持中国共产党的领导,听党话、跟党走,对党的信仰忠诚、对党组织忠诚、对党的理论与路线方针政策忠诚。"不负人民"就是不辜负人民群众对中国共产党的信任与拥护,坚持人民至上的价值立场,始终把人民放在心中最高位置,以为人民服务的实际行动诠释共产党人"我将无我、不负人民"的质朴情怀。"对党忠诚"和"不负人民"从来都是一致的、内在统一,对党忠诚的本质要求是不负人民,不负人民是对党最大的忠诚。正如习近平总书记指出:"任何想把中国共产党同中国人民分割开来、对立起来的企图,都是绝不会得逞的!"一百年前,历史与人民选择了中国共产党。一百年来,中国共产党不负历史、不负人民,紧紧依靠人民创造历史,以"功成不必在我"的格局与"功成必定有我"的担当推动人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展,书写了中华民族几千年历史上最气势恢宏的史诗。

以史为鉴,开创未来。站在"两个一百年"奋斗目标的时空交汇点上,我们要继续弘扬光荣传统、赓续红色血脉,从中国共产党的精神之源中吸收营养、汲取前进力量,增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维护"、牢记"国之大者",为民族复兴伟业和共产主义事业奋斗终身!

(作者系中共四川省委党校马克思主义学院创评中心助理研究员)

"四度"党员工作法研究

■ 谢雁 王煜均

《中国共产党党员教育管理工作条例》对新时代党员教育工作提出明确要求。《条例》指出,党员教育是党的建设基础性经常性工作,党组织应当加强党员教育管理,引导党员坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维护",充分发挥先锋模范作用。笔者长年在基层负责党建工作,深知党支部战斗堡垒作用强不强,党员先锋模范作用发挥得好不好,很大程度上取决于党员的整体素质,党员教育管理工作的重要性不言而喻。在长期的实践经验中通过对党员的教育管理方式进行探索研究,总结出"四度"党员工作法。**"四度"分别包含"深度""精度""温度""尺度"四个方面。**具体说来,就是要做到"理论学习有深度""坚守匠心有精度""为民服务有温度""用权律己有尺度"。笔者在赤水河畔茅台集团基层生产车间工作,"四度"党员工作法中的"四度"与"四渡赤水"谐音,不仅包含茅台赤水河文化符号,还与红军四渡赤水的红色历史相连。同时"度"在现代汉语词典当中有两层意思,一是标准、准则。二是事物大小、深度。

"四度"党员工作法实践过程

开展此项工作前,笔者首先对所在单位的党员情况进行了摸底了解,归类汇总。从汇总情况看,党员们分布在各个班组,文化程度不同,年龄跨越较大,涉及多个岗位,工作要求也不同。因此,必须坚持因材施教、因地制宜,针对党员的实际情况,找到最有代表性的教育管理方式。车间党支部专门成立课题小组,对每一"度"党员的具体工作方法进行了认真分析。以茅台集团"五心茅台"品牌为指导思想,创建"党的声音进班组"、"党员论见"、"七月阳光"党员志愿团队、"红旗党员工作站"、"铁榔头"攻坚小组等七大党建活动品牌,体现"四度"党员工作法在党建工作中的重要意义和作用,并取得成效。

(一)理论学习有"深度",拧紧思想"总开关"

政治理论学习流于形式、不深不透,是党员教育中的常见问题,既是重点,也是难点。为切实攻坚克难,解决党员理论学习的"深度"问题,让理论知识入脑入心。笔者首先从讲党课的形式上进行了突破,大力开展"党员论见活动。过去一般是支部书记授课,外请老师授课,党员们被动听课,而现在是让支部总体把握、党员们亲自上课,把"听我讲"变成"我来讲"。通过具有表现力、感染力的台上宣讲、演讲,让党员、员工在参与备课中自然而然学到知识,主动学习的积极性得到了加强,成效十分明显。同时根据生产一线的工作时间、场地等特点,大力推进"党的声音进班组"主题宣讲活动,授课人员也原来的支委成员扩展到了中级管理人员以上。把大课变成小课更具灵活性,上课时间更贴合生产。此外以党员微信公众学习平台为依托,建立采编团队,坚持正确的舆论导向、价值取向,及时发布车间新闻动态,通过身边人、身边事、身边新闻,对党员员工产生教育影响。充分利用"线上+线下"相结合的学习模式,持续常规化党员理论学习。找到新形势下加强提升党员学习理论知识的有效形式和方式,最终夯实党员政治理论基础。

(二)坚守匠心有"精度",攻坚技能"大比拼"

党建工作抓得好不好、实不实,生产指标是重要衡量标准。习近平总书记也强调,国有企业党组织,要以生产经营成效检验党组织战斗力。企业生产工作中,最重要是坚持"匠心强企",让党员在自身岗位上发挥作用,切实抓好主业主责,做到坚守匠心有"精度"。

笔者坚持把党员的政治优势与生产工作实践相融合,围绕车间生产难点、重点问题,攻坚克难,广泛开展"提技能 赛水平"党员技能素质竞赛、组建"铁榔头"攻坚克难小组,大力开展技能大比拼。在通常情况下会遇到党员所属岗位种类较多,如何有针对性的开展党员劳动技能竞赛。就笔者所在的生产车间来讲,党员的岗位工种也大不相同。为此,支部总体把握分类进行,分特点进行的原则。如开展技能竞赛时,车间党支部将全体党员分为管理岗位,生产一线和维修三个种类进行。管理岗位竞赛的是电脑操作和公文写作。维修岗位党员竞赛维修技能,生产一线竞赛生产实操,且因为生产车间劳动强度非常大,因此又把参与生产一线劳动竞赛的党员按年龄进行了分组。这样,增强了每个党员通过努力达到目标的可实践性。通过大量"以赛促学,以赛促干",搭建起促学、助学、竞学"三大平台",充分发挥党员先锋模范作用,激发党员提升技术的动能,把对党忠诚、热爱茅台的政治本色与开拓创新、坚守工艺的匠人精神结合,将党的建设与中心工作紧密融合,切实推动生产指标提升,让党旗始终飘扬在生产提效增质、技术创新一线。

(三)为民服务有"温度",争做群众"贴心人"

习近平总书记强调:"要主动提高基层党建工作标准,结合'四有'新路径,探索践行更有温度的基层党建。"为此,笔者在贴近生产、服务员工方面作了大量的探索。笔者创建"七月阳光"党员志愿团队。"七月"就代表着团队的主要组成力量是全体党员。"阳光"代表着他们暖人心的服务态度和积极向上的工作热情。这个团队成立以来,一方面协助车间开展各种生产辅助工作。另一方面也积极投身到社会公益活动当中。比如疫情期间,他们利用休息时间协协助车间开展疫情防控工作。在得知员工们反映劳动时传统口罩容易产生湿气,引起不适。便研制了棉纱薄片放入传统口罩中减缓呼吸引起的湿热。由于当时商铺没有完全开放,找不到人制作这些棉纱薄片,他们牺牲休息时间,手工缝制了一千多个棉纱片发放到班组,受到员工的普遍欢迎。

同时笔者还创建了"红旗"党员工作站。由党员们负责管理,为员工们提供贴心服务。站内小到雨伞,大到电脑电视,为员工提供了一个舒适的候车、候餐环境。

一个笑脸、一个问候、一次设身处地的着想,就是"公仆精神"最朴素的传承和表达,都是"温度"最直接的体现。培养"有温度"的党员团队,深入实际、深入基层、深入一线,以"服务中心、温暖人心"为理念,围绕生产做好服务保障工作。让党群关系不断焕发出生机活力,践行了中国共产党全心全意为人民服务的根本宗旨。

(四)用权律己有"尺度",严明作风"度量衡"

党的十八大以来,全面从严治党向纵深发展,习近平总书记也教导我们严以修身、严以用权、严以律己。可以说,"用权律己有尺度"是新时代党员干部的必修课。对于党员来说,廉洁自律是必备的政治品格,是确保权力"方向盘"不偏的重要保证。笔者发现在生产一线工作的党员有时会认为自己既不管权、不管物、不管人,便不会有滋生腐败的土壤,这样一来可能会对党风廉政建设产生麻痹大意的思想。针对这一现象,笔者对各岗位存在的潜在风险进行了认真细致地研判,制定《各岗位廉洁风险防控点》,对党风廉政建设风险点进行分级解析、层层防控,筑牢反腐的思想堤坝,确保车间风清气正。

研究成果

经过一段时间的推行,笔者对四度党员工作法的成效及七大党建品牌的受欢迎程度进行了调查分析,参与对象为全体党员。从调查结果看,党员们对由四度党员工作法认可度较高,实施过程中创建的七大党建品牌的满意度也较高,笔者对此进行了分析,得出以下几点看法。

(一)深度:开展"党员论见"活动、"党的声音进班组"主题宣讲等活动,既是组织他人学习又是加强自我学习的良好方式。

通过这两项活动,有多名党员先后走上讲台进行宣讲,根据党员的反映,这两项活动有别于传统的思想政治学习模式,党员的参与性强,备课的过程就是学习过程,自我学习的力度和深度都得到了提升。此外,车间4名党员推选到公司参加"党课微视频"竞赛评比,其中1名党员成功推荐到省国资委"党课微视频"活动进行参评。由此可见,多元化的学习形式在培养党员的思想基础上起到了一定成果。

(二)精度:党员专项技能竞赛对提升党员业务水平有良好作用。

笔者针对不同岗位的党员开展系列技能竞赛,推动党员技岗位达100%,实现全员参赛。通过各项技能竞赛、考核,培养和锻炼出了不少业务尖子和业务骨干。车间1名党员获"茅台工匠"称号。通过党员技能竞赛培养出来的3名党员在贵州省职业技能大赛、"茅台杯"贵州省第四届白酒行业职工技能大赛中斩获制曲项目组的一、二、三等奖,2名党员荣获"贵州省技术能手"称号,1名党员获"黔酒工匠"称号。由此看出,对党员开展技能素质提升是非常有必要的,可督促党员坚持更高标准、更严要求。

(三)温度:整合优势,形成团队力量,可更好地开展工作。

分布在各班的党员平时也会自发地组织或参与班上的各类公益活动,笔者把这些微小的力量集中起来组建了"七月阳光"党员志愿团队,能够更有效、更好地服务员工、服务社会。尤其在疫情防控期间,该团队协助车间开展了大量工作,受到员工好评。同时,以服务员工为中心建设的"红旗"党员工作站,实际解决了员工学习、就餐、候车中的不便实现党员群众服务的"零距离",增强广大群众的获得感和幸福感。

(四)尺度:制定的《各岗位廉洁风险防控点》有助于生产一线党员和员工克服党风廉政建设的麻痹思想。

自车间党支部发布了《各岗位廉洁风险防控点》后,党员们包括各班组的骨干和员工们对于本岗位存在的风险点有了进一步清醒的认识,可以根据《防控点》提示遵守好廉洁自律各项规定。此项廉洁教育的创新形式,获得了公司纪委认可。

参考文献:

[1]《中国共产党党员教育管理工作条例》
[2]《党员干部加强理论学习的重要性》
[3]《2019年-2023年全国党员教育培训工作规划》

交通银行股份有限公司苏州分行债权催收公告(六)
根据下列借款合同和担保合同,请下列各债权的借款人或借款人的继承人立刻向交通银行股份有限公司苏州分行履行还款义务。
交通银行股份有限公司苏州分行 2021年7月22日
借款人 借款人身份证号 借款合同编号 本金 利息(含复利) 费用
……

中信银行股份有限公司厦门分行与中国华融资产管理股份有限公司福建省分公司债权转让暨债务催收联合公告
根据中信银行股份有限公司厦门分行与中国华融资产管理股份有限公司福建省分公司于2021年6月28日签订的《中信银行不良资产批量转让协议》(编号:福建Y14210070-1号),中信银行股份有限公司厦门分行已将其对债权转让清单中所列债务人及其担保人享有的主债权及担保合同项下的全……