中铁二局四公司长春地铁项目部
以五比竞赛活动 促进协作队管理

近日，中铁二局四公司长春地铁项目部针对项目工期紧、安全压力大、文明施工要求高的特点，在各协作队伍中开展了以“比安全、比质量、比进度、比文明、比卫生”为主要内容的“优秀班组”竞赛活动。

该项目部成立了由党政领导牵头，与各部门负责人、劳务协作队伍现场负责人组成的竞赛活动领导小组，从安全管理、质量控制、形象进度、文明施工、驻地卫生、综合治理等方面制定了“优秀班组”考核标准及评分办法，坚持日常考评与季度考核相结合，并把考核结果与协作队的经济和信誉评价挂钩。项目部还明确规定被评为优秀的协作单位，必须把奖金分配到每个协作工，而相应受到的经济处罚，则由协作单位自行承担。

看似不公平的奖罚，效果却颇佳。做好了，每个协作工都有奖，协作单位信誉评价优；但如果没做好，协作工个人不但没有奖励，协作单位经济和信誉都要受损。此举既调动了每个协作工的积极性，也增强了各协作单位加强现场管理的自觉性，有力地提升了项目整体管理水平。

（梁明清）

“别样”的“先进”

为激发外派职工的工作积极性，使大家能够在富士康安心工作，从今年 5 月份起，鹤煤三矿在外派富士康的职工中开展了“优秀员工”评选活动，每月评选一次，评选人数按照外派富士康职工总额的 3%选拔，每月至少评选 10 名“优秀员工”。

该矿评选“优秀员工”的标准为，没有出现违反富士康劳动纪律现象，出勤必须达到富士康出勤要求并且本人工作业绩在同一岗位名列前茅。该矿对 5–6 月份评选出的 20 名“优秀员工”进行了表彰奖励，希望受表彰的“优秀员工”再接再厉，再创佳绩，并号召大家以“优秀员工”为榜样，向“优秀员工”学习，安心在富士康工作，多出勤，多上班，为集团公司改革重生多做贡献。

“我被评为了‘优秀员工’，感到骄傲和自豪，请领导放心，我会尽心尽力干好工作，多出勤，上好班，决不给三矿丢‘面子’，力争这个月再当‘优秀员工’。”这次受表彰的机修车间孙振军表明了自己的决心和信心。

美丽的彩虹来之不易，它要同暴风雨搏击一番才能展现出自己的魅力。在郑州富士康有这样一名员工，从初来乍到的茫然、到苦累岗位的磨炼、再到团结奋进的拼搏，她载着三矿人肩头的使命，带着领导的殷殷嘱托，不辱使命，勇于担当，一路踏平坎坷，一路搏击风雨，以实际行动展示了三矿职工“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能学习”的风采，犹如雨后彩虹成为独特的风景线，为三矿劳务派遣输出工作树立了标杆。她就是该矿综合办公室外派富士康女职工秦新颜。

在表扬的同时亦会激励他人努力工作，精彩的竞技阶段也给平日乏味的工作增添一抹绚丽，使工作更加丰富多彩，营造了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。以奋勇争先的态度，饱满的工作热情，旺盛的斗志和只争朝夕的精神状态，在岗位上再创新业绩，为三矿劳务派遣输出工作再立新功。

（杨建美）

“流汗型”向“白领型”转
“外出型”向“家门口”转
山东省梁山小路口镇 技能型农民工收入高

“参加了县总工会、小路口镇总工会联合开展的技能培训，不仅让我很快找到了新的岗位，每月工资待遇 1600 多元。”7 月 7 日，山东省梁山县小路口镇后门王村在鸭蛋加工厂上班的农民工王会军高兴地介绍说。

前几年，小路口镇农民工到外地打工的较多，由于技术含量低，收入也不高，还不能顾家；工钱不能按时结清，有的还长期拖欠工资。眼下，受疫情影响，外出务工不是农民工的挣钱方向，针对当地的实际情况，县镇总工会联合开展“学技能，家门口就业”等一系列活动，由“流汗型”向“白领型”转变，由“外向型”向“家门口”转变，这样依靠技能收入也高，又能顾家，农民工脸上露出笑容。根据当地的就业情况定点培训，主要为假发编织、鸭蛋深加工、平菇种植、出口玩具等致富行业。

今年来，小路口积极开展“以技能促就业，以就业促增收”活动，有针对性地对农民工进行订单、定向、定点免费培训，拓宽农民工就业门路。目前，小路口工会在县总工会的帮扶下，已培训农民工 2400 人次，2000 名农民工在家门口就地就近就业，其中 1000 多名农民“技术工”在假发编织、食用菌、鸭蛋深加工、出口玩具等 30 多个致富行业中大显身手，成为行业致富能人。与此同时，根据市场需求，小路口镇工会通过实施农民创业培训、职业技能培训、专项技术培训等培训项目，提高劳动力的素质和就业技能，不断拓宽劳动力在家门口的渠道，实现了劳务输出由“自发型”向“有序型”，“流汗型”向“白领型”的转变，走出了一条“打工创业致富”之路。

（杨玉建）

驰骋大漠展形象 建功顺北树品牌

——记河南油田先进党支部、采油二厂顺北项目部顺北采油队党支部

■ 李爱国 胡强

7 月 3 日，西北油田采油四厂召开党内先进暨“感动四厂十大人物”表彰会，河南油田采油二厂顺北项目部党员王远、何福林、刘江三位党员被评为采油四厂优秀共产党员，李军、赵正选两名职工被评为感动四厂十大人物，顺北油气服务项目部、顺北 1 处理站被评为感动四厂优秀团队。

模范人物、先进单位亮相西北油田，再次展示了“河南采油人”形象，赢得了甲方的高度认可。

顺北油气服务项目部地处塔克拉玛干沙漠腹地，顺北采油队党支部以“驰骋大漠展形象，建功顺北树品牌”为工作思路，扎实开展党史学习教育，团结党员干部，引领职工群众，围绕安全生产、经营效益、和谐稳定三大任务，努力“为甲方创造价值，为油田创造效益”，实现了安全生产常态化，经营效益最大化，和谐矿区人文化。

党建引领 确保安全生产常态化

顺北项目部党总支组织党员到西北油田艰苦奋斗教育场地开展红色教育，持续推动党史学习教育走深走实、入脑入心，激励党员干部争当安全生产急先锋，争做外出市场的排头兵。

安全生产是“头等大事”，党员就是急先锋、排头兵。6 月 9 日，党支部以安全月活动为契机，开展了观察一个作业活动或操作、帮助基层解决一个难题、共同分析现场一项风险、进行一次具体的表扬、讲述一个安全环保的故事或经历的“五个一”活动，当晚党支部支委成员刘江将安全月活动内容打印好，利用下班时间到顺北 1 处理站，结合“两重两特”要求，开展培训。

消除事故隐患，筑牢安全生产的铜墙铁壁。6 月 17 日，顺北油气服务项目部安全岗牵头，组织相关岗位人员，对采油队辖区内危化品、集输系统、设备运行装置、油井生产现场等直接作业环节进行拉网式大检查，累计查出问题 34 项，党支部立即组织党员突击队进行立行立改，以良好的安全生产态势喜迎建党百年。

四个增效 实现经营效益最大化

顺北采油队党支部坚持围绕“经济效益”这一中心开展工作，用工上实行“一人多岗”“一岗多能”；管理上推行“自主承包经营”，同时积极开展以修旧利废、小改小革为主要内容的“四个增效”活动，形成“党员守正创新，全员增储上产”的苦干、实干氛围。

“能维修就不更换，能利旧就不用新”，在物资材料管理上，顺北采油队主任技师刘桂军将自己多年积累的东部油田技术创新经验与西北油田顺北油气田开发技术进行“东西合璧”，与设备岗党员张华创办了“小改小革工作室”，通过点点滴滴挖潜，实实在在创新，实现降本增效总额超过 40 万元。

●重温入党誓词

“党员进行自主修泵创效 6000 元，自主修仪器创效 3000 元，自主维修 17 台空调创效 2.5 万元……”顺北采油队党支部充分发挥党员“头雁”引领作用，自主修泵降成本，自修仪器创效益，自掏腰包增效益，做到先算后干，真抓实干，全力以赴促进生产经营任务的完成，实现降本增效创效。

凝心聚力 保障和谐矿区文化

“讲一讲形势，说一说心里话，议一议不足，评一评优劣。”这是顺北采油队党支部去年从偏远井站实施“讲说议评”班组职工思想情绪化解法，演变而来的党支部政治思想政治工作法。这一工作法不仅解决了职工扎根沙漠而产生的畏难心理，也消除部职工心有怨言、行有躁动、情绪起伏的思想不稳定因素，加强干群知行合一。

以升国旗唱国歌的爱国主义形式提振精气神，今年以来共举行升旗仪式 6 次。同时充分利用新疆地域资源，拓展爱国主义教育和企业文化洗礼，到当地县市军垦纪念馆和西北油田 705 井文化教育基地，追忆革命烈士和石油先辈的精神，继承和传统石油石化精神，为外创市场夯实思想基石。

如今，顺北采油队党支部已建立起激情沙漠活动阵地，定期组织沙漠“K 歌”，沙滩排球，沙海足球，沙漠特色业余生活，形成充满活力、和谐快乐的队伍氛围。

山能淄矿唐口煤业：好矿嫂有颗金子般的心

在山东能源淄矿集团唐口煤业工区楼，工友们每天都可以看到一个熟悉的身影，要么在楼道里推着宽大的拖板，把地板擦得一尘不染；要么手持抹布，把洗手台擦得铮明瓦亮。她开口带着笑意，身着朴素的清洁工工装，但工友们却都说，她有一颗金子般的心。

她叫高彩，是巷修工区职工许振寅的妻子。七、八十米的走廊两面墙，她每天用抹布至少擦一遍，地板一天要擦许多遍。卫生间每天都清扫得干干净净，没有一点异味。

上个月的一天，中午 1 点左右，换好工装和胶靴的职工开完班前会到开水炉前接水，她就等到工友们离开后，把地板、楼道擦干净再走。她蹲下来，把拧干的抹布叠成方形，赶着片地把地上的水渍一一抹去，洗净抹布，再擦一遍，地上的水渍慢慢消失，她工作服上的汗渍渐渐显露出来。

职工刘波劝她：没必要到处擦得像镜子一样，自己家也不一定有恁干净。高彩回答：“矿工兄弟下井弄一脸灰，上井在我的片区内，不能再吸入灰尘了。”她还说，胶靴踩过以后，走廊里是看不见粉尘的，若是在有阳光的地方，会看到粉尘飞扬的样子。

后来一连几天，没看见高彩的身影，替工的是另外一个女工。等许振寅和高彩二人休班回来，他无意中向工友谈起，孩子的二舅老毛病又犯了，去照顾了几天。孩子二舅以前在石料厂工作，平时不注意防护，多年前就查出了矽肺病，有时憋得喘不动气。“咱们下井得注意自我防护，他二舅就是个教训。”许振寅低头说话，声音沉重有力。

●该公司女工矿嫂们组成协管员队伍进井口开展“送清凉”活动。

全班的职工一下子全明白了：高大姐是在用她的坚守，默默做着别人看来微不足道的工作，呵护着工友们的健康！

当问及高彩为什么选择这个职业时，高彩笑了：孩子大学快毕业了。头几年供孩子上学，日子过得挺紧巴，就在城边私营广告公司干点杂活贴补家用，可那时候越等用钱，越不发工资，而且上班早晚不定，没法照顾学生和老人。

“赶上前年公司招清洁工，职工家属优先，我就来了。”高彩说。离家近了，准点上下班不耽误照顾家里老人。关键是工资按月发，自己的工资够全家日常开销，老许的工资就攒着，多好！高大姐貌似很有感触：“守着自家老许上班，心里面踏实。和质朴的矿工兄弟打交道，心里敞亮，我就有义务干好活、服务好大家。”

和高彩不同，唐口煤业还有一位好矿嫂叫戴书娟，是矿上南风井党支部书记刘孟的妻子，她在淄博老家上班。她用柔弱的肩膀，挑起大山般的家庭重担，坚守传统孝道，让刘孟在济宁上班没有后顾之忧。

2000 年，刘孟的父亲在工地施工，从 6 米高的架子上摔下来，导致腰椎损伤，下肢瘫痪。2008 年，身为护士的戴书娟没有嫌弃刘孟家庭贫困，毅然和他喜结连理。她何尝不知道，刘孟家里经济条件差，还有常年卧病在床的老人。面对困难，她没有退缩，而是做好了婚后照顾家庭的准备。

婚后不久，刘孟返回岗位。戴书娟一边上班，一边主动帮助婆婆分担照顾公公的责任。由于婆婆年龄大、身体欠佳，照顾老人、料理家务活的重担都由戴书娟来承担。然而天有不测风云，刘孟的老母亲又查出患有直肠癌，经过手术和多次化疗，最终控制了病情的进一步发展。

照顾年幼的孩子、病床上的公公、还要照顾体弱的婆婆，从儿子上幼儿园开始，戴书娟每天的生活节奏就是早起做饭，再送儿子去幼儿园，然后自己再到医院上班。中午别人休息时，她却要抽时间回家，为老人洗衣、做饭，端屎端尿。

“她每天像陀螺一样不停地转动忙碌，却从来没向任何人提过苦和累。”刘孟介绍，书娟的哥哥也是矿工，她知道矿工工作不能分心。

去年，公公常年卧病在床臀部出现了严重的褥疮，戴书娟干脆请了两个月的假，在家专门照顾老人，每天坚持定时为老人擦身、换药，翻转身体，终于在她的细心照料之下，老人生褥疮的地方，重新长出了肉芽。

日子一天一天过去，戴书娟尽心尽力地照顾家里。每当刘孟打电话询问的时候，戴书娟总是一句不变的话：“我是护士，家里我能照顾好，你就安心上班吧。”

戴书娟是一位平凡的矿嫂，却有着不平凡的孝心和不平凡的意志，她挑起了万斤重担，也传递着崇德向善、孝老爱亲的正能量。用婆婆的话说：这样的好儿媳难找，给亲闺女都不换。

（王启申 张超）

淮北矿业临涣选煤厂
“聊聊吧室”搭起服务职工连心桥

高兴的事、烦心的事、难办的事，小小“聊聊吧室”里事事关心；生活问题、个人问题、工作问题，个个都是关乎职工切身的大问题。只要打开“聊聊吧室”的大门，每天都能听到新的故事……

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂在党史学习教育中，切实把“我为职工办实事”实践活动落实在实际工作当中，专门在东区选煤车间党支部开辟了一间“聊聊吧”活动室，切实解决职工的操心事、烦心事、揪心事和“急难愁盼”问题。通过室内温馨的布置和精心配备的糖果、咖啡等小茶点，给职工创造一个轻松愉悦的聊天环境，让职工畅所欲言，充分表达个人的思想、意愿和诉求。

听您说事，排忧解难手牵手

“最近我的考勤老是脸刷的不正常，看看能不能再给我采集一次信息。”7 月 8 日一早，该车间职工吴兴尚就向在“聊聊吧室”当值的支部书记袁向东反映了自己遇到的问题。

“吴师傅，别着急，这个事我来协调解决。”该车间支部书记边说边记并找到考勤员给予现场解决。这是该车间发挥“聊聊吧室”解决民生问题的一个实例。

该车间采取管理人员每天当值的方式，做到职工诉求随时来谈有人管，现场办理有人问，及时解决有回音，形成上下衔接的“民情连心桥”，进一步畅通群众诉求渠道，切实转变党员干部的工作作风。

为您解忧，服务生产心连心

“您说，有啥事?”7 时，还没到上班时间，生产辅助班职工程辽烈就走进“聊聊吧室”，在该车间负责人刘晓开的帮助下解决岗位建筑垃圾转运问题。其间，还不时接听生产方面的电话。“没关系，你们没有时间来，我们去岗位也可以，在哪聊都是一样解决问题。”一边接待程辽烈，快人快语的刘晓开不时热情招呼着门外等待的职工。

该车间积极探索创新“一支部一特色”党建品牌“聊聊吧”工作新模式，把“吧”由聊思想生活向安全生产经营延伸，拓宽“聊”的范围，通过“聊”，把党建工作融入到企业的安全生产经营中心工作，达到党建工作与安全生产经营的深度融合，实现职工队伍和安全生产和谐稳定。

真诚沟通，和谐稳定零距离

轻松愉悦的环境，放松身心的音乐，让越来越多的职工成为了这里的“常客”。喝上一杯咖啡，吃块糖果，党员与职工、职工与职工之间在这里敞开心扉沟通交流。“聊聊吧室”既是开展“三违”人员谈心、事故案例剖析、身边安全“微故事”分享的“安全站”，又成为了洗选技术探讨、操作心得交流、质量问题分析的“选煤技术作战室”。

通过聊天，有针对性地帮助职工解决在工作和生活中遇到的困难，切实把职工关心的福利、市场化工资分配等涉及职工切身利益的问题要做到件件有回音、有落实，真正让职工有话可聊、有事能办。

该车间自开展“聊聊吧”活动以来，干部与职工之间的关系拉近了，距离缩小了，信任提高了，党员、干部、职工之间的交流多了，问题处理变快了，职工心气顺了，形成了上下一条心，大家心往一处使，工作迎难而上的良好工作局面。图为该车间支部书记（右一）在与职工进行聊天谈心。

（李付峰）

国企要当好“国之大者”的践行者

■ 余洪泉 退休干部

习近平总书记在 7 月 9 日的中央全面深化改革委员会第二十次会议上强调，加快构建新发展格局，是我们把握未来发展主动权的战略举措，是为了在各种可以预见和难以预见的惊涛骇浪中增强我们的生存力、竞争力、发展力、持续力，是一场需要保持顽强斗志和战略定力的攻坚战、持久战。国企作为共和国的长子，面对新挑战，理应首先承担起新时代的责任和担当，加快构建新发展格局，努力当好“国之大者”的践行者。

站稳“起跑线”，当好“领跑者”。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调过，“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。”新中国成立以来特别是改革开放以来，国有企业发展取得巨大成就。可以说，国企强则国家强，作为国家经济的重要支柱，国企一直以来都扮演着极为重要的角色。而今，面对新发展阶段，国企改革也已经进入了新的深水区，国企必须始终坚持以“党中央在关心什么、强调什么”为方向，站稳自身的“起跑线”，始终立足于“中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局”为背景，当好发展的“领跑者”。只有站稳了起跑线，才不会在纷繁复杂的世界格局中跑歪，只有明晰了当领跑者的定位，才不会在中华民族伟大复兴的大势中迷路。

校准“风向标”，当好“领航员”。习近平总书记在调研中讲道，“国企要搞好就一定要改革，抱残守缺不行，改革能成功，就能变成现代企业。”这为国企改革指明了方向，改革，只有改革，才是国企的出路。进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为需要与发展之间“不平衡”“不充分”的矛盾，这个矛盾，本质上还是发展的矛盾，是区域、城乡、经济结构、供给消费、投入产出、收入分配等一系列发展“不平衡”，是新制度、新产能、新动力和各种市场要素发挥的“不充分”。作为国企，首先要解决自身在资源配置和动力活力方面存在的不平衡、不充分问题，让自身体制活起来、流通畅起来、运转快起来，切实与市场更加相融、更加互动，主动校准自身的“风向标”，当好其他企业乃至社会的“风向标”。同时，要发挥社会经济“领航员”的作用，通过更多改变、做出更大努力，努力满足人民更多层次、更高水平的需求，切实解决好发展不平衡、不充分的问题。

瞄准“目的地”，当好“领头羊”。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上说过，“我国国有企业为我国经济社会发展、科技进步、国防建设、民生改善作出了历史性贡献，功勋卓著，功不可没。”国有企业充分体现了社会主义制度优势，而今，我们的目的地，“中华民族伟大复兴”比以往任何时候都要接近，作为集中体现社会主义制度优势的国企，必须在这个时候，更加聚焦“目的地”，充分发挥自身优势，理直气壮做强做优做大，坚决维护中国人民核心利益，不断健全完善国家安全、人民安全的经济制度和体系。同时，在十九大报告中，对国企改革的时代背景、方向、原则、使命任务、目标、途径、要求等做了大量的分析和部署，为我们深入推进国企改革发展各项工作指明了方向，必须要一如既往地按照这个目标和路径，一张蓝图绘到底、一届接着一届干，真正把部署落到实地，切实当好深化改革、推进社会经济高质量发展的“领头羊”“排头兵”。

清理整治协会商会乱收费为企业减负

■ 阿丁 职员

日前，民政部、国家发展改革委、国家市场监管总局联合举行行业协会商会乱收费专项清理整治工作动员部署电视电话会议。会议强调，要把保市场主体放在更加突出的位置上，以较真碰硬、去疴除弊的决心开展好行业协会商会乱收费专项清理整治工作，为进一步减轻企业负担、激发市场主体活力、优化营商环境持续贡献力量。（7 月 13 日 工人日报）

此次行业协会商会乱收费专项清理整治，包括紧盯强制收费、重复收费、违规收费、不规范收费等四类 15 项突出问题，将进一步加大惩处力度，狠刹违规收费之风。然而，许多行业协会商会具有官办色彩，他们往往打着官方的名义收费，企业真假难辨不敢得罪，只好花钱买平安。笔者认为，根治行业协会商会乱收费，首先得扒掉其披在身上的“官袍”，让企业能够辨识其“庐山真面目”，从而有底气去抵制行业协会商会的乱收费等行为。

近年来，各地各有关部门加大对行业协会商会乱收费规范整治力度，行业协会商会乱收费问题总体有所缓解，各类收费行为日趋规范。但由于行业协会商会整体生存能力不足、培育扶持政策不够、部门综合监管机制有待进一步健全完善等多种原因，行业协会商会领域的乱收费、乱摊派等情况仍时有发生，有些违规情形比较恶劣，一定程度上扰乱了市场经济秩序，侵蚀了减税降费政策效果，破坏了营商环境，影响了一些企业的“获得感”和健康发展。因此，加强对行业协会商会监管，为企业进一步减负，专项清理整治行业协会商会乱收费正当其时。

“戴市场的帽子，扛着政府的牌子，坐行业的轿子，收企业的票子”。这几句戏谑，是民众对行业协会商会乱象的一个形象的比喻。现实中，不少行业协会商会名义上是民间组织，实质上则是政府主管部门的官办组织，负责人不是兼职的官员，就是退居二线的老领导，行业协会商会甚至还作为主管部门的“小金库”，资金被随意支取，成为腐败滋生的温床。而企业面对这种官办色彩的行业协会商会，一般情况下不敢轻易得罪，担心不入会、不缴费，今后主管部门会给“小鞋穿”，于是，对行业协会商会伸手要钱，大都花钱买一个心安。

根治行业协会商会乱收费行为，在始终保持高压态势整治和打击同时，必须扒掉其披在身上的“官袍”。早在 2019 年 6 月，国家发改委、民政部、中组部等十部门曾联合下发《关于全面推开行业协会商会与行政机关脱钩改革的实施意见》，明确要求取消行政机关（包括下属单位）与行业协会商会的主办、主管、联系和挂靠关系，行业协会商会依法直接登记、独立运行，不再设置业务主管单位。然而，一部分行业协会商会一旦被扒掉“官袍”，就没有多少人会买账，将很难生存下去。尽管从中央到地方展开过多次清理整顿，但时至今日，仍有不少行业协会商会“官味十足”。因而，首先要打掉行业协会商会与行政机关“藕断丝连”的关系，彻底实现脱钩分离，以民间组织的真实面目开展工作，真心实意为企业做好服务；对那些阳奉阴违继续穿“官袍”的行业协会商会，应当一律予以取缔。

行业协会商会不是政府机关，应当回归其民间组织的性质。行业协会商会失去了“官袍”，便没有了行政强制力，企业可以理直气壮地抵制和拒绝各种违规违法乱收费，加上监督机关严格监管，才能彻底根治行业协会商会的乱收费行为。

“未接种疫苗影响出行”应予纠正

■ 舒圣祥 媒体评论员

日前，江西崇仁县、江西定南县、江西安远县、浙江丽水、宁波宁海等地相继发布通知，没接种新冠疫苗将影响出行。根据各地通知，原则上不允许未接种新冠病毒疫苗人员，进入超市、医院、学校、车站、影院、景区、图书馆等重点公共场所（有禁忌接种证明和 18 周岁以下人员除外）。（7 月 13 日 都市时报）

这些地方发布的具体通知中，未接种疫苗限制出行的公共场所并不相同，但传递出来的意思都是相同的：今后，如果不接种疫苗，很可能会在这些地方寸步难行，影响到生活的方方面面。虽然没有直接说要强制接种疫苗，但发布这样的通知，事实上已经是一种变相强制的意思表示。意味着在这些地方，不接种疫苗，要承受的不只是感染病毒的风险，还有出行方面的人为限制。

相比世界上那些因为缺少疫苗而痛苦的地方，我们无疑是幸福的。新冠病毒疫苗生产供应充足，有多种疫苗可供选择，而且完全免费接种，可以应接尽接。这是国家提供给公民的公共福利，也是作为中国人的骄傲。主动接种疫苗，应当成为大家的共同行动。接种疫苗，不仅是对个人负责，对家庭负责，同时也是对社会负责。只有大家都去接种疫苗，才能形成群体免疫，这对我们每个人都至关重要。

除了因为存在医学禁忌不宜接种，以及因为年龄因素没法接种等，我们都应该尽快尽早接种。如果大家都有“搭便车”的心理，指望别人接种，自己就不用接种了，那么，最终的结果，一定是无“车”可搭。新冠病毒的可怕性人所皆知，抱着侥幸心理，可能需要付出的，将是生命健康的沉重代价。孰轻孰重，应当拎得清。只有人人接种疫苗，才防疫成本最小、成效最大。

只不过，试图以限制出行的方式强推疫苗接种，显然是有问题的。一方面，生生地将好事做成了坏事，将发放福利的事办成了摊派任务的事，这让国家免费接种疫苗的好政策，在地方落实层面变了味；另一方面，限制出行在法律上没有依据，违背“法无授权不可为”的原则，事实上也不具有可操作性。有的人是真不适合接种疫苗，我们不能剥夺人家的出行权利；反过来，搞得到禁忌接种证明的人，却不一定真的有禁忌，很可能只是有关系。

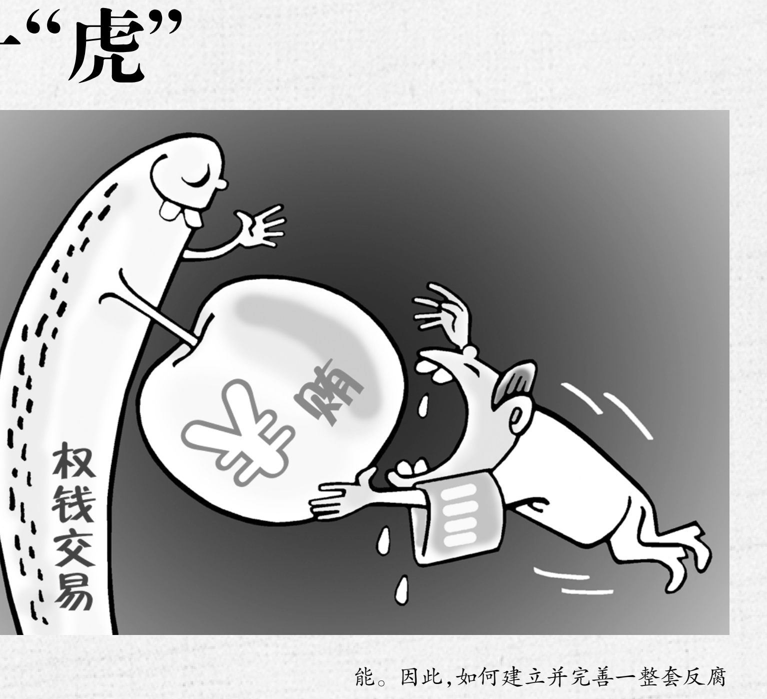
今年 4 月，国务院联防联控机制召开的新闻发布会上，国家卫健委新闻发言人、宣传司副司长米锋介绍，个别地方在疫苗接种工作中出现了简单化，甚至一刀切的情况，强制要求全员接种，必须坚决予以纠正。又是几个月过去了，因为局部疫情曾经出现反复，我国疫苗接种率大幅提高，人们对疫苗接种的担忧也越来越少，更没必要采取通过限制出行等方式来强推疫苗接种，这种简单化的一刀切做法有害而无益。

新冠疫苗接种工作，要坚持应接尽接和自愿接种的原则相结合。在充分告知的基础上，引导并鼓励群众积极接种、主动接种，切实提高群众的获得感、幸福感、安全感。“未接种疫苗影响出行”在出发点上固然并不坏，但是工作的方式方法有问题。我们应该相信公众的接种理性，同时加大宣传力度，采取更为合理的激励方式，避免采取强制接种的简单方法。基层工作千头万绪，真正将好事办好并不容易，“未接种疫苗影响出行”应予纠正。

戏画闲言

亿元受贿又一“虎”

■ 吴之如 文/画



中国新闻网报道，近日，内蒙古自治区包头市政协原党组书记、主席张世明受贿案依法公开开庭审理。自 2003 年至 2019 年，被告人张世明利用职务上的便利，接受他人请托，为他人谋取利益并非法收受财物，共实施受贿行为 34 起，收受财物价值共计 1.39 亿余元。

“原主席”又上台了，不过，这一回上的不是主席台，也不是讲台，而是人民法庭的被审判台。缘由呢，并不神秘，只是万千贪官的通病：受贿，而且数额不低，过了亿元。

“原主席”从基层领导一级一级升上来，终于攀上了正厅级的高位，若是遵法守纪，这辈子也算是经历了成功人生了。可惜啊，他没那么安分，既不愿遵纪，更不肯守法。他的手里，握着显赫的权力，这权力壮了他的胆，更膨胀了他脑袋里始终在躁动着的勃勃私欲，倚权谋私、以官暴发的念头，便执掌了他大脑中的帅旗。于是，渐渐拐上了权钱交易的邪道，在这不归之路上狂奔起来。有道是：

亿元受贿又一“虎”，“主席”贪心永难足；频频伸手欲无尽，腐败竟是不归途。

当然，若论“贪绩”，“原主席”在一众贪官之中，只能算是很大，却远远算不上最大。而且，有些官阶连“芝麻”也算不上的例如村支书、小科员之类，居然犯下数亿元的惊人贪污大罪，也时常颠覆了普通群众的想像力。可见，无论是哪一级权力，假如不被关在制度和法律的笼子里，不受相关法纪的强大制约，就都存在着违法乱纪为非作歹的可能。因此，如何建立并完善一整套反腐倡廉的制度机制，如何对庞大的公仆队伍保持有效的监督管理，包括层层级级的纪监委监督，以及尽可能广泛的公众监督和舆论监督，就显得尤为重要。

报道说：“本案将择期宣判”。相信，此案的宣判结果，必将体现法律的公正性、严肃性，将会成为对腐败分子的又一严厉惩罚，成为对天下公仆的又一记响亮的警钟。

不能让暗藏危险的“清凉神器”继续忽悠

■ 曲征 教师

进入“三伏天”后，全国不少城市开启了“蒸烤模式”。酷热之下，一种网红清凉神器“降温喷雾”悄然走红，受到不少年轻人追捧。商家宣称，降温喷雾能快速降温，不含化学成分，对人体零危害，可以安心使用。（7 月 15 日华西都市报）

夏日来临，酷暑难当，“蒸烤模式”让许多人对于清凉格外钟情，于是，各种牌子的“清凉神器”应运而生。这种“神器”，只要往炎热的空间以及温度过高的器物上一喷，温度立即降了下来，尤其是在汽车这种狭小的私密空间里，拿出“神器”一喷，温度立即降下来，那叫一个“爽”！于是，“清凉神器”立即热销、泛滥，并迅速成为“网红产品”，受到人们尤其是年轻人的追捧。在购物平台搜索“降温神器”，各种各样的喷雾类产品立即跃入眼帘，价格从几元到几十元不等，不少店铺月销量过万。

一些销售平台的页面显示，“清凉神器”主要成分为香精、推进剂、降温因子，采用的是物理降温原理，液体汽化吸热制冷，原理为降温因子推进剂喷射后遇热迅速气化，吸收物体表面热量。而究竟什么是“降温因子”，商家则闪烁其词，即便在产品介绍中也没有标明产品详细成分，有的商家仅仅在注意事项末尾处，用很小的字体标注了“液压气体：LPG”字样。

而据专职消防队员介绍，所谓 LPG，是液化石油气的英文缩写，也就是液化气，主要成分是丙烷和丁烷的混合物，遇到明火即发生爆燃。除了易燃，长期放在高温的车内还可能爆炸，直接对准皮肤使用可能造成冻伤。显然，这种含有 LPG 成分的清凉喷雾“神器”，储存和运输都具有一定风险，商家宣称的所谓“不含化学成分、对人体零危害、可以安心使用”不过是促销的一种虚假宣传罢了。

也因此，对于这种“降温神器”“清凉神器”不能泰然处之，必须从安全至上的角度出发，在制造与出售环节出台一些高标准的规定与细则，以保护消费者的安全权益。相关部门应制定一个较高的产品安全标准，凡是不符合标准的制售者都应受到惩处，其产品都应被下架、销毁。

当然，消费者也要睁大眼睛，不要轻信“清凉神器”的虚假宣传，尤其对于那些没有清楚标明成分，没有将存在的风险准确无误地告知消费者的产品，要拒绝购买。别等“清凉神器”造成危险事故，才去汲取教训。真到了那一步，后悔晚矣。

《暂行办法》出台，确保农民工工资“有钱发”

■ 孔德淇 媒体人

近日，人社部等十部门联合印发《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》（以下简称《暂行办法》），规范农民工工资专用账户管理，确保农民工工资专款专用、“有钱发”。（7 月 15 日 工人日报）

农民工是推动现代化建设的重要力量，为促进经济社会发展做出了巨大贡献。近年来，农民工人数不断增加，“欠薪”事件却屡禁不止。据统计，2018 年全国各级法律援助机构共办理农民工法律援助案件 48.1 万余件，其中农民工请求支付劳动报酬案件 29.3 万件，主要集中在制造业和建筑业等工程建设领域。

拖欠农民工工资，既有违市场规则，更背离道德底线，有效治理刻不容缓。为维护农民工工资权益，国家一直重拳出击，从 2011 年将恶意欠薪纳入刑法，再到 2020 年国务院颁布《保障农民工工资支付条例》，多项政策措施让欠薪问题在一定程度上缓解。此次《暂行办法》出台，在专用账户的开立及撤销、人工费用拨付、工资支付流程、监控平台建设等方面进一步规范了农民工工资支付行为，打通工程建设领域发薪“梗阻”，进一步根治欠薪难题。

根据《暂行办法》，工程建设的总包单位对农民工工资支付负总责，实行分包单位农民工工资委托、总包单位代发制度，其意义自不待言：明确了用人单位主体责任，特别是建设单位应担的责任，为治理拖欠农民工欠薪明晰了规则，理清了关系，标志着依法依规治理欠薪迈上了新阶段。

不仅如此，《暂行办法》规定，农民工工资卡实行一人一卡、本人持卡，用人单位或者其他人员不得以任何理由扣押或者变相扣押。人工费用拨付周期不得超过 1 个月，除法律另有规定外，专用账户资金不得因支付农民工工资之外的原因被查封、冻结或者划拨，给农民工工资专用账户资金和工资保证金加了一道安全锁，也给农民工工资发放提供了兜底保障，将被动“清欠”变为主动“防欠”。

《暂行办法》还要求，各地应建立全省集中的农民工工资支付监控预警平台，支持辖区内省、市、县各级开展农民工工资支付监控预警。相关单位应将工资支付信息等实时上传农民工工资支付监控预警平台。这无疑将进一步建立健全监管有效的工作格局、惩处有力的执法机制，推动有效解决拖欠农民工工资问题，切实维护农民工工资报酬权益。

但也应清醒地看到，徒法不足以自行，贯彻《暂行办法》规定必须强化落地与执行，相关部门应当认真履职尽责，以法治化和制度化保障，借力科技等有力手段监管农民工工资支付，确保广大农民工的合法权益得到充分有效维护，守护好社会公平正义和社会和谐稳定，还需以《暂行办法》实施为切入点，推行“谁执法谁普法”普法责任制，提高农民工群体法治素养和维权能力，助力其通过劳动实现对美好生活的向往。