

江南集团启动年度保密宣传教育活动

■ 杨思聪

为进一步加强涉密人员的保密观念和保密技能,进一步贯彻落实保密资格认定标准,中国兵器江南工业集团于 7 月 1 日正式启动了 2021 年度“保密宣传教育月”活动。

围绕本次活动“坚决防范失泄密风险,为企业高质量发展保驾护航”的主题,公司将从六大方面开展相关宣传教育活动。**一是动员部署。**各单位召开动员会,安排部署本单位“保密宣传教育月”活动,使广大员工特别是涉密人员积极参与。**二是专题学习。**深入学习领会习近平总书记关于保密工作重要指示批示精神,以保密警示教育、保密法治教育、保密常识教育等为主题,结合党史学习教育,重点加强党的保密工作历史和优良传统、保密法律法规、领导责任和保密知识技能的学习。**三是专项整治。**针对涉密便携式计算机、涉密载体和涉军工作简报类信息进行专项整治行动,堵塞漏洞,防范风险。**四是保密考试。**组织涉密人员进行保密知识闭卷考试,将保密工作方针政策、保密法律法规、保密标准、保密技术知识等内容列入测验内容,进一步提升涉密人员保密意识。**五是积极讨论。**各单位结合保密业务工作实际,围绕保密管理重点领域和关键环节,为公司保密工作出主意、想办法。**六是广泛宣传。**充分发挥公司官微、OA 办公系统、门户网站、江南电视台和《江南人》的媒体宣传作用,广泛开展保密宣传教育活动。

本次“保密宣传教育月”活动紧紧围绕公司年度保密工作重点任务,旨在进一步提高公司全体员工的保密意识,增强做好保密工作的责任感、危机感和紧迫感,使“保密工作无小事”的思想深入到每一位员工的内心深处,坚决防范失泄密风险,为公司高质量发展保驾护航。



江苏无锡：改设备保安全 战高温稳生产

作为全国重要不锈钢贸易加工基地之一的无锡市锡山区,迎战七月高温天气,内抓企业生产,外促市场销售,为实现三季度经营目标夯实基础。

2021 年 7 月 15 日,当日室外气温高达 37℃,江苏省无锡市锡山区,大明金属制品有限公司一线工人坚守岗位,一组设备技术人员正改造一台不锈钢开平设备的安全护栏,以免员工在生产时容易发生撞头现象。

杨木军 摄影报道

鹤煤三矿多举措全面提升安全综合能力

■ 姜世军

7 月 14 日,笔者在河南能源化工集团鹤煤三矿了解到,为扎实推进安全精细化管理,该矿安全生产工作采取多种措施,全面提升安全综合能力。

抓好安全培训。该矿把职工安全教育作为安全工作的出发点和落脚点,从思想上筑牢安全防线。扎实推行全员素质提升工程,深入开展“学法规、抓落实、强管理”活动,严格按照“干什么、学什么,缺什么、补什么”的工作思路,深入开展事故案例警示教育,安全大讨论、安全承诺签名、发放安全知识宣传册等活动,切实营造浓厚的安全氛围。

加大隐患排查。该矿按照“高标准、细流程、严考核”的工作管理思路,坚持安全第一、预防为主、全面排查、综合管控和管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全的原则,紧盯现场安全管理不放松,进一步强化“走动式”管理,组织开展安全隐患专项排查治理活动,狠抓各类安全检查,隐患整改的监督考核,对发现的隐患分类定级,做到整改责任、整改措施、限期整改、复查验收“四落实”,并及时对隐患整改情况进行通报处理。

安全责任到位。该矿按照“责任全覆盖、监管无空缺、隐患零容忍”的原则,建立健全矿、区队、班组、岗位四级安全诚信考核和安全承诺机制。规范建立督办考核的工作机制。充分发挥班组长“现场指挥员”作用,发动班组全员进行相互监督提醒、隐患互查与整改,做到有人负责、有人落实、有人监督,全面提升安全综合能力。

复制担当 粘贴理念 强化执行

——皖北煤电集团公司召开智慧矿山建设交流座谈会

■ 胡云峰

学什么? 怎么学? 学后怎么做? 7 月 6 日,深入麻地梁矿参观过地面智慧矿山地面系统又深入井下实地调研后的皖北煤电智慧矿山参观交流团,在皖北煤电集团公司党委委员、董事、副总经理吴玉华召集下,来不及修整,马不停蹄召开智慧矿山建设交流座谈会。座谈会上大家说需求、吐干货,誓要将带来的“作业”完成好,誓要将麻地梁矿的智慧真经带回家。

抛砖引玉,要敢于创新

“我们智慧矿山建设的思路是越简单越好。我的体会是:问题是导向,设计是基础,数据是关键,创新是保障。不修改设计,减少不了投资,取得不了股东的信任,不改善作业环境,降低劳动强度,就不可能免除一线工人无人可用的后顾之忧;不通过智能化设计实现集中控制,投资就降不下来,信息孤岛林立的问题就无法解决;没数据集成,就没有我们当前处于数字矿山初级阶段数据治理体系的形成,出现问题就不会自动推送;管设备就是管生产,管数据就是管设备在采煤区得到了深入践行并取得了巨大成功,我们跨专业将采煤区党支部书记调配到机运科长岗位上,促使这一理念产生了辐射效应,现在全矿都在践行这一理念。”

率先发言的智能公司党委书记、董事长吴劲松表示,建设智能化就要担当,就要敢于摆脱固有管理模式的束缚,今年是麻地梁矿投产竣工之年、智慧矿山完善升级之年,产能核增之年,5G 工业应用提升之年,麻地梁矿要将电费降得更低,确保始终处于绿色低碳

运行,按照 5G 需用尽用的思路,确保最先进的技术得以被最经济最有效地利用。按照一井一面的优化设计,到 7 月底,单班入井人员有望降至 40 人,目前矿井智慧矿山验收处于矿井自主验收阶段,通过层层核验收,有望率先通过内蒙古自治区乃至国家级智慧矿山验收。通过与华为、中国移动等科技、通信巨头合作,近期将把先进的视频拼接技术与视频系统相对接。届时,将做到到现场检测的 360°无死角,进一步优化减少入井作业人员,距无人则安,少人则安的目标再进一步。同时还将进一步夯实数据基础,由数据池升级为数据湖,让管理更顺畅更简单,抓住窗口期机遇,放大皖北煤电智慧矿山品牌效应,真正改变外界对煤矿艰苦、危险的刻板印象,吸引更多人才投身到煤矿智能化建设上来。

吴劲松的讲话简短有力,却又思路、成果、目标、规划无所不包。话音一落,就受到持续不断的掌声礼赞。

各抒己见,要落到实处

“麻地梁矿的思想理念好,行动感务实,通过学习,我的体会是,不解放思想,把皮带司机机解放出来都难。现在我们的工作面每班出勤五六个人,小班出勤 15 个人左右,下一步我们要切实改变采煤、检修两张皮,尝试检修班与采煤班深度融合,利用好监测数据分析,将管设备就是管生产,管数据就是管设备的理念生根发芽。”吴劲松的“金砖”一抛,祁东煤矿采煤副矿长李永率先进行了响应。

“你们的皮带扣在线监测太好了,那么长的皮带,几个人几个小时都看不过来,一下子啥都解决了,不是我们设备不先进,是我们的

功能开发不够,回去以后,我们一定好好琢磨琢磨,把我们的集中控制再完善完善……”钱营孜采煤副矿长李震,深入宝山不空回,不但学到了实在技术,还从关键技术上获得了启发。

“来了 3 次,次次都收获满满。麻地梁矿的理念引领确实值得我们学习,取消了检修班,采煤工人人都是检修工,这对检修不但未削弱还有所加强,加上智能预警,不但检修时间缩短了,而且检修目标更精准,这十分了不起……”

“麻地梁矿因地制宜建设智慧矿山,思想解放建立容错机制,才有了现在的成绩,最可喜的是诸如自动装车、智能仓储等系统,具有可复制性,非常值得借鉴……”机械总厂厂长周立新、设备租赁公司经理江思敏,不吝对麻地梁矿智慧矿山进行夸奖,并对哪些值得学、哪些具有推广价值,进行了深入分析。

“感触很多,智慧矿山,过去只是脑子里想想,现在还真是这么做的,体会最多的是麻地梁矿团队使命感强,让煤矿工人体面工作,树立了知识型煤矿工人的新形象,吴劲松董事长从昌恒煤焦到钱营孜矿再到麻地梁矿矢志不渝致力智能化发展的精神值得我们学习!”

豁然开朗,让心底更敞亮

“建议麻地梁矿将自主知识产权保护好,取得应有的效益……”

“建议麻地梁矿可以利用现有技术对煤矿一些业务单元进行尝试……”

“建议麻地梁矿做好税收筹划,利用现在煤炭市场好,优化法人治理结构……”

不但谈收获,谈打算,也贡献金点子,围

凤凰雪茶成为村级集体经济发展新引擎

■ 彭慧

眼下,湖南省凤凰县种植的 1.5 万亩优质雪茶(藤茶)正迎来丰收季,一片片绿色的茶叶成为推动村级集体经济发展的新引擎。

走进林峰乡毛都村,80 余岁的刘桂兰正忙着采摘雪茶。凤凰县雪茶办主任杨敏告诉记者,为了发展村级集体经济,2018 年凤凰县在 29 个村栽种雪茶,成立村级生态茶叶合作社,当年栽种,当年见效,平均每亩收入近万元。为探索“公司+合作社+基地+农户”的产业发展模式,引领小农户通过资源共享、优势互补,实现抱团发展。

藤茶,学名显齿蛇葡萄,外形似龙须,似茶非茶,似药非药,制炒后成雪白色,故名凤凰雪茶。凤凰雪茶含 17 种氨基酸,14 种微量



元素,其中有效成分二氢杨梅素、花青素、黄酮含量很高。入口回味无穷,市场前景广阔。

近来,凤凰县以村级集体经济发展为目标,不断探索创新产业发展模式,最终选择发展雪茶种植业。目前“凤凰雪茶”已成为凤凰

县村级集体经济发展壮大的一张亮丽名片。在大力发展雪茶种植的同时,凤凰县还走上了雪茶产品精深加工道路,打造“凤凰雪茶”公共品牌,着力延伸雪茶产业链。

“目前,全县采用统管统营模式进行种植

管理,并与湖南省凤凰雪茶生态茶业专业合作社联合社、湘西玉龙生态农业科技有限公司深加工企业达成合作统一收购、加工、外销。2021 年预计销售额 1 亿元以上,可为村集体经济和茶农带来十分可观的收益。”杨敏说。

怀揣初心 乌金品格 爱企如家赤子情怀

——记皖北煤电智能公司优秀共产党员、土建环保科副科长张飞

■ 吴辉

内蒙古鄂尔多斯是一处理想的避暑胜地,可高原的阳光却对皖北煤电智能公司优秀共产党员、土建环保科副科长张飞“垂爱”有加。不熟悉张飞的人总是把他当成本地人,当他奔波于各建筑工地、绿化现场时,你很难把他与施工工人区分开来。从他那黝黑的肤色里、匆忙的脚步里、不懈的追求里,领导和同事们读懂了什么是爱岗敬业,无私奉献,什么是勇毅笃行,铁肩担当,什么是初心如炬,使命如磐。

身体力行 率先垂范

夜暗方显星辰亮,灯明始见一缕尘。在矿井由基建向生产转型的关键时期,作为土建环保科副科长,肩负的责任之重可想而知。为了按照既定的时间节点完成各项任务,平时话语不多,只愿用行动说话的张飞,持之以恒地不断学习,提高实际问题解决能力,肩负起企业赋予的职责和使命,出色完成各项极具挑战性的任务。

为了成为本职工作的行家里手,他把职业当事业,把企业当家庭,把岗位作课堂,把环境保护、水土保持方面法律、法规作为学习的重点,《新环保法》、《水资源保护条例》、《公司生产建设项目水土保持实施方案》更成为他案头的必备书目。他目标笃定,善思好学,不放过一切机会学习掌握新形势下环保工作重点,特别是煤矿建设期间的相关法律法规,让矿井的环保工作始终未去触碰法律底线,规范运行,受到黄河水利委员会、地方政府和环保部门的一致好评。

公司《可行性研究报告》、《环境影响报告书》、《水土保持实施方案》等矿井建设支撑性文件,他不仅熟悉掌握,灵活运用,还能够结合矿井实际融会贯通,也使得他在履职尽责过程中游刃有余,举重若轻。

他办公室文件柜里,总是放着几本厚厚的学习笔记,记录的不仅仅是他知识的厚度,



●张飞(右)向园林管理专业人士请教草坪种植技术。

更是他为做好本职工作的一份责任,一份担当,一份情怀。

许党报企 履职尽责

张飞把许党报国报企、履职尽责作为人生目标,不畏艰险,苦干实干,充分展示了一名共产党员无私无畏的奉献精神。

时间回到 2018 年,当时,实施了近 40 年的排污费收取正式退出舞台,伴之而来的是环保税政策的全面执行。环保税实行“按月计算,按季申报”制度,征税对象确定为大气污染物、水污染物、固体废物和噪声四类,执行“多排多征、少排少征、不排不征”的正向减排激励机制。为最大限度享受政策红利,实现企业利益最大化,张飞在得知这一消息后,想为企业做点什么的责任感让他第一时间搜集来国家、内蒙古自治区各种文件政策,弄清楚各种减免政策,掌握环保税的计算方法,并自行申报环保税,得到旗环保部门的认可。

2020 年是智能公司建设发展进程中关键之年,其中最主要的工作之一是竭力推进各项验收,早日实现矿井整体验收,促进矿井生产合法化。张飞所在的土建环保科主导和



●张飞(左)在监督检查工程施工质量。

参与的专项验收有五项:环保、水保、档案、消防、单项工程认证验收。哪项工作都必须全力以赴,不能有丝毫的懈怠和马虎。为实现既定目标,在攻坚任务最为艰难的时刻,张飞将“平时看得出,关键时刻站得出”这句话诠释的淋漓尽致。他每月的轮休因工作繁忙变成了“沦陷”,上有老下有小的他甚至“忘记了回家的路”。他一门心思扑在工作上,除了以其精湛的业务能力把本职工作做的无懈可击外,还积极主动和相关部门沟通协调,争取政策支持。在同事们的帮助下,公司环保、水保验收分别于 7 月 9 日、9 月 1 日完成验收,并且顺利通过政府部门报备、核查。档案、消防、工程认证三个专项,也全部落实到位,为矿井整体验收打下坚实的基础,赢得了公司领导的高度赞誉。

律己奉公 任劳任怨

当你看到张飞时,他在建筑工地上,当你看不到他时,他在去工地的路上。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风,勤勤恳恳,任劳任怨是张飞留给领导和同事们的最深印象。按照他的同事、土建环保科科长李虎的话说:工程建设现场有张飞在,让

人安心;各种文件制度有张飞参与制定,使人称心;协调工作,联系业务有张飞出马,让人放心。

为夯实公司环境保护根基,他主笔起草了《智能公司建设期间环境保护相关规定》、《环保职能界定明细表》等规章制度,明确各单位在矿井建设期间环保方面的岗位职责,制定处罚标准,为做好公司环境保护工作,将《环评报告书》要求落到实处提供制度保证。他坚持原则,不徇私情,积极加大违规监督检查力度,先后六次对违反规定的行为下达《环保整改联系单》,并责成按期整改,有效的促进矿区水、粉尘、固废等污染源达标。他以认真负责的态度,不厌其烦地指导基层单位按照标准建立《生活垃圾、生活污水外运台账》等台账,完善《洒水降尘记录》等基础资料,为矿井环保工作,为绿色矿山建设做出一名共产党员积极应有的贡献。

随着矿井实现竣工验收,选煤厂等重点工程建设步伐的加快,等待张飞及同事们的挑战也是越来越光荣而艰巨,越来越繁重琐碎,但有着“踏平坎坷成大道”执著信念的张飞,也会不断激励自己,保持昂扬斗志,永远和党一条心,永远和企业一路行。