



扬子炼油厂 加强装置异味治理

中国石化扬子炼油厂加强装置异味治理，目前已建成投用 4 套 VOCs 治理项目，实现 67 台储罐有组织达标排放，新增 4 个 VOCs 微型监测站，实现全厂 9 个站点连续监测，溯源整治，消除现场 VOCs 异常点 31 个，现场油污异味管控持续改善。

图为该厂班组员工对装置关键部位泄漏点排查。

周晓琪 / 文 李树鹏 / 摄

既要打的“真” 更要打的“深” ——袁店一矿开展安全生产“打假”活动侧记

结合淮北矿业集团安全生产“打假”文件精神，日前袁店一矿制定下发《袁店一井煤矿关于开展安全生产“打假”专项行动》制度文件，对矿井安全生产 4 大板块、28 种情形及 70 余条“打假”检查项目进行明确强调。按照宣传发动、全面督查、考核评比三个阶段梯次推进行动进度，严厉惩处各类表面主义、造假行为，以严细实精、求真务实的工作态度确保矿井安全生产。

遍地撒网壮大声势

“以制为纲从细枝末节处着手遏制人的不安全行为，既是克服矿井安全生产周期长带来侥幸麻痹心理等并发症的需要，也是保证矿井安全高效发展的必要。”该矿安监处采掘科负责人马旋说。为壮大安全生产“打假”行动声势，真正达到“敲钟”“红脸”“扯袖”目的，该矿从思想引领方面入手，利用报、台、网、微等多种新媒体手段开设安全生产“打假”行动专栏，结合正在播放的事故警示教育案例阐明造假行为利害关系，让全矿干部职工既明白怎么“做”，更明白为什么这么“做”。设立造假举报信箱，鼓励职工积极踊跃参与进“打假”行动中来，营造人人都是监督员的网络格局，以群众力量为根基，让各类造假行为无处遁形。

找准源头根除陋习

“打击安全生产造假，最为关键的就是要革除‘三忽’思想，杜绝‘三惯’行为，以干部规范管理、职工规范操作为基，将各项安全生产规章制度钉在墙上，夯在现场，一丝不苟对照落实。”该矿副矿长高明亮在办公会议上强调。为确保“打假”行动有深度、见成效，该矿将行动靶心瞄准干部职工日常工作陋习，分系统认真开展“回头看”工作，全面筛查因马虎大意、凑乎、应付造成工作质量差、测量结果失真、数据记录敷衍了事的现象和行为，以严细实精作风确保各项工作开展严丝合缝、求真务实。该矿通过专题研究发现，争、抢、赶、超生产任务是易发生造假行为的关键矛盾点，因此合理布置工作任务，科学组织安全生产尤为重要。该矿在统筹全年安全生产工作任务的同时，结合实际分阶段制定生产计划，按时间节点梯次推进生产进度，确保安全生产节奏稳，防范措施落实准，为全矿干部职工严守工作纪律、杜绝造假行为提供有力支撑。

把住关键提供保障

“煤矿工人朴实、单纯，有着指哪打哪、服从指挥的百分百执行力。因此规范干部管理，杜绝违章指挥也是避免安全生产造假的有效手段。”该矿组织部主管陈峙说。抓实干部作风建设，深入开展“职工违章，干部反省”活动，找准违章行为症结根源，进一步消除职工心理顾虑，帮助职工养成按章操作、拒绝造假的良好习惯是该矿一直坚持的优秀做法。为此，该矿严格落实班队长及施工现场跟班干部安全管理责任，加大施工现场巡查管控力度，对发现措施落实不符合实际，引导职工虚假作业的，一律从严从重处罚。有效发挥视频管理优势，规范施工现场视频探头摆放位置、录制时效，由矿安监处组织专人对视频内容进行回放验收，特别对打钻进尺、工作面掘进及关键岗位人员值守情况等项目进行重点检查，对虚报、瞒报检测参数和产量进尺的单位和个人，直接解除劳务合同。

(梁蒙)

国能蚌埠发电公司 党建“六项工程”引领一流企业发展

近年来，国家能源集团蚌埠发电有限公司在创建世界一流示范企业过程中，深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召，创新实施党建“六项工程”品牌项目，切实把党的政治优势转化为发展优势，为加快创建世界一流示范企业提供坚强政治保证。

实施“铸魂工程”， 增强政治引领力

国能蚌埠公司始终把党的建设摆在首位，坚持党委对企业发展的领导权，通过修编“三重一大”决策办法、党委会议事规则等制度，完善党建要求进章程，为加强党的全面领导提供有力制度保障。落实落细“一防三保”举措，做好常态化疫情防控工作，全方位开展日常宣教和正面引导，在厂区循环科普防控知识，及时宣传防疫新动态，引导职工做好防护。开展了“一防三保”主题竞赛活动，对包括外委单位在内的 11 个先进集体和 42 名优秀个人进行集中表彰和宣传先进事迹，取得了疫情防控和复工复产“双胜利”。提升思想引领力。重点是从抓好党员干部政治品格的锤炼入手，建立分级培训机制，从党委、党支部、党小组层面，有侧重、有针对性地组织教育培训。完善党委中心组学习机制和延伸内容，从轮流导学转变成为集中讨论，围绕中心任务、难点热点问题进行研讨，提高科学决策能力，真正发挥“示范班”作用。抓牢党员教育和培训，举办党的十九届四中、五中全会精神辅导讲座，开展“全员读原著”活动，举办“强党性 提素质 创一流”党建知识竞赛，专兼职党务工作人员“划重点”领学，切实增强党员干部思想和行动自觉。

实施“强基工程”， 增强基层组织力

国能蚌埠公司在日常工作中规范标准流程，让党建工作“实”起来。制定《星级党支部建设评价实施方案》，从基础工作、提升行动两个部分确定评价依据，分成四个等级及目标任务，编印《换届选举流程“一本通”》《党建标准化工作指导手册》等，包括党建工作规范等 24 项清单，使工作具体化、有抓手。打造示范阵地，让支部党建“活”起来。对标先进，全面升级改造党员活动阵地。以“三亮六有十上



墙”为基本标准，增设荣誉墙、读书角、视觉化多媒体、打造党员学习、交流平台。建成党建文化走廊，集中展示创岗建区、党员突击队、典型选树等特色活动，营造好氛围。突出特色重点，让支部党建“动”起来。在党建“+”的内容延伸上、载体拓展上不断抓提升，建立主题党日长效机制，坚持开展“3+X”特色主题党日活动，抓好活动方案策划、自选动作创新，力促活动有特色出成效。坚持举办“创新争优”成果展示会，搭建“舞台”交流经验，检验党建成效。量化党建考核，让支部党建“严”起来。制定《党建及党风廉政建设工作考核细则》，结合年度重点及党支部特点，把“强堡垒”作为党建主要抓手，通过“年、季、月”量化细分党建考核“清单”。每季度以“笑脸、平脸、哭脸”考核结果。采取“挂网”与“上墙”相结合的方式公示，正负激励，激活党支部工作活力。

实施“聚力工程”， 企业核心竞争力得到增强

坚持党管干部、党管人才原则，对 17 名中层进行了轮岗交流，向省公司年轻干部人才库推荐 23 名优秀人才，后备干部队伍建

得到加强。深化优秀技能人才培养机制，评选出 7 名生产岗位“优秀技术能手”，开展了 8 期“管理能力提升培训班”，共有 3 名员工取得法律职业资格。积极发挥群团优势作用，创新活动载体、丰富活动内容，举办了“迎五一”趣味运动会、开展了“共创一流企业 点亮美好生活”企业开放日，每月组织“月度之星”评比，促一流人才队伍建设。大力开展劳动技能竞赛，创建“巾帼建功”“工人先锋号”，培育了一批优秀案例。积极开展产业扶贫、消费扶贫，贯彻落实乡村振兴战略要求，大力支持产业扶贫、消费扶贫，通过爱心助学、企业开放日，帮助对口扶贫村解决了“厕所”改造、捐赠“爱心超市”物资和食堂扶贫物资采购，建立常态化走访慰问困难户机制，对接帮扶的 83 个贫困户顺利通过国家普查。

实施“融合工程”， 增强高质量发展推动力

持续深化“社会主义是干出来的”岗位建功行动，围绕疫情防控、创建一流、检修技改等重点任务，创新设计活动载体，切实发挥党组织和党员作用。在日常工作中，广泛开展了

竞赛、案例“套餐”

沙河电厂组织开展正压式呼吸器佩戴及心肺复苏法技能竞赛，以赛促学，让员工入脑入心，以学促用，让员工在实际工作行动中，熟练掌握急救技能，提升员工应对突发事件的应急处置和救护能力，保障了安全生产持续稳定；利用每周一下午开展“安全学习日”，深入学习警示案例、安全技术知识、公司相关安全制度、标准及“双控”知识等，提升员工对事故的防范能力；开展 2021 年

公众号等平台开设专栏专题，针对性地开展全方位、多角度、立体化解读宣传，通过发动全员、广泛宣传，努力营造“关爱生命、关注安全”的浓厚氛围，教育和引导全员认真执行落实好安全生产工作。

教育、培训“套餐”

“安全生产月”期间，沙河电厂组织各部门、外委单位员工观看了安全警示教育片《重特大事故案例解析》《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片等，教育引导领导干部强化“人民至上、生命至上”理念，更好统筹公司的发展和安

排查、演练“套餐”

全，切实把安全责任扛在肩上、落在行动上，以实际行动和实际效果做到“两个维护”；组织消防知识技能培训，开展消防疏散演练和初期火灾灭火训练；组织主要生产骨干人员参加安全知识培训，强化员工的安全意识与责任落实理念，全面提升安全管理人员的管理水平；组织员工开展正压式呼吸器佩戴及心肺复苏法专项培训，通过多种形式的培训教育，敲响了安全生产的警钟，提醒大家要时刻紧绷安全生产这根弦。

亮出“组合套餐” 筑牢安全防线

今年的安全生产月恰逢建党百年，尤为重要。6 月份以来，河北沙河电厂紧紧围绕“落实安全责任、推动安全发展”这一主题，全面开展思想教育、安全培训、隐患排查、技能竞赛、应急演练等工作，别出心裁地亮出“组合套餐”，加大安全生产月活动的广度、深度和力度，掀起一波又一波高潮，吸引广大员工积极参与，把“安全生产月”活动作为强化各岗位、各班组、各部门安全生产主体责任落实，增强员工安全生产意识，营造人人“要安全、会安全、管安全、保安全”的浓厚氛围，牢牢地筑起安全防线，以稳定安全的生产环境迎接建党百年华诞。

宣传、动员“套餐”

在沙河电厂办公楼、生产楼张贴悬挂“安全生产月”活动海报、标语等，推送“安全生产月”宣传材料，营造良好的活动氛围；6 月 16 日，开展安全宣传咨询日活动，向员工讲解生产安全事故应急条例、危险源辨识与伤害预防、班组安全零违章和零隐患、防护用品正确使用及注意事项等相关安全知识；现场共发放安全宣传资料 200 余份，接受员工询问 50 余次，为普及安全知识起到了良好的宣传效果；借助办公楼电子屏和局域网、报刊、微信

沙河电厂组织开展了“安全生产月”隐患分组检查，并将检查发现问题按照“三定”、“五落实”要求汇总，督办整改。结合公司季度性生产特点，开展防汛风险分级工作及迎峰度夏各项措施落实工作。针对实际情况，聚焦重点区域和关键环节，开展“专项整治进行时”专题活动，对危化品和外包项目开展专项排查，持续深入推进，反馈工作进展；组织进行 2021 年度重大危险源（氨区）及突发环境事件应急预案演练，通过实战演练，增强了员工处置突发事件的能力，检验了公司的应急能力水平，对演练中暴露出的问题和不足，进行了整改和总结，推动公司应急能力建设水平稳步提升。

竞赛、案例“套餐”

沙河电厂组织开展正压式呼吸器佩戴及心肺复苏法技能竞赛，以赛促学，让员工入脑入心，以学促用，让员工在实际工作行动中，熟练掌握急救技能，提升员工应对突发事件的应急处置和救护能力，保障了安全生产持续稳定；利用每周一下午开展“安全学习日”，深入学习警示案例、安全技术知识、公司相关安全制度、标准及“双控”知识等，提升员工对事故的防范能力；开展 2021 年

“三亮三比一我是党员我带头”活动、党员“一区两岗三零”工程，设立党员示范岗（先锋岗）38 个，让党员带头作承诺，主动认领责任，确保安全生产形势持续平稳。在创新创优工作中，深化“党建+营销”“党建+发展”“党建+安全”工程，党员带头实施 6 项科技项目，申请专利 8 项，发表科技论文 55 篇，让党员争当攻关项目“课题带头人”。在重点任务中，围绕抗击疫情、抗洪防汛等重点工作，同步成立党员突击队或党员项目攻关组，完成攻坚任务 7 项，形成典型案例 4 个。

实施“品牌工程”， 企业形象影响力不断增强

打造一批党建“特色牌”，以党建品牌创建活动为抓手，深化“创先争优”，坚持每年一个主题，举办“创先争优”成果发布会，支部书记上台展示成果、交流经验。开展管理创新、“金点子”评选，共征集创新项目 19 项，评选合理化建议 182 条。打造企业文化“精品牌”，积极践行社会主义核心价值观，落实集团、神皖能源企业文化建设新要求，成立企业文化建设组织机构，完成 2020—2021 年企业文化建设规划编制，建成投用职工文体活动中心。打造对外宣传“形象牌”，每年召开新闻宣传表彰会、举办“媒体开放日”，加大主动宣传力度。

实施“清风工程”， 增强拒腐防变防御力

该公司党委扛起全面从严治党主体责任，定期召开党风廉政建设专题会，成立公司党风廉政建设和反腐败工作协调小组，对照从严治党主体责任、意识形态主体责任落实情况开展自查整改。贯彻落实警示教育大会精神，多种方式组织学案例，制定贯彻落实中央八项规定精神“正负面”清单。持续开展“五廉文化”建设，坚持重要节点、重点岗位进行廉洁教育提醒，进一步防范岗位廉洁风险。扎实做好巡视、巡察及各项审计整改，及时召开督察审计问题整改推进会，对近年来上级巡视、巡察反馈的 119 个具体问题进行“回头看”。全力配合神皖能源党委巡察工作，针对巡察中查摆的问题及巡察工作建议，做到整改再深化，责任再压实。

(韩冰 许方)

“安全生产万里行”活动，从 6 月 1 日开始，到 12 月底结束，各部门管理人员要“勤动脑”、“勤动嘴”、“勤动腿”，到生产现场查找隐患和问题，总结推广经验做法，及时宣传报道推广落实责任链条、弥补短板弱项、创新管理举措、优化制度机制和加强重点工程安全等方面的经验做法；采取观看典型事故警示教育片、参观事故警示教育展览等方式，以案说法引导广大员工深刻吸取事故教训，树牢安全发展理念，增强抓好安全生产的自觉性主动性；对行业系统及公司发生的安全生产安全事故、不安全事件等及时进行学习借鉴并开展案例警示教育，不断提升公司安全生产管理水平。

安全永远在路上，只有起点没有终点。沙河电厂以“安全生产月”为安全路上的“加油站”，以更加周密的部署、更加管用有效的措施，着力补齐短板，全力抓好安全环保、机组运行、抢发电量、项目改造等工作，将安全理念和安全法规贯穿于日常管理工作中，增强全员安全意识，提升全员安全素质，促进安全生产水平提升和安全生产形势持续稳定，奋力夺取全年安全环保和经营发展目标任务双胜利。

(何卫东 张瑞兵)

江南集团紧扣责任落实推动安全发展

安全生产月期间，中国兵器江南工业集团以落实安全责任为着力点，层层强化、落实各级安全责任。通过签订安全生产承诺书，加强安全教育培训等活动，培养全员的安全责任意识，提升员工的安全技能和应急处置能力。

7 月 14 日，山西焦煤汾西矿业高阳煤矿开展“心系职工办实事、炎炎夏日送清凉”慰问活动，矿领导深入基层一线队组将装有菊花茶、毛巾、冰糖等慰问品的降暑礼包送到每一名职工手中，叮嘱他们要劳逸结合、做好防暑降温的同时安全上岗，为企业高质量发展做出积极贡献。

李志强 马鹏飞 摄影报道

山西焦煤汾西矿业高阳煤矿开展“送清凉嘱安全”慰问活动



常维护与检查，联合相关燃气公司对公司两处食堂用液化气罐的管道和阀门进行专项检查，排除隐患。提升公司应急整体能力，开展了 27 场各级各类应急演练、岗位应急处置，参与人数 609 人。开展了学先进安全管理经验活动，组织公司 9 名分管安全的中层领导干部前往中车株洲电力机车有限公司、株洲钧诚精密制造有限公司交流学习。组织分厂主任、班长、班组长、安全员、义务消防队员、分厂安全管理人员、注册安全工程师等 52 人，进行消防培训考试等，进一步普及学习火灾知识。组织开展技术指导服务，于 6 月 29 日组织安全生产标准化专业组前往大集体企业湘潭天天电工厂，排查安全风险隐患 27 项。此外，还组织一线班组长 22 人前往湘潭市应急体验馆，开展了应急体验活动。

活动月期间，各项活动有序开展，各单位积极参与。知责尽责，落实责任得到了充分落地，为推动安全发展，促进公司高质量发展打下了坚实基础。

(戴李)