四川华蓥：石头缝里结出“金蛋蛋”

今夏，四川华蓥市天池镇仁和村返乡民工杨正茹，带领村民在石漠化土地上发展起来的“青脆李”喜获丰收。

今年是李子盛果期，杨正茹望着挂满枝头的果实喜上眉梢：“想不到这些石头缝缝里真能结出‘金蛋蛋’！”

杨正茹和丈夫曾小华常年在外经商、务工，听说家乡天池镇仁和村被撂荒的石漠化土地适宜栽植李子树，便于2018年春天带着积蓄，租下村头250多亩石漠化土地栽植“青脆李”“五月脆”等优质水果。当时，她和丈夫的心里悬吊吊的，“这石头缝里栽不活李子树怎么办？！”夫妻俩带着忐忑不安的心情，栽植、护苗、修枝……直到幼苗一天天茁壮成长起来，紧绷的眉头才舒展开来。

“这下我们终于放心了，石漠化土地上不仅能种李子树，而且结出的果子比其他土质上的还好。”杨正茹喜不自胜，“你们尝尝，这李子又大又脆，回味无穷！”

杨正茹接着介绍，这几天，李子大面积成熟了。由于今年是盛果期，大约产果5万斤左右，平均每斤售价5块钱，产值将达30多万元。“既绿了山梁子，又鼓了钱袋子。这样的事儿，干得！”（邱海鹰）

河南油田采油一厂加强压力容器质量检测

7月2日，河南油田采油一厂工艺研究所集中时间、集中人员，加强检测油气集输场所污水储罐、原油储罐、高压注水泵及油气管线质量，提前发现问题并落实整改措施，确保油气集输场所各种储罐和管线安全平稳运行。

6月中旬以来，日渐升高的气温，油气集输站内待测管线和储罐罐体表面温度可高达50-60℃，给质检工作带来了一定的安全隐患。为了安全完成任务，该厂工艺研究所机械采油室技术人员积极协调基层单位，采取早上班、晚下班的方式，避开高温时段，逐一检测原油储罐、高压注水泵及油气管线质量等，记录原始数据。

目前，他们已完成了江联、魏联、双联、下联、安棚、赵凹等集输场所的质检任务。

年初以来，该厂技术人员共检测各类压力容器143台次、储罐30座，为相关部门提供各类基础数据163份。

陈永保 徐国新 摄影报道

那群人：测天山 量昆仑

■ 张野

“在昆仑山与天山交界的帕米尔高原上，我们与山崖为伴、斗雨雪风霜，乌泊尔线束项目测量工序胜利在望；回头看，天山南麓的秋里塔格依旧千仞峭壁、万丈沟壑，即将启动的中秋西三维项目，前期的踏勘和布设等准备工作启动在即，测量人在物探作业里是什么？”

“测量人就是打硬仗、打恶仗的排头兵！测量人就是不服输、不认输那群人！”

7月6日，随着东方物探西南分公司测量工程中心四队党支部书记李剑的提问发出，嗷嗷叫着的队员们用最自豪的语气、最大的声音回答了他。

第一次不会是最后一次

党支部书记李剑是年初才从川内入疆履职的，新疆的地质地貌、施工环境与四川相比截然不同，他从最普通的岗位开始琢磨，跟操作手翻山越岭、与测量班长跋山涉水、和测量组长跋扈跨沟，每个岗位去跟班作业、去熟悉了解。

4月初的暴风雪，他和4C05班的队员们跋涉在3400米的高原，冻红的脸颊、怎么走都是冰冷的双脚，让他第一次领略了西北变幻无常的天气；5月中旬，他和鹰战R1036线2446-2480桩号段的党员突击队，从垂直高差720余米，坡度近90度的峭壁一起索降，让他第一次体会到了心跳到嗓子眼的感觉……

“所有的第一次，都不会是最后一次，我会和我的队友们、兄弟们一起，履行好‘测天山南北，量昆仑东西’的誓言！”面对困难的李剑，坦然表达了自己的初心。

施工所在区域的乌恰县玛依喀克是新建不久的农牧民定居区，6月下旬，在见到施工区域高清卫片风险控制图的时候，为更好实现区域管理，该区管委会向李剑提出制定区域高清卫片图的请求。

管委会管咨询过地方相关测绘单位，其开价为2万一平方公里，图纸范围6平方公里。

尽管项目施工时间进度要求严格，李剑仍然号召骨干党员利用工余时间，历时11天，通过精细踏勘、实地放样、精准校核等方式，给该区域绘制1:5000的高精图片，有效支援了地方政府高效管控的需求，受到了好评。

履职的4个多月，他用实际行动以身作则。

今天干完就休息

早上7点，安排好当天工作的测量组长王敏，执意要和4C06班的队员们一起把项目测量工序最后一天的工作干完。

●整装待发

大家都劝他休息一下，因为他已经整整26天连轴在工地上没有安稳地休息一天了。

“今天干完了我就休息。”这句话他基本上天天都在说，久而久之“今天干完”成为了他的口头禅和外号。

最后一天的施测点位不多，只有271道点位，时刻把安全作为首要风险控制的王敏一直强调的一句话就是：任何时候安全工作都不能掉链子，关键时刻、关键节点更要保持警惕。

4C06班的136道点位有2个50余米的深沟要打保险绳，固定三角形钢钎的时候，挥舞榔头的王敏满面笑容，脸庞上特有的“高原红”熠熠生辉。

一会儿，空旷的山谷里便响起了他的吃喝声：“李二娃，慢点索（降），脚底下踩稳，昨天你生日，厨房晚上给你加的那份卤猪脚，吃了不得打闪闪的啥。”这句调侃的话一出，周遭的山谷便回荡起一片爽朗的笑声。

当天的工作在下午4点左右完成，回营地的路上大家有说有笑，爱开玩笑的李二娃故作恶狠狠的样子说：“都别高兴得太早，明天好好休整下，接下来我们将辗转1000余公里去中秋西三维项目，那里，有的是硬仗、恶仗等着我们。”

望着车窗外乌蒙蒙的大山，王敏突然冒了一句：“快坐整整齐齐的！同样在我们脚底板下唱过征服，盘它！”

根植华北大地 筑就城市经典

——记河北汇中房地产开发有限公司总经理王鸿燕

王鸿燕，提起他的名字，相信很多从事房地产开发行业的人士并不陌生。作为河北汇中房地产开发有限公司的总经理，王鸿燕在房地产市场近二十年摸爬滚打、跌宕起伏的经历，使他早已成为一位历经波折、笑傲风浪的“不倒翁”。他用坚实的脚步，无怨无悔地实现着自己的人生价值和社会价值。王鸿燕性格沉稳而干练，言谈举止中透露出果敢和坚毅，与其相熟的人都对他赞赏有加。

作为地产行业的中流砥柱，王鸿燕有着与众不同的从业经历。在他近20年的地产开发生涯中，累计开发地产面积达56万平方米，已为公司实现销售额27亿元。在衡水市当地，家喻户晓的悦佳缘、汇中·家天下、汇中广场、汇中·燕园等地产项目均出自他的手笔，堪称当地的经典项目。

汇中广场和汇中·家天下两大项目在2010年一经开盘，便在衡水商业地产领域掀起了巨大的波动。其中，汇中广场项目的问世对于整个衡水商业地产的发展具重要意义。该项目位于衡水繁华核心百货大楼黄金购物生活圈，总建筑面积11.27万平方米，是衡水集一站式购物休闲文娱中心、国际标准甲级智能化写字楼、文化创意商业街区、高档住宅、商务公寓为一体的大型城市综合体。汇中广场项目自问世以来，可谓是“集万千宠爱于一身”，得到了业界和媒体的广泛关注和认可，收获了“最具商业价值楼盘”“年度人气楼盘”“城市新地标典范楼盘”等多项业界权威奖项。

2019年12月，王鸿燕带领团队历经7年精心打造的汇中广场项目在万众瞩目之下顺利开盘。该项目更是对整个衡水市具有非凡的意义，它是衡水第一个真正意义上的城市综合体，弥补了衡水城市核心区、街区体验型一站式购物中心的空缺，由此带动了城市的商业升级，而王鸿燕和汇中地产的名字必将铭刻在衡水商业地产发展的历史丰碑之上。

王鸿燕不仅是一位在综合地产开发领域成绩要然的实干型专家，亦是在学术研究领域造诣深厚的理论型专家。多年的一线综合地产行业实战经验，让王鸿燕积累和沉淀了丰富的地产开发领域理论知识。为将自己的研究理论进一步深化、升华，王鸿燕先后撰写了《商业地产理论研究》和《房地产投资环境与风险探究》等专业著作。在这些专著中，王鸿燕向读者全面阐述了房地产开发、经营与管理全过程的原理与方法，同时注重理论与实践相结合，分享了大量地产开发领域的经典案例。他在书中所提出的诸多专业的观点和主张令读者受益匪浅，对推动综合地产开发领域的学术进步贡献突出。

深耕地产开发领域近20年来，王鸿燕用实际行动交出了一份令人满意的答卷，也赢得了业界对他的广泛认可和赞誉。为表彰他对中国房地产行业所做出的突出贡献，2018年第四届中国金融发展峰会上，凭借多年在综合地产领域的操盘经历和对该领域的贡献，王鸿燕荣获“中国地产最具影响力人物”奖，可谓实至名归。2019年，王鸿燕再度厚积薄发，获得了中经联盟颁发的“产业地产杰出人物”奖。这些荣誉不仅是对他这些年在地产开发领域所取得业绩的充分认可与鼓励，同时也将化为前行的动力鞭策着他继续勇往直前。据悉，中国金融发展峰会是中国地产领域规格最高、最具影响力和权威度的盛会，获得“中国地产最具影响力人物”奖项的人物，均是在中国地产领域影响力深远的行业领军人物。

座座拔地而起的高楼、抢购热销的楼盘、公司连年上升的经济效益，以及业界授予的各项荣誉，都足以证明王鸿燕在综合地产开发领域取得的辉煌成绩。然而，成功的印记已经留在过去，展望未来，王鸿燕仍有未竟的事业。如今，王鸿燕和他的团队正按照科学发展、和谐发展、率先发展的要求，瞄准把房地产开发做大做强的目标，全力奋进中，未来他将带领汇中地产为开发出更多经典项目不遗余力，为推进城市的现代化建设而奋斗终身。让我们拭目以待。（宋璇）

尼日利亚项目雇员中的“活雷锋”

——中国铁建电气化局三公司尼日利亚铁路项目部当地雇员热心回报项目部二三事

●甲班演练职工正在佩戴空气呼吸器。

攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区组织应急演练

日前，四川攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区按照上级有关安全生产部署，组织开展了以“落实安全责任、推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动。旨在“夯实安全根基、柱绝安全事故”。

为进一步增强职工安全防范意识和提高应急处置能力，强化应对各类突害事故的自救和抢险技能，提高快速反应能力、应急救援能力以及协同作战能力，全面提升抵御重大灾害事故的能力，确保一旦发生突发事故，能够有效组织、快速反应、高效运转、临事不乱，最大限度地减少事故危害，在“安全生产月”中，该作业区组织烧结积分相关协力作业区、蓝鼎除尘进行了“煤气中毒、高空坠落、机械伤害、地震应急预案”演练。

通过组织各类应急预案的演练，使该作业区职工和相关协力单位职工在真正灾难和险情来临时，能够有效应对，提高事故应急反应能力和处置水平，确保能够有效组织、快速反应、高效运转、临事不乱，最大限度地减少人员伤害和财产损失。（何勇 文/图）

随着尼日利亚拉伊铁路建成开通运营，受聘于中国铁建电气化局三公司拉伊铁路项目部的盖博瑞、萨博和伊凡等一大批当地青年，渐渐地把项目部当成了成长的摇篮。博瑞说：“中国人是我的朋友，跟着他们干，我不仅学到了真本事，还懂得了做人做事、回报他人带来的乐趣。”

2014年至今，中国铁建电气化局三公司在尼日利亚承担阿卡铁路、阿布贾城铁和拉伊铁路等3条铁路“三电”（即电力、通信、信号工程）工程建设的8年间，先后吸纳了2000多名当地雇员就业，其中，300多人成为长期合作的战略合作伙伴，100多人已经成为“三电”工程施工管理骨干。

雇员中的“活雷锋”

2014年，18岁的盖博瑞（GABRIEL KENNEH）来到中国铁建电气化局三公司尼日利亚阿卡铁路项目部工作。

刚到项目部的一段时间，盖博瑞除了跟着给他配的师傅一起学习看图、审图和“三电”施工，盖博瑞很少与其他人交流。经过接触发现，盖博瑞“自闭”的缘由是因为家境困难产生的自卑。

除了指定师傅盖博瑞专业技术和现场管理经验，项目部的30多名内部员工都把他当自己的亲弟弟一样，一有时间，就找他聊天，并教他专业技术。项目部萨助专业技术讲座的时候，专门安排盖博瑞交流学习心得体会和现场操作的感受。

平时，中国铁建电气化局三公司派往拉伊项目部的员工只要有水果、饼干和奶粉等食品，都会专门送他，和他一起分享，使盖博瑞感受到，项目部就像一个和蔼温暖的大家庭，特别温馨。

渐渐地，盖博瑞像变了个人似的，工作中不但抢着干、大胆管，而且，还主动与现场监理交流，协调现场检查过程中发生的矛盾。

去年以来，由于拉伊项目先后两次受到新冠肺炎疫情影响，工期压力特别大。盖博瑞便主动要求带领当地雇员在拉各斯车站（Lagos）信号机械室内连续多日突击加班，硬是把工期抢了回来。

疫情防控期间，项目部规定，中方员工严禁私自外出。这样一来，员工购买日常生活必需品就很不方便。盖博瑞便主动承担义务为项目员工采购生活必需品的任务，哪个营地卫生纸快用完了、牙膏用得差不多了、清洁剂需要买了……盖博瑞心里都有数。盖博瑞利用国家的工夫，挤时间帮助采购回来，又逐一送到各个营地员工手里。员工们涼切地称他是尼日利亚项目部雇员中的“活雷锋”。

“填报资料的任务交给我吧”

2019年，萨博（Ibrahim Sabo）从当地大学毕业后，慕名来到中国铁建电气化局三公司尼日利亚项目应聘。

“正好，项目部办公室需要当地的青年人、安排萨博去最合适。”项目部负责人说。

在办公室上了几天班，萨博发现，除了动腿、动嘴和一些简单的体力劳动，其他工作都涉及到使用电脑。萨博犯难了，“大学里没有学过计算机课程，自己还不会操作电脑，怎么办？”

发现萨博不会操作电脑后，项目部就安排专人，从最基本的键盘使用、word、excel操作程序开始，手把手地教他。

萨博发现，学电脑并不是一件轻松的事，一些程序不好记不说，手指也不听使唤。接触了几天电脑，还是感到啥也没学会。于是，他打起了退堂鼓，谁也没有告诉，就悄悄地回家了。开始，项目部的同志还以为他身体不舒服，或家里有什么事情需要回家待几天。项目部党支部书记任建伟打电话询问之后方知，萨博觉得电脑这门专业技术太难学了，索性回家不来上班了。得知萨博不辞而别的缘由后，任建伟就动员大家与他联系，终于把他劝了回来。萨博回到项目部后，项目部除了指定人员每天与他聊天，重新为他设计学习课程，把电脑游戏与电脑课程相结合，激发他的学习兴趣，还把原来以灌输为主的输导方式，改为学用结合，在学中用，在用中学。最后，通过三四个导师的通力配合和萨博自己的努力，萨博很快掌握了电脑的一般操作原理，基本能够运用电脑办公。

2020年至2021年，受连续两次暴发的新冠肺炎疫情影响，拉伊铁路的建设工期十分紧张。只要是懂得通信、信号和电力专业施工和管理技术的管理服务人员，基本上都上了一线。这样一来，项目部人手就越发显得不够用。

萨博把这些情况看在眼里，急在心上。他找到工程部负责人张伟说：“目前，现场最缺技术和管理力量，项目部日常填报资料和其他杂事，就交给我吧，你们集中精力抓现场就行了。”了解现场施工进展情况、统计报表、资料收集和打扫项目部的卫生等，萨博全包下了。

“消毒这样的大事不能等”

伊凡（IFEANYI LINUS）是一名非常喜欢烹饪的非洲小伙儿，刚到项目部上班的时候，他就与别的当地雇员不一样。别人通常在吃饭的时候，买一些面包，或者到路边的快餐店去凑合凑合，而他则会亲自动手烹饪制作美食。

● 2021年6月14日，盖博瑞在拉伊铁路接信号线路。（杨京卫 摄）

后来，项目部根据伊凡的这一特点和爱好，就给他做工作，让他不再去现场工作了，在项目部的厨房上班。伊凡二话没说，欣然同意了。

从2019年到现在，伊凡已经熟练地掌握了中餐中的川菜、鲁菜和北方面食所需蔬菜的采购、配菜、洗菜、切菜等工作。项目部食堂日常的食材准备，主食制作及厨房卫生清理，伊凡都抢着干。

2020年至2021年，尼日利亚先后两次暴发新冠肺炎疫情，市场上卖菜和买菜的都少了，尤其是集体伙食的食堂，谁去买菜都提心吊胆。伊凡主动找到负责后勤工作的负责人说：“我年轻、体质好，还熟悉当地菜市场的人，我去买菜是最合适的了。”考虑到疫情原因，项目部经决定联系当地农场，由农场集中送货，送到营地后再集中消毒。伊凡就主动包下了消毒工作。

尼日利亚的夏天，室外的温度高达40多℃，穿上捂得严严实实的防护服，更是热得喘不过气来。每次农场的供货商送菜到项目部，伊凡要做的第一件事就是对供货商送到项目部的食材逐一进行消毒。

食堂厨师看到伊凡身上穿的防护服都被汗水湿透了，就劝他先把防护服脱了，凉快一会再干。“病毒很厉害，消毒这件事一会儿也不能等。”伊凡说。

（郑传海 曹筱璐 杨京卫）

给“革命文物”穿上法律的护身符

■ 许贵元 评论员

据河北日报报道，日前，河北省十三届人大常委会第二十三次会议表决通过的《河北省人民代表大会常务委员会关于加强革命文物保护利用的决定》，将于今年7月1日起正式施行。该决定是全国首个规范革命文物保护利用的省级地方性法规。

给革命文物穿上法律的护身符，对于进一步加强全省革命文物的保护利用，继续深化全民“四史”教育，厚植红色情怀，以史为鉴、开创未来，实现中华民族伟大复兴的宏伟大业，具有重要现实意义和深远历史意义。

一物胜千言，瞻物思历史。革命文物承载着党奚勇奋斗的光荣历史，凝结着党的优良传统，展示着革命斗争的感人事迹，传承着惟人奋进的红色基因。习近平总书记在今年3月对革命文物工作作出重要指示指出，革命文物承载党和人民英勇奋斗的光荣历史，记载中国革命的伟大历程和感人事迹，是党和国家的宝贵财富，是弘扬革命传统和革命文化、加强社会主义精神文明建设、激发爱国热情、振奋民族精神的生动教材。习近平总书记的重要指示精神，为我们做好新时代革命文物保护和利用工作提供了根本遵循。在新的赶考路上，保护好、利用好革命文物，是历史赋予我们的神圣使命，人人有责、青无旁贷。

中国是具有5000多年历史的文明古国，革命文物遍及神州大地，内容丰富、类型多样、特色鲜明、影响久远，感染和激励着一代又一代中国人，对推动社会历史进步和精神文明建设有着不可估量的作用。

革命文物堪称“国宝”。仅以河北省为例，目前，全省登记不可移动的革命文物1828处，国有馆藏革命文物26129件（套），每一件革命文物的背后都有一段可歌可泣、甚至惊天动地、感人至深、难以忘怀的红色故事。以法律的名义保护好利用好革命文物，就是为了更好地传承红色基因、赓续红色血脉、弘扬革命精神，最大限度地激发全民爱党、爱国、爱社会主义，坚定文化自信的政治觉悟和定力，让精神动力转化为巨大的物质成果，不断提升人民群众的自豪感和幸福感。

新中国成立以来，尤其是“大跃进”年代和“文革”期间，有许多颇为珍贵极具保存价值的革命文物在所谓轰轰烈烈的“破四旧、立四新”运动中，遭到人为毁坏和无情摧残，甚至一去不复返了，给后人留下了永久的遗憾。当今，仍有个别地方，由于法治观念淡薄，不重视革命文物的保护和利用工作，甚至认为革命文物不过是个“摆设”，而且还占“地方”、有碍观瞻，不如铲除搞点“时髦建筑”。就这样，很多革命文物因“人祸”和“误折”等被摧毁。但令人欣慰的是，随着依法治国和以德治国战略的实施和人们社会主义核心价值观的逐步形成，保护革命文物的自觉性和积极性日益高涨。近年来，博物馆文创的火热、文物领域与教育的联动加强，以及《如果国宝会说话》《国家宝藏》等电视节目的热播，使广大群众尤其是农民兄弟对历史遗留下来的文物宝藏和如何保护利用革命文物有了深刻的认识和行动自觉，从而大大激活了文物资源的活力。这次河北省出台的地方法规，明确规定革命文物的保护和利用要突出社会效益，注重红色精神传承，强化宣传教育功能，为革命文物真正“活”起来提供了法律保障。

保护和利用革命文物是一项严肃的政治任务，功在当代、利在千秋。不折不扣地抓好法规的落实是关键之关键。对此，笔者提出如下建议：一是采取多种形式，加大全方位宣传力度，让文物保护法和文物保护管理条例真正深入民心，内化于心、外化于行，成为常态。同时，要积极鼓励和大力支持博物馆、档案馆、纪念馆、红色圣地等单位建立开发革命文物资源信息共享平台和数字化展示窗口，让广大人民群众对革命文物有更多的认知感和更丰富的历史获得感，不断激发爱国热情和民族自信。二是要进一步加大领导力度和监管体系的建立与完善。明确责任分工，充分发挥职能部门作用，并赋予一定的执法权和监督权，形成多管齐下、齐抓共管的新格局，彻底改变文物管理部门以“孤军作战”、“唱‘独角戏’、管理鞭长莫及不到位或留于“央投”的被动状况。三是搞好革命文物的普查和认定工作，摸清底数，建立健全专项档案和数据库，实行名录管理制度和责任人保护制度。尤其是对重点革命文物的保护要落实“责任主体、属地管理”的原则，防止“口头重视、实际轻视”的形式主义和官僚主义。四是运用法治思维和法治形式保护好利用好革命文物，教育和引导人民群众增强法治观念，结合普法宣传积极管违依法保护和利用革命文物的良好社会氛围。对无视法律法规、肆意拆除、毁坏或改变革命文物原貌的要依法予以严厉打击。

纾解廉价救命药“药荒”须政策保障

■ 丁家发 职员

近期，氨苯砜片等几种廉价药出现断货，廉价救命药“药荒”现象再次受到社会关注。记者在上海、云南、浙江、四川等地调研发现，尽管相关部门成立了国家小品种药（短缺药）供应保障联合体，一些廉价救命短缺药供应保障机制日趋完善，但亟须更多具体落地措施。一方面，药企在生产廉价救命药利润极低或无利可图时，政府部门应给予一定的财政补贴，采取切实的保障办法引导企业生产，不至于药企亏本，等于变庶给药企吃上政策“低保”；另一方面，应进行一定的补助性投融储备，针对临床必需、不可替代、用量不确定、企业不常生产的抢救用药及罕见病用药，以省或地区为单位建立此类药品的储备制度，并由专门机构负责该类药品的采购、储备及调拨，以备不时之需，也相应减轻了患者的负担。

总而言之，药品关系到老百姓生命健康，不能让廉价救命药消失。

戏画闲言

官商勾连造腐败

■ 吴之如 文/画

《北京青年报》近日报道，中央纪委国家监委网站发文指出，党中央高度重视金融领域反腐败工作。十九届中央纪委二次、三次、四次、五次全会均对此作出部署，金融领域反腐持续加力，胡怀邦、孙德顺等一批违背党中央金融战略决策、大搞权钱交易的腐败分子受到严肃查处。

报道说，金融领域反腐持续加力，胡怀邦、孙德顺等一批违背党中央金融战略决策、大搞权钱交易的腐败分子受到严肃查处。胡怀邦是国家开发银行原党委书记、董事长。他2019年7月31日接受中央纪委国家监委审查调查，2020年1月被开除党籍并取消其退休待遇。

处分通报中说他对党中央重大决策部署阳奉阴违；滥权妄为，与不法商人沆瀣一气，大搞权钱交易；家风不正，家教不严，纵容家属大肆收取财物。通报中还说，胡怀邦是政治问题和经济问题相交织的腐败典型。今年1月，胡怀邦一审因受贿罪被判无期。法院审理认定他为相关企业和个人，在获取银行贷款、企业经营等事项上提供帮助，非法收受财物共计折合人民币8552万余元。

另外一个典型是中信银行股份有限公司原党委副书记、行长孙德顺。2020年3月，孙德顺被开除党籍并取消退休待遇。通报中说他“系金融领域腐败问题特别严重、性质特别恶劣、数额特别巨大的典型”。

这两只腐败“老虎”，将手中的权力看作是政程捞钱的得心应手的工具，不择手段地破坏政治生态和营本市场生态，可谓罪大恶极，终于被绳之以法，当然是法治的胜利，是人民大众的胜利。有道是：

官商勾连造腐败，巨贪奸富狂登台；搅乱金融挖国本，牵仗法治降魔灾。

人们从依法制裁金融腐败“双虎”的执法行动中，看到了社会主义法治的强大威力，看到了“反腐败斗争永远在路上”的反腐倡廉大政方针的强劲效力，必然会增强对实现社会清明、政府清廉的信心。任何腐败分子，企图将社会主义中国演变为“腐败天堂”的梦想，都将成为一枕黄粱。人民的意愿，才是不可扭转的最强大的社会力量。

明晰舱外服设计成果归属是对科研的尊重

■ 夏熊飞 编辑

近日，中国航天员在中国空间站首次出舱使用的、中国自主研制的新一代“飞天”舱外航天服（舱外服）是由谁设计的？相关设计成果归谁？是归湖南大学，还是归湘潭大学？相关成果归属争议引发人们关注。7月8日，有网友爆料称，湘潭大学历经8年付出的航天服设计成果，因国队里一位老师2020年去湖南大学任教，而被宣传为是湖南大学的研究成果。相关工作人员对此表示不满。（7月8日 澎湃新闻网）

中国航天员在中国空间站首次出舱，是历史的突破，而这一历史时刻的实现，离不开无数航天人的科研攻关、辛勤付出，大到整个空间站小到一颗螺丝钉都有着不可小觑的作用。能参与其中，既是无尚的荣耀，更是沉甸甸的责任和出色科研攻关能力的体现。

航天员出舱，舱外航天服自然必不可少，能设计出符合出舱要求的舱外服，为航天员保驾护航，可谓功不可没。而对于舱外服设计成果归属出现争议，有网友认为都是为中国航天事业做贡献，大可不必分你我。看似站在全局层面考虑问题，实则此言差矣，明晰成果归属，既体现出对科研成果、科研人员的尊重，更是落实知识产权保护相关法规制度的要求。很多重大科研工作本就是个长期坐冷板凳的过程，如果来之不易的科研成果再被“张冠李戴”，岂非更是寒了科研人员的心。

对于舱外服设计成果的归属问题，从媒体报道来看属于湖南大学，而湖南大学微信公众号也不止一次对此进行宣传，这也是引发部分湘潭大学老师与校友的不满地方。而从“马秋成老师”发布的信息来看，主张归属湘潭大学也是有理有据，而且还有湘潭大学官网及媒体历年来报道湘潭大学中标、参与舱外服设计的新闻稿为佐证。有图有真相，博得了不少网友支持。

舱外服设计成果归属出现争议，极有可能是因为湘潭大学团队中一位老师2020年去湖南大学任教所致。这些成果究竟是该老师在湘潭大学期间就已完成，还是其去湖南大学后独立自主取得的，是判断成果归属的重要标准。对于其中是非曲直，目前在媒体上一直宣称成果归属自己的湖南大学，显然需要拿出有力的证据自证清白，否则就可能在这场争议中处于不利位置。

出现争议并非什么丑事，出现争议的原因有可能是媒体报道把关不严，也可能是个别人误导所致。相反，敢于表达出不同意见，可不是因为涉及重大项目就恐气吞声一团和气，恰恰是科研人员、科研领域最需要的敢于质疑、据理力争的精神，毕竟真理越辩越明。期待涉事双方高校以及设计项目的甲方能及时发声，用经得起检验的事实明晰舱外服设计成果的归属，让真正参与其间的科研人员得到应有尊重，也为全社会树立高度尊重知识产权的榜样。

花钱优化简历并非交“智商税”

■ 诸特立 编辑

毕业季，简历是大学生求职的第一关，一份精美的简历乎成为求职者们必须要装备的“行头”。前段时间，“重庆女孩帮段简历助3万人求职成功”登上了热搜。简历优化服务的价格大多数以求职者的工作年限来划分，根据工作经历繁简程度，收费从几十元到上千元不等。网友们一边感叹身边处处是商机，一边疑惑花钱改简历，是不是在交“智商税”？（7月5日 中国新闻网）

又到一年毕业季，当不少毕业生拿着简历四处找工作的时候，有人却发现其中商机，但是简历优化的生意，收费从几十元到上千元不等。从“重庆女孩帮段简历助3万人求职成功”这条热搜来看，花钱优化简历的求职者数量还不少。但此举也被部分网友质疑是在交“智商税”。在我看来，优化简历的“冤枉钱”虽说可以不花，但完全谈不上“智商税”。

在竞争激烈的求职市场，特别是网络成为主流求职渠道的当下，简历的敲门砖作用被前所未有地凸显，少了前期面对面的接触，用人单位只能凭借简历来确定下一步的面试意向人选。尽管能否最终入职成功，靠的是求职者与岗位的匹配程度，但如果简历一关无法通过，那恐怕连展示自己与职位匹配程度的机会都没有，因而说简历是求职者在求职市场的“脸面”丝毫不为过。

可就是如此重要的简历，很多求职者特别是刚刚走出校园的应届毕业生，却不以为意。简历成了记流水账、重点不突出；一份简历包打天下，没有因岗位不同体现出针对性；还有些简历可谓惨不忍睹，排版草草应付，甚至还有错别字。很多求职者明明有实力找到更好的工作，却因为简历上的瑕疵而与理想岗位失之交臂，不可谓不遗憾。

求职简历应付了事，既有求职者主观上的不够重视，也有撰写简历技能缺乏的客观因素。这个时候求助专业的简历优化师，不失为一种高性价比的选择。花钱修改简历，不一定能助求职者拿到offer，但起码在简历筛选这关会更有竞争力。而且，优化简历并不是凭空杜撰，而是根据求职者的经历、优势以及意向岗位的需求，有针对性地突出重点与亮点，这完全算不上弄虚作假，相反还能体现求职者对意向岗位的重视与研究，这在不少HR看来可是加分项。

虽如此，也须浇盆凉水。花钱优化简历虽好，但终究只是锦上添花，雪中送炭还得靠求职者平时苦练内功，只有这样在求职市场上才能获得更加理想的职位。当然，在简历这项“面子工程”上再多花点功夫，优化简历的这笔“冤枉钱”也省下，则更是两全其美了。

当好新时代的“伯乐”

■ 杜才云 公务员

“为政之要，莫先于用人。”近期，正值各地市县乡镇开展集中换届时期，组织和人民期望通过换届选举，选出能力强、作风优良、业绩突出、群众满意的好干部，开启全面建设社会主义现代化新征程，在脱贫攻坚阵地出政绩等方面充分展示新班子新作为。

选什么样的干部、落实什么样的程序、执行什么样的纪律等要素都已经明确了，现在要做的工作就是要进入到干部的考察环节。不要小看了考察整个环节，虽然这个环节只是整个干部选拔任用的其中一个环节，但把好考察关这个细节对于整个干部选任的成败，具有十分重要的意义，作为考察组的干部，更应该做到特别讲政治、特别讲规矩、把考察工作做到最好，选出好干部。

考察组的干部要特别讲政治。讲政治的深刻内涵就是增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，要在强化政治担当、坚定不移讲政治上做好表率。作为考察组的同志，就是要强烈鲜明地维护党中央的核心地位、不折不扣地贯彻落实党中央的决定，特别是要全面遵守和严格执行党中央制定关于选人用人的规矩规定。

以优良作风贯穿考察全过程。古人云：“上有所好，下必甚焉”，考察组的同志从“上面”来，如果作风方面出现跟政府不良嗜好，被考察对象一定上行下效，让不正之风派生蔓延，考察组同志作风好与不好结果一目了然。要本着对党和人民事业负责的态度，坚决杜绝不正之风，杜绝吃吃喝喝、迎来送往，将优良作风贯穿考察全过程，用好的作风选拔出好干部，让搞不正之风的行为没有市场，让党的选拔干部制度贯穿落实到每一次考察中，让每一名好干部都有公平的竞争机会。

考察干部要在真实上下功夫。实事求是是党的根本路线，也是党的三大优良作风之一，党的一百年光辉历史，就是坚持实事求是所取得的，虚假的东西是危害党的事业的大敌，考察干部更是来不得半点虚假的成分。考察就是要深入到被考察对象单位、工作地点、群众之中，看客观记录的资料，听干部群众的声音，客观真实的记录，取得全面覆盖的第一手资料，并通过考察核实排出所有的水分、去粗取精、去伪存真，将干部最真实的一面进行综合评价，为考察对象给知人善任的前提。

古代伯乐相马每每都能够相中好马，其实，并非伯乐是神人，而是因为他从眼睛、牙齿、神态、奔跑、皮毛、习性等角度综合观察，通过对比找到一群马中的最好那一匹马，今天，我们的考察组就相当于古代的伯乐，也要按照标准，加强自身建设执行好标准，通过一定的方式方法、组织持续，慧眼识英雄，将党和人民需要的干部选出来，在社会治理和国家管理中发挥出应有的能量、做出更大的贡献，这也是考察组的贡献，也是考察组干部应尽的责任。

为技术工人获评正高级职称点赞

■ 周家和 时评人

“很兴奋，也很不容易，这对全省广大技能人才来说，是个积极信号。”刚刚获评正高级工程师的丁卫松激动地表示，从申报到正式获评，经历了7个多月漫长的等待，换来了两个宝贵的“一”。浙江省第一位，目前全省唯一一个。（7月8日《浙江工人日报》）

据报道，丁卫松是绍兴柯桥水务集团排水有限公司的一名焊工，从事焊接工作30年。翻看他的履历，用“彪悍”来形容都不为过。他是“浙江省首席技师”和“全国技术操作能手”，国务院特殊津贴获得者。在专业技术领域，他对于零水、汽客器的切割和焊接技术在全国首屈一指，曾攻克22项技术难题。

丁卫松有如此的工作实绩和技术水平，授予他正高级职称一点也不为过。但是，以往在企业内部，对技能层和专业层执行两套不同的职业能力评价体系，前者按照五级技工的等级认定，后者沿用专业技术职称体系。现在好了，拆除了二者之间的壁垒，也就意味着打破了“蓝领”成长的“天花板”，技术者技术、工人也能像专业岗位一样评定职称。

笔者以为，“英雄不问出处”。丁卫松获评正高级职称，在过去，有过了这道以往正高级职称评定对象只限于科研技术人员的刚性条件。这种注重实绩和能力的做法，大大拓宽了技术工人获评高级职称的通道，有利于提高企业技术工人的社会地位，丰富了“工人”这个称谓的内涵。此举，不仅是对技能劳动者劳动价值的肯定，更有利于职称评定破除身份、年龄、资历等障碍。以实绩论人才，以能力评人才，在全社会营造有利于技能人才职业发展的良好氛围。如此求真务实之举，值得点个大大的赞。