

北重集团顺利通过铁路产品缓冲器 CRCC 质量保证能力现场(初评)检查

近日,中国铁路产品认证中心专家组来北重集团对铁路产品缓冲器 CRCC 质量保证能力现场(初评)进行检查。

审核组重点对设备保证能力、现场产品实现过程、技术文件管理过程、实物质量等方面进行逐一检查审核。经审核,认为北重集团生产的设备能够满足生产需求,质量管理规范、产品实物性能符合要求,具备生产铁路缓冲器能力。

此次铁路产品缓冲器的取证,为北重集团不断扩大铁路产品市场规模,增强市场竞争力奠定了基础。

(马兰)



山西焦煤汾西矿业高阳煤矿顺利实现安全生产“双过半”

上半年,山西焦煤汾西矿业高阳煤矿生产原煤 228.7 万吨、精煤 129.2 万吨、钻探进尺 30509 米,分别完成计划的 101%、112%、147%,顺利实现安全生产“双过半”任务。

今年以来,山西焦煤汾西矿业高阳煤矿按照两级集团公司要求部署,以宣贯杜邦安全理念为抓手,严格责任落实、强化安全管控,制定下发《高阳煤矿“安全生产专项整治三年行动计划”》;不折不扣贯彻执行“山西焦煤 15 条特殊时期安全管理措施”,深刻吸取各类事故教训,举一反三、细化措施,加强风险管控与隐患排查,引导全员深入践行“安全是最大的政治、安全是最大的效益、安全是最大的发展”理念;本着“培训先行”原则,狠抓“关键少数”示范引领作用,在全矿范围内开展精益化管理专题培训。以精益化管理为契机,进一步优化劳动生产组织、科学部署采掘衔接,紧盯重点工程推进,充分调动干部职工主观能动性,努力克服地质条件复杂、环境恶劣等困难,实现安全生产专项整治平稳有序;在党史学习教育中,该矿党委统筹部署、有序推进,扎实做好自选动作、创新开展自选动作,充分挖掘建矿 48 周年以来的红色基因和人文资源,以老年大学、矿史馆、党员干部教育中心为阵地,因地制宜地开展了“唱支红歌给党听”快闪联唱、“听老爷爷讲故事”英模宣讲、“中国共产党在高阳”主题牌展展,组织部分党员干部专程赴延安进行了“探寻革命圣地、砥砺革命意志”为主题的“沉浸式”现场学习教育,接受革命淬炼和思想洗礼。围绕“我为群众办实事”,矿党政趁职工所想,思职工所需,建成投用“便民服务中心”、“职工福利课堂”两大民生工程,真正做到了“学党史、悟思想、办实事、开新局”,为企业高质量发展积聚了磅礴力量。

(赵秋艳 马鹏飞)

强基础 稳生产 降成本

银光集团 TDI 产业链实现时间任务双过半

上半年,银光集团 TDI 产品同比增产 21.11%,完成年度计划的 59.02%;PVC 产品同比增产 16.15%,完成年度计划的 52.35%,烧碱产品同比增产 26.54%,完成年度计划的 59.61%,以时间、任务双过半的良好业绩为中国共产党成立 100 周年献礼,为党史学习教育交出了满意答卷。

TDI 产业链围绕“强基础、稳生产、降成本”主线,将全员职责区域网格化管理从生产现场硬件设施不断向软件资料、管理边界等方面延伸,推动职责区域管理职能的发挥,有效提升了各专业基础管理水平。

管理人员转变靠维修设备保障生产线运行的“消防救援”管理模式,以治理突发设备故障为切入点,追根溯源、源头治理,减少了异常问题的发生。依托设备在线监测系统、手持 PDA 智能点检工具、视频回放监督员工按时点巡检等方式,点检重点转移到无法实现自动监测的设备上来,多举措、多渠道发现设备各类异常。依据点巡检及各项排查工作中发现的异常,合理编排预检预修计划,检修计划逐步



● TDI 生产线员工智能巡检

由日计划过度到合理的周计划,TDI 生产线因设备故障导致非计划停车时间与 2020 年同期

相比降低 58.6%,创同期历史最好水平。举一反三清单化列出工艺技术、质量方

鹤煤三矿“三个强化”筑牢安全生产防线

7 月 8 日,笔者从河南能源化工集团鹤煤三矿获悉,为搞好安全生产,该矿从强化安全教育、监督检查、隐患排查治理和现场安全管理入手,以“三个强化”为抓手,不断加大安全管理力度,筑牢安全生产防线。

强化安全教育。该矿充分利用橱窗、宣传栏、电子屏、班前会等载体,大力宣传集团公司、鹤煤公司及矿上有关各种安全生产方面的会议及文件精神,增强干部职工的安全意识。通过开展安全座谈会、事故

案例教育等形式多样的安全宣教活动,营造出浓厚的安全舆论氛围。

强化安全检查。该矿采取定期检查与不定期检查相结合的形式,对各区队安全措施、安全责任落实及现场管理是否到位,干部职工执行制度是否严格、跟班管理人员在现场是否发挥作用等进行逐项检查,形成了压力传导共保安全的机制。严格领导干部带班、跟班下井考核,明确规定各级管理人员每月下井、解决问题数量,让领导

干部带着问题下井,解决问题升井。

强化隐患治理。该矿进一步完善了隐患排查治理制度及体系,对隐患实施超前排查、超前预警、超前防控,做到人人头上有责任,确保责任落实到位。大力开展以狠抓不安全隐患、不安全设施、不安全岗位和地点为主要内容的拉网式安全大检查,并对顶板管理、机电运输、一通三防等进行专项整治,切实做到隐患早发现、早落实、早整改。

(姜世军)

袁店一矿掀起学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神热潮

自 7 月 1 日庆祝中国共产党成立 100 周年大会召开后,袁店一矿立即行动、周密部署,迅速在矿区内掀起学习贯彻习近平总书记重要讲话热潮。并组织召开专题会议,明确学习目标、学习内容、学习方案及落实举措,结合党史学习教育务求学好用好讲话精神,办好办实“我为职工办实事”实践活动。截至目前,全矿 17 家党支部、337 名党员干部已通过各种形式参与进学习热潮当中。

多维度立体学。该矿党委在组织好全矿党员干部自学的基础上,采取理论中心组学习、专题辅学、现场教学、“三会一课”和主题党日等方式,开展形式多样的学习宣传活动。将学习习近平总书记重要讲话精神纳入党员学习教育必学内容,由党群

工作部组织定期检查学习成效,要求各级党员务必将学习习近平总书记重要讲话精神与党史学习教育深度融合,在学习中汲取奋进力量,将学习成果转化到推动矿井高质量建设工作中。开设“深入贯彻习近平总书记重要讲话精神”专题专栏,在微信公众号同步推出“学习重要讲话,汲取奋进力量”专题学习栏目,实时推送上级党组织学习要求和学习动态。充分发挥马克思主义立体式宣教系统优势,将学习内容传播至百米井下,搭建学习网络化、立体化、自动化的新平台,确保学习教育全覆盖无盲区,为全矿党员干部提供精神“食粮”。

严格落实运用。该矿深刻把握习近平总书记重要讲话精神实质内涵,坚持以人为本的发展理念,严格落实“我为职工办实

事”实践活动项目清单,深入发掘职工工作生活需要,以问题为导向凝聚职工合力,提升矿”井形象。对年初制定的工作规划和职工提出的宝贵意见再对照、再落实,结合近期工作重点,在做好困难党员结对帮扶工作的同时,本着早谋划、早部署的原则,认真开展“金秋助学”摸底调研工作,切实解决职工思想包袱,打开职工心结,为矿井安全生产奠定坚实基础。成立“党员服务队”,坚持围绕党建与安全生产双融双促的工作理念,在解决实际问题出上实招、办实事。该矿掘进二区自建立“党员群众一家亲”服务群后,及时响应办结职工需求 57 件,服务人数 113 人次,充分发挥了党员先锋模范作用,为矿井安全高效发展提供有力支撑。

(梁蒙)

企业家自述(长篇连载之八十一)

王建明:动力大王的传奇故事

在桂林 1995 年全国服务工作大会上的讲话(1996.1.9)

今天上午,我们召开了部分服务站代表座谈会,听取了代表们对服务工作的意见和建议,下午进行了紧急磋商。现在,我们宣布几项决定:

- 1、三包工时费自 1996 年起提至 10.80 元/小时。为什么?为了答谢,答谢根系在玉柴发展史上作出的巨大贡献。一〇八,一定发,祝愿大家新年一定发。
- 2、自 1996 年起,“汽改柴”三包里程与期限的规定与新装车相同。同时可能需要补充出台若干关于“汽改柴”的技术检验规范要求。为什么?为了合理。
- 3、自 1996 年 3 月 1 日起,服务站对玉柴本部的各项费用的结算改为与办事处进行。为什么?为了效率,为了方便大家。
- 4、各办事处自 1996 年 3 月 1 日起停止对最终用户“汽改柴”与零配件的经营、销售,对营销单位、服务站属调拨性质,不算在内。为什么?为了办事处更好地为服务站提供精细服务。玉柴服务站给用户提供优质、上乘的服务,首先得要求办事处为服务站提供要求更完善、更精细的服务。
- 5、暂缓“南方 12 小时,北方 24 小时”服务到位时间的承诺。要对原“南方 24 小时、北方 48 小时服务到位时间的承诺进行查实,做实。为什么?为了求实,为了说到做到。
- 6、设置征集《玉柴配件服务系统管理办法》特别奖励。要动员各服务站积极参与制定玉柴配件服务系统管理方案。征集方案的目的是寻找出一套能够体现玉柴“以高价值的劳动换取高价格、高效益”的理念,使用户、服

务站和玉柴均受益的零配件经营管理方法;为了少走弯路,多吸收服务站宝贵的经验。方案征集后要评审,要奖励。奖励将分答谢奖、回报奖、重奖三等,征集、评审和奖励办法在元月底向各服务站发出。

7、立即着手研究增加发动机 1 万公里至 1.5 万公里二级保养的必要性与可能性,制定可行、可操作的方案,力争在四月底前推进。

新年伊始,向代表表示衷心的问候,送上不尽的谢意,为了不平凡的 1995 年。由于你们的支撑,使玉柴又实现了正增长,销售比上年增长 13.8%,在中吨位整车行业、整机行业,玉柴可能是唯一的一家。由于你们的支撑,使玉柴仍然保持较高水平的销售利税率,为了“八·五”期间的快速增长,八·五期末对比期初,玉柴销售增长了 8 倍,利税增长了大约二十几倍;还为了一次又一次热忱的、无保留的指导和帮助。

这次的服务站代表座谈会,比去年年初天津服务会议,我体会更深,有很多的感慨。我发现,我们不过是技术员,我们只不过得益于大家的支持和建议,得益于大家的智慧。是你们的智慧在丰富,完善我们的头脑,汇集成玉柴的销售业绩。我们希望玉柴和服务站之间的鱼水之情、根系和大树的关系长存。九·五期间,玉柴设定的任务是繁重的:

- (1)要合资分立具有国际先进水平的铸造公司。
- (2)要合资分立具有国际先进水平的曲轴、连杆锻造公司。
- (3)分立具有一流水平的大技术中心。
- (4)合资分立连锁性质的国际水平的销售服务系统。
- (5)要为重、中型柴油机跨世纪的更新换代做好设计、样机的准备。



(6)要积极论证并发展轻、轿、微型车用柴油机。填补中华民族空白的工作谁来干?玉柴来干。座谈会上,有代表建议玉柴尽快发展四缸车用柴油机,这和玉柴领导的构想不谋而合,这也正是玉柴领导日思夜想的。玉柴要形成生产 15 万台 4 升轻型柴油机、20 万台轿车柴油机的战略地位和发展格局。

(7)要争取国家对玉柴在战略位置、结构、布局、集团组建方面对玉柴的重点支持。一句话概括,就是在九·五期间,要营功能造成够容纳玉柴发展结构的战略空间。设想越恢宏,空间越广阔,根系必须越发达,越强健。衷心祝愿各服务站与玉柴事业同壮大、同发展、同飞跃。衷心祝愿在座的老老朋友新年好,新年更吉祥,更如意!

在 YC 结合体会议上的总结讲话(1996.1.28)

我们这次会议,开得不太简单,也不容易。是天气本来就很冷,再加上订货数量减少、质量要求更高、价格下调,这样天气就更冷了。晚上很多同志冻得觉都睡不着,心里边也有些冷。这种感觉大家都差不多,前不久的

订货会发动机价格下调、压价,我们强烈的对订货的期望值,距离具体的实际差距很大,心冷,我想都可以理解,因为我们都是过来人。

这次会议出现数量减少,我想谈点原因。1995 年我们把一些不很成熟的估计都加进了全年的计划数量中去,这样订货结果我们感觉效果不理想,数量高估了,不容易应付市场的突变;数量高估了,会容易增加我们成员——我们 YC 结合体成员厂的保险。这样一平安,一保险,拼搏的意志有时候就会削弱。这个是从我们自己、从结合体成员的一些教训中总结出来的这么一个看法。拼搏意志一削弱,市场竞争压力马上就下降,质量就会滑坡。玉柴 1995 年从 3 月延续到 9 月,质量严重波动和下滑,从邓强同志开始一排人的待遇都下降了。今年就要把市场包含的因素估计得足一些,数量要控制得低一些,我们希望能够产生的拼搏意识强烈一些,这样最终唤起我们 YC 结合体的市场竞争力是加强而不是削弱。

质量要求更高的原因,我看前几个领导都阐述得很清楚,再归纳一下的话,那就是“千钧一发,命系一线,质量成效”。YC 结合体前面、过去的苦战,或者叫苦计,或者叫抗争,十年抗争,十年苦计。十年发展中所积累起来的一些东西外部也掌握得差不多了,譬如我们对可靠性的一些措施、一些作法,我们对标准的一些看法,我们对服务的一些认识,也就是十年中我们有多少人在那里出心力、出体力积累起来的一些东西,外界已掌握得差不多了。我们是南方的一个据点,北方的据点反击的势头、对我们反冲击的势头是相当相当大的,成效是非常显著的,进步是非常快的。那么在这种情况下,要想在未来的五年甚至是十年让我们这个结合体存在,让她能够存在于空间,而且可以保持扩大,那还要跃上两

面问题,以整改问题为抓手,补短板、强弱项。TDI 产业链重点实施 PVC 厂氯乙烯合成自动控制优化、气体制造配碱工艺自动化及旋风除尘输灰自动化等项目,进一步减低员工劳动强度。实施电解槽摸高实验,将电解槽运行电流由 13.5 千安提升至 13.9 千安,进一步提高氯碱产量,释放了生产线潜能。

稳步推进能源自动化盘点核算,能源消耗由月盘点细化为周盘点,能耗分析逐步由定性分析转变为定量分析。职能部门及时掌握生产线能源消耗数据,发现异常及时采取措施。1—6 月份万元可比价产值综合能耗同比下降 0.79%;万元可比价产值新水用量 12.82 吨,同比下降 25.66%。

细化安全培训管理,加强安全隐患排查治理,为生产线高效稳定运行提供了保障。通过自动化、信息化提升本质化安全程度和安全管理水平,动态人脸识别门禁系统上线运行、手机视频违章查处作用不断发挥。在“安全生产月”期间,各基层单位累计组织各种内容安全应急演练 10 余次。

党员,关键时刻个个志愿站出来!

今年 6 月 1 日,东北工业集团长春一东离合器股份有限公司突然接到一批大订单,装配分厂按下了“快进键”。但由于此批订单要得急,装配分厂人手短缺,按正常人手和生产进度,到交付时间将面临 2 万余套产能缺口,这着实给装配分厂出了道“幸福的难题”。

坚持党的领导,加强党的建设,是长春一东持续保持行业龙头地位的坚强保证,是公司基业长青的“根”与“魂”。6 月 1 日下午,公司党委领导深入生产一线了解实际情况,当晚,党委工作部便起草了“党员突击队”支援装配分厂工作计划。以各支部书记打头阵,普通党员当先锋的方式,组建 4 支党员突击队独立“承包”产线,参与支援工作。

6 月 2 日一早,经过紧张有序的培训后,全体支援人员奔赴岗位进入生产状态。党员突击队支援首日便完成滤芯盖总成 300 件、液压缸、液压泵、液压锁 1800 套,极大缓解了装配厂的生产压力。

“在不到 24 小时时间里,我们集结了 4 支党员突击队,他们毫无畏惧,佩戴党徽、亮出身份、冲锋在前,充分发挥党员在急难险重面前的先锋模范作用,用实际行动践行了‘一个党员就是一面旗帜’的庄严承诺。”长春一东党群工作部部长张哲彪觉得,这种召之即来、来之能战、战之必胜的工作作风和无私奉献的精神境界,正是长春一东持续高质量发展的根基。

党员,在关键时刻个个能志愿站出来,在长春一东是有传统的。2020 年 4 月,随着疫情在国内得到有效控制,长春一东的产品订单陡增,生产一线人员明显不足,公司便成立了“支援一线”党员志愿服务队,从而保证产品按时交到客户的手里,赢得了客户的赞誉。

据统计,6 月份,长春一东的 4 支党员突击队参与支援一线 364 人次,完成 330 盖总成 2100 件、液压缸、液压泵、液压锁 31402 套的装配任务,让党旗在生产一线高高飘扬。

(陈凤海 孙鹏)

三个台阶:一个是我们产品质量水平,一个是可靠性,还有一个就是产品水平更上层次的更新换代。产品水平更重大的更新换代,我们现在暂不去议论它,因为我们离得稍微远一点,这是一非常重大的课题。怎么样选型,怎么样选择我们的未来产品,怎么样体现出我们不一定是最先进的却是最适用的这个原则,这个问题等以后再讨论。现在的问题是一定要过好这些台阶,这就要在南北竞争激烈的 1996 年度,在可靠性、产品质量形态上有一个上台阶的提高。玉柴最近在 ISO9000 系列标准贯标中,进一步明确提出了我们公司的产品质量方针,它是分三部分来讲的:第一个是产品的设计;第二个是产品的制造控制;三是用户服务。第三部分描述结合组成的玉柴公司的质量方针,我们介绍一下,给大家作一个参考。

产品设计要超前构思,主动更新,反复验证,领先适用。这里要倒回来讲,最重要的是适用性问题。“七·五”、“八·五”期间,在内燃机行业,在汽车行业都有大量典型的实例,非常先进的东西,或者是很先进的东西,未必是最适用的东西,未必是中国市场、中国用户最欢迎的东西。这种例子一而再、再而三地出现。从全国刚结束的机械工业会议来看,几个部长、局长、司长们讲的几个例子是很典型的。其中农用车就是个非常典型的例子。农用车刚问世,大家说它是一个怪物,多少部门都想扼杀它,说它非驴非马,说它是机械部工程农机一司搞出来的跟汽车行业对立的一个东西,水平极低而且安全性极差,根本不应该给它以立足之本。但就是这个东西在我们国家短短的几年时间里,发展越来越快,而且势头越来越好,在 1995 年汽车市场严重滑坡的时候,它的销量是 200 多万台。

(此文系本报整理,待续)