临涣选煤厂

强化"三保障"

能够有效开展抢险救灾工作。

严阵以待防大汛

防大汛的风险防范意识,提前研判精准施策,加

大汛期隐患排查力度,落实防汛物资装备,着力

提高防汛抢险应急处置能力,确保发生汛情时

"三防"工作领导小组的基础上,组建一支抗治

抢险突击队,基层车间也分别组建抗洪抢险

汛工作具备实战条件。坚持24小时值班制度

加强防汛戒备,严禁脱岗空岗,保证通信畅通

密切关注天气变化,加强雨情、水情监测和到

警,有针对性地落实防范处置措施。及时启动应

急预案,果断处理突发情况,保证在发生紧急情

况时人员和设备财产安全,最大限度地减少灾

隐患排查,强化措施保障。该厂定期开展际

季"三防"安全专项检查,全面排查雨季"三防

准措施管控风险和整治隐患。对厂区排水系统

进行全面细致的检查,加强排污水泵、管路、阀

门、供电线路等重要防洪防汛设备的完好检测,

保证设施安全可靠,正常使用,备用充足。加强

设备检修维护,对所有水泵及排水管路进行完

好检修,所有供电线路、防雷电设施进行检查

检测、预防性试验。对厂区所有雨水沟、污水沟

以及副产品堆放场地清理疏通,保障排水畅通

动态监视各雨水沉淀池水质状况、环保设备完

好情况和雨水沟积淤厚度等,及时采取防范措

储备齐全抢险物资,建立"三防"专用物资台账

做到专项物资专项管理,专库专放,方便领取

全方位、多角度落实雨季物资保供措施,保障と

现汛情时抢险物资能够充分有效地发挥作用

确保生产作业区、工广区不受涝,确保人员生命

财产安全和供电系统、防洪排水设备安全运转

阴湾煤矿扎实抓好

阴湾煤矿对全员进行为期三天的脱产培训。

恨过瘾,连续三天的集中学习,我的安全知识更

强,操作更规范了。"机保队职工李青乐呵呵地

说。这次培训内容主要包括安全生产法律法规

及本单位规章制度、职业健康危害及职业病院

治、典型事故案例分析、规范岗位操作、煤矿安

全生产标准化考核细则、安全风险辨识评估等

全员脱产培训

落实储备,强化物资保障。该厂要求负责团

完善机构,强化组织保障。该厂在成立雨季

# 英雄精神

# 英雄柴云振荣获"七一勋章"

6月29日上午,庆祝中国共产党成立100 周年"七一勋章"颁授仪式在北京举行。此次荣 获"七一勋章"的29名功勋党员中,就有四川广 安市岳池县的抗美援朝特等功臣、一级战斗英 雄柴云振。柴老英雄获得殊荣,在家乡岳池县税 务局干部队伍中引发强烈反响。

"柴云振获得'七一勋章',作为家乡人,我 感到无比自豪和骄傲。"税务干部秦翼翔说,"我 们要赓续和发扬柴老英雄对党忠诚、英勇战斗、 一心为民、无私奉献的精神,在税收岗位上踏实 工作、服务人民。"

神一直激励着我在学习中脚踏实地、在工作中

柴云振不仅是战场上英勇奋战的英雄,也是 税收的宣传者和维护者,晚年的他曾多次主动参

"2005年税收宣传月活动中,我曾有幸与 柴老一同上街向群众宣传税收,柴老为人和蔼, 看起来完全不像经历过枪林弹雨的铁血英雄。 税务干部张庆国回忆道,"柴老在开展税收宣传 前,都会提前仔细研读政策,他认真负责的态度 至今仍影响着我。"

一直多年,柴老英雄始终甘当"义务税收宣 传员",直到自己年迈不能走动的时候,他都还 关心关注着当地的税收工作情况,他曾为当地 税务党员干部讲党课,以自己的亲身经历教育 党员多做一些对党的事业、对社会主义事业、对 人民有益的工作。

"英雄就在身边,激励我们前进。柴云振老英雄

## 十堰市装协 举行党史学习 暨安全生产工作会

安全生产理念,营造建党百年良好氛围,6月 24日,十堰市装饰行业协会家装专委会、装饰 行业工会联合会在十堰蓝氏实业有限公司召开 党史学习教育暨安全生产会,学习安全生产知 识。协会副会长、家装委主任吴茂宝,副会长、工 会联合会主席游悟能,副会长叶登基、金红军、 卓喜等出席并讲话。

承办单位蓝氏实业副总经理罗远致欢迎 词。全体党员和入党积极重温入党誓词,齐唱红 歌,集中学习《论中国共产党历史》,传达《市社 会组织综合党委关于开展党史学习教育实施方 案的通知》精神。

生产相关精神,大家集中观看了《生命重于泰 山》电视专题片,学习《省住建厅关于加强全省 住建领域安全管理工作的紧急通知》,重申《行 业自律公约》。大家一致认为,深刻汲取 6.13 燃 气爆炸事故教训,全面排查各类安全隐患,有效 防范和遏制事故发生,维护社会大局稳定。

会后,与会人员参观蓝氏实业样板间及生 产车间,对其精湛工艺和上乘品质赞不绝口。

## 干渣机捅焦装置 获国家专利

6月25日,从国家知识产权局获悉,由邢台 国泰发电公司锅炉检修分场炉一班自主研发的 一种"干渣机捅焦装置成果"获得国家知识产权局 颁发的实用新型专利证书,标志着国泰发电公司 知识产权保护工作又迈出了坚实的一步。

目前,国内火力发电厂机组运行时,锅炉结 焦是长期存在的现象,炉膛焦块脱落后,将落入到 底渣系统的冷灰斗内,棚焦严重时会造成锅炉除 焦困难,而灰斗内的焦块必须及时捅下,否则就会 威胁到机组的安全稳定运行甚至被迫降出力或 停炉,因此捅焦工作至关重要。现有的捅焦工作主 要依靠人工进行,操作者利用捅焦棒,通过捅焦孔 进行捅焦,捅焦的范围十分有限,一些盲区和死角 的结焦无法被捅到,而且人工捅焦力度小,大焦 块、硬焦块根本捅不下来。但既增加人工成本和

安全风险,又极容易导致设备本身受损。 为解决上述背景技术中提出的人工捅焦出 现的问题。国泰发电公司炉一班进行现场调查 分析,运用头脑风暴专项设计制造出干渣机液 压捅焦装置。该专利技术领域,可有效解决锅炉 结焦产生的停机问题。通过干渣机液压捅焦装 置,该发明从根本上解决了锅炉结焦问题,增加

了安全保障,预计年可节约成本20万元。 近年来, 国泰发电公司在做好生产经营工 作的同时,更加注重知识产权保护工作,鼓励广 大干部职工立足岗位,通过生产实践和岗位创 新等多种途径,选取"既促进设备稳定顺行又取 得明显挖潜效益"的实用型设备技改、小发明金

(何卫东 刘垚)

立足企业 面向社会

# 东北工业集团建设示范性高技能人才培训基地

去年以来,东北工业集团按照全国产业 业技能标准,并制定39个职业(工种)的培 所职业院校合作,聘请31名专家,为开展职 地"、吉林省总工会"吉林省精益工匠培育 目试点工作、依托公司培训中心对内通过开展 50 门视频课程、28 本电子书和600 套闯关 考评员资质,其中高级考评员23 人,考评员 技能培训,技能竞赛,技能等级认定等工作,为 练兵试题,开设"一站到底""好友 pk""无纸 27 人,覆盖企业自主认定的14 个职业。2020 企业培养高技能人才,不断提升产业工人技能 化考试系统""专家门诊""和"交流园地"等 年,完成30个职业、2121人的职业技能等级 社会培养了大量工匠人才。

## 加强产业工人队伍建设改革规 划,强化技能人才队伍建设制度

该公司组织制定和实施《东北工业集团 有限公司三年(2020-2022)人才队伍建设计 划》《东北工业集团有限公司职业技能提升 工作方案(2020—2021年)》,明确公司的产 业工人队伍建设改革目标。制定完善东北工 业集团《专业人才管理办法》和《专业人才评 下培训,适时地举办光学磨工理论知识培 选实施细则》,突出技能人才职业成长空间, 将技能序列专业通道设置"三层八级",最高 或车间为单位开展现场培训和岗位练兵培 可晋升至"兵器集团级首席技师",层级设置 与科技序列层级等同,依据技能人才的技能

学习模块,提供"学、练、考、评、管"为一体的 认定工作,其中高级工及以上高技能人员 教学服务,为技能人才培养提供了有力支 884人。

## 培养高素质技能人才队伍

一是开展职业技能等级培训。利用"东 机械原理、金属材料与热处理等基础课程, 开展线上培训,员工利用业余时间学习。采 取集中培训加网络平台直播的方式开展线

公司组织内部安全生产管理人员、焊工、多理、APS、MES和改善工具类等课程。线上培 工序数控机床操作调整工、维修电工和装配 钳工职业技能大赛; 承办长春市和蓬莱市 产线的规划设计、快速换产、精益物流与看 2020 年职工磨工(光学冷加工)技能竞赛、汽 板管理、QC 小组活动、现场质量管理等 12 工网教平台"制定在线课程体系和培训方 车装配工职业技能竞赛;组队参加2020年 门课程,可根据报名学员情况而选定"一企 案,录制并上传了12个工种的专业课程和 吉林省工业信息系统材料测试检验行业职 工技能竞赛以及"红旗杯"首届全国机械行

2020年,东北工业集团举办线上线下、远程 益安全、生产制造、标准作业、成本管理、物 水平、工作业绩等实施评价,实现岗位晋升, 和实操培训50期707学时,参训员工4231 流配送、品质管理、设备保全、班组建设、精 二是开展职业技能等级认定工作。从 造运营系统等 10 余个培训模块,拥有 50 余 从2020年初开始,该公司组织各工种 2019年9月起,该公司开展职业技能等级认 名专家师资。对外主要开展精益管理培训, 造诣较深人员,以国家职业技能标准及行业 定试点工作。建立了首批职业技能等级认定 培养工匠人才,已成为吉林省人才培养基 标准为基础,研究制定了符合企业实际的职 专家库共29人,与长春职业技术学院等6 地、吉林省工信厅"吉林省精益管理培训基

盈利沙盘实战、落地智能制造、TPM 设备管

培训基地实行工作例会交流制度,每月 对培训情况进行总结,定期向吉林省总工会 汇报有关情况,做到"教学有计划、有组织、 有记录,管理有规定、有激励、有总结"。评选 优秀案例,形成《成果集》。建立培训企业和 员工档案,为企业人员培养提供数据支持,

(陈凤海 孙小)

# 干就干成,干就干好

## ——记北重集团特钢营销公司劳动模范边叶平

今年5月,特钢事业部营销公司迎来了 一个阶段性的胜利,在合同额 9000 万元的 神华国华广投(北海)发电有限公司与 5000 万元的河南万基铝业股份有限公司的四大 管道项目招标中, 北重集团全部实现中标。 这两个项目在营销公司的项目档案里已经 准备许久,如今它们的中标让所有人都喜悦 万分。在特钢事业部综合管理部办公室,曾 任营销公司副总经理的边叶平听到这个消 息后,露出了胜利的笑容。

### 五年努力,终结硕果

2008年,24岁的边叶平来到北重集团, 成为北重集团营销团队的一员,负责无缝钢 管产品的销售,2016年他成长为特钢事业 部销售部部长,2019年任职特钢事业部营 销公司副总经理,2021年调到特钢事业部

这十几年里,边叶平能够细数出每一笔 订单、每一个项目,他总笑着说,"我不是在 跑项目就是在跑项目的路上。"

从事营销工作期间,边叶平负责火电产 叶平用"持久战"承揽回来的,而万基铝业项 目更是历经5年之久的跟进、联络、接洽,在 经历项目暂停、进口采购困难等多次挫折 后,最终才成功实现中标。

在项目开拓过程中,他一直与营销公司 的同事们奔跑在市场一线,一方面认真分析 四大管道产品技术参数、成本用料、性能指 标,修炼好"内功",每次接洽企业时用数据 说话,对标国际标准;另一方面广泛深入开 展市场调研,抓信息、找资源、建渠道,努力 寻求原供应链条上的薄弱环节,不断变换营 销策略和手段,尽自己最大努力提高项目中

5年的不懈努力,就是等待这一朝的签 订,而这样的"穷追不舍"是边叶平在营销公 司工作时的常态。

2015年,国家火电产业政策调整,国内 而停产,市场营销工作再次面临艰难的考 验,每位营销人员承受了前所未有的压力。 "火电没项目咱就做化工。"

边叶平将市场营销目标瞄准了化工市 场,成功捕捉到了国内最大的煤制油项目 公司成熟的技术工艺和完善的质量体系,取 得了项目业主的信任,拿下近两亿元的化工 项目订单,而良好的合同履约能力和过硬的 产品质量,让项目业主高度认可。

他与营销团队改变了特钢以往的订单 结构散乱、产品附加值低的状态,摆脱了产 品陷入市场价格战的低价竞争漩涡

这次的项目推动了公司特钢产业多元 化发展,也为公司赢得"优秀供应商"的荣

之闲不下来。"这是边叶平对自己日常工作

2018年到2019年,国内火电市场不明 对北重集团产品进行联合打压,公司能够接 海内外。 到的四大管道项目极少,边叶平在全国各地 跑项目、谈合作,但面对艰难的国内市场环

的困境,边叶平产生了开拓海外市场的想

还不高,大部分公司都不愿意与国内合作,

总承包,具有一定的知名度,当时北重集团 此几年米一旦沒有进行头质性项目合作。 决定了要进军海外,边叶平就立志要与山东 称号。 "没订单的时候难,有订单的时候忙,总 电建三公司达成项目合作,一次次的去山东

东电建三公司在海外 Lucky 项目和 Godda 划的时候,我们已经干的热火朝天了。" 项目的供应合作。海外市场的大门正式打 朗,市场需求出现空白,同时国外钢管企业 开,北重集团生产的P92无缝钢管开始流通 论在哪他都尽职尽责、爱岗敬业。

"国内难做,咱们就做国外。"面对国内 海外市场瞬间停滞,市场情况不容乐观。

公司疫情防控期间营销业务开展方案》做好 问难题,他都能冰释理顺 由于北重集团产品在海外市场知名度 疫情防控,一边及时掌握国内外市场发展形 势,组织营销公司各区域人员全面梳理国内 因此边叶平联系了很多家海外公司却都不 外火电、化工、核电项目,完善项目信息,制 我会发扬劳动光荣、劳动最美的精神,努力 了了之,这时他想到了多年一直在接洽的山 定项目推进计划和时间节点,落实中标项目 影响下一代。"

和意向项目合同签订工作,确保在手项目-山东电建三公司是海外电站项目 EPC 个也不丢失。

已经是其合格供方,但由于山东电建三公司 了2020年全国11个四大管道项目,全年订 处于保守发展时期且对北重集团了解少,因 单总额超6亿元。而边叶平也荣获"北重集

"疫情来的太突然,很多人还没反应过 商谈、接洽,一遍遍的做公关,终于促成了山 来的时候,我们已经开始规划了,别人在规

虽然他已不再天南地北的跑项目,但无

多年的营销工作让边叶平练就了好口 才,如今他可是办公室里的"导师",常常给 职工来一场"演讲",宣讲企业文化,增加职 2020年,新冠肺炎疫情爆发,刚打通的 工企业认同感,鼓励他们努力工作;也会在 私下多交流、多了解、多帮助,时刻关注职工 作为副总经理的边叶平一边制定《营销 的消极状态,遇到职工在工作或生活中的疑

## 夜幕降临,员工心灵关爱活动仍在进行 中铁物贸集团上海有限公司心理健康讲座贴心又叫座

"谢老师,请问如何处理好家庭关系?" 创业激情,是中铁物贸集团上海有限公司深 夫妻之间要学会夸夸,比如说,老婆,你最近 际注册心理咨询师、国际注册培训师谢国春 都累瘦了,辛苦了!"

国春循循善诱、耐心作答。渐渐地,一个个紧 "约哈里之窗"来解释大脑为什么不愿意改 皱的眉头舒展了,一张张焦虑的脸庞露出了 变。随后,她通过生动有趣的案例、用通俗诙

上。陪伴在一边的中铁物贸上海公司工会干情绪的方式方法。 部曹亚莉心里不禁暗暗着急,虽然她已经叮

"家里不是讲理的地方,是讲爱的地方。 入推进"我为群众办实事"实践活动之一。国 应邀以"探索自我"为主题,对员工进行心理 谢国春从探索自我的主题出发,引导大

面对一双双困惑的眼神,心理咨询师谢 家通过两幅画,探寻意识与潜意识特质,以 谐的语言,深入浅出地为全体员工讲述如何 ●中铁物贸集团上海有限公司工会举办 "探 排着队——向谢老师请教,对此,谢国春老 浑然不觉窗外已经夜色降临、华灯初 提升控制情绪的能力,以及遇到问题时调整 索自我"员工心理健康讲座现场(范文钰 摄) 师不厌其烦,耐心为员工逐个进行答疑解惑

嘱员工食堂为谢老师留了便饭,但是没想到 下,员工听得津津有味,时而抚掌大笑。课堂 句——"任何冲突都是成长"有了更加深刻 受益匪浅,强化了心理健康意识,提升了压

间受了"夹板气"觉得委屈,谢老师拿着他画 元化,特别是当前员工群体的心理诉求日益 开,保持心理健康,开心生活、开心工作真 加强对公司员工心理健康的关心关爱, 的心理测试图,讲解如何加强工作中的沟 突出。如何缓解员工心理压力,促进心理健 好! 促进他们"立足新起点,展现新作为"的干事 通,这名干部听后立刻释然,他深有感触地 康,实现心理和谐,已经成为公司工会组织加



台上,老师引经据典,讲得妙趣横生;台 说:老师的现身说法,使他对老师讲的金

一名管理干部为自己在领导和部员之 着社会的进步发展,企业员工的需求呈现多 力。员工们听了心理健康讲座,个个喜笑颜

企业和谐发展的一项重大任务。对此,谢国 春老师建议公司工会组织可以发出这样-个倡议,从当下做起,循序渐进,每天做好一 个"微愿望",达成一个"微习惯",做到一个 不知不觉,两个半小时的讲座结束了。

没想到的是, 许多员工并没有马上离开,而 是带着自己刚才在互动环节做的测试结果, 和心理疏导。

"探索自我"心理健康讲座使公司员工 公司工会干部曹亚莉感到,近几年,随 和生活中如何科学合理地缓解压力、预防压

(屈直 范文钰 倪树斌)

### ENTREPRENEURS' DAILY 2021年7月9日 星期五 编辑: 刘静芬 美编: 吉学莉

# 兰州石化公司化一车间 "三加强"拧紧安全生产警示弦

2021年伊始,中国石油兰州石化公司检 心有关安全生产工作要求,对下发的事故案 作业区现场所有设备设施、电气线路、消防 维修中心化工维修一车间坚持执行"抓安全 例第一时间组织班组职工学习,"以案为 器材、厂房等进行隐患排查,并注重人的不 就是抓发展、抓安全就是抓稳定、抓安全就 警",提示全体职工高度重视安全工作,在事 安全行为和物的不安全状态,切实做到"横 是抓效益"。要求全体职工在工作中必须时 故中汲取经验教训,为安全生产敲响警钟。 向到边、纵向到底",从而达到全盘扫描效 刻绷紧安全生产这根弦,必须树牢安全发展 同时,该车间要求职能人员、区域工程师、技 果。针对现场排查出的各类隐患,必须严格 键要抓好安全生产管理工作中的难点和突 的培训和指导,以增强他们的履职能力,从 从根本上消除事故隐患,有效遏制安全生产 素。该车间坚持隐患排查加安全措施为夯实 认,管理人员加强安全防护措施落实的检

责。该车间充分利用班前会、周安会时间组 措施,由检维修作业区牵头,各班组采取定 及时,从而保证安全隐患管控无盲区,问题 保驾护航。 织职工学习集团公司、石化公司、检维修中 期排查和突击排查相结合的方式,对检维修 无遗漏。

现场"意识,强化现场作业安全监护,要求作 加强现场隐患查改,消除一切不利因 业负责人做到作业前、中、后全过程安全确 安全管理基础,全面消除检维修作业现场安查,督促岗位职工履行安全生产职责、各班工从思想上重视起来,进而从源头上减少生 加强班组安全教育, 压实安全生产职 全隐患。在从严管控的基础上,制定针对性 组还要加强巡查、班组安全记录台账要准确 产过程中安全事故的发生,真正为安全生产

# 涡北选煤厂精准发力坚决实现"全年夺胜利"

骤,推进实施精细化管理,全面整治现场 现有智能化项目最大效能,利用重介闭环控 控,突出皮带运输和机电设备专项整治, 目对生产过程进行监控检测,提高重介灰分 量、事故台时等重要指标考核力度。狠抓对

生产情况的基础上,最大限度多调入计划外 煤损失问题,综合精煤产率显著提升。采用 一是增强安全保障力。 完善车间、班组、 原煤。 对每批次原煤进行化验比对,确保进 中煤磁选机尾矿进浮选和降煤泥工艺,减少

三是"五降一提"增效益。坚持"质量第 日子"的思想,加强全要素成本管控,减少一 系统,推动互联网、大数据、人工智能与企业 头做到"四勤四到",做好11种隐患人排查, 一、效率优先"原则,通过课题攻关和技术改 切不必要的支出。优化供配电系统和设备用 生产深度融合,提升生产保障能力。 加强零散作业人员管理,以零容忍态度反 造,在生产管理、设备工艺、操作技能等多方 电方式,最大限度降低用电量和用电单价

# 向为安全"挑刺"点赞

守护"气脉"安全运行不打折

西南油气田公司重庆气矿永川作业区 气管道进行巡线检查,尤其是管道的具

通过对学生身边可能发生的燃气危 强化向施工人员、材民宣传《石油天然气管

不仅如此,作业区利用安全联系小组 识"的"三防"举措,实现了"气脉"的安全

害,告知学生发生天然气泄露后应该如何 道保护法》相关知识,持续增加村民和施工

逃生,积极开展知识有奖问答的形式,配合 人员的安全保护意识,促进所辖区域经济

紧扣"落实安全责任 推动安全发展"活动 体走向、警示标牌是否齐全、测试桩保养

中的不良细节、习惯,倘若熟视无睹,便会让 理。 小毛病变成大问题,小漏洞酿成大祸端,最 终导致安全工作进入被动局面。笔者认为, 确、全面地查找安全生产中人的不安全行

没有藏身之地。多揭一处短,就能多一份安 一些现象。某班组作业时出现了违章行为, 过程。它可以帮助职工发现自己在日常工

和环境等方面的不安全因素。有了"短"并不 念,对不安全行为睁只眼闭只眼,抱着"大事 的一大亮点。

永川作业区

6月8日,作业区组织党员、青年志愿 实。

主动脉"、悬挂宣传横幅等形式的安全教育

知识"宣讲并播放安全教育视频"呵护能源 行起到了促进作用。

发放宣传小奖品进行管道保护的集中宣 建设的发展

到井站开展安全检查时机,对分管的输 畅通。

铁面无私的安全管理,可以帮助职工准 过。

全保障。因此,必须本着对班组成员生命安 班组长发现后,或考虑班组荣誉或顾及同事 作中容易忽略的细节。每当指出自己和他 全与健康高度负责的态度, 敢于揭露问题, 面子,抱着"家丑不可外扬"的心理,把问题 人的一次违章,实际上就是使自己和他人 捂着盖着。某作业现场出现了不安全现象, 避免一次可能发生的事故。因此,员工之 小洞不补,大洞吃苦。揭短的目的是补 班组安全员洞察后,不愿得罪当事人或碍于 间揭短并不是存心找茬儿。相反,这正体现 妨多一些揭短的胆量,及时消除各类隐患。 i。在安全生产中,不可避免地存在人、设备 班组的情面,抱着"得饶人处且饶人"的理 了同事之间的关心和爱护,是抓好安全工作 这样,企业、班组才能"长治久安",员工才能

工每周巡线、管道周边施工重点监控时间

据悉,作业区将持续采取人防添"硬

实力"、技防添"新屏障"、物防添"新标

可怕,可怕的是藏短、护短,不敢把安全问题 化小、小事化了"的思想,把大问题化小、小 "晒"出来。敢于在众人面前"晒"工作不足, 问题化没。长此以往,会使员工处于麻痹的 弱环节找出来,进而对症下药,方能消除隐 在安全生产月中,难免存在自己看不见 勇于在众人面前揭短,不仅有利于总结经验 安全意识中,使班组员工沉浸于得过且过的 的"短"——如习惯性违章等。面对安全管理 教训、提高安全意识,也有利于加强安全管 自我陶醉中。千里之堤,溃于蚁穴。安全监管 在,有的班组长期平安无事故,并不是他们

患,防止事故发生。实际上,安全隐患无处不 的弦必须时刻绷紧,每一个细节都不可放 运气好,而是在于他们勤于查找隐患、发现 隐患、消除隐患,使隐患无处藏身。然而,有 的班组总是把揭短当作丑事,不愿揭也不敢 "自揭家短"就是"挑刺""找毛病",把安全 为、物的不安全状态和环境的不安全因素, 通过揭短,可以找准问题和差距,深挖埋 揭,生怕揭了伤疤有损脸面,反倒容易酿成

可以鼓励员工互相提醒、互纠互查,深挖安

笔者建议,企业在日常管理工作中,不 高高兴兴上班来,平平安安回家去。

保了培训效果。 培训质量好,准备很重要。这个矿按照"干 什么、学什么,缺什么,补什么"的原则,根据自 身实际,精心制订下发了"专家上讲台、培训重 质量"具体实施方案。方案明确了"由谁讲、讲多 少、讲什么、什么时间讲"等内容,细化了对具体 责任单位和责任人的各项要求。从员工队伍的 现状出发,根据安全生产的实际需要,提高人的 安全素质、规范人的安全作业行为。

在实施过程中,做到培训场所、设备、师资、 计划"四落实",严把入学、考勤、课时、教学、考 核"五个关口",使安全培训的每个环节环环相 扣,确保培训效果落地。培训实施采取集中培训 和分散相结合的方式,集中培训以理论知识和 案例警示为主。分散培训根据工种不同分为采 煤、掘进、运输、机电、通风等五大专业,采用"座 谈+体会+理论+实操会考"的方式进行同岗位。 同专业的针对性培训,并穿插情境体验、角色置 换等职工乐于接受的培训模式, 让职工在潜移 默化中增强安全风险意识和专业技能。培训始 终高质量进行,严格执行课休时间。严格课堂纪 律,对于无故迟到早退者,给予50元罚款。

据了解,这个矿建立培训长效机制,通过整 合培训内容,建立"脱产+业余""线下+线上"相 结合培训新模式,营造职工喜培乐训的浓厚氛 围,让培训工作驶上健康发展的快车道。

### 主题,多举措夯实安全基础,确保800余公 是否到位、管道周边村民是否知晓天然 气管道保护知识等方面内容进行逐一核 者、管道技术员在重庆市壁山区丹凤小学 通过安全联系巡查管道,进一步夯实 对学生进行了关于"天然气燃气管道安全"了管道的基础管理工作,对管道的安全运 作业区还通过巡线员每日巡线、巡管 中煤新集二矿:

## 坚定理想信念 向党说句心里话 连日来,中煤新集二矿深入开展党史学习教育工作,通过常态化、多元化引导教育

职工主动学习党史,坚定理想信念,不断提高党员党性意识,进一步激发职工努力前进 的思想动力,确保党史学习教育工作取得实效。图为该矿组织党员开展"向党说句心里 赵军磊 摄影报道

### 四川晖翔养殖有限公司生猪养殖场建设项目 中江鼎盛农业有限公司养殖场建设项目 环境影响报告书(征求意见稿)公示

### 环境影响报告书征求意见稿公示 现面向公众征求意见,征求 意 见稿 见:http://xxgk.deyang. ●成都利民药业连锁有限公司 现面向公众征求意见,征求意见稿见:http://xxgk.deyang.gov gov.cn/xxgkml2020/detail.jsp?id= 20210628152409-936989-00-00 02991 元.POS 机押金 2000 子龙街商场食品经营许可 天巾壹拾力零牌什玖伯玖拾壹 亡整),收据号 NO.YTSG19 □四川蜗宅网络科技有限公司 营业执照正副本(统一社会信 1322. 不慎滑失,声明佐废! □ ●成都双流雁鹅药店食品经营 : 中江县悦来镇碧池村 24 件: 1253932104@qq.com 经营许可证正副本: JY15101290

cn/xxgkml2020/detail.jsp?id =20210626084316 -823095 -00 -

地址:中江县太安镇白鹤村2组

氏质报告,可联系建设单位获取,公众可通过电话、书信

子邮件等多种方式提出意见和建议。公众提出意见的起止! 联系人:倪女士;联系电话:13990261888

求意见稿全文(http://xxgk.deyang.gov.cn/xxgkml2020/det