

完善机制 落实责任 朱仙庄矿 抓实抓好信访管理工作

近期,安徽朱仙庄煤矿不断完善信访工作机制,严格责任落实,狠抓潜在风险排查化解,做细重点人群和热点问题的预判预控工作,确保各类矛盾纠纷化解在基层,为庆祝建党100周年营造平安和谐的社会环境。

机制完善 超前防范。群众利益无小事。深入群众倾听职工群众心声,并力所能及地帮助职工群众解决困难,就能赢得职工群众的满意。该矿通过建立矿、科(区)两级信访稳定工作体系,成立信访工作领导小组,完善信访稳定工作制度,细化领导小组成员责任分工,并同时明确基层党支部书记为本单位信访稳定的第一责任人,及时收集、掌握职工思想倾向,抓源头、抓重点、抓焦点,确保信访工作规范化、制度化、科学化。坚持重点时期、重要时段实行信访稳定“零”汇报制度,基层单位对每天不稳定因素、重点人群进行严格“把脉”,及时掌握重点人群思想苗头,做到超前防范。

联合接访 解开心结。换位思考,站在职工的角度和立场想问题看问题,做到统筹兼顾、综合权衡,找出解决问题的有效办法。该矿每周五由信访办组织工会、纪委、工资、社保等职能部门负责人进行集中接访,现场答疑解惑,对集中接待受理的信访事项,能够立即解决的,现场给予解决;当场无法解决的,由接访人员和信访办公室转交所属职能部门督促落实,做到热情接访、耐心听诉,从不同渠道对信访事项进行分流和疏导,帮助信访人打开“心结”。对一些重大疑难信访问题,提出书面建议上报矿相关领导,制定解决问题的方案,并及时向上访职工群众反馈,确保事事有结果、件件有回音。

未雨绸缪 化解风险。凡事预则立、不预则废。该矿信访办每周汇总一次各单位信访工作开展情况,掌握全矿信访动向,以研究制定出重大信访事项具体处理措施。同时抓好信访预警,预防和减少集体上访事件发生。他们始终保持掌握群体性事件苗头的敏锐性,重要时段重大节日,发挥秘密预警员信息采集报送力度,增强了处置群体性事件的主动性和针对性;另外,在涉及职工权益的政策制定出台方面,详细制定相应风险防控预案,及时化解潜在的集体上访风险。(张万学)

东胡集社区居民 颂党恩迎“七一”

江苏省涟水县东胡集镇农房改善项目东胡集社区,坐落在镇政府北侧,一二期工程共入住408户。西临“小东湖”,南接健身广场。环境优美,生态更佳,可与县城小区媲美。

七前夕,住上新房子的居民,喜在眉头笑在心,“唱支山歌给党听”,今年七一恰逢中国共产党建党100周年,东胡集社区的居民,自发组织文艺宣传队,进街道、入小区、到村居,红歌唱起来,红舞跳起来,歌颂共产党,赞美新时代,巡回演出30多场次,受到广大干群的一致好评。(陈裕)

提升班组安全自主管理水平

孙疃矿为“兵头将尾” 量身定制“培训套餐”

6月22日,安徽孙疃矿今年第二期班组长素质提升班开班,来自全矿的18名“兵头将尾”在为期两天的时间里将系统接受政治理论学习、班组长主管理、廉洁从业教育等“培训套餐”。

早在年初,为全面提升班队长素质,提升班组安全自主管理水平,夯实矿井安全生产基础,该矿综合考虑班队长整体队伍的年龄结构、受教育程度以及矿井自身资源优势,制定培训计划,着力从学“实”、讲“活”、评“精”三个方面发力,专门为他们量身定制素质提升“培训套餐”。在学“实”方面,该矿除每月选送班队长参加淮北矿业集团举办的班队长复训班外,矿每季度举办一期班队长素质提升班,课程涉及班组安全管理、党史新中国史概要、习近平总书记关于安全生产重要论述、班组长职工权益维护等多项内容,授课老师既有矿分管领导、专业副总,又有纪委副书记、组织及工会主管等。同时,还利用班组长学历提升教育、周二管技夜校等多种形式,为班组长素质提升“传经送宝”。

该矿在做实学的基础上,鼓励班组长不仅伸手能干,更要开口能讲,并且要敢讲会讲。为此,该矿专门在季度“培训套餐”中安排班组长座谈会,要求他们围绕事前拟定的议题,结合各自工作实际,展开深度交流。每半年举办一次班队长论坛,鼓励他们在“唇枪舌战”中擦出思想的火花,实现优秀经验共享。常态化开展“班组长讲小课”活动,利用周二安全例会,要求班组长走上讲台,与班组长职工面对面,讲岗位“3+1”流程、讲班中安全注意事项、讲事故案例心得等。

“评”上做精。在“培训套餐”中,该矿充分利用市场化经济杠杆,开展班组长月度绩效考核及年度综合考核,激励班组长喜培乐训,在比学赶超的浓厚氛围中实现素质提升。每月,矿围绕安全效果、生产任务、工程质量、班组活动等方面,从全矿班组长中评出若干名优秀班组长,进行表彰奖励,并在矿务公开栏张榜。月度考评结果还将作为其个人年度评优评先重要依据,同时将优秀班组长纳入干部后备人才库。(张斐 何东方)

“以月促年” 严守安全生产“底线”

——内蒙古一机集团“安全生产月”活动纪实



朱小萌 徐晓南

火红六月,炼火流金。今年6月是我国第20个全国“安全生产月”,内蒙古一机集团紧紧围绕“落实安全责任,推动安全发展”主题,开展了一系列“安全生产月”活动。一场场别开生面的活动引人入胜,贯穿全月。

活动丰富 强化安全生产观

走进一机集团,在公司各主干道、办公楼前以及生产车间门口等醒目位置,随处可见悬挂着的安全生产宣传条幅。令人警醒的安全警示,时刻提醒着员工要紧绷安全生产这根弦。

“悬挂安全生产宣传标语的方式更直观、更醒目、更能引起大家的重视,达到潜移默化的效果。”公司安全环保部工作人员介绍道,悬挂安全生产宣传标语是一机集团今年“安全生产月”的活动内容之一,通过这种方式,达到增强全员安全意识和安全素质的目的。同时,《一机工人》报、兵器安全APP,公司和各单位微信平台、安全学习会等,时时处处都是宣传安全的前沿阵地。在《一机工人》报上,开设“安全专栏”,定期刊登安全管理工作的新理念、新动态、新举措;“兵器

安全APP”上,“安全知识”“疑难解答”“安全讲堂”“网上比武”等各项功能被员工充分使用;学习会上,主管领导带头授课讲安全,带领员工学习事故案例,观看警示教育片……

6月16日“安全咨询日”当天,一机集团通过安全承诺签名、有奖咨询问答、邀请专家授课等形式,开展了一系列主题鲜明、丰富多彩的特色宣教活动。组织开展安全生产知识抢答赛,重点考察选手安全生产基础知识和安全技能水平,有效提升管理人员安全履职能力,激发了广大员工主动参与安全管理的积极性。在“安全咨询日”合理化建议活动中,各级各类人员提出2693余条针对性和实用性强的安全生产合理化建议。

注重创新 全员参与见成效

“安全生产月”期间,一场别开生面的应急演练在一机集团举行。公司对易燃易爆危化品站,危化品中毒与起火危险进行实地演练,对演练过程中发现的问题进行汇总,对不足之处及时进行监督整改。通过演练,促使干部职工处理事故能力得到显著增强,为实现安全生产打下坚实基础。

各单位创新形式,通过各类寓教于乐、丰富有效的安全宣传教育活动,打破传统安

全教育培训的照本宣科、枯燥无味,使安全教育活动更受欢迎、更显成效。一机桥箱公司组织生产车间重点岗位人员进行火灾现场逃生演练,高处坠物等模拟沉浸式安全培训,员工佩戴VR设备置身于真实场景之中学习应急处置技能。北方创业公司开展“亲情关爱,友情关怀”职工家属座谈会,职工家属受邀走进公司生产现场进行参观座谈,从安全管理现状、风险辨识及防控、劳保用品配备、职工福利待遇等方面向职工家属进行介绍。一机工会、一机置业公司、一机徐工等单位特邀中国健康教育中心、包头市红十字会、内蒙古蓝天救援队等经验丰富的医务工作者进行现场教学,向广大干部职工普及心肺复苏、伤口包扎、烧伤烫伤的应急处理、急救箱配置药物的正确使用等安全知识。

“通过开展形式多样、丰富多彩、亮点纷呈的‘安全生产月’活动,有利于进一步普及员工安全知识,强化员工安全生产理念。”一机集团安全环保部负责人表示。“安全生产月”不仅局限于6月这一个月,一机集团各单位还将结合自身实际,一以贯之开展多种形式的安全生产活动,做到活动常开展、知识常普及、全员总动员。

“通过开展形式多样、丰富多彩、亮点纷呈的‘安全生产月’活动,有利于进一步普及员工安全知识,强化员工安全生产理念。”一机集团安全环保部负责人表示。“安全生产月”不仅局限于6月这一个月,一机集团各单位还将结合自身实际,一以贯之开展多种形式的安全生产活动,做到活动常开展、知识常普及、全员总动员。

班制度的落实,把安全重点放在现场作业的安全风险预防上,树立预防大于治理的管理理念。对十一种隐患人进行日常排查,对重点生产部位和关键环节进行严格的现场监护,消除人的不安全因素和物的不安全状态。重点对皮带托辊、皮带包胶情况、振动筛设备完好等情况进行检查,充分发挥视频监控作用,与岗位巡查相结合,做到巡查不间断,切实保障生产现场全方位安全管控。盯紧、盯牢每一个作业点和每一道作业环节,抓好现场精煤洗选工作,对搬运、烧

临涣选煤厂多点发力确保安全

在建党百年的特殊时间节点,淮北矿业集团临涣选煤厂多点发力全面加强安全管理,通过安全宣教、隐患排查、风险防控等安全举措,层层压实各级责任,严格责任追究,切实夯实安全管理基础,筑牢安全生产“防火墙”,全力保障安全形势稳定。

加大职工安全培训。充分利用召开职工班前班后会、车间安全例会的时间,开展“微课堂”活动。通过向职工播放亲人嘱托微视频,反复宣贯安全知识、安全理念,进行安全提醒,明确岗位注意事项。加强对事故案例

的警示教育,每周组织各班组观看安全警示教育片,让职工深入分析与同岗位类似事故的经过和原因,开展讨论,从案例中汲取教训,避免类似事故的再次发生。同时,将每天的班前会作为日常管理工作的关键环节抓实抓细抓到位,充分利用班前会详细安排当班的工作任务和安全重点。对上一班的工作进行点评,分析不足,找出差距,对存在的安全隐患进行风险预控分析,最大程度上提高安全的可控性。

强化现场安全管控。强化管技人员跟带

上下同心 隐患排查无盲区

“安全生产月”期间,公司结合党史学习教育,开展了“学党史,办实事——领导干部下基层”活动,总部助理以上领导全部深入各分子公司,参加车间(部室)党支部组织生活,深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述,进一步提高了广大干部职工的政治站位,树牢了安全发展理念。

一机集团在前期排查整顿的基础上,进一步深入开展了各类安全生产专项行动。总部助理以上领导按照“片区”划分任组长,抽调安全专家结合受巡查单位的生产性质和作业特点,按照标准化考评标准,从定量考评和定性分析两个维度对36家分子公司安全管理状态进行系统评估,深刻细挖安全安全隐患,提出整改意见和建议,形成了各单位阶段性巡查报告,与各分子公司“同频共振,同题共答”。

开展了业务部门履职情况回访调研,围绕公司军民品科研生产全业务流程,对11个安全系统重点业务部门进行回访调研,重点落实了第一阶段排查整治中业务部门履职过程存在问题的整改情况和关于强化新时期安全生产工作“39条措施”推进情况,就《安全生产责任制》中各单位安全职责分工情况广泛征求了意见和建议。针对前期发现的各类问题整改积极跟进,组织重新编制了装药、靶试过程中工艺安全规程,并通过了行业专家安全评审。

安全生产,久久为功,丝毫侥幸不得,片刻松懈不得。后续,一机集团将按照“全覆盖、零容忍、严管理、重实效”要求,坚持“管行业必须管安全,管业务必须管安全,管生产经营必须管安全”、“一岗双责,人人有责”的管理原则,牢固树立安全生产红线意识,深化安全发展理念,落实安全生产责任,提升职工安全文明素质,保证公司安全形势持续稳定。

安全生产,久久为功,丝毫侥幸不得,片刻松懈不得。后续,一机集团将按照“全覆盖、零容忍、严管理、重实效”要求,坚持“管行业必须管安全,管业务必须管安全,管生产经营必须管安全”、“一岗双责,人人有责”的管理原则,牢固树立安全生产红线意识,深化安全发展理念,落实安全生产责任,提升职工安全文明素质,保证公司安全形势持续稳定。

与此同时,该厂充分发挥党员、青安员、群安员的安全监督作用,组织人员不定期深入到车间生产现场,深入细致排查生产设备运行状况、作业人员的身体健康状况和思想状况,及时提醒在现场工作的职工时刻注意安全,做到不安全不生产。

(陈桂芳)

达竹机制公司 组织收看“七一勋章”颁授仪式

6月29日上午10时,川煤集团华荣能源达竹机制公司组织收看“七一勋章”颁授仪式。

为确保广大党员干部职工能够及时、便捷收看会议,会前,该公司通过微信工作群向全体干部职工发送了观看通知,要求充分利用机关会议室集中收看,车间、班组长中休息时间隙收看,工作岗位适宜的方式观看,办公室电脑收看,手机收看以及鼓励职工家属家中收看的形式组织观看。

“七一勋章”,是党内荣誉,颁授“七一勋章”,充分展示功勋模范和先进典型的精神风貌,充分展示广大党员和党员在各条战线、各个领域、各项工作中取得的丰硕成果,正是

尊重共产党员先锋楷模,引领一个民族树立崇高信仰,团结向上。大家纷纷表示,将以此为契机,大力弘扬信念坚定、对党忠诚、勇于担当、无私奉献的崇高品格,推动全党形成见贤思齐、争做先锋的良好氛围。争做无愧于党、无愧于时代、无愧于人民的好党员,以“七一勋章”获得者为榜样,学习先进精神,汲取榜样力量,脚踏实地,埋头苦干,以“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界,为川煤集团、华荣能源实现“创新创业、转机制建、改革脱困、转型升级、安全发展”目标而努力奋斗,以新的更大的成绩献礼建党百年!

(汪勇)



华阳二矿开展多项活动庆祝建党100周年

近期以来,山西华阳集团二矿通过召开党建品牌建设推进会、党史知识竞赛、主题征文、“学先进、学典型”、党组织书记讲党课等活动,庆祝中国共产党成立100周年,推动企业安全生产高质量发展。图为6月24日,该矿举行的“颂歌献给党”歌咏比赛现场。

任锁生 摄影报道

注重细节管控

陕北矿业中能煤田用上“安全风险辨识卡”

6月22日,陕北矿业中能煤田公司机运队副队长米栓荣来到主运输皮带,从工装口袋中拿出了一张安全风险辨识卡,逐一对照即将开始运转的设备再一次对设备进行风险确认,直到完全达到要求,才放心地走向下一个工作场所。

米栓荣说:“有了安全风险辨识卡,在工作现场可以随时对照管控对象查看风险等级进行对比分析,针对风险类型采取相对应的管控措施进行逐条落实。比过去的管理办法又提升了一大步。”提起安全风险辨识卡,他高兴地说,职工们都称他为大伙的护身符。

作为一个实现矿井安全生产3207天周期的企业,中能煤田公司在安全管理上十分注重细节管控,针对采、掘、机、运、通五大专业的一线岗位工种及重点岗位,共辨识评估出主要安全风险238项,对安全风险辨识评估矿井存在的5项重大安全风险列出风险清单,各基层区队围绕安全风险清单创新管理方式,有针对性设计制作了“岗位风险辨识卡”,着力营造事前有人管、事有人查、事后有归类的监管机制氛围。

“作为安环部现场安全管理的主管,每到一处我都要对照安全辨识卡的主要内容进行全面检查,譬如:副斜井井筒内失速拦截

系统是否灵敏可靠等,只有把所有风险辨识出来,才能确保人员和设备的安全……”在工作现场,安环部的主管孙浩边检查边说。“简单的说,在工作现场,咋样干活,安全风险辨识卡说了算。”

“严格落实防尘措施、防尘堆积,各类设备设施齐全有效。11203、11204综采工作面进回风巷及切眼综掘工作面巷道煤尘厚度不超过2.0mm,长度不超过5.0m。”在中能煤田公司综合队班前会一日一题问答中,面对队干提出的怎样实现煤尘“零超限”目标时,岗位工根据风险辨识卡内容完整进行叙述。

为确保安全管理人员和岗位一线职工

的安全意识中牢牢嵌入安全风险辨识卡的要求,中能煤田公司不仅通过安全风险专题培训夯实,各基层区队还自创学习、操作实践方式,通过知识小竞赛、点餐式、班前随机提问等多种方式了解职工对安全风险辨识卡的掌握情况,确保每名管理人员掌握技术知识,深刻领会,提升风险辨识管控能力。每名职工都能根据本岗位的风险要求,牢记风险描述中列举的内容,做好相对应的管控措施,消除现场暗点和盲点,全面提高安全生产防控能力和水平。

(王惠武 刘鑫)