●喀拉苏河道井位密布

决战喀拉苏河道

库北1三维采集项目位于库北单斜带侏罗系阿合组致密气勘探有利区,属多次勘探、环境复杂区域。特别是由南到北贯穿整个工区的喀拉苏河,河道内全是河滩砾石结构,传统工艺钻井无法成井。

承担本次资料采集的东方物探西南分公司山地三队,为保证河道内所布设炮点点位的均匀性和激发效果,分析以往资料发现,以前河道内所布设的钻井点位全都采取浅井低药量、丢道、移点等方式来保证覆盖次数,但存在物理点分布不均匀、激发能量弱等弊端。而本轮勘探为岩性勘探,对地震资料的要求高,对物理点分布的均匀性要求高,喀拉苏河道成为一个迈不过去的坎。

“2021年是山地三队成立30周年的特殊时刻,更是建党百年的重要历史性时刻,我们承诺过,要用钢铁毅的意志面对困难、解决困难;要用舍我其谁的信念担当起对山地铁军的坚定信仰;用最高的效率、最短的时间、最优良的成果为建党献礼!”

党支部书记钟骥的话,燃起了1756名参战员工心中的熊熊战意,迈过喀拉苏河道这个坎,打赢一场荣誉之战、信仰之战。

河道内批量钻井677口,并深全部要求在6m以上,山地三队技术组和钻井工序负责人王康,8次实地踏勘分析调研、10余次采用不同方法试验解决砾石井钻进及固定井壁难题。

最终,通过大量的试验数据利用铁马钻机随钻下套管的原理,形成跟管钻井技术,这也成为地震勘探钻井工艺的一次革新。

其作用是钻井杆下钻时所遇小颗粒砾石会被挤压到周围,大颗粒砾石会直接将其钻穿,钻井完钻后井内套管也同时起到固定井壁的作用。

铁马跟管钻的出现和大量使用让原本无法成井的砾石区成为了井壁严实,并深达标的标准井区域。

5月8日至6月14日,采用新工艺后,库北1三维项目喀拉苏河道677口井位全部完钻,这项新工艺也得到了塔里木油田勘探事业部的高度认可。

截至发稿日,该项目测量工序完成总工作量100%;钻井工序完成总工作量100%;采集完成总工作量72.56%;整个项目有望于7月1日全部完成。 (万小翔 张野)

山能淄矿唐口煤业:

把满意度作为衡量“标尺”

6月21日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司职工张荣贤下班后,立即带上“文房四宝”兴冲冲地赶往文体活动中心,一堂书法兴趣小组培训课正在等待他的参与。

“我业余时间喜欢练习书法,公司在开展联系职工群众‘大走访’时,我提了一下自己的兴趣爱好,没想到第二天,我们书记就通知我参加书法兴趣班培训活动了。”张荣贤高兴地说。

民生无小事,枝叶总关情。自党史学习教育开展以来,该公司大力践行“以职工为中心”的企业发展理念,扎实开展“我为职工办实事”实践活动,将党史学习教育与为民办实事相结合,把职工群众的呼声作为第一信号,把职工群众的需求作为第一选择,把职工群众满意度作为衡量工作的“标尺”,千方百计为职工办实事、解难题,以此检验党史学习教育成效,努力交出一份让职工群众满意的答卷。

“我们深入开展‘大走访’活动,为11名班子成员划分了走访片区,通过‘实地走访+座谈交流+问卷调查’的‘三个加’走访模式,全面排查梳理职工群众关心的‘两堂一舍’、安全生产、可持续发展等问题,确立了‘两堂一舍’升级改造、打造智慧后勤和便民服务信息系统等10项民生工程。”该公司党委副书记秦玉良介绍,为满足职工多样化用餐需求,他们把职工餐厅售卖窗口依次改造为大锅菜区、炒菜区、炸货酱卤区、小炒区、特色地方小吃区等多个窗口,进一步,为就餐职工提供多样化的选择,满足他们不同的饮食需求。

●该公司党委组织青年团员开展“为职工办实事”活动现场。

满足职工的胃,才能留住职工的心。他们不光在职工的“吃”上下功夫,还在职工的“暖”上出实招、想办法。持续开展“温暖送心间”服务活动,面对面、心贴心、实打实服务职工,把普通的“节日式”慰问与日常“特慰式”慰问相结合,在常规性开展缝补工作服、钉纽扣的同时,把每月5日、6日定为免费理发日,进一步提高了职工的幸福指数。

“我们在深入开展‘大走访’,倾听职工心声的同时,把最终落脚点放在为职工群众办实事上。”秦玉良说,针对高校毕业生、困难职工、离退休职工等不同群体,进行了系统摸排,从找准路子、构建机制体制入手,在精准施策上出实招、在精准推进上下实功、在精准落地上求实效,努力把实事办到职工群众心坎上。

针对高校毕业生的培养,该公司成立了“大学生众智创新联盟”,设立了“双挂靠包保”培养机制,公司5名党委委员与38名高校毕业生,签订包保培养协议,通过“挂职锻炼+管理培训”“课题创新+技术培训”“任职资格体系+技能人才培养”等方式进行培养,考核、选拔,为每名高校毕业生提供多个晋升通道,“量体裁衣”打造最优成才路径。今年以来,已有20余名高校毕业生走上副科级管理岗位。

持续深化困难职工暖心帮扶行动,遵循底数摸清、状况摸准、人员摸全的原则,全面开展困难职工调查摸底工作,建立登记档案、精准实施帮扶。今年以来,已帮扶困难职工13人次,发放各类救助67000余元。

为让即将退休的职工老有所学、老有所乐,该公司组织即将退休的职工成立了书法、太极拳、绘画、摄影等五个兴趣小组,定期组织人员对他们进行培训,进一步丰富了他们的业余生活。

在此基础上,该公司深入开展“1+1+N”党员联系服务职工群众工作,每月组织开展2次“职工关爱日”活动,对于职工提出的意见和建议,逐项建立台账,一件一件抓推进,一项一项抓落实。目前,已征集意见建议135条,为职工解决问题120余项,真正为基层单位职工群众解难题、办实事。

“职工的事就是企业事,只要我们企业把职工当做家人看待,相信职工就会把企业当成自己的家。”该公司党委书记、执行董事马忠德说,我们就是用彬彬工为家人的真情,为职工营造“家”的氛围,切切实实让广大职工感受到党史学习教育带来的“家”的温暖和关怀,让职工自觉地将个人利益和企业利益结合起来,与企业同呼吸、共命运、心连心。 (张超 孟帅)

恒动环境总经理陈雷:

中国泳池水处理行业引领者

近年来随着人们生活水平的提高,游泳作为一项高质量的文体活动,成为人们追捧的健康且快乐的生活娱乐项目。随之,游泳馆、游泳池、水上乐园遍布全球。如果不能保证水质的清洁,那么对人体的伤害是很大的。许多专家也都相继意识到了游泳池水处理的重要性,恒动环境总经理陈雷更是身体力行,深耕水处理行业二十余年,发明了诸多领先的水处理技术及产品,在泳池水处理领域做出了巨大的贡献,引领了中国泳池水处理行业的快速发展。

科技创新 锻造实力

深知科技是第一生产力的陈雷,多年来极其注重科技创新,他主导研发的多项获得国家专利的技术和产品都实实在在解决了泳池水处理领域在实际应用中的许多技术难题和缺陷,均达到了同类产品国内外先进水平。例如,他研发的恒动氧气法臭氧发生器,有效解决了窄间隙介电管与电极材料之间间距控制的技术难题,臭氧浓度高于市场平均水平40%,成本降低一半,对于臭氧发生器的普及应用极具意义;研发的恒动蚀式可再生硅藻土过滤器,有效解决了硅藻土滤元存在的堵塞问题,为游泳池采用高精度硅藻土过滤铺平了道路;研发的尿素及有机物分解器系国际首创技术,有效解决了游泳池水中尿素等有机物超标的世界性难题,可以节约泳池换水量60%,填补了国内外行业空白。基于这一系列国际领先技术,上述专利产品已广泛应用于全国数百个大型游泳场馆,包括第29届北京夏季奥运会、第14届上海游泳世锦赛、第9届到第13届全国运动会等,为国际一流游泳赛事的圆满举办提供了重要的设备和技术保障。国际领先、性能卓越的产品为恒动环境在业界赢得了极高的口碑和赞誉,为恒动环境创造了巨大的经济效益,同时也为行业的技术发展树立了标杆。

学术成就 硕果累累

在中国泳池处理研究领域,陈雷算得上是最有专业素养的专家,也是学术成果较多的学者之一。陈雷与业界权威专家共同编写的重要专著《游泳池给水排水工程技术手册》以及《游泳及游乐休闲设施水环境技术手册》,成为中国游泳池水处理技术领域两本重要行业技术手册。他参与了《公共场所卫生指标及限值要求》《游泳池水质标准》《游泳池给水排水工程技术规程》等国家和行业标准的起草工作,这些标准和手册是行业内从业者必备的权威技术指南,汇集了其多项先进研究成果,为业界提供了重要的理论参考。

筑梦同行 推动行业进步

陈雷作为著名的水处理专家,还曾担任水立方游泳俱乐部董事兼技术总监、全国游泳池水处理技术研发中心专家,参与了中国建筑设计研究院有限公司、北京市卫生健康监督所等单位的行业重大项目的评审工作,活跃在水处理研究实务领域,凭借其深厚的专业知识和丰富的实践经验,服务于社会经济发展,引领中国泳池水处理技术走向巅峰。

时光荏苒,二十年转瞬即逝。一路走来,水处理领域专家陈雷先生用他的倾心付出,诠释着精益求精的工匠精神,在科技创新越来越受重视的今天,陈雷的工作价值也越来越得到体现。愿陈雷先生今后在学术与科研中继续成果迭出,做出更大贡献。 (李丽)

西南管道抢修铁军

鏖战筑梦 备战国家管网技能大赛

6月初以来,西南管道公司各参赛选手来到的贵阳,展开集训工作,备战国家管网集团第一届抢修技能大赛。据悉,此次竞赛以国家管网安全生产“三湾改编”为指挥棒,紧紧围绕打好“五大攻坚战”以及“加强员工队伍建设和人才培养”为抓手,着力提升抢修员工的操作技能、专业技术和理论素养。

作为融入国家管网集团新思想的首次大赛,西南管道抢修赛事组委会提高政治站位,推动员工文化融合、制度融合和素质提升,把赛事定位为抢修工匠们的“接力赛”。紧密结合国家管网创新型企业建设,以考核专业知识和操作技能为重点,通过学习、培训、竞赛的常态化机制,锤炼青工专业技能,提升抢修队伍的综合素养。

在练兵间隙,参赛选手相互学习、相互请教、相互促进,既提升了自身技能,又为后续竞赛强化了信心。与此同时,集训赛事组开通“每日答题”“每日一练”“百问不倒”“白加黑”等集训活动,进一步丰富和拓展员工技能练兵、技能竞赛的渠道和方式,努力促进参训人员综合素质的提升。

“面对大赛,最大的对手还是自己,大家一定要克服麻痹大意的思想,将误差降低到最小。”赛事组委会经常这样鼓励大家,“练兵千日,用兵一时。大家要在比、学、赶、超中提升,不能落后。”在训练阶段,每个人的技能素质都得到了快速提升,青年员工抓住学习机会,展现自我价值,为管网奉献力量。

国家管网技能大赛预赛即将来临,压力不言而喻,每一名选手都不敢懈怠,都希望能代表自己所在的分公司留下来,参加集团公司的大赛。每一滴汗水都饱含着参赛人员的希望,每一次训练都是一场自己和自己的较量。

据赛事组委会介绍,通过举办此次集训活动,形成了“人人参训、人人练兵、人人提高”的新局面,有效促进了抢修队伍全员综合素养提升,让更多技术技能人才脱颖而出。下一步,公司将从提升管网铁军的管理水平、加快抢修人才队伍培养及提升抢修保驾能力等方面打响管道保卫战,加快员工技能提升和管理建设,凝聚干事创业的力量,全力打造一支政治素质高、专业能力强、数量结构优的“管网铁军”。 (周杰斌)

攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区

“三加强”拧紧安全生产警弦

■ 何勇 文/图

2021年伊始,四川攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区坚持执行“抓安全就是抓发展、抓安全就是抓稳定、抓安全就是抓效益”,要求全体职工在工作中必须时刻绷紧安全生产这根弦,必须树牢安全发展理念,绝不能只重生产不顾安全,关键要抓好安生产管理工作中的难点和突出问题。通过“三加强”提高班组安全教育工作、狠抓隐患查改、狠抓安全检查等手段,层层压实责任,严令整改落实,强化风险防控,从根本上消除事故隐患,有效遏制安全生产事故发生。

加强班组安全教育,压实安全生产职责。该作业区充分利用班前会、周安会时间组织职工学习公司、炼铁厂、作业区有关安全生产工作要求,对下发的事故案例第一时间组织班组职工学习,“以案为警”,提示全体职工高度重视安全工作,在事故中汲取经验教训,为安全生产敲响警钟。同时,该作业区要求区域工程师、技师、安全员加强对各班例班作业长、班组长、班组兼职安全员进行工作业务技能的培训和指导,以增强他们的履职能力,从而带领职工认真遵照岗位作业标准进行标准化作业。

加强现场隐患查改,消除一切不利因素。该作业区坚持隐患排查加安全措施为夯实安全管理基础,全面消除作业现场安全隐患。在从严管控的基础上,制定针对性措施,由作业区牵头,各班组成立安全隐患排查小组,采取定期排查和突击排查相结合的方式,对作业区现场所有设备设施、电气线路、消防器材、厂房等进行隐患排查,并注重人的不安全行为有勤的不安全状态,切实做到“横向到边、纵向到底”,从而达到全盘扫描效果。

针对现场排查出的各类隐患,必须严格按照隐患整治三定四不推原则进行整改,并采取“回头看”“随时看”,确保现场隐患整治取得实效。同时,牢固树立“作业在现场、管理到现场”意识,强化现场作业安全监护,要求作业负责人做到作业前、中、后全过程安全确认,管理人员加强安全防护措施落实的检查,督促岗位职工履行安全生产职责,各班组还要加强夜间巡查、班组安全记录台账要准确及时,从而保证安全隐患管控无盲区,问题无遗漏。

●该作业区安全员�briefly(右)正在班前会上讲解安全生产注意事项。

加大违章考核力度,拧紧安全生产警弦。该作业区严格按照“小组班班查、班组天天查、作业区周周查”的要求,对本作业区和相关协力作业区的“三违”情况进行监督检查,层层夯实责任,对照检查表列出问题“清单”,发现问题,立即予以制止和纠正,做到“有检查、有记录、有考核、有落实、有追踪、有反馈”,引导和教育岗位职工养成良好的安全作业行为习惯。今年以来,该作业区共计检查违章违制人员6人次,考核金额2800元,起到了极好的警醒和震慑效果。

“考核不是目的,但也是最直接最有效的管理办法;考核也不是手段,但也是最便捷的途径;只有心‘疼’了以后才会更加爱惜自己的生命。”该作业区专职安全员敏锐在作业区生产例会上一脸严肃地说道。“严罚重管”之下,一些存侥幸心理的职工从思想上重视起来,进而从源头上减少生产过程中安全事故的发生,真正为安全生产保驾护航。

▶▶▶[上接P1]

作为一名中共党员,就是要始终永葆党员的先进性和纯洁性,朝着有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的目标近进,树立高质量发展目标达成计划——行动——复盘“三步走”,通过复盘矫正行动和计划之间的正确关系。

“外创市场队伍,靠的是能力和实力说话。只有技术过硬、作风优良、不断进取的队伍,才能受到市场的认可和尊重。”何福林奔赴顺北油气服务项目部以“树立品牌意识,打造西部铁军”的目标,着力提升自身素质和河南采油品牌的外部形象。

管理下沉,解决问题在现场、在岗位。何福林说管生产如果不深入现场解决问题,仅仅靠在电话里沟通是远远不够的。他要求别人做到的,首先自己要做到。每天早上站队是顺北油气服务项目部的工作特色,风雨无阻,雷打不动,当班员工、值班干部必须参加。当甲方管理人员还在梦乡之时,何福林和大家伙已经站在生活基地的集合点,接受一天的工作安排、一日一练、安全分享和班前讲话,然后深入基层一件一件抓落实。

党员一面旗,队伍是一团火。随着顺北油气田规模上产,区块承包商队伍人数和党员队伍在不断发展壮大,顺北油气服务项目部作为“技能操作+现场服务”最大的区块承包商,更是党、政、工三级组织机构健全的外创市场队伍,党建工作和生产经营是一个工作的两个方面,如何在经济领域为党工作,实现党建工作与生产经营同频共振,唯有做到甲方乙方党建工作深度融合。

融合党建共建工作中,何福林和支委委员殚精竭虑地协同原来两个支部一同开展党建共建,既能有效打破甲乙方身份,也把党组织的教育、监督、管理等贯穿到工作的方方面面。顺北融合党支部在何福林的组织带领下,坚持甲乙双方党委领导,在大漠油气田开启了支部共建、学习共抓、技术共享、阵地共用、活动共搞、文化共促、发展共赢的融合式共建工作,建立稳定的顺北伙伴关系,打造“地域互补、东联西结”的结对交流格局。

在党史学习教育中,何福林挂帅的“融合党支部”创新党史学习教育形式,开设党史小课堂,开展领学+自学+集中学模式,通过石化党建、学习强国等了解党的历史,将党史学习教育“明白纸”下发各站,观看百年党史教育展板,举办红色观影、党史教育纪念周周练等活动,促进党史教育学深悟透,入脑入心,推动党史学习教育往深里走,往实里走。由此,顺北油气田形成“天南地北都在顺北,甲乙方乙方都是一方”的一家人、一条心、一起干的工作氛围,一个为油奋斗的顺北大家庭越发团结向上。

消防安全隐患整治必须“零容忍”

■ 阿丁 职员

少数商铺觉得“不伤筋动骨”,要么对整改要求置若罔闻,要么假整改应付检查。这样,消防安全隐患整改“永远在路上”,火灾等隐患一直都存在,一旦发生火灾,后果不堪设想。

商场市场体量大、业态多元、人员密集、货物集中,一旦发生火灾,极易造成重大人员伤亡和财产损失,后果不堪设想。因火灾隐患突出,存在较大安全风险,6月21日,合肥市消防救援支队包河大队对百脑汇商场多家商铺实施了临时查封。(6月23日安徽商报)

合肥百脑汇商场是一家知名商场,里面多家商铺因存在消防安全隐患,被当地消防部门临时查封,其经营受损失,当然由商铺经营者自己承担。笔者认为,消防安全隐患整治必须“零容忍”,消防不过关就得这样坚决查封。

合肥百脑汇商场位于繁华的全寨路上,主要经营电脑、数码电子类产品,因产权较多,且大空臭荷大,是辖区消防救援部门重点监管的对象。6月18日,当地消防部门对其进行检查时,发现商场内不少商铺改成仓库,里面存放了大量的可燃物品,存在较大消防安全隐患。考虑涉及商户较多,为了不影响商场正常经营,对百脑汇商场管理主体单位和存在较大隐患的商户进行警示约谈,要求其立即进行整改。然而,6月21日消防部门对整改情况进行“回头看”,仍有部分经营户整改不到位,将商铺改为仓库使用,严重影响公共消防安全,于是依法实施临时查封。

《中华人民共和国消防法》第五十四条规定,消防救援机构在消防监督检查中发现火灾隐患的,应当通知有关单位或者个人立即采取措施消除隐患;不及时消除隐患可能严重威胁公共安全的,消防救援机构应当依照规定对危险部位或者场所采取临时查封措施。可见,合肥百脑汇商场多家商铺违反消防法,整改不力被临时查封,于法有据。而多家商铺一旦整改不到位,一日就无法解封正常经营,经营损失就会越来越大。查封之举可谓“一剑封喉”,商铺经营户为了减少不必要的损失,就必须采取有效措施,尽快整改和消除消防安全隐患,以便早日解封恢复经营。

消防部门检查发现,该商场部分感烟探测器、手动报警按钮、防火卷帘、应急照明灯和疏散指示标识等消防设施存在故障,部分防火门组件损坏;一部分商铺还存在违法占用消防通道、消防设施配置不足等问题,这就需要救促商场管理主体单位协调商铺做好整改工作,不留任何死角,彻底消除商场内的消防安全隐患,从而营造一个没有火灾等隐患的安全市场环境,充分保障民众的生命和财产安全。

现实中,各地不少类似商场,或多或少都存在一些消防安全隐患,但考虑到商铺的利益,往往消防部门会手下留情、网开一面,不忍心将商铺查封掉,让商铺边经营边整改。然而,少数商铺觉得“不伤筋动骨”,要么对整改要求置若罔闻,要么假整改应付检查。这样,消防安全隐患整改“永远在路上”,火灾等隐患一直都存在,一旦发生火灾,后果不堪设想。

因此,各地消防部门应像合肥一样,必须对消防安全隐患整治“零容忍”,商铺消防不过关就应依法坚决查封,倒逼商铺经营者增强消防安全意识,切实做好整改落实工作,以消除危害公共安全的消防隐患。

“快递盲盒”走红,监管不能抓瞎

■ 夏熊飞 编辑

“玩的就是心跳,无一空包。”“问我里面有什么,客服小姐姐也不知道。”“快递拆到爽,9.9元20个。”买家退货、无人认领的快递拔上“盲盒”的外衣,正出现在电商平台、直播间里,备受年轻人追捧。不过,套路也深藏其中。你可能想不到,你满心欢喜购买的快递盲盒,最后只能拆出一堆垃圾。与此同时,部分快递盲盒批发价单个可能只要几毛钱,甚至几分钱,转手一卖利润率高达500%。(6月17日 中国新闻网)

随着泡泡玛特成为“盲盒第一股”,盲盒迅速成为消费者青睐、商家追捧的新宠,大有万物皆可“盲盒一下”之势。盲盒以其未知性满足了年轻人“玩的就是心跳”的需求,对此只要买卖双方在合法合规、不违反公序良俗的框架之内,无可厚非,毕竟一代人有一代人的消费和娱乐习惯。可能有人批评年轻人是在交智商税,但殊不知他们更享受拆盲盒的乐趣,而并非真正在乎所购买的盲盒是否物超所值。

对盲盒生意报以理解,却并不意味着什么东西都可以“盲盒一下”,如此前曾引发轩然大波的宠物盲盒,以及此文谈及的“快递盲盒”,都当属于禁止之列。“快递盲盒”之所以不能当成生意做,理由有二。

首先,一些商家宣称“快递盲盒”的来源多为无人认领的快递,而《快递暂行条例》第四条明确规定,除有关部门依照法律对快件进行检查外,任何单位或者个人不得非法检查他人快件。任何单位或者个人不得私自开拆、隐匿、毁弃、倒卖他人快件。可见,即便是无人认领的快递,快递公司以及商家也均不可将其当成盲盒进行买卖,否则就违反了上述条例。

其次,一些商家打着“快递盲盒”的幌子进行营销,所谓的“快递盲盒”压根就不是无人认领的快递,而是自己将一些价格低廉的商品甚至垃圾伪装成快递,然后冒充“快递盲盒”销售。如此虽未违反《快递暂行条例》第四条的规定,但却涉嫌虚假宣传、欺骗消费者。这样的生意大行其道,显然也非正常与健康的市场现象。

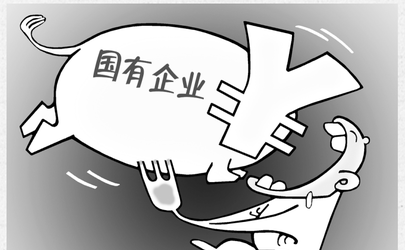
可见,无论“快递盲盒”是否名实相副,这桩生意都游走在违法违规的边缘,其走红也折射出了诸多监管盲区。一方面,都分无主快递流入盲盒市场,说明邮政部门在防止倒卖他人快件方面存在监管漏洞,在处置无人认领快递上也给不法分子留下了可乘之机。另一方面,对于盲盒市场的监管还没有完全跟上这一行业的发展形势,盲盒早已成为巨大的产业,但对其的管理规范却相对滞后,导致监管总是慢半拍。

“快递盲盒”乱象给监管敲响了警钟,及时消除监管盲区,才能维护消费者的合法权益,也助力盲盒行业发展行稳致远。

戏画闲言

靠企吃企敢败家

■ 吴之如 文/画



中央纪委国家监委网站报道,云南省持续加大国有企业违纪违法案件查办力度,突出对“一把手”的监督,严查靠企吃企、设租寻租、关联交易、内外勾结侵吞国有资产等问题。

一般人看来,咱们的国有企业“牛”得很,家大业大,基础雄厚,实力不凡,又有国家作为强大靠山,谁敢小瞧啊。若受命管理这样的企业,责任重大,或许非狠下功夫累脱几层皮不可。

但是,还就有人不以为然,党得所管的国企虽大,但玩一套软手法,亮一番拖拉推诿功夫,再难的事也都能蒙混过去。这么大一头肥牛,就算不好好喂着,瘦下去也能熬上好多年头呢;特别是与自己的贵族胃口相比,捞点便宜沾点光,不过小菜一碟;要点心计使点权术揍弄一下,从“大牛”身上多挤点奶水喝喝,甚至得刀割一大块肉下来饱饱口福,小意思啦。有道是:

设租寻租权真大,靠企吃企乐无涯;凭倚维霸“一把手”,不尽风光享奢华。

只是,这一套如今不那么好使了。譬如云南有关方面就在“持续加大国有企业违纪违法案件查办力度,突出对‘一把手’的监督,严查靠企吃企、设租寻租、关联交易、内外勾结侵吞国有资产等问题”加大惩治力度,严查国企腐败案件,令一些腐败违法分子惶惶不可终日。仅仅昆明钢铁集团,31人因违法同时被留置后,10天内就有25名管理人员主动向组织说明问题。在以权谋私上结成的利益团伙,自然经不起相关法律和政策的严肃敲打,纷纷清教,“缴械投降”,也正表明了反腐败斗争代表了人民的根本利益,有着正义性和必胜性。

说到底,无论是普通劳动者,还是手里握有权力的公仆,都必须遵纪守法。尤其是后者,绝不可因为拥有权力就以为有不受法律制约的特权,而头脑发昏起来,私欲膨胀起来。要清醒地认识到,违法乱纪,靠企吃企,决非光明正道,不过是误国祸企最终更害了自己的邪路。

乡村振兴,农民呼唤更多的“三水”干部

■ 许贵元 评论员

所谓“三水”干部,就是:清晨一身露水;晴天一身汗水;雨天一身泥水。亦称“泥腿子”干部,或农民身边的“土官”。“三水”干部的特点是:亲民、爱民、想民、为民、助民,与群众打成一片,建立“鱼水关系”,时刻把农民的利益摆在首位。

今年是“十四五”开局之年,“三农”工作的重点已转向乡村振兴和加快农业现代化建设上来。党的十九大以来,乡村振兴迈出了坚实的步伐。但任重道远、未来可期。需要我们不懈努力,持续奋斗,更需要基层一大批对党忠诚、倾力为民、真抓实干、担当作为、甘于奉献的“领头雁”。乡村振兴,农民群众呼唤更多的“三水”干部。

所谓“三水”干部,就是:清晨一身露水;晴天一身汗水;雨天一身泥水。亦称“泥腿子”干部,或农民身边的“土官”。“三水”干部的特点是:亲民、爱民、想民、为民、助民,与群众打成一片,建立“鱼水关系”,时刻把农民的利益摆在首位,坚定不移地践行以人民为中心的发展理念,全心全意为人民多办好事、实事、善事,千方百计为群众谋幸福,带领群众同心同德奔小康。

改革开放以来,特别是近年来,全国各地涌现出许许多多带领村民致力乡村振兴的农村“好党员”“好干部”“好公仆”,备受群众的拥戴和信赖。但也有少数村干部的种种表现令群众高兴心和失望。据调查了解,如今农民最反感那些没有“土气”、不接“地气”、蛮气凌人、作风漂浮、脱离群众、坐不稳、立不安的“晃悠干部”;东奔西跑给“私事”、不务正业搞“歪门”、贪图安逸享受的“飞行干部”;人在其位不谋其政、脱岗严重、镇关看家、群众有事找不到的“隐形干部”;布置工作任务,依靠刺叭广播或手机指挥的“遥控干部”。这样的干部怎能担当起乡村振兴的历史重任呢?难怪群众痛斥说:“这样的村干部看着‘生气’、想起‘瞎气’、不看不想也‘憋气’!”

乡村振兴、大势所趋,势不可挡,是全国亿万农民的意志、愿望和期盼。农民的所想所盼,就是我们工作的努力方向和奋斗目标。实践证明,乡村振兴,农民群众是主体,村干部是关键、产业兴旺是重点,农民致富是目的。村干部只要政治清明、信仰坚定、牢固树立群众观念,当好人民群众的“带头人”和“领头雁”,用真抓实干、脚踏实地的好作风影响群众、感召群众、激励群众、调动群众的主动性、积极性和创造性,乡村振兴就会指日可待、梦想成真!

但愿更多的“三水”干部,在乡村振兴的伟大实践中脱颖而出,不忘初心、牢记使命、担当作为,带领广大人民群众,集中精力谋发展、创新创业铸辉煌,不断开创“三农”工作高质量发展的新局面!

椰树广告屡“翻车”咋整?

■ 陆敬平 公务员

椰树集团因一则低俗的招生广告,被监管部门行政处罚40万元。行政处罚决定书显示,该广告传递的是一种释金的低俗暗恋观,违背社会良好风尚。(6月13日 成都商报)

市场经济,竞争激烈是不争的事实。不可否认,一则好的广告应该起到四两拨千斤的作用,为企业产品圈粉无数。因而众多企业不惜花重金和力气在广告创新上下力气做文章。这无可厚非。但是,广告并非是橡皮泥,可以任性玩捏。既有法规监督,也有伦理分寸。一旦违规破线,法理难容,必受惩处。

不可否认,椰树椰椰汁,是许多人喜欢的饮品之一。按常理,企业只要认真把好产品质量关,坚持价廉物美的经营准则,维护好自身品牌形象,自然就能占领相应的市场,取得不错的成绩。

不是说企业无须大做广告,事实证明,酒好也怕巷子深,堂奥女儿也愁嫁。广告创新无可厚非,但一定要坚守底线。近年来,椰树集团椰汁广告创意和内容屡屡是视规导致“翻车”,不但备受舆论质疑和吐槽,而且还被监管部门多次处罚,发人深思、令人警醒。

2019年3月27日,椰树集团因在广告内容中暗示丰胸功效,因“妨碍社会公共秩序或者违背社会良好风尚”,被监管部门给予罚款和广告停播处罚。2020年8月19日,椰树集团就因发布“培养职业经理学校”招聘信息中含有“押房招聘”内容,涉嫌违反劳动合同法受到广泛批评。这次的广告涉嫌低俗样金再次受到处罚。

一个企业在广告上屡屡踩线犯规,到底是无心之失还是有意为之,再或是处罚过轻,导致违规成本过低?对该企业屡屡挑战法理的行为,监管部门应该依据法理给予适当的重处。唯有架构高压红线,才能让人心存敬畏,不敢违规,不愿违规,从而净化广告市场,维护法规尊严,保护好广大消费者权益。

事实证明,强化监管必不可少,但是企业自觉更为重要。外国只有通过内因方能取得好成效。所有企业都应引以为戒,努力做到遵纪守法,诚信经营,牢牢把握住某和方向盘。唯有如此,才能赢得社会的认同和支持,企业才能行稳致远、做大做强。靠玩花样、搞噱头,甚至打法规擦边球等方式,也许一时能吸引消费者,但绝对难长久,更走不远。一旦被公众唾弃,再想树立自己的品牌形象可就难了。

“四向发力”打好净网攻坚战

■ 杜才云 公务员

近日,全国“扫黄打非”工作小组作出安排,中央宣传部、中央网信办、工业和信息化部、公安部、文化和旅游部、国家广播电视总局即日起至国庆节前,开展“净网”集中行动,专项整治网上有害信息和不良内容,着力唱响网络主旋律、弘扬网络正能量。

互联网时代,人们对网络的依赖性越来越强,互联网对人类的影响也越来越大,但同时,种种危害网络安全、妨害国家安全、侵犯网民权益、影响网络秩序的恶行仍然此起彼伏,虽然历经多次整顿,但违法犯罪分子依然潜伏网络,以更加隐蔽方式传播低俗色情、实施网络暴力、收集用户隐私、开展恶意营销、实施网络诈骗,已严重影响到国家安全和人民群众幸福度,必须坚决实施攻坚行动,打造文明有序的绿色网络空间,为人民群众呵护一片净网蓝天。

发挥党政机构领导力。东西南北中,党政军民学,党是领导一切的。危害网络清朗的不法行为点多面广,有的甚至潜伏在国外、服务器放置在国外,有的犯罪伎俩还比较高,在这种情况下,必须要加强党的领导,攻坚行动才能建功立业,党政领导齐抓共管,牵头制定作战方案,整合相关部门力量,调动各方精锐,严明纪律规矩,开展长期的、强有力的治理行动,为坚决打赢净网攻坚战奠定坚实基础。

落实专责机关执行力。对于各部门来说,术业有专攻、职能有区别,牵头部门做好组织领导工作,电信部门、市场监管部门等做好辅助性工作,法律赋予打击职能的专责机关要当好“主攻手”,全力做好打击工作,全方位展开缜密调查,对犯罪嫌疑人锁定证据,及时实施抓捕,没收犯罪工具,缴获犯罪所得,清除违法犯罪内容,铲除违法犯罪平台,以秋风扫落叶之势,将国内外的相关违法犯罪分子绳之以法,对罪大恶极的决不能手软。

提升基层干部行动力。政治路线确定以后,干部就是决定因素。网络违法犯罪人员藏身基层,给了基层干部施展能力的机会。基层乡镇、街道、社区、村组干部在打击网络犯罪方面具有人数上、时间上、舆论上的极大优势,哪家哪户的人在哪里干什么,在哪个地方,大体是清楚的,有没有出租屋、里面有哪些人也是清楚的,只要基层干部宣传到位、工作到位、协助打击到位,网络犯罪分子插翅难飞。

增强人民群众参与力。不要小看了人民群众的力量,朝阳区大妈雪亮的眼睛随时发现身边的违法犯罪嫌疑人,只要充分调动群众的积极性,群众将踊跃参与其中、贡献无穷无尽的人民力量。无论网络犯罪有多狡诈、手段有多黑恶,他它侵犯的主体还在国内,所使用的网络有痕迹,人还隐藏在我们的各个小区或者农村中,要做好宣传发动工作,调动群众积极性主动性;制定奖励政策,调动群众参与热情;开展评比活动,推动人民群众群策群力参与到净网行动中来,让犯罪分子无路可逃。

“三个工匠计划”优化技能人才成长环境

■ 周家和 时评人

在当前国家大力弘扬工匠精神,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军的背景之下,中国石油南油电力公司打响中油气矿遂宁采油气作业区积极摸索,开展“工匠探矛”“工匠成长”“工匠助力”三个技能人才培养计划,打造技能人才的摇篮。(6月23日四川工人日报)

人是环境的产物。企业内部环境的优劣,对技能人才的成长有重要影响。如何培养工匠精神,怎样壮大工匠队伍?川中油气矿遂宁采油气作业区实施“三个工匠计划”,主要目的就是要在企业内部营造有利于技能人才成长的良好氛围。

据报道,“三个工匠计划”旨在通过精英团队培育带动全员素质提升,通过人才评价激励促进培训资源升级。实现由点到面、由精英向全员的纵深推动。“工匠探寻”,对一线员工的技能水平进行精准“画像”,将具有发展潜能的青年员工纳入人才库;“工匠成长”,打造技能培训场,促使培训员工技能水平大幅提升;“工匠助力”,打破论资排辈桎梏,将能力突出的技能人才选配到重要岗位,发挥重要作用,并给予相应的精神和物质奖励。

毋庸讳言,现在有些企业还存在一线青工“争当工匠”热情不高的现象。笔者认为,对此现象,除了加强青工的思想政治教育外,很重要的一点就是要营造企业内部优化工匠成长的环境。遂宁采油气作业区“三个工匠计划”,可以说是相互关联、一环扣一环,是一种企业培养技能人才的新模式,也可以说是一种方式方法上的创新,值得其他企业参考和借鉴。