

“安全生产月” 精心烹制“安全套餐”

■ 何超

“安全生产月是每年几月份,今年安全生产月的主题是什么?”6月22日,重庆气矿汽车服务中心两名驾驶员在调度室拿行车路单时,相互问答关于安全生产月方面的知识。

在全国第20个“安全生产月”活动期间,为进一步加大交通安全工作管理力度,该中心以“安全宣传”“隐患排查”等方式精心烹制安全生产月“安全套餐”,做到人人皆知,个个参与,唱响“安全生产”的主旋律。

自6月以来,该中心紧扣“落实安全责任,推动安全发展”为主题,大力宣传和弘扬安全发展理念,普及安全生产法律法规,牢固树立红线意识,夯实交通安全管理工作基础,确保实现全年交通安全“零事故”目标。

该中心结合当前交通安全生产管理重点,对营造浓厚活动氛围进行部署落实,充分利用标语、提示牌、显示屏、微信群等形式广泛开展安全生产月系列活动。一是专题学习《生命重于泰山——习近平总书记关于安全生产重要论述》《关于开展重庆气矿2021年“安全生产月”活动》的通知,开展专题讨论、大家谈、主题党日课等学习,推动习近平总书记关于安全生产重要论述入脑入心、见行见效;二利用在线学习考试APP开展安全知识答题活动,营造人人学安全、人人重视安全的氛围;三开展车辆“专项路检路查”专题活动;四是开展交通事故案例警示教育,集中组织对职工观看2021年“安全生产月”主题宣教片、事故案例警示教育片;五是开展夜间值班车应急响应演练活动,有效提高事故救援和应急处置能力,推动车辆应急保障工作的落实;六是结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,深入一线驾驶班组,宣讲安全生产法律法规,普及安全知识,传授安全技能;七是邀请重庆慈铭奥亚健康管理有限公司江南体检中心专家开展健康知识讲座活动,让职工树立身心健康理念,规范安全驾驶行为;八是结合当前交通安全管理实际,建立隐患问题和制度措施两个清单,制定时间表路线图,明确整改责任单位和整改要求,提升交通安全管理水平。

该中心将“安全生产月”活动和各项管理工作紧密结合起来,强化全员安全生产意识,引导教育驾驶员牢固树立安全生产“红线”意识,筑牢交通安全防线。

蜀南气矿 持续规范员工 文明行为“立新规”

■ 黄斌

6月22日,中国石油西南油气田公司蜀南气矿就持续规范员工文明行为明确“十条”新规,旨在要求全矿各岗位员工以文明的行为展示高素质质的良好形象,以饱满的精气神喜迎建党百周年。

这“十条”新规的内容是:一是严格遵守劳动纪律。按时上下班(包括周末值班),不得出现无故迟到早退等现象,各单位、各科(部)室要加强人员动态牌管理,据实反映人员去向。二是规范着装,大方得体。在办公区域禁止穿着奇装异服,男士禁穿背心、无领T恤、短裤、拖鞋、凉鞋;女士禁穿吊带、超短裙(裤)、拖鞋。三是严禁将宠物、危险物品带入办公场所。四是严格遵守防疫常态化要求。进入办公区域的人员要自觉接受体温检测,配合落实防疫措施。五是办公场所应保持安静。不得在办公区域高声喧哗、相互嬉闹,禁止工作上网闲聊、玩游戏、炒股和浏览与工作无关网站。六是严格执行《蜀南气矿机关狠反“低老坏、脏乱差”管理标准》。定期清理废旧资料、设备包装、报废设备以及不用的杂物,将工作资料、文件、材料、办公用品等分类整理、规范存放,保持办公场所整洁、有序,不得随地吐痰、乱扔垃圾,禁止在非吸烟区域吸烟。七是严格遵守会议纪律。参会人员不得无故缺席或擅自安排其他人员代会;会议期间应将手机设置为关闭或静音状态,自觉维护会场秩序,不得从事与会议无关的事项。参加气矿会议至少提前5分钟入场;参加集团公司、分公司视频会至少提前10分钟入场,原则上冬春季着深色上装,夏秋季着浅色上装。八是自觉维护公共秩序。气矿员工上下班期间要自觉遵守交通安全法律法规,遵照交通标志指示牌,行车礼让行人,横穿公路走人行横道,不翻越道路中央的安全护栏和隔离墩,展示文明形象。进入办公区的车辆要服从物管的指挥行驶或停靠。九是自觉做到文明用餐。进入员工食堂必须佩戴口罩,不得在食堂大声喧哗,餐具轻拿轻放,杜绝浪费粮食,力倡“光盘行动”。十是管好外协工作人员。各单位、各部门要加强对外协工作人员文明行为的教育引导,强化监督。

为此,蜀南气矿要求矿属各部门及单位严格对照上述“十条”新规,在抓常、抓细、抓长上下“真功夫”,措施到位,互相监督,积极整改,促使员工思想教育落地生根,同时将组织相关职能部门对“十条”新规的执行情况进行不定期抽查并适时通报,全力确保员工队伍作风建设见到“真成效”。

倾力打造民营经济 高质量集聚发展“洼地” 巴中市巴州区财政局积极推动小微企业产业园建设

■ 杨森

一排排钢结构厂房拔地而起,工地内机声轰鸣,工人们干得热火朝天……这是四川省巴中市巴州区光辉镇哨台村“巴州区小微企业产业园”的施工现场。预计到今年8月,8万平米的标准化建设、专业化运营、配套完善的小微企业产业园将正式投入使用,分散在巴州区城郊的2000余家小微企业将统一入园。

该小微企业园具有准公共属性,由政府主导开发。巴州区在引导社会资本参与园区建设的同时,尽全力加大财政资金支持力度。区财政在资金非常紧张的情况下,足额到位2.49亿元项目配套资金,保证了园区的快速推进,为该区发展民营经济、环境保护做出了应有的贡献。

巴州区小微企业产业园是巴中固循环经济产业园的重要组成部分,按照“规、投、建、管、营”一体化运营模式,打造服务集成、运营规范、智能管理、富有活力的产业生态系统,将实现巴州城区环境质量大力改善和小微企业转型发展、创新发展的双重目标,探索出小微企业高质量发展平台建设的巴州经验。

建产业园

破小微企业“散乱污”痼疾

小微企业是经济发展的重要组成部分,也是巴州区经济发展的活力源泉、实现高质

量发展的根基。统计数据显示,巴州城区共有小微企业2000余家,占全区民营企业总数的90%以上,以小微企业为主体的民营经济贡献了全区GDP的60%,解决了2万余人就业。

与此同时,调查显示,巴州城区的小微企业面临着产业层次低、布局分散、市场竞争力弱、污染严重等“散乱污”问题。2019年,中央、省环保督查组督查巴中市时,就提出巴州区存在“散乱污”企业排查不力、认定不清、整改成效差、企业违法违规生产经营等突出问题。随即,巴州区对小微企业进行地毯式摸排,查找问题、了解诉求、探索改进之道。由于工业布局规划滞后,巴州区城郊的小微企业分布广、类型多、行业杂、管理难度大,长期游离于管理与服务之外,不仅污染环境、影响居民生活,而且带来严重的安全隐患。

如何从根本上消除环境污染隐患、做大做强小微企业,让小微企业成为巴州区产业链的配套载体和创新主体?巴州区委、区政府领导多次组织专家多方考察、论证,最终决定将建设小微企业产业园、为小微企业集中“安家”作为当前最紧迫的大事提上议事日程。

“今天的小微企业,有可能就是巴州区未来的龙头企业。像巴州区这样一个经济水平相对落后的地区,要实现高质量发展离不开小微企业的基础支撑。”巴州区政府主要负责人介绍,国内一些发达地区的成功经验表明,通过小微企业的高质量集聚发展,形成规模化产业集群,不仅可以促进“散乱污”的整治,

还能消除各类安全隐患,有效破解小微企业发展面临的瓶颈和发展乱象,从而推动小微企业做大做强。

一锤定音!集中财力、物力、人力,规划建设小微企业园就这样成为巴州区2021年的重点开发项目。

政府主导 打造小微企业“创梦空间”

2021年,巴州区小微企业产业园的顶层设计暨《巴州区小微企业产业园建设三年行动计划(2021—2023)》应运而生,明确要求由巴州区国有公司——巴中汇鑫发展有限公司作为业主单位,由政府主导开发、鼓励多元投资,按照“规、投、建、管、营”一体化模式,实施巴州区小微企业产业园项目建设,为小微企业打造“创梦空间”。

巴州区坚持规划先行,聘请国内顶尖专家,结合具体区情,编制全区小微企业产业园高质量发展五年规划。从选址到单体建筑体量、建筑高度、层次到立面风格,都逐一进行反复研究、科学论证,力求走出一条以企业需求为导向进行个性化、标准化建设的新模式。按照规划,巴州区小微企业产业园定位为加工业、制造业,园区总占地面积506亩,总投资5.17亿元,投资方式为业主投资、市场化运作。园区配套有规范的环保、安保、消防、网络、排污、防洪等基础设施,在园区内外规划了商务、办公、宿舍、餐饮等生产生活配套,建有检测平台、公共加工车间、仓储物流等共享

设施。

政府主导,意味着财政要拿出真金白银。于是,资金任务就落在了巴州区财政局头上。为了力促项目如期顺利开工,他们想尽千方百计筹措资金,保证资金按期顺利到位,项目顺利开工建设。

目前,巴州区小微企业产业园已建成6万多平米,已配套建设的服务性用房1.3万平方米,园区已与36家小微企业签订意向性协议(其中已入住21家,9家投入正式生产)。整个工程预计2022年10月全面竣工,分布在巴州城区的2000余家小微企业将全部入驻园区“退散入园”,彻底告别“散乱污”。

小微企业兴,巴州经济兴。巴州区正努力打造的小微企业产业园不仅是小微企业的“安身立业”之所,更是“鲲鹏展翅”之地。下一步,区委、区政府还将出台优惠政策,建立小微企业创业孵化园、辅导基地,鼓励产业链上下游企业和配套企业入园集聚发展,支持创新型、科技型、成长型、“专精特新”小微企业入园,实施小微企业梯度培育计划,引导小微企业走企业集中、产业集聚、土地集约的发展道路,加快“小升规、规改股、股上市”,真正让巴州区的小微企业“进得起、留得住、发展得好”。

谋定而后动,行稳而致远。相信在巴州区委、区政府的坚强领导和各方大力支持下,巴州区举全力打造的小微企业产业园,必将成为传统产业改造提升的“洼地”,成为大众创业、万众创新的“摇篮”,成为巴州区民营经济高质量发展的一张“金名片”。

中铁二局 北京地铁昌平南 04 标项目部 获中国铁道工程 建设协会 QC 成果一等奖

■ 宋邦华

继去年获多项优秀QC成果后,日前,中铁二局北京地铁昌平南04标项目部的《提高导洞格栅连接板安装一次合格率》QC成果,在中国铁道工程建设协会2021年度铁路工程建设QC成果发表会上荣获一等奖。

中铁二局北京地铁昌平南04标项目部承建的北京地铁昌平南线04标段,位于北京市海淀区学院路六道口,并下穿既有地铁六道口站,全长1.75公里,工程含一站一区间,区间采用盾构施工。全长250米的六道口站采用PBA暗挖法施工,车站为岛式站台,最大开挖宽度27米,高20.67米-22.39米,最大埋深近40米。由于地质结构为粉质黏土,遇水极易坍塌,因此导致格栅拱架安装困难,影响施工安全质量。为确保工程施工安全、优质、快速,项目部及时开展了“工艺创新”“磐石计划”等一系列创新活动,成立了QC技术攻关小组。在项目总工程师的带领下,攻关小组多次现场调查,反复检查查找影响施工的原因,通过对格栅连接板的优化,提高导洞格栅连接板安装一次合格率达100%,还加快了施工进度,缩短了工序循环时间,降低了成本。他们编写的《提高导洞格栅连接板安装一次合格率》的QC成果课题,今年5月举荐到中国铁道工程建设协会参赛,在中国铁道工程建设协会2021年度铁路工程建设QC成果发表会上荣获一等奖。

据悉,该项目部QC小组近两年来,以“小、活、实、新”为攻关课题,共发表QC成果9项,有4项分别荣获中国建筑业协会、中国铁道工程建设协会、四川省建设工程质量安全与监理协会、北京市市政工程行业协会等颁发的QC成果一等奖,有5项获二等奖。这些成果既提高了施工进度,保证了工程安全质量,缩短了工期,节约了成本,还激发了职工的创新意识、竞争意识、协作能力,也提升了项目管理水平和品牌影响力。

关爱职工 健康先行

■ 张庭凯

自6月21日起,为关心职工、服务职工,切实为职工办实事,中国中铁物贸成都分公司工会特邀高级健康管理师开展为期一周的健康咨询活动,为大家提供免费专业的中医检查、针灸理疗以及健康养生小常识普及。

由于长期在办公室办公,工作繁忙紧张、久坐少动,分公司职工大多处于亚健康状态,导致办公效率低下、容易疲惫。部分职工还存在心绪不宁、失眠、健忘、食欲不振的状况。为解决这些问题,在咨询过程中,健康管理老师以中医望、闻、问、切的方式为大家做初步检查,给予专业的改善建议,并通过医疗器械辅助推拿、刮痧、拔罐等方式,为大家做了初步的理疗。在治疗之余,老师还为大家讲解了生活中常见的病症以及如何预防,建议大家加强多种形式的有氧运动,促进身心健康,增强免疫功能,消除不良情绪对免疫抑制的影响,预防亚健康状态产生。

“一套理疗下来,疲惫的肩颈舒服多



了。”分公司职工吴雨在老师的护理以及按摩放松后感慨道,“身体比来时放松了,心情也舒畅了。”

为切实为基层员工解决难心事、烦心事,分公司工会在近年来通过开设心理讲

座、心理咨询,添置台球桌、运动器材,举办集体生日等形式,用爱心和关注温暖、惠及每一位职工。在工会的努力下,职工群众的获得感、幸福感、安全感不断增强,真正感受到“家”的温暖。

“袁安树”许安全心愿 “红包墙”助安全发展

■ 梁蒙

为确保“安全生产月”活动温度不降、力度不减,淮北矿业集团袁店一矿紧扣“落实安全责任,推动安全发展”主题,以高站位着手在思想引导方面逐级传压,以现场落实为着力点进一步规范职工安全行为,通过开展系列安全宣教工作,紧盯活动后半阶段,严防活动“浅尝辄止”,确保“安全生产月”取得扎实成果。

“袁安树”许安全心愿

走进袁店一矿副井口,一棵郁郁葱葱的“平安树”格外引人注目。树上悬挂的红色卡片如繁星点缀随风飘舞,让原本严肃认真的

井口多了一份别样风采。

“这是我们专门根据职工情感需求设计的许愿树,”该矿工会主席王振红解释说,“本来是叫做‘平安树’的,结果过往职工都说大树象征着袁店一矿安全和谐发展,应该叫‘袁安树’,就这样把名称改掉了。树上的红色卡片都是矿职工亲手写好挂上去的,既有对袁店一矿的美好祝愿,也有对生活的美好期待。有的职工一气写上两三张,内容丰富多彩,为我们深入了解职工思想动态提供了新的渠道。”

一直以来,袁店一矿坚持秉承“以人为本”的发展理念,通过深入了解职工思想动态不断发掘问题、解决问题,根据职工意见完善调整矿井发展方向,从中汲取矿井高质量发

展“养分”,形成大合唱“共鸣”。今年以来,该矿不仅顺利实现了全员新冠肺炎疫苗接种目标,更完成了职工停车场改建,食堂升级计划,绿色环境种植等工作,为矿井和谐美丽发展提供了有力支撑。

“红包墙”助安全发展

“瓦斯爆炸‘三要素’是什么?”“供电‘双六条’如何规定的?”“开工前安全确认内容有哪些?”日前袁店一矿食堂门口人头攒动,不大的服务台门庭若市,挤满了想要参加活动的职工。

“让职工以喜闻乐见的形式牢记安全生产知识远比硬性‘灌概’效果好得多。”此次活动负责人张静茹说,“结合着安全生产月活

方案,我们在多方讨论后决定开展红包墙安全知识问答,墙上所贴的每个红包袋中不是现金,而是一个个标注着奖品的安全知识问题。取下红包的职工只要答对问题就能得到相应奖励,奖品虽然不大,但是职工参与的积极性却很高昂。”

除却“红包墙”活动外,井口安全知识竞赛,“4+1”安全风险考核激励卡等提升职工自主学习积极性的各类安全趣味活动也正在该矿各处上演。袁店一矿将规范职工安全行为作为保障矿井安全生产的着力点,除却严格开展安全大排查狠反“三违”行为外,积极开展“职工违章干部反省”活动,从上到下、由内而外的提升各级人员安全意识,多维度深化安全保障力度,全力以赴助推矿井安全生产。