

# 依靠企业文化 成就青年理想人生

■ 南雁 程恒 赵飞

在深圳市光明区工业园,一个拥有2000余人的科技企业,平均年龄仅29.1岁的青年团队,促进企业经营战略方面特别突出,成果丰硕。这家企业荣获中国企业文化建设峰会组委会颁发的“企业文化建设典范企业”称号、广东省企业联合会和广东省企业家协会共同评选的“广东省最佳雇主”单位、中国红十字基金会与深圳市市场监督管理局颁发的“人道主义贡献奖”和“深圳市知识产权优势企业”称号,顺利入编《深圳年鉴》和《深圳企业新纪录2014年鉴》。

这家科技企业,就是不畏艰难困苦、勇于技术革新的深圳市科曼医疗设备有限公司。20年来,该公司通过知识与思维的突破,学先进赶先进,最大限度地满足用户需求,不断研发新产品,不断提供优质服务,不断赢得客户信赖,有效实现企业、员工、社会及用户协调与统一,实现医疗文化与健康文明的深度探索、深度开发、深度发展。

“面对激烈的残酷的市场环境,公司各项经营目标时刻调整时刻超越,传统的管理与治理理念是远远不够,必须通过企业文化来支撑来拔高!”科曼公司董事长易勇介绍,“理想、荣誉、奋斗”的企业精神与企业文化,就是科曼人



团结向上、勇往直前,不断提高核心竞争力的希望所在,也是企业管理与发展的重要内涵。

记者了解到,文化建设作为科曼公司不忘初心、砥砺前行的一面旗帜,已成为易勇和他的企业管理层以及一线员工的精神支柱。公司创建之初,公司董事会积极探索企业的价值观和发现目标,经历反复多次的实践与总结,最终归结到文化层面的提炼与拔高。2006年提出“客户第一、团队合作、诚信经营、拼搏进取”的经营思路,2011年确立了“理想、荣誉、奋斗”的核心价值观,规划追求世界第一的医疗设企业、肩负社会责任、谋求与员工共同发展的宏伟愿景与奋斗目标。

在与记者的交流中,易勇陷入了沉思,感慨万千,他说,赚钱是企业的“形”,文化是企

业的“神”,只有形神兼备,才能光彩照人。科曼公司从最初创立时不足8个人的小微企业,一步步发展到现在的规模以上企业,分支机构遍布全国、遍布全球,成为国际上具有一定知名度的医疗设备供应商,凭借的就是勤奋与拼搏的奋斗精神。在科曼公司大家庭,每个人都会给予家庭幸福生活和造福社会的理想,同时又渴望得到社会尊重、实现自我价值的荣誉感。理想和荣誉的实现都要靠自己的奋斗争取。正是这样的企业文化,公司发展犹如插上了腾飞的翅膀。

近年来,面对突如其来的疫情形势,科曼公司除了加大力度研发新产品外,实行岗位练兵、提高员工职业素养成为企业管理的重头戏。春节、“五一”、“十一”等中长假期,公司

妇幼线、综合线、麻醉线等技术人员和营销团队,集中学习,相互交流,从理论到实践,从公司到医院到诊所,结合市场需求,精准培训专业队伍。如今,该公司青年员工成长已形成完整的定期和周期培训体系,根据不同类型及职业发展通道,分为新员工入职培训、员工通用技能培训、专业技能培训、领导力培训。针对重点人才和岗位,公司以专项形式开展人才培养。为了打造学习型团队,根据员工、部门及企业需要,不定期地组织文化知识的内部分享、读书会、专家讲座等多种形式的交流活动,营造积极的学习氛围。

引领青年员工的正确人生观,是深圳科曼公司企业文化建设的显著特点。该公司不断完善管理机制,参照国内外企业发展的成功经验,结合企业自身特点和需求,吸收传统文化之精华,培养青年面对竞争形势不骄不躁,训练员工在成败与得失中提高素质。为此,公司制定了《员工手册》,创办的企业刊物《科曼共享》,相继开通官方微博、微信平台,不仅加强了企业与用户的协助合作,而且搭建起了企业与青年员工的信息沟通平台。公司定期组织的工作表彰、节日晚会、团队建设等多种形式的文化活动,增强了企业的向心力和凝聚力,为青年人学习、工作与进取提供了广阔的发展空间。

## 破解企业“经理荒”

■ 周明 王梓萌

“作为民营企业的管理者,培训中所讲到的内容对于我们来说很实用。通过学者、专家耐心细致的讲解,我对企业的发展方向有了更清晰的认识。”说起此前参加的职业经理人培训,陕西省榆林市红安交通科技发展有限公司副总经理何万霞充满感慨。

在榆林,与何万霞有着同样感触的企业管理者还有很多。去年以来,榆林市探索建立职业经理人提升教育与评价体系,通过学历提升、培训评价、资质认定等一系列举措,培养了一批高素质的职业经理人队伍和新时代企业家队伍。

### 线上线下“双管齐下”

据陕西日报报道,对于长安银行榆林市民大厦支行副行长白雪来说,如何通过有效的管理方式激励团队完成目标任务,是曾经困扰她的难题。

白雪面临的难题,并非个例。在榆林市27万多市场主体中,除23万户市管企业外,其余均为非公企业、个体经营户。近年来,榆林市委组织部在抓“两新”党建工作时发现,不少企业经营管理面临着人才匮乏、经营理念落后等问题。

为此,榆林市委人才工作领导小组决定,探索建立职业经理人提升教育与评价体系。去年,榆林市被确定为全国职业经理人资质

认定评价试点地区,成为全国7个试点省市中唯一地市级试点城市。随后,按照中国职业经理人协会要求,榆林市职业经理人协会正式组建成立,同时成立了中国职业经理人学院(云大学)榆林分院,通过“线上+线下”的模式,为榆林乃至全省培养优秀企业管理人才队伍。

去年6月,榆林市首期中国职业经理人培训正式开班,榆林市按照中国职业经理人协会、中国职业经理人学院(云大学)设置的10大主题课程,聘请有丰富教学经验和实战经验的老师为学员进行培训。

“每堂课,学员就要就各项课程内容进行考试,作为认证职业经理人的重要一步。同时,我们还进行线上培训,确保按时完成学时及重点学科的学习。”为期3个月的培训,让白雪直呼收获颇多。通过学习和一系列严格考评,她不仅被评定为高级职业经理人,从前工作中面临的许多困惑也找到了有效解法。

和白雪一同受益的,还有榆林横渠实业集团有限责任公司人力资源部经理李平平。“从前我们缺乏相关知识的系统学习,现在通过培训,让我认识到自己在企业管理中的短板,也学到了新的管理理念和方式。”李平平说。

线上线下“双管齐下”,通过打造高端化、专业化的职业经理人培训认证平台,榆林市不断培育壮大职业经理人队伍,服务企业规范管理、健康成长,从而有效推动经济高质量发展。

### 高效培育与规范体系齐头并进

为了让企业管理人才就近接受培训,由榆林市委组织部投资300多万元打造的1000多平方米的培训基地,为企业管理人才提供了企业家阅览室、培训教室、办公场所等。

培训涉及商务英语、数据分析与决策、战略管理与模拟等10门课程,为期3个月。为鼓励支持企业管理人员进行学历教育,培养本土高级经济管理人才,榆林市委组织部会同人社局、市国资委、市教育局等部门联合下发了《关于陕西工商管理硕士(MBA)学院榆林工作站招生工作有关问题的通知》,先后审批成立了榆林市非公经济发展研究会,设立了陕西工商管理硕士学院榆林工作站。

为了使更多职业经理人能够与市场需求精准对接,榆林市建立职业经理人人才信息库和市场需求信息库,不断向各类企业输送政治素质高、经营管理能力强的经过资质认定的职业经理人,逐步规范职业经理人市场,实行行业管理与动态管理,探索建立职业经理人管理制度体系。

“围绕建设高端能源化工基地的需要,榆林市还实施了‘万人培育工程’。”榆林市非公经济发展研究会联合党委书记白海洋介绍,榆林市计划利用5年时间,培育陕西工商管理硕士1000人,认定高级职业经理人1000人、中级职业经理人3000人、初级职业经理人5000人。

“下一步,我们会进一步完善职业经理人的培训、评价、考核体系,按照企业需求,增强服务意识,架起沟通推荐桥梁,逐步推动政治素质高、经营管理能力强的经过资质认定的职业经理人走向市场。”白海洋说。

为了让企业管理人才就近接受培训,由榆林市委组织部投资300多万元打造的1000多平方米的培训基地,为企业管理人才提供了企业家阅览室、培训教室、办公场所等。

培训涉及商务英语、数据分析与决策、战略管理与模拟等10门课程,为期3个月。

为鼓励支持企业管理人员进行学历教育,培养本土高级经济管理人才,榆林市委组织部会同人社局、市国资委、市教育局等部门联合下发了《关于陕西工商管理硕士(MBA)学院榆林工作站招生工作有关问题的通知》,先后审批成立了榆林市非公经济发展研究会,设立了陕西工商管理硕士学院榆林工作站。

为了使更多职业经理人能够与市场需求精准对接,榆林市建立职业经理人人才信息库和市场需求信息库,不断向各类企业输送政治素质高、经营管理能力强的经过资质认定的职业经理人,逐步规范职业经理人市场,实行行业管理与动态管理,探索建立职业经理人管理制度体系。

“围绕建设高端能源化工基地的需要,榆林市还实施了‘万人培育工程’。”榆林市非公经济发展研究会联合党委书记白海洋介绍,榆林市计划利用5年时间,培育陕西工商管理硕士1000人,认定高级职业经理人1000人、中级职业经理人3000人、初级职业经理人5000人。

### 架起职业经理人走向市场的桥梁

为了让企业管理人才就近接受培训,由榆林市委组织部投资300多万元打造的1000多平方米的培训基地,为企业管理人才提供了企业家阅览室、培训教室、办公场所等。

培训涉及商务英语、数据分析与决策、战略管理与模拟等10门课程,为期3个月。为鼓励支持企业管理人员进行学历教育,培养本土高级经济管理人才,榆林市委组织部会同人社局、市国资委、市教育局等部门联合下发了《关于陕西工商管理硕士(MBA)学院榆林工作站招生工作有关问题的通知》,先后审批成立了榆林市非公经济发展研究会,设立了陕西工商管理硕士学院榆林工作站。

为了使更多职业经理人能够与市场需求精准对接,榆林市建立职业经理人人才信息库和市场需求信息库,不断向各类企业输送政治素质高、经营管理能力强的经过资质认定的职业经理人,逐步规范职业经理人市场,实行行业管理与动态管理,探索建立职业经理人管理制度体系。

“围绕建设高端能源化工基地的需要,榆林市还实施了‘万人培育工程’。”榆林市非公经济发展研究会联合党委书记白海洋介绍,榆林市计划利用5年时间,培育陕西工商管理硕士1000人,认定高级职业经理人1000人、中级职业经理人3000人、初级职业经理人5000人。

“下一步,我们会进一步完善职业经理人的培训、评价、考核体系,按照企业需求,增强服务意识,架起沟通推荐桥梁,逐步推动政治素质高、经营管理能力强的经过资质认定的职业经理人走向市场。”白海洋说。

## 越秀集团收购“五羊”系列商标 授权风行乳业运营

■ 刘芳 陈冰倩

6月16日晚,风行牛奶在官方微信公众号上发布《关于越秀集团收购“五羊”系列商标的公告》。公告提到,越秀集团近日就岭南知名雪糕品牌“五羊”系列商标转让与广州轻工集团签订商标转让协议。自2021年5月17日起,五羊牌正式由越秀风行食品集团接管,授权给风行乳业运营。

## 鑫诚恒业集团:红色力量淬炼“红鑫永恒”

■ 王丕钢 房文静

近年来,山东省鑫诚恒业集团有限公司(以下“鑫诚恒业集团”)坚持“以恒心办恒业”的发展理念,以党建引领带动生产经营各项工作的新实践、新创造、新价值,为打造国企高质量发展新标杆交出优异的时代答卷。

### 思想引领 掌好发展“方向舵”

坚持和完善党的领导,是鑫诚恒业集团的强企之基、兴企之魂。一直以来,鑫诚恒业集团通过加强党建促发展,集团紧紧围绕服务发展、服务社会、服务群众三个着力点制定全年学习计划,发挥集团领导班子的“头雁效应”,认真组织开展党总支理论学习中心组学习、三会一课学习、“第一议题制度”学习,通过班子率先垂范,引导广大党员领导干部加强学习培训,先后开展“领导干部微课堂”等“课堂式”教学,让领导干部既抓好自身学习教育,又统筹推进整体工作。

在加强自身建设的同时,鑫诚恒业集团在项目建设第一线、供应链业务最前端、脱贫攻坚主战场,构筑钢铁防线和战斗尖兵,多次组织开展“学党史”活动,为一线建设者、管理人员开展专题宣讲,将党的领导和党的工作延伸到生产经营第一线。



### 制度建设 扬好远航“风力帆”

依托集团的国企属性、党建态度、党建思想和党建引领发展四个层面,鑫诚恒业集团升级打造了“红鑫永恒”党建品牌,用品牌建设的思维实施国企党建工程,将党建工作优势转化为业务工作的发展优势,推动党建工作品牌化建设。

鑫诚恒业集团党总支始终坚持落实党总支研究讨论作为董事会、经营班子决策重大事项的前置程序,实现党总支领导把关、董事会议事决策、经营班子贯彻执行的有机统一。通过规范有效的组织生活,全面参与项目层

面的“三重一大”事项,确保基层的决策和运行规范合理。

在有效完善党组织制度的同时,鑫诚恒业集团陆续完善群团组织,先后建立完善工会、团委会、妇联,以党的建设指导群团建设,以群团建设激发党建强大活力。秉持着“根本在‘建’,关键在‘带’”的原则,集团公司党总支围绕党史学习教育,将党建主题活动和群团活动融为一体,先后在三八妇女节、五四青年节等节点,组织工会、团员、妇女开展主题活动,参观中共青岛党史纪念馆、青岛革命烈士纪念馆等,进一步提升群团组织凝聚力,形成党建工作最广泛的群众合力。

作为即墨区属国有企业,鑫诚恒业集团始终致力于以党建引领,淬炼“红鑫永恒”党建服务品牌,助力提高即墨区民生水平,推动即墨地区产业升级和区域经济发展。



## 滨州市城建集团举行经理层成员任期制和契约化管理签约仪式

6月22日上午,滨州市城建集团在公司会议室举办经理层成员任期制和契约化管理签约仪式,党委副书记刘涛宣读《山东滨州市城建集团有限公司经理层成员任期制和契约化管理工作方案》,集团公司总经理孟庆国与各二级单位经理层成员签订责任书,建立契约关系。

总经理孟庆国强调,推行经理层任期制和契约化管理是深化企业三项制度改革和完善市场化经营机制的重要举措,各单位要高度重视,统一思想,提高认识,按责任分工,细化工作内容,明确工作标准,确保各项工作任务落到实处,取得实效。(吴铭)



● 演练现场

## 如何开展安全生产月活动?看麻城市水务集团教科书式的做法

■ 喻璇

6月24日,记者获悉,今年6月是第20个全国“安全生产月”,湖北省麻城市水务(集团)有限公司(以下简称麻城市水务集团)坚持以人民为中心的安全发展理念,通过开展应急演练、教育培训、安全隐患大排查大整治等方式,落实“安全生产月”各项工作部署。

### 宣传动员,强化安全意识

6月4日上午,麻城市水务集团召开“安全生产月”工作部署会,会议要求各部门加强隐患排查,开展应急演练,强化应急联动,高效处置突发情况,扎实做好安全生产工作。

会上,与会人员集中观看了《生命重于泰山》电视专题片。

6月15日,麻城市水务集团召开安全生产工作会,传达学习中央对十堰市张湾区艳湖社区集贸市场燃气爆炸事故重要指示和批示精神,传达湖北省、黄冈、麻城市安全生产紧急会议精神及湖北省委办公厅、湖北省政府办公厅《关于做好当前安全生产工作的紧急通知》,结合麻城市水务集团实际情况,对安全生产工作再安排、再部署。

麻城市水务集团总支书记、总经理谭建杰表示,要深刻汲取十堰市燃气事故教训,认真贯彻党和国家领导人关于6月13日十堰市燃气爆炸事故的重要指示精神,牢固树立安全生产无小事的理念,扎实开展隐患排查整治,全面落实各项安全防护措施,防范各类安全事故发生。

### 应急演练,提高应急能力

为进一步加强应急管理,提高职工对突发事件的应急处置能力,6月17日,麻城市水务集团城东污水处理厂组织开展消防演练,模拟进行火灾扑救,让职工熟练掌握灭火器的使用。

6月20日,麻城市水务集团金桥水厂开展氯气泄漏应急演练,采用“实战”模式,模拟进行氯库里钢瓶氯气泄漏的急救演练,按照《氯气泄漏事故应急预案》分工,专班人员穿戴防护服、判断漏氯点,迅速且规范地完成堵漏操作。

金桥水厂专班人员通过演练来检验预案的合理性和可操作性,确保出现液氯泄漏情况时,能够快速、准确、有序处理,保障城区供水安全。

### 隐患排查,推进整改落实

据悉,麻城市水务集团制订《水务集团安全隐患排查及整治工作方案》,明确重点领域安全生产检查内容和标准,采取部门自查和专班督查的方式,开展安全隐患排查工作。

同时,麻城市水务集团督查专班先后来到各水厂、重点项目施工现场开展安全生产检查,要求其做到安全整改到位、安全措施到位、制度执行到位,隐患排查到位、应急防范到位,坚决杜绝安全事故发生。

麻城市水务集团相关负责人表示,各部门要认真履行安全生产主体责任,定期开展隐患排查治理、加强员工安全生产培训,规范危化品管理,优化各类应急预案,把安全责任和各项措施落到实处。麻城市水务集团将一如既往地做好安全生产工作,筑牢安全防线,为建党100周年营造安全稳定的供水环境。