

兰州石化青工技能大比武鸣锣开赛

6月18日,中国石油兰州石化公司第十一届青工安全技能竞赛理论考试鸣锣开赛,来自公司27家基层单位的256名青工参加此次理论竞赛,标志着公司2021年青工技能大比武活动的重头戏正式拉开序幕。

兰州石化此次技能大比武涵盖通用工种(机械、仪表、电气专业)技能竞赛、炼化生产单位专业制图比赛和青工安全技能竞赛,竞赛全程紧张有序、内容丰富、亮点纷呈。比赛中选手们纷纷亮出绝活,专业制图大赛现场生产实际中的一条条管线、一台台设备跃然纸上,钳工工种比赛,参赛选手或锯、或挫、或测、或量,精准的配合间隙,平整的加工面,展现出扎实的技术功底。电工比赛设置的电机正反转电路接线项目,对选手的心理素质和现场发挥能力提出了更高的要求。仪表维修工种比赛则重在考查青工对联锁报警系统的应用,提高仪表维修工的实际应用能力。

兰州石化坚持十余年举办青工技能比武,不仅为优秀技能人才营造学习提升的良好环境,更为广大青年员工搭建了“比技能,争当岗位明星;比绝活,争当创效先锋;比创新,争当攻坚标兵;比经验,争当行家里手”的大舞台。

(张志平)

“移动课堂”受欢迎

“吉林省精益工匠培育示范基地开办‘移动课堂’,不仅方便企业就近参加培训,节约时间成本,而且没有差旅费用,减少企业的费用支出,这样的培训,我们欢迎。”这是6月16日,吉林钰兴机械制造有限公司员工王洪民在四平市参加首期“移动课堂”精益管理培训后发出的赞叹,也代表104名学员的共同心声。

吉林省精益工匠培育示范基地(以下简称示范基地)是吉林省总工会与东北工业集团于2018年7月联合创办的,位于东北工业集团长春本部。目前,示范基地已成功举办51期精益工匠培训班,1165家企业的2993名管理人员、技术骨干、一线职工、工会干部从中受益。以往,各地学员都是集中在示范基地的课堂或云课堂上参加精益工匠培训班。今年,示范基地决定创新培训模式,除继续办好教室课堂、云课堂外,开办“移动课堂”,以示范基地为中心,向各州市及企业延伸,到各州市及企业所在地开展针对性的培训,更好地服务于地方企业,进一步推进精益管理有效落地。“移动课堂”的课程主要有精益全价值链,生产效率提升与改善、工厂智能物流规划与设计、产供销一体化精益供应链管理、精益经营与方针管理、精益安全管理等。备有5种课程套餐,供各州市及企业选择。每期培训为3天,以理论教学和案例剖析为主,其间,利用半天或1天的时间,组织学员到1至2户具备精益改善条件的企业进行现场实践教学,并组织专家现场答疑。

据了解,今年示范基地还将根据企业的需求,开办“一企一课”专项培训班,在企业所在地进行培训和实操,提供定制化特色培训,帮助企业建立精益管理体系,降低经营成本,消除浪费,提高产品质量和价值创造能力,推进企业实现高质量发展。

(陈凤海 孙小)

蜀南气矿塔里木油气工程分公司“三招”筑牢夏季生产安全防线

“事故经验分享、装置隐患排查、问题即查即改……”6月以来,中国石油西南油气田公司蜀南气矿塔里木油气工程分公司聚焦全国第20个安全生产月活动总体要求,以“三招”为致胜秘诀,全面压实全员安全生产责任意识,扎实推进各类安全管理工作有序开展,着力筑牢夏季生产安全防线。

为设备做“体检”。进入炎热的6月,该公司及时启动一线生产设备设施“体检”计划,除了高温“烤验”下的停产检修工作之外,各个项目组重点抓好不停产设备保养维护工作,塔中首站项目组维护班根据机泵保养修保规程,制作了一份设备“体检表”,通过“望闻问切”,聆听机泵的响声、询问操作人员生产近况、摸设备的温度、震动及连接处的松动程度等判定设备运行状况。

给窖井上“保险”。该公司认真吸取“6.13”湖北燃气爆炸事故教训,全覆盖地开展了相关事故经验分享,要求公司机关及各项目组紧密围绕自身环境特点,举一反三地开展自查自纠,一线场站重点对所有隐蔽单元如窖井、低洼部位的可燃、有毒气体进行认真检测,机关则重点对燃气使用状况及线路泄露点进行细致排查,做到防患于未然,避免悲剧再次发生。

为火患筑“屏障”。入夏以来,该公司机关及前线各项目组多次协调地方消防队对属地区域消防设备设施进行检查,从更专业的角度如对消防水系统、泡沫灭火系统、消防水喷淋等设备设施完好备用情况进行了测试,同时对消防安全知识进行了授课交流,地方消防员生动讲解了消防知识、消防法规、火场自救逃生方法等内容,并一同联合开展消防演练,为全员消防安全筑牢更坚实、专业的屏障。

(黄斌 王可)

干好工作是本分

——记北重集团2021年度劳动模范刘欣强

初见科研试制中心刘欣强,身上的工作服略带油渍,身形消瘦单薄,黝黑的脸上架着一副眼镜,看起来敦厚老实,像个“陀螺”在车间里穿梭忙碌着,他跟笔者说得最多的一句话是“干好工作这是我的本分。”他是这么说的,也是这么做的。

勤学习,受琢磨

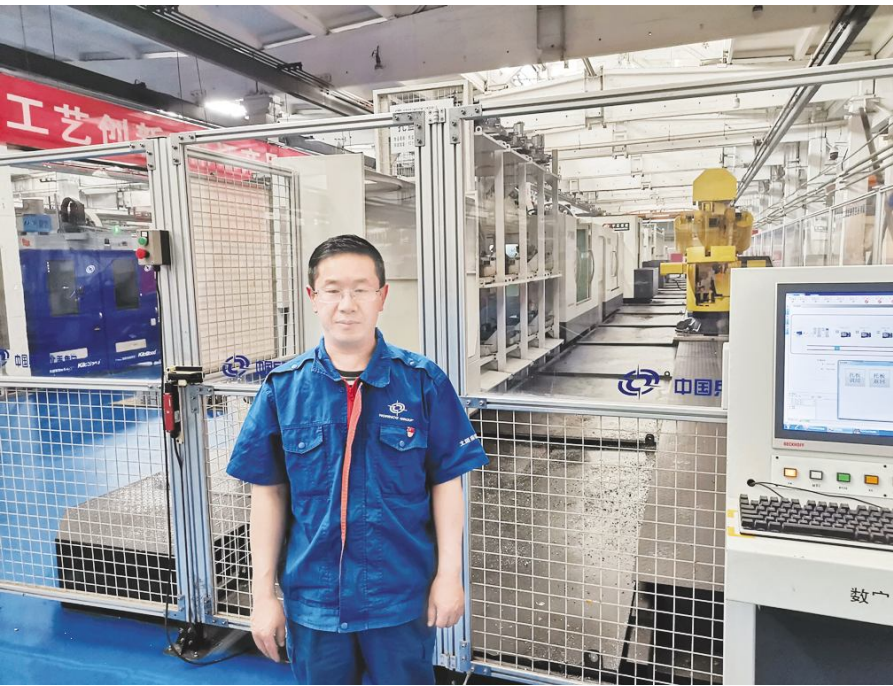
“人生在勤,不索何获”。刚入职时,困扰刘欣强的,是专业技能和知识上的短板。学校之路远没有他想的那么容易。为了能迅速补上短板,不服输的他将别人休息时间全部用来给自己“充电”,苦练基本功,自学了数控加工理论和UG、《CRED》等三维绘图软件。遇到不懂的,就向有经验的师傅们请教,一次次反复练习,遇到了技术难题,就动脑筋想办法,他从未停止过对工作的思考,如何提升作业效率,如何探索新加工工艺,如何更好地把学到的知识融会贯通运用到实际工作中……这些问题都是刘欣强琢磨的点。

经过多年的实践和总结,他练就了扎实的基本功和专业数控操作技能,成为公司的骨干。

功夫不负有心人。2017年,刘欣强在“中国梦,劳动美”全区数控加工中心(四轴)操作工职业技能比赛中脱颖而出,取得团队第二名的好成绩;2018年,被公司评为“优秀共产党员”;2019年获得“技术能手”称号;2021年,刘欣强被评为公司“劳动模范”。

敢创新,屡建功

2020年,803车间承担装备产品关键件,体积小,批量大,结构复杂,空间尺寸多,不易装夹。



交付节点逼近,时间不等人,反复琢磨后,刘欣强想到了新办法。

他根据图纸技术要求,分析研究,与技术部门多次沟通,编制了科学的工艺路线,反复

研究图纸,用设计软件建立实体模型,将产品模型和夹具装配到一起,选择合适的刀具,建立刀具路径轨迹,导入到三维绘图软件中进行模拟仿真。首件检验后,完全符合图纸技术要求,解决了装备产品关键零件的生产窄口,该零件实现了在生产线上流水式连续生产。

2020年,他一人承担多种零件的设计制

孟科:专注铁路四电系统集成领域 助力铁路安全运营

在铁路四电系统集成领域,申恒是不容忽视的存在。

创立于2010年,山东申恒工程建设有限公司(以下简称“申恒”)深耕行业十余载,形成了以四电系统集成、信息系统集成、机电系统集成为主要发展方向的高铁四电集成企业,业务广泛涵盖了高铁及城轨的通信工程、信号工程、铁路电气工程、铁路三电迁改工程、铁路机电设备安装工程等,市场领域覆盖铁路、城市轨道交通、高速公路等。在过去11年里,申恒不断拓宽行业边界,细分应用,完善配套,自主研发了多代核心产品,构建出完善的铁路四电系统集成技术服务及解决方案。凭借技术、质量、服务三方面的优势,申恒成为了中国铁路四电系统集成商

中的佼佼者。

申恒能够在十余年间取得如此突出的成就,离不开公司总经理孟科先生的领导。作为申恒的创始人和总经理,孟科引领申恒高速发展,基于对四电系统集成领域的热爱和对行业未来发展潜力的看好,孟科始终坚持在四电系统集成技术方面探索。短短几年间从无到有,孟科一手搭建起几十人的核心团队,在追求产品极致体验和技术革新的过程中,参与实施了京沪高铁、济青高铁、鲁南高铁、京雄高铁、北京地铁、深圳地铁、苏州地铁、北京新机场地铁等诸多项目的四电集成工程,业务遍及全国多个省市,受到合作企业的高度肯定和认可。

此外,由孟科率领的团队,十余年间专

注于铁路四电系统集成技术的研发和终端产品性能提升,沉淀下了丰富的业务实践经验,并在多个关键技术领域取得重大突破,获得了10余项软件著作和多项专利技术,为公司打造铁路四电系统集成智慧生态圈奠定下坚实的基础。其中,由孟科主导研发的铁路电力供电工程管理软件、铁路火车通讯定位系统等多款系统软件,在银西高铁、西成高铁、大西高铁、海南环岛铁路等都成功应用,为保障铁路运营安全提供了重要的技术支持。凭借过硬的技术实力,申恒获得了铁路工程总承包三级资质、通信总承包三级资质、电力总承包三级资质、输变电三级资质等,被315全国征信系统评为“AAA级信用企业”,荣获山东省高新技术企业。

鹤煤三矿努力培养技能“工匠”

“只有不怕苦、不怕累,埋下身子、钻研技术,才能成长起来,有付出才会有收获。”

6月23日,在鹤煤三矿机修车间,矿领导鼓励并培养工匠精神,以技能“工匠”精神的培养,合力提升职工的技能提升,为实现全年安全生产、效益提升奠定了坚实基础。

近年来,该矿把加强青年人才队伍建设作为长期战略,积极探索技能“工匠”培养之路。按照“理论为辅、注重实操”的原则,创新开展技能“工匠”擂台赛活动,围绕矿井主体专业,通过“状元带徒”、技术比武的方式,攻守打擂、循环竞技,调动和激发青工学知识、练技能、强本领的热情,以勤忘我的境界投身于设备大、中、

小修及技改工作中,在实战中磨练技能。

该矿首先健全完善人才培养储备晋升长效机制,不断提高技术工人社会待遇、经济待遇、政治待遇,加大技术人才的培养和储备,增强技术人才的荣誉感和自豪感。同时坚持从加强岗前培训入手,建立年度、季度培训计划,坚持全员培训、重点培训与技术培训相结合,建成了全员考试中心,形成规范化、科学化、制度化、常态化的人才培养机制,深入开展技术比武、技能竞赛等活动,切实做到月有岗位练兵、季有技术比武、年有绝活展示,全面提升职工业务操作技能。特别是在日常生产工作中,按照“干什么、学

什么、缺什么、补什么”的原则,认真组织相关理论知识、业务技能的学习培训,把“会场变课堂”、“岗位为赛场”,以“每日一课题”、“每周示范演示”、“每月比武竞技”等的实训模式,积极推动岗位练兵日常化,同时加强职工基本功训练,定期组织单位技术能手开展“现身说法”实操培训。经过长期培训与实训、手指口述、岗位描述和岗位技能练兵竞赛活动。

在技能“工匠”的培养上,该矿依托广播、宣传栏、电子大屏等传统媒体和微信、QQ群等新媒体大力宣传矿井各条战线上涌现出的技术状元、技术标兵、技术能手等劳模工匠人物,表彰典型,打造标杆,充分展现优

秀人才实干风采,大力营造崇尚技能、尊重人才的新风尚,不断增强技术人才的荣誉感和自豪感,让“企业工匠”精神引领广大干部职工学业务、练本领、强素质、争当新时代工匠人物的新热潮,为高质量矿井发展提供强有力的人才保障。

“当前,知识、技术更新很快,我们需要多策并举加大青年人才培养力度,围绕增收创效、节支降耗目标,积极开展‘点题攻关’活动,打造善于创新、勇于担当的技能‘工匠’精神,努力培养创新人才队伍,为矿井转型发展储备力量。”该矿党委书记柴天凯说道。

(姜世军)

造任务,准备刀具,建立模型,编制工艺和程序,先后攻克30多种关键工件和关键工序。作为数字实验室的班长,他带领班组全体成员通过对工件加工工艺和夹具的总结,累计申请国家实用新型专利10项。

带队伍,育人才

刘欣强看来,把多年积累的经验传承下去,带出更多徒弟,是自己的职责所在。在他的指导下,徒弟们慢慢摸到了门道。一些加工难度大的工件,他给同事们分析加工工艺,讲解加工难点,将自己总结的心得体会毫无保留地与大家分享,使班组成员受益匪浅。

在徒弟逯佳磊的眼中,刘欣强是榜样,他跟笔者是这样评价师傅的:“我师傅工作认真,勤奋好学、技术突出,在他的指导下,我进步很快。在我遇到问题时,师傅总是不厌其烦地给我指导。”

2018年,逯佳磊参加46届世界技能大赛内蒙古选拔赛时,取得包头赛区数控铣项目第三名、内蒙古选拔赛区数控铣项目第六名的好成绩,并荣获包头市“青年岗位能手”称号。

能吃苦、爱思考,是刘欣强给人最深的印象。参加工作25年,他已从一名普通的数控操作工人,成长为一名可以独立编程、攻克关键工序、解决各种数控加工技术难题的行家里手,他把对职业技能的追求与热爱当作自己的本分。

(远蓬)

多年来的坚持和努力,成就了申恒良好的品牌口碑。申恒总经理孟科也受到业内知名企业的邀请担任专家评审。比如:担任中铁电气化铁路运营管理有限公司的电企/电丰线改造工程的评审专家;担任济南交通发展投资有限公司高速铁路电线联络线拆除工程的评审专家等等,为这些大型工程项目的方案和技术提供专业指导意见。

作为山东申恒的最高领导,孟科利用自身多年来在四电系统集成领域丰富的研究成果和应用经验,带领公司不断创新,在铁路四电系统集成技术研发和应用方面有颇深的造诣。相信,以他不断创新的研发精神、丰富的实践经验,定会带领申恒在铁路四电系统集成领域取得更高的成就。

(杨静霆)

唐正宇:中建五局安装公司营销的一把好手

■ 谭宇昂

唐正宇确实很忙碌,作为中建五局安装公司华东分公司营销分部负责人,和往常一样,他早早来到了办公室,打开办公桌上的电脑,准备着一天的营销资料和工作行程。这也意味着新的一天的营销工作正式开始了。

唐正宇2013年毕业于南华大学给排水专业,当年7月加入中建五局安装公司,先后经历了无锡恒隆广场项目、苏州姑苏金茂府一期、二期项目,在项目上担任技术员一职。作为一名党员,他于2017年响应五局安装公司号召,积极投身公司的转型升级战略,转岗至安装公司基础设施部营销岗位,2019年5月起,调入华中公司湖南营销分部。经历了7年的顽强拼搏和经验积累,开始异军突起、初露锋芒。2020年1月,唐正宇来到了更大的平台施展营销才华,调入五局安装华东公司临港营销分部,全面负责上海临港新片区及杭州市场营销工作,开启了自己新的营销生涯,他与时俱进、不辱使命,成为了五局安装公司营销的一把好手。

虚心学习 勇挑重担

2013年7月,唐正宇在刚入职时的半年见习期间,由于无锡恒隆广场项目进入施工收尾阶段,项目部安排他负责小商铺消防改造系统相关工作。他认为只有虚心学习、刻苦

钻研,掌握一定的本领才能够勇挑重担。由于他不耻下问,其个人能力方面一步一个脚印,进步十分迅速,很快进入了角色,2014年1月提前转正的他调入苏州姑苏金茂府项目独立负责给排水专业工作。在姑苏金茂项目期间,项目每个线条都只安排了一个岗位,唐正宇开始独立负责给排水专业深化设计、成本测算、材料技术要求核实及现场施工管理等工作,工作上他细心耐心、勤学苦练。在项目领导同事的带教下,他逐渐成长。在他与项目同事们的共同努力下,一期项目顺利交付给小业主后,获得业主方对现场管理人员的交付突出贡献现金嘉奖。

令唐正宇印象最深的是项目交付前,热水系统的集中调试工作。作为给排水负责人,唐正宇带领项目党员突击队奋战在一线,基本每天都带着工人加班到凌晨一点,清晨还得在工人早班会前赶到现场进行当天施工调试任务的布置。经过团队不懈努力,姑苏金茂府的热热水系统,是当时金茂在全国范围内第一家使用该种特殊材质管道(铝合金衬塑复合管),并投入运行供住户使用的项目工程。也是因为团队的努力,及时在过程中技术分析,并将现场问题相关资料整理完善,为业主方向总部申请运行后的热水系统升级改造,提供了充分的技术支持。

做营销工作要有“狼性”

从项目基层一路走来,多岗位的历练让他深知不同岗位的思维模式和难处,正因如此,能让他在带领团队时,更好地统筹全局,梳理好各个岗位的协调与配合工作,处理好岗位人

际间的关系,有效把控团队的建设与经营。2017年6月,唐正宇转岗市场营销部,在新的领域和岗位上,他积极学习岗位相关知识,拓展社会资源,积累经验和

社会资源关系。经过几年的摸索与学习,唐正宇的个人视野和综合能力得到大大提高。2020年1月,他调入五局安装公司华东公司临港营销分部工作。新的岗位,新的挑战,同时还有突如其来的疫情,种种形势压力并没有阻挡他前进的步伐。在疫情期间,他积极深入市场调研,学习疫情形势下在线上

保持必胜的勇气和信心

面对困难时他从不畏惧,全力以赴寻求办

法以破局突围;在日常工作中他从不懈怠,勤勉务实积极探索以提高工作效率。坚守工作岗位职责和营销底线,是唐正宇一贯的坚持。

在今年的市场营销工作中,唐正宇和市场线条的同事们多次连续通宵作战已是常态,他们不遗余力地做好出标开标及定稿标书审核,只为确保出标质量无懈可击。

当谈起从事多年市场工作的心得时,唐正宇笑了笑说:“在五局安装公司的坚强后盾支持下,从事市场应当要有十足的自信心,‘狼性’心态是成功的基石,在市场搏击中保持必胜的勇气和信心。”面对未来,唐正宇信心十足地表示,要以更加主动的工作方式,积极了解最新的项目信息及项目进展,以提高资源组装能力,让五局安装公司市场营销百尺竿头更进一步。

功夫不负有心人,唐正宇的不懈努力终于得到了回报,多年来其营销成效显著、功不可没。据了解,2020年7月至9月五局安装华东公司中标三个浙江公招市场轨道交通基础设施项目,极大程度上提升了五局安装公司在浙江公开市场的知名度,为五局安装华东公司扎根新区市场、开拓后期公招市场奠定坚实基础,为安装公司结构转型升级、扩大区域发展优势有效助力,而唐正宇也一举拿下“中建五局和安装公司2020年度优秀营销经理”和“五局安装公司2020年度十佳青年”的荣誉。