——中煤三建阴湾煤矿推进安全标准

中煤三建阴湾煤矿项目部高标准推进现 场达标, 让标准化在煤炭生产每个细节和流 程上再固化提升,多渠道夯实操作标准,每一 个岗位、每一个事项、每一个流程、每一个步 骤都能做到规范操作。当前,如果你来到井 下,所看到一切都是精致规范:整洁的巷道、 规整如切的定置牌板、弯度一致的绳缆、纵横

中煤三建阴湾煤矿项目部新班子走马上 任以来,创新抓手,严格考核。做到"目标上 划分解到天,各项工作进展情况一目了然,各 项工作责任分解到位,工作落实到人。

"网格化覆盖,每个缧丝都能找到责任 人。"项目部成立由矿长任组长,其他班子成 员任副组长,相关副总师及业务科室负责人 与频次,对查处的所有问题,针对性制定整改 落实方案,明确责任单位、责任人员、整改时

"风险就是事故、防患于未然"。项目部从 严科室、队、班组、岗位"四级"隐患排查,以及 责任、措施、资金、期限、应急预案和过程监控 "六落实"制度,健全完善重大隐患跟踪台账, 严抓整改落实、双向考核、闭环管理。创新实 施专业之间互检互查等方式,由各专业分管 领导牵头,对全矿所有作业地点、运输路线及 系。点面互促,整体提升,把所有管理人员的 潜能发挥出来、把管理人员的力量凝聚起来。 通过严格考核奖惩,进一步强化了安全质量 标准化的激励和约束

"责任倒副逼,让每名管理人员头上都绷 紧标准这根弦。标准化工作歇歇脚的思想。每 名生产干部要把握标准、坚持标准、严格标 准,确保动态达标。"6月15日,安全矿长张

安全生产标准化只有起点,没有终点。在 看到成绩的同时,项目部成立质量标准化督 查小组,每天不定时、不定点,深入一线对各 区域进行现场检查,重点查设备运行状况、查 现场文明生产、查违章违纪和安全隐患。每月 进行一次"质量标准化动态达标"评比活动, 对涌现出来的先进典型,做到物质、精神"双 月度安全基础量化考核。进一步强化学习新 标准、领会新标准、对接新标准、贯彻执行新

开展横向到边、纵向到底的全面达标检 查,加强各头面之间的互检、互学,严格对照 标准的要求拉尺上线,做到发现一项整改一 项、提升一项达标一项,确保全矿干部职工自 觉把安全生产标准化创建工作融入工作、融 入经常, 切切实实地把矿井的安全管理水平

再上新水平、新台阶,夯实安全生产的根基。 "制度的执行,落实是关键,再严格的制 度,如果得不到有效执行就等于零。"调度中 心主任王圣利说。该矿安全生产标准化工作 之所以能够稳步推进,除了适用性外,更在于 制度的有效执行。

项目部以制度作为职能分配核心,推动 权责一致,大大提高了各项制度的有效性。各 专业为责任主体,各业务科室对分管专业实 行业务指导监督,安检科负责综合监督管理。

## 打造一个平台

职工知道怎么做,才能做到"精"。项目部 让全员学标准,成为质量达标工作的新突破 口。项目部不断开展"干部上讲台、培训到现 场"活动,充分利用早调会、安全办公会、班前 会等时间,组织各单位班组长及以上安全管 理人员参加专题讲座,矿长、书记、分管副矿 长带头讲标准、学标准;采取每周不定期早调 会抽查、闭卷考试等方式,对学习培训质量进 行检验。

"'安全标准'我们都学得很透彻了,但是 现场落实效果怎么样?我们每周召开现场会, 目的是及时发现不足,统一相互学习,共同提

高。"机保队队长李继安说。 此外,项目部为找出自身差距,组织骨干 力量到榆林市和神木市等一级安全标准化煤 矿,"口对口"找差距,借鉴先进经验和做法, 返矿后,队与队、科与科之间交流探讨,找短 板,强责任,共同提高。

"标准化是煤矿安全基石。生产工作只有 起点,没有终点。新的征程、新的使命。站在新 起点上,项目部发挥闻名全国的'猛虎精神', 舍出身子来,干出样子来。"项目部经理欧阳 长远对安全标准化达标信心满满。

# 全国"五一巾帼标兵"吴志鸿: 奏响化学分析检测"最美乐章"

走进北重集团计量理化研究所理化 检测与失效分析中心化学溶样实验室, 一眼就看到一位中等身材、一头利落短 发中夹杂着少许黑发的吴志鸿, 她身着 白大褂穿梭在实验台前,身体微微前倾, 指尖轻捏着量筒,手拿搅拌棒缓缓搅拌 溶液,全神贯注地观察溶液的刻度,并不 时地记录着数据,就连记者走进实验室,

了解到记者想要采访她后, 吴志鸿 害羞地连连摆手,不善言谈的她并不习 惯面对镜头,在记者的"苦苦哀求"下,才 讲起自己的故事……

"从进厂那一刻起,我就一直从事 化学分析检测工作,弹指之间 26年过去

"人的一生有多少个26年啊,参加工作 就是他们的使命。吴志鸿说:"客户拿来 里最清楚,这辈子,一心一意做好化学分 析检测工作,就足够了。"凭借过人的专 钙含量分析的能力验证,由于当时是拿 业能力和良好的职业素养,今年,吴志鸿 等离子光谱仪进行的氧化钙含量分析, 喜获全国"五一巾帼标兵"称号。

## 记忆最深刻的一次试验

等工作,同时也承担着内蒙古区域军工 企事业单位产品的委托检验、质量监督 和重大产品质量问题的失效分析任务。 尤其近几年,公司产品不断更新,产品检 测任务非常繁重,检测难度愈加明显。



说到动情之处,吴志鸿感慨万千: 活了,检测人员都要来公司进行实验,这 作,每天跟瓶瓶罐罐打交道,核对检测数 乎生产的质量,耽误不得,所以对于检测 据,每次攻克了实验中的疑难问题,成就 人员来说没有节假日的概念,别管什么 感不言而喻。很多人问我,几十年干着同时候,只要有任务,我们随时待命,这么

2016年,公司要进行石灰石中氧化 结果上报的数据出现严重偏差,就在大 家急得束手无策的时候, 吴志鸿主动请

面对这个艰巨任务, 吴志鸿就想到 还是使用最原始、最传统的手工湿法滴 完,换算出的值与标钢合不上,推翻重 来,再找原因,她白天在单位做实验,晚 上把资料拿回家查阅,前前后后做了近 域。 80次试验,把 250ml 的溶液都快滴完了, 有时候一站就是一天,重复了三天,换算 出来的值与标钢终于合上了, 上报结果

次试验,那时候半夜睡觉突然想起来有 差不多。" 可能是哪个数据不对, 就立马坐起来查 资料、做记录。坚守在检测一线的工作

者,是为其他部门提供准确检测数据的

'第一把关人',遇到突发事件,我们必须

2021 年 6 月 24 日 星期四 责编: 戴琳 美编: 鲁敏 ENTREPRENEURS' DAII

## 技术研究没有捷径可走

发的炮钢材料,为保证达到预期的性能 指标,加入了一些稀土元素,这些稀土元 师"。 素的化学成分含量是研发单位关注的焦

公司有关单位从未开展过钢铁材料 中的稀土元素分析, 而资料中的传统方 法,在公司实验室现有条件下的实际应 用效果并不理想,能否精准高效地分析 出新型炮钢及其炼钢炉渣中稀土的化学 成分含量,对研究单位快速对产品性能 质量做出判断有着非常重要的意义。

"接触到越多复杂样品就越有利于 开展实践工作,只有在工作中不断摸索 和积累经验,技术才能全面加强。"吴志 鸿说,技术研究没有捷径可走,必须脚踏 实地不断地去探索、钻研。

吴志鸿和她的团队围绕"改进炮钢 攻克新型炮钢及其渣样中稀土元素含量

她的相册不难发现, 从年轻到现在她只 留短发。女人的天性就是爱美,但吴师傅

却说:"自己一门心思就是做实验,如果 研究各种原料配比, 感觉跟做化学实验

## 完美的老师与不合格的妻子、

由于近几年计量理化研究所从事化 学专业的老职工相继退休, 而顶替上来 的都是些欠缺经验的年轻人, 在检测过 程中难免会遇到各式各样的问题。每当 这个时候, 总会有一个熟悉身影给予他 们指导。他们都习惯性地尊称她为"吴老

在领导眼中,吴志鸿是骨干,"把活 交给她我们绝对放心。"吴志鸿 2013 年 荣获"包头市第一批'5512 工程'学术技 术带头人"称号,2015年获得"内蒙古自

在领导、同事、徒弟心中这么完美的 吴老师,但在家人、丈夫和儿子眼里却不

每每谈到家人, 吴志鸿总感觉亏欠 太多。"我也是一位母亲,这些年总是早 出晚归,回想起孕期时常加班甚至挺着 大肚子出差,心里十分愧疚。结束产假后 又风风火火投入到工作中, 儿子还不到 十个月,我就给他断了奶。对孩子而言, 自己这个妈妈好像一直都不那么'合 格'。现在我一直在工作和生产中寻找一

化学分析检测工作付出是时间、经 历和汗水。吴志鸿将这看作是一份有声 音、有颜色、有气味、有爱的事业,它就 像一首"交响乐",要用耳朵听、鼻子闻、 眼睛看,用全部身心才能弹奏出最美的

识,用短时间提升班组对脱水装置的掌

牢牢树立安全是第一生产力的理念,把

安全生产落实到日常工作。以作业许可

为抓手,强化"两个现场"风险管控,持续

针对上游单井产能下降块、外输管网压

力受生活用气影响波动大的特殊性,通

过反复摸索和细心总结,精准控制生产

压力,及时填补高峰与拦截低谷,起到了

输气管网压力调配的屏障,为保障页岩

气平稳外输、服务好当地群众奠定了坚

气矿将以此为契机,不断总结页岩

气开采过程中的得与失,以只争朝夕、时

在此基础上,抓实生产运行。脱水站

推进安全环保平稳。

实的基础。

同时,把好安全环保关。脱水站员工

控能力,为安全生产打下了坚实基础。

## 重庆气矿渝西自营页岩气脱水站累计生产首破 1 亿立方米

6月16日20时30分47秒, 黄202 脱水站累计外输页岩气 100000000 立方 米,标志着中国石油西南油气田公司重庆 气矿渝西自营页岩气脱水站累计生产首 次突破1亿立方米关口,为重庆市渝西地

2020年9月10日投运的黄202脱 水站,是西南油气田公司渝西至长宁区 块首座自营 150 万撬装脱水装置的脱水 站。脱水站建设以来,重庆气矿以开展 "转观念、勇担当、高质量、创一流"主题 教育活动为契机,落实各项工作,以"拉 的出来,攻的上去,战之能胜"为目标,面 对从尢到有的贝石气升友, 拙调精兵强 将组建黄 202 脱水站,从员工技能提升、 安全环保管理、生产运行管理三方面有 序推进,促进了脱水站管理提升,为页岩 气安全外输夯实了根基。



"油公司"模式下新型作业区的要求,脱 理论结合实践,集团公司技术比赛金牌 不我待的精神,苦干实干巧干,喜迎中国

唱好员工技能提升歌。气矿按建设 水站强化员工队伍建设,依托自主培训, 选选手有针对性、有计划手把手传授知 共产党的百年华诞。 (李传富 康挺)

块发电板满足生活用电应该没问题。"鄂 生活用电。4天后的入夜时分,这座沙漠

这批太阳能发电板一共十块,还是 恩培马上组织人员行动起来。他们先用 400 多块钱的逆变器外,其余材料全部是

辐射强度高,日照时间长,光照资源优势 "从上午10点到下午4点,一天至 络等一应设施用电,都没问题。"郭恩培 脑筋一转,说干就干。分部负责人郭 高兴地说,"除了在淘宝上购置了一个

# 脑筋一转省下两万

公司杭锦旗项目驻地的小院里次第亮起 就是从这里源源不断地传向配电箱,再 几个小时。 了灯光。技术员尹鹏吃罢晚饭,打开电 通过逆变器转换成生活用电。 脑,准备做今天的技术资料。

海红打趣道。

6月20日20时,中国石化河南油建 了一排太阳能发电板。尹鹏他们用的电 明显。尤其是夏天,日照时长能够达到十 少能够发电6小时,办公、照明、冰箱、网

"小尹,这电用的得劲不?自制太阳 之前在大东管线阀室施工时,项目部自 废弃的角钢边角料焊接了太阳能支架, 利旧的。不仅如此,每月光生活用电还可 能发电,低碳生活,绿色环保,咱这也算 购用完剩下的,一直闲置在库房。后来, 方便固定支撑,然后把十块太阳能板进 以节约1600多块钱,一年下来也是近两 为碳中和、碳达峰做贡献了。"修理工余 项目部兜兜转转搬了几次家,它们也成 行串接安装,固定在支架上,又在太阳能 万哪。" 了名副其实的"箱底货"。

尔多斯拥有全国一类太阳能资源,太阳 边缘的小院亮了。

旁边埋置了2块大容量电瓶,再接线通 后院廊下的台阶上,整整齐齐放置 "可以研究一下把它们用起来,这几 过逆变器将太阳能发电转换成 220 伏的

(马兰兰)

## 上海淳大万丽酒店董事长马宁春: 用专注的力量 做温暖的酒店

酒店不在少数。但上海淳大万丽酒店能 国文化传播代表。国内外高端酒店运营 经历了激烈的市场竞争和剧烈的外部变 马宁春往往从项目定位、功能布局规划、 在竞争激烈的酒店市场中独树一帜,不 管理经历练就了她非凡的领导力、敏锐 化后依然能够保持稳步发展,并在各个 经营管理制度和收益预测等多个方面对 仅仅是依靠万丽优质品牌的力量,更是 的洞察力与独特的经营视角,也让她在 层面都成为整个行业的标杆。 与酒店负责人马宁春女士的专业管理息 日积月累的锤炼中,逐步成长为一名优 自 2014 年任职至今,淳大万丽在马 多条富有建设性的意见和建议,同时亲

才华,是酒店行业的典范和楷模。

经理人,马宁春的足迹遍布海口、昆明、有宾至如归的感觉。多年来,淳大万丽始 专家,负责对酒店的经营管理和服务质 苏州、上海等多座城市,还曾远赴美国佛 终坚持用严格明确的标准和始终如一的 量进行专业的评审,为推动酒店行业的

魔都上海高端酒店云集,国际星级 罗里达奥兰多迪士尼公司中国馆担任中 理念不断稳固"服务"这块基石,使其在 高质量发展积极建言献策。在评审现场, 秀的酒店职业经理人。

现任上海淳大万丽酒店董事长的马 "酒店自身的品牌文化和高品质的 收益保持在1.3亿元左右,位列高端酒店 策的制定和方案实施细节等工作,马宁 宁春女士,是资深的酒店运营管理专家。 服务才是酒店能够保持顽强生命力的根 行业前茅。同时她带领酒店团队,先后获 春专业、高效、严谨的评审工作得到了同 她以国际先进管理理念运营酒店产品,本。"马宁春总结道,淳大万丽热情洋溢。得了"国家五钻级饭店""金叶级"绿色旅。行的高度评价和赞赏,为酒店后期的成 将淳大万丽打造成为万豪国际集团在国 的待客之道和专业的服务水准一直备受 游饭店等30余项国家及行业殊荣。这些 功运营发挥了重要的作用。 内的样板标杆,展现了高超的酒店管理 业界推崇。马宁春自上任以来,一直专注 辉煌的荣誉,是马宁春厚积薄发、勤勉工 在马宁春的身上,你能深深地感受 于酒店产品及服务体系的提升。在她看 作的必然结果,也将激励着她继续在酒 到一个职业酒店经理人对工作满腔的热 马宁春与酒店的结缘始于上世纪90 来,品牌、产品、服务是一家好酒店不可 店管理岗位上一往无前,奋勇拼搏。 忧,对事业执着的追求,对行业深度的探 年代,迄今为止已在酒店行业摸爬滚打 或缺的元素,酒店的产品和服务是酒店 作为资深的酒店人,马宁春有着丰 究。衷心祝愿这位酒店经理人在事业上 了 27 年。作为拥有丰富酒店从业经历和 实现经营目标的主要载体,那么就要与 富的管理经验,她不仅将淳大万丽管理 取得更大的突破,用自己的坚毅和实干 多家国际品牌酒店管理经验的资深酒店 客人加强沟通,增强入住体验感,令客人 得相当出色,还是多家高端酒店的特邀 精神打造酒店行业的神话。

宁春的带领下,整体营业额连年飙升,年 自参与和完善有关酒店各项目试运营决

(陶雯)

# 一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的实践与思考

委,结合企业实际,积极探索实践,深刻把 握反腐败斗争新态势,一体推进不敢腐、 不能腐、不想腐,为促进企业高质量发展

# 一、高悬惩腐利剑,构建"不

王岐山同志强调:"动员千遍不如问 责一次"。只有"治病树"、" 拔烂树",抓住 腐"的惩戒机制才能真正建立起来。

(一)精准执纪,综合施策。有效运用 用第二种形态,充分发挥警示纠偏作用; 运用第三种形态, 让违纪者止于违法;运 用第四种形态,形成严惩腐败的高压态 势。监督执纪"四种形态"相互配合,齐抓 使坏人无法任意横行,制度不好可以使好 共管。在国有企业对于违反"三重一大"、 人无法充分做好事,甚至会走向反面。"习

得到安置的外,80%的退役军人需要选值。

牌成立, 退役军人工作迈入新的发展阶

役军人就业创业提供了法律保障和政策

支持, 这是对退役军人的高度重视和亲

一、国家对退役军人就业

1、政治可靠,信念坚定,具有敏锐的

2、勤于思考,善于运筹,具有较好的

谋划能力。谋略思维是军人必备的基本

理问题的方法是相通的,军事谋略在经

组织能力。军队是一个严密的组织,严格

管理的"钢铁集体",长期的军旅生涯,使

退役军人具有良好的管理水平和实践经

创新意识。军营文化使退役军人形成了

强烈的进取意识、创新意识和竞争意识。

服从意识。遵纪守法是军人过硬素质的

表现之一,遵纪守法,严于律己,服从命

令听指挥是退役军人施展才华,获得成

6、不畏艰险,坚韧不拔,具有顽强的

意志品质。事业的成功, 离不开吃苦耐

劳、顽强拼搏的意志品质。军人职业的危

险性、艰苦性决定了军人与艰苦为伴,要

经受各种艰难困苦的磨练, 要有百折不

挠的意志和顽强进取的精神。

争中把握商机,赢得主动。

4、积极向上,勇于进取,具有较强的

5、纪律严明,遵纪守法,具有自觉的

3、长于管理,擅长组织,具有较强的

政治头脑、过硬的政治素质。

济领域同样适用。

功的重要保证。

(二)驰而不息纠正"四风"。紧盯职工 习近平总书记在党的第十九届中央 群众反映的和各项督查检查中发现的"四 倡廉"制度建设年"实施方案,在巡察、审 严禁"图解,通过讲制度、立规矩、抓落实, 进一步筑牢防火墙,确保节日风清气正。 (三)突出重点,严肃查处。通过开展

> 巡察、专项督查、法人治理专项审计、经济 在于执行,开展制度落实年活动,强化制 责任审计、效能监督等多种方式规范经营 度执行。通过巡察、落实中央八项规定精 行为,查处违规行为,加强对权力运行的 神专项督查、效能监督、日常监督等形式, 制约和监督, 对发现的违规问题严肃查 强化制度的执行,结合企业实际,查找制 "不敢腐"就是通过加大惩治力度,形 同时发现问题、整改落实。签定《党建和党

> 成强大震慑,使党员干部知敬畏、存戒惧、 风廉政建设责任书》《"一岗双责"责任 守底线。不敢腐,必须出实招、干实事、强 书》,针对不同责任主体设置针对性考核 震慑,才能持续保持惩治腐败的高压态 条款,层层分解、压实责任。

# 二、扎紧制度笼子,构建"不

退役军人就业创业的选择与践行

队人员退出现役,参加地方经济建设。目 的退役军人,正是靠在军队养成的良好

重视退役军人就业创业工作,自2018年 学习了军事、政治和经济方面的基本理

4月16日国家退役军人事务部正式挂 论,储备了许多军地两用知识,为适应地

(一)建立、完善管理制度。制定反腐

(二)执行、落实制度。制度的生命力 度和管理漏洞,在执行制度、落实制度的

(三)发挥规范约束作用。通过对公司 重大事项决策、重要干部任免、重要项目 安排、大额资金使用以及招投标、物资采

消除腐败发生的条件,使党员干部没有腐 性修养、增强纪律观念和规矩意识,把"双 败的机会,建立"不能腐"的防范机制。

## 三、筑牢思想堤坝,构建"不 想腐"的自律机制

习近平总书记强调:"要加强反腐倡 廉教育和廉政文化建设,督促领导干部坚 定理想信念,保持共产党人的高尚品格和 廉洁操守,提高拒腐防变能力,使风清气 E得到弘扬。"这一重要论述为构建"不想 腐"的自律机制指明了方向。

(一)强化理想信念。采取党委理论中 心组、"三会一课"、读书会、"党史学习教 育大讲堂"、主题教育等形式,认真学习贯 彻落实上级精神和各项工作部署,进一步 树牢"四个意识"、坚定"四个自信"、做到 '两个维护"。通过微信公众号等推送时政

金控通过组织领导干部开展警示教育,观 看教育片并撰写深刻观后感、学习党规党 纪并开展知识竞赛、开展行业知识学习和 干事创业良好政治生态。

## 新时期国企党建工作探索

建工作第一责任人的职责,按照从严治党的 面落实管党治党、从严治党要求,深入推进 强化党支部政治功能,不断促进党建工作与 生产经营工作深度融合,不断增强党组织的 凝聚力、战斗力和影响力,努力营造风清气 正的工作环境,为推动中心各项工作健康发 展提供了坚强的组织保证。

义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大

课"和主题党日活动制度,针对新形势下企 硬党支部。 业发展建设工作的需要,着力开拓党员教 工作微信群和各支部书记群,扩大覆盖面, 实"两个主体责任" 做到各项学习教育内容党员人人知晓,营 造浓厚的学习氛围。各支部建立工作 QQ 群和微信群,推行网上教育。大力推动《学 习强国》党员全覆盖教育。根据《济南成型 中心党员教育培训工作方案》要求开展了 四场党员集中培训,培训内容包括理想信

在商圈里经常听到一句话:朋友归朋友, 1、何英平,临夏县先锋乡河堡村人, 生意归生意,亲兄弟明算账。退役军人特 1990年初中毕业参军,1993年12月退 别注重感情,但不能把感情带到企业、商 伍,1999年开始创业,2000年在广州白业交易中,企业是以利益至上的,一切都

6000平方米,成立了广州市华英防腐设 创业,多数是半路出家,年龄和经验都没 备有限公司,承揽了全国80%大企业的 有优势,但都渴望快速成功,其实谁都清 防腐工程,废气处理塔占到90%。目前, 楚欲速则不达。应该通盘考虑,搞好规 划,放下架子,从小事做起,稳妥起步,一 2、秦祥,北京平谷凯超机动车检测 步一个脚印,积累人脉、才干、资金和实 场总经理,原在广州军区一个师小车班 力,不断壮大自己,向实现理想和目标前

现在资产达到 2 亿多,安置退役军人、 创业投资三要素:好项目、有资金、有人 市场需求。

年后退役,2007年创办公司,11年时间 责任就是你的方向,你的经历就是你的 在国内完成了38家分公司和17家子公 资本,你的性格就是你的命运,复杂的事 司的市场部局,分支机构遍及山东省15 情简单做你就是专家,简单的事情重复 个地市和全国11个省级行政区。在国外 做你就是行家,重复的事情用心做你就

立了多家分公司,完成了对东南亚、中 衷心祝愿退役军人朋友,从战场转 东、欧洲的战略布局。目前,拥有员工近 战商场,在商海大潮中扬帆起航,在就业

样和示范作用。作为退役军人,创业应学 五、退役军人就业创业应注

的集体,造就了退役军人较强的团队精 神和热爱集体、善于团结的宝贵品质。

11、年轻体壮,精力充沛,具有适应 就业创业的体格和素质。

# 退役军人就业创业政策规定:可参

加失业保险;可享受职业技能提升培训, 取得初、中、高级职业资格证书后,按补 贴标准的70%给予个人或者企业补贴; 一般来说,大部分退伍军人可根据不同 济、社会发展的大潮中。 过军功的奖励几千至几万元的支持创业

名退役军人企业家有华为任正非、万科 自身条件,找准方向,定好岗位。

还有一些创业成功的退役军人值得 素质,商场如战场,将军与总裁思考和处

> 云区租厂房,成立广州华英防腐工程部, 要遵纪守法,按照商业规则行事。 经过努力,2004年在花都区自建厂房 五是长远谋划,稳健起步。退役军人 何英平在广州有5家公司。

开车,后任总政一个干休所车队队长, 进。 1980年入伍,1989年退役,1997年创业, 六是选准创业方向,坚持勇往直前。 优秀企业,全国优秀企业家。

7、雷厉风行,令行禁止,具有果敢的 工作作风。军队特殊的战斗环境,锻炼了 则根据国家一带一路战略参股、收购、设 是赢家。 军人雷厉风行的良好作风。这种作风带 到经济工作中,有助于在激烈的市场竞 8、忠于职守,尽心尽职,具有可贵的

2万人,80%的骨干是退役军人。被评为 创业的新征程上阔步前进,再创佳绩,再 山东省退役士兵创业标兵第一名,全国 立新功!

合格军人的基本素质, 也是退役军人军 尽, 用之不竭的力量源泉; 军人本色是干 自新中国成立以来,共有5700万军 旅人生的真实写照。许多走向领导岗位 事创业,有新作为的生命灵魂。

前,每年有40至50万现役军人退出现 素质和坚定的思想基础,用对党和国家 役,回到地方参与经济建设。除部分人员 的忠诚,经过刻苦努力,实现了自身价 即将创业的退役军人有着启发、引领、榜 9、注重学习,善于思考,具有较高的 好政策,用好政策,借鉴他人经验,结合自 以习近平同志为核心的党中央高度 学习能力。许多退役军人在军队曾系统 身条件,做好规划,为就业创业做好准备。

文件,内容包括法律保障、政策支持、就 技术、能谋划、会组织、懂管理,具有参与 退役军人的一生有两次大的转折和 选择,一是参军,二是退役回地方就业创 业。退役后的选择更为关键,是人生中的 重要组成部分。要切实选好方向, 定好 位,为今后个人发展和家庭生活做好准

> 备。为此,需要注意以下问题。 一是转变思想观念,适应新的环境。 就业创业的退役军人,进入的是一个陌 将军营的经历清零,一切重新开始,同 时,要加强学习,跟上新时代的发展步 退役军人就业的途径是比较多的, 伐,尽快适应新的环境,融入到国家经

业培训 1000 元补贴;可享受创业担保贷 意愿选择就业岗位和创业方向。比如从 退役军人的优势很多,但面临着就业市 款贴息政策(助学、扶贫、住房、购车及5 事保安、辅警、特警、保镖、消防救援,以 场难,自身受教育程度偏低,缺乏职业技 万元以下小额贷款,个人创业担保贷款 及司机、教练、和考取公务员、村官等等, 能,偏离社会太久,缺乏从业经验。多年 最高 20 万元, 部分贴息, 期限 3 年); 有 也有相当一部分人选择了自主创业。 形成的习惯、角色需要转换。 因此, 对就 退伍军人创业成功的案例居多。著 业要求要适度。根据就业岗位要求,结合

王石、万达王健林、天津宝成集团董事长 三是加强自身学习,掌握职业技能。 二、退役军人就业创业的 柴宝成、江苏永钢集团董事长吴栋林、大 知识改变命运。俗语说:隔行如隔山;又 连环字集团总裁周全利、湖北三福(集 说:商场如战场。前一句告诉大家,军人 团)有限公司董事长兼总经理刘立荣、天 脱下军装进入商场,就得好好学习。学什 津天士力集团董事长闫希军、天津鑫茂 么? 学经济知识、行业岗位知识和技能; 科技投资集团董事长杜克荣等等。他们 怎么学? 向书本学,通过互联网学,参加 都是退役军人创业非常成功的典范和榜 职业培训,向行家学,干中学,不断丰富 自己的知识,提高自己的技能。

四是熟悉商场规则,遵循市场规律。

下岗职工400多人,连续两年评为全国 才。退役军人就业创业应面向市场,找准 3、谢清森,山东七兵堂国际安保集 七是创业要树立信心,坚定信念,坚 团有限公司董事长,1998年入伍,服役4 持这辈子做好一件事,成功一件事。你的

教育、推荐成型中心榜样人选、先锋号工程

组织凝聚力和战斗力

质量,增强学习效果。

制度化建设,认真按照《中国重汽集团党委

理论学习中心组理论学习安排意见》和每

的重要支点,是提升党员干部综合素质的 有效途径。强化企业廉洁文化的宣贯,提 炼廉洁文化理念,使广大党员干部和职口 在了解廉洁文化愿景、使命、价值观基础 上深化对照落实,做到内化于心、外化于 行,将"教育导廉""制度保廉""修身育廉" "慎权促廉""监督铸廉""防控守廉""榜样 树廉"等七个方面的践行要求,落实到日 常工作学习生活中,进一步增强廉洁文化 的感染力、渗透力和传播力。 "不想腐"就是发展积极健康的党内 政治和廉洁文化,建立不忘初心、牢记使

堂堂正正做人、清清白白为官,保持共产

(三)强化廉洁文化建设。廉洁文化是

党风廉政建设之魂,是企业反腐倡廉工作

党人的高尚品格和廉洁操守

命的长效机制,促进党员干部坚持以初心 使命作为政治本色和前进动力,从思想源 "三不"机制是一个有机整体,要深体

标本兼治,用好治标利器,夯实治本基础 不想腐,为企业高质量发展营造风清气正

## 立项工作督导、定期分析研判意识形态领

党的十八大以来,党中央持之以恒推 发展党员、党建突破项目等,这些工作为强 进全面从严治党,在强化党的领导、严肃党 化基层组织、提升工作素质、健全机制、 内政治生活、强化党内监督、加强党内教 范带动和党内关怀奠定了基础,为严格落 育、整顿作风和反腐败斗争等方面采取一 实基层党建责任制,突出主业主责,坚持 穿其中,深入推进反腐败斗争。这其中,党 展,积极引导基层党组织围绕企业中心工

领导下,成型中心党总支部认真履行基层党 总体要求,紧贴中心工作实际,以深入贯彻 落实习近平新时代中国特色社会主义思想 析入党积极分子具体情况,精细准确地将记 和党的十九大、十九届三中、四中、五中全会 划逐级分解到各党支部,确保总量计划、结 精神为主线,以党建工作责任制为抓手,全 过硬党支部建设,全面提升党支部组织力、 三、积极开展过硬党支部建设

按照《中国共产党章程》和《中国共产 关规定,根据集团公司《关于规范集团党委 直属及二级党组织下属党(总)支部优化调 整设置工作的通知》要求,结合工作实际, 一、突出政治功能,提升政治 成型中心基层党组织由原来的 12 个支部 调整为14个支部,并进行了党支部委员会 选举,为过硬党支部建设奠定了基础。按照 坚持以习近平新时代中国特色社会主《过硬党支部建设实施方案》组织各党支部 严格落实政治过硬、班子过硬、队伍过硬 和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,作风过硬、制度过硬、业绩过硬等六大方面 聚焦基层党组织抓党建的主业主责意识, 19 项具体措施,并全面开展自查自纠,建立 确保党员教育全覆盖。认真坚持"三会一整改台账,全力抓好整改落实,积极打造过

## 育培训工作的新模式,建立成型中心组织 四、积极推进党风廉政建设,落

济南成型中心领导班子认真贯彻集团 公司党委和纪委工作部署, 压紧压实党风 廉政建设主体责任和监督责任。一是加强 党课教育与党章党纪知识学习,强化自律 意识。二是组织召开专题会议,加强对党风 念教育,怎样学习党的十九大新党章等、并 廉政建设工作的学习和研究,与各部门签 集体观看了党风廉政教育系列微电影。每 订《济南成型中心党风廉政建设责任书》, 月在内网发布一期党课,及时组织引导党 并签订《一岗双责承诺书》分工明确,责任 员干部和党员牢固树立"四个意识"、坚定 到人,落实党风廉政建设责任体系。三是通 "四个自信",经常对表对标,校正偏差,全 过严格执行谈话制度等为载体,及时发现 面落实中央各项决策部署和各项学习任和解决分管部门存在的倾向性、苗头性问 务。坚持推进理论学习中心组学习规范化、 题。

济南成型中心党总支把贯彻民主集中 制的制度建设作为加强领导班子思想作风 季度干部理论学习要点制定好理论学习中 建设的根本措施来抓, 对原有制度加以修 心组学习计划、学习内容和学习要求,坚持 订,补充完善,建立健全了《济南成型中心 自学与集中学习相结合,进一步提高学习 落实"三重一大"决策制度实施办法》等,努 力用制度建设来保证民主集中制在各项具 体工作中的贯彻落实。在重大事项的决策 二、夯实党建基础,增强基层党 上,事先广泛听取各个方面意见,凡是重大 投资决策、涉及到职工切身利益的重大问 题等,在领导班子成员中认真沟通,充分酝 中心党总支坚持以政治建设为统领, 酿,召开党总支会议或办公会进行研究,集 着力推进过硬党支部建设,以提升组织力 体做出决定,做到该民主的民主,该集中的 为重点,不断夯实基层基础,切实发挥好基 集中,增强了领导班子成员执行民主集中 层党组织战斗堡垒作用,着力建设一支信 制的自觉性,有力地保证了各项工作健康 念坚定、为员工服务、敢于担当、清正廉洁, 有序地开展,收到良好的效果。(作者单 忠于企业的高素质党员队伍。不定期在党 **位:中国重汽集团济南动力有限公司成型** 总支会上研究党建工作,如加强基层党员 中心)