

## 中信泰富改造项目部 开展工会情景党课 分享活动

刘雨纯

为努力践行上海静安区总工会“致敬建党百年·百分百行动”系列活动,日前,中建五局安装公司华东公司上海中信泰富改造项目部开展一次别开生面的“建证百年 同心筑梦”工会情景党课分享活动。

据悉,此次五局安装公司华东公司党总支和工会在上海中信泰富改造项目部组织的情景党课分享活动,旨在以庆祝中国劳动组合书记部成立100周年为主线,通过回顾我党早期在静安组织工人阶级发动工人运动的光荣历史以及静安职工在改革开放时期的奋斗历程,在职工中开展理想信念教育,号召大家共同在社会主义现代化建设新时期中建功立业。在分享活动现场,中建五局安装公司华东公司党总支副书记、工会主席鄂博进行授课,他从工人运动起源、新时期工人运动的时代主题、传承工匠精神 and 身边的“工匠”四个方面进行宣讲,通过分享百年工人运动史和身边的榜样故事,号召广大职工不忘初心、不辱使命,牢固树立理想信念和工匠精神,秉承匠心、奋勇争先。

据了解,在上海静安区大宁路街道工会的指导下,中建五局安装公司华东公司党总支和工会积极组织参与静安区总工会庆祝建党百年、工运百年系列活动,凝聚企业职工投身“国际静安·卓越城区”的实践,先后开展“红色课堂进工地·党史教育入心”活动,邀请中国商飞C919项目先进个人康唯老师进工地讲党课;开展“我为群众办实事”实践,组织在沪工人注射新冠疫苗;参与“寻访光辉足迹,传承百年工运”红色寻访,感受工人运动发源地的深厚文化,让红色基因延续传承。

## 山东梁山“二抓二促” 学好党史“必修课”

王瑞芹

为迎接建党100周年,山东省梁山县总工会在文化宫墙壁上建起了精美的“党史墙”,让职工、农民工接受党的教育,牢记历史,激励年轻人发奋上进,通过“二抓二促”发挥带头示范引领作用,高标准高质量学好党史“必修课”,收到明显成效。

梁山县总工会在具体工作中,一抓工作亮点,促上台阶。工会主要领导坚持专题研究、专题谋划、专题部署,确立将党史学习教育与“开展庆祝建党100周年”系列活动,与全年党建工作、安全生产工作任务关联好、契合好的“双联双入”工作思路,形成了“以工会班子成员的示范作用带动广大党员,以党员的先锋模范作用带动职工群众,以党史学习教育的理论成果指导工作实践,以为职工办实事的成果、改革发展的成果验证党史学习教育成效”,切实将学党史、悟思想落实到办实事、开新局上。二抓职工办实事,促就业。注重把党史学习教育同服务职工农民工结合起来,即为职工办实事,有深入体察民情,让党史学习教育接地气,让党员干部脚下有“泥土”。深入开展“我为职工办实事”实践活动,基层工会积极行动,采取“察、看、听、问、测”等方法,从“形、实、魂”上下“绣花”功夫。立足梁山专用挂车基地的区位优势,让更多的职工,农民工学到电焊、销售等技能,先后工会与人社局等职能单位开展形式多样的技能培训8期,培训职工、农民工2300人次。

# 以梦为马,未来可期

### ——看“习酒·我的大学”那些青春梦想故事

本报记者 樊瑛 张建忠 组稿

时值六月,正是青春与梦想碰撞的季节,也曾是这个六月,“习酒·我的大学”与近两万名学子的梦想不期而遇。“习酒·我的大学”不仅希望为每一位学子出一份力,更希望每一位逐梦者从这里出发,心存大爱,站在时代的肩膀逐梦前行。

十五载逐梦,习酒于6月18日—20日举行“2021‘习酒·我的大学’百名逐梦者四渡赤水红色行”活动,相信这不仅是一次学子们的聚会,也是一次梦想的盛会。

如今的你,还记得曾经的梦想吗?当年的梦想是否实现了呢?关于梦想,我们诚挚邀请到5名学子代表,谈谈关于梦想的征途,希望从他们的故事里,给你带来一些关于逐梦的启迪。

## 龙水维: 创业在路上,让梦想掷地有声



今年,是90后龙水维创业的第十个年头,从2015年创立重庆古思特创客空间至今,这个孵化器共注册企业约300家,在2015年被认定为重庆市众创空间、2018年被认定为重庆市“青创空间”、重庆市创业孵化基地;在2016年由科学技术部认定为“国家备案众创空间和国家级科技企业孵化器”,2017年由重庆市人社局命名为重庆市创业孵化基地;2018年由团市委命名为重庆市“青创空间”。

充满自信与激情,是我们和龙水维交谈的感受,很难想象,一个白手起家的少年,如今能够有能力助力其他人实现一个又一个大大小小的梦想,其中经历过多少波折和磨难,而对此他却轻描淡写,让他觉得不容易的,反而是这个努力和机遇并存的时代,如何让更多年轻人去拼出憧憬的未来。他也希望通过自己所想所做,为社会创造更多更大的价值,用创业去孵化、实现更多逐梦者的梦想。

我们清晰地知道,“创业在路上”会成为龙水维的常态,但他不会止步于此,而是一直在路上。

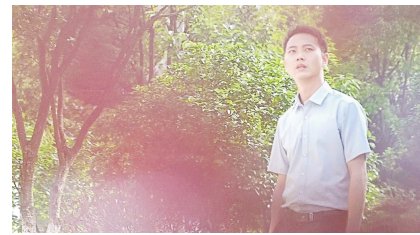
## 徐腾: 世界很大但家很美, 走好让家人过得更好的每一步



徐腾,2013年“习酒·我的大学”逐梦奖学金获奖学子,而后进入贵州大学,以优异的成绩研究生毕业。目前就职于中国电建集团贵州电力设计研究院有限公司发电分公司,从事电控技术工作。

访谈期间,刚工作一年的徐腾表现十分老成,他的目标是成为家庭的顶梁柱,对于刚出社会的徐腾,再大的世界,都不如父母在咫尺之间。除了离家近能照顾家庭之外,他也非常喜欢现在的工作,当他忙于自己熟悉的大山与河流,享受自然给他带来的心灵自由,他心里想的是:“能够参与到新能源发电的建设事业中,也算是为国家绿色低碳事业贡献自己的力量了。”透过徐腾的梦想,我们看见了温暖与纯粹。也许心里有爱、眼里有光,认真过好每一天,便是逐梦路上最充实的状态。

## 陈华桥: 大爱存于心,每一步脚印都要踏实



陈华桥生长的地方,生活着许多习酒人,

# 让矿工像讲故事一样交流 阴湾煤矿“嵌入式”培训收效好

李继峰

“请各位师傅,用20分钟时间,把自己身边的安全隐患写出来,谁写得好写得多,奖励一瓶洗发水,大家要认真学习呀。”在中煤三建阴湾煤矿综掘二队安全学习会上,安全矿长张猛一边布置任务,一边把卡纸和马克笔分发给员工。这是该矿开展“嵌入式”培训一个场景。这个矿聘请副县级以上矿分管领导,为职工进行面对面开展“嵌入式”授课,让职工自觉绷紧安全弦。

该矿教育培训中心不断探索新的培训方法,调整培训思路,让培训贴近实际操作,运用现场操作、实景模拟、事故剖析等形式,播放《安全确认示范讲解视频教材》,提高培训体验性。推行“每日一题、每周一课、每季一比”制度,基层班队利用班前班后会时间,每班有安全培训,织密培训网。

“让员工主培训内容与现场越贴近,效果会越好。”张猛说:“培训课要有手段。把学员拉进课堂。要不然,你在台上讲得口干舌燥,问问台下师傅讲得啥?什么也不知道。”今天,

或许是耳濡目染,抑或心之所向,如今,他也是习酒的一名员工,任职信息中心。对于梦想,陈华桥有着相当高的执念,他希望通过自己的不断变强,去帮助更多中国的孤寡老人和贫困家庭。这或许与他生长所见所感有关,陈华桥天生拥有一种共情能力,哪怕自己的家庭也不是很富裕,但他依旧选择默默帮助一些老人,让世界少一位孤寡老人和没有读书的小孩,他坚信着,并将将其一生,坚定不移地向着这个目标奋斗。

天生就对数学充满热爱和敏感的陈华桥,从小在钻研学问上天赋异禀,他的学生生涯几乎把该拿的奖项都拿了个遍。但谁也不知道,那些让人羡慕的奖项,都是他起早摸黑,勤学苦练得到的。在他心里,一直记着姐姐在门前做作业说的那句话:“我们要走出去,看看外面的世界。”

如今,陈华桥已是习酒大家庭的一员,凭借自己所学,一路成长,未来,他希望通过自己的努力,在习酒发挥自己更多的价值。

## 王璨璨: 越努力越幸运,答案交给时间



王璨璨,一个明媚而阳光的名字,天生热情开朗的她,拥有一种纯粹。在光怪陆离的世界里,总能沉下心来做好当下的事情,或许也是一路走来她受到许多贵人相助的原因吧。于她而言,无论是生活条件,还是人生道路,没有什么克服不了的。拥有北京师范大学学生物、法学双学位的她,面临过两次考研失败的挫折,虽然未能如愿以偿,但提及未来,王璨璨认定只要努力就不会有遗憾。

对于梦想,王璨璨觉得理想与现实的平衡,才能让自己有更好的心态向前,前方路途未定,或许是一位畅游森林的生物生态学家,一位生物科研人员,也可能是教书育人的教师,人生也因选择而精彩,她唯一确定的是,多年以后,再回想起这段时光,一定是无悔

的,未曾辜负的。

## 罗显丹: 自强自爱独立女性, 人生要不断跳出舒适区



北京、深圳辗转多年,罗显丹经历过不少,但她从来没有安于现状,这几年,她一直在打破自己的舒适区,向更好的自己出发。从中央民族大学实习开始,她便投身工作中,从博世到普华永道会计师事务所,这几年罗显丹无论工作多繁忙,每天都保持着2个小时的学习习惯,只为成为更好的自己。

罗显丹完美地诠释了一个独立女性的模样,从小自主独立,养成了她刚强的一面,她不会被环境所影响,对于梦想,她认为没有一成不变的事情,每一次的目标达成,要有更高更好的目标设定下来。如果说,最希望成为怎样的人,她希望成为一位享受掌控自己人生的独立女性。

5名学子让我们看见了不同阶段、不同状态的逐梦者,从“习酒·我的大学”相识,到如今实现近2万名学子的梦想,还有许多我们未知的逐梦故事在续写着,对于梦想是什么,我们何必一定要找到答案?不曾辜负时光,只求一往无前,不正是最生动的主角么?

2021年是中国共产党成立100周年,是国家“十四五”战略规划开局之年,也是习酒实现百亿开启新征程的一年。在庆祝建党百年之际,我们真诚希望通过这次活动与逐梦者相聚一堂,站在这片红色热土,汲取力量,阔步前行,一同感受习酒酒品文化,激励大家在逐梦路上,更好地散发自己的价值光芒!希望每位追梦的学子,不论身处何处,都深深扎根时代的沃土,蓄势待发,腾飞向上。

时光老去,山河辽阔,这一生,这一程,习酒公司,与君同行,与君共勉!

## 企业家自述(长篇连载之六十五)

# 王建明:动力大王的传奇故事

为了说明在运动中寻找结合点的含义,耿昭杰同志作了一个比喻,说如果玉柴送去100台机,使一装汽车、试车的人感觉稳定性、可靠性与进口机区别不大,300台也如此,500台又如此,数量再多也是一样,就可能引起一汽上上下下对一些事情的看法发生变化。他们试用道依茨发动机,除价格以外对它的一切都满意,现在一汽的看法是,出口整车一定要配KHD发动机,但是如果用了玉柴的6112产生了前面所描述的那种效果,在双方动态的合作中就可能产生新认识,就可能在双方之间产生结合点。比如出口车,出口到发达国家就用KHD,其他国家和地区就用玉柴6112。时间再长一些,也可能发生更进一步的变化,使一汽少投入,使玉柴资产能充分发挥作用。这就是在运动当中寻找结合点的含义。

启动构筑市场的第二个注解是融资扩建服务网。今年我们一直在努力争取与一、二汽、重汽建立资产纽带。但带有牵制性的因素太多,要等待。我们自己方面的条件也需要有一个形成和表现出来的过程,比如我们的6108,动力性能否提高,提高后能否有足够的稳定可靠,能否真正成为二汽集团必不可少的主柱性动力,这就需要一定的表现时间。再比如6112,能不能确实主要的汽车厂放弃自己重复引进的打算。这些都需要有一个表现过程,就需要再等待。等待期间,在构筑空间方面能做的事情是什么呢?最近大家可以注意到集团公司有融资动作,就是用集团公司国营企业的优势在国内组织上市。集合自己比较好的子公司如机电公司、润滑油公司、配件公司等,股份公司做为另一个发起人把自己发电机组的生产能力和遍布全国的售后服务系统加入进

去,成立玉柴机器售后服务股份有限公司,在国内公开上市,融集资金,以扩建我们在全国的销售服务网。大家可能知道,在玉柴的“九·五”计划中,共有六个发展项目,其中第六项就是建设全国销售系统的麦当劳。

1997年执行目标就是这样六句话,叫中机收复失地,重机抢占市场,通机要成气候,小挖持续扩张,成本下降半成,启动构筑市场。对前四个目标有定量的注解,对所有的目标都有定性的注解。

1997年的工作方针是四句话十六个字。第一句话是挖潜调动,内容是打破常规,空前调动,聚集能量,突破关键。谁能拯救企业?谁能使企业退一步进两步?是企业的全体员工。上帝救不了我们,政府也是爱莫能助,只有自己能够救自己。因此挖潜调动摆在工作方针第一位。1996年公司确立的三大类人员再调动的原则,在中国国内,无论是力度还广度都是空前的,我们深信它会产生巨大的效果。

第二句话是聚焦控制。内容是什么?第一是聚焦稳定可靠,第二是聚焦成本下降,目的是构成反攻实力,保证反攻获得成功。挖潜调动是把能量挖掘出来,之后不能分散使用,不能误导使用,不能借错方向。核裂变释放的巨大能量可以造原子弹,可以破坏世界,但能建原子能电站,可以为建设世界发挥作用。把玉柴职工潜能挖掘出来,需要通过一个折射镜聚集到一个焦点上。焦点是什么?就是制控,制造控制的对象有两个,一个是成本,一个是质量。退一进二,进二中的第一步是性能改进,功率加大,适用性提高。第二步是稳定可靠,这是反反复复强调的重点。1997年我们要搞反攻

的,反攻是一定要成功的。

工作方针的第三句话是重复突出强调产品开发工作。对于产品优势在一个企业经营当中应占什么样的地位的问题,应当从1996年的退一步中得到一个更加深刻的认识。用户需要大功率,而我们自己只有中功率,带来的就是阵地的丢失。工作方针对强化开发的要求提得非常直截了当,点到要加大功率、降低噪音、调整结构,储备品种。我们所有从事产品开发的人员都应该清楚这句话的内涵。从完整、周到、齐全的角度来看,在1996年公司关于品种开发的计划是空前的。公司对中型机增压的功率构思到183马力(增压则到210马力),对重型机功率构思到350马力。还要通过调整产品结构把公司现有资产存量最大限度地发挥作用。我们要尝试增加一些新的用途更广泛的品种,主机厂已经能够独立承担制造中型机的任务。对6105的生产能力应最大努力使它重新焕发青春。

工作方针第四句话是领先适用。公司质量方针中在一名结论性的话,叫做“玉柴机器必须领先适用”,是非常重要的原则。这原则不能体现,我们在经营上就一定会失败,在营销上一定会衰落。1996年的失败就是一个惨痛的教训。领先适用第一句注解是重现玉柴机器的领先适用。我们有过较长的领先适用期,代表年是1989年和1994年。当时市场同样不是非常好,但由于我们做到了领先适用,结果在经营上独领风骚。这种情况我们一定要重视。第二句注解是现用用户重选玉柴,重复收复失地。第三句注解是现用用户只选玉柴,这是对新产品品种和市场而言。

1997年度的核心思维、执行目标、工作方

针大概如此,也可以把它们叫做公司在新的一年里的工作打算。

1997年工作最大的聚集焦点是产品质量的稳定可靠。

公司产品质量问题,自制部分占30%,外购部分占70%,这是很长时间以来的比例状况。我们曾经花很多力气,想过很多办法要扭转这一比例,希望外购件质量问题比例下降,但难度非常大。因为为我们提供零部件的企业基本上都是国营企业,缺少硬件投资能力,缺少能保证出高质量产品的经营机制和内部责任机制。我们也是国营企业,也曾经历很低的人均收入,因而很了解缺乏足够投资,缺少好的机制是一个多么大的困难。对这些国营企业企业来说,他们要保证自己产品卖得出去,能被玉柴所接受,通常想到的第一办法就是搞好人情关系,建立人情纽带,特别是搞好有采购权、监督权、资金分配权的这些人的关系,这是很自然的。这种情况就要请客、送礼等,这叫世俗。现在整个社会风气就是如此。我们对外协人员规定“三不”,就是希望把人情通道封死,把人情纽带剪断,给玉柴的合作者只留下一条路,就是千方百计改善自己的内部机制,增大自己硬件投资,提高自己的产品质量。只有这条路能维系与玉柴的联系,只有这条路能帮助玉柴把产品质量提高。基于这一需要,我们出了“三不”的规定,对这一规定的讨论是很激烈很热烈的。要做这个习俗很不容易,但公司下决心一定要这样做。不这样做,玉柴是没有前途的,最后会被拖下深渊,不这样做,合作者最终也不会有前途,因为最过硬的经营手段、经营本领就是过硬质量。希望外协人员能充分理解公司“三不”规定并自觉执行。千万不

要触犯这些要求,触犯了,公司是不会留情的,一定要按规定来处理。

那么,人情之路堵住了,产品质量是否能上去了呢?也不是那么简单。人情之路堵住后还要做大量工作。但无论如何,把人情纽带剪断,把人情之路卡住,最起码可以大幅度减少在质量监督方面的人情难却。再加上制控方面的种种措施,甚至参与对协作配套件厂关键工序的投资等等,我们总能够找到突破口……

晏永霖同志以前多次讲过一个故事,说大军南下,从东北杀到广西、广东,几乎每进一个大城市总有一些战士,甚至是战斗时表现非常优秀的战士违纪被枪毙。这是三大纪律八项注意的需要。有些事再多议已没什么意义,就不要再议。怎么办?应从积极的角度来理解,就是此纪不可违,此事不可行,这是公司铁定的一个原则,不能做的事情千万不要伸手。根据董事会对林泗维的处理,公司将在1997年做一些非常清楚的、直截了当的规定。我记得今年初公司处理过一些报假账的人和事,即购买一个东西开票额比实际花的钱要多。从1997年开始,类似事情只要发生就要除名。经营工作中的柜台底下的交易比偷盗零件,比小偷偷钱还要坏。柜台底下交易不仅是偷钱,而且还出卖公司质量、出卖企业的信用。不能做的事不要去做,做了就最低限度要请你从玉柴离开。这与人为本原则是没有矛盾的。没有这样严格的要求就没有对全公司一万名员工及几万名家属的保障。当然,对于当事人,在越来越发达、越来越活跃的商业经济社会中,我希望他们能够找到合适的就业机会。

(此文系本报整理,待续)