

巨能川九公司首个“投融资+EPC”运作项目取得成功

近日,重庆高速集团巨能川九公司再次收到垫江县南阳大道新建工程项目回购款9700万元。

垫江县南阳大道新建工程项目是垫江县“五个一批”重点建设项目之一,该道路从南阳转盘盛到文萃大道,全长3263.812米,宽40米,双向六车道。其中该道路含有2820米的地下综合管廊工程,是重庆市首批试点之一,由川九公司承建。

为推进企业的可持续发展,近年来,川九公司不断寻求新的经营模式,着力谋求市场开发的多元化,积极探索“投融资+EPC”运作模式,并大胆采用了“投融资+EPC”运作模式承建了该项目的施工建设,目前该工程建设均完工并投入使用。

据了解,项目总投资5.23亿元,按照合同约定,2021年应回收回购款1.96亿元,为化解公司债务风险,经过多方努力,使该工程回款取得了重大进展。截至2021年5月,工程建设期业主累计支付回购款3200万元,进入回购期后,累计收到回购款共计3.56亿元,提前完成了回购计划,标志着川九公司首次尝试投融资+EPC运作模式取得成功,也标志着以投融资+EPC运作模式解决公共基础设施项目建设融资问题取得探索性成功。(彭光尧 邓绍鹏)

对作风漂浮管理人员“零容忍”代池坝矿安全“亮剑”正当时

已连续安全生产3800多天的川煤集团华荣公司代池坝矿,近日把作风漂浮的人员工作作为突破口,对作风飘浮的管理人员实行零容忍,至6月14日,已有两名队干和两名机关管理人员分别受到了撤职和罚款通报批评处理。

“管得严不严,员工看党员;要想安全好,制度不能少”。这句话刚在多年前在该矿一线员工中广为流传,自然也引起该矿领导的重视,随即做出以制度执行力确保战斗力,要求矿纪检查部门加大对作风管理人员工作纪律、工作作风的查处,除了每周不定定时对机关管理人员上班作业、工作质量,迟到早退等进行查处外,还利用党员称为“千里眼”的井下定位卡对管理人员上班时间、行走路线,以及基层队干带班履职不实进行追踪调查。制定了每天调查,每周通报的管理制度。

怎样才能守住底线,不越高压线?该矿的回答是:唯有最严的制度,最强的措施,最严厉的问责才是唯一正确的答案。5月28中班,该矿掘进二队副队长侯国良因抢工图快,未按规定指令安排生产,不仅被罚款,还按相关规定进行了撤职处理。6月7日中班,该矿采煤三队跟班队长刘克良在跟班时没有及时到工作面进行安全检查,也没有进行工作面督导及时调遣了刘某当天跟班的行政路线,随后也按相关规定作出了罚款和撤职处理。

这两起处罚结果通报后,迅速在该矿管理人员和员工中引起较大反响,纷纷为该矿领导在抓安全中敢于“亮剑”点赞。该矿领导借此明确指出现,今后还将一如既往对管理人员和基层队干的责任心、工作责任心进行督查,凡是工作风不实,工作不细致的均要受到问责处罚,严重的一律就地免职。同时要让人工成为矿安全生产的“指挥员”,以此实现矿井的长治久安。(吴军)

河南油田江河采油管理区“五查五严”融入生产全过程

近日,河南油田采油一厂江河采油管理区扎实开展推进“五查五严”专项行动,全过程融入到每一生产运行和管理环节,实现生产经营与专项行动深度融合,取得明显成效,为助推实现今年上半年“硬过半”目标奠定了坚实基础。

为落实“五查五严”安全专项行动落地生根,该管理区充分利用生产例会、安全例会、职工大会等不同方式,认真学习宣传“五查五严”安全专项行动精神和工作内容,强化安全责任,并层层压实到每一个生产班组和每一个岗位员工,确保安全生产到位,问题整改到位,措施落实到位,促进“五查五严”工作要有效落实,营造了“生命至上、安全第一”、“全员防事故、发生安全”的良好氛围。

不仅如此,该管理区还严格按照“五查五严”工作方案要求,把专项行动排查生产重点内容,细化为具体岗位执行工作清单,全面融入到每一生产运行和管理环节,全力推动增油增效。连日来,他们主动指导安全承包班组、机关党员跟班劳动到井站制度,班前班后会“事故反思会”等方式,迅速形成“群群一心抓安全,人人安全生产”的工作局面,为喜迎建党100周年,助推实现今年上半年“硬过半”工作目标任务奠定安全道路。

截至目前,该管理区开展“五查五严”专项行动队开展大排查,共举办3次班前班后“事故反思会”,加快处理和整治个别员工不系安全带、作业井场片状油污等20余起习惯性违章肇事事件。(王秉)

课堂之上——中煤三建阴湾煤矿“培训”工作侧记

李继峰

中煤三建三十工程处阴湾煤矿项目部始终把提高职工队伍整体素质和操作技能,作为事关企业长治久安的基础来夯实,多途径完善培训体系,创新方法方式,持续优化内容,让“培训小课堂”风生水起,繁叶茂叶。

课堂在“荏上”

阴湾煤矿始终坚持学以致用的培训方式,把“技能小课堂”开设在作业现场。在岗位上培训,瞄准设备故障排除、紧急事故处理、应急预案演练等生产现场中的实际问题,展开技能练兵,着力提高实操能力。职工受训过程中,自觉把理论联系实际,现场操作,并彼此探讨经验、切磋技艺,及时纠正不规范操作行为。

该矿定期安排业务技术尖子在现场,传授交流实操技巧,手把手“教”职工规范操作。通过现场指导教学,解决了过去“学”的是一套,“干”的是另一套“老大难问题,实现“课堂即实操”。为了让“技术大拿”主动教,这个矿在技术津贴考核时,把“以师带徒”效果,作为聘用的重要条件,倒逼他们主动带徒好徒弟。

6月6日上午,该矿综采队组织16名支架工,来到机厂,进行实操现场演练,效果显著,受到学员好评。支架工检修工王明忠说:“我在现场看到支架工检修全貌,并井下只能看到支架的里架,感受完全不一样。通过师傅讲解演示,我的检修操作更准确了。”

阴湾煤矿在机厂建立实操基地,把采煤、掘进和机电等常用的设备,摆放在实操场地上,定期组织机电工,通过“真刀真枪”在实操训练,让他们在操作时,熟能生巧,实现从“会干”向“慧干”的提档升级。

课堂在“掌上”

6月4日傍晚,刚洗完澡的机保队职工杨刚刚,打开手机后,就听见“嘟嘟



技术人员传授“顶板离层仪”安装要点



实操培训提升技能“立竿见影”

……”的声响,这是杨刚刚收到微信群里传来上午“培训大课堂”的学习内容:(皮带机电控使用问题分析及改进措施);并配有图解,图文并茂,形式新颖,让人一目了然。

阴湾煤矿在微信平台设立的“阴湾培训”,分专业、岗位把全矿职工编入信息库,根据专业和岗位性质,定向发送相关知识应知应会知识,让职工随时购物物一样自由选择学习,实现了“线上”“线下”,互动学习。

综采队职工李伟说:“有了‘培训平台’,学习很方便,需要什么安全知识、技术技能,手指一点手机,就能学习。”

阴湾煤矿培训平台与时俱进,做到有“声”有“色”,让职工学得开心,考得方便,掌握得深入。为了促进职工学习,这个矿对“掌上”培训学习,做出硬指标,对笔记、心得,在线时长等都有量化考核。最重要的是每个模块的考试,及格分数为80分。考试不及格,将进行补考,同时还要处罚100元。

课堂在“嘴上”

“今天培训课,要请大家都要上台讲。看看谁能把自己身边的安全威胁抓出来。大家一起来点评,那位师傅讲得抓得准。大家先写个提纲,过会讲时不心

慌。”在综采一队培训班上,安全员张猛一边布置任务,一边把卡纸和马克笔分发给员工。

“培训课职工参与,效果最好。”张猛说:“培训课把学员拉进课堂,要不然,你在台上讲得口干舌燥,问问台下师傅听得啥?什么也不知道。教员讲得再精彩,也很根本听不去,培训课堂也变成了糊涂课堂。”

矿工师傅专心至致把隐患和危险源,写在卡纸上。职工们的“注意力”很集中,都在想工作中的隐患在哪,那有心思玩手机,更没有时间交头接耳说话。随后,张猛随机邀请五名矿工师傅,走上台谈谈如何“除身边的隐患”。

“这次培训,让受训职工开口讲,效果就好,对我来说是一次全新的体验!”首次参加培训的李某,感到特别新鲜,听课以后,感到很高兴。他感到上台讲课,并不难,下次自己也要主动上台讲一讲,和工友分享现场排隐患的经验。

课堂推“点餐”

“为有效化解职工矛盾,让职工来‘点餐’,主动添加服务元素,很受欢迎。”采煤队职工杨玉泽称赞道。

培训“点餐”,以职工所需为指向。每个科队根据生产、班次等情况,分别上报

学员名单,生产任务较松时,多派去几名学员;生产任务较紧时,少派去几个人;有主动报名的学员,在协助其合理安排好工作后,大力支持他们去学习。因此,学员多的时候,一个班有二三十人,而少的时候可能只有五六人。但无论人数多少,大家的东西一点不少,课堂活跃的气氛一点没变,良好的培训效果一点也没打折扣。

针对职工素质的差异性,阴湾煤矿对井下电工、液支架工等关键岗位,下发调查表,围绕“在本岗位缺什么”、“自己需要补什么”、“上师傅教啥难”等向职工调查,并根据调查结果,为职工量身定制技能学习“清单”,课老师根据“点餐”进行备课、授课等一系列流程,按“订单”交办的任务按时保质完成。可谓“点餐”形式新颖,让“点”品种丰富。

“以前,都是老师教什么,我们听什么。现在是出职工‘点餐’,我们工作中缺什么,就申请补什么,培训老师就给上什么课,从‘要我学’变成了‘我要学’,效果非常好!”杨玉泽深有感触地说。

今年上半年,该矿开展紧缺人才培养培训,覆盖井下支架工、瓦检工、皮带维护工、掘进电工、采煤司机等工种,通过进行理论考试和实操考核,取得前三名的好成绩,给予物质奖励,并晋升了绩效工资。

李全是作业区技师工作室的骨干成员,他大胆探索新技术、新工艺,领衔解决了“小管径煤气支气线积碳排除问题”和“含硫气量计量导压管积碳恶臭治理”两项生产一线技术难题;结合提质增效专项活动,自主设计制作的一线创新创举——通过手轮,预计可一次性节约制作成本10余万元,目前已在作业区部分气井使用,效果良好。

李全运用自身丰富的气田开发经验,主动担当作为,助力新区上产。在平探1井,洪雅棚气站投运工作中,他主动请缨,提前进驻现场,吃住在井站附近,一待就是十多天,先后攻克安全阀压力等级不匹配、硫化氢在线分析仪波动大、出站气阀故障等技术难关,确保新建场站一次性投运成功。

时至今日,参与过平探1井投运的平20井员工姚永超,对李全攻克难的技术和敬业精神,仍由衷敬佩。

这些年,李全一直保持着习惯:每经过一台设备都会放慢脚步,听一听有无异响,看一看设备运行情况。对他来说,最开心的莫过于看到设备“卧”在那里不动,最开心的,就是看见亲手治理好的气井正常运转。

皖北煤电麻地梁矿智慧矿山全国有6个,这都来自该矿有一个“平民”矿长,他善听职工心声,善解群众难题,以创新管理理念和现代科技手段双轮驱动,引领该矿跨入了高质量发展的快车道,他就是皖北煤电智能公司麻地梁矿党委书记、董事长吴劲松。

取消夜班班制。在智慧矿山建设目标设计上,他紧盯本质安全、降本增效,并开创性地将为煤矿工人谋幸福也进行了进去。最开始取消夜班的时候,个别单位为完成一些小任务,钻空子夜班偷偷入井干夜班,不断进行取消夜班的思想斗争,增强核心竞争力,打造一支高技能人才队伍,促进企业高质量发展。(马志华)

充分利用业余时间努力学习相关专业理论知识,在生产现场精心钻研操作技能,熟悉操作标准,掌握操作步骤,进行着选拔赛前的热身训练。将岗位练兵融入到大日常工作中,在大修修现场、贯穿于生产实践的全过程,在设备中体悟安全精神,做到边学边练兵“两不误、两促进”。6月15日起至7月15日,该公司将组织别组

已有4家单位进行了防汛清淤、消防和应急演练。

持续开展安全生产监督检查,曝光突出问题和重大隐患,依法查处违法违规违法行为,宣传推广“先进经验做法,真正让企业安全生产主体责任落位起来。

五是加强常态化疫情防控。落实人员出入登记、测温、扫安康码等措施,发现办公区人员立即上报;开展食堂、生活区、办公区等场所环境卫生整治和消杀;有序做好人员疫苗接种工作。

(谢树立 姜琴 杨松)

真心英雄逐梦兵工

■ 朱小萌

“不经历风雨,怎能见彩虹,没有人能随随便便成功……”,内蒙古一机集团模研所研究员级高级工程师、全国劳动模范获得者邢晓红从事儿轮车研制工作近30年,“每当遇到科研难题倍感压力时,我就会听这首歌曲,那些为了武器装备亮相国庆阅兵的日日夜夜清晰地出现在脑海里,我就觉得又有干劲了。”邢晓红望着摆在办公桌上的8×8轮式战车模型,眼底是光闪烁。

刚开始工作,邢晓红还是一名基层技术员,她深感学到的知识和工作需要差距很大,为尽快适应岗位要求,她把发盘起塞进帽子里,换上蓝色工作服,白天蹲守在生产现场,爬进车里看构造,爬出车外和工人师傅一起吃着饭请教工艺。晚上回到办公室继续“啃图纸”。这个20出头的女孩子从那一天起再也没有穿过漂亮的花裙子,没有施过粉底。凭着这股勤奋好学、认真刻苦的劲头,她很快就把理论和实际联系了起来,设计图开始画得得心应手,几年后便能独自承担研制工作了。

“我们那时候画图,一支铅笔一把工字尺,站在一张超大的A0图纸前画。一画好几个小时,腿都站直了,半天回不了家。不像现在,有了计算机辅助,用三维数模画图,坐着就能很快完成一张图,科技真是飞速进步。”邢晓红略有感慨。

时间回溯到上世纪90年代,那时正是南下创业的火热时期,邢晓红的同学朋友都选择了孔雀东南飞,他们对邢晓红说,你的人生才刚开始,你应该去更发达的地方施展你的才华,实现你的梦想。邢晓红只是淡淡地笑着说:“父母在不,不远行。”其实,她的梦想就是接过父母手中的接力棒,这个梦想早在1984年就已镌刻在她的心里,从未改变。

1984年的国庆阅兵,看着母亲研制的坦克受到国家领导人的检阅,难以名状的自豪感也让我定上大学要学坦克相关专业,我也要让我研制的坦克亮相阅兵,那是属于我的骄傲。“邢晓红暗自下决心。

决定自筹资金开展轮式战车的研制,当时没有任何参考资料,可谓一穷二白。其实,邢晓红去轮式组多少有些底气,在发动机组工作了十年,许多工作早已轻车熟路。但轮式车辆是一个全新的领域,已经30多岁的她要重新学习,她还能做到吗?她还有家庭和父母要照顾,分身有些困难,这些“中年危机”让她有些徘徊。但是她觉得这就是命中注定是她实现梦想的机会,她要把握好。好在丈夫和父母都是兵工人,对于舍小家顾大家情怀他们比任何人都理解。2009年10月1日,凝聚着一机集团全体干部职工心血和报国情怀的装甲装备威武雄壮地通过天安门广场时,参与与设计者邢晓红激动的泪水夺眶而出,终于实现了梦想,这是属于她的骄傲。

人们常说“十年磨一剑”,从2004年8×8轮式步兵战车立项到2008年底产品完成设计定型,一机集团仅用短短四年的时间,便让这战马走出青山,创造了陆军某轮式装甲装备“零”的突破,填补了国内空白。在这鲜花和荣誉的背后,是邢晓红和他的团队付出过汗水和泪水浇灌的,他们吃过的苦是双倍的。

轮式车与普通车有很大不同,因此所有东西只能从头学起,边学边干。邢晓红从汽车设计的基本理论到国内杂志上的相关资料,再到奔驰汽车现场生产中学习,认真分析研究,探索轮式战车的特殊性要求。核对数据,搞计算,画草图,当时没有任何参考资料,可谓一穷二白。

邢晓红在车间针对高温季节生产存在的不利因素,加强对职工职业健康安全防护,在车间设立了医疗救护点,配备了小药箱、血压测量仪器和日常应

急药品,确保职工能够在高温季节实现安全生产。

图为车间工作人员(左)正在为职工测量血压。

陈桂芳 摄影报道

李全将所学专业倾囊相授,所带徒弟成长为工程师、采气技师、劳动模范等技术人才。“师傅相当敬业,对我也严格要求,但他又很耐心,会教我怎么做。”邢晓红对李全的评价,会让我怎么去做。”

“有心书记”解难事

作业区第三党支部管理平落集气中心站、莲花首站中心站110名员工,担负着作业区60%的天然气生产任务。2019年1月,双流作业区搬迁到印峡作业区,2020年6月,李全担任印峡作业区第三党支部书记。此前,李全已经在双流作业区担任过10年党支部书记。

从钻工、采气工、站长一路走来,李全,掌握着一线员工的心声。他利用到站站解决生产、技术难题的时机,与员工交流,倾听他们的心声,尽为他们的排忧解难。去年以来,第三党支部为站

员工解决生产、生活难题10余件。第三党支部还定期对员工生活、家庭情况进行排查,适时了解,积极帮扶。2020年以来,共看望、慰问生病及困难党员8人次,让困难党员真切感受到组织的温暖。

李全带领党支部以服务生产、服务职工、服务社会“三服务”工作思路,把支部工作融入生产、安全等各项管理工作。2020年8月,印峡地区发生特大暴雨,莲花电站被淹,平落006-5井井场淹没。在停水停电、道路断绝的情况下,第三党支部党员冲锋在前,保证天然气安全生产和抢险抢险顺利进行。10月,第三党支部积极介入,成立党员突击队,确保平探1井平稳、顺利投产。今年5月,第三党支部被推荐为“气”2020年度先进基层党组织,李全再次成为“气”矿劳动模范。

“有心书记”解难事

(廖光明)

高温安全作业有保障

安徽淮北矿业临涣厂西区选煤车间针对高温季节生产存在的不利因素,加强对职工职业健康安全防护,在车间设立了医疗救护点,配备了小药箱、血压测量仪器和日常应

急药品,确保职工能够在高温季节实现安全生产。

图为车间工作人员(左)正在为职工测量血压。

陈桂芳 摄影报道

李全将所学专业倾囊相授,所带徒弟成长为工程师、采气技师、劳动模范等技术人才。“师傅相当敬业,对我也严格要求,但他又很耐心,会教我怎么做。”邢晓红对李全的评价,会让我怎么去做。”

“有心书记”解难事

作业区第三党支部管理平落集气中心站、莲花首站中心站110名员工,担负着作业区60%的天然气生产任务。2019年1月,双流作业区搬迁到印峡作业区,2020年6月,李全担任印峡作业区第三党支部书记。此前,李全已经在双流作业区担任过10年党支部书记。

从钻工、采气工、站长一路走来,李全,掌握着一线员工的心声。他利用到站站解决生产、技术难题的时机,与员工交流,倾听他们的心声,尽为他们的排忧解难。去年以来,第三党支部为站

员工解决生产、生活难题10余件。第三党支部还定期对员工生活、家庭情况进行排查,适时了解,积极帮扶。2020年以来,共看望、慰问生病及困难党员8人次,让困难党员真切感受到组织的温暖。

李全带领党支部以服务生产、服务职工、服务社会“三服务”工作思路,把支部工作融入生产、安全等各项管理工作。2020年8月,印峡地区发生特大暴雨,莲花电站被淹,平落006-5井井场淹没。在停水停电、道路断绝的情况下,第三党支部党员冲锋在前,保证天然气安全生产和抢险抢险顺利进行。10月,第三党支部积极介入,成立党员突击队,确保平探1井平稳、顺利投产。今年5月,第三党支部被推荐为“气”2020年度先进基层党组织,李全再次成为“气”矿劳动模范。

“有心书记”解难事

作业区第三党支部管理平落集气中心站、莲花首站中心站110名员工,担负着作业区60%的天然气生产任务。2019年1月,双流作业区搬迁到印峡作业区,2020年6月,李全担任印峡作业区第三党支部书记。此前,李全已经在双流作业区担任过10年党支部书记。

从钻工、采气工、站长一路走来,李全,掌握着一线员工的心声。他利用到站站解决生产、技术难题的时机,与员工交流,倾听他们的心声,尽为他们的排忧解难。去年以来,第三党支部为站

员工解决生产、生活难题10余件。第三党支部还定期对员工生活、家庭情况进行排查,适时了解,积极帮扶。2020年以来,共看望、慰问生病及困难党员8人次,让困难党员真切感受到组织的温暖。

李全带领党支部以服务生产、服务职工、服务社会“三服务”工作思路,把支部工作融入生产、安全等各项管理工作。2020年8月,印峡地区发生特大暴雨,莲花电站被淹,平落006-5井井场淹没。在停水停电、道路断绝的情况下,第三党支部党员冲锋在前,保证天然气安全生产和抢险抢险顺利进行。10月,第三党支部积极介入,成立党员突击队,确保平探1井平稳、顺利投产。今年5月,第三党支部被推荐为“气”2020年度先进基层党组织,李全再次成为“气”矿劳动模范。

“有心书记”解难事

作业区第三党支部管理平落集气中心站、莲花首站中心站110名员工,担负着作业区60%的天然气生产任务。2019年1月,双流作业区搬迁到印峡作业区,2020年6月,李全担任印峡作业区第三党支部书记。此前,李全已经在双流作业区担任过10年党支部书记。

从钻工、采气工、站长一路走来,李全,掌握着一线员工的心声。他利用到站站解决生产、技术难题的时机,与员工交流,倾听他们的心声,尽为他们的排忧解难。去年以来,第三党支部为站

员工解决生产、生活难题10余件。第三党支部还定期对员工生活、家庭情况进行排查,适时了解,积极帮扶。2020年以来,共看望、慰问生病及困难党员8人次,让困难党员真切感受到组织的温暖。

李全带领党支部以服务生产、服务职工、服务社会“三服务”工作思路,把支部工作融入生产、安全等各项管理工作。2020年8月,印峡地区发生特大暴雨,莲花电站被淹,平落006-5井井场淹没。在停水停电、道路断绝的情况下,第三党支部党员冲锋在前,保证天然气安全生产和抢险抢险顺利进行。10月,第三党支部积极介入,成立党员突击队,确保平探1井平稳、顺利投产。今年5月,第三党支部被推荐为“气”2020年度先进基层党组织,李全再次成为“气”矿劳动模范。

“有心书记”解难事

作业区第三党支部管理平落集气中心站、莲花首站中心站110名员工,担负着作业区60%的天然气生产任务。2019年1月,双流作业区搬迁到印峡作业区,2020年6月,李全担任印峡作业区第三党支部书记。此前,李全已经在双流作业区担任过10年党支部书记。

从钻工、采气工、站长一路走来,李全,掌握着一线员工的心声。他利用到站站解决生产、技术难题的时机,与员工交流,倾听他们的心声,尽为他们的排忧解难。去年以来,第三党支部为站

员工解决生产、生活难题10余件。第三党支部还定期对员工生活、家庭情况进行排查,适时了解,积极帮扶。2020年以来,共看望、慰问生病及困难党员8人次,让困难党员真切感受到组织的温暖。

李全带领党支部以服务生产、服务职工、服务社会“三服务”工作思路,把支部工作融入生产、安全等各项管理工作。2020年8月,印峡地区发生特大暴雨,莲花电站被淹,平落006-5井井场淹没。在停水停电、道路断绝的情况下,第三党支部党员冲锋在前,保证天然气安全生产和抢险抢险顺利进行。10月,第三党支部积极介入,成立党员突击队,确保平探1井平稳、顺利投产。今年5月,第三党支部被推荐为“气”2020年度先进基层党组织,李全再次成为“气”矿劳动模范。

真心英雄逐梦兵工

“不经历风雨,怎能见彩虹,没有人能随随便便成功……”,内蒙古一机集团模研所研究员级高级工程师、全国劳动模范获得者邢晓红从事儿轮车研制工作近30年,“每当遇到科研难题倍感压力时,我就会听这首歌曲,那些为了武器装备亮相国庆阅兵的日日夜夜清晰地出现在脑海里,我就觉得又有干劲了。”邢晓红望着摆在办公桌上的8×8轮式战车模型,眼底是光闪烁。

刚开始工作,邢晓红还是一名基层技术员,她深感学到的知识和工作需要差距很大,为尽快适应岗位要求,她把发盘起塞进帽子里,换上蓝色工作服,白天蹲守在生产现场,爬进车里看构造,爬出车外和工人师傅一起吃着饭请教工艺。晚上回到办公室继续“啃图纸”。这个20出头的女孩子从那一天起再也没有穿过漂亮的花裙子,没有施过粉底。凭着这股勤奋好学、认真刻苦的劲头,她很快就把理论和实际联系了起来,设计图开始画得得心应手,几年后便能独自承担研制工作了。

“我们那时候画图,一支铅笔一把工字尺,站在一张超大的A0图纸前画。一画好几个小时,腿都站直了,半天回不了家。不像现在,有了计算机辅助,用三维数模画图,坐着就能很快完成一张图,科技真是飞速进步。”邢晓红略有感慨。

时间回溯到上世纪90年代,那时正是南下创业的火热时期,邢晓红的同学朋友都选择了孔雀东南飞,他们对邢晓红说,你的人生才刚开始,你应该去更发达的地方施展你的才华,实现你的梦想。邢晓红只是淡淡地笑着说:“父母在不,不远行。”其实,她的梦想就是接过父母手中的接力棒,这个梦想早在1984年就已镌刻在她的心里,从未改变。

1984年的国庆阅兵,看着母亲研制的坦克受到国家领导人的检阅,难以名状的自豪感也让我定上大学要学坦克相关专业,我也要让我研制的坦克亮相阅兵,那是属于我的骄傲。“邢晓红暗自下决心。

决定自筹资金开展轮式战车的研制,当时没有任何参考资料,可谓一穷二白。其实,邢晓红去轮式组多少有些底气,在发动机组工作了十年,许多工作早已轻车熟路。但轮式车辆是一个全新的领域,已经30多岁的她要重新学习,她还能做到吗?她还有家庭和父母要照顾,分身有些困难,这些“中年危机”让她有些徘徊。但是她觉得这就是命中注定是她实现梦想的机会,她要把握好。好在丈夫和父母都是兵工人,对于舍小家顾大家情怀他们比任何人都理解。2009年10月1日,凝聚着一机集团全体干部职工心血和报国情怀的装甲装备威武雄壮地通过天安门广场时,参与与设计者邢晓红激动的泪水夺眶而出,终于实现了梦想,这是属于她的骄傲。

人们常说“十年磨一剑”,从2004年8×8轮式步兵战车立项到2008年底产品完成设计定型,一机集团仅用短短四年的时间,便让这战马走出青山,创造了陆军某轮式装甲装备“零”的突破,填补了国内空白。在这鲜花和荣誉的背后,是邢晓红和他的团队付出过汗水和泪水浇灌的,他们吃过的苦是双倍的。

轮式车与普通车有很大不同,因此所有东西只能从头学起,边学边干。邢晓红从汽车设计的基本理论到国内杂志上的相关资料,再到奔驰汽车现场生产中学习,认真分析研究,探索轮式战车的特殊性要求。核对数据,搞计算,画草图,当时没有任何参考资料,可谓一穷二白。

邢晓红在车间针对高温季节生产存在的不利因素,加强对职工职业健康安全防护,在车间设立了医疗救护点,配备了小药箱、血压测量仪器和日常应

急药品,确保职工能够在高温季节实现安全生产。

图为车间工作人员(左)正在为职工测量血压。

陈桂芳 摄影报道

李全将所学专业倾囊相授,所带徒弟成长为工程师、采气技师、劳动模范等技术人才。“师傅相当敬业,对我也严格要求,但他又很耐心,会教我怎么做。”邢晓红对李全的评价,会让我怎么去做。”

“有心书记”解难事

作业区第三党支部管理平落集气中心站、莲花首站中心站110名员工,担负着作业区60%的天然气生产任务。2019年1月,双流作业区搬迁到印峡作业区,2020年6月,李全担任印峡作业区第三党支部书记。此前,李全已经在双流作业区担任过10年党支部书记。

从钻工、采气工、站长一路走来,李全,掌握着一线员工的心声。他利用到站站解决生产、技术难题的时机,与员工交流,倾听他们的心声,尽为他们的排忧解难。去年以来,第三党支部为站

员工解决生产、生活难题10余件。第三党支部还定期对员工生活、家庭情况进行排查,适时了解,积极帮扶。2020年以来,共看望、慰问生病及困难党员8人次,让困难党员真切感受到组织的温暖。

李全带领党支部以服务生产、服务职工、服务社会“三服务”工作思路,把支部工作融入生产、安全等各项管理工作。2020年8月,印峡地区发生特大暴雨,莲花电站被淹,平落006-5井井场淹没。在停水停电、道路断绝的情况下,第三党支部党员冲锋在前,保证天然气安全生产和抢险抢险顺利进行。10月,第三党支部积极介入,成立党员突击队,确保平探1井平稳、顺利投产。今年5月,第三党支部被推荐为“气”2020年度先进基层党组织,李全再次成为“气”矿劳动模范。

“有心书记”解难事

作业区第三党支部管理平落集气中心站、莲花首站中心站110名员工,担负着作业区60%的天然气生产任务。2019年1月,双流作业区搬迁到印峡作业区,2020年6月,李全担任印峡作业区第三党支部书记。此前,李全已经在双流作业区担任过10年党支部书记。

从钻工、采气工、站长一路走来,李全,掌握着一线员工的心声。他利用到站站解决生产、技术难题的时机,与员工交流,倾听他们的心声,尽为他们的排忧解难。去年以来,第三党支部为站

真心英雄逐梦兵工

“不经历风雨,怎能见彩虹,没有人能随随便便成功……”,内蒙古一机集团模研所研究员级高级工程师、全国劳动模范获得者邢晓红从事儿轮车研制工作近30年,“每当遇到科研难题倍感压力时,我就会听这首歌曲,那些为了武器装备亮相国庆阅兵的日日夜夜清晰地出现在脑海里,我就觉得又有干劲了。”邢晓红望着摆在办公桌上的8×8轮式战车模型,眼底是光闪烁。

刚开始工作,邢晓红还是一名基层技术员,她深感学到的知识和工作需要差距很大,为尽快适应岗位要求,她把发盘起塞进帽子里,换上蓝色工作服,白天蹲守在生产现场,爬进车里看构造,爬出车外和工人师傅一起吃着饭请教工艺。晚上回到办公室继续“啃图纸”。这个20出头的女孩子从那一天起再也没有穿过漂亮的花裙子,没有施过粉底。凭着这股勤奋好学、认真刻苦的劲头,她很快就把理论和实际联系了起来,设计图开始画得得心应手,几年后便能独自承担研制工作了。

“我们那时候画图,一支铅笔一把工字尺,站在一张超大的A0图纸前画。一画好几个小时,腿都站直了,半天回不了家。不像现在,有了计算机辅助,用三维数模画图,坐着就能很快完成一张图,科技真是飞速进步。”邢晓红略有感慨。