

织密织牢“三张网” 基金安全有保障

——湖北省襄阳市人社局社保基金监管防控实践与思考

田伯韬 徐亚婷

社会保险基金是民之本、国之基,维护基金安全必须做到慎之又慎。近年来,襄阳市人力资源和社会保障局加大力度强化社保基金监管,通过织密织牢人防、技防、群防“三张网”,从源头上防范和控制社保基金风险,确保了人民群众的“养老钱”、“保命钱”安全运行不流失。

一、坚持织密织牢人防网,把握基金安全防控主动权

加强基金管理内控专项检查,强化基金风险管理警示教育,确保基金安全平稳运行。

(一)加强经办内控专项检查

为确保社保基金安全平稳运行,该局先后开展了社保基金管理风险专项检查、事业单位养老保险基金管理情况检查、失业保险基金内控专项检查和服务人员违规领取养老保险待遇问题专项调研。建立以各险种业务骨干组成的专项检查组,对各县(市、区)社保基金管理的内部控制、业务经办、财务管理信息系统等进行专项检查,发现整改了一系列问题,有效降低了基金风险。比如对部分县(市、区)存在往来账长期未处理、违规挪用失业保险基金、人员任职资格、交轮岗、岗位分离等制度执行不严、印章印章管理未做到严格使用审批和登记等问题,严格执行法定岗定责和风险防控制度,坚持“分事行权、分岗设权、分级授权”的原则,及时下达督办通知书,并对问题整改情况进行了“回头看”,确保问题“清零”,风险可控。

(二)强化风险管理警示教育

为深入开展基金监督管理工作,强化经办业务人员的风险防控意识和拒腐防变能力,该局结合实际,制定印发了《襄阳市社会保险基金风险管理警示教育活动方案》,先后组织了局机关业务科室和系统各经办机构工作人员学习《社会保

险基金管理违法案件分析汇编》等警示教育资料,前往襄北监狱参观襄北监狱警示教育基地,听取服刑犯人员现身说法,并张贴“养老保险老、欺诈骗保要坐牢”等警示标语。今年以来,利用每周四的业务学习大讲堂夜校,开展社保经办业务和风险防范知识讲座,进行社保经办违法违纪案例剖析,通过正面的业务学习和反面的警示案例教育,敲响党风廉政教育和反腐败的警钟,利用发生在身边的社保领域的违法违纪人员事,警示教育经办人员自觉算好“人生账”,把好“方向阀”。

(三)做实安全评估试点工作

为提高社保基金管理水平,保障社保基金安全平稳运行,该局在工作中勇于担当,力践先行先试。在省厅的帮助下,该局市本级和谷城县的企业职工养老保险被省厅确定为全省基金安全评估试点。前期相关人员已随省厅前往南京等地,该局市本级和谷城县的企业职工养老保险被省厅确定为全省基金安全评估试点。前期相关人员已随省厅前往南京等地,该局市本级和谷城县的企业职工养老保险被省厅确定为全省基金安全评估试点。前期相关人员已随省厅前往南京等地,该局市本级和谷城县的企业职工养老保险被省厅确定为全省基金安全评估试点。

由于基层基金监管机构受人员、编制的限制,人员不够专业,流动性较大,部分县(市、区)存在管理不到位、内控制度不完善、经办业务不规范等问题,为有效堵塞基金损失漏洞,指导各经办机构完善了机构岗位设置、授权管理、人员管理、业务经办等各项内控管理制度;完善队伍建设,积极组织基金监督工作人员参加省、部举办的基金监督培训班,扩大持证上岗比例,提高基金监管水平。

二、坚持织密织牢技防网,筑牢基金安全防控防火墙

加强经办风险防范体系建设,规范业务岗位经办操作,加大信息化建设,保障

基金数据安全。

(一)加大大数据信息内控核查

根据“前台受理、后台审核、流程透明、风控严谨”的要求,该局对各险种业务系统进行重组,明确信息管理系统各模块业务操作范围,划分管理权限,严格规定信息系统录入、修改权限,严禁泄露管理用户密码。同时,全面实施档案数字化,实行电子签章,将内控制度嵌入到业务经办全过程,每经办一笔业务均能显示经办人的经办时间、业务种类等信息,保证线上线下业务经办一致,做到经办事项可追溯核查。

(二)及时处理重点预警信息

为抓好基金网络监督工作,该局严格按照“控制问题增量,减少问题存量”的要求进行预警信息处理,着重处理了养老保险被省厅确定为全省基金安全评估试点。前期相关人员已随省厅前往南京等地,该局市本级和谷城县的企业职工养老保险被省厅确定为全省基金安全评估试点。前期相关人员已随省厅前往南京等地,该局市本级和谷城县的企业职工养老保险被省厅确定为全省基金安全评估试点。

由于基层基金监管机构受人员、编制的限制,人员不够专业,流动性较大,部分县(市、区)存在管理不到位、内控制度不完善、经办业务不规范等问题,为有效堵塞基金损失漏洞,指导各经办机构完善了机构岗位设置、授权管理、人员管理、业务经办等各项内控管理制度;完善队伍建设,积极组织基金监督工作人员参加省、部举办的基金监督培训班,扩大持证上岗比例,提高基金监管水平。

由于社保未实现省集中系统上统一,不同县(市、区)不同险种个人信息没有实现共享,存在少数重复参保和重复领取待遇等问题,为确保基金的安全性,要强化信息系统的运用,加大基金监督非现场检查频次,提高经办机构内控稽核在经办工作中的地位,主动交换和比对数据,提升监督系统信息处理能力和处理效率,实现日

常工作监督规范化、跟踪问效全程化、档案管理标准化,提高基金工作实效。

三、坚持织密织牢群防网,打赢基金安全防控狙击战

积极畅通信访举报渠道,完善来信、来访、电话、网络“四位一体”的受理平台,确保群众能随时随地反映问题。

(一)畅通社会举报监督渠道

在取消集中认证、减少群众跑腿次数的前提下,该局通过构建公示认证长效机制,公开举报电话和接访工作地址等,畅通社会监督渠道,丰富信息来源。比如每年开展一次居民养老保险待遇领取信息公示活动,不仅公示发放名单,还公示虚报冒领的法律责任,防止参保人员重复领取和死亡冒领现象;广设举报信箱,从市、县两级机关到乡镇、社区(村组)下网点,及政务服务窗口,实现办公场所“全覆盖”;利用互联网,在单位网站和微信公众号上公布举报电话、接访工作地址,安排专人接听记录,确保举报人能安全顺畅反映问题,充分发挥群众监督作用。

(二)认真查处群众来信来访

认真处置信访举报工作,深入研判举报人、被举报人、举报信息等诸多因素,挖掘、甄别举报问题的真实性,对问题线索进行分类处理。近年来,该局先后接到涉嫌个人年龄造假违规办理退休、冒领社保高龄补贴和个人冒用他人身份证骗取养老保险待遇等情况的举报信,通过立即办理的稽核人员,做到实时稽核核报,让信息技术与基金监督深度融合。

由于社保未实现省集中系统上统一,不同县(市、区)不同险种个人信息没有实现共享,存在少数重复参保和重复领取待遇等问题,为确保基金的安全性,要强化信息系统的运用,加大基金监督非现场检查频次,提高经办机构内控稽核在经办工作中的地位,主动交换和比对数据,提升监督系统信息处理能力和处理效率,实现日

(三)兑现落实举报奖励制度

浙江淳安搭建专家平台助力乡村振兴

近年来,浙江淳安县始终高度重视人才工作,以人才引领产业发展为立足点和发力点,以人才赋能为抓手,加大人才政策扶持力度,积极打造专家服务平台,引进高层次专家人才入驻基层、服务基层,助推乡村振兴。

该县以鸠坑乡产业优势为依托,积极引进国优特派员专家工作站,建立“专家智库”。对茶树育种创新、加工茶艺创新、产品开发创新、景观园管等方面开展全方位的技术指导。

同时,出台《非物质文化遗产优秀代表性传承人奖励办法》,打造乡土人才传承示范基地、传承馆,积极开展传承活动,培养传承非遗项目手工炒茶技艺人才,推动乡土人才创新技能、传承技艺。目前,已培育发展“鸠坑毛尖”非遗纯手工炒茶技艺等各类人才200余名,新

增2名市级乡村产业技术大师,2名县级五星级乡土人才。其中,乡土人才陆玉凤、余倩倩等还获得省“最美主播”带货一二三等奖。

另外,依托专家平台,创新研发鸠坑茶制作工艺,推出了全国首款“鸠坑团茶”文创制茶师证书。对茶树育种创新、加工茶艺创新、产品开发创新、景观园管等方面开展全方位的技术指导。

同时,出台《非物质文化遗产优秀代表性传承人奖励办法》,打造乡土人才传承示范基地、传承馆,积极开展传承活动,培养传承非遗项目手工炒茶技艺人才,推动乡土人才创新技能、传承技艺。目前,已培育发展“鸠坑毛尖”非遗纯手工炒茶技艺等各类人才200余名,新

增2名市级乡村产业技术大师,2名县级五星级乡土人才。其中,乡土人才陆玉凤、余倩倩等还获得省“最美主播”带货一二三等奖。

另外,依托专家平台,创新研发鸠坑茶制作工艺,推出了全国首款“鸠坑团茶”文创制茶师证书。对茶树育种创新、加工茶艺创新、产品开发创新、景观园管等方面开展全方位的技术指导。

同时,出台《非物质文化遗产优秀代表性传承人奖励办法》,打造乡土人才传承示范基地、传承馆,积极开展传承活动,培养传承非遗项目手工炒茶技艺人才,推动乡土人才创新技能、传承技艺。目前,已培育发展“鸠坑毛尖”非遗纯手工炒茶技艺等各类人才200余名,新



彭光淑 摄影报道

配制“红色套餐” 激发学习活力

从红色经典中汲取奋进力量

“我们按规定统一配置了《论中国共产党历史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党简史》两本书外,还配发了《中国共产党简史》《中华人民共和国简史》《改革开放简史》《社会主义发展简史》等自学刊物,发放到各党支部,让大家学习,确保每名党员党员学有所思、学有所获。”

“党的光辉历史蕴含着取之不尽、用之不竭的丰富营养,每次读起来都让人充

满激情、充满力量。”综采一队职工秦燕飞在班前会上说。该队组每天选派一名党员在班前会上领读党史故事,使大家从中悟出新思想、激发新斗志。

与此同时,该队还把“党员活动室”作为“我为群众办实事”的实践基地,组织职工观看红色影片,开展“读书分享会”活动,引导党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局,以优异成绩迎接建党100周年。

“通过党史学习教育,我们汲取到宝贵的精神财富,补足精神之钙。下一步,我们将继续创新形式、丰富载体,切实把党史学习教育成果转化为推动矿安全高质量发展的强大动力,以优异成绩迎接建党100周年献礼。”综采一队队长

（郭丽萍）

银光聚银公司“四个细化”强化安全教育培训

在“安全生产月”之际,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司以“四个细化”进一步规范员工安全教育培训,持续筑牢安全生产防线。

细化安全教育培训方式。安全教育培训的主要形式有公司主要负责人和安全管理负责人资格培训、中层及以上管理人员安全教育、科研项目负责人培训、新入厂员工的三级安全教育、班组长(工段长)及班组安全员安全教育及复训教育、复训和变换工种上岗安全培训、特种作业人员安全教育、从业人员“四新”培训教育、全员安全教育培训、相关方及临时入厂人员安全教育、安全专家(被聘为兵器集团、北化集团安全专家、导师员、职业健康监督员)、注册安全工程师再教育培训等多种形式,在分层分级培训、教育引导员工深刻认识到安全生产的重要性和在安全生产中应尽的责任、熟悉和掌握工作范围内的安全知识和操作技能,提高各级人员预防事故、自我保护的能力。

细化安全教育培训形式。安全培训教育采用集中课堂授课、现场模拟操作、



日常安全教育的形式,安全培训考核主要采用笔试、口试和实际操作等形式进行。日常安全教育培训采用会议传达、OA安全环保专栏学习、言传身教、参观展览、班前班后会学习讨论、班组安全活动、事故案例分析、观摩影视资料、现场模拟操作、自学互学、举办讲座、宣传培训等形式进行,将安全培训渗透到日常管

理和专项管理中,增强培训效果。

细化安全教育培训内容。根据教育培训形式的差异性,立足不同员工岗位工作职责,对培训内容、课时要求、培训组织要求等进行规范。其中全员需要开展的安全教育培训包括相关安全生产规章、规范 and 标准,以及本单位安全生产责任制、考核办法及安全生产管理制度;本

课堂之上——中煤三建阴湾煤矿“小培训”工作侧记

中煤三建三十二工程处阴湾煤矿项目始终将提高职工队伍整体素质和操作技能,作为事关企业长治久安的基础来夯实,多渠道完善培训体系,创新方法方式,持续优化内容,让“培训小课堂”风生水起,花絮叶茂。

课堂在“赶上”

这个矿始终坚持学以致用育的培训方式,把“技能小课堂”开设在作业现场。在岗位上培训时,提前准备故障排除、紧急事故处理、应急避险演练等生产现场中的实际问题,展开技能练兵,着力提高实操能力。职工受训过程中,自觉把理论知识融入实践操作,并彼此探讨经验、切磋技艺,及时纠正不规范操作行为。

该矿不定期安排业务技术尖子在现场,传授交流实操技巧,“手把手”教职工规范操作。通过现场指导教学,解决了过去“学”的是一套、“干”的是另一套“老大难问题,实现“边学即实操”。为了“技术大拿”主动教,这个矿在技术津贴考核时,把“师傅带徒”效果,作为聘用的一项重要条件,确保他们主动带好徒弟。

6月6日上午,该矿综采队组织16名支架工,来到机厂,进行实操现场演练,效果显著,受到学员好评。支架工杨修工王明忠说:“我在现场看到了支架全貌,和井下只能看到支架的里面,感受完全不一样。通过师傅讲解演示,我的检修操作更规范更快了。”

这个矿在机厂建立实训基地,把采煤、掘进机电设备等常用设备,摆放在实操场地,上定期组织职工,通过“真刀真枪”在实操训练,让他们在实操中,熟能生巧,实现从“会干”到“慧干”的提档升级。

课堂在“掌上”

6月4日傍晚,刚洗好澡的机保队职工杨刚刚,打开手机后,就听见“嘟嘟……”的声响,这是杨刚刚收到微信留言,传来上午“培训大课堂”的学习内容:《皮带机电气使用问题分析和改进措施》;并

“今天培训课,要请大家都要上台讲。看看谁能把自己身边的安全威胁说出来。大家先写个提纲,过会讨论时不心慌。”在综掘一队培训会上,安全员张猛一边布置任务,一边把卡纸和马克笔分发给学员。

“培训课职工参与,效果最好。”张猛说,“培训课把干部拉进课堂,要不然,你在台上讲得口干舌燥,问台下师傅讲得啥?什么也不知道。教员讲得再精彩,大家也听不进去,培训课堂也变成了糊涂课堂。”

随后,张猛组织培训请五名师傅,走上台谈谈如何铲除身边的隐患。

“干活时,一定要集中精力,一次我玩手机走神了,没有发现腿上有个螺钉,”“操作上,不能省工序,不能偷工减

“这是一部和我们一生都息息相关的话,它与我们生活方方面面都有着千丝万缕的关系。”在民法典一周年宣传活动中,义务宣传员杨兰用“小蜜蜂”讲解器,为大众普及民法典知识,收集职工比较关注的热门话题,在后期的宣传活动中进行解答。宣传员设计制作的民法典宣传小册子,颇受职工们的青睐,宣传画册以直观明了的方式,讲述了“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

“小明”从胎儿到80岁,每个重大时

鹤煤三矿“强化‘三关’筑牢‘安全堤坝’”

5月31日,笔者在河南能源化工集团鹤煤三矿了解到,为搞好安全生产,该矿立足矿井实际,强化安全责任,安全检查和隐患排查“三关”道关,周密部署,群防群治,确保实现全年安全生产。

强化安全责任关。该矿按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”“管业务必须管安全”的要求,全面深化“层层级自主管理”,压紧压实全员安全责任,细化明确各层级、各专业、各岗位的安全职责;聚力铁腕手段反“三违”,把从平安责任落实到从平安管理理念渗透到全员,形成齐抓共管安全的强大合力。

强化安全排查关。该矿开展思想、查标准、查落实安全“三查”活动。严格区队“隐患排查”考核;坚持现场和直管管理双管齐下,严格干部值班、跟班、带班确保安全管理到位、无盲区。利用班前会学习事故案例、规程讲解、操作标准,签订安全承诺书,开展安全警示教育,提高职工安全意识和安全技能。

强化隐患排查关。强化隐患排查的针对性、全面性和准确性,突出“人机环管”薄弱环节,深入推进“双预预”信息化管理系统的规范融合。开展“控风险、除隐患、防事故”安全专项整治行动,针对隐患排查防水、雨季顶板管理、冲击地压防治、一通三防等专业,开展专项整治。将排查的安全风险纳入现场再检查,对照措施再治理,确保安全隐患排查无盲区、隐患排查全覆盖。(姜世军)

解决智慧矿山建设“痛点”他们带来了整套方案

智慧矿山建设到一定阶段,必然会出现“痛点”,打通“痛点”就将进入智慧矿山建设的新阶段,这是所有致力智慧矿山建设的煤矿企业都绕不过的“弯”。

近日,中盛优创资讯科技有限公司副总裁邵建刚在智慧矿山技术论坛上,行业方案总监、行业市场拓展总监等多名高管前来公司调研考察智慧矿山建设。与他们企业前只是单纯调研考察不同,他们还带来了针对智慧矿山共性“痛点”问题的一整套解决方案。

在智能会议室,智能公司党委书记、董事长吴松松向调研组一行详细介绍了公司智慧矿山建设发展历程。其关于智慧矿山建设,在思想、在理念、关键在于管理更简单,将投入变产出的论断,得到了邵建刚一行的高度认可。

邵建刚表示,麻地梁矿智慧矿山系统完善、建成见效,成为煤炭行业的标杆,其创建建设特别是创建理念十分值得学习。基于智慧矿山系统升级需求,中盛优创愿意与智能公司麻地梁矿一起,全力破解智慧矿山的“痛点”问题,让系统运行更可靠、安全生产效率更高。

交流过程中,中盛优创展示了精心制作的《智慧矿山方案与产品手册》,其内容涵盖IT云集成服务、网络集成服务、安全集成服务和软件集成服务,可有效完善升级智慧矿山系统效能,是煤矿企业智慧矿山建设的好帮手。

邵建刚表示,麻地梁矿智慧矿山系统完善、建成见效,成为煤炭行业的标杆,其创建建设特别是创建理念十分值得学习。基于智慧矿山系统升级需求,中盛优创愿意与智能公司麻地梁矿一起,全力破解智慧矿山的“痛点”问题,让系统运行更可靠、安全生产效率更高。

邵建刚表示,麻地梁矿智慧矿山系统完善、建成见效,成为煤炭行业的标杆,其创建建设特别是创建理念十分值得学习。基于智慧矿山系统升级需求,中盛优创愿意与智能公司麻地梁矿一起,全力破解智慧矿山的“痛点”问题,让系统运行更可靠、安全生产效率更高。

邵建刚表示,麻地梁矿智慧矿山系统完善、建成见效,成为煤炭行业的标杆,其创建建设特别是创建理念十分值得学习。基于智慧矿山系统升级需求,中盛优创愿意与智能公司麻地梁矿一起,全力破解智慧矿山的“痛点”问题,让系统运行更可靠、安全生产效率更高。

邵建刚表示,麻地梁矿智慧矿山系统完善、建成见效,成为煤炭行业的标杆,其创建建设特别是创建理念十分值得学习。基于智慧矿山系统升级需求,中盛优创愿意与智能公司麻地梁矿一起,全力破解智慧矿山的“痛点”问题,让系统运行更可靠、安全生产效率更高。

邵建刚表示,麻地梁矿智慧矿山系统完善、建成见效,成为煤炭行业的标杆,其创建建设特别是创建理念十分值得学习。基于智慧矿山系统升级需求,中盛优创愿意与智能公司麻地梁矿一起,全力破解智慧矿山的“痛点”问题,让系统运行更可靠、安全生产效率更高。

邵建刚表示,麻地梁矿智慧矿山系统完善、建成见效,成为煤炭行业的标杆,其创建建设特别是创建理念十分值得学习。基于智慧矿山系统升级需求,中盛优创愿意与智能公司麻地梁矿一起,全力破解智慧矿山的“痛点”问题,让系统运行更可靠、安全生产效率更高。

邵建刚表示,麻地梁矿智慧矿山系统完善、建成见效,成为煤炭行业的标杆,其创建建设特别是创建理念十分值得学习。基于智慧矿山系统升级需求,中盛优创愿意与智能公司麻地梁矿一起,全力破解智慧矿山的“痛点”问题,让系统运行更可靠、安全生产效率更高。

邵建刚表示,麻地梁矿智慧矿山系统完善、建成见效,成为煤炭行业的标杆,其创建建设特别是创建理念十分值得学习。基于智慧矿山系统升级需求,中盛优创愿意与智能公司麻地梁矿一起,全力破解智慧矿山的“痛点”问题,让系统运行更可靠、安全生产效率更高。

邵建刚表示,麻地梁矿智慧矿山系统完善、建成见效,成为煤炭行业的标杆,其创建建设特别是创建理念十分值得学习。基于智慧矿山系统升级需求,中盛优创愿意与智能公司麻地梁矿一起,全力破解智慧矿山的“痛点”问题,让系统运行更可靠、安全生产效率更高。



大手带小手 科技促发展 重庆华菱科研机构携手助力“双城经济圈”建设

5月27日,由重庆市科学技术局、渝北区科学技术局带领20余家在渝高新科技企业、科研院所等专业人士组成的调研组,赴华菱市开展“科研机构助力成渝地区双城经济圈建设”调研活动,大手带小手,携手助力“双城经济圈”建设、广安、华菱两市科技部门的负责人陪同调研。

当天上午,华菱市万农生态农业专业合作社、四川顺宜复合材料公司等5家企业和重庆桃园国际大数据园、参与了成渝两地科研机构路演活动,并与重庆市农业科学研究院等在渝科研院所达成签约事宜,签约的科技项目涉及新一代信息技术、大数据、现代农业、绿色环保、新材料等领域,达成合作资金约200万元。

陈鉴楠 邱思 文 / 图

陈鉴楠 邱思 文 / 图

陈鉴楠 邱思 文 / 图

陈鉴楠 邱思 文 / 图

陈鉴楠 邱思 文 / 图

陈鉴楠 邱思 文 / 图

陈鉴楠 邱思 文 / 图

陈鉴楠 邱思 文 / 图

陈鉴楠 邱思 文 / 图

陈鉴楠 邱思 文 / 图

“移动课堂”学党史

你见过这样的课堂吗?一群干部职工围坐在食堂、工地上,利用吃饭时间、工间休息,每人拿着一块,嘴里念念有词,这是中铁二局四川分公司春地项目部党支部为方便职工学党史新推出的“移动课堂”课堂。

5月16日,四川分公司春地项目部干部职工食堂突然响起丁“志志”的手机铃声,“红色党史”随身带、移动课堂“随时”在,大家一起学习党史。该项目部区任

方便干部职工学习党史,该项目部

(梁明清)