织密织牢"三张网"基金安全有保障

——湖北省襄阳市人社局社保基金监管防控实践与思考

社会保险基金是民之本、国之基,维 教育基地, 听取职务犯罪人员现身说法, 户基金安全必须做到慎之又慎。近年来, 并张贴"养老保险保养老,欺诈骗保要坐 明、风控严谨"的要求,该市对各险种业务 襄阳市人力资源和社会保障局加大力度 牢"等警示标语。 今年以来,利用每周四的 系统进行重组,明确信息管理系统各模块 强化社保基金监管,通过织密织牢人防、 业务学习大讲堂夜校,开展社保经办业务 业务操作范围,划分管理权限,严格规定 制社保基金风险,确保了人民群众的"养 违纪案例剖析,通过正面的业务学习和反 员用户密码。同时,全面实施档案数字化, 老钱"、"保命钱"安全运行不流失。

一、坚持织密织牢人防网,把握 基金安全防控主动权

加强基金管理内控专项检查,强化基 金管理风险警示教育,确保基金安全平稳

大市带小市 科技促发展

携手助力"双城经济圈"建设

北区科学技术局带领 20 余家在渝高新技 帕沃可矿物纤维制品有限公司、四川力泓

术企业、科研院所专业技术人员组成的调 电子科技有限公司现场考察,实地了解华

研组,赴华蓥市开展"科研机构助力成渝 蓥市工业经济、电子信息产业发展及玄武

地区双城经济圈建设"调研活动,大市带 岩新材料产业发展和科技带动产业创新

小市, 携手助力"双城经济圈"建设, 广 发展情况。调研组在充分肯定玄武岩纤维

安、华蓥两市科技部门的负责人随同调 产业发展前景的同时,一致认为华蓥工业

合作社、四川谦宜复合材料有限公司等5 联系中,重庆与广安、华蓥将持续通过科

家企业和重庆仙桃国际大数据谷,参与了 技项目促进产业发展,深入开展产学研合

成渝两地科研机构路演活动,并与重庆市 作,以科技赋能产业新发展,合作共建双

农业科学研究院等在渝科研院所达成签 城经济圈。图为渝广华"科研机构助力成

约事宜,签约的科技项目涉及新一代信息 渝地区双城经济圈建设"调研组一行在四

技术、大数据、现代农业、绿色环保、新材 川帕沃可矿物纤维制品有限公司调研。

当天上午,华蓥市万农生态农业专业 明显。两地科技部门表示,在愈加紧密的

重庆华蓥科研机构

5月27日,由重庆市科学技术局、渝

为深入开展基金监督管理工作,强化 岗比例,提高基金监管水平。

险基金管理违法案件分析汇编》等警示教 基金数据安全。 育资料,前往襄北监狱参观襄北监狱警示 和风险防控知识讲座,进行社保经办违法 信息系统录入、修改权限,严禁泄露管理 面的警示案例教育,敲响党风廉政教育和 实行电子签章,将内控制度嵌入到业务经

员自觉算好"人生账",把好"方向标"。 (三)做实安全评估试点工作

为提高社保基金管理水平,保障社保 2020年度基金安全自评,并对如何有效开 展全市社保基金安全评估工作进行了摸 底和思考,为下一步做好做实试点工作打

了"回头看",确保问题"清零",风险可控。 设,积极组织基金监督工作人员参加省、 由于社保未实现省集中系统上线,不 审批手续、发放待遇起止时间及金额,对 要敢追查,要敢纠正,对违法违纪的人和

二、坚持织密织牢技防网,筑牢

当天下午,调研组一行先后前往四川

经济园区产业发展思路新、举措实、成效

(一)加大数据信息内控核查

反腐败的警钟,利用发生在身边的社保领 办全过程,每经办一笔业务均能显示经办 域的违法犯罪人和事,警示各岗位经办人 人的经办时间、业务种类等信息,保证线 的前提下,该市通过构建公示认证长效机 溯核查。

(二)及时处理重点预警信息

地对开展社保基金安全评估工作进行了 次,检查发现各类问题 250 个,发现基金 盖";利用互联网,在单位官网和微信公众 学习调研,市、县两级试点单位经过精心 损失200.4万元,通过各级社保基金监督 号上公布举报电话、接访工作地址,安排 组织、周密谋划、科学论证,顺利完成了 机构密切配合,处理问题数量185个,追 专人接听记录,确保举报人能安全顺畅反

为加大对重点、高风险业务经办数据 信息的内控核查力度,将"退休人员重点 报人、被举报人、举报信息等诸多因素,挖 备随时监控和查验。二是严格上级监督。 由于基层基金监督机构受人员、编制 资料变更信息"稽核模块嵌入社保信息系 掘、甄别举报问题的真实性,对问题线索 要定期核算、分析、检查,对基层社保基金 的限制,人员不够专业,流动性较大,部分 统中,实现社保系统能实时将退休人员重 进行分类处理。近年来,该市先后接到涉 县(市、区)存在管理不到位、内控制度不 要资料变更的信息(如退休人员资料修改 嫌个人年龄造假违规办理退休、冒领社保 据社保基金每笔收缴、拨付、存储业务都 完善、经办业务不规范等问题,为有效堵 直接影响退休待遇的计发和历年的待遇 高龄补贴和个人冒用他人身份证骗取养 要反映到财务上的特点,严格按照社保政 行定岗定责和风险防控制度,坚持"分事 塞基金损失漏洞,指导各经办机构完善了 调整)分经办辖区直接推送至各经办机构 老保险待遇等情况的举报信,通过成立调 策和财务管理制度实施监督。定期对社保 行权、分岗设权、分级授权"的原则,及时 机构岗位设置、授权管理、人员管理、业务 的稽核人员,做到实时稽核监控,让信息 查工作专班,多次召开专题会议分析讨 基金的银行存单、对账单、会计账目进行 下达督办通知书,并对问题整改情况进行 经办等各项内控规章制度;完善队伍建 技术与基金风险防控做到深度融合。 论,调查核实被举报人的参保缴费、退休 清理检查。三是加强外部监督。要敢公开,

部级举办的基金监督培训班,扩大执证上 同县(市、区)、不同险种间信息没有实现 核实查明存在欺诈骗保的案件,责令当事 事要严格问责、限期整改,发挥威慑作用, 和系统各经办机构工作人员学习《社会保 务岗位经办操作,加大信息化建设,保障 督系统信息处理能力和处理效率,实现日

常工作监督规范化、跟踪问效全程化、档 案管理标准化,提高基金工作实效。

2021年6月11日 星期五

积极畅通信访举报渠道,完善来信、 护了社保基金安全运行。 来访、电话、网络"四位一体"的受理平台, 确保群众能随时随地反映问题。

(一)畅通社会举报监督渠道

上线下业务经办一致,做到经办事项可追 制、公开举报电话和接访工作地址等,畅 年开展一次居民养老保险待遇领取信息 为抓好基金网络监督工作,该市严格 公示活动,不仅公示发放名单,还公示虚 映问题,充分发挥群众监督作用。

(二)认真查处群众来信来访

共享,存在少数重复参保和重复领取待遇 人退还多领取的养老保险待遇,扣减调整 做到警钟长鸣,使之不敢违法、不能违法 等问题,为确保基金的安全性,要强化信 待遇金额,对家庭经济条件确实困难,无 不想违法。四是引入社会监督。要完善基

(三)兑现落实举报奖励制度

坚持落实资金兑现投诉举报奖励,鼓 励群众积极参与社会监督。该市对举报情 况经查证属实,造成社保基金或因举报避 免社保基金损失的,根据查实金额给予奖 励,从而广泛打击欺诈骗保行为,有效维

畅通的基金投诉、举报通道和举报奖 在取消集中认证、减少群众跑腿次数 成基金监督机构人力物力财力损失。群众 由于私人恩怨、攀比心理、为获得奖金等 为确保群众举报的真实性,要进一步规范 举报制度,加强甄别举报信息的真实性, 防止基金"跑、冒、滴、漏"。

四、加强社保基金监管工作的 几点意见和建议

一是强化内部监督。充分发挥社保基 认真处置信访举报工作,深入研判举 运行中的有关数据输入贮存,全程留痕以 社保基金在社会各界及相关部门的监督

浙江淳安搭建专家平台助力乡村振兴

工作站,并且引进茶文化产业项目,成 表性传承人奖励办法》,打造乡土人才传 品,将乡土人才的创造成果更好地推向 立鸠坑茶文化产业发展有限公司,与故 承示范基地、传承馆,积极开展传承活 市场。目前,仅创新研发推出的千岛湖茯 宫文化创意有限公司、紫禁文创(山西) 动,培养传承非遗项目纯手工炒茶技术 茶、鸠坑红茶、鸠坑茶古法素茶三款新茶 产业有限公司签订鸠坑茶产业合作协 人才,推动乡土人才创新技能、传承技 品销售额就达 50 余万元,以人才优势助 议,将为新茶品研发、生产技术提升和 艺。目前,已培育发展"鸠坑毛尖"非遗 力乡村振兴、茶农茶企增收致富。 营销提供强劲的人才支撑。同时,积极 纯手工炒茶技艺等各类人才200余名,新

才工作,以人才引领产业发展为立足点 艺师学院等院所合作,力争今年将"鸠坑种 五星级乡土人才。其中,乡土人才陆玉凤、 和发力点,以人才赋能为抓手,加大人才 与茶文化系统"申报为中国重要农业文化 余倩倩等还获得县"最美主播"带货一、二 政策扶持力度,积极打造专家服务平台, 遗产项目。并且柔性引进浙江大学茶叶发 等奖。 引进高层次专家人才入驻基层、服务基 展研究院博士、副院长王岳飞和陆建良博 士等13名专家,成功创建专家工作站,建 茶制作工艺,推出了全国首款"鸠坑团茶" 该县以鸠坑乡产业优势为依托,积 立"专家智库"。对茶树育种创新、加工工艺 文创制茶体验项目,推动茶文化与茶产

近年来,浙江淳安县始终高度重视人 与中国农业科学院茶叶研究所、浙江农 增2名市级乡村产业技能大师、2名县级

(本报记者 徐真理)

巨能川九公司举办"包粽子·迎端午"活动



司举办了"包粽子·迎端午"活动,提前给职工过了一个 充满情义的端午节。

6月9日,员工们早早来到食堂参加活动,有的切]、有的洗粽叶、有的调佐料……现场气氛十分热闹,虽 然多数人都是第一次包粽子, 但也有两个经验丰富的 "巧手",只见他们折粽叶、放糯米、塞馅料、捆绑线绳等 手法麻利娴熟。在"老师"的指导下,不会包的员工兴趣 也十分浓厚,他们虚心向"老师"请教,边看边学,边包边 问,尽管包出来的形状千奇百怪、美丑不一,但大家脸上 都洋溢着幸福和快乐的笑容……

通过包粽子活动,让员工们在传统节日里感受到 了家的味道和家的温暖。职工纷纷表示,将把公司给予 的这份温爱和幸福转变为快乐工作的动力和力量。

自党史学习教育开展以来,山西汾西 矿业水峪煤业围绕学史明理、学史增信、 学史崇德、学史力行和学党史、悟思想、办 实事、开新局的要求目标,坚持规定动作 不走样、自选动作有特色,系统谋划、统筹 安排、精心配制"红色套餐",推动党史学

料等领域,达成合作资金约200万元。

从党史学习中感悟初心使命

习教育走深、走实、走心。

'学习党史、国史是坚持和发展中国特 色社会主义、把党和国家各项事业继续推 好党史学习教育宣传工作,在微信公众平 进的必修课,这门功课不仅必修,而且必 须修好。……"这是近日,该公司综采一队 书记在组织大家学习党史中所讲到的内

在党史学习教育中,该公司认真拟定 享党史心得、观看红色视频等活动,将党 党史学习教育实施方案,精心谋划、精细 史学习教育融入日常,常态化推进党史学 组织、创新形式,突出重点,发挥线上线下 习教育。

学习培训的优势,及时将党史内容推送到 党员干部"指尖",并铭刻于"心尖",有效 从红色经典中汲取奋进力量 有力有序推进党史学习教育各项工作开 展,不断增强思想自觉、政治自觉、行动自

陈鉴婧 邱思 文/图

同时,充分利用新媒体平台,全面做 日、"三会一课"等,开展诵读党史故事、分

觉,真正做到学党史、悟思想、办实事、开

台上开设了建党百年《党史故事 100 讲》、 微课堂《习近平新时代中国特色社会主义 思想学习问答》等专栏,利用队组主题党

配制"红色套餐"激发学习活力

"我们按规定统一配置了《论中国共 产党历史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦 涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近 平新时代中国特色社会主义思想学习问 答》《中国共产党简史》四本书刊外,还配 置了《中国共产党的100年》《中华人民共 和国简史》《改革开放简史》《社会主义发 展简史》等自学刊物,发放到各党支部,让 大家学习,确保每名党员学深悟透"。该公 从讲述故事中传承先辈精神

司党委宣传部部长郎永兵说。 "党的光辉历史蕴含着取之不尽、用 之不竭的丰富营养,每次读起来都让人充

在班前会上说。该队组每天选一名党员在 班前会上领读党史故事,使大家从中悟出 新思想、激发新斗志。

与此同时,该公司还把"党员活动室" 作为"我为群众办实事"的实践基地,组织 职工观看红色影片,开展"读书分享会"活 动,引导党员干部学党史、悟思想、办实 事、开新局, 以优异成绩迎接建党 100 周

"每当在工作中遇到困难,我就会想, 我们的先辈们在苦难的岁月里,依然坚定 信仰、攻坚克难,想到这些,困难就会迎刃

的党内生活,他充满激动和感恩。 "为什么要加入中国共产党?""入党后

工作和生活发生了什么样的变化?"这是 在该公司开展的"讲述我和党的故事"活 动中,每一个党员都要思考的问题。 该公司引导广大党员将个人成长与

而解。"综采一队党员任华岗,谈起这些年

党史学习教育紧密结合起来,通过自身感 悟和自己的真实故事,用最诚挚的语言和 文字表达想对党说的心里话,用实际行动 践行初心和使命,来影响和带动身边人。 "通过党史学习教育,我们汲取到宝贵 的精神财富,补足精神之钙。下一步,我们

将继续创新形式、丰富载体,切实把党史 学习教育成果转化为推动矿井安全高质 量转型发展的强大动力,以优异成绩向建 党 100 周年献礼。"综采一队队长说。

ENTREPRENEURS' DAILY 2021 年 6 月 11 日 星期五 编辑: 刘静芬 美编: 吉学莉

银光聚银公司"四个细化"强化安全教育培训

业集团有限公司聚银公司以"四个细化" 进一步规范员工安全教育培训, 持续筑 牢安全生产防线。

细化安全教育培训方式。安全教育 培训的主要形式有公司主要负责人和安 全管理人员资格培训、中层及以上管理 人员安全教育、科研项目负责人培训、新 入厂员工的三级安全教育、班组长(工段 长)及班组安全员安全培训教育及复训 种作业人员安全教育、从业人员"四新" 培训教育、全员安全教育培训、相关方及 临时入厂人员安全教育、安全专家(被聘 为兵器集团、北化集团安全专家、督导 员、职业健康监督员)、注册安全工程师 再教育培训等多种形式, 在分层分级培 训中,教育引导员工深刻认识到安全生 产的重要性和在安全生产中应负的责

课堂之上

技能, 作为事关企业长治久安的基础来

部始终把提高职工队伍整体素质和操作 目了然。

一中煤三建阴湾煤矿"小培训"工作侧记

中煤三建三十工程处阴湾煤矿项目 配有图解,图文并茂,形式新颖,让人一

夯实,多渠道完善培训体系,创新方法方 培训",分专业、岗位把全矿职工编入信

式,持续优化内容,让"培训小课堂"风生 息库,根据专业和岗位性质,定向发送相

岗位上培训时,瞄准设备故障排除、紧急 术技能,手指一点手机,就能学习。"

操能力。职工受训过程中,自觉把理论知 便、掌握得深入。为了促进职工学习,这

6月6日上午,该矿综采队组织16 抓得准。大家先写个提纲,过会讲时不心

名支架工,来到机厂,进行实操现场演 慌。"在综掘一队培训班上,安全矿长张

工杨刚刚, 打开手机后, 就听见"嘟嘟 走上台谈谈如何铲除身边的隐患。

美好生活 一"典"即通

6月8日,西南物探202、201联队驻 解器,为大家普及民法典知识,收集职

联系人: 钟伦法, 联系电话

镇铜山大道西段 398 号铜山名 四川华锋北探工程有限责任公司都 1 栋 3-6-2 号的商品房买卖

规范操作。通过现场指导教学,解决了过 还要处罚 100 元。

修工王明忠说:"我在现场看到了支架全 分发给员工。

地上,定期组织机电工,通过"真刀真枪"在 涂课堂"。

实操实练,让他们在操作时,熟能生巧,实

课堂在"掌上"

6月4日傍晚,刚洗好澡的机保队职

……"的声响,这是杨刚刚收到微信群里

现从"会干"向"慧干"的提档升级。

(私章编码:5103025007592)遗失

去"学的是一套"、"干的是另一套"老大

难问题,实现"课堂即实操"。为了让"技

术大拿"主动教,这个矿在技术津贴考核

操作更准更快了。"



日常安全教育的形式,安全培训考核主 理和专项管理中,增强培训效果。

阴湾煤矿在微信平台设立的"阴湾

关应知应会知识,让职工像超市购物一

样自主选择学习,实现了"线上""线下",

的实际问题,展开技能练兵,着力提高实 有"声"有"色",让职工学得开心、考得方 体会,台下职工听得聚精会神……

识融入现场操作,并彼此探讨经验、切磋 个矿对"掌上"培训学习,做出硬指标,对 果就好,对我来说是一次全新的体验!"

"今天培训课,要请大家都要上台

时,把"以师带徒"效果,作为聘用的重要 讲。看看谁能把自己身边的安全威胁揪 '点餐',主动添加服务元素,很受欢迎。"

出来。大家一起来评评,那位师傅抓得多

练,效果显著,受到学员好评。支架工检 猛一边布置任务,一边把卡纸和马克笔 名单。生产任务较松时,多派去几名学员;

矿工师傅专心致志把隐患和危险

活动中, 义务宣传员杨兰用"小蜜蜂"讲 幸福美好。

论的《中华人民共和国民法典》。202、201 传活动中进行解答。联队精心设计制作 大到社会秩序、买房置地,小到物管费,

联队当天开展的"美好生活,民法典相 的民法典宣传小册子,颇受职工们的青 邻里纠纷,可谓包罗万象。为将民法典宣

伴"主题宣传进职工活动,在广大职工当 睐,宣传画册以直观明了的方式,讲述 传持续化、深入化,物探 202、201 联队将

●四川省田源建筑工程有限责 | 关于采购千米水平坑道钻机公开 | ●资阳市集锐营销策划有限公 | ●经营者姓名张鹏,个体工商

副本(注册号:5101072901489)遗 PHC8.数量:1台套。欲参与该项 业执照正副本(统一社会信用代 本 (川税字51010819890303303 目投标的单位可自公告之日起 码:91510105MA61R8B16Y) 遗 号到成都市青羊区广富路 218 号 | 失作废。

今同【备案号 201712070000212】 ●川 A754F9、川 AX5841 网约车 | 511027197302028897 于 2021 年 | 码:92510124 MA67L69J83)不慎 | 运输证遗失,特此声明。

玩手机,更没有时间交头接耳说话的。

带机电控使用问题分析及改进措施》;并 ……""操作上,不能省工序,不能偷工减 餐"形式新颖,"订单"品种丰富。

貌,和井下只能看到支架的里面,感受完 "培训拉职工参与,效果最好。"张猛 的学员,在协助其合理安排好工作后,大力 效工资。

细化安全教育培训内容。根据教育 任,熟悉和掌握工作范围内的安全知识 OA 安全环保专栏学习、言传身教、参观 工作职责,对培训内容、课时要求、培训 展览、班前班后会学习讨论、班组安全活 组织要求等进行规范。其中全员需要开 动、事故分析会、观摩影视资料、现场模 展的安全教育培训包括相关安全生产规 及培训资料不齐全等情况的,相关单位 细化安全教育培训形式。安全培训 拟操作、自学互学、举办讲座、宣传活动 章、规范和标准,以及本单位安全生产责 教育采用集中课堂授课、现场模拟操作、 等形式进行,将安全培训渗透到日常管 任制、考核办法及安全生产管理制度;本

●技术人员传授"顶板离层仪"安装要点

"这次培训,让受训职工开口讲,效

工友分享现场排隐患的经验。

训效果一点也没打折扣。

已需要补什么"、"上课老师喜欢谁"等向

"这是一部和我们一生都息息相关 期可能面临的民事诉讼。从摇篮到坟 结合起来,开展"我为亲人送法律"活动,

民法典是新中国第一部以法典命名

●成职院,魏涵琦,邓云,陈茂

的法典,它与我们生活方方面面都有着 墓,民法典如同清新的空气和洁净的水 制作民法典普法宣传品上百份,让民法

"以前真没理解透彻,它竟然是个 千丝万缕的关系。"在民法典一周年宣传 源,与人的一生相依相伴,守护人生的 典走进职工的朋友圈和心坎里,引导全

地,和天气一样火热的,是职工们竞相讨 工们比较关注的热门话题,在后期的宣 的法律,被称为"社会生活的百科全书", 维护自己的合法权宜。""有了这个'守护

了"小明"从胎儿到80岁,每个重大时 民法典宣传、党史学习、为职工办实事相

地址,红星路二段 159 号成都传媒·红星国际 2 号楼 1702 室 微信:13308082189

]川华锋钻探工程有限责任公 ●成都麦克维斯节能新材料有 510108600206509);

注销,请债权债务人自本公告

● 陈 超 的 第 二 代 身 份 证 | 执照正副本 (统一社会信用

战"……一个个学员,走上讲台,像聊家 什么,就申请补什么,培训老师就给上什

"为有效化解工学矛盾,让职工来 好,增效多,收入自然水涨船高,享受100

生产任务较紧时,少派去几人;有主动报名 得前三名的,给予物质奖励,并普升了绩

综掘队职工李伟说:"有了'培训平 料。……""打眼时,一定要有人在旁边观

式,把"技能小课堂"开设在作业现场。在 台',学习很方便,需要什么安全知识、技 察……""累了,就休息,绝不能打疲劳 么。现在是由职工'点餐',我们工作中缺

笔记、心得,在线时长等都有量化考核。 首次参加培训的李青,感到特别新鲜,听

场,传授交流实操技巧,"手把手"教职工 为80分。考试不及格,将进行补考,同时 不难,下次自己也要主动上台讲一段,和 行鉴定验收。一季度,重点对采煤、掘进、

安全相关要求;本岗位生产、科研过程中 存在的主要危险源、职业危害和预防措 施,危险源控制、职业危害事故防范和安 全生产的基本知识;维护保养设备、合理 使用防护装置和正确佩戴劳动保护用具 的规定,自我保护和安全生产技能;事故 报告、现场处置方案、自救互救、应急处 置办法等内容,通过理论和实践相结合, 进一步提升了培训的针对性。

细化安全教育培训监督考核。从培 训计划制定、培训档案建立管理、培训效 度安全教育培训计划、相关人员没有持 证上岗、各级人员再教育培训没有达到 和责任人都将被追责问责。

"以前,都是老师教什么,我们听什

机电、运输、皮带等岗位人员的岗位技能

进行考核评定,分别为48人,评出中级

工、高级工、技师等岗位技能等级。技能

今年上半年,该矿开展紧缺人才专

"三道关口",周密部署、群防群治,确保实现 全年安全生产。 强化安全责任关。该矿按照"党政同意 -岗双责、齐抓共管、失职追责""管业务必须 管安全"的要求,全面深化"全层级自主管 级、各专业、各岗位的安全职责;聚力铁腕手 段反"三违",把从严安全责任落实和从严安

筑牢"安全堤坝"

煤三矿了解到,为搞好安全生产,该矿立足矿

井实际,强化安全责任、安全检查和隐患治理

全的强大合力。 强化安全检查关。该矿开展查思想、查标 准、查落实安全"三查"活动。严格区队"隐患 比率"考核;坚持查现场和查管理双管齐下 严格干部值班、跟班、带班确保安全管控至 位、无盲区。利用班前会学习事故案例、规程 措施、操作标准,签订安全承诺书,开展安全 警示教育,提高职工安全意识和安全技能。

全管理理念渗透到全员,形成齐抓共管保安

强化隐患治理关。强化隐患排查的针对 性、全面性和前瞻性,突出"人机环管"薄弱环 节,深入推进"双重预防"信息化管理系统的 规范融合。开展"控风险、除隐患、防事故"安 全生产专项整治行动,针对地测防治水、雨季 顶板管理、冲击地压防治、一通三防等专业 开展专项治理。将排查的安全风险深入现场 再检查,对照措施再治理,确保安全隐患排查 无盲区、隐患治理全覆盖。

解决智慧矿山 建设"痛点" 他们带来了整套方案

智慧矿山建设到一定阶段, 必然会出现 "痛点",打通"痛点"就将进入智慧矿山建设 的新阶段, 这是所有致力智慧矿山建设的煤

近日,中盈优创资讯科技有限公司副总 裁邱毅率战略业务技术总监、行业方案总监 行业产品总监、行业市场拓展总监等多名高 管前来公司调研考察智慧矿山建设。与其他 企业前来只是单纯调研考察不同,他们还带

在智能会议室,智能公司党委书记、董事 长吴劲松向邱毅一行详细介绍了公司智慧研 山建设发展历程。其关于智慧矿山关键在人 在思想、在理念,关键在于将管理变简单、将

邱毅表示,麻地梁矿智慧矿山系统完善 建成见效,成为了煤炭行业的标杆,其创建经 验特别是创建理念十分值得学习。基于智慧 矿山转型升级需要,中盈优创愿意与智能公 司麻地梁矿一起,合力破解智慧矿山的"痛

在台上讲得口干舌燥,问问台下师傅讲 个班有二三十人,而少的时候可能只有五 分别为技能等级人才、技能比武人才、创 这个矿在机厂建立实操基地,把采煤、 得啥?什么也不知道。教员讲得再精彩, 六人。但无论人多人少,大家学的东西一点 新型人才等建数据库。对进入技能人才 掘进和机电等常用的设备,摆放在实操场。也根本听不进去,培训课堂也变成了糊。不少,课堂活跃的气氛一点没变,良好的培。库人员,按专业和层次,制作一张技能人 更高。 才结构图,矿领导定期分析,不断优化, 针对职工素质的差异性,阴湾煤矿 根据不同层次需要,进行定制职业中长 源,写在卡纸上。职工的"注意力"很集 对井下电工、液压支架工等关键岗位,下 期规划,让人才伴随企业发展,在增加薪

中,都在想工作中的隐患在哪,那有心思 发调查表,围绕"在本岗位缺什么"、"自 资的同时,职务职称也同步上台阶。 这个矿每年拿出10万元专项资金, 随后,张猛随机邀请五名矿工师傅, 职工调查,并根据调查结果为职工,量身 作出香喷喷的诱人"蛋糕",对成绩优秀 定制技能学习"清单",任课老师根据"点 的各类人才进行奖励。通过推出人才培 "干活时,一定要集中精力,一次我 餐"进行备课、授课等一系列流程,按"订 训新机制,让职工尽快成为技术骨干、专 传来上午"培训大课堂"的学习内容:《皮 精神走油子,没有发现棚上有浮矸, 单"交办的任务按时保质完成。可谓"点 业大拿和业务能手,为矿井安全生产和 谐发展提供坚强智力支持。 (李继峰)

体职工提高学法、守法意识。

阴湾煤矿培训平台与时俱进,做到 常一样,在轻松情况下交流自己的心得 么课,从'要我学'变成了'我要学',效果 矿企业都绕不过的"弯"。 该矿定期安排业务技术尖子在现 最重要的是每个模块的考试,及格分数 课以后,感到很兴奋。他感到上台讲课并 门成立培训考核组,对各种培训成果进

来了针对智慧矿山共性"痛点"问题的一整套 解决方案。

投入变产出的论断,得到了邱毅一行的高度

点"问题,让系统运行更可靠、安全生产效率

交流过程中, 中盈优创展示了精心制作 的《智慧矿山方案与产品手册》,其内容涵盖 IT 云集成服务、网络集成服务、安全集成服务 和软件集成服务,可有效完善升级智慧矿山 系统效能,是煤矿企业智慧矿山建设的好帮

为全面了解公司智慧矿山建设走到了哪 阚磊等陪同下,邱毅一行对该公司智能公司 调度远程集控中心、物联网+智能仓储快递服 务、智能预警远程会诊、5G 智能采煤、5G 智 能掘进、副斜井智能交通安全管控等系统进

行了实地考察。 邱毅对该公司仅用不到四年时间就建成 这样一座本质安全效果好、降本增效成绩佳 的智慧矿山表示赞赏,并表示,带着搜集智慧 矿山"痛点"问题的任务,中盈优创在现有研 发成果的基础上,将努力成为智慧矿山的参 谋、助手、合作伙伴,与煤矿企业一起,共同开 创美好的未来!

中盈优创是中外合资高新技术企业,主 要提供电信级网络系统设计、建设、运营管理 和顾问咨询服务。此次交流,对于加强合作。 强强联合,共取智慧矿山高地,具有十分重要 的意义。

"民法典让我懂得了如何知法守法,

神',每个人的生活更平等,更安全了!"

参加民法典一周年宣传活动的联队职工

"移动课堂"学党史

你见过这样的课堂吗?一群干部职工围 支部在发放党史学习读本的基础上,另辟蹊

5月16日12时,四公司长春地铁项目 手机上,确保学习、生产两不误 部职工食堂突然响起了"忐忑"的手机铃声。 "'红色短信、视频'又到了,正好利用吃午饭 "'红色宝典'随身带、'移动课堂'随处上"是 的工夫,大家一起学习学习。"该部工区长任 当下该部干部职工中流行的一句顺口溜,用

为方便干部职工学习党史,该项目部党

坐在食堂、工地旁,利用吃饭时间、工间休 径,想出了每天早中晚为项目部干部职工发 息,每人拿着手机,嘴里念念有词。这是中铁 送两条"红色短信、视频"的妙招,利用手机 二局四公司长春地铁项目部党支部为方便 微信这种便捷、快速的方式,将中国共产党 职工学党史新推出的"移动红色党课课堂"。 成立以来的大事发送到每一名干部职工的

手机学党史成了该部的一种时尚。

该部党支部这一新举措深得"民心"