

100 奋斗百年路 启航新征程

编者按 “胸怀千秋伟业，恰是百年风华。”今年是中国共产党百年华诞，回望百年风云，我们党在内忧外患中诞生、在磨难挫折中成长、在攻坚克难中壮大，带领全国人民不断从胜利走向胜利。百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。为发扬红色传统、传承红色基因，赓续共产党人精神血脉，本报从今日起特开设“奋斗百年路 启航新征程”专栏，下设的“学党史、悟思想、办实事、开新局”栏目主要宣传报道企业开展党史学习教育，推动各项工作的好做法、好经验、好典型。“红色足迹”栏目则主要追寻中国共产党百年历程中留下的红色足迹，缅怀革命先辈艰苦卓绝的奋斗历程，展现中国共产党的光辉历史。专栏将与读者一起循着革命前辈的足迹，走进波澜壮阔的历史，更要接过时代的接力棒，奋勇向前，砥砺前行，以优异成绩迎接建党一百周年。

学党史 悟思想 办实事 开新局

山能重装莱芜园区：让党史学习教育走深走实

苗成标

“1938年5月30日，毛泽东在《解放》第四十期发表《抗日游击战争的战略问题》一文。文章针对抗日战争初期，中国共产党内和党外都有许多人轻视游击战争的重大战略作用……”如今，在山东能源重装集团莱芜高端装备制造园区党支部书记“钉钉群”里，大家一上班，首先看到的是“党史百年天天读”，这是该园区开展党史学习教育的一项重要内容。

“通过学习‘党史百年天天读’，让我了解了中国共产党走过的峥嵘岁月和取得的辉煌成就，使我更加热爱我们伟大的党。”莱芜园区油缸事业部伊英杰说。

自党史学习教育开展以来，莱芜园区精心制定活动方案，让学习教育主体都“动”起来，广大干部职工都参与进来，整个学习教育扎实深入下去，不断走深走实。该园区为每名党员送上《中国共产党简史》《中国共产党历史》《毛泽东 邓小平 江泽民 胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》等党史学习教育“大礼包”，并制定《党史学习教育学习计划表》，以基层党支部为单位，采取个人自学、集体研讨、线上线下相结合等方式，充分运用好“学习强国”“灯塔-党建在线”等网络平台和手机客户端，引导广大党员随时随地开展学习，不断把党史学习教育深入基层、深入职工，取得实效。

按照学习计划，莱芜园区结合工作实际，在自学的同时，积极组织干部职工进行广泛学习交流 and 深入研讨。围绕“党员话初心”主题，开展“讲述初心故事，践行使命担当”为主题的教育分享活动，通过追忆入党初心、回忆入党历程、讲述初心故事，教育和引导广大干部职工洗涤心灵、净化思想、坚定初心，进一步激发岗位建功的热情。

结合党史学习教育工作的开展，从4月初开始，莱芜园区不断丰富“主题党日”活动内涵，大力实施“五个一”培根塑魂工程，坚持每月向党员干部讲述一个初心故事，重温一部爱国电影，分享一首革命歌



山能重装莱芜园区党史知识竞赛答题车间。

曲，走进一个红色地标，推荐一本党史书籍，激励广大党员赓续红色血脉、担当时代责任，把党的历史学习好，汲取精神力量。与此同时，莱芜园区挖掘红色典型事迹，利用身边的榜样，传承红色基因。老党员曹曰明40余年笔耕不辍创作抗战小说；1944年4月入党、1947年参军，历经抗日战争、解放战争、抗美援朝战争的老军医刘新岐和他战友们传奇故事……他们用鲜活生动的案例，把红色故事讲得有声有色。

为丰富党史学习教育形式，推动党史学习教育全覆盖，莱芜园区积极开展以“学党史、悟思想、办实事、开新局”为主题的有奖知识竞答走进车间。活动在园区10个事业部巡回开展，主要内容涉及党史、党风廉政相关知识，同时兼顾安全生产、质量提升、两化融合、法律法规等相关知识，利用各事业部职工早会时间，采取现场提问、职工抢答的方式进行。为提高职工竞答兴趣，莱芜园区购买了肥皂、牙膏、牙刷等部分小礼品，对答对题的职工现场奖励。

“通过参与党史知识有奖竞答活动，我既学到了党史知识，又得到了小礼品，感到十分高兴。”荣获“2020年度全国煤炭行业优秀团员”荣誉称号的青工颜炳南说。

莱芜园区邀请老干部、老党员参观新园区，让老一辈建设者感受企业在改革发展中的新变化；通过微信公众号、《莱芜机械报》等宣传阵地，开设《党史学习教育》专

栏，及时报道各单位在党史学习教育中涌现出的先进典型、优秀成果；编发《党史学习教育简报》，截至目前，已下发8期；制作了《学党史、悟思想、办实事、开新局》宣传展板，全面展现了党史学习教育开展以来，莱芜园区干部职工积极参与党史学习教育的生动画面，激发了干部职工干好本职工作的内在动力。同时，该园区通过举办庆祝建党100周年党史学习教育征文、“学党史、强信念、跟党走”读书会、主题演讲比赛、庆祝建党100周年文艺作品展演、“弘扬劳模精神、建设美丽园区”党员义务劳动、党组织、党员“双报到”志愿服务、到莱芜战役纪念馆接受红色教育等丰富多彩的活动，让党史学习教育“活”起来、“深”下去。

不仅如此，莱芜园区把党史学习教育同解决实际问题结合起来，聚焦基层困难事、职工群众烦心事，把党史学习教育凝聚的精神力量转化为职工群众办实事的生动实践，以暖心举措增强职工群众获得感、幸福感，增强企业向心力、凝聚力。

学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。“当前，莱芜园区正处在转型升级、推进市场化精益化‘两化融合’的关键时期，通过对干部职工党史学习教育，激励引导广大干部职工从党史中汲取前行的精神力量，坚定信心、明责担当，提升竞争优势，努力打造国内一流的高端装备制造企业。”莱芜园区负责人路星表示。

红色足迹

在法兰西探寻民族复兴梦的中国青年

唐霖

100多年前，面临严重民族危机的中华大地兴起赴法勤工俭学的热潮，上千名中国青年远渡重洋来到法国，一面做工，一面求学，寻找救国图强之路。在中国共产党成立100周年之际，记者探访法国部分城市，回望中国青年在这里探寻民族复兴梦的青春岁月。

觉醒

走进蒙达尔纪独吉公园，假山水池旁矗立的告示牌上一张黑白照片引人注目，照片中是一群英姿勃发的中国青年。1920年7月，蔡和森和向警予在这里召集留法学生会议，做了关于改造中国、改造世界的专题演讲。

蔡和森和向警予在蒙达尔纪共同学生活中结成革命伴侣。蔡和森“猛看猛译”多部介绍马克思列宁主义和俄国革命的书籍。除了学习，他们还在这里参加了轰轰烈烈的学生和华工运动。

法国共产党全国执委会委员萨马巴克斯评价说：“思想先进的中国青年，通过与法国工人运动积极分子和工会的联系以及对报刊的刻苦阅读，发现了马克思主义著作和思想。”

成长

记者驱车来到位于蒙达尔纪城郊的哈金森橡胶厂，这里还保留着当年厂房的外观。从1920年至1927年，数百名中国青年曾在这个工厂工作过。

长期研究蒙达尔纪的法国历史学者让-路易·里佐接受记者采访时指出：“他们生活条件艰苦，工资很低，了解法国工人阶级的困苦，在政治上变得非常敏锐。他们很快从工作实践上升到对政治的分析，被马克思主义深深吸引。”

这些进步青年，在繁忙工作间隙交流思想、分享各自对国家未来的思考，他们中的一些人自此走上为共产主义奋斗终生的道路。1922年6月，在巴黎西郊的布



中国旅法勤工俭学的女学生在蒙达尔纪女子公学合影留念（拍摄日期为1920至1921年间）

洛涅森林空地上，周恩来、赵世炎等18名青年成立旅欧中国少年共产党。不久，邓小平也加入这一组织。

斗争

巴黎十三区戈德弗鲁瓦街有家不起眼的“海王星旅馆”，这里见证了青年周恩来旅法期间的革命生活。

1920年，22岁的周恩来从上海启程赴法。他在1922年至1924年期间曾住在这家小旅馆。在此期间，他白天勤工俭学，晚上给天津《益世报》撰写旅法通讯，并发起创建了旅欧中国少年共产党，开展党团活动，编辑革命刊物《少年》（后改名为《赤光》）。邓小平、聂荣臻、陈毅、李富春等都曾在这间斗室共同工作过。

第一次世界大战后，法国发生严重经济危机，勤工俭学学生纷纷失业、陷入困境。1921年，法国当局停止发放留法勤工俭学学生的“维持费”。与此同时，里昂中法大学的中方负责人违背承诺，将留法的勤工俭学学生拒之门外。

留法勤工俭学学生在周恩来、蔡和森、赵世炎等人的领导下，开展了“争回里昂中法大学”运动，但在法国当局的镇压下，运动最终失败。留在法国的赵世炎、周恩来、李维汉等人，领导勤工俭学学生继续开展斗争，被迫回国的蔡和森、李立三、陈毅等人积极投身到中国共产党领导的革命洪流之中。

企业家自述(长篇连载之五十)

王建明：动力大王的传奇故事

文化磨合是股份制企业运转和发展的必要条件

不同的股东为股份制企业带来不同的文化，相处时会有不习惯，会有怪异感，会有摩擦。磨而能合，则构成优势互补，能量叠加；磨而不合就会成内耗，会成抵消。

玉柴自1992年改制为股份制企业，1993年增加了境外股东，1994年在纽约上市，增加了公众股东。

单一的国家股东管理下的玉柴富于拼抢意识，擅长团队精神的建议，擅长理想驱动和荣誉驱动，擅长争取和运用中国政府给予的条件快速进取，偏重在公司与雇员之间建设一种长期、稳定、相互负责的关系。陆续投资玉柴的境外股东则特别注重投资效能、资产质量、成本控制 and 现金流状况的改善。

1992年至1994年中国经济膨胀式发展。玉柴的老股东刚刚结合，处于一个能够容忍对方怪异之处的蜜月期。比如，玉柴集团法人股东初始无法理解和接受坏账准备金的提取原则，觉得这个东西既怪异又讨厌；而境外股东却像念咒语泼冷水一样，偏要把它弄得无时无不在，无处不在。时间长了，感觉变了，感到它不是套在孙悟空头上的那条箍，而是保护企业、保护股东权益的“盔甲”。

比如，境外股东无法理解企业外购件质量保证体系的意义和作用，他们和欧美的许多制造商一样，睁大眼睛发问：“既然花了钱，就应当得到合格的东西，为什么还要我们去组织质量保证？”时间久了，磨合多了，他们开始明白在中国国情下，“外购件质量保证体系”不仅是一个必要的概念，而且是一个必须获得完全成功的重大的系统管理项目。

1992年至1994年经济气候适宜扩张，玉柴新老股东文化磨合又比较顺畅，经营规模得以迅速扩大。1994年对比1991年，销售额自2.7亿元增至20亿元，利润自2200万元增至



4.8亿元。自1992年起至现在，玉柴的产销量与市场占有率始终领先于中型车用柴油机的制造业。

文化磨合的三要素：信任、竭诚、有效监督

首先是信任。信任出大器。大志、大商、大勇、大度、大量都是大器的表现。企业要拼抢最好或更好，文化磨合要能够兼收并蓄，集合最优，所有者代表和管理者代表都应当大器。造就大器的条件有许多，首当其冲是信任。股东之间、股东与管理者之间、部门之间、管理者与员工之间要有信任。发现1%乃至1%的人员失职、失误或剽窃，就假设那个99%或999%都可能是追随者，如此氛围，大器从何而来？！

信任出愉快。人有两求，一曰物质，二曰精神。物质回报求相抵劳务付出；精神上则求愉快，台湾人叫开心，香港人叫中意。其他因素可能导致愉快有加有减，信任与否则具有否决性质——得不到信任绝无愉快可言。没有愉快就没有主动，也不会有大度，都会构成文化磨合的障碍。

信任应当有，否则你为什么加盟？为什么投资？信任必须有。如果原有的信任已经失去，那就应当通过股东结构的调整或其他人事调



整把新的信任建立起来。

其次是竭诚。用心要诚、用力要竭诚。用俗话说，竭诚就是不留底，不绕弯，不藏话，不记恨。只有竭诚才能沟通，才能合作，才有效率。沟通合作就是磨合。

其三是有有效监督。监督必须要，效果必须有。这里说的效果既有成本效果，也指工作效率。实现有效监督的方法是完善章程、精心决议、放手支持、定期检查。完善公司章程有利于不断维护所有者对重大事项的决策权，还能够排除所有者为经营者无限负责的危险。

精心决议可以分期细化对经营者必要的制约，以进一步降低所有者风险。放手支持是指在大事被掌控的前提下面对千变万化的日常经营工作，股东之间或所有者对管理者所应有的态度。

定期检查。先决议检查周期与方法，后告诉被检查对象，既不搞突然袭击，又避免放任自流。到期一定检查，原则一定坚持。

有效监督的对立面是负效监督。其特征是喋喋不休，絮絮叨叨，大事糊涂拎不清，小事包办搞不好，股东之间怨声载道，哪能产生文化

磨合？！

环境好，易磨合；环境差，难磨合但更要磨合

道理是浅显而易见的。文化磨合既然如此重要，那就应当志在必成，事在必成。

文化磨合既需要沟通，也需要调整。只要大局能够包容，首先应当考虑调整自己，适应对方。

可以调整的内容当然还有其他，必要时应当进行，直至能够实现文化磨合。否则公司不能运作，不能存活，不能赢利，不能发展。

宗旨要真

(2000年10月31日·便函-00-024)

转李天生、杨建军 抄章月芳、吴其伟、庞志勇等同志

请阅读来函与照片，并请认真思考和讨论。有三句话我划了线。第一句针对的是我们在实际工作中表现出来的服务观和质量观。什么“倾我所有，尽我所能”，什么“竭诚用户，诚信天下”全是骗人的。三包期过了不能赠物可以赠礼吧，如果腰肌劳损不能弯腰不能赠礼总还需要对如此明显的制造质量问题做一番调查吧？守在无锡大门口对待用户物不到，礼不到，情不到，义不到，这是争夺市场还是拒绝市场？是求生，还是自杀？

第二句应当引发我们考虑健全三包制度本身，姑且不做太大的涉猎，起码像照片显示的铸造缺陷如果查实是玉柴所为（含玉柴采购），那我认为即使三包期结束，玉柴也一定要赔偿。否则用户不理玉柴，天理难容玉柴。

我希望通过各位的努力重塑玉柴的服务形象，至少让江苏乃至中国的多数人说玉柴人比日本人好，这个要求不过分吧？！

以上一篇，只是一句，叫做“宗旨要真”。玉柴的服务宗旨要真，不要骗人，不要挂羊头卖狗肉。我恭候各位大人有系统性、有预防性、有补救措施的反应。

西部环保产业开发的 风险与回报

——2000年10月22日在中国西部论坛的演讲

西部环保(环境)产业的前景取决于西部开发的成熟度，当然又决定了西部生态与环境的未来。

由于有了深圳、海南、浦东等地的经验，西部开发应当是，也完全能够是成熟的开发。而“成熟”的主要标志是顾及并实现可持续发展，面对环境则是全面体现和落实“预防为主，保护优先”。

要使西部开发避免重走过去的弯路，真正成为成熟的开发应当努力做到四个并举和四个有效。

四个并举是：末端污染控制，生产过程控制，清洁产品推广和环境开发利用同时并举；末端污染控制是对已经发生的污染的治理，它在环保(环境)产业所占的比重相当程度地决定了工业化进程(即开发)的成熟度。生产过程控制则已经是“预防”和“保护”的体现，所能达到的理想境界是零污染。

清洁产品推广是指推进有益于人体健康和无公害产品，即绿色产品的消费与生产。其理想境界是零资源废弃和零公害。

环境开发利用比环境保护更积极、更主动。就像着眼于小康，便自然解决了温饱一样；着眼于把生态环境开发成为具有国际优势的旅游资源，自然也就保护了主人的生存环境。

(此文系本报整理，待续)