

## 班前“小讲台”发挥大作用

5月25日8时,中铁二局四公司长春地铁6-2标段土建及钢筋班组的68位农民工兄弟按照每日惯例,齐聚班前讲台前。项目部生产经理开始布置当天的施工生产任务和质量要求,而此时,总工程师正在旁边准备进行技术交底。施工现场的一天从班前讲话开始了。

作为长春地铁6号线02标段三工区项目2021年保障安全质量的重要一环,班前讲话已经持续了16天。每天一大早,项目部管理人员都会梳理当天的生产任务、技术要点、安全注意事项,在班前小讲台上用深入浅出的话语,告知即将进入施工现场的农民工兄弟。这种面对面的“拉家常”的讲解方式,极大地拉近了项目部与农民工兄弟之间的距离,潜移默化地提升了大家的安全、质量意识,既得到了农民工兄弟的热烈欢迎,又为项目部施工安全、质量保障奠定了基础。

据悉,2021年,长春地铁6号线02标段三工区项目以“7·17”节点工期为目标,计划举行班前讲话60次,力求实现对协作队伍人员的全员、全过程全覆盖。预计全年将有3600人次通过班前小讲台的方式,接受项目专业技术人员有关业务知识讲解。(梁明清)



## 马钢矿业生态修复

马钢矿业生态修复科技分公司针对项目施工黄金季节,受汛期施工、高温季节施工、夜间施工作业环境交叉影响,结合施工作业内容,认真分析,科学研创各类危险源,严格落实各项安全防护措施,积极发挥“安全护航”创建作用,努力把安全隐患消灭在萌芽状态,为保工程施工作业安全形势平稳。

图为四山排土场施工现场。  
王汉强 张尧飞 摄影报道



## 观红色电影学百年党史

为推动党史学习教育深入开展,5月20日晚,山东寿光建设集团党委组织党员和员工到寿光市工人文化宫观看《红色电影》,让全体职工接受了一次爱国主义教育。观影结束后,大家纷纷表示,要努力传承奉献精神,把爱国主义情怀融入到工作、学习中,为公司高质量发展作出应有的贡献。

李璠 摄影报道

## 银光集团组队赴华为公司考察取经

5月19日至20日,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肅银光化学工业集团有限公司管理、技术人员一行15人,赴华为技术有限公司开展为期两天的参观考察,学习世界一流企业在智慧园区建设、数字化转型实践和财务管理等方面的先进经验。

在参观智能制造展厅矿山行业智能制造应用板块时,考察学习人员详细了解了巡检机器人在矿山行业的应用情况,希望华为公司与智能巡检机器人厂家共同研究5G在防爆场所、涉爆区域的创新应用,为在含能材料行业推广无人巡检奠定基础。

在与华为公司开展财务共享中心方面的交流时,华为财务共享专家详细介绍了财务信息化IFS的组织架构模式、运行方式和信息化建设经验,分享了财务信息化方面的建设经验。考察学习人员还与华为公司智能制造专家就企业安

全生产信息化管理开展了交流,并了解了华为公司在建设“全联接”“汇数据”“4智能”“智慧园区、构建全方位园区安全防护、故障智能分析、资产管理数字化等方面的情况。

华为公司是一家全球知名的跨国高科技企业,此次考察学习是银光集团深化学习对标先进企业、查找自身差距、解决发展中的问题的解放思想的旅、务实之行。银光集团增强求新求变的紧迫感,于2016年启动对标管理,从组织架构、运行模式、管理方法等方面对标先进找差距,理清思路补短板,为企业实现连续化、自动化、无人化、智能化生产奠定基础,实现从传统管理向现代化管理的转变。自2016年以来,银光集团连续5年实现盈利,员工收入连创新高;创新项目数量和效益、研发投入占比、成果转化产出等均创历史新高;在屏屏管理、自动化仓储、智



能化改造、设备预检预修等方面取得成效;企业解决了困扰多年的技术难题,形成了硝化、异氰酸酯光化、氯化

技术等一批标志性核心技术成果,核心竞争力显著增强。

(谭顺兰 刘银莲)

## “十百千”活动助力党史学习教育

陕煤集团陕北矿业中能煤田公司以“十名班子成员讲党课、百名管理干部下基层、千名职工受教育”为内容的“十百千”活动作为党史学习教育实践载体,全面推进党史学习教育走心、走实更走深。

中能煤田公司党委成立党史学习教育宣讲团,成员由公司10名领导干部组成,在组织宣讲、宣传阐述等方面持续下功夫,分别深入到党建联系点开展党史专题宣讲,走进矿区、班组与职工面对面,提供菜单式学习教育,交流党史学习教育感悟,引导党员干部学党史、悟思想,凝聚干事创业的精气神。目前,10名班子成员已分别按照学习宣讲计划开展,宣讲受众人数达千余人。

在百名管理干部下基层活动中,开展“我为群众办实事”活动,各级管理人员解决群众的建议、安全环保、生产经营、员工民生等工作中遇到的难题和



困难,作为工作重心,深入“两管一舍”,综采工作面、机房硐室等走访调研,挂图作战,有计划、分步骤进行重点攻关,确保有安排、抓过程、重细节,落实有回音。智能信息中心开展的“有困难找调度”,围绕安全生产各部门遇到的问题,及

时给与协调解决,确保企业近期顺产倒面的顺利进行和提前完成。物业公司围绕职工的衣食住行行动脑筋,急职工之所急,为职工公寓楼建设了净化水系统,建设了3个休闲健身活动场,赢得了职工的好评。公司为职工所办实事情况也

被中国煤炭报、学习强国各类平台等多家主流媒体所报道。

中能煤田公司注重党史学习教育宣传层设计,党委理论学习中心组通过开展党史学习教育专题读书班、研讨班等形式,起到示范引领作用。加大自媒体宣传力度,通过建立党史学习教育简报、微信开辟党史学习教育专栏、每周播报循环播放红色歌曲等方式,形成矿区浓厚的党史学习教育氛围。该公司还围绕建党100周年,开展了“学党史 悟思想 抓管理”文化艺术节活动,唱红歌、诵党史、观看红色影片、听党史主题宣讲……在各矿区如火如荼地进行,进一步坚定了矿区职工听党话跟党走理想信念,将党史学习教育中激发出来的信心信念,转化为实现企业高质量发展的具体行动,为实现企业“一体两翼”的战略目标努力。

(王惠武 刘鑫)

## 重庆汽矿汽车服务中心：用好“三盏灯”扎实开展“安康杯”竞赛活动

为贯彻落实国家、四川省和集团公司有关决策部署,重庆汽矿汽车服务中心采取有力措施,用好“三盏灯”,扎实开展2021年“安康杯”竞赛活动,全力预防交通事故的发生,为安全生产提供有力保障。

“三盏灯”亮“红灯”。为实现HSE管理目标,确保夏季车辆安全运行,中心结合《四川能源蜀天平安切实做好汛期能源行业安全生产工作的通知》《汽矿汽车服务中心汛期安全生产应急处置预案》相关要求,严格落实车辆“三交一封”制度,亮起“红灯”,严把用车管理关。为更好地地

行《车辆“三交一封”管理制度》,中心制定了“三交一封”记录,要求驾驶员在执行生产任务结束后,节假日、未运行车辆将车辆行驶证、驾驶证、车钥匙放在指定的位置,由车管干部保管,封存车辆,并认真填写“三交一封”记录。由安全人员监督落实,对于违规人员及记录填写不规范人员进行通报考核。

“安全分享”亮“绿灯”。为强化驾驶员的安全意识和预防事故能力,中心从制度和人性化管理入手,定期开展“交通安全经验分享”活动,亮起“绿灯”,结合近期重庆市多雨天气及特殊气候行车特

点,鼓励驾驶员进行交通安全行车经验分享,利用这种形式多样的方式宣讲交通安全知识,让驾驶员们通过综合分析、谈体会、谈认识,结合自身情况讲述身边的典型经验、实用常识以及不安全行为、不安全状态,借鉴各类安全事故案例,进行事故原因剖析通过分享案例,总结事故经验。5月份以来,开展行车安全经验分享活动2次,参与人达到46人次。

“行车监督”亮“黄灯”。为完善车辆管理制度,加大行车过程监管力度,充分利用卫星监控系统、路查路检等手段,发挥了车辆监控设施作用,做好监控记录,

建立了驾驶员与乘车人相互制约的双向机制,对“预警超速行驶”“预警疲劳驾驶”“不按规定线路行驶”等行为,亮起“黄灯”,督促纠正,做到禁烟“黄灯”。同时,根据天气预报情况,密切关注天气变化,对运行车辆做到提前预警,提前防御处置。严格落实车辆调度和特殊天气车辆出行审批制,控制特殊天气行车和夜间出行,如有因生产急需出车的必须向中心主要领导请示,落实各项安全措施后方可出行,确保把“派车、行车、收车”的每一道关口,全部掌握车辆运行情况,保证中心交通安全全面受控。(何超)

▶▶▶【上接P1】

在这类会议上,王兴华多次见到了习近平主席,聆听了毛主席的精彩演讲,特别是2017年在越南岘港市举行的APEC会议上所做的主旨演讲,近一个小时的演讲不仅被现场100多人的热烈的掌声打断,还在国际会议上极为罕见的掌声。王兴华表示,“这掌声是国际社会对习近平主席的主旨演讲的高度认可,也是对中国共产党的领导、中国改革开放

取得伟大成就的高度认可,作为中国人,我感到无比骄傲和自豪。”

拓展眼界,勇于进取。王兴华参加了2019年举行的第二十三届彼得堡国际经济论坛年会会议,见证了俄罗斯总统普京与世界各大国的领导人,开拓了国际化视野。

在各类会议上发言或接受媒体采访的过程中,王兴华旗帜鲜明、立场坚定地

歌颂中国共产党的英明领导、歌颂改革开放以来取得的伟大成就,王兴华表示,“今后将更好地把握时代脉搏,为企业的发展把握好方向,在思想行动上与党中央保持高度一致,以坚定的政治理想信念、筑牢精神之基,不忘初心,砥砺前行。”

中华民族美德的传承不是一个人的事,关系到担负社会责任、民族使命。王

兴华将推动社区、家乡与国家的发展看作自己的道德责任,以忠孝仁爱为企业之本,在企业发展的同时也致力于推动社会文明进步。他的故事在社会上流传开来,成为我们新时代企业家的典范。

王兴华把企业的发展目标定位至“百年”,他说,“即使我退休了,华王集团争做‘百年老店’的脚步也不会停,肩担社会责任的大旗不会倒。”

## 全国股转公司董事长徐明：不断打造和打磨新三板 强化承上启下功能

5月25日,全国股转公司董事长徐明在“长江资本大会暨第十二届中国武汉金融博览会”上表示,将持续深化新三板改革,提高挂牌公司质量,优化服务供给;同时继续加强与湖北省各级政府及社会各界合作,增强新三板对湖北的在地化服务能力,积极探讨推进新三板市场与四板市场的关联性,推动更多企业到新三板挂牌,进入精选层。

徐明表示,全面深化改革措施落地后,新三板呈现了积极向好的趋势性变化,一是市场功能进一步提升,去年新三板融资和交易规模分别增长28%和57%。二是市场生态进一步优化。2020年投资者数量扩大1倍,市场参与度提升17%。三是市场信心进一步增强。改革以来新三板10只指数全面上涨。调研显示,82%的投资者和91%挂牌公司看好新三板发展。

一是持续深化改革,强化市场功能。以优化市场准入标准、推出精选层再融资制度等发行融资手段、增加可转债等融资工具、补充混合交易和融资融券等交易机制,优化投资者适当性管理,积极引入多元化机构投资者等,丰富市场投融资品种,提升市场投融资效率;以落地转板上市和推动与区域股权市场对接,强化承上启下功能。

二是提高挂牌公司质量,夯实企业

2021年是“十四五”开局之年。“十四五”规划明确提出深化新三板改革,党中央、国务院和证监会对新三板发展有明确部署。“我们深知,相较于国家要求和企业需求,新三板仍有很大的优化提升空间。我们将守初心、担使命,勇作为,不断打造和打磨新三板,更好服务小特精专业企业直接融资和创新成长。”徐明说。

“非常感谢公司为我们举办这么有温度的集体婚礼,我感到无比喜悦和激动,也深切感受到公司给予我们的关爱与温暖。”“在此我们代表所有新人庄重承诺:今后在家庭中做一对恩恩爱爱、孝敬父母的好夫妻;在单位中做一个恪尽职守、勤于工作的好员工……”新人代表王世康和闫铃在婚礼现场激动地说。

参加大屯公司首届青年集体婚礼的10对新人,有的在大学相识相恋,携手一起到大屯工作;有的入职大屯公司后,在工作中结缘;也有通过联谊会等形式,

123亿元。自疫情发生以来,新三板积极响应党中央、国务院和证监会号召,对湖北企业挂牌融资实行“绿色通道”,支持企业快速补充资金;增加监管弹性,帮助企业在新三板稳健发展;免收湖北企业挂牌费用,切实降低企业成本。通过精准施策、多措并举,湖北企业在新三板得到有效巩固,2020年仍实现净利润正增长2.4%。

徐明表示,长期以来,新三板改革发展得到了湖北省委省政府、社会各界合作,截至4月末,新三板已服务455家湖北企业,数量居中部六省第一,提供融资

成就了一段姻缘佳话……虽然他们相识的方式不同,但他们都选择了在火电安家。

新人们的亲属、领导、同事及大学生代表,应邀来到了集体婚礼现场,共同见证了他们引领火电矿区“隆重热烈、简朴温馨”婚俗新风尚,共同见证他们与企业文化共同成长的神圣典礼,并为他们送上美好的祝福。

参加集体婚礼的新人们纷纷表示,非常感谢公司为他们举办集体婚礼,内心无比喜悦和激动,深切感受到了公司给予青年人的关爱与温暖,今后将扎根火电,在生活和工作中更加努力工作,为企业发展贡献自己的力量。

“看到10对新幸福的笑容,我也想起赶在大屯安家了。公司为青年举办集体婚礼,让我们年轻人更有家的感觉。”参加集体婚礼的大学生代表马征雄兴奋之情。

据悉,大屯公司将本次集体婚礼作

为心系职工、服务职工的具体举措,激发了更多青年强烈的企业认同感和归属感,进一步提升了大家的获得感和幸福感。同时,在广大青年中树立了移风易俗、婚事新办的社会新风,弘扬了中华优秀传统文化,倡导了文明节俭和健康向上的生活方式。

一直以来,大屯公司将关心青年人婚嫁工作作为一项“民心工程”“人才工程”来抓,让他们有事可干、有家可归、有心可依,真正把自己的前途与公司未来发展融为一体,风雨同舟,荣辱与共。

“要情关心青年、关爱青年,营造‘感爱情怀、事业留人’的浓厚氛围,提升青年的归属感、幸福感。”近年来,大屯公司高度重视青年队伍建设,关心关爱青年职工的思想、工作、婚恋生活,坚持为青年人才成长成才搭建广阔的平台,同时通过开展形式多样的关爱活动,为青年人营造了“家”一样和谐、温暖的氛围,凝聚了一家人、一条心、一股劲的发展合力。

心为系职工、服务职工的具体举措,激发了更多青年强烈的企业认同感和归属感,进一步提升了大家的获得感和幸福感。同时,在广大青年中树立了移风易俗、婚事新办的社会新风,弘扬了中华优秀传统文化,倡导了文明节俭和健康向上的生活方式。

一直以来,大屯公司将关心青年人婚嫁工作作为一项“民心工程”“人才工程”来抓,让他们有事可干、有家可归、有心可依,真正把自己的前途与公司未来发展融为一体,风雨同舟,荣辱与共。

“要情关心青年、关爱青年,营造‘感爱情怀、事业留人’的浓厚氛围,提升青年的归属感、幸福感。”近年来,大屯公司高度重视青年队伍建设,关心关爱青年职工的思想、工作、婚恋生活,坚持为青年人才成长成才搭建广阔的平台,同时通过开展形式多样的关爱活动,为青年人营造了“家”一样和谐、温暖的氛围,凝聚了一家人、一条心、一股劲的发展合力。

据悉,大屯公司将本次集体婚礼作

为心系职工、服务职工的具体举措,激发了更多青年强烈的企业认同感和归属感,进一步提升了大家的获得感和幸福感。同时,在广大青年中树立了移风易俗、婚事新办的社会新风,弘扬了中华优秀传统文化,倡导了文明节俭和健康向上的生活方式。

一直以来,大屯公司将关心青年人婚嫁工作作为一项“民心工程”“人才工程”来抓,让他们有事可干、有家可归、有心可依,真正把自己的前途与公司未来发展融为一体,风雨同舟,荣辱与共。

“要情关心青年、关爱青年,营造‘感爱情怀、事业留人’的浓厚氛围,提升青年的归属感、幸福感。”近年来,大屯公司高度重视青年队伍建设,关心关爱青年职工的思想、工作、婚恋生活,坚持为青年人才成长成才搭建广阔的平台,同时通过开展形式多样的关爱活动,为青年人营造了“家”一样和谐、温暖的氛围,凝聚了一家人、一条心、一股劲的发展合力。

据悉,大屯公司将本次集体婚礼作

## 名企线上考试遭遇“谍战”——企业招聘线上笔试“代助考黑产业链”追踪

钱找代考却被反坑害。

大学毕业后小舒告诉记者,自己曾在闲鱼平台上花钱找雇请“枪手”参加某知名互联网公司招聘考试。“满分100的选择题,他当时说就是随便盲选,最后考出来18分,考完后他就把我给拉黑了。”

来自四川的小李也曾有类似的遭遇,“枪手”收了我1500元,对我说‘不过全数退还’。结果考试的时候什么都不会,还对我恶语相向,威胁说要去告公司和学校举报作弊,最后我只好忍气吞声。”

上海普善律师事务所高级合伙人秦裕斌律师说:“线上考试环境相对宽松,求职作弊成常态化,成本较低,通过入职考试有可能获得不菲的收益;即使作弊被发现,作弊者最多是失去该就业机会,不妨碍‘另谋他业’。”

专家指出,打击此类招聘舞弊行为要从技术、制度等多维度形成合力。

“已有一些考试软件系统能实现作弊行为的技术识别,并能实现自动报警。”某知名软件公司技术负责人透露,其实部分招聘企业,特别是知名互联网公司,本身就有一定规模的产研投入和研发团队,只要企业充分重视,反作弊能力将得到大幅度提升。

他表示完全可以通过在软件程序内加入插件代码等技术手段来堵住当前漏洞。

赵斌提醒说,主管部门应加大对招聘舞弊行为相关信息的监管宣传力度,持续发布舞弊信息的网络平台进行处罚,同时协调行业协会等主体共同出台管理规范,进一步完善处置此类行为的规范依据。

(据新华社)

■ 兰天鸣

“阿里笔试”“腾讯笔试”,保正确率,老手言,包过进面试。”

眼下正值招聘旺季,竞争十分激烈。因疫情影响需要,招聘企业“泛泛设置网考环节”。新华社记者调查发现,当前网络上存在不少向应聘者提供各类企业知名互联网公司网络笔试代助考舞弊服务的“枪手”,严重影响网络招聘工作公平公开。

名企线上考试“枪手”活跃网络

“我自己收到几家公司的测评,找了机构去笔试助考。”我就是找笔试助考的,做了6家收到4家的面试,正正确率还挺高……”在一些网络平台上,记者发现有不少人在交流花钱请“枪手”参加知名公司线上笔试的经历。

多名求职者在告诉记者,入网网考找“枪手”已逐渐成为公开的秘密。

记者在百度搜索“笔试助考”等,搜索果达220万个,其中可以轻易找到提供知名互联网公司、银行、咨询公司等各类企业线上笔试服务的代考机构联系方式。

记者在微博上发现一个名为“星座命理笔试助考”的账号,其认证为“星座命理博士”,粉丝超过5万,实际上从事的是有偿求职代考服务。

记者看到,在其提供“助考服务”的微博下点赞量高达17.9万次。还有不少网友“打赏”信息,找其代考。

一家“代考机构”告诉记者,可提供各大互联网公司“实习内推”“笔试助考”“全职内推”等一条龙服务。

记者调查发现,部分“代考机构”提供的代考服务价格在每小时400元至600元不等,有些费用更高。“我们找的都是名牌高校学生或者资深从业人员,价格根据考试难度和时间长短确定。难度高价格自然高。”有“代考机构”工作人员告诉记者,还能提供“包找工作”全套服务,费用高达20万元左右。

北京云嘉律师事务所律师赵占领表示,入职考试作弊成风践踏了社会和企业诚信理念,加剧了求职市场不正当、不公平竞争问题。

多家企业招聘工作人员告诉记者,为保障线上考试安全,公司在考试中应用技术手段,但记者调查发现,仍存漏洞让“代考”舞弊人员有机可乘。

部分手机能实现分屏,边考边搜题。一名“代考机构”人员告诉记者,当前的考试系统一旦启动,可强制手机或电脑的屏幕上仅能显示考试界面一个窗口,无法打开窗口和调整窗口大小。但有些品牌的手机可以通过开发者选项设置强制分屏,考试软件也无法检测出屏幕是否可以分屏或有悬浮窗。

记者告诉记者,用此方法就能一边考试一边搜索答案,还能用社交软件交流。

此外,一位“枪手”告诉记者,现在很多手机和电脑能够将屏幕内容投射共享给其他显示设备。微型摄像头、携带后可利用摄像头监控范围盲区风险不被发现。

但也有求职者表

钱找代考却被反坑害。

大学毕业后小舒告诉记者,自己曾在闲鱼平台上花钱找雇请“枪手”参加某知名互联网公司招聘考试。“满分100的选择题,他当时说就是随便盲选,最后考出来18分,考完后他就把我给拉黑了。”

来自四川的小李也曾有类似的遭遇,“枪手”收了我1500元,对我说‘不过全数退还’。结果考试的时候什么都不会,还对我恶语相向,威胁说要去告公司和学校举报作弊,最后我只好忍气吞声。”

上海普善律师事务所高级合伙人秦裕斌律师说:“线上考试环境相对宽松,求职作弊成常态化,成本较低,通过入职考试有可能获得不菲的收益;即使作弊被发现,作弊者最多是失去该就业机会,不妨碍‘另谋他业’。”

专家指出,打击此类招聘舞弊行为要从技术、制度等多维度形成合力。

“已有一些考试软件系统能实现作弊行为的技术识别,并能实现自动报警。”某知名软件公司技术负责人透露,其实部分招聘企业,特别是知名互联网公司,本身就有一定规模的产研投入和研发团队,只要企业充分重视,反作弊能力将得到大幅度提升。

他表示完全可以通过在软件程序内加入插件代码等技术手段来堵住当前漏洞。

赵斌提醒说,主管部门应加大对招聘舞弊行为相关信息的监管宣传力度,持续发布舞弊信息的网络平台进行处罚,同时协调行业协会等主体共同出台管理规范,进一步完善处置此类行为的规范依据。

(据新华社)

记者告诉记者,用此方法就能一边考试一边搜索答案,还能用社交软件交流。

此外,一位“枪手”告诉记者,现在很多手机和电脑能够将屏幕内容投射共享给其他显示设备。微型摄像头、携带后可利用摄像头监控范围盲区风险不被发现。

但也有求职者表

钱找代考却被反坑害。

大学毕业后小舒告诉记者,自己曾在闲鱼平台上花钱找雇请“枪手”参加某知名互联网公司招聘考试。“满分100的选择题,他当时说就是随便盲选,最后考出来18分,考完后他就把我给拉黑了。”

来自四川的小李也曾有类似的遭遇,“枪手”收了我1500元,对我说‘不过全数退还’。结果考试的时候什么都不会,还对我恶语相向,威胁说要去告公司和学校举报作弊,最后我只好忍气吞声。”

上海普善律师事务所高级合伙人秦裕斌律师说:“线上考试环境相对宽松,求职作弊成常态化,成本较低,通过入职考试有可能获得不菲的收益;即使作弊被发现,作弊者最多是失去该就业机会,不妨碍‘另谋他业’。”

专家指出,打击此类招聘舞弊行为要从技术、制度等多维度形成合力。

“已有一些考试软件系统能实现作弊行为的技术识别,并能实现自动报警。”某知名软件公司技术负责人透露,其实部分招聘企业,特别是知名互联网公司,本身就有一定规模的产研投入和研发团队,只要企业充分重视,反作弊能力将得到大幅度提升。

他表示完全可以通过在软件程序内加入插件代码等技术手段来堵住当前漏洞。

赵斌提醒说,主管部门应加大对招聘舞弊行为相关信息的监管宣传力度,持续发布舞弊信息的网络平台进行处罚,同时协调行业协会等主体共同出台管理规范,进一步完善处置此类行为的规范依据。

(据新华社)

记者告诉记者,用此方法就能一边考试一边搜索答案,还能用社交软件交流。

此外,一位“枪手”告诉记者,现在很多手机和电脑能够将屏幕内容投射共享给其他显示设备。微型摄像头、携带后可利用摄像头监控范围盲区风险不被发现。

但也有求职者表

钱找代考却被反坑害。

大学毕业后小舒告诉记者,自己曾在闲鱼平台上花钱找雇请“枪手”参加某知名互联网公司招聘考试。“满分100的选择题,他当时说就是随便盲选,最后考出来18分,考完后他就把我给拉黑了。”

来自四川的小李也曾有类似的遭遇,“枪手”收了我1500元,对我说‘不过全数退还’。结果考试的时候什么都不会,还对我恶语相向,威胁说要去告公司和学校举报作弊,最后我只好忍气吞声。”

上海普善律师事务所高级合伙人秦裕斌律师说:“线上考试环境相对宽松,求职作弊成常态化,成本较低,通过入职考试有可能获得不菲的收益;即使作弊被发现,作弊者最多是失去该就业机会,不妨碍‘另谋他业’。”

专家指出,打击此类招聘舞弊行为要从技术、制度等多维度形成合力。

“已有一些考试软件系统能实现作弊行为的技术识别,并能实现自动报警。”某知名软件公司技术负责人透露,其实部分招聘企业,特别是知名互联网公司,本身就有一定规模的产研投入和研发团队,只要企业充分重视,反作弊能力将得到大幅度提升。

他表示完全可以通过在软件程序内加入插件代码等技术手段来堵住当前漏洞。

赵斌提醒说,主管部门应加大对招聘舞弊行为相关信息的监管宣传力度,持续发布舞弊信息的网络平台进行处罚,同时协调行业协会等主体共同出台管理规范,进一步完善处置此类行为的规范依据。

(据新华社)

记者告诉记者,用此方法就能一边考试一边搜索答案,还能用社交软件交流。

此外,一位“枪手”告诉记者,现在很多手机和电脑能够将屏幕内容投射共享给其他显示设备。微型摄像头、携带后可利用摄像头监控范围盲区风险不被发现。

但也有求职者表

钱找代考却被反坑害。

大学毕业后小舒告诉记者,自己曾在闲鱼平台上花钱找雇请“枪手”参加某知名互联网公司招聘考试。“满分100的选择题,他当时说就是随便盲选,最后考出来18分,考完后他就把我给拉黑了。”

来自四川的小李也曾有类似的遭遇,“枪手”收了我1500元,对我说‘不过全数退还’。结果考试的时候什么都不会,还对我恶语相向,威胁说要去告公司和学校举报作弊,最后我只好忍气吞声。”

上海普善律师事务所高级合伙人秦裕斌律师说:“线上考试环境相对宽松,求职作弊成常态化,成本较低,通过入职考试有可能获得不菲的收益;即使作弊被发现,作弊者最多是失去该就业机会,不妨碍‘另谋他业’。”

专家指出,打击此类招聘舞弊行为要从技术、制度等多维度形成合力。

“已有一些考试软件系统能实现作弊行为的技术识别,并能实现自动报警。”某知名软件公司技术负责人透露,其实部分招聘企业,特别是知名互联网公司,本身就有一定规模的产研投入和研发团队,只要企业充分重视,反作弊能力将得到大幅度提升。

他表示完全可以通过在软件程序内加入插件代码等技术手段来堵住当前漏洞。

赵斌提醒说,主管部门应加大对招聘舞弊行为相关信息的监管宣传力度,持续发布舞弊信息的网络平台进行处罚,同时协调行业协会等主体共同出台管理规范,进一步完善处置此类行为的规范依据。

(据新华社)

记者告诉记者,用此方法就能一边考试一边搜索答案,还能用社交软件交流。

此外,一位“枪手”告诉记者,现在很多手机和电脑能够将屏幕内容投射共享给其他显示设备。微型摄像头、携带后可利用摄像头监控范围盲区风险不被发现。

但也有求职者表

钱找代考却被反坑害。

大学毕业后小舒告诉记者,自己曾在闲鱼平台上花钱找雇请“枪手”参加某知名互联网公司招聘考试。“满分100的选择题,他当时说就是随便盲选,最后考出来18分,考完后他就把我给拉黑了。”

来自四川的小李也曾有类似的遭遇,“枪手”收了我1500元,对我说‘不过全数退还’。结果考试的时候什么都不会,还对我恶语相向,威胁说要去告公司和学校举报作弊,最后我只好忍气吞声。”

上海普善律师事务所高级合伙人秦裕斌律师说:“线上考试环境相对宽松,求职作弊成常态化,成本较低,通过入职考试有可能获得不菲的收益;即使作弊被发现,作弊者最多是失去该就业机会,不妨碍‘另谋他业’。”

专家指出,打击此类招聘舞弊行为要从技术、制度等多维度形成合力。

“已有一些考试软件系统能实现作弊行为的技术识别,并能实现自动报警。”某知名软件公司技术负责人透露,其实部分招聘企业,特别是知名互联网公司,本身就有一定规模的产研投入和研发团队,只要企业充分重视,反作弊能力将得到大幅度提升。

他表示完全可以通过在软件程序内加入插件代码等技术手段来堵住当前漏洞。

赵斌提醒说,主管部门应加大对招聘舞弊行为相关信息的监管宣传力度,持续发布舞弊信息的网络平台进行处罚,同时协调行业协会等主体共同出台管理规范,进一步完善处置此类行为的规范依据。

(据新华社)

记者告诉记者,用此方法就能一边考试一边搜索答案,还能用社交软件交流。

此外,一位“枪手”告诉记者,现在很多手机和电脑能够将屏幕内容投射共享给其他显示设备。微型摄像头、携带后可利用摄像头监控范围盲区风险不被发现。

但也有求职者表

钱找代考却被反坑害。

大学毕业后小舒告诉记者,自己曾在闲鱼平台上花钱找雇请“枪手”参加某知名互联网公司招聘考试。“满分100的选择题,他当时说就是随便盲选,最后考出来18分,考完后他就把我给拉黑了。”

来自四川的小李也曾有类似的遭遇,“枪手”收了我1500元,对我说‘不过全数退还’。结果考试的时候什么都不会,还对我恶语相向,威胁说要去告公司和学校举报作弊,最后我只好忍气吞声。”

上海普善律师事务所高级合伙人秦裕斌律师说:“线上考试环境相对宽松,求职作弊成常态化,成本较低,通过入职考试有可能获得不菲的收益;即使作弊被发现,作弊者最多是失去该就业机会,不妨碍‘另谋他业’。”

专家指出,打击此类招聘舞弊行为要从技术、制度等多维度形成合力。

“已有一些考试软件系统能实现作弊行为的技术识别,并能实现自动报警。”某知名软件公司技术负责人透露,其实部分招聘企业,特别是知名互联网公司,本身就有一定规模的产研投入和研发团队,只要企业充分重视,反作弊能力将得到大幅度提升。