



红色集藏展忆党史

4月28日,淮北矿业集团公司工会、淮北矿区文联联合举办的“永远跟党走”红色集藏展走进临涣选煤厂,用红色资源引导党员干部和职工群众听党话、跟党走,助推党史学习教育深入开展,庆祝建党100周年。图为党员干部与职工在认真参观红色集藏展。 石启元 摄影报道

2021第二届中国老酒大会11月将在河南开封举办

4月29日,2021第二届中国老酒大会新闻发布会在河南郑州举办,河南省人民政府原副省长李志斌、中国酿酒工业协会原白酒专家组长梁邦昌、中国收藏家协会烟酒茶艺收藏委员会会长王邦华、中国老酒大会组委会主任熊玉亮,以及全国各地老酒爱好者、大咖300多人共同见证了新闻发布会盛况。

据熊玉亮介绍,河南是我国重要酒类生产大省、文化大省和酒类流通强省,尤其是老酒行业,河南三分天下有其一。据不完全统计,截止2020年底,河南省酒类行业从业者达100多万人,全省从事酒类收藏者达30多万人,仅商丘市夏邑县,在全国各地从事老酒经营的就有10多万人。

中国老酒大会组委会秘书长岳晓声通报了2021第二届中国老酒大会各项筹备工作,据介绍,2021第二届中国老酒大会将于2021年11月13日至15日在古老开封隆重举办,活动得到了战略合作伙伴阿里巴巴集团阿里拍卖及河南省商务厅、中国酒类流通协会、中国副食流通协会、中国诗酒文化协会的大力支持。

(本报记者 李代广)

老酒天下博览馆在郑州隆重开馆

4月29日,老酒天下博览馆在河南郑州隆重开馆,河南省人民政府原副省长李志斌,中国酿酒工业协会白酒专家组组长梁邦昌大师,河南省酒业协会会长熊玉亮等领导和嘉宾与众多老酒圈人士共同见证了开馆仪式。

老酒天下博览馆面积800多平米,馆内珍藏有17大名酒的获奖同类产品,以及浓、酱、青、兼等十二大香型的代表品牌,馆内还收藏了各个时期、不同酒类产品的酒标、产品宣传海报,仿佛让人置身于历史的年轮中去感受中国白酒的变迁与发展,感受中国白酒的时代烙印。馆内还收藏了老式的缝纫机、照相机、自行车等老物件,是想通过这些实物,让人联想起同时代酒类产品的文化背景,可谓独具匠心。

据老酒天下博览馆馆主、河南省酒业协会老酒收藏鉴定专委会培训部主任尹中华介绍,老酒天下博览馆是他投资上千万元打造的一家集老酒展示、老酒鉴定、老酒评估、老酒寄卖、老酒文化传播为一体的综合性老酒展示平台,旨在弘扬中国酒文化,推动河南酒企及全国老酒爱好者关注老酒市场,促进老酒收藏市场,规范、健康、良性的发展。

(本报记者 李代广)

用奋斗书写新时代的华美乐章

——记全国五一劳动奖章获得者、东北工业集团中一公司机修班班长赵洪彬

■ 陈凤海 方亮

他是一名技校毕业生,靠着26年的坚守与创新解决了企业生产中的许多难题,成为企业不可或缺的人才;他是一名普通的技能人员,凭借对事业的热爱与忠诚,谱写新时代产业工人的风采,唱响基层劳动者的奉献之歌。他就是全国五一劳动奖章获得者,东北工业集团白城中一精锻股份有限公司(以下简称中一公司)设备动力部机修班班长赵洪彬。

坚守+思考 练就一身技艺

初见赵洪彬的人总会被他常挂在脸上的灿烂微笑所感染。“这小子爱岗敬业,机修技术精湛,头脑灵活,工作中勤于思考。”这是车间领导对他的评价。

自1995年,赵洪彬从技工学校毕业进入中一公司就一直从事机械设备维修保障工作。26年来,他始终坚守机械设备维修保障生产第一线,勤琢磨、肯动脑,练就一身过硬的维修技术,攻克了一个又一个技术难题。汽车平衡轴作为中一公司的转型升级产品,人工校直一次成功率低,废品率较高。随着主机厂订单需求不断增加,手工校直方法成为缩短产品生产周期的瓶颈。而采购定制一台平衡轴校直机需要25万元,且制作周期较长。经过反复研究,2020年初,中一公司成立了由赵洪彬等人组成的课题改善小组,决定从根本上解除这个顽疾。

自制平衡轴校直机,说起来容易做起来难。最初的方案是将核心的部位液压缸改为气缸,经试验效果不理想。赵洪彬等人又将气缸改为气液气缸,并加上一套自制的控制系统,使得气压大小和行程都能得到有效控制。同时,加上一个纤维装置,防止压力过大对设备造成损害。经过赵洪彬等改善小组成员半个月的反复试验,终于在3月中旬研制成功并投入生产。自制的平衡轴校直机全部利用废旧物料加工完成,投入生产后提高了校直质量,为企业节省直接成本25万元。

中一公司在使用锻造生产线螺旋压力机时,现有喷吹系统使用效果差,喷涂面积小,喷涂角度和喷量都不能满足压力机大模具生



产的要求,需要人工将脱模剂喷在模具上。由于人工喷涂不均匀,而且型腔内温度高易粘氧化皮,导致模具磨损快,还存在一定的安全隐患。

为此,2020年2月,中一公司决定自主研发螺旋压力机自动喷吹系统,并成立了由赵洪彬等人组成的课题改善小组,自主从喷吹的气缸、喷吹管等处着手进行改进。赵洪彬和一位同事负责电路部分,他们经过反复试验,将控制系统采用的电池阀加装一个小程序,解决了喷吹过早的问题。经过2个月的不懈努力,成功研制出移动式自动喷吹系统。该系统提高脱模剂使用效果,降低模具表面温度,增强模具使用寿命,提升锻件质量,提高了加工效率。自动喷吹系统改善项目与围绕压力机开展的其他12个改善项目共计为公司节约费用28万多元。改善项目的成功投产不仅缩短加工周期,节约成本,更提高了生产效率,更是给企业在疫情期间的复工复产注入了一针“强心剂”。

勤奋+创新 走向成功的秘笈

换一个角度思考问题,换一种方法解决问题,是赵洪彬常挂在嘴边的一句话。善于逆向思维、敢于创新的赵洪彬总是依靠他的“金点子”解决企业面临的棘手问题。

2018年,为了响应地方政府“退城进区”

的号召,赵洪彬所在的中一公司需要从城里搬迁到城外的开发区。由于老厂区冬季取暖采用的是老旧锅炉供暖方式,供热效果差,浪费能源多,供热成本高,维护难度大。中一公司决定在新厂区采用近年来新兴的地源热泵供暖系统。对于地源热泵供暖系统,赵洪彬等人从未接触过,没有安装调试经验。该系统管线结构复杂,阀门管路多数深埋地下,纷繁密布,安装难度很大。公司领导鉴于赵洪彬平时工作中善于思考、敢于创新的优点,将地源热泵安装调试的任务交给了他。赵洪彬明知这项工作难度大,自己有没有任何经验,但面对领导的期待与信任,他二话没说,接下了这个重担。在随后的日子里,赵洪彬带领班组同志仔细研究安装图纸和施工现场情况,发现如采用常规安装方法,技术成熟但浪费人力物力,又影响施工进度。他经过多次实地勘查及现场试验,提出了“多点齐动,逐步深入,总体连接”的装配方案。这个方案一公布,班组内的两名工友马上提出异议,建议还是采用老办法进行,原因是技术成熟,把握性大,创新方法没有使用经验,责任重大,如若失败,得不偿失。赵洪彬非常理解工友的心情,他以自己多年来在创新工作中积累的丰富经验晓之以理,动之以情,说明采用创新方式的优势,风险在可控范围内,成功概率很大,解除了个别工友的思想顾虑,鼓励同志们放下思想包

袱,大胆尝试轻装上阵。由于采用赵洪彬提出新的方式方法,节省了人力物力,加快了施工进度,仅用两个多月时间,在进入采暖期之前,全部设备安装完毕并一次试车成功,为中一公司按计划顺利搬入新园区做出突出贡献。看到同志们在寒冷的冬季里都能在温暖如春的环境中工作,赵洪彬的脸上流出了灿烂的微笑。

能力是努力的积累,努力让能力得到升华。2020年5月,中一公司进口气炉炉设备出现炉体生产稳定性差,临近出产,产品外观颜色各异,毫无规律和生产产品颜色不统一,“件花件红”等现象,直接导致气氛炉工序形成生产瓶颈,严重制约了奔驰连杆产品的正常生产和在制品存量。设备动力部责无旁贷地承担起设备维修改善的重任,迅速成立了以赵洪彬为机械部分负责人的课题攻关小组。主要负责机械部分的拆卸、修复和精密装配,日常试验的跟踪,对试验结果的分析,以及对产品缺陷现象进行判断修正。自接受任务以来,赵洪彬几乎全天泡在现场,坚持从细节入手,认真研究设备说明书,翻阅大量资料,及时记录总结。经过多次艰苦攻关,历经无数次失败,赵洪彬通过修补中间炉门保温棉,在密封槽内侧增加可调整的不锈钢板,在入口处增加防止堆料超高装置等八个大项的机械部分改进,最终圆满完成改善任务。产品一次合格率为91%,其余不合格品经返工均合格,未产生直接废品,达到预期改善目标,解决了长期困扰的设备顽疾。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。赵洪彬二十多年扎根基层设备维护第一线,把工匠之心融入到日常工作的每一个环节,累计为公司节约价值200多万元,在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩。赵洪彬也因此先后获得白城市特等劳动模范、吉林省劳动模范等荣誉称号。今年“五一”前夕,赵洪彬作为产业工人的代表光荣地成为全国五一劳动奖章获得者。“这次,我获得全国五一劳动奖章,对我来说,是激励更是动力和鞭策,我会一如既往地奋斗与拼搏,为把公司打造成全国知名的锻造企业再立新功。”赵洪彬自信满满地说。

“融入式”党建引领刘庄煤矿高质量发展

走进中煤新集刘庄煤矿机关科室、生产一线班组,胸口佩戴党徽的职工随处可见,那种满溢的热情,让人感到这个矿“融入式”党建项目化工作深入人心。从“围绕中心抓党建”到“融入中心抓党建”,两个字的变化,折射出刘庄煤矿致力于党建创新,有效利用党建项目化载体,推进党建工作与安全生产经营等工作深度融合。

党小组建到班组上

12年前大学毕业,分配到刘庄煤矿监测队时,吴扬很不适应井下作业环境,不过,最终吴扬坚持了下来,并且一步一步从监测工干到班组长,又先后获得了“中央企业技术能手”“金牌员工”“淮南市劳动模范”等荣誉称号。“是什么让我留下来?是班组里的老党员让我明白了坚守与热爱!”

在刘庄煤矿,无论遇到什么困难,党员总是冲在前面。“小吴,不要抱怨,不要诉苦,踏

踏实实干就一定有收获!”老党员的几句话,让吴扬颇感惭愧。从跟着老师傅学,跟着老党员干,到自己独当一面,吴扬进步非常快。

吴扬告诉笔者,班组的老党员、老师傅换了一茬又一茬,但班组年年安全无事故;在党支部“技术+党建瓦斯零超限”项目化引领下,他在《风速风向传感器的扩展应用》等两项矿井瓦斯监测监控系统改造方案中,所使用的传感器材料费用以及招标技改项目所需投入的资金共需104万元,矿自主改造方案成本仅18万元,而为矿井节约资金则高达86万元。“在刘庄煤矿,像我们这样的党支部还有很多,一松劲就可能被赶超。”

创新载体,塑造品牌,成为刘庄煤矿党委融入中心工作,助推高质量发展的旗帜。

搭建党建新平台

党员活动室、微型党课、“党建+N”模式……多样化的党建形式,引领党建发展,将基

层党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用做为矿井执行力的核心,真正让党建工作成为一张“最亮的名片”。

矿党委以打造“星级”党建项目化特色品牌为抓手,积极探索研究党建引领项目化建设的新方法、新途径,不断推进党建与中心工作深度融合,以党建促矿建,以矿建强党建,使党员干部在项目化建设中更好地发挥先锋模范作用,不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

通过召开了“星级”党建项目授牌仪式,通报了矿党建项目化创建情况,为基层25个“星级”党建项目进行了现场授牌。其中,刘庄煤矿东区生产准备党支部创新开展“3210”支部工作法,制定党员包保协议书和评定办法。把支部党建工作与安全生产、班组建设紧密结合。选择部分业务技能低、工作粗心大意、生活困难、工作消极的职工作为被包保对象,从被包保职工在思想道德、业务技能、行为规

范、安全业绩、工作成效等改善与提升方面,以及党员包保采取的措施方面,制度综合评价办法;刘庄煤矿东区综采党支部打造“一站式”服务平台针对职工人数多、办理业务杂的实际情况,职工在办理婚姻、年休、丧葬补助、提取住房公积金等过程中往往因资料准备不全、程序了解不足等原因,不能得到及时办理,实实在在地为职工解决实际问题。

与此同时,矿党委积极探索党建工作“智能化、程序化、标准化、考评化”四化管理机制,以5G、人工智能、大数据等信息技术为基础,统筹推进智慧党建中心机和融媒体中心室建设,摸索出了一套以“组织开放”“管理开放”及“阵地开放”为核心的开放式党建管理方法,不断凸显党组织政治引领力,增强企业发展助推力,提升党员干部凝聚力,打造“党群精神家园”。

(张福生 常亚飞)



■ 曲闻轩

“今天我们有5炉钢要进行冶炼,大家一定要注意设备的运行情况啊,尤其要紧盯一些关键指标,保证咱们钢水冶炼的精炼质量,还要穿戴好劳保保护具,时刻保证生产安全……”

这是中国兵器北重集团特钢事业部101车间精炼作业班班长刘邦华,在每天上岗前的班前会上和大家都要“唠的嗑”。

关注产品质量、设备运行、安全生产,这些老生常谈的话,在刘邦华心中“价值千金”。

每天一上班,他都要仔细地检查每一道工序。为了能够顺利完成车间下达的冶炼生产任

精炼火热的钢铁人生

——记内蒙古自治区劳动模范、北重集团刘邦华

务及各项经营指标,保证每一炉钢水的质量,他每天都要根据前一天的生产情况对当天精炼工序的生产进行计划、梳理,在精炼冶炼前根据冶炼计划认真核对每一炉次的生产工艺,对工艺中存在的难点、易出缺点及各项要求,在班前会上都会逐一安排。

刘邦华为了能掌握每个钢种冶炼过程的数据,常常昼夜奋战在生产一线,与班组员工和技术人员同吃同干,摸爬滚打在一起。

通过自己积极的探索实践,他完成了冶炼上的很多突破,逐渐形成一整套冶炼操作技能,得到大家的认可。2014年至2016年连续三年获得公司级“劳动模范”称号,2017年荣获包头市“鹿城英才”称号,2019年获包头市劳动模范称号及包头市第七届敬业奉献模范提名奖。2020年获“自治区劳动模范”称号。

奋力攻坚破窄口

熟悉特钢生产的人都知道,精炼工序是特殊钢冶炼的第二道工序,是将钢水进行深度脱硫、硫等成分,去除夹杂物,达到高品质钢种的过程。

在冶炼P91、P92无缝管用钢冶炼初期,精炼过程无法把碳含量控制在内控范围内,冶炼难度大。为了突破这一瓶颈,刘邦华带领小组成员不断探索,不分昼夜地“跟钢”,最终总结出《VOD特色冶炼操作法》,精确地控制碳成分,实现了P91、P92无缝管用钢冶炼标准化

作业,也为后续的超低碳不锈钢产品的研发提供了技术保障。

精炼班长班峰回忆说:“那时候攻关碳含量指标,刘邦华基本是把工作岗位当成了家,完成了冶炼任务后,他就一头钻进屋子里开始看书、记笔记、搞计算,真的是废寝忘食地‘跟钢’,分析数据。有时候累了就披着衣服趴在桌子上眯一会……”

2013年,随着50吨中频炉投产和50吨电炉升级改造的完成,生产工艺较之前有了较大的不同,下转到精炼工序的钢水氧含量增高,生产情况发生了新变化。

刘邦华又开始了新的思考:如何解决中频炉钢水纯净度低的难题?他带着自己的团队长时间研究思考、反复实践,对大量的理化检测分析结果以及工艺要求的各项数据分析,最终确定出成分控制范围,确保了操作者在实际冶炼过程中能够精确计算加入合金,降低合金消耗,实现了精炼作业区全年成分控制达标炉数达到90%以上,节约经济效益100余万元。

提质增效结硕果

刘邦华常说:“要想提高咱们产品的市场竞争力,就必须生产的各环节优化工艺,降低成本,既要打价格战,也要打质量战。”

这几年,他带领着团队长时间研究思考、反复实践,成功攻克了“低成本调整钢水成分

和保证钢水纯净度”课题。该方案的成功,实现了每年70万元左右的经济效益,缩短与国外先进技术的差距,提高了产品竞争力,公司产品成功打入国际市场;完成“控制低碳钢精炼过程增碳技术研究”技术攻关,降低技术风险,实现年节约经济效益约250万元;完成“提升曲轴钢竞争力关键技术研究”项目,提升公司在曲轴钢市场的竞争力。

2019年刘邦华与团队又在LF炉熔渣扩散脱氧的机理进行研究,使冶炼时间平均缩短10分钟以上,年节约经济效益30余万元。

北重集团特钢事业部101车间党支部书记白木子说:“一个个项目、课题的完成,给我们的炼钢工艺优化、成本管控带来了‘花式’提升,这些成果都是刘师傅二十多年扎根一线、坚守炉前精炼而来。”

用心育人传技艺

“师傅常说,细节决定成败,我们在冶炼操作中的每一个环节都影响着产品的质量,要把质量当作生命一样看待。”精炼大学生班长闫龙龙,谈起自己的师傅刘邦华时,总是无比的自豪。“他时常鼓励和提醒我要把学到的知识运用到实践,在干中学、学中干。每一炉钢的冶炼过程中的每一个细节,他都会细心地传授给我自己总结的宝贵经验,对每一个关键指标都要求严格把控。”

在刘邦华的悉心指导下,闫龙龙承担的《冶炼过程中精确计算加入合金、降低合金消耗》项目攻关取得了良好的效果,实现了精炼作业区全年成分控制达标炉数95%以上,大幅降低合金消耗。

刘邦华认为,让自己的经验不流失,技艺不失传才能持续推动精炼事业的不断发展。他经常在生产过程中以现场演示和讲解的方式与大家进行技能交流,让大家理解白渣的形成机理,统筹推进智慧党建中心机和融媒体中心室建设,摸索出了一套以“组织开放”“管理开放”及“阵地开放”为核心的开放式党建管理方法,不断凸显党组织政治引领力,增强企业发展助推力,提升党员干部凝聚力,打造“党群精神家园”。

现在,像闫龙龙一样优秀的徒弟们大多已经可以独立操作,独当一面,更让人欣喜的是,2020年,闫龙龙获评公司“劳动模范”,成为公司炼钢方面的技术骨干。

在刘邦华的带领下,精炼班组已经被锤炼成为一支敢打硬仗的钢铁雄鹰班组,先后荣获公司班组创新大赛一等奖、公司“创新型”班组和“先锋号”班组,“兵器集团质量信得过”班组,包头市“工人先锋号”班组称号。

刘邦华眼里的“工匠精神”就是不断创新不断突破,尤其是在在生产一线要围绕如何节省时间、提高效益这个“加减法”多钻研,优化流程,精益求精。”

23年弹指一挥间,日夜兼程坚守在炼钢一线,刘邦华用爱岗敬业、精益求精、永攀高峰的工作热情解决了工作中一个又一个窄口问题,输送出一炉又一炉精纯冶炼的钢水。

汗水浇灌勤奋,火热搅拌粉尘,炉前的高温灼烧熔不化他坚韧的意志,炉内流淌的滚滚红流精炼出他火热的钢铁人生。