北重集团职工兴趣班开班啦

为扎实推进“我为群众办实事”实践活动,近日,北重集团2021年职工兴趣班正式开班!本期职工兴趣班在原有的羽毛球、乒乓球、声乐、书法、绘画、瑜伽课程基础上,增设了花毽兴趣班,共吸引300余名职工报名。图为瑜伽课程现场。

杨家辉 段文洁 摄影报道

首届消博会热点问题,商务部副部长都回应了

■ 于佳欣 王雨萧

首届中国国际消费品博览会将于5月7日至10日在海口举办。消博会眼其他展会有何区别?它有哪些新看点?参展企业和消费者能享受什么实惠?商务部副部长王炳南28日接受媒体采访,回应了热点问题。

定位:培育成国际一流的消费精品博览会

近年来,我国会展业发展很快,大型展会越办越好,从广交会到进博会,从服贸会到消博会,展会“窗口效应”“溢出效应”越来越强。

消博会跟其他展会有何区别?

“这些展会定位各有不同。举办消博会,就是围绕海南‘国际旅游消费中心’建设,打造国际消费精品的全球展示和交易平台。”王炳南说。

他强调,海南正在建设自由贸易港,这是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的,是重大国家战略,是改革开放新高地。“消博会在海南举办,就是要汇聚自贸港政策优势,汇聚全球人气,经过几年培育,形成具有国际一流水平的消费精品博览会。”

王炳南表示,未来,商务部将继续优化我国展览业总体布局,推动展览业高质量发展。努力做大做强若干个国家级综合展会,打造一批大型机制性多双边经贸展会,支持各地培育一批高质量区域性展会,为全面促进消费、全面扩大开放贡献更大力量。

意义:新载体、新平台、新窗口

在“十四五”开局之年举办消博会,有何特殊意义?

对此,王炳南总结为“三新”,即新载体、新平台、新窗口。

他指出,消博会是构建新发展格局的新载体。“消博会可实现全球买家、卖家的直接交易,引进国外优质消费品,弥补国内高端供给不足,是畅通国内大循环的载体;联通两个市场,推动商品、服务和要素顺畅流动,也是促进双循环的载体。”他说。

其次,消博会是满足人民美好生活需要的新平台。王炳南说,消费品与老百姓生活密切相关,吃穿住行,直接影响幸福指数。

“消博会是国内首个以消费精品为主题的国家级展会,通过这个平台,让老百姓在自家门口,就能买到高质量商品,享受高水平服务,更好满足人民美好生活需要,可以说是最直接、最实在的为民举措,也有利于落实扩大内需战略,推动经济高质量发展。”他说。

消博会还是实行高水平对外开放的新窗口。王炳南说,在全球疫情仍在蔓延背景下,中国毅然如期举办消博会,向世界释放了疫情防控取得重大战略成果,经济持续稳中向好的积极信号,为阴霾中的世界注入正能量。

“这再次昭示,中国始终坚持对外开放基本国策,坚定不移推动全球化向前发展,坚持以自身开放推动世界持续开放。”王炳南说,我们欢迎各国搭乘中国发展的“快车”“便车”,共享中国大市场,促进全球共同繁荣,为世界经济复苏提供新增长动力。

亮点:参展热情高、展品层次高、惠民实效高

消博会即将开幕,目前各项筹备工作进展顺利。王炳南指出,消博会亮点纷呈,主要体现在“四高”——

展览水平高。展览面积达8万平方米,特装展位面积比重超九成。国际展区6万平方米,占参展面积的3/4。预计消博会将成为亚太地区规模最大的精品展。

参展热情高。目前来自69个国家和地区,650多家企业参展,参展品牌超1300个;国内参展品牌超1200个。招商整体情况好于预期,预计展会期间,来自岛外的专业采购商将超2万人,各类观众,将超20万人次。

展品层次高。来自瑞士、法国、日本、美国和英国等国的众多国际品牌,将举办72场活动,发布上百款新品,涵盖游艇汽车、服装、箱包、化妆品等20多个品类。上海、福建、广东等10个地方,将举办地方精品发布活动,如“遇见上海”“闽货精品”“粤贸全国”等活动。

惠民实效高。王炳南说,商务部积极推动各地组织本地消费精品和老字号参展。同时,境外展品在展期内的免税政策已出台,参展观众购买相关进口展品,都能享受免税优惠。

实惠:部分进口展品免关税免税店打折促销

参加消博会,无论消费者,还是境外展品,均能享受一定优惠政策。

王炳南说,为提升消博会的吸引力和影响力,近日,财政部、海关总署、税务总局等部门公布了展期内销售进口展品的税收优惠政策,对家具、服装、手表、照相机等展品一定限额内,免征进口关税、进口环节增值税和消费税。

海南离岛旅客免税购物政策去年7月1日已实施,免税购物额从3万元提高到10万元,免税品种从38种提高到45种,并取消了单件商品8000元免税限额规定。消博会免税政策不占用离岛免税的10万元额度。

王炳南说,消博会期间,海南岛外观众可到海口、三亚的免税店,购买10万元内的免税商品。为配合消博会和全国消费促进月,海南各免税店将开展丰富多样的打折促销,提供免税以外的优惠。 (新华社)

保障“十四运” 实现“零换乘”

西安北客站枢纽工程高架桥梁全线贯通

■ 倪树斌/文 杨帜 /图

●4月25日,在西安市无风二路桥梁工地,中铁电气化局建设者庆祝西安北客站枢纽工程高架桥梁主体结构全线贯通。

在西安北高铁站东西两侧,一座长达16.1公里的双环高架桥腾空而起。

这座西安北客站枢纽工程高架桥4月25日实现桥梁主体结构全线贯通,今年6月30日有望建成通车,届时将助力西安北高铁站实现“零换乘”,为在西安举办的第十四届全国运动会提供良好的道路交通保障。

由中铁电气化局等单位承建的西安北客站枢纽工程(一期)项目位于西安市经开区高铁新城,总投资约48亿元,是西安市迎接十四运会、建设国家中心城市的重大工程项目。这个项目主要包括西安北高铁站东西侧进出站高架桥道路、匝道连接城城高速立交及停车楼工程。中铁电气化局铁路工程公司西安北客站枢纽工程项目部负责高铁站西侧3.7公里长的高架桥工程6次跨越漕运明渠,2次跨越城市主干道,多次跨越城市快速路,施工难度大,安全风险高,工期非常紧。西安市经开区管委会多方协调,在短时间内解决了征地拆迁问题,为施工创造了条件。为确保工期,项目部咬定工期目标不放松,精心组织施工,坚持高起点、高标准,严格规范化管理,不断优化施工方案,所有参建人员不畏风雨,昼夜奋战在施工一线,春节不休息,就地过年促生产,开展“大干100天,助力‘十四运’”百日劳动竞赛活动,大大加快了工程进度,经过连续11个月的艰苦奋战,提前5天安全顺利的完成了高架桥梁铺设任务。

据悉,西安北客站枢纽工程(一期)项目2021年6月底可望建成,届时通过“双环高架桥+地面调节通道”,将元凤二路地面快速路引入西安北高铁站落客平台,形成“东进东出、西进西出”的快速进出站现代交通综合枢纽系统,达到“零换乘”,以解决高铁站段交通拥堵状况。与此同时,实现西安北客站与西安咸阳机场专用高速公路、西安绕城高速公路之间互联互通,使西安对外交通承载能力进一步提升。

淮北双龙矿业公司

干部考核 职工当“考官”

近日,淮北双龙矿业公司对公司2020年度科级领导班子及管技人员进行了综合考核。全面了解评价管技人员的履职表现,对标对表,改进工作作风,激发干事创业的精气神,打造责任心强、执行力实、综合素质高的科级领导班子和管技人员队伍,为双龙公司高质量发展引航。

该公司从严从实抓好科级领导班子和管技人员的监督、考核。严格按照考核工作程序成立综合考核工作领导小组,明确考核任务,认真履行责任,确保考核工作顺利进行。4月28日上午,综合考核小组对通风区领导班子政治素质、经营业绩、团结协作、作风形象、党风廉政建设及管技人员“德、能、勤、绩、廉”等方面进行了综合考核。该区职工代表当上“考官”参与了考评,通过多层次、多角度了解区领导班子和管技人员现实表现,切实让考核不走过场,取得实效。该区管技人员从各自党风廉政建设责任落实情况和个人廉洁自律、业务工作等情况进行了汇报,查找存在的问题和不足,明确今后的努力方向和整改措施。有力激励、鞭策管技干部进一步转变作风、担当作为、争先创优、干事创业、廉洁自律,撸起袖子加油干,凝聚创新创业发展的强大合力。按照考核要求,对该区领导班子和管技人员的“德、能、勤、绩、廉”方面进行了民主测评。会后,考核组与相关人员进行了座谈。

(张双侠)

带徒传艺 提技能

南京新材料科技园铁路运输公司党支部把学习阵地建在一线,搭建党员骨干带徒传艺平台,通过建立“行车学堂”,把学习设备送到车站,营造共同提高的学习氛围,“行车学堂”成为一线党员提升技能“红色加油站”。图为铁路运输公司基层党员结对传授技艺。

虞哲明/文 李树鹏/摄

节前查隐患 促整改保安全

“五一”假日临近,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司开展节前安全大检查。该公司安全、设备、生产、消防等各类专业技术人员分组对重大危险源、重点设备、关键装置、消防设施、安全通道等进行了梳理排查,共查出12项整改项,要求责任单位节前整改,不能整改的要做好安全防范措施,消除各类隐患,确保节日期间安全稳定生产。图为4月27日该公司管理人员在生产现场进行隐患排查。

魏玉东 摄影报道

山能新矿黑沟煤业

千兆变万兆以太网升级改造赋能智慧创建

诸如数据信息传输速度不快,提升系统运行卡堵不畅,安全异常状况发现不及时等“中梗阻”问题,当下伴随黑沟煤业千兆变万兆工业以太网升级改造、安装调试投用到位,立即“烟消云散”不见踪影。

该公司针对地面调度指挥中心以往投用的装备设施功能跟不上智能化管理步伐的实际,有的放矢加快实施“人员定位系统”“应急广播系统”“原煤运输系统”等矿井生产相关分支系统智能化升级改造,将监控、定位、语音、广播、通讯等移植到万兆工业环网技改系统,集成安全监控、人员位置监测、视频监控、语音报警、实时监测等大数据融合云平台,达成装备自动化、操作智能化、管理信息化意向标准,由点到面、量质并举赋能智慧化矿井创建。

笔者日前在地面调度中心,面对面清晰看到远程操控四采东翼6部自动化皮带运输画面与实时监控同步、井下各类数据及时传输地面的场景。并且了解到,地面监控人员根据管理需求,可将所要下发的“命令”传送至井下采场集中控制区域,让系统替代人作出精准判断,下发具体指令至皮带运输机,实现一键操作、一键启动。

该公司不仅在装备硬件升级上做足文章,还兼顾专业化操作人才培训,制定《自动化智能化设备操作规范》管理台账,逐项明确操控要点、步骤、流程等,所有在岗人员按章操作、熟练操控,做到人岗相宜、技能匹配。

“升级改造以地面监控为重心,依托远程视频、音频为基础的以太环网自动化控制系统,提升‘三化融合’一体化管理时效性。”该公司负责人王德田说,“最大限度地推进无人则安、少人则安管理目标实现,开启智能化创建驱动智慧化矿井建设新征程。” (赵业勇)

鹤煤三矿掀起技术比武新热潮

“集团公司、鹤煤公司马上就要开展技术比武活动,这次比武我矿要选送‘精英’参加,组织好参赛人员,通过比赛,更好地提升技能,服务安全生产。”4月28日,河南能源化工集团鹤煤三矿工会主席王红喜在调度会组织技术比武活动。为了激发、调动广大职工获取知识、更新知识、提高技能、技术创新的积极性、主动性和创造性,该矿在全矿掀起了“技术练兵、技能比武”新热潮。

为搞好这次比赛,该矿制定了开展“技术练兵、技能比武”的活动文件,明确了“通过活动引导广大职工学习业务、钻研技术,熟练掌握所从事工作岗位操作技能和专业知识,努力成为具有较强实践能力和创造能力的知识技能型、技术技能型和复合技能型人才”的总体目标。并对竞赛工种、时间、形式、要求进行了规定说明,竞赛涉及机电、井下钻机司机、军事技能、非煤等多个专业,包括车工、钳工、电气焊工等近20余个比赛项目。为了在全矿职工中掀起“比、学、赶、帮、超”的学习热潮,该矿充分利用黑板、条幅、宣传栏等媒介和工前会、班后会及学习时间宣传开展“岗位练兵、技能比武、技术创新”活动的重要意义,全面营造了“学本领、练内功,争当创新能手、技术状元、科技带头人”的浓厚氛围。

(姜世军)

制造业迎金融政策加码 经济复苏动力增强

■ 杨曦

国家统计局于30日公布4月份制造业商务活动指数(PMI),市场普遍认为,二季度制造业投资将强劲反弹,成为拉动2021年经济复苏的主要引擎。同时,在多部门密集发布经济、金融政策的支持引导下,制造业进一步复苏值得期待。

3月份数据显示,制造业供需旺盛,经济延续扩张态势。制造业PMI为51.9%,其中生产指数上升2个百分点至53.9%,新出口订单指数上升2.4个百分点至51.2%。分行业看,高技术和装备制造业增速高于整体增速,食品与电气机械行业回升幅度显著,工业生产和出口增长势头强劲,经济恢复动力持续增强。

光大证券发布的研报认为,二季度制造业进一步加强复苏值得期待。向前看,出口的动能会受到海外供需缺口、海外经济复苏补库的双重支撑,拉动企业利润改善。价格、融资、PMI、进口等多项领先指标,均指向制造投资景气度在持续回升。基建增速也有望随着2021年提前批专项债开始下发,继续反弹。

宏观政策方面,4月份以来,多部门发文促进制造业及小微企业的发展,为制造业复苏注入动力。

4月2日,央行等五部门发布通知,为保持对小微企业的金融支持力度不减,确保小微企业融资更便利、综合融资成本稳中有降,根据国务院常务会议议定事项,决定进一步延长普惠小微企业贷款延期还本付息政策和信用贷款支持政策,实施期限至2021年底。

4月25日,银保监会发布《关于2021年进一步推动小微企业金融服务高质量发展的通知》指出,要继续加大小微企业首贷、续贷、信用贷款投放力度,重点增加对先进制造业、战略性新兴产业和产业链供应链自主可控的中长期信贷支持。据悉,银保监会近期还下发相关通知,提出加大制造业金融支持力度、优化金融服务制造业工作机制、加强制造业企业精准纾困和风险化解三大工作,引导银行机构加大对制造业的信贷支持。

4月20日,在国务院新闻办举行的一季度工业通信业发展情况新闻发布会上,工业和信息化部新闻发言人黄利斌表示,工信部正在编制“十四五”及中长期制造业发展相关规划,包括制造业总体发展规划,工业基础、科技创新等重点领域规划,重大技术装备、原材料等重点行业规划等,相关规划将于今年陆续发布实施。

“十四五”规划强调,要保持制造业比重基本稳定,推动制造业高质量发展,增强产业链自主可控能力。展望未来,我国要走制造业高质量发展之路、加快制造强国建设,就必须加速推动制造业变革。

对此,赛迪智库产业政策法规研究所近日发布报告分析,制造业发展规划的制定,既要顺应长期规律,也要遵循产业发展新逻辑,找准政策切入点,多方协同合力推进。一要注重完善制造业协同创新体系,二要注重推动制造业生产模式的根本性转变,三要注重推进制造业各类生产要素的优化配置,四要注重构建适应未来要求的组织架构和产业集群。

“我们目前处于‘十四五’规划的第一年,一些重大的工程项目都在安排之中,民营企业现在有越来越多的机会参与。在‘两新一重’、传统产业改造、新兴产业提升上,都有大量的投资空间。随着经济整体恢复的推进、企业效益的好转,企业的信心会慢慢得到增强,制造业提升的空间还是很大的,从未来讲,我们对制造业投资的恢复还是很有信心的。”国家统计局新闻发言人刘爱华4月16日在新闻发布会上如是表示。 (据人民网)

弘扬五四精神 绽放青春风采

日前,中煤新集二矿团委组织20余名团员青年赴淮南新四军纪念林开展“学党史、强信念、跟党走”学习教育主题团日活动,旨在引导团员青年传承和弘扬五四精神,砥砺对党忠诚之心。

钱陈勇 俞浩 摄影报道

胸怀强军志 励剑守初心

——记江南工业集团劳动模范唐送

■ 姚梦雨

守兵工人报国初心,担科研者强军使命。中共党员、江南工业集团2020年度劳模、年仅33岁的工艺技术研究所水中兵器总体工艺室副主任唐送,困知勉行,劈波踏浪,为公司水中兵器崛起之路默默奉献。

2012年7月进厂以来,唐送相继参与或负责了4大系列产品,以及XX产品等科研、定型产品所需部件相关工作。他勤钻业务,乐于奉献,解决了一系列工艺技术难题,圆满完成了所承担的各项工艺技术工作。主管的项目曾获得公司科技创新奖二等奖,个人获得公司标兵、优秀员工等荣誉称号。

潜心砺剑 专攻术业

参加工作9年以来,对于自己所承担的工作,他总是以饱满的热情全力完成。入职以后,他首先从事民品科研技术,一行一行地学习代码,仔仔细细地研究电路设计图,很快进入工作状态,自己承担了其中一个部件的设计和制作,成为了团队的技术骨干。

2014年至今,他主要从事工艺技术管理工作。工艺技术工作是一项知识面很广、需要经验的技术活。他充分认识到自己知识和经验的不足,积极向老师傅学习,向同事请教,查阅资料,积极主动地与总师单位的技术人员交流,经常主动深入生产现场,为工作的开展打下了良好的基础。实践中,他善于整理归纳,每解决一次实际问题都进行总结,进一步提高工作技能。

短短几年时间,唐送就发表专业论文2篇,申请发明专利1个,实用新型专利2个。

见招拆招 善解难题

公司在水中兵器领域不断取得全新突破,也面临不少挑战。不断挑战新难题,促使了他的快速成长。

2015年起,公司开始某水下产品首个订购合同的生产和交验。万事开头难,首批XX件产品的交验持续了近两年的时间,碰到了很多难题,导致产品交验进度严重延误。此时,唐送接替技术负责人的职务,挑起重担,积极主动地和总师单位设计人员交流,多次和靶场技术人员深入探讨交验方案。他和项目组一起,逐渐改变陆军产品的交验思路,提高对水中兵器产品交验规则的认识。在他和大家的共同努力下,交验逐渐走顺,后续产品的交验仅耗时半年,成功将全数交验转为抽样交验,并且交验合格率达到了100%,为后续的合同订购打下了良好的基础。

还有一次,某产品进行空投交验时,离机销断裂,导致交验失败。金属材料以及表面处理等专业技术对于他来说,基本算是“天书”,但他没有退缩,一方面恶补相关知识,一方面向专业人士请教。每次验证试验都积极参与,每一份试验方案、试验报告都自己整理,主笔完成了归零报告的撰写。在他的合理组织和有效安排下,一个月的时间就完成了离机销断裂故障的归零工作,为保障该产品的交验进度争取了宝贵的时间。

冲锋一线 勇于担当

担任总体工艺室负责人,碰到突发状况时敢于担当是唐送的风格。

2020年8月,在某产品一次交付验收试验中,回收装置发生故障,导致1枚产品沉入水底。待产品打捞上岸后,唐送第一时间组织人员拆解,发现产品所有电路板、电子模块、连接电缆等部件全部进水,受到了回收装置高温高压的化学气体损伤。若不第一时间采取措施,弹体内电子器件很有可能会被回收装置产生的化学杂质腐蚀损坏,无法回收记录数据,也无法判定产品交验合格,对交验成本和进度造成很大影响。他意识到问题严重,连夜组织技术人员对产品进行仔细勘察和分析,制定了“抢救”措施,把所有能拆开的模块全部拆开到电路板级,甚至元件级,然后用高纯度酒精进行刷洗,确保每一个元件、焊点均无杂质残留,清洗之后进入烘箱,用45°低温连续烘烤48小时。期间每隔2小时查看各模块、电路板的情况。经过及时“抢救”,该产品记录的数据完完整整地被读取出来,所有模块经检测全部合格,对该产品交验项目被判定“合格”起了决定性作用,减少直接经济损失70多万元。

在他及团队的技术保障下,后续该产品13个批次生产、交验任务的顺利完成,均以一样本交验合格,合格率100%,为公司完成“十四五”期间的大批量订单奠定了基础。

“不忘初心,牢记使命”,年轻的唐送怀揣着对工作的执着和热忱,继续践行着一名技术工作者的强军梦。

青春 献给蜀南气田

——记2020年度中国石油西南油气田公司蜀南气矿劳动模范杨汉杰

■ 黄斌

“我是一名普普通通的石油人,不论在什么岗位、干什么工作,我都要老老实实做人、认认真真做事!”一路走来,80后的杨汉杰从基层单位技术人员到机关科室领导干部,荣获2020年度中国石油西南油气田公司蜀南气矿劳动模范,他用自己的实际行动履行着责任与担当、诠释着青春与奉献。

2012年7月,当时正值西南油气田安岳须二气藏开发上产关键阶段,从西南石油学院毕业的杨汉杰来到蜀南气矿工作,主动要求成为安岳项目部常驻人员,主要负责安岳区块场站及电气管理工作。“白天跑现场,晚上做资料,周末加班”成了他的工作常态,期间,他先后参与20余口新井投产、10余口气井增产工艺措施的实施,10余座场站停气碰头配合方案编制及实施,50余次清管通球作业。虽然辛苦,但每一口新井的投产、每一次清管作业的完成、每一次停气碰头作业的完工,都是他最珍贵的“果实”,他认为这样的付出“值得”!

2016年,由于工作需要,杨汉杰来到蜀南气矿机关工作,面对陌生的岗位和工作环境,他需要付出比其他人更多的时间和精力来适应新岗位、新环境。凭借在基层工作积累的经验,以及向他人虚心请教和沟通探讨,杨汉杰很快理清了工作思路,明确了努力方向,将项目前期与建设、设计与评价有机地结合起来,威远页岩气产能配套建设项目、长宁页岩气田集输气干线工程创立了西南油气田公司范围内的前期工作效率、质量样板,得到了西南油气田公司乃至中国石油天然气股份有限公司的认可及好评。

自2018年8月被任命为蜀南气矿规划计划科副科长开始,杨汉杰深知担子更重了、责任更大了,他积极主动与业务部门、设计单位沟通联系,白天投于云的工作晚上接着干,平常没干完的工作周末接着干,家人的理解和支持是他安心工作的基石,公司建设300亿战略大气区、气矿建设千万吨级大油气田”的宏伟目标是他努力前行的动力。坚持低成本发展战略,通过现场办公、方案预审、市场预测、安全现状评估等手段强化项目前期论证,终止低效及无效的前期项目20余项,节省投资约1.2亿元;通过功能定位、需求分析,进一步优化前期设计方案,着力修旧利库,强调标准化,推进国产化,实现提前投产及降低投资,通过修旧利库大型设备撬装40余套,节约投资2000余万元,新建场站及设备标准化和国产化达到95%以上;大力推动油公司模式改革,在泸203井区、自201井区等整体开发地面建设过程中推行供电、增压、缓释剂加注等单体工程业务外包,减少固定投资,助推资产轻量化,不断提升项目前期工作管理水平。2020年是不平凡的一年,新冠病毒疫情肆虐、全球经济大衰退、石油市场最惨烈的作为跌等诸多困难都未能阻挡他前行的脚步,编制“十四五”发展规划、高石梯高效建产、川南页岩气产量破100亿立方米……处处都留下了杨汉杰的足迹和汗水。

青春是一道光,划破天际、指引未来,杨汉杰寻着光、追着梦,以他满腔的工作热情和良好的精神面貌,在敬业奉献的道路上披荆斩棘、砥砺前行!

掘进战线上的“拓荒牛”

——记皖北煤电招贤矿业集团公司劳动模范邵守平

■ 吴琼

“身材高大,而又文质彬彬,工作起来虎虎生威,有股子拼劲儿,是企业一员难得的干将;从一名普通掘进工成长为掘进队长,他靠的是脚踏实地,不断得到大家认可和信任;他曾带领全队,连续刷新招贤矿业公司大断面岩巷掘进纪录,创造‘招贤速度’。”提起招贤矿业掘进部掘进二队队长邵守平,熟悉他的人都会竖起大拇指为他点赞。

邵守平今年42岁,2006年参加工作,陆续在恒源煤矿、昌恒煤焦、南仙泉矿从事综掘工作,2017年11月份转战招贤矿业掘进部。凭借优异的工作成绩和踏实肯干的精神,邵守平个人获得了招贤矿业公司2019年度“劳动模范”的荣誉。今年2月,再次获得集团公司“优秀班队长”荣誉称号。

一句承诺:勇挑重担显身手

2019年8月,由于招贤矿业公司生产任务紧张,掘进部面临着二采区巷道掘进速度慢的问题,能否按时完成每月的生产任务,关键要看二采区两条岩石巷道的推进速度。公司给掘进部下达的进尺计划是每月110米,按照正常生产,大断面岩巷井且在地质条件较差,矸石硬度高,片帮、底鼓严重的情况下每月突成110米的任务是非常困难的。但任务就是命令,他临危受命,并向部门领导立下了军令状,如果每月突不成生产任务就到迎头罐印子去。话是说出去了,可该怎么干,从哪入手成了他的大难题,通过计算工程的各个节点工期、人员组织、技术攻关……他的大脑就像一台高速运转的计算机,每一道工序、每一个环节都在缜密计算。井下组织现场施工、地面联系技术员、协调各项工作,处处都有他忙碌的身影。8月31日夜班12点左右,二采区+980m皮带机巷的综掘机、皮带机正在轰鸣运转,人员正在紧张施工,大家都知道离第二天收尺验收还剩几个小时。此时,迎头才进尺1排,距离邵守平心中的目标任务还剩下2米多。中班员工已经升井,他便带领夜班员工接着干。扛箱杆、拉箱索,在后路为夜班员工做准备工作。正是他的敬业精神,调动了夜班职工的积极性,大家不计得失,你追我赶,仅用3个多小时就完成了剩下的2米进尺。8月1日早班顺利收尺验收,经生产技术部验收统计当月共完成115米,超额完成任务!在此后的几个月时间内掘进二队在邵守平的带领下更是“一发不可收拾”,每月均超额完成招贤矿业公司下达的生产任务,从2019年三季度到2020年二季度连续四个季度获得集团公司“建功杯”奖励,并在2019年四季度取得集团公司岩巷进尺第一名的优异成绩,2019年11月份岩巷进尺达151米,一举打破招贤矿业公司单月岩巷进尺纪录。

一套管理:精心打造尖刀队

说到区队管理,用邵守平的话说:“一是抓安全重在细节,二是抓管理重在现场,三是带队伍重在人才培养。”为强化队伍管理,他坚持从班长抓起,给班长定了这样一条铁规:“生产在前头,下班走后头”。要求跟班长在生产中必须时刻盯在最前沿,生产结束后,必须排查完工作面的安全隐患,最后一个升井。他这样要求别人,自己首先模范执行。哪里有困难,哪里有危险,哪里就有他的身影。去年11月,980皮带机巷掘进到4号联络巷向前400米处,由于地质条件发生变化,巷道穿过煤层,突发局部掉顶,情况十分危急,必须采取揭煤措施。在地质条件好的巷道,揭煤作业不是一件难事,但此处的顶板岩石松散,说下来就下来,危险时刻存在。扛箱杆、锚索,他一马当先,支护、喷浆他冲在前面,在他的带领下仅用了一个小班,就安全处理了掉顶区域,为完成当月的生产任务奠定了坚实的保障。为了全面提高掘进二队员工的整体技能水平,他从师带徒、技能追赶超抓起,并制定了一系列的奖励措施,有时亲自担任授课老师,手把手地把自己一身绝活毫无保留传授给员工们。在他的言传身教下,职工们学技术、钻业务的积极性在二队蔚然成风。一年下来,培养了骆祥杰、黄金、魏从从等一批技术精、素质硬、能力强的高素质员工,所带班队也多次获得招贤矿业公司精细化班组奖励。

一个标准:优化劳动组织

为提高进尺效率,达到“以质保安、以安促产”的目的。今年以来,邵守平以打造快速掘进队伍为抓手,扎实做好安全生产标准化和作业规程双达标建设。通过导师带徒,新老搭配,及时补充掘进施工人员,扎实开展“重点岗位”技能人才培训,为打造一支标准化快速掘进队奠定坚实的人才基础。同时,在选拔任用班队长上,对班队长的技术素质、业务水平、管理能力等进行摸底排查,确保把职工认可度高、业务素质过硬的人员放到班队长岗位上。优化工艺流程,实行进尺与装岩、支护与出矸等多工序平行作业,有效提高了工时利用率。

邵守平在安全管理上敢于坚持原则。进入今年3月份,该队施工的外机巷,由于现场地压大、断层多,工程质量和安全管理难度非常大。他对职工说:“越是条件困难,越是展现我们拼搏奉献精神的时候,只要我们不怕吃苦、齐心协力,再大的难关也能闯过去。”一次早班,迎头出现冒顶的危险,为了尽快消除隐患,他一边上前处理掉浮矸活石,一边安排职工使用好前探梁。有职工说:“这时候还想那么细干啥,抓紧过顶就是了。”“预防工作不做好,安全有保障吗?”邵守平严厉批评道,接着让身边的职工抓紧运料,自己则和班长开始装顶……等中班的人员到达后,劝他上井,他回答:“隐患这么大,不处理好,我哪能安心上井!”直到把顶接严过实,安全隐患完全消除,他才放心地离开现场。

“我们始终坚持安全第一、质量第二、设备第三、质量第四的理念不动摇,确保岩巷单进稳定在120m以上/月。2月份以来,煤巷属于强冲压地区,煤层厚度在26米左右,煤巷进尺困难,需要放炮、卸压、打钻等一系列流程,我们全力以付,力争单进稳定在110m/月,并实现单进的稳步提升。”邵守平信心满满地说。