



盐边惠民镇“4 个链条”打造桑葚特色产业

4 月 21 日,记者从四川盐边县惠民镇了解到,为推进“农业活县”行动,融入全县现代特色农业示范县建设,该镇以桑葚产业为主线,依托当地生态环境、田园风光、乡土文化资源,突出做好“建、补、强、延”4 个链条,加快特色农业产业高质量发展。

“建链”先致富。经过多年因地制宜的产业发展,惠民镇从开设盐边县北部地区第一个蚕茧站开设,探索种桑养蚕产业链的延伸,目前该镇桑葚发展到 25000 余亩,年产鲜桑葚达 16000 余吨,年产值达 5700 余万元,全镇桑树全程生态绿色种植,桑葚清爽可口、甘美醇厚、营养丰富,畅销北京、新疆、天津等地,深受广大消费者的青睐;推动本地蚕桑产业的农村经纪人、蚕桑专营公司、村级蚕桑专合组织逐年增加,村民逐年增收。

“补链”抓特色。全镇不断补齐产业链条,扩展当地“桑文化”和“桑经济”内涵和价值,改变传统单一的农业种植模式,对桑葚产业进行了优化升级,探索“农+文+旅”一体化的有机结合,从卖新鲜桑葚果,到开发桑葚深加工产品,形成了一条“一棵树”从根到枝再到叶综合利用的“桑葚产业链”,以全产业链打造桑葚利益共同体,借助大型电商平台,通过线下体验、线上销售的方式出售,为全镇的桑葚产品提供便捷的线上线下双向运营平台,让种植户迈向现代特色农业转型升级的发展之路。

“强链”旺经济。利用生态及桑葚林地采摘的旅游休闲功能,着力打造集桑葚种植、观光采摘、农耕文化、休闲养身、饮食住宿、旅游度假为一体的现代乡村休闲旅游景点;坚持“高标准、高起点、高水平”推进桑葚产业生态特色,加快精深加工,不断提升桑葚产业市场竞争能力,以此带动周边产业和更多的农民致富。

“延链”促融合。引进战略投资者和合作伙伴,抓好关键环节,形成产业聚集效应,实现产业链延伸和优势互补,促进一二产业融合发展。引进了主要从事桑葚果酒开发的农产品精深加工企业——四喜农业公司,充分利用惠民镇的大山、水流、桑田等元素,从技术创新、产品研发、生产加工到储运销售,建立起了全面的质量管理体系,坚持在“品酒长廊”的路上,传递果酒文化魅力;最近两年,四喜农业公司投资 3000 万元的二期桑葚浓缩果汁生产线、黑金樾农业公司投资 370 万元的桑葚初加工生产线相继落成,惠民镇桑葚产业吹响了向规模、集约、科技、生态、品牌进军的号角,扩大品牌效应,让传统农业全产业链升值,延续“果桑之乡”的魅力,打响攀枝花品牌。

(周娟 朱茂兰 梁波)

遵循新发展理念,系统构建企业社会责任内涵及实践要求,打造大爱今世缘,让企业更有情怀更有温度

实干笃行写担当！今世缘荣获“江苏省扶贫济困杰出贡献奖”

■ 本报记者 何沙洲

4 月 20 日,在南京召开的江苏省老区开发促进会、省扶贫基金会、省扶贫开发协会工作会议上,表彰了在助学扶贫、募捐济困等方面作出突出贡献的先进单位,江苏今世缘酒业股份有限公司荣获“江苏省扶贫济困杰出贡献奖”。这无疑是对企业多年来积极承担社会责任、助力助力脱贫攻坚和乡村振兴的充分肯定。

美好的缘,是创造美好生活、拥抱美好生活、共享美好生活的源泉。在高质量发展的征程中,今世缘酒业肩负“酿美酒,结善缘”的使命,践行“讲善惜缘,和谐发展”的核心价值观,厚植善缘土壤,追求知行合一,在实现自身发展壮大的同时,积极承担社会责任,助力脱贫攻坚和乡村振兴。

创新特色扶贫。成立江苏今世缘扶贫济困基金会,出资设立“今世缘慈善基金”“今世缘慈善助学圆梦基金”。发挥国有企业党组织优势,延长“党建轴线”,形成“今世缘众筹扶贫协作”机制,通过企业搭台、商家参与,以扶贫协作为目标,让企业相关方更多的爱心人士加入脱贫攻坚大会战中。引导经销商情传递爱心火炬,情系苏区脱贫和振兴,党员干部和相关方缘结瑞金 100 名贫困学子,实行一对一帮扶,助力苏区打赢脱贫攻坚战。

参与精准扶贫。积极参与江苏“农民工子女健康成长计划”、淮安“千百万扶贫济困大行动”等多个救助项目。向省扶贫基金会捐款 300 万元,帮助 500 名贫困生完成高中学业。参加江苏省贫困家庭慈善救助“家电包”发放活动,捐赠 100 万元帮助困难群众改善家庭生活条件,让贫困家庭切身感受到党和政府的关心以及社会大家庭的温暖。

被多位专家认为是中国核医学发展的里程碑事件

首台国产医用回旋加速器在绵阳正式商用

4 月 24 日,中国(绵阳)科技城核医学高峰论坛暨首台国产医用回旋加速器正电子药物制备中心落成仪式在四川绵阳举行,吸引了中国工程院院士赵宪庚等 3 位院士以及全国各地核医学专家、从业者 200 余人参加。

“首台国产医用回旋加速器正电子药物制备中心落成,标志着我国核医学高端设备自主研发创新能力达到一个新的高度,在我国核医学发展史上有里程碑意义。”在远程视频致辞中,中华医学会核医学分会主任委员李思进说。

它是什么？

离开了医用回旋加速器提供同位素,核医学最重要的诊断工具也是无水之鱼

核医学中的 PET-CT 和 PET-MRI 被誉为影像诊断的皇冠。PET (positron emission tomography PET),全称为正电子发射计算机



●今世缘酒业副总经理、南京大区总经理陈政权(中)代表公司领取“江苏省扶贫济困杰出贡献奖”奖牌

开展结对扶贫。从 2017 年开始,今世缘 89 名党员干部与地方 445 户低收入户开展结对帮扶。每季度登门走访,因户制宜开展帮扶。中秋、春节送去爱心礼包。招聘符合条件的贫困家庭成员到公司就业,并提供一年的免费食宿和生活补贴。截至 2020 年 12 月,结对帮扶的贫困家庭全部脱贫。

今世缘还积极探索巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的内生机制和典型模

式,以更有力的举措,促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足,绘制企业助力乡村振兴的“江苏样本”。

注重补链强链,招引上下游企业来高沟投资兴业,立足项目带动,拉长产业链条。注重产镇融合,放大今世缘在产镇一体化发展进程中“发动机”作用,突出“缘文化”和“喜产业”创新拓展,彰显产业特色。发展本土种植,建立酿酒原粮基地。注重循环经济,积极寻求

与科研单位合作,利用酿酒废水、酒糟,改良土壤,致富农民。注重文旅融合,提升今世缘旅游景区文化品位,增强吸引力,为地方发展团人气聚财气。

今世缘酒业党委书记、董事长周素明表示,企业参与社会公益事业,不能仅凭一时热情,而是要持之以恒。我们将遵循新发展理念,系统构建企业社会责任内涵及实践要求,打造大爱今世缘,让企业更有情怀更有温度。

性能不输给同能级进口产品,稳定性更胜一筹,价格更是中国制造的優勢

如果将 PET-CT/MRI 比作检查用的“枪支”,同位素药物就相当于检查用的“弹药”,而医用回旋加速器就是“弹药生产线”。同位素药物半衰期较短,有的只有几分钟,因此,能够就近为 PET-CT 和 PET-MRI 配备医用回旋加速器,可以显著提升核医学检查的便利性,使其惠及更多群众。

此前,国内仅有 120 台医用回旋加速器,且均为美日欧进口。国内首台国产医用回旋加速器投入商用,标志着我国正式打破西方发达国家在这一关键领域和设备的垄断局面,为国家实现医用同位素自主化供应铺平道路。这也被多位专家认为是中国核医学发展的里程碑事件。

在使用体验方面,杨兴认为,国产回旋加速器的性能不输给同能级进口产品,稳定性

更胜一筹,价格更是中国制造的優勢。

当天推出的医用回旋加速器,由中国工程物理研究院流体物理研究所孵化的四川玖谊源粒子科技有限公司自主研发。该中心从 2019 年开始筹备,2020 年 6 月开始动工,2021 年 3 月完成施工,落成之后,将极大提升绵阳市及周边地区的核医学药物供给、研发能力,成为核医学科人才培养基地,为新型诊疗药物研制提供平台。

依托当地的科研资源,绵阳正在打造“三中心”(西部现代医学、精神卫生、中医康养中心)、“一高地”(西部医疗卫生事业发展新高地),绵阳希望将核技术应用、核医疗产业发展作为其重要抓手,作为全市经济发展新增长极的重要战略,力争在先试先行中为全国核医学发展解决“卡脖子”问题提供成功经验。

(陈冠宇 祖明远)

企业家自述(长篇连载之二十六)

王建明:动力大王的传奇故事

玉柴崇尚的五项新意识和新观念是:以强烈的历史使命意识,树高素质、敢进取、快节奏的观念;以紧迫的生存发展意识,树竞争机制中的强者观念;以顽强的实践意识,树探索与改革中的求实观念;以劳动者是主人翁的自觉意识,树新时期建设者的价值观念;以日趋成熟的大工业生产意识,树生产关系中的竭诚服务的观念。

第十,用人方针不能变。我们公司的人不是机器,不是工具,必须要对他(她)“尊重、爱护、发挥、发展”。

第十一,育人方针不能变。我们的育人方针是“为每一个岗位的发展提供机会,为每一个阶层的攀登创造条件”。

第十二,经营理念不能变。就是“以高价值的劳动换取高价格、高效益”。

第十三,服务宗旨不能变。玉柴的“现在式”服务宗旨是倾我所有,尽我所能、竭诚用户、诚信天下。“未来式”服务宗旨是最大限度地集合最优,最大限度地集合最佳,把我国国力和国情有可能造就的最优和最佳集合起来,通过玉柴渠道送至用户,献给社会。

第十四,玉柴内外关系准则不能变。玉柴对内关系准则是“尊重、理解、爱护、支持”;对外关系准则是“充分借力,高效合作”。其中充分借力是指要“择优天下,系统组织,尽取其长,为我所用”;高效合作是指要“大胆合作,放手合作,信任合作,竭诚合作,有效监督”。出了一个“1·10 事件”没有什么可怕,不能影响我

们的对外合作、协作和效率,“1·10 事件”查得很清楚了,我们的同志是可靠的,没有中饱私囊的行为。如果为了一个“1·10 事件”就缩手缩脚,那就会因小失大,得不偿失。

第十五,在经营工作中费用控制的原则不能变。即“费用上控制,经营上搞活;内紧外松、内严外宽、职工监督、民主理财”。

第十六,干部“十字”要求的信念不能变。即“民主、开明、顽强、竭诚、约束”。

第十七,干部六项基本功的信念不能变。

这十七个信念突出的是对玉柴人权利的保护、作用的发挥和潜能的调动,突出的是孜孜不倦的追求,突出的是百折不挠的顽强意志。这些都是玉柴的“看家宝”,不能丢,不能变。这十七个信念是在我们崛起和奋进过程中一种宝贵的思维总结,是先于玉柴物质财富而形成的精神财富,是我们玉柴事业大拓展、大飞跃的精神支撑。只能丰富,只能充实,不能舍弃。

这里要回答一下职工中的一些说法,玉柴历来盛产“美丽的传说”,比如听说为保住王建明董事长的位子,准备在每个职工中强行征收 2000 元的什么股金还是风险金,先保住中资股权占大头,然后才能保住王建明。这是一个非常值得感谢的“盛情”,但的确又是一个很大的误解。我们公司领导恐怕永远不会如此漠视职工的权利,随便向职工伸手要钱买自己的位置。前期的风险抵押金是一个极特殊的情况,纯粹是把一个重大的利益强加到职工的头上,因为我们无法讲得更清楚,那么,怎么办? 强行征收,这个征收甚至不是为了企业的集体利益,而是为了保住我们职

工将来一定会看到的一项重大的个人利益,还为了形成一条把玉柴职工和公司紧密捆在一起的纽带。为了这个,我们征收了风险金,最多再过一个个月,风险金的收据将全部更换为职工内部个人股票,它将来值多少钱? 很难精确估计。假如就凭我们 1992 年的经营数据,如果境外有一家企业拿玉柴的名字上市,上市价格最低就是 1.3 美元一股,如果拿玉柴 1993 年的经济数据在明年到境外上市,按保守估计,每股可能要达 2 美元以上。苦口婆心地告诉过大家,这点股票不要动,风险抵押金不要动,我从韩国回来又听说有人在动。前期风险金是根据这个原因向职工同志们征收的,至于为了保住哪一个人的位子去向大家征收钱,这种事情不是我们玉柴干部做得出来的。请职工同志们放心。附带说一下,这一次我这个董事长和首席执行官的位子跟国股占的比例、还有职工股占的比例关系是不大的。我想即使我们股权比例再低一些,可能董事长也不变。

我要告诉大家,我们不仅不会征收这种莫名其妙、出因荒诞的 2000 元钱,而且我们还将根据公司财力的增长、实力的增长,逐步把政府下达的一些摊派到职工的任务,由企业拦截完成。比如今年,我们玉柴职工就没有直接购买国库券的任务,或者说,这个任务已经由公司完成了。我还听说有什么铁路建设费,也要在职工这里分摊,真不知道消息从何而来,我想交,但不知道往哪儿交。针对这一类漠视玉柴人权力的“传说”,我要再一次强调:外资注入以后,在企业文化建设和发展,在企业信念构成方面,要更加重视人,要更加重视对玉柴人

权力的保护,要更加重视对玉柴人现有作用的发挥和未来潜能的调动。这就叫做信念不能变。

第二个要讲的是观念要跟进。外资注入以后,玉柴已经走向国际化,这已是既成事实。我们的职工,特别是干部,还有职工代表能不能从观念上做到适时、顺应和超前,将决定我们公司能不能最大限度地把握契机,从而制造和拉大与国内外竞争对手的优势差。比如,应当怎样看待外资? 分析这个问题需要有一定的认识水平。

外资这个“外”字,国家和地区不同,突出程度是不一样的。例如,在欧共体国家,那里已经无关税壁垒了。国界的概念也不再是传统的了,在那里国与国之间互相穿行是不需要签证的。在这些国家之间,资金相互渗透,它已经不再叫作“外资”,在工业发达国家里,企业的产权、股权跨国界出让、出售,这是每日每时都在大量发生的。一会儿是意大利菲亚特购买美国福特的某个子公司,一会儿又是通用公司买了欧洲的某一家子公司。日本人早就在大量地购买美国的土地和企业,买到吓人的程度。知名度很高、历史很悠久的公司有可能一朝之间被某一个外国公司购买了。所有这些行为都不叫外资注入,而是正常的商业行为或商战行为。只有从封建落后、闭关锁国的状态中刚刚解脱出来的,或者现在还在封闭自己裹足不前的国家才特别突出“外资”的“外”。外资一突出以后,还会产生联想,从“外”就要联想国界,要联想边境和主权;再善于联想的话,就会想到“资本”后面就是“资本家”。这笔钱姓社会主义还是姓资本主义。

广州会议结束之后,我们召开了中央各新闻单位参加的记者招待会,会上有一位记者就连续发问:外资股股权达到 51.34%以后,企业经营权在谁手中? 我看他问得很认真,就给他作了比较系统的回答,给了他四个建议:

第一,建议他从国际化的角度,首先把考虑问题的顺序理一理。在当今追求经济发达的世界里,考虑问题的顺序应该是先考虑发达和落后、富裕和贫困,再考虑控股或者是被控股。

第二,建议他从国际化的角度,来认识一下绝对控股的不必要性和相对控股的可行性。外资进入玉柴,玉柴外资股权总股权比达到 51.34%,确实外资股总股量已达到控股地位,但是就单一股东作比较,由玉柴机器集团公司所持有的玉柴机器股份有限公司里面的国家股和玉柴职工的个人股合计起来股权比达到 28%,仍然是中外玉柴机器股份有限公司里面的第一大股东,居于相对控股位置。但这个相对控股的股权比要比世界上的很多大公司的发起人所占股权比高得多。比如可口可乐公司,发起人占的股权不到 3%,但它仍然是控股,不叫绝对控股,叫相对控股。像德国奔驰公司,发起人原来是戴姆勒,后来是梅赛尔德斯,现在这个发起人占奔驰公司的总股权的比例也不到 5%,但一直是处于控制地位,公司要国际化,要大规模发展,首先肚子要足够大,要容得下别人和你一起来发财,你总想一个坑头一亩地,你总想所有的财都由你一个人发完,最后你就只能发那点小财;让天下人跟你一起来发,恐怕你发的财要比你原来独发的那点小财多得多。

(此文系本报整理,待续)