

茅台之窗

“茅酒之源”迎来三轮次生产“开门红” 奥秘何在?

■ 本报记者 樊瑛 张建忠 综合报道

制酒一车间作为茅台酒的发源地,是茅台历史最悠久,精神文化积淀最深厚的生产车间,被称为“茅酒之源”。

据悉,三轮次生产是茅台酒酿造的“黄金轮次”,生产刚开始一周,“茅酒之源”——制酒一车间便迎来“开门红”,在公司各制酒车间中平均产能排名第一。

据了解,茅台酒酿造第三、四、五轮次总称“大回酒”,其丰产优质是实现茅台酒全年优质稳产的重要“基石”,因为这三个轮次产量占到全年基酒产量的60%以上,也是全年集中出产酱香典型体的轮次。从制酒一车间三轮次生产的“开门红”,可以透视全厂上下期待的三轮次酒正迎来好收成。

“茅酒之源”全车间仅有八个班组,部分班组仍沿用上世纪的生产场所,需要在做好保护的基础上开展生产,想取得好成绩,难度显而易见。此次取得亮眼成绩,其奥秘何在? 火车跑得快,全靠车头带。面对严苛的保护要求,从2019年度恢复生产以来,制酒一车间班子成员从狠抓生产工艺下手,齐抓共管,打牢生产基础,严格把好质量关。制酒一车间生产主管谭宏回忆道:“从下沙开始,为了保证润粮的质量,管理人员全部实行跟班,在每栋生产房蹲点。二轮次期间,车间要求工艺组对每个堆子进行检查,确保发酵符合要求。”

生产好不好,关键在员工。制酒一车间各班组认真抓好员工管理,严格执行工艺标准。“上甑、摊晾、拌曲……每道工序、每个操作,都要按要求做到最好。”制酒一车间3班的酒师刘利刚每天凌晨4点赶到班组,做好产前准备,在生产中更是亲力亲为,带头作表率,严格监督好每个关键环节。在刘利刚的带动下,班组成员干劲十足,一心想着干好生产。 尽管干活时汗流浹背,但班组成员没有丝毫抱怨,依旧勤勤恳恳的工作。作为党员的制酒一车间3班班长刘涛坚定地说,要把艰苦奋斗、吃苦耐劳、甘于奉献的精神融入到生产工作中来,这样才能把工作做得更好。 当下,党史学习教育正在全集团开展,制



酒一车间党支部也积极响应,在微信群开展“党史天天读”,利用广播宣讲“百年党史”,还开展了形式多样的红色教育活动。“通过党史学习教育,让员工不断汲取知识营养,将党的优良传统内化于心,外化于行,助力制酒生产。”制酒一车间主任王和玉深有感触地说。 “三轮次生产‘开门红’,平均产能全公司

第一名”,成绩的取得,得益于制酒一车间以党史学习教育为契机,深化党建引领作用,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,让车间全体员工心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳。 下步,车间还将以势如破竹的气势、乘风破浪的决心、百尺竿头更进一步的魄力,争取实现新突破,助力茅台高质量发展。

白云边:求真务实酿好酒 笃行致远守初心

■ 刘思楫 王小波

姜是老的辣,酒是陈的香。走进白云边,一处处历史悠久的原酒库,空气中弥漫的浓郁酒香印证了这一说法。

酒库里,一个个古朴硕大的陶制酒坛整齐摆放,发酵出来的原酒在恒温环境下储存、发酵,酒体变得更加醇和柔顺。这里的原酒储存期最低为3年,有的已经存放了半个世纪。 不挣快钱,不赶产量,精心酿造,质量至上。白云边人追求品质的工匠精神正如其酿造出的陈年佳酿一般历久弥香。

白云边靠质量起家。建厂伊始,白云边便确立了“以质量为中心”的治厂方针。数十年来,白云边始终把质量摆在第一位,坚持走质量效益型发展道路,在企业生产经营中,一切围绕质量,一切服务质量。

如今,质量优先,质量至上的理念已深植于每一个白云边人心中。质量与白云边的发展休戚相关,质量已成为白云边在现代市场经济中竞争制胜的法宝。

求真务实 质量意识深植人心

北纬30°,中国白酒酿造黄金纬度带。白云边生态酿造园位于松滋城西的“糟坊岭”,这里林木参天,植被完好,峰壑叠翠,气候温润,非常适合酿酒和贮酒,自古以来就拥有得天独厚的酿酒环境和悠久的酿酒历史。

优良的地理环境,为白云边酿出好酒打下了基础,而质量优先,质量至上的企业精神则为白云边酿出好酒、出精品提供了根本保障。

白云边酒在酿造工艺上吸收了酱香型酒

的精华(高温曲、高温堆积)和浓香型酒的工艺核心(续渣发酵、泥窖增香),把两种香型的生产工艺创造性地结合在一起,形成了白云边独特的浓酱兼香型白酒酿造技术。

整个酿造过程,白云边始终坚持做真做实的作风。从源头开始,白云边就强调质量导向,酿酒原料精选东北优质高粱,制曲原料为当地优质小麦。

精工出细活。白云边在提高产品质量上用心不计代价,用力不计辛劳,用时不计岁月。白云边酒每年九月开始投料,历经三次投料、十轮操作、九次发酵、六轮堆积,酿造周期长达一年。

储存是白云边酒生产工艺中的重要工序,采取的是古法酿酒技艺中陶坛贮酒工艺。作为中国古老的传统工艺,陶坛贮酒透气性较好,透气不透液,是白酒储存的最好方式。公司常年优质原酒储备量10万吨以上,是全国最大的浓酱兼香型白酒原酒储备基地。

“满园竹叶千年色,一窖酒存百世香。”位于公司城东行政包装园的竹园酒库,采用松滋古老民居建筑风格,白墙青瓦,庭廊阁楼,翠竹幽美。漫步其间,酒香沁脾,岁月静好。

酒库内存放着一个巨大的深褐色陶制酒坛,每个陶坛原酒储量为1吨,坛子上都标有编号。原酒入库时,会严格按照不同的生产年份、生产轮次以及入库鉴定时所评定的级别,分轮、分级并坛储存,并建立详细的纸质和电子档案。只要将酒坛上的编号输入管理软件,该坛酒的生产日期、年份等信息就会一目了然。

建章立制 质量管理精细规范

随着社会经济的发展,传统作坊传帮带式的经验型管理已不适应现代化大工业需要。多年来,白云边始终坚持以制度建设为抓手,规范企业运行机制,践行“精益化、高绩效”的企业经营理念,遵循“规范化、持续化、程序化、科学化”原则,全面加强企业基础管理,做到管理求精有标准、管理求严有考核、管理求实有奖惩。

为了确保产品质量的稳定和提升,白云边不断健全完善质量及食品安全管理体系,实现了从原料到原酒的生产质量可追溯,在关键工序设立质量控制点,按高于国家标准的内控标准严格把关出厂酒的感觉、理化及食品安全指标检测。不仅如此,在职工评比表彰、卓越绩效模式等一系列现代管理方法的推进,推动企业管理走向精细、深入和高效,让白云边从优秀走向卓越。企业先后荣获“全国实施卓越绩效模式先进企业特别奖”“国家二级安全标准化生产企业”等称号。

笃行致远 质量效益稳步提升

作为兼香型白酒的典型代表,白云边酒产品质量始终处于全国领先水平,科学技术

研究也始终走在全国兼香型白酒的前列。

白云边是全国兼香型白酒的技术创新中心和新品研发中心。经中国食品工业协会白酒专业委员会授权成立了“全国兼香型白酒技术研究中心”,目前是省级重点技术中心和兼香型白酒工程技术中心,也是省人社厅认定的博士后创新基地。2015年,白云边院士工作站成功挂牌。这是全国白酒行业第二个院士工作站。

白云边人将质量视作企业的生命线,对产品的检测达到了近乎苛刻的地步,要求出厂的每一滴酒都做到没有瑕疵。

公司检测中心拥有设备齐全的微生物实验室、理化分析室、酒体设计室、色谱分析室、产品开发室等。送检的成品酒将在这里接受包括感官、理化、气相、食品安全指标等在内的3大项12小项检测。

杨团园是公司总工程师,1988年进厂。在白云边工作30多年,他见证了企业的发展。“随着技术不断创新,我们的检测能力也在逐步提升。近年来,实现了质量、环境、食品安全三项检测体系合一,检测能力得到了专业机构和市场的一致认可。”

创新让白云边酒质量的稳步提升获得了前进动力。目前,白云边产学研合作走在全省同行业前列,拥有多项核心技术。已经与华中农业大学、湖北大学、湖北工业大学、长江大学等多所高校建立了良好的合作关系,开展了多项科研课题合作,取得了可喜成效。

笃行致远,不忘初心。以质量为导向,做真做实,做强做远,白云边将迎来更加辉煌的明天!



● 久马高速 TJ11 项目部施工人员合影留念。(升华/摄影)

久马高速 全线首节空心薄壁墩成功浇筑

■ 钟明娟 陈富晓 蔡兼祯 升华

2021年4月24日,在久马高速马塘特大桥施工现场,平均长2.97米、宽2.2米、高43.7米的6号薄壁空心墩被钢模板严密包裹着。随着最后一方混凝土顺利落入马塘特大桥,久马高速全线首节空心薄壁墩成功浇筑,久马高速施工生产全面提速,驶上快车道。

久马高速的重点工程——马塘特大桥在阿坝州马尔康县梭磨乡马塘村境内,全长2451米,空心薄壁墩浇筑是马塘特大桥的关键控制性工程,该桥计划安装空心薄壁墩64个,施工难度大,技术要求高。据了解,空心薄壁墩墩截面模量大、自重轻、结构刚度和强度较好,一般可减少圬工量40%~60%,多用于高桥,此次浇筑顺利完成,将为后续空心薄壁墩浇筑积累了宝贵的施工经验。

“为保证施工安全、质量及整体施工进度,久马高速 TJ11 项目部组织技术人员全方位‘问诊把脉’,及时排除安全隐患,对施工班组进行安全技术交底工作,严格验收进场模板,严格落实班前安全教育。”久马高速 C3 总包部负责人王波说。

久马高速是四川省交投集团2020年3月新开工的项目,由四川交建承建 C2、C3 标段,是四川首条高原生态环保示范高速公路、四川首条高海拔高原高速公路和四川西北部首条高速公路出川大通道,整个工程具有“三高两低一脆弱”(高原高寒高海拔、氧含量低气压低、生态脆弱)的特点。

高新技术上市公司 与智能化示范矿井的智慧撞击

■ 胡云峰

“我们走访了很多智慧矿山企业,现场多为借助式表演,像你们这样现场实操的还是独一份。”这是4月22日北京数智源科技公司副总经理许建参观完院北煤电智能公司智慧矿山各系统后的切身感受。

作为一家新三板上市的高新技术企业,业内唯一一家公司向用户提供从视频捕获、综合视频管理、智能检测、分析、结构化主题存储等完整性功能的专业厂家,站在技术创新研发风口,对于公司智慧矿山建设给予超高度评价,在煤炭行业尚属首次。

座谈交流过程中,对于该公司月度库存仅600万元左右,远低于其他煤矿少辄几千万、动辄上亿元,许建一行十分感兴趣。“月度库存低,是不是和生产规模变化有关系?”一番迂回后,许建向该公司党委书记、董事长吴劲松发出了质疑。

“月度库存低,一方面来自于我们管设备就是管生产,管数据就是管设备的理念,设备全生命周期管理,我们对井下大型移动设备全部实现了智能预警,通过数据变化就能判断设备寿命,从而提前进行介入。另外,我们通过与厂家签订供货协议,避免了中间环节,设备配件质量更有保障。”

规避中间商、厂家变库房,许建不由向吴劲松投去了赞许的目光。

“可能你们都想不到,作为国有控股企业,我们的生产成本竟然比同规模民营企业还要低。以周边一家民营企业为例,生产成本145元左右,这在过去,是很多煤炭企业争先进学习的样板,而我们的生产成本2020年仅为85元。”

“这太好了,你们是如何做到的呢?” “这一方面得益于我们压缩库房、集中管控,采取零库存生产、零亏卡销售等一系列降本举措,另一方面我们在取消检修班、取消夜班后,通过变频技术加强用水、用电管理,促使生产运营成本得以大幅降低……”

降本有措施、增效有方法,有理念、有实践、见效益,吴劲松的回答,令许建一行佩服不已。

“听说你们单班入井人数不足80人,这太不可思议了,有什么妙招吗?”“通过小改造让老式综掘机达到了新型综掘机的效果,这又是如何做到的呢?”

座谈现场,数智源科技公司到访人员一个问题接一个问题,让现场变成了粉丝见面会和智慧矿山新闻发布会。

“你们是煤矿智能化建设上的标杆,我们在视频技术界也取得了一点成绩,虽属不同领域,互通互融的点却很多,今后一定多向你们取经,借助你们的理念,给予我们更多的开发灵感,在各自领域的百尺竿头更进一步!” 座谈最后,许建深深感谢该公司的智慧矿山发展理念所折服,并表达了加强合作、共同实现高质量发展的诚意满满!

(赤峰平煤投资有限责任公司 王丽红)

创新企业思想政治工作

党的思想政治工作最根本的目的,就是用中国特色社会主义理论体系和党的方针政策教育干部和广大群众,启发和提高人们的思想觉悟和认识能力,更好地为社会主义现代化建设贡献力量。党的十八大以来,习近平总书记高度重视思想政治建设,对事关党的思想政治工作长远发展的重大理论和现实问题作出许多重要论述,提出一系列新观点新论断新要求。从企业的实际出发,学习贯彻习近平总书记关于思想政治工作的重要论述,必须准确把握新形势下思想政治工作的新特点新要求,注重在观念、思路、内容和机制方面进行创新,奋力开创企业思想政治工作新局面,不断激发出广大员工支持和参与企业改革发展的积极性。

一、坚持与时俱进,注重观念创新

把党性与人民性贯穿于思想政治建设全过程,是新时代思想政治工作理论的核心特征。创新企业思想政治工作,是企业改革发展的需要。为此,企业思想政治工作必须注重在观念方面进行创新,坚持做到与时俱进和超前思维,紧紧围绕实现伟大的“中国梦”,结合广大员工思想的新特点进行大胆探索,进一步把思想政治工作融入到现代企业管理之中。在深入推动企业改革发展的进程中,单纯的行政命令不是企业员工管理的最佳模式,只有认真探索企业思想政治工作新的方式方法,把创造一流的经济效益作为思想政治工

作的中心内容和主要目标进行落实,才能实现教育引导与严格管理并举,才能从根本上拧紧广大员工思想的“总开关”,努力提高广大员工的思想素质,有效激发出广大员工的主人翁意识和创新活力,为企业的改革发展注入生机和活力。

二、坚持以人为本,注重思路创新

思想政治工作一直是党的优良传统和政治优势,要始终把思想政治工作作为党组织的一项经常性、基础性工作来抓。随着企业改革发展的深入进行,广大员工的思想观念呈现出多元发展趋势,这就要求企业必须积极探索新形势下思想政治工作的特点和规律,切实做到以人为本,不断创新工作思路,努力增强思想政治工作的实效性,实现党性和政治思想性的统一、科学性和真理性的统一、服务性和渗透性的统一、民主性和群众性的统一。在实践中,企业的思想政治工作者在开展思想政治工作中,要不断地研究探讨思想政治工作的新途径,把思想政治工作的根本点放在尊重广大员工上,把思想政治工作的立足点放在理解广大员工上,把思想政治工作的着力点放在关心广大员工上,增强广大员工对企业的获得感、认同感和归属感,全面调动起广大员工的积极性和创造性,确保企业在改革发展的进程中无往而不胜。要认真按照把握大局、融入中心、凝心聚力、构建和谐的标准,形成推进企业发展的整体合力,妥

善协调和处理好各方面的关系,积极寻求行政制度与党务工作、行政管理与政治思想工作的最佳结合点,把企业思想政治工作做细做实,为推动企业改革发展营造良好的思想环境。同时,要准确把握以人为本的企业思想政治工作是统一广大员工思想、凝聚人心和鼓舞士气的重要保证这个根本点,把扎实有效的思想政治工作与营造和谐融洽的人际关系及稳定有序的生产经营环境融合到一起,把广大员工的意志和行动统一起来,在良好的氛围中产生共同的荣誉感和责任心,共同为深入推动企业改革发展做出贡献。

三、坚持释疑解惑,注重内容创新

思想政治工作是人的头脑里搞建设,必须紧跟时代步伐进行内容创新,达到因势利导、释疑解惑的目的。在企业生产经营过程中,广大员工是生产力中最活跃和最积极的因素,企业的经营目标需要依靠广大员工的努力去完成。但是,企业广大员工的情感和思想又不可避免地随着时间的推移和外部环境及条件的影响而发生变化。特别是在新形势下,企业在改革发展进程中遇到的各种问题和矛盾不断地交替出现,如果得不到及时地处理和解决,将会影响到企业生产经营工作的顺利进行。因此,企业的思想政治工作者一定要充分发挥思想政治工作的优势,从企业的实际出发做好调查研究,分析广大员工所思所想,找出广大员工思想中的“症结”

所在,有的放矢地做好释疑解惑、理顺情绪的思想政治工作,及时解决问题,及时化解矛盾,引导广大员工以愉快的心情、饱满的热情、高昂的斗志投入到本职工作中去,在企业改革发展的进程中勇站排头、争创一流。

四、坚持主动作为,注重机制创新

准确把握新形势下思想政治工作新特点,用新时代中国特色社会主义思想凝聚广大员工,必须加强对企业思想政治工作机制进行创新,这样才能有效推进企业改革发展的强大思想共识、行为合力和内生动力。要加强领导机制建设,坚持以转变职能、理顺关系、提高效率、服务生产经营为原则,进一步完善齐抓共管的企业思想政治工作组织领导体制,确保思想政治工作的深入开展。要健全思想政治工作参与经济工作的机制,思想政治工作者要多接触和多参与生产经营活动,认真摸索思想政治工作的规律,牢牢把握思想政治工作的主动权,确保生产转到哪里,思想政治工作就做到哪里。要建立科学有效的工作责任机制,明确和落实党政工团组织在思想政治工作中的责任,在实际工作中,通过利用思想政治工作信息网络等手段准确把握广大员工的思想状况,经常性地对广大员工的思想状况进行分析研究,认真制定有效的措施,促进思想政治工作在企业实现全面覆盖。