鏖战检修一线 誓保矿井安全

“同志们,狭路相逢勇者胜,检修是场大战,事关矿井长治久安,大家有没有信心完成检修任务?”

“有!有!有!”

凌晨五点半,袁店一矿保运区会议室及值班室灯火通明,迎战的号角声响彻天空。一场以矿井安全生产为据点为期 4 天的“蚕食战”就此展开。目标十分明确,就是要以九牛拉不转的态度逐步蚕食矿井安全隐患,不达目的誓不罢休。

都说兵马未动粮草先行,为了确保此次停产检修任务顺利完成,袁店一矿多次召开停产检修筹备会,根据检修工作需要多方筹措、全盘谋划,逐条逐项梳理工作漏洞,先后数次修改施工方案和任务清单,务求检修工作科学精准,时间张弛有度,任务轻重分离。层级落实施工安全责任人,以劳动纪律、材料准备、过程管控、现场管理四个方面为侧重点,以严细实精作风为保障,蹄疾步稳地推进检修工作。同时,执行立时分析、每日兑现的管理办法,对检修过程中所遇问题第一时间“集中会诊”,疾速疏通各工序上下衔接渠道,对艰、难、险、阻工作实行差异化给付市场化工分,充分调动职工勇攀高峰、敢战强敌的工作积极性,全力以利确保检修任务顺利完成。

“来,这边搭把手!”“注意脚下工具,站位一定要稳。”“安全带拴实没有,找好固定点再上去。”“电机罩卸下来了,旁边人注意了!”

从拆下第一颗螺丝钉开始,该矿老主井车房检修现场职工之间此起彼伏地安全提醒声就从没断过。每个环节的安全确认衔接有序,每项工作都要强调安全重点,兄弟般的情谊在这群“蓝甲勇士”中愈发深厚。

主井提升设备保护罩打开后,巨大的‘转子’齿轮裸露开来,检修工陈国栋熟练地拿起毛刷仔细清理其中积攒的灰尘。“可别小看这一环节,提升电机常年高速旋转工作,一些细小的凹槽中难免积攒些许灰尘,不清理干净就会影响转速,达不到数字化精准的要求。”该矿保运区党支部书记张俊康说。

据悉,此次检修涉及该矿 18 个地点 28 项内容,其中就包含了主运提升设备检修、副井罐笼及天轮和 102 架空乘人器钢丝绳更换等重点工程。早在该矿第一次检修筹备会议上该矿矿长钱四发就强调,要在安全第一的基础上,坚决执行“时间服从质量”的原则,逐项逐点地梳理注意事项,将焦点对准细节,务求检修过程精细缜密,检修效果高质量达标,确保矿井整体系统稳定可靠。袁店一矿各检修责任单位在严格贯彻落实矿井任务部署的同时,将吹毛求疵的态度发挥到极致,小到螺丝钉紧固,大到机械设备安装,坚持使用“显微镜”观察每个环节,用“放大镜”查看每处隐患,全力以赴确保检修工作高质量完成。 (梁蒙)

中煤集团大屯公司

多元培训打造企业发展“硬核力量”

前不久,孔庄煤矿生产技术科技术员王玮签约第一期“我与科长同办公”后,与科长李德海同下井、同开会、同办公、同上课,技术水平、业务能力和综合素质得到了很大提升。对这段学习经历,他说“比涨工资还高兴”。

王玮只是一例。近年来,大屯公司结合员工素质提升工程、“千百十” 人才培养、煤矿从业人员素质提升专项整治三年行动等,注重开拓人才培养机制,不断探索人才培养新方式,在进一步深化细化基础培训的同时,开展分层次、分专业、分岗位精准培训,以培训载体多元化、培训方式多样化实现全员覆盖,让员工涨实力、公司添动力,打造了企业发展“硬核力量”。

靶向式培训助技能精准提升

“老师讲得深入浅出,十分接地气,收获特别大。”3 月 12 日,姚桥煤矿地质测量科技术员张延鑫,参加了大屯公司 2021 年科技创新培训第二期测绘新技术及应用培训班,在听了山东科技大学教授一天的授课后,意犹未尽。

针对如何推进管理人员与专业技术人员素质提升,今年年初,大屯公司制定了科技创新与专业技术人员培训方案,邀请高校、科研院所专家、教授举办讲座、专题研究等方式,每季度组织一次集中培训,开拓专业技术人员的科技创新视野,提升解决安全生产、产品研发等实际问题的能力。同时,实施导师结对培养计划,公司二级单位专业副总及相关部门负责人与基层技术人员结对帮教,手把手进行业务知识、现场经验的传授,提升基层技术人员业务知识和实战能力。

“队长,近期有没有智能化工作面的培训班?我想去充充电。万一支架出现设备故障,还得让电工来维修,俺啥忙都帮不上,感觉都没有存在感!”姚桥煤矿支架工李磊在工作面上拦住队长张玉槐,说出自己要学习支架维护知识的想法。

大屯公司举办的“新法律法规、新标准、新规程、新技术、新工艺、新设备、新材料”(简称“七新”)培训班,正好满足了像李磊这样想法的员工。从去年年底,公司结合矿井“四化”建设和智慧矿山建设的需要,分批次邀请外部知名专家教授来公司授课。

按照“缺什么补什么,需要什么培训什么”的原则,大屯公司制定了 2021 年度员工教育培训及素质提升工作计划,根据国家法律法规要求、企业发展需要和重点工作,系统调研和梳理相关组织、岗位和员工需求,进行需求分析,明确培训目标,提高了培训计划的准确性、针对性和完整性。

延伸“第二课堂”拓展培训渠道

“一年来,工匠学校共开课 17 次,其中理论教学 7 次、实操教学 10 次。两位工匠老师根据各自擅长地内容,结合工作实际,有针对性地开展教学活动。”徐庄煤矿人力资源科科长刘怀广介绍。去年,徐庄煤矿依托武庆平、张忠坦 2 名大屯工匠,开设了“工匠学校”,丰富了人才培养方式,成为了该矿人才培养的摇篮。

一直以来,大屯公司非常重视技能大师的培养和使用,发挥技能大师在培养高技能人才的引领作用,以“技术创新+人才培养”为定位,采取名师带徒、言传身教、传授技艺和绝活等方式,搭建快速提升员工技能的平台。此外,公司还发挥技能大师工作室、劳模创新工作室,在科技创新、技术革新、技能攻关、传承技艺、培养工匠精神中的引领作用,使之成为培养高技能人才的“练兵场”。

技术含量高、工作责任大、岗位人数少、工学矛盾突出、不能形成培训规模的工种岗位人员,如何提升技能水平呢?大屯公司在“名师带徒”的基础上,推进“新型师带徒”工程,利用互联网技术和手机 APP 平台,实现公司内“名师”资源共享,线上资料查阅、问题交流、名师答疑,线下现场指导操作,线上线下互为补充,打破传统师带徒培训的时空局限,提高培训效率。

“我们因时制宜、因地制宜地,不断拓展员工培训渠道。”大屯公司人力资源部部长冯传荣介绍,公司还建立了主井绞车司机、电瓶车司机、矿灯工等十几个工种的实操基地,通过“真刀真枪”实练,员工提升了“实战”水平;每年组织开展技术比武、职业技能大赛、职业技能鉴定、评选技能大师等活动,员工在比赛中学习,在学习中提高;以及借助新班组建设,将技能提升的压力传递到基层班组和一线员工,大家已从“要我学”变为“我要学”。

“线上学习”
成为员工培训新方式

“现在学习方便了,一部手机就能搞定。空余时间学上几题,岗位安全知识记得更牢啦。”今年以来,“员工素质提升系统”成为大屯公司员工的“掌中宝”。

走进在龙东煤矿综采二队会议室,只见墙上醒目位置张贴着“员工素质提升系统”微信公众号以及使用说明。“只要扫描二维码,输入自己的手机号码就能登录系统。可以随时随地学习安全知识,给自己‘充电’。”该矿综采二队技术员朱星营说。

“员工素质提升系统”的推广使用,是大屯公司抓细抓实安全教育培训的重要渠道和有效载体。该系统采取“线上”与“线下”相结合的新型培训模式,为安管人员、岗位员工构建了一套培训、学习、考试的信息平台。员工们本着“缺什么补什么、干什么学什么”“少而精、精而准”的原则,结合公司考试题库和本单位工作实际情况,有针对性地选择题库进行学习、培训、模拟考试,而且这些都可以利用业余时间、零碎时间在平台上完成,解决了一线员工平时由于工作时间长、任务重导致学习时间紧张这一难题,提高了员工岗位业务素质。

为鼓励员工积极参与学习的积极性和学习效果,大屯公司还制定了考核评比奖励办法,每季度对“员工素质提升系统” 平台进行一次岗位员工学习积分排名,对前三名分别给予 300 元、200 元、100 元的奖励。

由于“员工素质提升系统”实行了积分制考核和正向激励的学习政策,学习内容又是因岗而设,其内容都与岗位工人自身安全息息相关,实现了“让学习更加精准,让员工真正爱上学习”,在提高员工技能素质的同时,促进了安全生产。

职工整体素质提高,有力推动了企业竞争力提升。通过多元培训,一支业务熟练、技术过硬、作风优良的员工队伍,已成为大屯公司最富有活力的资产。

(宗慧芹)

重温党的光辉历程

中铁国际南美分公司玻利维亚 Espino 公路项目联合党支部组织“学党史”知识竞赛活动

为进一步深化党史学习教育,引导项目各分部党员及青年群众重温党的光辉历程,继承和发扬党的优良传统和作风,营造知史爱党、知史爱国的浓厚氛围,当地时间 4 月 18 日,中铁国际南美分公司玻利维亚 Espino 公路项目联合党支部组织开展了“学党史”知识竞赛活动。

本次知识竞赛围绕党史知识和应知应会要点,分为必答和抢答两个环节,来自南美分公司驻玻利维亚圣克鲁斯地区代表队、项目总部代表队及二分部代表队的 10 余名参赛人员参加竞赛,他们当中既有党员、青年团员,也有群众。赛前,各代表队精心组织、认真准备、层层选拔,把党史学习教育作为提高政治素养、锤炼党性的重要抓手,全员参与;把知识竞赛作为大兴学习之风、以赛促学的有效载体,优中选优。同时,赛前项目联合党支部统一选定题库发给各参赛选手学习备赛,既确保学习效果又保证竞赛质量。在正式比赛中,各参赛选手准备充分、胸有成竹,回答问题完整流利,展现出扎实过硬的基本功。在抢答题环节,参赛队员你争我夺,互不相让,上演了一幕扣人心弦的“持久战”,现场氛围紧张热烈、精彩纷呈,经过紧张激烈的比拼、角逐,最终来自二分部的代表队以 93 分的成绩夺得竞赛第一名。项目联合党支部为优胜代表队颁奖,并号召其他代表队向优秀看齐,持续加强党史知识学习,不断提高知识储备。

●党史知识竞赛现场。 吴治兵 摄

此次竞赛活动旨在通过以赛促学,进一步增强项目全线广大党员干部学习党史的积极性和主动性,激励全体党员干部坚持以学促行、知行合一,做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,以饱满的政治热情、强烈的责任担当、良好的精神状态履职尽责,齐心协力推进项目施工生产,不断提升项目管理水平,以优异成绩庆祝建党 100 周年。(刘康宁)

学党史 强信念 跟党走

近日,中铁十八局北京公司山西工程管理部开展“学党史、强信念、跟党走”学习教育活动。全体党员职工先后参观了太原市牛驼寨革命烈士陵园、毛泽东纪念品展馆,缅怀革命先烈。并通过网上学党史、购买红色书籍学党史,还将老战士、老党员请进了党史学习课堂,通过实物、故事让党史学习更加深入人心,增强学习效果。图为中铁十八局北京公司山西工程管理部参观太原市牛驼寨革命烈士陵园展览室。

高伟军 摄影报道

寿光建设集团《沂蒙红嫂俺的娘》党史学习教育观影活动

观影学习党史 弘扬沂蒙精神

为扎实开展党史学习教育,大力弘扬沂蒙精神,激发党员爱党爱国热情,4 月 17 日晚,山东寿光建设集团党委组织党员和入党积极分子走进影城观看红色影片《沂蒙红嫂俺的娘》,缅怀革命先烈,坚定理想信念,激发干事热情。

李疆 摄影报道

老潘的突围路

老潘名叫潘聚春,现任山东能源淄矿新升实业钻探分公司经理。他带领队伍用 3 年时间将 32 人的项目部拓展到 200 余人的分公司,产值也从 400 万元增至 4000 万元,成功突围,实现飞跃。

暖人心 聚力量

51 岁的老潘再出发去陕西正通煤业任项目部经理,出乎家人的意料。

“他 2008 年从咱埠村煤矿去了双欣矿业,后来又去了油房壕,整整在外漂泊了 8 年。2016 年底才回到新升实业,觉着好歹结束两地分居的日子,结果 2017 年 7 月又去了正通煤业。”说起老潘的漂泊路,妻子张恒凤满是不舍。

潘聚春觉着对不住妻子,可作为一名党员,对于组织的决定他毫无怨言。

“领导信任咱,咱就得把队伍带出来,不能后退。”2017 年,在家待了半年的潘聚春又踏上了他乡路。

刚成立不久的正通钻探项目部只有 32 名职工。大家挤在十来间板房里。7 月的天,板房里如蒸笼待不住人。“这鬼地方,夏天热死,冬天冻死。”第一次与干部职工的见面会,潘聚春听到的是职工的一肚子牢骚。

正通煤业冲击地压大,项目部的任务是钻孔泄压,创造安全工作环境。此项工作生产条件差,工作强度大,但此时项目部职工工资低,加上食宿条件差,职工思想很不稳定。服务方对这支队伍也持观望态度。

潘聚春上任后第一件事就是解决职工的食宿问题。项目部投资 80 余万元在正通煤业大院外 500 米处的空地,建立二层钢结构混凝土楼面板房,每个房间安装空调,购买床、衣橱、小餐桌等,配备整齐划一的床上用品和生活用品。项目部还建立小食堂,方便职工就餐。大锅菜、小炒、时令小菜等多种口味满足职工需求。

为缓解职工想家情绪,项目部安装了 5 部大功率路由器,实现区域无线网络覆盖。潘聚春还给职工购买书籍、象棋、跳棋、扑克和羽毛球等娱乐用品,每月组织一次竞技比赛,丰富职工的业余文化生活。

“人心都是肉长的,潘总为咱职工办实事,咱也得拿出实际行动回报。”曾经的“刺头”职工陈建平,因潘聚春的真心付出,变成了工作上的“带头人”。

强素质 引人才

职工的心凝聚起来了,老潘开始琢磨提升队伍整体素质。

老潘调阅兄弟单位相关管理制度,结合项目部实际,形成了《钻探项目部管理制度汇编》。他强化劳动合同管理,对严重违章、违规、违反劳动合同的职工毫不留情面。

他主张在项目部推行机组长自主组阁制度。每台钻机机组长可在当班职工中自由选择配合协作的伙伴。

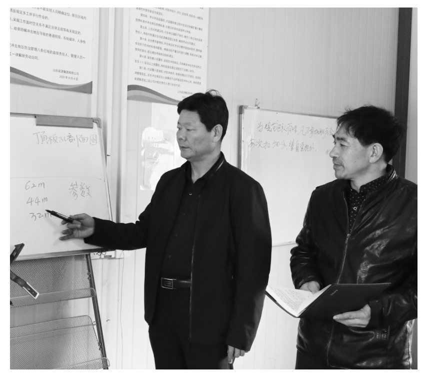
“2018 年 3 月,我有 3 次轮空,机组长没人选我,我觉着自己的脸没处放了。”职工徐伟坤告诉笔者,当时的难堪也给他敲了警钟。他对自己的工作进行了反思,踏踏实实干好每一班,后来他成了机组长争抢的对象。

通过制度约束,职工的思想得到了很大转变,老潘开始着手引进人才。

“人才引进我们采取两种措施,专家型人才高薪聘请,技能型人才实行人带人,人引人。”潘聚春说,作为国有企业,在招工上本身就有号召力,加上吃住条件、福利待遇高,现有的钻机手就把自己以前的工友、老乡带入队伍,技术力量得到了充实。

高薪聘请来的专家张同乐,老潘不仅放心大胆将技术管理交给他,还让他直接参与公司管理和决策。

“我曾是开滦矿务局高级工程师,因企业效益不景气辞职出来。我走过好多单位,这个单位让我找到家的感觉。”张同乐说。



●潘聚春与区队班组长共同研究 205 工作面钻孔倾角。

自 2017 年 7 月老潘接手项目部到 2018 年 7 月,一年的时间,队伍规模由原来的 32 人,增加到 160 多人。

这支队伍的成长被正通煤业领导看在眼里,也放在心里。2018 年,正通煤业将钻探泄压工作全权交给项目部。

提技能 创品牌

“我们都是老钻探,可技术发展日新月异,咱们的技能得与时俱进。”潘聚春给职工打气,要求职工将学技术、提技能、创品牌作为头等大事。

仅一年时间,项目部就举行大型技术培训 6 场次,技术比武两次,带兵培训 16 场次,签订师徒合同 36 份,成功培训出机组长 22 名。

技能提升了,业务也纷至沓来。钻探项目部开始接手亭南煤业千米定向钻机业务。

为将钻探技术学到手,厂家技术人员到亭南煤业后,钻机手瞬间将人和设备包围了。职工人人拿着小本子,不断提问,厂家技术人员感觉自己走进了“记者答疑会”。

井下实操学习时,职工们更是废寝忘食。下了班的不上井,上了井又下去,就为了把新钻机操作技术学到手。

忘我的学习劲头,让钻机手们的技能素质不断攀升,顺利接手千米定向钻机业务。

“我们正通煤业对钻孔卸压要求很高。潘聚春的队伍进驻后,几项大工程都完成得很到位。”正通煤业公司总经理张金奎说。

目前,老潘率领的队伍主要在正通煤业 205、301、403 工作面回风、运输顺槽施工。作为防冲先头部队,他们每一个钻孔都能高质量完成。这让正通煤业领导深受感动,这支钻探队伍在“三秦”大地树起了自己的品牌。

2020 年 3 月,钻探项目部撤掉原番号,成立新升实业钻探分公司,下辖 4 个区队,队伍增至 200 余人。2020 年,钻探分公司完成钻探进尺 38 万米,实现产值 4200 万元,比项目部刚成立那年的产值翻了 10 倍。

因业绩突出,2020 年,潘聚春被评为山东能源淄矿集团劳动模范。

(韩瑜 付金昌)

一个分子的“奇妙旅程”

——来自透明质酸产业的观察

■ 张辛欣

透明质酸,这个看似生僻的化学词语,其实和你我息息相关。从眼药水、护肤品到医疗药品、食品,衣食住行的很多场合,都有它的身影。

我国已发展为全球最大的透明质酸原料生产销售国。当小分子遇上完整的工业体系和超大的市场,供给的变革不仅带来消费的升级,很多产业也因此发生着“化学反应”。

这个小分子会带来怎样的“奇妙旅程”?我们一起来探寻。

小分子“牵出”哪些大产业

车间外,妆容精致的主播正在展示保湿面膜;车间内,无菌灌装设备将透明质酸护肤品智能生产、一次成型。

市场“搬”进了工厂。在华熙生物的别样“直播间”里,先进制造与新零售的“融合”不仅实现了销售“爆款”,也让更多网友直观感受透明质酸的生产,走近这个与生活紧密相关的小分子。

透明质酸又称玻璃酸,俗称玻尿酸,是人体内的自源性物质,广泛存在于关节腔、皮肤、软骨等组织中,因良好的保水性、润滑性等特点,具有很高的临床和应用价值。

全球科学人士很早就开始了对它的研究。早期是从鸡冠中提取,每千克产品价格一度高达百万元。20 世纪 90 年代,华熙生物首席科学家郭学平团队通过自主研发,实现微生物发酵法生产透明质酸。

技术的创新和产业化将成本极大降低,让我国摆脱进口依赖,成为世界最大的透明质酸原料生产国。2019 年,我国透明质酸原料的总销量占全球的比例超过 80%,仅华熙生物就占据全球近 40%的原料市场份额。

通过自主研发的酶切技术对分子链“定制”裁剪,这个小分子撬动了产业的大空间。

“透明质酸分子量大小不同,应用有很大差别。比如,眼科手术用粘弹剂需要较大分子量,化妆品则要求极小分子量实现透皮吸收。”郭学平说,酶切技术的突破,让我国率先实现对这个小分子的“定制”应用。

从骨科、眼科手术到护肤品、药品、功能性食品,透明质酸应用不断拓展。天眼查数据显示,目前我国有超过 200 家透明质酸相关企业。从原料生产、医药包材到终端产品,产业生态不断完善。

“从买全球到卖全球,小分子牵出了大产业,也见证了我国原料工业的创新与升级。”山东大学药学院教授臧恒昌说。

小分子“蕴含”怎样新消费

小分子做出大市场,除了技术和产业的积累,还需要不少门道。

一只刷屏的故宫口红,让很多人知道了华熙生物,并开始关注透明质酸在彩妆领域的“大身手”。

“对原料企业而言,很重要的功课就是告诉大家,材料可以怎么用。”华熙生物副总经理高亦说,为争取下游客户,也为开拓消费市场,2018 年,企业将目光聚焦活跃的彩妆领域,尝试从口红做起。

从郎窑、青花等瓷器中寻找膏体配色灵感,将海水江崖、梅兰竹菊等纹样“印刻” 在包装上……调试分子含量的同时,原料商做起了文创。

寻访历史专家、服装设计师,42 本典籍的凝练、8 个月的尝试……故宫口红一经推出成为“爆款”。透明质酸在彩妆领域的应用,大范围推开。

将小分子做成“爆款”产品,不只因为文创。

精准对接需求,根据皮肤状态个性化配置护肤品;优化使用感觉,将透明质酸应用到纸巾、面料……抓住消费升级趋势,从原料端推动的新消费,方兴未艾。

我国明确提出,“十四五”时期,要培育新型消费。鼓励定制、体验、智能、时尚消费等新模式新业态发展。

不久前,国家卫健委发布公告,批准由华熙生物申报的透明质酸钠为新食品原料。专家表示,这将改变以往透明质酸食品主要依靠海淘的局面,提升国产食品行业的产品品质,促进消费升级。

第三方研究机构 Frost&Sullivan 研究显示,预计 2024 年全球食品级透明质酸终端产品市场将达约 4.8 亿美元。以食品为代表,这个小分子在大健康领域的新消费快速拓展。

小分子将拓出哪些新空间

“以前的菌种筛选大多通过传统的随机诱变。现在,我们尝试用基因编辑方式精准改变菌种的相关基因,提高透明质酸发酵水平。”在华熙生物实验室里,郭学平告诉记者,最新的技术可以实现每升发酵液提取 70 克透明质酸,是目前产业化效率的 4 倍。“我们正联合高校、研究机构进行升级。”

技术的一小步,产业的一大步。

如果说效率的提升将大幅降低原料生产成本,为大规模应用提供基础,那么交联等技术的优化升级,则让这个小分子可以融入更多前沿领域。

再生医学就是其中之一。

郭学平说,通过交联技术让众多分子“粘合”,透明质酸可作为生物载体支持体内细胞培养、组织修复与再生。“也许未来,透明质酸和衍生物可以成为 3D 打印的材料,在再生医学领域大范围应用。”

“小分子量的透明质酸可作为靶向药物研发产品,在肿瘤治疗领域发挥作用。”臧恒昌说,在精准医疗领域,透明质酸同样“大有可为”。

“可定制透明质酸原料的出现,让应用逐步拓展到软组织填充剂等更复杂的场景中,口服透明质酸市场也在打开。”兰州生物技术开发公司负责人吴强告诉记者,利用透明质酸原料发酵工艺及微生物相关技术改善土壤质量,控制水污染等研究也在开展。

生物技术、功能性食品、创新药……随着我们对透明质酸了解的深入,这个小分子的未来应用不断展开。“随着技术的创新、产业生态的完善,这个小分子将为经济发展拓出更多空间。”臧恒昌说。 (据新华社)

山东梁山“劳模讲坛”激发创业热情

山东省梁山县总工会积极倡导在劳模企业中举办“劳模讲坛”传播正能量,为“五一”劳动节活动增光添彩;目前,有各级劳模 100 余人,他们在各自的工作岗位上作出了突出贡献,为企业的发展带动职工、农民工爱岗敬业发挥了劳模的引领示范作用。

全国劳模、梁山县华宇挂车制造有限公司董事长胡桂花,原本是一名下岗职工,创业成功后,相继安置 1200 多名下岗职工到自己企业就业。市级劳动模范高建山是梁山县运输公司原党支部书记、经理,他开了一辈子的大货车,积累了安全行车的丰富经验。4 月 20 日,他被请到县运输公司安全活动室,向驾驶员讲述了安全行车的重要性,只有安全了,才能有经济效益,“不出事的车,没有不挣钱的”;“出事故的车,没有一个挣钱的”。所以,行车要讲安全,安全高于一切,安全就是效益。县级劳动模范杨冠峰是拳铺镇盛鑫挂车厂的党支部书记、总经理,他在车间向员工讲他的创业史,他在东北从事建筑工程有了一定的经济基础后,在二十年前投资挂车制造业,虽然前期经营困难,但是随着挂车行情看好,生产的优质挂车畅销全国 20 多个大中城市,有的外地汽贸公司提出“买挂车到盛鑫”的口头禅。随着“五一” 劳动节的来临,梁山劳动模范所在的企业党政事业单位先后开展了不同形式的“劳模讲坛”活动,向社会传递正能量,激发职工农民工的创业热情,受到社会各界的好评,目前,“劳模讲坛” 各项活动还在继续,受教育职工、农民工达 6000 人次。

(王瑞芹)

“诵读经典 书香二矿”
读书分享活动

诵读经典 书香二矿

精读一本好书,点亮一盏心灯。日前,中煤新集二矿开展“诵读经典、书香二矿”读书分享活动现场,旨在进一步激发员工读书思考、终身学习的热情,在矿区营造浓厚的文化氛围。

钱陈勇 摄影报道

弘扬劳模精神 劳模以学促行

党史学习教育开展以来,江南工业集团党委开辟的“广场红色大课堂”之“模范人物·时时宣”栏目,精心拍摄、制作了该公司 2020 年度 10 位劳动模范和 12 位生产标兵的事迹视频。集团公司级杨芳劳模工作室党员学习坚持以自学和集中学习相结合,积极以学促行,挂出了“弘扬工匠精神,助推中国创造”的横幅。图为工作室集中组织的集团公司特色操作法和技能创新获奖项目的研学。

刘可亮 摄影报道

化学分析“领军人” 巾帼建功育桃李

——记北重集团全国五一巾帼标兵吴志鸿

■ 刘富艳 赵燕平

“吴老师,请教您个问题。”“吴老师这个问题从哪个方向解决合适呢?”……提起吴老师,大家总会想到一位和蔼可亲,技能领先,每天穿梭于各个化学分析实验室身穿白大褂的女师傅。

吴志鸿,1972 年 3 月出生,中共党员,研究员级高级工程师,现为内蒙古北方重工业集团有限公司技术中心计量理化研究所化学与失效分析员。同事们都称她为“吴老师”,因为大家常说,在整个理化中心楼里,大多数职工都是由吴老师亲自带出来的。吴志鸿于 1994 年从内蒙古师范大学化学系毕业,来到内蒙古北方重工业集团有限公司理化检测中心化学室工作,从学校到工厂,她发现学到的理论知识与实际工作相差巨大。基于对检测工作的执着,吴志鸿静下心来虚心向老前辈请教,不厌其烦地进行试验,不断积累分析经验,结合学到的理论知识,应用到工厂的化学检测工作中。正所谓辛勤的耕耘必有收获,努力的付出总有回报,吴志鸿在自治区举办的工业化学分析员职业技能竞赛中获得第一名,先后获得 2013 包头市第一批“5512 工程”学术技术带头人称号、“内蒙古自治区五一劳动奖章”“包头工匠”“鹿城英才”“全区技术能手”等荣誉称号。以吴志鸿为负责人的“吴志鸿创新工作室”2020 年获包头市“五一女职工标兵岗”;内蒙古自治区“五一巾帼标兵岗”。近期,在中华全国总工会下发的关于表彰全国五一巾帼奖状(奖章)、全国五一巾帼标兵岗(标兵)的决定中,吴志鸿荣获全国五一巾帼标兵。

潜心专研,发扬工匠精神

多年来,吴志鸿在本职岗位上精益求精,潜心专研,认真学习业务知识,主动深入生产一线,收集化学分析需求信息,充分发挥在化学分析领域的优势,完成了多个化学方面基础科研项目,解决了多项化学分析难题。

国防科工局项目。吴志鸿作为技术负责人承担的国防科工局技术基础科研“超高强度炮钢标准物质的研制”项目于 2012 年 12 月完成,2013 年通过国防科工局组织的验收。项目研制的四种常用炮钢标准物质,解决了冶炼炮钢无专用标准物质的问题,实现了冶炼相应钢种时对仪器分析结果的准确修正,提高了分析速度,保证了炉前化学成分监控数据的准确,提高了冶炼钢种的命中率。

北重集团级科研项目。吴志鸿作为项目负责人和技术负责人,2013 年至 2018 年主持北重集团级科研项目共 6 项,通过这些项目的研究,解决了公司多项化学分析难题,为特种钢冶炼质量的提升提供了技术支持。2013 年承担并完成了北重集团基础科研项目“保护渣化学成分检测技术研究”;2014 年承担并完成了北重集团基础科研项目“炼钢炉渣化学成分检测方法研究”;2015 年承担并完成了北重集团基础科研项目“电渣重熔用预熔查中同时分析 CaO 和 CaF2 的检测方法研究”;2016 年承担了北重集团基础科研项目“四代炮钢及炮钢渣样中稀土元素钢、铈含量;2017 年承担了两项北重集团基础科研项目“特种金属材料等高子光谱分忻梓品处理方法标准化研究”和“钼铁、铬铁中痕量元素等离子光谱分析方法研究”。

计量理化研究院内部科研项目。自 2011 年,通过计量理化研究所立项,完成基础科研项目十余项,解决了 1Cr18Mn18N 中 Cr、Mn 元素的快速滴定分析问题;解决了 PCrNi3MoV、32CrNi3MoVE 等 Ni3 钢中 Ni 元素的快速比色分析问题;解决了核电材料 16Mo3 中 Co 元素的仪器分析问题;解决了炼钢用铁合金材料——硼铁中化学成分仪器分析问题;解决了铜合金材料一锡青铜中磷元素的比色分析方法问题;解决保护渣中熔点、熔速、高温粘度等物理性能准确测定的问题;解决了集团公司钨铁中化学成分外委分析的问题;解决了炉渣中 Fe0 含量快速测定问题 ;解决了镀铬液中铬酐、硫酸根、Cr3+”的分析问题,为工厂炼钢生产提供理化检测方面的技术保证;研究对 TNT 炸药提纯方法的改进,提高炸药提纯的产出率,为爆破试验提供合格的 TNT 炸药。

●吴志鸿带领团队研究难题

攻坚克难,创新创效硕果累累

基于她刻苦专研,对工作认真负责,精益求精的态度,近年来,她所承担的项目多次获得奖励,同时为公司创造了一定的社会和经济效益。2015 年,承担的国防科工局技术基础科研项目“超高强度炮钢标准物质的研制”获中国兵器工业集团科学技术进步奖二等奖;2016 年,“炼钢炉渣化学成分检测方法研究”获北重集团企业技术进步奖二等奖;2017 年至 2020 年“炮钢及渣样中稀土元素翻铈含量的检测方法研究”“钼铁、铬铁中痕量元素等离子光谱分析方法研究”“特种金属材料等离子光谱分析样品处理方法标准化研究”获北重集团企业技术进步三等奖;近年来申报专利 8 项,其中国防发明专利“35CrNi3Mo 标准物质”已授权;实用新型专利“一种气体分析试样加工夹具”“拉伸试样加工夹具”“提高高温拉伸试样成品率的工装”已授权。

吴志鸿通过总结多年的分析经验,撰写论文 10 余篇发表,重铬酸钾滴定法快速测定炉渣中的氧化亚铁含量》等 14 篇论文先后获北重集团优秀论文奖。

传道授业,培训高技能人才

培养新人是企业发展壮大的基本保障,对年轻人的传帮带也是保证实验室正常有序发展的需要。吴志鸿注重对技术人才的培养工作,从取样注意事项、到化学分析流程、样品制备方法、湿法分析操作细节、油品分析步骤、实验室管理相关要求,对化学室的年轻人进行培训的同时,也对日常工作时碰到的技术问题进行讨论,提升化学室整体水平。

吴志鸿以创新工作室为依托,通过言传身教、悉心指导,将积累的分析经验传授给年轻人,让年轻人少走弯路,尽快成长。她按年轻人需求的迫切程度每周制定相应的培训计划,每天培训一个知识点,培训的同时,也对日常工作中遇到的技术问题进行研究讨论,提升工作室的整体水平。在加强培训的同时,她结合承担的基础科研项目,把科研技术攻关与人才培养融为一体,同步提升水平。现在,工作室的年轻人已能熟练完成基本的生产任务,并且能够承担科研项目的相关工作。

创新工作室依托导师带徒、高技能演示等方式向年轻人传授技术经验,帮助年轻人掌握新的化学检测理论和技术,只有不断地积累经验,将量变转化为质变,才能逐步提高工作水平。近年来工作室培养的年轻人有 2 人技术职称由初级晋升为中级,有 3 人通过国防二级计量检定员资格 4 个项目的考核,还有 2 人成为技术专家,并升任专业分室主任。

吴志鸿,专注化学分析工作 26 年,将工作当成事业来做,“把它做好并做到极致,不断探索新技术,研究新方法,把基础应用到实践当中”,这是吴志鸿对工匠精神的诠释。