

今世缘结缘“武大商帮” 国缘 V9 飘香“超级朋友圈”

■ 本报记者 何沙洲

4月18日,“笃行致远·投资未来”武汉大学校友企业家高峰论坛暨长三角校友企业家联谊会在浙江宁波举行。武汉大学校长、中国科学院院士窦贤康,泰康保险集团董事长陈东升等 200 多位武汉大学杰出校友企业家与会。今世缘酒业党委副书记、副董事长、总经理顾祥悦应邀出席活动。

时代的光芒璀璨理想愿景,榜样的火炬照亮星辰大海。顾祥悦在致辞中说,武汉,是英雄的城市。武大,是孕育英雄豪杰的摇篮。“与大事结缘,同成功相伴,为英雄干杯”是国缘品牌的一贯主张。今世缘酒业结缘“武大商帮”,在这样的“超级朋友圈”感受“自强、弘毅、求是、拓新”的武大精神,品味群贤毕至的思想盛宴,聆听商业翘楚的奋斗故事,见证业界精英的家国情怀,这是弥足珍贵的缘分,也必将为企业追逐梦想、跨越发展增添不竭动力。

历尽千帆,山水一程今世缘。论坛期间,与会嘉宾交流商海创业心得,探讨宏观经济形势,展望未来发展。顾祥悦与企业家人互动交流,并代表今世缘酒业向泰康保险集团董事长陈东升、当代集团创始人艾路明、中诚信集团董事长毛振华、宇业集团董事长周旭洲、公牛集团董事长阮立平、亿纬锂能股份有限公司董事长刘金成等武汉大学校友企业家赠送了镌刻企业家姓名的国缘 V9 专属定制酒,感佩奋斗人生,致敬四海英雄。联谊晚宴上,

追风赶月创新路 ——记“全国工人先锋号”、北化集团银光公司 DNT 生产组

■ 王安怡

一个分厂只有一个班组,一个班组 42 名员工要负责整条生产线的运行,每年 14 万吨左右的产品全部由他们负责产出;全国学习型先进班组、兵器工业集团“五好一准确”示范班组、兵器行业质量信得过班组……不胜枚举的荣誉,加上刚刚荣获的“全国工人先锋号”,中国兵器北化集团甘肃银光化学工业集团有限公司含能公司化工一厂 DNT 生产组虽然是一条运行 36 年的生产线,但是这一系列成绩的取得正是源于一个“新”字。

智能改造:生产线焕发新生机

第一次走进含能公司化工一厂 DNT 生产组时,马夏昕记得特别清楚:宽敞明亮的自控室,三维可视化应用,收料、送料远程控制,工艺数据自动上传,员工们每天主要负责产品采样、日常巡检、现场管理,包括开停车、阀门开关、产品加料等在内的操作都自动完成。她不知道,现在的含能材料产品生产线竟然这么智能化,她更不知道的是,她走进的是国内首条实现含能材料智能示范线。

从“手动”操作变为“自动”上传,从 100 余人下降至 42 个人,正是源于企业的信息化改造,为这条生产线带来了新生机。经过前期



●今世缘酒业党委副书记、副董事长、总经理顾祥悦在武汉大学校友企业家联谊会上致辞。



●今世缘酒业党委副书记、副董事长、总经理顾祥悦(右)向武汉大学杰出校友、泰康保险集团董事长陈东升(左)赠送国缘 V9 定制酒。

国缘 V9 与武汉大学校友企业家们“亲密接触”,曾经的“珞珈少年”觥筹交错,再续青春,笃行致远。

据悉,国缘 V9 是今世缘研发团队,历经 18 年科研攻关,利用现代生物技术,匠心酿就具有独特品鉴体验的清雅酱香型白酒。与传统酱香型白酒相比,国缘 V9 香气更幽雅,口感更细腻,酒体更醇净,饮后更舒适,具有清雅、飘逸的风格。

今世缘酒业是因缘而生,随缘而盛的企

业,也是具有红色基因的企业,前身江苏高沟酒厂是中共涟水县委在 1944 年用 500 元党费创办的金庄糟坊。新中国成立前夕,与高沟镇八家规模较大糟坊合并,组建了涟水第一家工业企业。经过一代又一代人的艰苦创业,“特殊党产”在新时代熠熠生辉。企业连续五年入选“中国上市公司主板价值 100 强”,是中国白酒智能化酿造领跑者,国家 4A 级旅游景区。2020 年,主要经济指标逆势增长,实现营业收入 51.19 亿元,同比增长 5.12%;实现

归属于上市公司股东的净利润 15.67 亿元,同比增长 7.46%。

顾祥悦表示,今世缘人将瞄准“十四五”营收过百亿、市值超千亿的目标,遵循新发展理念,弘扬企业家精神,聚力聚缘,奋发奋斗,向美好的明天奔跑。今世缘酒业将抢抓消费升级机遇,参与“头部竞争”,以“国缘 V 系攻坚战”抢占“黄金赛道”,突出长三角等经济发达地区的布局,培育增长极,致力将国缘 V9 打造成为“基业长青的标识”。



●该班组成员在主控室内操作。 张学冉/摄

准备,2019 年,该班组利用一个月时间完成改造并投入运行,七个岗位整合为两个岗位,在随后运行的过程中,刷新了多项生产数据:生产效率提高 50%,生产线 100%可视化管

“斤斤计较”:人才培养新模式

化工一厂机电员孙泽全除了负责设备、信息化建设等工作外,还有个职务:DNT 生产组大学生班组长。早在入厂之初他就知道这个班组的优秀,后来也终于有机会了解他们优秀的“秘诀”。

“班组的管理方式要与时俱进”。这是孙泽全到了班组后常听到的一句话,而他也感受到了不一样。工作之余,大家相处融洽,但是工作中,“斤斤计较”却成了常态。每天班前会后,组长会检查每个勤的现场管理,发现问题抓紧现场整改。常犯的毛病,被纳入了小指标考核,各小勤之间有了对比,也就更计较工作中的难事、小事,都想做得更好。

让他感到另一件“计较”的事是在员工培养上。自从人员减少到 42 人之后,所有员工需要做到“一专多能”,“比学赶超”成了班组文化。班前班后会上,各岗位员工主动结对子,留下了互相学习交流的身影;生产现场,老师傅们经常带着青年员工手把手地教技能、解问题。除了每季度综合考评以外,该班组经常开展“岗位应知应会劳动竞赛”“岗位小指标竞赛”等活动,大家在工作之余,都会拿着手机、书本学习,行业内“化工总控工”大赛更是成了员工们显身手、学技能的平台。新入厂的马夏昕在工作第一年就荣获甘肃省职工职业技能竞赛“化工总控工”比赛第二名的好成绩。

精确到小数点:产品质量新保证

陈建党是现任班组长,当班 29 年,早就和这条生产线成为了“老伙计”。虽然荣获

过多年的银光集团“劳动模范”,班组各类奖项加身,但是最让他自豪的是产品质量。自建线以来,他们从未出现过一起质量事故,产品合格率每年都是 100%。

产品加料的准确和平稳是保证质量最重要的环节。该班组的老员工在生产线工作了几十年,经验非常丰富,在生产线信息化改造前,完全依靠人工加料,员工们凭借丰富经验提前预判和事后分析,能将加料量控制在个位数,而生产线经过改造后,通过设备自动加料,可以将加料量精确到小数点后一位,为产品质量提供了更可靠的保障。

该班组还实行了产品质量网格化管理,将各环节工作质量都承包到个人,使每位班组成员不仅仅是参与者,更是执行者和监督者,实现“质量自负”。就是在这样的管理之下,关键工序质量控制点受控率达到 100%,各岗位“小指标”控制合格率均达 98%以上,产品一次交验合格率达到 100%。

追风赶月莫停留,平芜尽处是春山。VR 虚拟生产线、视频智能识别违章系统、人脸识别监控系统,这些正在完善的信息化建设让孙泽全又买了学习资料;企业对产能提升提出的新高度,让陈建党和同事们有了新的目标。在创新路上的探索,将为这条生产线的发展迎来更多可能。

党史学习教育“真学实做”

“开展党史学习教育,绝不是简单地开开会、念念稿、听听故事,也不能搞闭门造车、自弹自唱……”中国石油兰州石化公司检维修中心化工维修二车间党支部书记李国强在 4 月 16 日早会上,对关于高标准开展党史学习教育活动提出了要求。

自 3 月初兰州石化公司党史学习教育动员大会召开以来,检维修中心党委迅速利用早会、专题会、电话会等形式,在党委班子、基层各党支部和全体党员中传达贯彻落实企业党史学习教育会议精神,并以工作任务清单的方式下发通知,组织开展多样活动,确保党史学习教育活动走深走实,高标准高质量完成党史学习教育的各项工作任务。

抓严班子学习,开展党委理论中心组集中学习研讨,围绕中国共产党光辉历程和企业发展史等重要内容组织学习交流;抓实基层党支部学习,以中国石油集团公司开展的“转观念、勇担当、高质量、创一流”主题教育为主题,利用“三会一课”及主题党日,突出党史学习教育全覆盖。做好集中学习与个人自学相结合,鼓励党员线下线上同时学。抓细活动载体,开展红色革命教育,充分利用甘肃省红色资源,组织党员进行现场教学;同时抓好宣传引领,在企业门户网站、微信公众号、主题教育简报等媒介开辟党史学习教育专题和征文活动,在微信公众号上开辟“党史故事宣讲”专栏等,全方位展示建党百年的辉煌成就。

与此同时,他们提出要將党史学习教育成果,转化为石化厂检修的强大动力,充分发挥党员、团员突击队冲锋在前的作用,安全、优质、高效完成大修检修任务。企业在检修过程中积极围绕“我为员工办实事”岗位实践活动,组织党员、团员以及青年志愿者,积极为检修一线员工开展后勤服务,为他们提供饮品、缝补工作服等服务,实实在在解决参加检修人员生活中遇到的问题,用为检修人员办实事的实际成果体现党史学习教育的成效。(曹平)

绿水洞煤矿四措强化 劳动组织定员管理

今年以来,四川川煤集团华荣能源公司绿水洞煤矿多措并举强化劳动组织定员管理,防止超强度、超能力、超定员生产,促进矿井用工精干高效的同时,保障安全生产。

一是落实责任强化劳动定员管理。明确人力资源科、调度室负责矿井劳动组织定员管理,做好矿井劳动定员标准编制及组织实施等工作。各基层单位严格按照劳动定员标准和作业规程中的劳动组织表配备现场作业人员,坚持正规循环作业,做到均衡生产。

二是多方联动加强入井人数核查。各层级下井人员入井前必须在检身房核实自身矿灯定位卡完好情况,各单位每班进班前将本单位入井人数报调度室,机电队矿灯房每班将入井矿灯清理后报调度室,调度室信息监控中心每班核实入井人数及入井人员定位卡,确保入井人数和定位卡相互统一、相互印证。

三是强化入井人数公示。各采掘工作面在“五图一表”处悬挂“劳动限员挂牌”,每班进班后由当班跟班副队长根据真实入井人数进行填写,调度室每班用电子显示屏将矿井当班实际入井人数进行公示。

四是强化入井时间管控。矿井井下作业实行“三八”工作制,严禁两班交叉作业,若遇突发紧急事件,确需留守在现场,必须及时汇报调度室和机电队矿灯房。五是严格采掘头面管理。矿井采掘头面布置按上级核定头面组织生产,且必须符合《煤矿安全规程》规定。为确保劳动组织定员管理措施执行到位,该矿制定了严格的考核制度。(李晓波)

文明用餐 使用公筷公勺

多一双公筷 多一份安心

CIVILIZATION.HEALTH.CULTURE

文明 · 健康 · 修养

公筷公勺备一副 无忧无虑享口福

公益广告