整列装车任务,过去没上智能化,7、8个人也

去年9月,该矿建成了煤炭智能精准装 车计量系统。煤炭智能精准装车计量系统是 一套综合运用软硬件设备,集轨道衡称重信 息采集、车辆位置判断、装车量计算、给煤机 管理控制模块的装车指令和工况信息后,调 用对应工况的装车策略,按照预定方案控制 各设备,完成不同车型的装运,达到实时、精 准、高效装车的效果。

该系统能够实现装车过程不亏吨、不超 载、不偏载、不集重,杜绝"以煤补量"潜亏现 象的发生,扭转了人工操作计量误差较大的

涟水商务局

党史如明灯,照亮前行路;党史如号角, 激发奋进力。党史学习教育开展以来,江苏 省涟水县商务局利用早会、微信、专题讲座、 商务大讲堂等平台,学习党的百年历史,深 刻认识中国共产党一百年来的救国大业、兴 国大业、富国大业、强国大业,积累了无数历 史经验,成为我们党最宝贵的精神财富。

通过回顾光辉历程,汲取信仰力量,增 强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个 维护",就一定能走好新时代长征路。广大党 习成果转化为前进动力,真正做到学史明 点抓好两稳一促(稳外资、稳外贸、促消费)、 文明城市创建、安全生产、疫情防控、信访稳 定等工作,以优异成绩向党的生日献礼!

(蒋捷 陈裕)

日前,安徽孙疃矿综采二区生产一队、保 运区运转队等5个安全自主管理试点班组在 3月份体系检查考核中,表现亮眼,3月份体 系工资按115%兑现。根据生产一线和辅助系 统不同的奖励基数, 班组员工当月分别增收 375元、225元,切实享受到了矿井"四自一 体"安全自主管理模式带来的"红利"。

业集团首批安全自主管理示范矿井创建单 位,该矿就开始精心谋划推进工作。结合矿井 实际,专门制定《孙疃煤矿安全自主管理实施 方案》,从组织领导、运行机制、激励考核等9 个方面对推进工作进行统筹安排,提出 2021 年要建成淮北矿业集团自主管理示范矿井, 完成构建岗位自律、班组自管、科区自治、矿 并自控的"四自一体"自主管理创建任务。在 上年度各单位、各班组安全基础、安全效果等 综合表现,专门选定综采一区等3家作为首 批科区安全自主管理试点科区,选定综掘-区生产三队、运输区三队等9个班组为安全 自主管理班组。3月8日,该矿组织召开动员 会,举行隆重的授牌仪式,鼓励他们先行一 步,在各自的制度框架内自主高效运行。

细化举措严落实。该矿专门成立了由矿 党政主要领导任组长的领导小组,强化对"四 自一体"推进工作的组织领导。为实现同步推 进、同步提升,该矿还分矿井、科区、班组、岗 位个人四个层面分别制定了相对应的运行机 制,再根据各层级承担的责任及重点工作,又 为每一个层级分项制定了二级推进子目录, 每个层级既自成一个独立推进模块,相互之 间又紧密联系,形成了独具孙疃特色的"六八 六五"四级推进措施。例如,处于顶层的矿井 "六项举措"指体系统领、理念引领、制度保 障、素质提升、激励约束、监督服务。岗位职工 的"五项举措"则更加具体、简洁,岗位员工只 要照单落实即可。

监督考核提质量。该矿"四自一体"自主 管理模式目前只在采煤、掘进、机运和通防系 统试点运行。为强化过程管控,每周体系办开 展一次地面资料检查;每月,安监处长牵头, 利用人员定位系统、电话问询、视频监控等信 息化手段开展一次隐患排查。该矿每周召开 一次自主管理推进会,突出创新,总结亮点; 每月召开一次专题会,着力解决推进过程中 出现的各类急难重点问题。为鼓励各单位、班 组加入自主管理"大家庭",该矿还推出了准 入条件,凡符合条件的科区或班组,可提出 "入群"申请。季度考核月月达标的,科区、班 组月度体系切块工资按115%兑现。(张雯)

安全护航提速增效

西南油气田聚力构建"大井控"管理模式

钻76口、进尺32.99万米, 试油41口、测好、打快一批勘探开发气井。 试产量 1755.61 万方/天,其中足 203H2- 加强顶层设计,精筑井控管理架构。 则制度,涵盖了工艺技术、分级防控、应 1井创中国页岩气井最深和深层页岩气 西南油气田落实井控"一把手"工程,成 急保障等井控安全全过程管理制度体 战线长的特点,积极构建"两小时"物资

候、全过程的安全管理体系,夯实钻井试 级防控+应急保障"的"大井控"有机结合 业井控风险分级防控,加强施工动态监 做到井控安全绝无一失。(邱令 汪瑶)

井控制度体系建设,建立10余项井控规 确保现场井控安全。

截至4月14日,西南油气田今年完 油安全生产防线,保驾护航公司打成、打 体。西南油气田不断完善制度标准,着力 管、关键环节监督与现场隐患排查,全力

聚力打造"制度规范+技术支持+分 三个"三级"管理模式,重点强化施工作 探公司应急合作,严格承包商管理,坚决

梦回古罗马 万象始更新

雷迪尔恒发布秋冬新品

目前,雷迪尔恒 LADYEREHNG 独 的瞬间定格,提炼文艺复兴复古罗马城, 绣、印花中的雏菊、玫瑰、罗马柱、格子概 轮廓,极力减弱绘画的色彩要素,罗马庞 蔓 HERMANN JN 在成都 "西村艺术空 低调奢华的细节去芜存菁。

进一步构筑一道严密、完善的全员、全天

立设计师品牌携手旗下品牌海曼娇娜 精简出高雅的底蕴、开放的姿态、尊贵的 念切割的城池等建筑肌理外,攫取了火 贝遗址的发掘重振古希腊古罗马。文艺

HERMANN JOYNER & 全新系列小海 精细、lady感的线条、金银暗调的色彩、 山爆发的淹没的庞贝古城的元素呈现。 复兴古罗马城系列攫取保留了材质、色 历经千年,重见天日,庞贝古城《庞 彩、风格,摒弃了过于复杂的线条、装饰、 雷迪尔恒 LADYERHENGA/W 秋冬 贝壁画》绝美壁画出土,艺术形象的创造 肌理,却没有丢失性格,让人强烈感受到 从东京、香港、新加坡、首尔、澳门、新品发布会延续以往文艺复兴古罗马。崇尚古罗马的理想美;注重古典艺术形。传统的历史痕迹和浑厚的文化底蕴,是 罗马,步履不停一路走来的城市足迹为 城,斗兽场、许愿池、万神殿、圣天使桥四 式的完整、雕刻般的造型,追求典雅、庄 本次大秀行走城市延续文艺复兴古罗马 时装灵感,雷迪尔恒将"万象更新"美好 大文明悠久历史与文化,推陈出新的刺 重、和谐,同时坚持严格的素描和明朗的 系列的诠释

五级岗序打通员工成长通道

剑阁天然气净化厂班组管理出新招

化一线班组员工的成长通过,在净化操 控岗,1名仪控岗晋级副班长。

4月14日,笔者从川西北气矿剑阁 至目前,该厂11个副岗经过培训考核 者多得'原则,加大了班组员工之间的考 2020年10月通过严格考核由净化副操作

岗→副班长→班长五个岗序,各岗序之 元,其优劣直接关系到企业发展的根 思想,现在的管理更科学更合理。" 间都有相应的考核标准和晋升通道,以 基。"该厂生产技术组组长罗元说,"在实 绩效考核拉开彼此之间的待遇差距,促 际工作中,近年来净化厂在班组管理上 从一名消防员转行到净化厂,从头学起干 名同事最大的心愿就是尽快"由副转正", 进员工形成比学赶帮超的良好氛围。截 进行了大胆创新,按'技高者多得,多劳 起了净化操作工,通过自身努力,他于 早一天登上主操作岗。

天然气净化厂了解到,该厂为了打通净 后,现在只剩下4个;3名主岗晋级为仪 核力度,有效提升了大家学技术、钻业务 岗晋升为主岗,他说:"从副岗到主岗每月 的积极性和主动性,打破了过去干多干 奖金要增加600元左右,加上年底各种绩 作员工中设置净化副岗→主岗→仪控 "班组管理是企业日常生产的最小单 少一个样,干好干坏一个样的平均主义 效考核,一年要多收入上万元。"郭军从采 净化操作工邱晓龙于 2019 年 11 月 不多的四名副岗净化操作工,他和其余三

由河南油建承建的 豫中 LNG 应急储备中心互联互通管道工程开工



4月15日,由中国石化河南油建公 用体系,具有重要意义。 司施工的河南省发展燃气有限公司"豫中 LNG 应急储备中心互联互通管道线路工 但沿线耕地、经济作物、林地等较多、外协 程"在河南省中牟县韩寺乡打火开焊,标 难度较大,针对此问题,项目部加强与业

是豫中 LNG 储备中心气体外输的重要动 线路断点,保证施工质量,提高施工进度。 生项目、省级重点项目的配套工程,该工 河南油建公司高度重视,通过抽调经验丰 程包含管径 D508mm、材质 L415M 管道安 富、技术过硬的管理人员搭建项目部,组 装及店李口阀室改造,起点为豫中 LNG 织优秀的施工队伍进场,以保证该项目有 应急储备中心围墙外 1m, 止于中薛线店 序快速推进。以"抓安全、抓质量、保工期" 李口阀室。线路水平长度 16.84m,设计压 为目标,坚持科学施工,精细管理,优化资 力 6.3MPa, 压力管道类别、级别为 GA1 源,大力开展"大干二季度、任务硬过半" 级。途经郑州市中牟县、开封市祥符区。项 劳动竞赛,确保将此工程打造成形象工 地下储气库的有效联网,逐步建立安全可 南省发展燃气有限公司市场奠定基础。 靠、资源共享、节能高效的现代天然气利

据悉,豫中 LNG 互联互通长输管道 整施工进度计划等措施,以最大限度减少

目建成后将对实现资源通道、消费中心、 程、信誉工程、精品工程,为站稳和扩大河

广旺机制 突击检查,让安全员"红红脸"

束后,大家把近期的安全巡检记录交上 安全员们开会,看到他严肃的表情,大家 "不查不知道,一查吓一跳,10个安 对巡检中发现的隐患做到心中有数、及 来,看下大家的记录如何,本职工作是否 心里都打起鼓来,七上八下的。 做到位?"4月14日,川煤集团华荣能源 公司广旺机制分公司机加工车间主任苏 公司领导信任你们,车间工友相信你们, 处安全隐患你们还记得到吗? 有人回答 刻在了脑海里。

并陆续地把巡检记录交了上去。

"还好我平时记了的,不然就惨了。" 群安网员、青安岗员,但是每月2次的安 全,大家羞愧地低下头。

"我记是记了,就是记得不完整,不知道 你们能做好现场安全监管工作?如何相 干员工,你们工作都很认真仔细,但为什 事故发生,保障工友的生命安全。" 要得不?"车间安全员不约而同地说道, 信你们能发现安全隐患?如何相信你们 么当安全员就不负责?难道你们不知道 "好,那我们一起努力,共同打赢安 能制止工友的'三违'?"苏主任开口说 安全重于泰山,安全出了事故,生产干得 全保卫战。"

全员,巡检记录五花八门,记得各式各时'回头看、回头查'。"苏天奇的话,让安 "大家知道为什么突然开这个会吗? 样,请问大家,上周巡检,车间发现的 5 全员们面红耳赤,为大家敲响了警钟,印

聘任你们做安全员,你们其中有班组长、 得出来吗?"10个安全员有一半的人答不 "苏主任,我们知道错了,以后一定 认真对待,做好安全监管工作,发现隐患 "完了,好像我上次忘了做记录,咋办?" 全巡检记录你们都做不好, 如何相信 苏天奇继续说道:"你们是车间的骨 及时排除,发现违章立即制止,不让安全

刘庄煤矿:

强化地测管理 确保精准施工

今年以来,中煤新集刘庄煤矿把地测工作作 为安全管理的重点来抓, 注重从细节管理做起, 精准测量,科学设计,全面分析,强化防治水、煤 质质量、职工业务素质提升等工作,充分发挥好 "眼睛"的作用,确保矿井安全生产。图为该矿测 量人员正在使用全站仪延测巷道中线,确保施工 单位精准施工。

李占辉 摄影报道



事都办在了职工的心坎上。

工轮流进行谈心交流,沟通了解并积极

类;按照问题属性,由工会牵头,协调区

关爱职工身心健康

16日,淮北双龙公司特邀医疗专家、张庄 康。

用稳产"和"提高采收率"两大工程为指

导方针,全面开展老井复查,积极配合做

"牢记前车之鉴,践行安全责任"为主题 稳运行。

听民意解民忧

近日, 陕煤澄合董东煤业公司围绕 问题解决与否, 公司工会将及时反馈给

该公司以"办实事、解实忧"为抓手, 事"实践活动获"点赞"。该公司了解到职

公司工会人员每日和全公司所有在岗职 工生活用品缺乏问题,工会人员及时反

协调解决工作生活中存在的突出矛盾和 发放了生活用品,其中包含:毛巾、线手

据了解,该公司设立了"面对面、心 常感谢公司领导的细心周到。这次暖心

贴心、解难题、办实事"服务活动台账,做 行动,激发了广大职工的工作热情,增强

所反映的诉求,按照工作类和生活类归 深切感受到了企业的关心关爱。

好详细记录,每旬及时归类汇总,对职工 了广大职工的幸福感、归属感,让职工们

安排好人员进行集中或单独谈心谈话; 司工会自 2017 年起就开始为女职工办

职工一番语重心长的叮嘱。为提高职工 发安全隐患。为此,采取测量血压、建立 档案。

聚焦老井挖潜 着力提质增效

的健康素养,普及高血压疾病知识,4月 档案、开展讲座等措施,确保职工身心健

求各区队工会要积极配合,做好宣传并 加以及收入减少带来的经济负担,该公 女职工互助保险。

"为职工群众办实事"活动实践,坚持"以 职工,并由责任人销号或限时挂牌督办, 人为本",行惠民之举,办为民之事,真心 做到事事有登记,事事有落实,事事有回

实意为职工群众办实事、办好事,件件实 音,形成问题闭环。

董东煤业:为职工办实事好事得人心

队部室,或报公司积极进行解决。同时要 患上特殊恶性肿瘤导致医疗费用支出增 今年,公司为全矿 22 名在岗女职工办理 了广大职工的主人翁意识,形成了众人

业公司党委书记、董事长肖大伦日前在 越多。关心职工血压成了双龙公司的重 醒职工增强自我保健意识,重视对疾病 计、爱心医药箱,要求每天班前会进行血

公司举办的"高血压健康教育"讲座前对 要事项,生怕职工出现身体不适,从而引 的预防工作,给高血压职工建立了健康 压测量、登记。安监人员每周五深入基层

扣低成本高质量发展主题,以抓好"老气 下解堵"手术"后,在 10 多天前成功复 质技术员罗贵荣介绍,龙岗 26 井生产制 龙岗 022-H8,6 井等井间开生产;对龙岗

就在龙岗 27 井开井复产同时,同属 工作量和削减了安全风险,提质增效作

日前,河南油田新疆采油厂值班领 领域形式主义官僚主义整治行动,推动 全管理人员,到油田生产区域周边村镇, 用标准、做标准"的主动性,使标准操作

安全检查,对查出的问题责令立即整改。 严格承包商管理是新疆采油厂深刻 场等生产场所的防火知识,增强周边村 企业持续加强安全督查,每日依据

抓紧抓严抓实当前安全生产工作,筑牢 线的举措之一。该厂全面梳理春季安全 风险的概率。该厂把标准化施工贯穿于 业、立放井架等环节,做到整治问题狠抓

"百日安全无事故"专项行动防线,河南 生产的薄弱环节和突出问题,通过强化 作业施工全过程,增强员工的标准意识 不放。他们全面排查安全风险隐患,确保

油田决定于4月6日至4月30日,开展 现场管理等措施,确保油气生产安全平 和规范意识,做到不违章指挥、不违章操 每一个场所、每一个环节、每一个部位、

的"4·19"事故警示反思活动,要求紧盯 针对春季南疆风沙天气多的现状, 他们组织开展"反三违、严管理、提水平" 准、治理环节有方法,切实消除安全风险

浙江淳安打造"乡土人才+"工程助力乡村振兴

为深刻吸取"4·19"事故教训,切实 吸取 "4·19"事故教训,筑牢安全生产防 镇居民的安全意识,降低可能发生安全 督查计划,重点跟踪高处作业、起重作

河南油田新疆采油厂多举措强化安全管理

"一把手"HSSE 责任落实,开展安全生产 宝浪采油管理区和油服西部运行大队安 活动,提高基层员工"学标准、懂标准、 隐患。

浙江农林大学和浙江大学茶叶研究所共 湖茶树王御茶园邵中创新研发的"鸠坑 家庭农场3家。

近 2000 人次,解决技术难题 10 多个,打 叶小镇推行茶叶"采制分离"专业化生 人才传承示范基地和乡土人才服务站 9

建"千岛湖茶叶科研工作站"和 1600 多 团茶药膳养生茶"两次获评国际金奖,助

亩"浙江大学茶学系教学实践基地",为 力乡土人才带强茶产业发展。

乡土人才提供技术研发、成果转化、技能

导采取"四不两直"的方式对承包商进行 "百日安全无事故"专项行动效果落地。 重点对居民讲解风季来临时,在油气井 成为共识,实现生产安全运行。

淮北双龙公司开展"高血压健康教育"讲座

"你们每个人不只是代表自己,更是 健康教育"为主题的专题讲座,分上下午 工对身体健康方面的需求,该公司邀请

医院院长吴长江为职工开展了"高血压 为了更好地服务广大职工,满足职 公司组织这样的方式为职工测量血压等

4月14日,川中油气矿龙岗27井岗 产能贡献。今年一季度,作业区老井增产 于10多年老井的龙岗26井完成了30 用明显

面对面,心贴心,"为职工群众办实

等用品。当职工们接到手里的时候,都非

Industries 百业报道 7

解难聚合力、大家动手办实事的崭新局

理特殊疾病保险,此项工作已成为该公 展以来,该公司解决实际问题 20 余件,

司工会履行职责,维护职工群众最现实、 所办的桩桩好事满足了职工的诉求,所

同时,为缓解女性职工因首次确诊 最直接、最关注利益的有效途径和措施, 解的件件实事消除了职工的烦恼,增强

随着现代社会工作、生活节奏的加 助5家单位600余名职工进行了血压集 常赞同公司这一做法。同时,该公司还为

方米提升到3万多立方米,并且降低了

作、不上违章岗,杜绝违章现象的发生。 每一台设备都排查到位,做到排查有标

默默无闻再奉献 ——记江苏涟水县商务局 办公室主任、机关党支部书记梁超

1998年7月至今,梁超担任办公室主任 已经23个年头。他像一头"孺子牛",做人同 群众的公仆;他像一头"拓荒牛",在改革创新 中建功立业;他像一头"老黄牛",无怨无悔地 耕耘在商务战线。他在平凡的岗位上,创造出 不平凡的业绩。近年来,梁超带领机关党员干 部,砥砺奋进,撸袖大干,使涟水商务局跻身 省市县先进行列。

不忘初心,抓好党建。梁超担任局机关党 支部书记、办公室主任以来,伴随过多任局 实处,带领党员干部赴周总理纪念馆、黄花塘 新四军军部纪念馆、淮海战役纪念馆、刘老庄 八十二烈士纪念馆、鲁渡涟水抗日第一枪纪 念碑等实境课堂,重新举行入党宣誓,重温入 党誓词,使大家心灵受到震撼,思想受到洗 礼,情操受到陶冶。党员干部表示一定要以周 总理为榜样,以"铁军"精神干好本职工作,全 心全意为人民服务, 使每一名党员成为一面

"不忘初心,牢记使命"主题教育开展以 责任是为党工作,第一任务是为人民服务。

老支书的赞歌,诠释了一名共产党员守初心

渠道,方便群众就近办、多点办。

人社自助办事项。

为激发乡土人才创造活力,破解乡 造乡土人才家门口的"技能学堂"。目前, 产,建立"龙头茶企+茶厂+农户+基地"的 个,广泛吸纳乡土人才进入工作站,推动 土人才研发创新能力,近年来,浙江省淳 已培养发展纯手工茶叶炒制技术能手 产业化模式,组织茶叶技术干部开展培 乡土人才创新技能、传承技艺。依托茶品 安县积极打造"乡土人才+"工程,精准匹 200余名,为茶叶企业培养发展茶品研发 训指导,同时,积极出台各项产业政策, 牌文化背景,创新研发鸠坑茶制作工艺, 配创新资源要素,为乡村振兴提供强劲 人才20多人。其中乡土能人、杭州市非 为乡土人才提供创业补助,扶持和鼓励 采用高科技专利个性化订制设备与工 遗项目"鸠坑毛尖制作技艺"市级传承人 茶农茶企的稳定发展,助力乡村振兴。截 艺,制成造型各异的特色"文创鸠坑团 "乡土人才+科研",带强茶产业发 严始红创新研发的"鸠坑毛尖"和"鸠坑 至目前,已发展茶叶加工龙头企业10多 茶"。同时,推出了全国首款"鸠坑团茶" 展。该县鸠坑有机茶叶小镇与浙江大学、 红茶"分别获评"金茶王"和"金奖"。千岛 家,茶叶专业合作社12家,省级示范性 文创制茶体验项目,推动茶文化与茶产 业有机融合。并且结合文创企业,举办茶 "乡土人才+文创",带领技艺传承。 文化创意设计大赛,引导文创人才、大学 为挖掘优秀乡土人才,传承非遗项目纯 生与乡土能工巧匠合作开发茶文创产 "乡土人才+经营",带动群众致富。 手工炒茶技术,该有机茶叶小镇出台《非 品,将乡土人才的创造成果更好地推向 提升等服务,组织茶叶炒制等技能培训 为更好保证茶叶品质,该县鸠坑有机茶 物质文化遗产传承扶持办法》,打造乡土 市场。

作不断发展。党史学习教育开展以来,他带领 全体党员学党史,悟思想、办实事、开新局。教 勤奋工作,争创一流。梁超处处以党员的

标准严格要求自己,努力把本职工作做好。力 公室事情千头万绪,都分清轻重缓急,安排得 经常通宵达旦,但他无怨无悔,乐于奉献。在 创建国家卫生县城过程中,他带领党员干部, 走上街头和背街小巷,扑下身子捡拾垃圾,向 脏乱差宣战,往真善美努力,使全系统创建口 作受到上级肯定。近年来他抽出时间,奔波在 扶贫工作"前沿阵地",用脚步丈量贫困村的

济的牵头和服务部门,他带领觉员干部,为来 务工作,扑下身子当好"店小二",提供保姆 式、一条龙服务,使这些项目很快落地,竣口 运营;在文明城市创建中,紧紧围绕局党委就 图,既营造宣传声势,又到分工的商圈做好情 促检查工作,交办整改事项,与企业一起做好 相关工作,全县15个参评单位,通过县人代

为先进个人、优秀共产党员、优秀党务工作 者,机关工作人员年度考核多次优秀。

获悉:为进一步提升政务服务便民水平,推进 实现让"数据多跑路,群众少跑腿"目标,襄阳 市人社信息中心携手中国建设银行实行人社 业务银行网点自助办,进一步拓展社保服务

据介绍,该市市民可前往襄阳市建设银 行各网点,将身份证插入智慧柜员机,进入湖 北政务——i 襄阳界面,即可查询或办理社保 查询、退休人员查询、工伤待遇信息及明细、 工伤遗属待遇查询、养老待遇查询、失业金待 遇查询、养老金资格认证、灵活就业人员缴费 档次变更、工伤遗属待遇恢复核定、社保卡临 时挂失、社保卡解除临时挂失等11项高频人 社业务。下一步,襄阳市人社局将继续推动社 银深度合作,增加更多银行便民服务网点和

(田伯韬 魏启鹏)

#