

汾西矿业举办全民国家安全教育日宣教活动

4月15日是第六个全民国家安全教育日，为进一步提高职工群众的国家安全意识，营造维护国家安全的法治氛围，当日，山西焦煤汾西矿业在机关办公楼前举办了全民国家安全教育日宣传活动，此次活动的主题是“践行总体国家安全观，统筹发展和安全，统筹传统安全和非传统安全，营造庆祝建党100周年良好氛围”。

活动现场，工作人员为大家发放《防范非法集资宣传教育手册》《全民国家安全教育日宣传手册》《防范电信网络诈骗宣传手册》等宣传资料，倡导职工一旦发现有害国家安全的行为要及时拨打举报电话，鼓励职工自主学习维护国家安全的义务和权力、危害国家安全的行为等知识。

活动以法律咨询、宣传资料发放等形式进行，向过往的群众讲解《管理法》相关法律知识。此次活动共发放宣传资料1000余份，进一步增强了职工群众有关国家安全的法律意识，强化了他们的安全防范能力。

(董宝军)



党旗，飘扬在夺油阵地上

河南油田采油一厂江河采油管理区推动党建工作与中心工作同向发力、同频共振，充分发挥党员先锋模范作用，提升党组织凝聚力和战斗力，推动各项生产经营任务落实。4月17日，该管理区张海斌、李广斌等10多名党员组成的生产抢险突击队连夜奋战。

该管理区党总支充分发挥“一个党员一面旗帜”作用，让党旗飘扬在夺油上产最前沿阵地上。一直以来，党员干部跟班劳动到一线井站，带头排查隐患保安全，服务员工共建和谐家园，影响带动员工攻坚克难，促油上产。近年来，该管理区先后荣获集团公司“创先争优先进基层党组织”、“先进基层党组织”、及中石化股份公司第七届、第八届“金牌采油管理区”等多项荣誉称号。

党员干部沉井站 跟班劳动促上产

“领导走出办公室，跟着班组成员一同在井上吃，一同干，极大影响和带动员工自发主动大干，并以平均每天40多口井的工作进度，对288口井抽采设备维护保养，大大减少了停抽次数和维护作业占产时间！”员工杨庆安感慨地说。

推行党员干部跟班劳动制度，一直是该管理区长年坚持不懈、压箱底的“传家宝”。该党总支主要以“班子成员分片承包、机关党员包井包站”的内容方式，把跟班劳动全过程融

入到一线生产井站，并和岗位员工一起围绕生产管理难点、安全环保薄弱点等系列问题，共同分析原因，共谋良策，保生产保安全，实现了党群干群同心同力千效益活、产效益油、算效益账的良好工作局面。该党总支每年通过党员干部跟班劳动制度，班子成员当场解决实际生产难题19个，机关党员干部提出技术帮扶措施26项，班组成员提出“高耗电机电优化”等节支创效金点子33个。

党员率先站排头 排查隐患当先锋

不让一个隐患在“细节”漏网。该管理区结合“百日安全无事故”专项行动，按照“重心在基层，重点在现场，关键在岗位”的工作思路，把“百日安全无事故”专项行动细化到每个专业岗，每个生产班组，甚至岗位员工每一个操作动作。在党员示范带动下，党员率先站好排查隐患的领头兵，当好保证安全生产的急先锋，进而激发全员工作积极性，并主动自觉地投入到查隐患、找漏洞、补短板、消除隐患、保安全生产工作中去。

“党员干部和井站员工一同从每条管线、每台抽采设备是否跑冒滴漏上入手，从井口流程压力、温度是否超标细查，从不放过一个环节，全过程把设备隐患排查工作做到最细”专业设备岗党员雷伟军说：“是党员，就要时刻冲在最前面，当好除隐患的排头兵！”

在“百日安全无事故”专项行动期间，成立了由党员干部组成的安全隐患排查督察工作小组，完成30号、31号等3个计量站管线易穿孔段的隐患治理工作。此外，他们还采取视频+现场督查的方式，从严督查施工现场直接作业环节及高风险作业全过程，视频督查覆盖率90%以上，现场违章纠正率100%，安全隐患督促整改率100%，典型安全问题问责考核率100%。

党员带头真帮扶 服务员工共建家园

面对岗位员工长年工作生活在地理位置偏僻、环境条件艰苦的实际，再加上近年安全、产量、身心健康等重重压力，该党总支找准“为员工办实事”这一切入点，通过“一员一卡一会”思想政治工作模式，及时了解掌握一线员工思想新动态，实施真困难真帮扶，及时帮助岗位员工解决“工作小摩擦”、“思想小疙瘩”、“生活小矛盾”等实际困难。每年通过“一员一卡一会”思想政治工作模式，征集各类意见和建议60余条，解答答复50余个。

党史学习教育启动以来，该党总支进一步聚焦基层员工急、难、愁、盼的问题，专门制定“为民服务办实事”工作清单，要求党员从自己身边小事做起，实打实把“职工之事无小事”、“我为群众办实事”落到实处，共收集职工食堂、澡堂等10余条建议。

(王秉)

从党史中汲取精神力量 临选厂凝聚企业发展红色动能

近日，在淮北矿业集团临涣选煤厂月度升旗仪式上，该厂党委副书记、纪委书记吴宗二为全厂党员干部职工进行党史宣讲。这是该厂党委开展的党委委员国旗下讲党史的一幕。

党史学习教育开展以来，该厂聚焦“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”总要求，把“学党史、悟思想、办实事、开新局”贯穿始终，高质量推进党史学习教育，让广大党员学有所获、学有所思、学有所悟，切实凝聚起推动企业高质量发展的红色动能。

“跟着‘两站’（网站、广播站）学党史”“党员‘一刻钟’人人学党史”“支部书记‘微党课’轮流讲党史”“党委委员国旗下讲党史”

“‘五老’讲党史”……该厂坚持融入日常、抓在经常，抓住关键环节，创新学习形式，将党史学习教育开展到每一名党员及职工的身边，吸引大家广泛参与。利用专题学习会、班前会、主题党日等时机播放宣传。在广播开设《红色故事天天听》、网站开设《党史百年天天读》专栏，让大家在重温红色经典的同时，了解中国共产党艰苦卓绝的奋斗历程，学习老一辈党员忠诚奉献的崇高精神。

与此同时，该厂还组织党员和入党积极分子，前往淮海战役纪念馆等红色教育基地，重走革命征程，聆听党史故事，瞻仰先烈风采，引导党员干部职工进一步增强爱国、爱党、爱企热情。

(石启元)

声声入耳 字字入心 新安煤矿以“红色喇叭”传播党史“好声音”

“奋斗百年路，启航新征程，欢迎收听今天的党史专题……”党史学习教育开展以来，河南能源义煤公司新安煤矿充分利用矿区广播系统，开辟了听党史、颂歌献给党等专题，播报声声入耳，震撼人心，党的声音“飞入”千家万户，确保党史学习教育稳步扎实开展。

为推动党史学习教育入耳、入脑、走心、走实，实现规定动作不打折，自选动作有亮点、创新动作有特色。该矿党委党史学习教育领导小组办公室充分利用广播、《印象新安煤矿》微信公众号、橱窗、横幅、LED电子大屏、黑板报等宣传阵地，不断创新学习“路径”，推出“声”动学，“看”经典，“习”金句，“听”红歌等专题专栏，利用内部广播时效强，覆盖面广，方便快捷等优势，开通“红色广播站”，每

天除了早、中、晚三个时段定时播出矿区新闻外，新增设了上午10点，下午4点的党史专题播出时段，持续循环播放《百年瞬间》《中国共产党简史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《红色家书》等一系列党史知识。让干部职工不论在家中、上下班途中，还是工作之余，都能随时学习到党史，听到令人振奋的红色声音，“大喇叭”切实成为了全员学党史的新平台、新阵地。

“广播中的党史知识，让我们体会了红色力量，是感官触动，更是精神洗礼，我要把听到的知识转化为工作动力，为企业高质量发展尽心出力，把工作做得更好！”该矿生产科党员张烁如是说。

(王斌 张颖)

山西华阳二矿多举措节支降耗



自今年二季度以来，山西华阳集团二矿不断加大内部挖潜力度，强化修旧利废工作，加大现场成本管控，堵塞管理漏洞，最大限度节支降耗，提高效益。图为4月12日，华阳集团二矿的职工正在对回收的配件进行修复。

任锁生 摄影报道

企业家自述(长篇连载之十九)

王建明：动力大王的传奇故事



计划，还是先组织制定并且实施十分繁杂的工序服务计划？从我们厂的现实出发，一上来就提工序达标要求，不如对工序服务一抓到底，狠抓到底。如果一定要抓达标，就必须搞分期。否则你的洋洋万言根本不可行。

再如“三个责任递进”问题。“三个就是”是我提出来的，但是不能大家都当王建明，都在那里重复“就是”，那是永远不可行的。得要层层分解，层层细化。又要面对工序，必须面对工序。“生产者就是检查员”，是第一层责任递进，是重要的人际保证，按工序抓死，抓到底，我们的产品质量等于多穿一件“防弹衣”。全质办要下大力气，分工交办，按工序抓。六项基本功，少了一条都不行，要反复动员讲明意义，使生产者自觉当好检查员。要生产者懂得检什么，为什么检，怎样检。要调查条件，完善条件，使生产者能够检。要根据能检的内容清清楚楚地规定必检内容和必检责任，要反复总结和完

善。“三个责任递进”问题讲了几年推广不开。是生产者不接受还是干部水平低？我认为是干部水平低。今天讲得这么细，如果再推不开，那就要搬石头、清障碍了。

有一句老话，叫做“将欲取之，必先予之”。讲的就是这个道理。产品质量就是工序实物质量的汇总。要工序出好质量，必须以工序为中心做好服务。怎么服务？按六项基本功做，总厂全质办能否和分厂质管部门商议分抓一批总厂级的重点工序，规定有关部门的服务内容和周期，再列一批分厂级的重点工序，由分厂科室组织服务。

还有经济责任制。如果要讲划时代，就是增大工作质量的考核力度，只有增大合理性和可行性，才能增大质量可否决性。现状是工作质量责任制没有硬度，没有分灶。是从96分到99分的大锅饭，基本上没有对工序质量服务责任的否决，基本上没有对产品质量的分灶责

任的否决。由此必然导致产品质量责任说不清、落不实，最后无法实施质量否决。把这个现状概括一下就是：工作质量考核加加减减象征性，产品质量考核任减任免随意性。这种低水平的责任制当然只能造就低水平的产品质量！

1992年的各种专业计划和目标基本上上下达齐全，经济责任制要调整。划时代的概念提出来了，经济责任制一定要跟上去。技术攻关任务、新品开发、试产任务、“七·五”二次技术改造、“八·五”各项前期工作计划、工序服务任务、三个质量责任递进等等，经济责任制考核力度要加大，又要可行。如果年内处室考核出现了合理的50多分、60多分、70多分，经济责任制可能算是接近成功了。

二、教育机制

质量意识教育——有质量前途、质量相关(注：指质量与个人之间的相关责任教育)、质量曝光、质量荣誉等方面的直观教育；有五项观念、企业精神方面的深层次教育，要深入持续，常抓不懈，多形式开展，高水平开展。

质量职能教育——质量管理基础知识的系统培训和重复培训。但现状是二分之一至三分之二的职工不了解全面质量管理的概念和含义。这已经不是危险点，而是危险区，是黑洞，要尽快填补。

专业素质教育——管理技能和操作技术的专业培训，要强制推行，要挤占时间，要打苦仗、打硬仗。就是得一边干，一边学；还要反复巩固，反复提高。工厂教育深度无限，潜能无限，党政工团一定要齐抓共管，要讲划时代，要讲空前，要狠抓实效，更要敢提硬要求。

今年干2万2千台柴油机，1200台小挖，又要质量飞跃，职工是很辛苦的。教育硬要求还不敢提，这主要取决于干部的意志和毅力。还有就是对千秋功罪的认识。职工累了，就放松培训要求，你暂时是慈悲的，但是你为划

时代的竞争种下了祸根，当工厂因人员素质低下，从激烈的竞争中败退下来的时候，你不是什么善心良人，你是罪人！

三、调动机制

包括三大内容：一是民主管理，二是有效监督，三是激励激发，又是一个党政工团必须齐抓共管的重要机制。

竞争越激烈，任务越紧迫，要求越严格，纪律越无情，干部越是要目中有人——有大写的玉柴人，越是要注重民主管理，完善民主建制，组织有效监督。因为所有这些“越”，最终都要由玉柴人组成的具有高度统一意志、高度自觉纪律的群体去实现。主体是职工，主人是职工，潜能在职工，无穷无尽的爆发和动力在职工。玉柴的干部，任何时候都不能忘记对职工的尊重、爱护、发挥、发展。

激励激发在划时代的竞争中，就要有划时代的跟得上。对屡有重大贡献的科技人员，对卓有成效的管理者，对划时代竞争中涌现出来的质量信得过者、革新能手和劳动英雄，要做跟得上的鼓励和奖励，要产生足够的激励激发作用。职工群众要逐步加深认识这些先驱者和先行者的劳动价值，要追赶榜样，争当榜样。对待先驱者和先行者，现代化的、竭诚相处的态度应当是这样的——我决不嫉妒你，我决不为你没牌；但我决不自甘落后，自暴自弃，你能做到的我一定要做到，而且要超过你。

1992年有繁重的生产经营任务，有繁重的新品试制试产任务，有繁杂繁重的“七·五”二次改造和“八·五”启动。党政工团都要反复研究各种各样的激励和表彰办法。无数的英雄模范、各种各样的能手和积极分子就在玉柴人之中，如何挖掘？如何请各种各样的大王出山？如何把每一个玉柴人的心中之火引燃，汇集成势不可挡的火山熔岩？这又是干部的责任。

(此文系本报整理，待续)