# 履职考核助力

本单位班组长 2020 年度履职情况进行考核。 引导基层班组长进一步压实责任,不断加强 学习,提升业务能力,争先争优,推进班组基 础管理,力促班组管理水平再上台阶。为公司 的安全平稳有序发展夯实基础。

一直以来,该公司坚持以提升班组长素质 能力为切入点,不断强化对班组长的管理。以进

一支能干事、会干事的高素质班组长队伍,夯实 煤矿安全生产的"前沿阵地"。各单位成立履职 考核领导小组,从班组长个人能力、班组安全生 产标准化创建、班组民主管理、规范管理、风险 预控、隐患排查、班组员工素质提升方面、平时 工作表现和个人公开述职进行履职情况综合 考评。考核等级分为优秀、称职、不称职三个层 次,通过考核鉴定评议,逐一点评,对每位班队 长结合自身工作实际,认真查摆,从思想、学习、 丢票子、丢面子、丢帽子,大家都你追我赶的干 工作,给职工们树立了榜样,提高了班组管理水 平,促进了区队班组建设。"该公司通风区通防

上班组长们能切实发挥兵头将尾作用对安全 管理负起责任,从自身做起,用心主动,带领 班组职工抓牢抓实各项工作,有力推动公司

班组长吕向阳说道。



有限公司的 150 米长德国通快钣金联合作业 流水线正在联机调试中。该设备可为汽车、医 疗、新能源、航空航天等多个行业批量加工钣 金件零部件,加工精度高,将实现从下料到折 弯的无人化、24小时连续生产作业,省时度 事,生产及交货效率大幅提升。图为工人检查 德国通快钣金流水线设备安装事项。

杨木军 摄影报道

# 以精益管理打造"优化材料管控"新名片

——山西焦煤汾西矿业水峪煤业精益管理小记

始终,在材料管控上细算账、抓环节、强 自身做起,不乱丢乱放材料,从源头上杜 的要求运行。在运输过程中发生问题,按 查,对材料使用单位的材料定点保存、分 监管,构建精益化管理体系,倾力打造 绝材料丢失浪费。用他自己的话说,"现 运输小票的签字顺序追责,出现问题签 类码放、挂牌管理等进行检查,按照标准

抓好材料管理, 先要让干部职工从 思想上真正重视起来。在材料管理方面, 他们会算账,算好账,严控工作量、工作 复用、修旧利废、反对浪费、降本增效的 人头,精益化管理,让人人都是管理员, 质量、投工量'三量',用数据说话,用数 原则,他们制定出台新的材料管理及考 人人肩上有担子。"综采二队材料员张小 核,杜绝了材料浪费、窝工、返工现象发 据触动,树立全员全过程精益化管理的核办法,并配套出台物资采购管理办法、强说道。

在,材料乱丢乱放现象大大减少,充分说 字人为第一责任人,签字人单位负责人 落实责任。一旦发现材料乱堆乱放,及时 明大家都重视了起来"。

利用微信平台、井口电子屏、队组宣 度、价格联审管理办法、资金计划管理办

2021 年 4 月 16 日 星期五 责编:方文煜 美编:鲁敏 **ENTREPRENEURS' DAIL** 

为进一步优化材料管控,本着回收 标采购计划分别进行申报,落实责任到 定整改规划

理的重要性,让"节支增收、降本增效"的 了一环扣一环,环环相扣管理运行模式。 料挪为它用,充分说明料使用单位管控

## 北京市南水北调河西支线最长隧洞贯通 京西居民将喝上丹江水

沟的居民,在不久的将来也能喝上南水 灵敏,开挖面易产生坍塌、空洞。

最长、难度最大的盾构区间,也是"最难 啃的骨头"。由于当地卵石强度高、粒径 居住在北京市丰台河西地区和门头 大,极易造成刀盘、螺机卡死;地层反应

伴随着隆隆的轰鸣声,"先锋号"盾构机 筹划工作,通过采取地质挖探、线路调 南水北调配套工程河西支线第十二标段 性能。在施工中,项目部以巨晓林技能大 盾构隧道顺利贯通。未来,这条山脚下的 师工作室为平台,开展砂卵地层隧道施

盾构机开挖直径 4.06 米,为全断面砂卵 术人员轮班盯岗,在掘进过程中时刻关 实基础。 石地层,是南水北调河西支线工程长度 注掘进情况,现场解决施工中的难题,有

工关键技术研究,有效解决了刀盘抱死、 掘进 351.6米的佳绩。2021年春节期间, 调配套工程之一,目前,河西支线盾构隧

南水北调配套工程河西支线工程为能。

出 6# 盾构始发井,中间穿越 18-22# 刀 活动,紧紧抓住永定河引水渠冬季枯水 线第十二标段盾构隧道施工任务,为南 时为丰台河西第一水厂、城子水厂、石景 盘检修竖井,最终到达4#盾构接收井。 窗口期进行昼夜施工。项目部领导和技 水北调河西支线工程全线通水奠定了坚 山水厂提供备用水源,建成后,将具备向



# 反对浪费 晒出承诺

4月份以来,中煤 新集二矿纪委组织开 展"厉行节约、反对浪 费"承诺书签订活动, 旨在营造浪费可耻、 节约为荣的良好氛

钱陈勇 马庆越 摄影报道

能力增强,促进党员干部政治思想、理论素

该公司党委紧密结合不同时间节点矿

负韶华创业绩"等3期形势任务主题教育,

聚合形成"新形势怎么看新任务怎么干"谋

(赵业勇)

篇设计开新局内在合力。

养、能力实践水平互动提升。

山能新矿黑沟煤业:

作提质提效开展。

### 党史学习教育"补钙"

该公司党委认真把握《党史》学习教育 指导帮助。 重点,突出"学史明理""学史增信""学史崇 德""学史力行",将学党史理论、政治、知识 与学安全政策法规、聚焦中心任务、攻坚重 工作提质提效开展。

### 政治理论课"充电"

该公司党委采取集体研学、个体自学、 专题研讨、班子成员授课讲学等方式,多措

黑沟煤业党委坚持务虚变务实党建工 并举不断夯实政治理论中心组学习根基, 该公司党委注重巩固拓宽"党建+"素 作思路与效能引领,立足于抓紧抓实党员 带动各级精神领学、知识"充电"、学习"充 质提升工程,强化党员干部"一岗双责"履 干部长效常态化教育,依托五位一体党课 电",促进学以致用、用以促学;结合不同内 职效能、知识技能、必备业务能力学习,借 阵地领学引导、机制疏导,提升基层党建工 容、方式的《政治理论学习配档表》制定专 助"党性教育双体检""E支部""党员学习 作融合矿井重点任务时效性,赋能中心工 项教育方案,着力理论学习制度执行,强化 活动室""劳模创新工作室""微党课""党小 政治任务教育落实。并督促开展好每月两 组课题立项攻坚"等有型载体,构筑党员学 次的主题党日活动,总结基层支部典型经 习新平台,开辟浏览+评议、学思践悟新课 验做法,为融合中心工作开展提供有益的 堂,助推各支部、党员个人学习、修养、提升

### 红色教育课赋能

该公司党委着眼于"红色教育赋能高 点工作、创业创优、创新创效等项内容、环 原创业"主旨要义,以开展"延安精神铸根 节、步骤结合起来,在加强综合理论武装、 魂""马栏信仰见精神""照金足迹寻初心" 井重点工作推进开展,突出系列鲜明主题的 强化政治识别能力、传承红色基因教育、锻 三位一体教育为抓手,首选延安、马栏、铜 形势任务宣讲,结合实际讲清政策方向、讲 造过硬党性作风上抓学习、促提升、见实 川等传统革命圣地,作为每年新老党员入 明任务目标、讲透内容措施,引导全员凝聚 效,知行合一,善作善成,在"办实事、开新 党宣誓、党员干部过政治生日点、必修课, 共识,同频共振、步调一致,合力推进矿井高 局"中添力补钙、彰显绩效,引领驱动各项 适时组织开展"缅怀革命英烈 传承红色基 质量改革发展。年初以来,先后举办了"逆势 因 赓续优良传统"主题与形势任务教育, 奋进不畏艰 实干攻坚再出发""聚合力凝共 植入"创业担当、高原争锋"教育因子,赋能 识新年开局再发力""相约春风再发力不 干事创业、创新创优工程深入推进实施。

他们每月经营分析, 通过全方位考 问责。如此层层落实材料管理责任、强化

三家店调节池调水功能及反向输水功

## 班组比武台 四法显身手

于足下。班组是企业的细胞,一流企业 起来,有"干头",有"奔头"。

### 第一法: 班组绩效考评法让 班组更具动力

作来抓,将"三无"作为否决项,从各单 设、综合管理8个方面由专业部室每月 进行打分考核,每个考核指标制定了详 第四法: 细的考核细则,逐项落实,各专业部室 根据自己分管内容与下达指标,给每个 班组进行打分,由工会牵头评出金牌生 制,让班组工作起来更有动力。

### 第二法: 班工长效能考核法 让班工长更增信心

说到效能考核增信心,就不得提一 一项月考核、季兑现的考核考评方法。 管理、生产任务、误时影响、班组出勤、 综合管理五方面,分别评出井下一线、 激励机制的构建。

## 九层之台,起于累土;千里之行,始 第三法:班工长跟踪服务法

产班组和检修班组,每月进行奖励兑 28日设立为班工长节。真情表白、游戏 现。以正向激励为导向建立绩效考评机 互动、共唱一首歌、优秀班工长授奖,在 一个个精心安排的环节中,班组间其乐 融融,团队间相互支持。这个节日至今 已走过3个年头,期间45名为矿井安全 生产工作作出突出贡献的"十佳班组 长"受到表彰。继班工长节成立以来,公 下《班工长"1+3"考评激励办法》,这是 司重视班工长的培养和选拔,鼓励大学 生到班组长岗位进行锻炼,通过建立完 由区队对班组进行评比,从班组的安全 善班组安全生产责任制等一系列班组 建设制度, 切实抓好班组长的培养、任 用、考核、调整和培训,全力打造"安全 井下辅助和地面辅助3个板块的优秀型班组、学习型班组、管理型班组、工匠 班组,每季度再由专业部室进行综合考型班组、创新型班组、和谐型班组"的 评,评出3个第一名进行季度奖励。这 "六型班组"。此外,还采取各种倾斜政 项考核考评法,在"三无"金牌班组"1+ 策,持续提升班组长待遇和地位,从津 8"的基础上,有效改善了激励覆盖面 贴、奖励、评优、等多重关爱入手,培养 小、后继乏力等情况,营造了良好有序 更多的一线优秀班工长,让优秀班组长 合作竞争的工作氛围,完善了企业班组 爱岗敬业,快乐工作,充分体现个人的 价值,一大批优秀班工长经过基层的磨

系统梳理总结了具有本单位特色的班 时刻对班组的工作进行督促和落实,作 组建设管理新思路,形成特点鲜明的 用不容忽视。在班组建设工作的推进 "四法工作机制"班组管理新模式,为班 中,公司深刻意识到班工长的重要作 组长搭建"比武台""赛马场",着力从执 用。要想提高班组的工作效率,必须要 长队伍,让班组长们动起来、带起来、扛 心投入到现场工作中。"班工长跟踪管 理服务办法"应运而生。此项服务办法, 是由基层工会每月对班工长的工作、学 习和生活等方面进行管理服务,实行一 人一月一卡制,及时了解班工长的生活 生产矿井人员结构复杂,班组管理 工作困难。对存在困难的班工长,公司 难度较大,为抓好"领头羊",公司抓班 工会及时联系职工,积极为班工长排忧 组建设的切入点,始终把开展"三无"金 解难,解决工作生活难题,使其安心投 牌班组"1+8"评比活动作为一个常项工 入工作。这种全方位的管理服务,极具 人情味儿与温度,更彰显了企业文化与 位的组织机构、安全管理、生产任务、机 情怀,得到了班工长的认可,服务了职 电管理、职工培训、经营管理、标准化建 工与班组,凝聚了团队的向心力,提高

## 班组亲情凝聚法更留心

从2018年起,公司就将每年的8月

砺相继走上了管理干部岗位。 (高琦)

# 承压前行,中小企业怎样拓新局?

地,中小企业的经营企稳回暖。但不可否 为"四个轮子上的计算机"。去年至今,行 记者,如果企业只能在可认知的条件下 小微企业最大限度地利用动产和权利获 认,压力二字,依然是很多企业的"心头 业对车规级芯片的算力需求就提升10 实现增长,这本身就是一种危机。因变而

资金投入紧张、市场需求变化、经营 放松"。 成本较高……面对诸多挑战,中小企业 怎样解压力、拓新局?

璃生产商。相比去年年初"人不到位,货 对小型企业而言,市场需求波动带来的 被打开。 发不出去"的现状,今年以来,疫苗瓶国 产化和注射剂一致性评价等推出,推动 药用玻璃供给升级,以中硼硅为代表的 中高端玻璃市场拓宽,企业经营"一个月

据显示,今年一季度中小企业发展指数 为87.5,比去年四季度上升0.5点。连续

随着疫情好转和一系列帮扶措施落 责人告诉记者,智能化的趋势让汽车成 倍。企业加紧研发、提升性能,"一刻不敢 变,市场中的机遇,在于企业自身的发现

> "市场大了,竞争也多了。企业要上 规模,资金存在紧张。"王焕一坦言,希望 灵活。"他说,抓住各行各业智能化升级 加大贷款和专项资金的补助力度。

中国中小企业协会调查显示,一季 度,我国中小企业发展指数虽达到去年 物构建集社交、电商、鉴定为一体的"淘" 同期以来最高值,但仍低于2019年四季 生态;瞄准数字化升级,九号公司从智能 平。49%的企业反映生产成本同比增加。 展……找市场、抓机遇的过程中,新视野

短短一年间经历了市场的大幅波动。当 业。

企业经营逐步回暖,但压力同样不 时,蓝禾从医用耗材到液体敷料、伤口护 理软膏,逐步打造产品生态圈。"市场变 资产为应收账款和存货,但金融机构担

"我们虽是小企业,但进入新领域更

电动车生产向提供短途智能交通方案拓

"与一些发达国家相比,我国中小企 业发展存在小而不精、多而不强的问 应链""降低门槛, 更充分参与到市场竞 题。"工信部新闻发言人黄利斌说,中小 争中来""降低职业技能培训准入门槛, 对话一个多小时, 蓝禾医疗董事长 企业要勇于在谋创新、拓新局上破题,把 提升技能人才储备"……采访中、聚焦能 曹军向记者谈及最多的词就是"市场"。 小企业做成"小巨人"。工信部也将完善力培养和环境优化,不少中小企业给出 作为口罩、医用耗材生产商,曹军在 创新发展机制,引导其聚焦主业、做精主 建议。

"去年的压力是活着,今年的压力则 了,供给就要改变。企业要围着市场转。" 保贷款中,约60%要求提供不动产担保。 采访中,很多中小企业负责人告诉 全国范围内实施,打破信息壁垒,推动中

> 业宽带和专线平均资费再降 10%等一 聚焦个性化消费趋势,网购平台得 优惠政策。上述政策加上已出台的税

> > 同时,还要推动地方政府结合实际精准

"希望一些大企业能进一步开放供

工信部提出,2021年,将加大对种子 期、初创期成长型中小企业的支持,深化 中小企业发展环境第三方评估, 将加强 比如,我国中小企业约60%以上的 小企业。"工信部总工程师田玉龙说。

# "电力女子天团"为安全供电保驾护航

——记北重集团商晋贞创新工作室

■ 刘富艳 王丹 赵燕平

北重集团"商晋贞创新工作室"自 2018年4月成立以来,充分发挥女职工 高技能人才的示范带动作用,解决变电 运行工作中遇到的技术、安全生产、节能 降耗等方面的问题,进一步调动广大女 职工的创新热情,激发女职工的主人翁

"商晋贞创新工作室"共有成员 6 质量和技能水平。 闸操作中断时间的研究"和"110KV 防误 需量控制操作方法及关键技术"创新课 中,她们多次对倒闸操作进行优化,参与 们的足迹,充分展现了"妇女能顶半边



果,均取得了良好效果,不断提高了服务

闭锁的改进方法的研究"等4项创新成 题。课题制定后,工作室全体成员集思广 编写《北重集团动力站房岗位操作手册 天"的巾帼风采。



施工计划和改造方案,克服施工改造期

间运行方式特殊、倒闸操作复杂、设备监电保驾护航。 控范围广等不利因素,积极开展危险点 2020年初"商晋贞创新工作室"针对 分析和关键点控制,提前编制倒闸操作 期,她们响应号召,在做好自我防护的同 员分工协作,各尽其责,用好、维护好各 用电设备复杂功率不平衡、大负荷高耗 流程,设备验收等标准化作业指导,较好 时,时刻保证着每一度电的安全可靠供 类运行设备是工作室全体成员的主要职 能的用户,在不影响用户正常生产的情 地完成了新、改扩建变电站运行规程修 应。她们不畏困难冷静应对,巡检、监盘、 责。近三年来,先后完成了"10KV 开闭所 况下,通过优化用电负荷的分布,进行 编,设备验收和倒闸操作等工作,实现一 算表、操作......变电站、开闭所到处都是 开关跳闸的处理流程"、"减少变电站倒 "移峰填谷",制定了"Kn-7 开闭所优化 次带负荷送电成功。在标准化站房建设 她们的身影,低压室、变压器到处都是她

益,科学谋划,分阶段按步骤真抓实干,系列之一开闭所》,在兵器集团标准化检 经过努力不仅提高设备的利用率和使用 查中取得优异成绩,质量体系认证顺利 寿命,还将需量控制系统达到最优值,降 通过;特钢事业部新上3#电阻炉,由于 低最大需量, 节约 5%至 10%的容量电 无补偿装置, 造成线路损耗增加, 她们认 费,获得了可观的经济效益。今年 kn-7 真分析,总结负荷变化情况,通过其他线 开闭所新建 10kVⅢ、Ⅳ段高压室及 151 路的调整对进线线路进行补偿,截至 (1#主变)、152(2#主变)低压侧母排需 2020年底,沙河 156及 Kn-1,Kn-4,Kn-5, 要更换,工作室成员认真学习讨论工程 Kn-6的功率因数全部达到95%,完成了

# 质量战线上的"女汉子"

——记江南工业集团劳动模范康育华

确保 2020 年生产任务的圆满完成。

### 把好产品装配质量关

A 系列某新型产品要在 2020 年完 成定型和批产任务,数控加工分厂负责 后球体、尾管壳体的机加生产,存在加工 难度大、制造精度高等特点。部件加工完 她总是抱着"三不放过"的原则,深入现 成后,与四分厂壳体进行装配对接时,问 场了解情况,寻找问题的突破口,利用创

4月15日,时值金柚网成立七周年之

至涵盖业务外包、劳务派遣、灵活用工、薪 资源变得更简单"的初心不曾忘却。

际,金柚网推出全新品牌构建,共同开启

人力资源数字化新时代。7年时间,金柚网

会出现形位公差跳动不合格的情况呢?

验和扎实的理论基础,她严把分厂质量关, 节不车成螺纹,改车为圆柱形作为定位 不干净,还会造成布条断裂残留在孔内。 质量问题出现较多,如 H 系列某新产品 基准。这样定位就更加可靠。 2020年,数控加工分厂生产任务非 个以四分厂壳体为基准的螺纹套。通过 反映,运用气枪难以从孔口吹出附着物。 常繁重,一线质量管理工作面临前所未 试车加工的方式,以螺纹套配合为准,确 在康育华的协调下,采购了高压水枪用 质量管理理念,制定了首5件通关管理 有的挑战。康育华勇挑重担,积极协调解 定了将产品前段车成 1.5 毫米长的圆柱 于冲洗气路。水枪喷水时压力较大,她又 制度,采取全程跟踪模式,从人、机、料、

### 难题,清除了生产进度的"拦路虎"。 创新思维破解质量难题

针对生产过程中存在的质量问题, 交付至下道工序完成装配。 题出现了。双方产品尺寸和形位公差都 新思维制定攻关方案,及时解决了各种

块化、多元化、定制化人力资源解决方案。 化的灵活用工解决方案、社保薪酬解决方 速零差错的精准流转;智能化的 CRM 系 投保。

在模块化解决人力资源难题的同时,端、C端及政策库构成的数据库,实现实时统进行数字化连接,实现上班打卡投保、源服务体系。

质量管理岗位一干就是28年,大家都称呼 零件不在同一条中心线上。通过这个线 在检测时出现了气路堵塞的情况。气路 项质量活动,提升新产品零部件的交检 其为质量战线上的"女汉子",她就是江南 索,她对产品进行细致的观察和调研,了 设计为 Z 字形,在产品内部,孔洞只有 3 合格率。 工业集团数控加工分厂技术质量室副主 解到产品的外螺纹加工是采取一车到底 毫米大小,不易清理。康育华分析气路堵 任、2020年度公司劳模康育华。巾帼不让 的方法,定位的基准就是螺纹本身。这样 塞是孔壁附着物造成的,按照原先的方 等5种新型产品零部件批量生产工作。 须眉,红颜更胜儿郎,凭借着丰富的实践经 定位并不精准。她提出保留部件前段一 法采用布条在孔内来回拉动,不但清理 科研时由于工艺、工装等方面的不成熟, 那要车多长的圆柱形才符合要求 回拉动,磨掉粘在孔壁上的附着物,然后 70%。如何提升首批生产的交检合格率, 呢? 她与工艺人员进行讨论,决定制作一 再从孔口吹出。在实施过程中,操作者又 这是摆在她面前的一道难题。 决分厂生产过程中的质量问题,确保了 形用于定位。该方法解决了装配对接的 和操作人员一起改进工装,确保了冲洗 法、测进行全面分析。同时,组织开展新 气路时能牢牢夹住本体。

出现气路堵塞的问题,确保了本体及时 定"下道工序为上道工序把关"的质量奖

提升首批生产合格率

品牌升级 初心未改

金柚网助力企业人力资源数字化发展

2020年3月,A系列某产品本体完 下车间、勤询问、勤检查、勤排除隐患的 工作上能吃大苦、耐大劳,扎扎实实在 康育华分析检测跳动不合格,说明三个 成加工,已交付至下道工序进行装配,但 "四勤"工作准则。同时,通过组织开展专

康育华始终严格要求自己,坚持做到勤

她提出采用刚性较强的钢丝绳在孔内来 科研试制阶段零件的交检合格仅为

为攻克难题,她借助 PDCA 循环的 产品质量隐患排除活动, 对发现的问题 经过一系列改进措施,产品没有再 进行及时改进。她还推动技术质量室制 励机制,激发了员工主动查找问题的积 极性。多措并举,最终首批生产零件的交 检合格率提升至96%,为该产品任务的 面对多种产品首批生产的复杂性, 及时完成奠定了坚实的基础。

## 碳排放管控体系 正在逐渐形成

近期,位于武汉的全国碳排放权注册登 记系统为首批 2225 家电企办理完成开户手 续,并将在今年6月底正式运行。多位专家接 受采访时表示,建设全国性的碳排放权交易 市场能够将过去分散、"多头共管"的碳排放 交易形成完整的管控体系。碳产业需要通过 政策、法规和市场共推发展,并需要调动市场 机制、民间力量参与其中,形成有序的市场发

### 落实减排,

打造碳排放权交易市场 "碳排放权交易市场需要兼顾发展和环

保之间的平衡。"清华大学经济管理学院商业 模式研究工作室教授柳松在接受人民网采访 时认为,碳排放权交易市场需要兼顾到不同 社会层级的需求以及不同地域的发展阶段 并根据不同地域的不同需求逐步开展。 与国外碳排放权交易市场不完全相同的

是,我国建设全国统一碳排放权交易市场不 仅是落实国际减排承诺的重要政策工具,还 是落实中国二氧化碳排放达峰目标与碳中和 愿景的重要抓手。 据了解,我国建设全国碳排放权交易 市场,采取从试点先行到建立全国统一市

场的方式,实现从单一市场、单一行业突破 到多行业纳入。2020年年底,生态环境部印

发了《2019-2020年全国碳排放权交易配额 总量设定与分配实施方案(发电行业)》,正 式启动全国碳排放权交易市场第一个履约 近日,生态环境部就《碳排放权交易管 例》)公开征求意见。《条例》指出,全国碳排 放权交易及相关活动应当坚持政府引导和

### 市场调节相结合,坚持公开、公平、公正的 原则,坚持温室气体排放控制与经济社会 先行先试,

地区碳排放权交易市场提供经验 据了解,我国于2011年在北京、天津、 海、重庆、湖北、广东及深圳7个省市启动了

碳排放权交易试点工作。 围绕碳排放权的交易逻辑, 湖北碳排放 权交易中心相关人士介绍,在试点范围内,碳 排放权作为商品在企业之间交易。相关监管 部门会制定当地碳减排总量,并将排放权以 配额的方式发放给企业等市场主体。企业经 审核登记后,会获得一年的碳排放配额,若实 际排放量超过这一配额则需要向其他企业购 买超量的排放配额,而减排企业也可将剩余

的排放配额售卖给其他企业。目前二氧化碳 交易价格为 22 元/吨到 32 元/吨之间 管理能力,扩展了低碳技术研发和低碳项目 融资来源,对试点地区经济高质量发展做出

生态环境部应对气候变化司司长李高在 生态环境部例行发布会上介绍道, 我国试点 碳排放权交易市场已成长为全球配额成交量 第二大碳排放权交易市场。截至2020年8 月,试点省市碳排放市场共覆盖钢铁、电力 水泥等 20 多个行业的近 3000 家企业,累计

了贡献。"湖北碳排放权交易中心相关人士

成交量超过4亿吨,累计成交额超90亿元。 在地方试点基础上,全国碳排放权交易 市场自2017年底启动筹备。2021年1月5 日,生态环境部正式发布《碳排放权交易管理 办法(试行)》(以下简称《办法》)。《办法》自2 月1日起启动施行,全国碳排放权交易市场

不过,在此次《条例》施行后,地方碳排放 权交易市场不再建设,此前已经存在的地方 碳排放权交易市场,逐步纳入全国碳排放权 交易市场。

发电行业第一个履约周期正式启动。

此次,公开征求意见的《条例》也明确,全 国碳排放权交易及相关活动应当坚持政府引 导和市场调节相结合,坚持公开、公平、公正 的原则,坚持温室气体排放控制与经济社会 发展相适应。 (据人民网)

针对C端年轻用户需求的豆豆兼职 于 2020 年上市, 这是面向年轻人群的全 流程灵活用工平台。基于金柚网多年深耕 数字化系统优势,豆豆兼职创建丰富的人 才大数据库,智能化地进行人才快速精准 匹配与精细管理,为自信独立、敢想敢做 兼职信息服务,提高人效的同时实现企业

七年是里程碑,坚持对数字化的专注 实现高效连接与有机交互,可形成高效、整合,从而价值重构与业务升维,形成产与深耕,坚持产品与解决方案的聚合与创 作为中国人力资源数字化的推动者, 灵活的人力资源服务模式。例如金柚网旗 业生态闭环,形成以"数据为基础、用户为 新,金柚网所构建的人力资源新版图正在 金柚网推出麒麟系统,构建起强大的 B 下的康康 ODS,将商保系统与考勤管理系 核心、场景为入口、服务即产品"的人力资 通过一个个专业且高效的解决方案——

构建B+C全景式全链路数字化人力资源 金柚网还进一步推动一体化的解决方案, 更新,实时调取,实时决策;社保RPA、个 下班打卡减员,在灵活用工场景下为员工 体系,已为7万多家企业提供智能化、模 基于用户的多元化、个性化需求,推出专业 税 RPA、报表 RPA等技术采用,可实现快 提供用工保障的同时,有效实现企业精准 的年轻人提供真实、安全、可信赖的免费 成立伊始,金柚网就以企业效率为核 案、咨询与培训解决方案、商保风控解决方 统,基于客户信息分析客户实际需求,快 2020年,金柚网启动"B+C"战略,以 降本增效,全面满足年轻人个性化求职需 心,提出"让人力资源变得简单",从社保 案,一站式解决企业人力资源难题,提升企 速提出相应解决方案。麒麟系统构建起模 数字化方式击穿 B 端市场与 C 端用户的 求和企业用工需求。 管理切入人力资源市场,逐步将业务拓展 业运营效率。"连接企业,连接人","让人力 块化系统,通过数字化链路,模块化系统 技术壁垒与连接隔阂,实现两端信息交互