NTE200AT 无人驾驶矿用车在华能伊敏露天 矿以20km/h的速度行驶,运输8车、656立方 米,顺利通过效率提升第一阶段目标验收,这 是北方股份无人驾驶自卸矿车全面提效的第

为提升无人驾驶自卸矿车的稳定性和 可靠性,北方股份公司、华能伊敏露天矿等公 司组织专业人员查找无人驾驶自卸卡车效率 低的原因,针对车辆自身转向信号报文时钟 精度不准、重点部位监测缺失、车辆无姿态监 前,无人驾驶自卸卡车在两班作业情况下,共 完成 450 车、35680 立方米剥离物运输。

4月,无人驾驶矿车将进入效率提升第 升至 30km/h, 力争在 4 月底实现单台无人驾 驶自卸卡车工作效率达到人工驾驶卡车的

2021年,北方股份公司与各大矿山用户 及生态链企业紧密合作,进一步提升无人驾 驶矿车的运行效率。(郭新燕 陈才 文/图)

### 河南油建公司: 电子与智能化工程专业 承包资质实现升级

近日,从郑州市城乡建设局获悉,中国石 化河南油建公司电子与智能化工程资质升级 工作通过层层审批,成功由二级升至一级,标 志着今后该公司可承揽各种类型的电子工 程、建筑智能化工程施工。

据悉,早在2019年,河南油建公司就已 经完成了电子与智能化工程资质增项。随着 市场的不断变化,该公司市场开发中心在充 分研判市场前景、更好地服务石油化工工程 总承包主业基础上,提出将电子与智能化二 级资质进行升级的建议,以满足信息化业务、 自动化控制系统、计算机网络工程规模的资

法人名义的单独账号,规范企业职工参保工 作,其间,为积极配合资料审核人员核实相关 资料, 专程前往郑州市政务服务中心现场核 对人员社保信息; 收集整理各类资料 13 份,

提交相关部门审核 据了解, 电子与智能化二级资质升级工 作自 2020 年 7 月正式提报审核, 受疫情影 响,直至2021年3月底公布结果,历时8个 多月时间, 最终成功通过郑州市城乡建设局 审批。接下来,该公司将以市场开发为"龙 头",在做好主业工程配套的基础上,多级联 动,充分利用资质升级这一优势,全方位拓展 电子与智能化专业工程承揽, 助力企业增盈 创效,为实现高质量发展做出积极贡献。 (张艳钗 刘培清)

### 徐工四千吨级履带起重 机 XGC88000 再次刷新 吊装纪录

4月10日,被誉为"世界第一吊"的徐 工四千吨级履带起重机 XGC88000, 在盛虹 炼化项目现场顺利完成总重 2600 吨的塔器 设备安装,再度刷新吊装纪录,完美展现"大 国重器"的实力风采。

据悉,该产品创下3项国际首创技术及6 项国际领先技术,拥有80多项国家专利,解决 了行业一直未能攻破的技术难题,在国际上首 次实现了变形功能,使中国彻底打破了国外企

业在超大吨位起重机行业的长期垄断。 自 2013 年进入市场应用以来,徐工 XGC88000履带起重机南征北战,硕果累累,在 世界各地重点工程中担当主力。此前,徐工 XGC88000 一直保持着 2155 吨的最大起重纪 录,此次2600吨反应器的完美吊装,不仅突破 该机型市场应用以来的最大起重量,也刷新了 世界最大移动式履带起重机的工程应用纪录。

截至目前,徐工 XGC88000 履带起重机 已投用3台,共计参与了大连恒力、连云港盛 虹、沙特朱拜勒工业城、阿曼杜库姆炼油厂等 26个国内外大型工程建设,累计吊装百余台 千吨级以上设备,总吊重量接近20万吨,安 全工作总时长近 10000 小时, 真正成为行业 最先投入使用、应用最广、技术最成熟、销量 最多的四千吨级履带起重机,是徐工坚持自 主创新,努力占领世界制高点、掌控技术话语 权的巅峰产品,是名副其实的"国之砝码",成 为我国装备制造领域"最响亮的名片",向世 界展示出中国制造的显赫实力。 (吴明)

起步提速超车 开局奋勇争先

# 蓬翔公司培育绿色新动能助推高质量发展

公司(以下简称蓬翔公司)今年一季度经 营数据显示,公司呈现出产销两旺、稳中 上)的道路上迈出坚实的一步。 有进的良好发展态势,实现了2021年的

### 高效生产单月产量创新高

控制环节的高效协调,使得蓬翔公司重 去年同期持续增长 卡车桥单月产量再次攀顶,创下历史新

品不仅填补国内空白,而且还为蓬翔公 品发布会上,PX95E 纯电动矿用车、

良好开局,为完成全年生产经营工作奠 发展契机,坚持国内外齐头并进的销售 同步拓展南方非煤市场,加快海外市场 技术不断进步的情况下,新能源智能发 的布局,做强代工业务,打出"传统矿车+ 展前景极其巨大,蓬翔公司新能源研发 场趋势,拿下批量订单。为按时完成订单 马来西亚。19 日至 30 日,42 台载重 40T、 中,翼开箱式重载 AGV 在 3 月份完成装 交付,蓬翔公司积极组织生产,按照时间 60T的自动挡矿用自卸车、两台雾炮车陆 车并调试的基础配置及功能,近日即将 员、物料跟踪、设备能源、产品工艺、质量期。截止目前,蓬翔公司矿用车订单量比及三维激光导航相结合的复合导航技

PX5025-6×4 矿用车驱动桥在主机 随着我国能源结构调整、节能减排 厂成功试装,各项指标均达到设计要求, 政策实施,新技术的突破是蓬翔公司矿 需求,车体上装采用 9.6m 翼开箱的结构

43.6%, 主营业务收入同比增长 39.1% 指标超过国外经典矿用车驱动桥。该产 份, 在蓬翔公司召开的新能源矿用车新 的要求。

2021 年 4 月 15 日 星期四 责编: 戴琳 美编: 鲁敏 ENTREPRENEURS' DAIL

司进军超大吨位矿用车驱动桥(50T以 PX90H混合动力矿用车、多功能抑尘车 善、制造工艺改进,提高产品质量及生产 三款矿用车新车型惊艳亮相,标志着蓬 效率。以提高产品质量和生产效率为目 矿用车围绕"智慧矿山、绿色矿山" 翔公司矿用车市场正向着电动化与混合 标,对关键零部件制造工艺和生产设备 在新能源市场快速发展、人工智能 产线的建设,打造数字化工厂

新春伊始,面对疫情冲击后复杂多 新能源矿车"最强组合拳。新年第一天,5 部致力于室内外重载 AGV 的设计研发 装调试,具备小批量生产能力;推进新建 变的市场环境,蓬翔公司有效应对,车桥 台 PX96MTYQ 矿用车在中越友谊关口 及制造,秉承"以精工铸造蓬翔品牌,用 轮毂制动鼓总成自动装配线制造进度,4 岸顺利通关驶向越南。同日,5台 匠心成就客户精彩"的宗旨,以客户需求 月底前完成整线调试实现批产应用。示 PX48MT 矿用车在青鸟港顺利装船发往 为导向,满足客户的专业、特殊要求。其 范产线均实现全自动生产线,并配置

中车齐车集团

成为德国唯一

唯一欧洲以外供货商。

欧洲以外供货商

中车齐车集团 13 日发布消息,其所

属成员企业出口德国铁路股份有限公司

140 组 Laaers560.3 铁路运输车全部完成

生产交付,该公司成为德国铁路股份公司

个国家和地区,累计出口整机 55000 多

辆,占行业国家间出口总量的50%左右。

其中, 出口到"一带一路"沿线国家 48

轻量化、低噪音、运行可靠性等方面达到

或超过欧洲同类产品的先进水平,符合欧

盟铁路互联互通标准和德国铁路行业要

运输专用车获得欧盟型号授权及车辆准

许投放市场授权,这是中国机车车辆制造

商在欧盟的首个正式车辆授权许可。

2020年10月,Laaers560.3型小汽车

该项授权标志着中车制造的该型铁

路货车已全面完成欧盟要求的技术审查

程序,生产制造能力和产品质量满足欧盟

相关要求,可以在欧盟各成员国间无障碍

国的整车,是德国铁路股份有限公司首次

在欧洲以外采购的铁路货车整车,该批货

车合同是迄今为止中国铁路货车企业出

中国岸电储能一体

化系统在江苏建成

13日,中国岸电储能一体化系统在江

推广岸电技术,将实现船舶靠港期间

"船用岸电的推广应用是大势所趋。

的用能替代,可大幅降低船舶的污染物排

放。作为全国首个使用高压船用岸电系统

的港口,连云港港口已完成9个泊位的岸

但需要看到的是,岸电以冲击性负荷为

主,供配电网络利用率低。在燃油价格较

低时,岸电的整体运行经济性也就没有明

显优势。因此,岸电的发展越来越受到这

些因素的制约。"连云港港口集团新航电

针对以上问题,国网江苏省电力有限

公司联合中国电科院、南京工程学院、连

云港港口集团等单位,共同开展了岸电储

能一体化系统的研发。该项目建成了功率

为 5 兆瓦的储能电站,可满足总量 10 兆

气有限公司副总经理苏勇说。

投运

电系统建设。

苏连云港建成投运。

(刘光花 史轶夫)

此次 Laaers 型铁路货车批量出口德

Laaers560.3型小汽车运输专用车在

中车齐车集团产品出口已拓展到 63

(王燕云)

# 山西探索智能制造系统解决路径: 从智慧煤矿突破

案供应商联盟山西分盟(简称"山西分 矿山创新实验室正式揭牌运行。 盟")在山西太原成立。这是山西探索智

联盟山西分盟承办。山西分盟是中国工 业和信息化部授牌的9个地方分盟之

信厅副厅长张占祥说,去年5月,山西 100亿元。 省工信厅在华阳新材料集团新元煤矿 召开全省工业企业 5G 应用现场推进 领航作用,中电二所、复晟铝业、大运汽

13日,中国智能制造系统解决方 会。今年2月,山西和华为共建的智能 车、太钢不锈、智奇铁路、科达自控6户

改造需求,山西加快煤机企业智能工厂 大会由山西省工业和信息化厅主 和数字化车间建设,推进大型煤机装 办,中国智能制造系统解决方案供应商 备、煤矿机器人研发及产业化应用,提 高智能装备成套化、国产化水平。其间, 山西大型矿井掘进机器人项目已列入

针对传统制造业,山西已为钢铁、 "山西借 5G 应用赋能煤矿智能化 时,山西设立智能制造专项资金。其 设"煤矿大数据云中心"。 建设。山西累计开通 5G 基站 1.6 万余 中,省级财政资金拨付超过 3 亿元支

的情况下 AGV 车辆的整车运行。按客户

示范企业77户,遴选省级智能制造标

煤、焦、冶、电为支柱产业的山西把智能 焦化、装备等领域 100 户企业从材料 室,进一步丰富和应用煤矿智能化系统 制造作为产业转型升级路径。其中,煤 采购、产品制造、生产调度等多维度、 成果,形成省域采掘工作面智能化建设 多层次进行智能化水平评估分析。同标准。同时依托山西省大数据中心,建

刘耀宏说,山西分盟将以装备制造 座,开通率居中国第一方阵。"山西省工 持智能制造项目,拉动社会投资超过 业、能源行业为突破,逐步辐射水利水 务、航空、交通、物流、化工、有色金属等 张占祥说,山西发挥标杆试点示范 领域,积极推进智能工厂项目建设。

# 全国综合型物流基地高兴货场建设过半

划和"十三五"交通运输部专项建设规 划、服务于川渝地区、辐射全国的综合 型物流基地和国家级煤炭储配基 地——四川省广安市华蓥高兴货场项 目,于2020年9月中旬正式动工兴建, 目前已完成工程总量的50%,预计今 年底竣工投入使用。

该项目首期静态投资 6.75 亿元、 将带动相关物流项目投资 60 亿元以 上。项目全部建成投运后,将为广安 建设区域交通枢纽、"进城入圈"打造 川渝合作示范城市起到极大的推动作

该项目地处"渝广达发展带"上,是 襄渝铁路、兰渝铁路广安支线交汇点, 也是川渝规划布局的广(安)涪(陵)柳 (州)铁路干线起点站,更是川东区域南 成为川渝地区重要交通枢纽。 下重庆、贵州,北上陕西、湖北,东到湖 南,西去甘肃的铁路路网重要节点,正 市航拍的正在兴建中的全国综合型物



图为4月8日,在四川省广安华蓥 兴货场。

流基地和国家级煤炭储配基地——高

▶▶▶[上接 **P1**]—

### 皖北煤电智能公司:从智慧矿山建设样板到低碳发展示范

停下来处置,避免了小毛病发展成大问 21天,在家休假9~10天,大大提高了井 煤质运销管控系统、智能通风系统、远 题,提高了工人维护设备的主动性、责 下作业人员的安全感、获得感、幸福感。 程协同办公系统的稳定运行,威力方 任心,真正实现"管好设备就是管生产、 现在的麻地梁煤矿,全矿井减少约 显,确立的三大目标已完全实现。特别 管数据就能管好设备"。每天零点到七 100余个固定岗位,用工不足700人,比 是在降低成本,减排减碳上成效十分明 点井下无作业人员,所有下井人员零点 同类型矿井少300~400人,单班入井人 显。 前必须升井,做到"无人则安"。通过监 数不到 80 人。自 2017 年恢复建设以 测监控系统,实现并下重要危险源数据 来,未发生生产安全事故。麻地梁煤矿 管设备"新的管理理念已深入人心。与 监控,实现并巷、硐室视频实时监控;变 通过皮带机系统智能变频调速、压风机 传统煤矿相比,麻地梁矿干部员工高度 电所、水泵房内的辅助设备地面一键远 余热利用、通风机夜班降频运行、设备 重视设备运行数据采集和集中处理,通 程控制;主通风机夜间降频运行,每年 运行效率分析等技术开启了煤矿低碳 过井工矿井智能交通管控、全视频调度

"智慧矿山给煤矿工人提供了更加 优质的工作岗位与工作环境,降低了劳

动强度,取消夜班让工人也过上了'正 常人'的生活,我们支持拥护。"在麻地 造十大智慧矿山系统:即5G+智能采煤 系统实现机器人作业,践行了"无人则

梁煤矿,和井下一线工人面对面交流, 系统、智能掘进系统、智能调度远程集 安"安全理念。通过物联网、大数据、移 他们在谈到智慧矿山建设带来的好处 控系统、智能预警远程会诊系统、物联 动互联网、光纤通信等技术,将传统的 0.7元/千瓦时。与使用燃油相比,船舶靠 目前麻地梁煤矿有三班成建制的 能交通安全管控系统、5G+皮带远程监 能、低碳、高效和绿色生产。

发现系统、设备异常时,必须随时 作业队伍,每支队伍每月在矿工作培训 控及机器人智能巡检系统、智能一体化

邱海鹰 苗贵华 摄影报道

瓦以上或单个泊位 3 兆瓦以上的岸电接 "在低谷电价时,把电储存到蓄电池 里,在需要使用岸电时,再把电能送出去, 减少用电100万度,节约电费55万元。 生产模式,有效节能、降耗,低碳,环保。 通讯监控、设备智能预警检修远程会诊 三大系统打造出本质安全型生产环境; 系统升级完善让降本增效变 通过物联网+智能仓储快递服务、一体 化零库存智能配煤"堵漏洞",最大限度 成本。"国网连云港供电公司市场及大客 降低经营成本,实现企业单产效益最大 户室副主任崔景侠说。 智能公司麻地梁煤矿依靠精心打 化;煤质取样、仓储、主井皮带机巡检等

这就好比给传统的岸电系统配备了一只 '巨型充电宝',不但起到了对电网'削峰 填谷'的作用,也降低了船舶使用岸电的 根据测算,连云港港9个泊位的岸电

使用单价是 0.9 元/千瓦时。 在岸电储能-体化系统投运后,岸电使用单价将降至 网+智能仓储快递服务系统、副斜井智 经验管理变为数据管理,实现安全、节 港期间的运行成本可再降低 30% 左右。

# "保护知识产权就是保护创新"的逻辑

竞争已演化为围绕知识产权展开的产品 创新者能够独占创新所带来的收益时, 的有力源头。

严格的知识产权保护制度"已正式写入 "十四五"规划和 2035 年远景目标纲要。

### 为社会创新活动

道格拉斯·诺思在《西方世界的兴起》 一书中讲述了这样一个故事:早期海洋运 输的一个主要障碍,就是无法准确确定航

晚,取决于"有没有所有权来保证发明者 集,由此鼓励发明、创新……尽管不同的 济史中的结构与变迁》一书所言的,"知识 的收入因节省了轮船航行时间而增加"。 政治体制会选择不同的方式方法来设计 和技术存量规定了人们活动的上限,但他 创新驱动发展为主题的中央政治局第九 提供奖励固然是刺激努力出成果的人为 这些激励机制,但基本的经济问题仍是一 们本身并不能决定在这些限度内人类如 次集体学习时强调,"实施创新驱动发展 究员)

则可以提供更为持久的刺激。没有这种所 诸实施。' 有权,就不会有人甘愿拿自己的财产去为

才会出现创新泉涌现象。作为公共产品

经济的汪洋大海,唯有借力知识产权,方 可劈波斩浪,奋勇前行,成功实现创新成 果的商品化和产业化,赢得经济效益和社 会效益双丰收。

### 为创新活力迸发

高精度计时钟发明的例子表明,报酬 激励是实现创新激励的最直接、最有效、 运者的位置,这需要纬度和经度两方面的 最恒久的途径和方式。愈为创新活力迸发 知识。人们确定纬度的能力具备以后,亟 提供恒久动力,需借知识产权孳生报酬激

> 一书中所指出的,"任何一个经济体制的 中,知识产权制度安排无疑是确保"创新" 基本任务就是对个人行为形成一个激励 源泉充分涌流的"加速器"。正如诺思《经

新在内的知识所有权而制定的法律制度 那种不鼓励个人发明创造的激励机制付 着一个经济的实绩及知识和技术存量的

按照新制度经济学的观点,制度的主 由此,对于一个具体的创新主体来 济活动的参与者提供有效激励并形成稳 进经济增长所需要的就是投资和创新,为 说,除非获得一种诸如专利权或版权的 定的预期。理论上,导致技术变迁的新知 所有权优势,否则就没有任何的积极性 识(创新的结果)的产生是相关制度供给

现实中,报酬激励的方法至少应包 括:研究开发过程中的奖励政策(多层次 略)和成果应用环节中的股权激励(包括 期权激励等相应的制度安排)三大问题。

### 提供有效率的"经济组织"

速率。"

诺思还通过对促进经济增长的各种 要作用在于保护私有财产权,核心是为经 因素的比较和分析,进一步认为,"如果促 由此看来,没有对创新主体足够的报 否则经济增长不会简单地发生。"正是基

一书中指出,"新加坡的经济突飞猛进是

生机和活力的"经济组织"的伟大变革过 程。正如习近平总书记 2014 年 11 月 9 日 期"的论述,等等。 在亚太经合组织工商领导人峰会开幕式 上演讲时所形象比喻的,"我们全面深化 上是以一个"经济组织"(社会或国家)能 改革,就要为创新拓宽道路。如果说创新 是中国发展的新引擎,那么改革就是必不

该阶段的"陷阱"。

均衡;德鲁克的基于企业层面的产品周期 和基于国家层面的有关"康德拉季耶夫周

近年来,我国实际经济增长率低于 "中等收入陷阱"。正如德鲁克在他的《创

会委员、广州大学南方治理研究院特聘研

作风建设是一个常谈常新的话题,它 始终伴随着党的事业兴衰成败, 永不过

与贪、得与失之间,经过不同的人群一番 力,任何时候都不能或缺。毛泽东同志曾 节,检验着一个人是否有敏锐的眼光,是 做好工作。为群众办事,要多做调查研究,

## 作风建设 永不过时 时!加强作风建设是全面从严治党新常态 是风格各异的曲谱:勤字当头,唱一首美 单而朴实,却厚重且无价;责任只有轻重 平常的事务中干出不平凡的业绩。我们当

的政治要求。作风建设,关系党的形象,关 妙音律,奉献开路,谱一曲高山流水;相 之分,而无有无之别。譬如:我们的社保基 从身边的细小工作做起,把群众的小事当 系人心向背,关系国家和民族的生死存 反,如果贪字挂帅,奏出的就是一段烦扰 金监督工作,主要的职责重在"监督"二 作自己的大事而躬身力行! 亡。从严治党管党,从严正风肃纪,已经成 杂音。而这些差异,则取决于我们对人对 字。监督,看似轻松简单,实则任重道远! 为全面加强党的建设的新常态,我们要在 事的不同态度,取决于我们修身律己的决 是主动监管,还是被动监督?是超前预防, 留心皆有学问,时时用心事倍功半。用心 新常态中转变工作作风。作风建设也是一 心和甘于奉献的境界。"人无德,则不立", 还是事后补牢?这都是我们必须认真思考 不仅是态度问题,更决定着工作的质量和 关工作人员有关联的,都可以往上靠。今 体现;彰显人的精神品质。那么,作风建设 措,抓铁留痕,踏石留印,才能谱写党和人 年,湖北襄阳市委、市政府倡导的作风建 如何渗透到日常工作和生活之中呢? 笔者 民满意的答卷

"吹拉弹唱"之后,人生的舞台上听到的便 经说过:凡事就怕"认真"二字。责任虽简 否有于细微处洞彻事理的头脑,是否能在 切实把问题解决到实处,把握住症结,才 **和社会保障局)** 

作风建设注重"用心"。常言道:处处

个全面的话题,全到凡是与机关工作与机 德体现在人的社会角色中,决定人的价值 并拿出对策的厚重课题。我们只有创新举 效果。当用心成为一种习惯自觉,工作就 为来改变;如果说反腐倡廉是一项责任 作风建设讲究"细节"。细节决定事情 花心思、多动脑筋。比如宣传文件政策,不 写写,而是我们党和国家始终砥砺前行的 作风建设重在"尽责"。由责任而产生 的成败。细节虽细,却是基础,是实现成功 能简单地照本宣读,要用接地气的方式向 制胜法宝和家风典范,作风建设永不过 同样的制度、同样的环境,勤与懒、廉的完成使命的精神力量,是推动工作的动的重要因子。天下大事必作于细,重视细期群众做好宣传解读,这样才能事半功倍的

能真正药到病除。不要一顿操作猛如虎 结果群众不买账。只有抓住问题症结,打 通"任务二脉",所有问题才能迎刃而解 乌云散去、豁然开朗。

作风建设是一个永恒的话题,过硬的 作风可以永葆我们树立良好的人社工作 形象,提供我们前进的力量,给予我们发 展的保障。如果说懒政庸政是一种耻辱

# 安全行为与期望诉求一致性管理

### ■ 庞声和 易中庸 乐道

到情绪、相对比较、社会规范和工作环境 需求。 的影响。当收益与现实的落差相对明显, 而不能满足个人期望诉求时,就会产生习 高。

他们的思维方式、考虑怎样制定政策,设 性违章、误操作和恶性事故反弹。 计产品,创造免费午餐。

一、安全行为与期望诉求的表

素。知道自己真正利益的所在,并能以恰 梁。 当的方式实现自己的利益。其价值表达形 一是期望诉求总以最小行为成本抉 在安全生产中,员工很可能为眼前 和个人感情满足三者同方向的变动。所 重的理念。强调管理者要经常深入现场, 望诉求的呼吁,而是一种与利益挂钩的市 较小的短期满足或快乐放弃他们较大的、 以,提高员工安全 期望诉求的出路不在 了解员工的工作状况,与员工平等地交 场机遇。在企业管理中,员工满意度的提

方式常造成重大责任事故,应引起高度的 二、中央煤矿企业安全行为管 选择目标的失衡,是低层次需求和高 层次需求的错位。使个人担负不起使他人

空见惯,给企业的安全生产和经济利益带 必然结果。企业与员工之间相互制衡的利 么、后干什么、怎么干才安全,力求每项操 "三违"指标,月底进行考评,完不成指标 保洁等。 益关系,所造成的对立和偏差会导致员工作都有依据、有标准、有考核。

在安全生产中,员工必须遵守刚性化 必须深入理解他们,真心实意地关心每一 持员工在技术和能力方面寻求发展的需 期望诉求水平的提高。 的法规、程序和规范,具体行为却取决于 位职工的工作与生活,消除他们对安全管 求。 意识、观念、性格、习惯等诸多个性化的因 理罚款的模糊认识,建立相互沟通的桥 3.推行全员安全承诺制。不只是对员

企业管理的一个重要责任就是要从 违章职工丢面子。 制度的构建上,确保企业利益、个人利益 隐患伤及他人。这种错误或不当的"利己" 获得完美的表现形式。

幸福,使自己也幸福的责任,说明低层次 例,他们在员工安全行为管理上的做法 与安全质量标准化工作两张皮的现象。 低成本行为规范,强调尊重人、关心人、以 场化经济体制的转轨。 需求缺位或断层的可能性很大,追求目标 是:

不高。一旦员工意识到低层次需求的重要 1.强调安全法规、制度、标准的严肃性 展的前提,营造和谐的工作环境、自由工 的利益,使员工有归属感,提高安全系统 性,很可能会不顾外界压力,悄悄地回到 和普适性。将同样的标准运用于所有的 作空间和人际关系。既能消除安全隐患, 的可靠性。 在安全生产中,员工的安全行为会受 低层次需求上来,甚至可能放弃高层次的 人,彰显公平。规范职工操作行为,规范跟 又能提高员工的满足程度。从而使其自觉 班副队长、班长管理行为,规范安监员监 地把本职的安全工作做好。 **二是期望诉求目标会随行为调整攀** 督行为。在井下 65 个工种岗位和地面 63 5.**员工的行为约束。**明确安监人员的 标准化、设立洗衣房定期为员工免费清洗

企业决策者们可以从这些方面改变 在安全生产中盲目的自我调节,以致习惯 2.实行算账教育。对违章指挥、违章作 不难发现,公平可以使员工踏实地工 **上,加强安全生产的标准化工作,建立适** 业、违反劳动纪律"三违"人员算"生命账、 作,诚信也是每个员工对企业的基本要 合人本性的辅助机制,如企业安全美感 对安全生产来说,合理的机制可以提 政治账、经济账、亲情账、健康账、自由账、 求。公平竞争的氛围能极大地增强员工的 规范机制,等等。重拾被市场化理念挤下 升员工的安全期望诉求水平与情感,并使 良心账、社会账",重点算"家庭账、经济 竞争意识与组织的活力,提升员工满足程 的安全生产的文明意识,提升员工的忠 之得到升华;不合理的机制会挫伤员工的 账、政治账"。除经济账外的亲情账、家庭 度。建立公平竞争的平台,就能确立和维 诚度。 安全期望诉求。要调动他们的积极性,就 账、自由账。则从重视员工的需求出发。支 护企业的价值体系,最终有利于企业安全

> 工行为诚信度的考量。而且还要求"三违" 三是期望诉求还会受到现行机制挑 人员写出安全保证书,让其妻子、单位党 政领导、矿分管领导在保证书上签字,让 是在保证劳动者的权益是企业发展的必 选择的人都能得到足够的补偿。

长期快乐。这是习惯性违章的根源,不遵 于改变人的本性,而在于改变有关的安全 流、沟通。狠抓跟班副队长、班长量化考 升有赖于人力资源管理的整个过程,所以 美感规范机制,安全美感是激励员工,保 守操作规程,图一时效应,偷工减料、留下 运行机制,使其更加符合人的本性,使其 核,充分发跟班队长、班长现场管理作用, 企业应根据自身安全机制的特点,以及影 持忠诚的最好方法。企业规范不仅成本较 提升班队长管理素质。规定要求跟班队 响员工满足程度的主要方面,确定提升员 低,而且往往更加有效。 长、班长要和最后一名职工离开施工现 工满意度的方式与办法 场,坚持上一个班监督下一个班,上一个 现以中煤集团大屯公司龙东煤矿为 全质量标准化自主管理,消除了安全管理 人人为我"和"我不害人、人不害我"的最 大力宣传和倡导,更需要的是企业内部市

的扣绩效工资的30%。

二要为职工创造一个良好、舒适的工 作和生活环境。如独身公寓设施和管理的 个工种岗位全面编制实施了岗位安全红 管理重点、监督检查内容,把安监人员的 工作服和床单被罩;管理好员工食堂的饮 惯性违章,因为他们总是以个人最小成本 期望诉求表述的是合理性的问题,并 线制度,先后制定了138个岗位标准化操 绩效工资与反"三违"、查隐患、查安全质 食、卫生与营养调剂;创建良好的生活、休 换取个人的最大利益。这些非理性行为司 且是人们追求最大满足方式感情积累的 作程序,便于职工在操作时知道先干什 量标准化达标等项工作挂钩,每月下达反 息环境,包括厕所、生活排水沟的清洗与

三要在推进安全法制建设的基础

首先明确《安全生产法》中的从业人 员的各项权利,如知情权、建议权、拒绝 权、避险权,增强人员安全素质、提高装备 三、安全行为与期望诉求的管 设施水平、改善作业环境、强化岗位责任 落实,充分贯彻和体现在所有管理原则和 安全行为与期望诉求的一致性,不只制度上,以便确保那些做出安全期望诉求

要条件,也体现了企业利益与社会总体利 4.建立有效的沟通机制,创造相互尊 益的一致性。它的社会责任不再是一种期 来,金钱成为最昂贵的激励方式。尤其当 下步入困境的企业,不仅经济负担加重,

总之,员工安全的期望诉求行为是安 一要有期望安全的诉求理念,不断向 全体系运转方式在观念形式上的反映,培 班为下一个班创造条件,促进了班组对安 高层次的期望诉求转移。强化"我为人人、 育和维持良好的安全期望诉求,不仅需要

和谐、创新的环境氛围是安全生产发 人为本,并采取必要切实的措施保证员工 (作者单位:中煤集团大屯公司龙东煤矿)