

亲手栽下一抹绿 共植一片劳模林

内蒙古一机集团举行义务植树活动

春回大地催新绿,植树造林正当时。4月7日上午,内蒙古一机集团在职劳动模范、工匠、五一劳动奖获得者等400多人来到位于后山试验场进行义务植树活动。

植树现场,大家拿起铁锹,三五一组、分工协作,或挥锹铲土,或扶苗培土,或踩土夯实,或提桶浇水,现场一派繁忙景象。大家认真完成植树的每一道工序,经过一番忙碌后,种好的一株株树苗整齐排列,待吐新绿。

此次活动的开展,以结合全民义务植树运动开展40周年为契机,通过“劳模林”建设,带动广大干部职工积极践行习近平总书

记生态文明思想,纵深推进国家生态文明建设,打造北疆靓丽风景线。同时,引领全公司上下形成尊重劳模、关心劳模、致敬劳模、争当劳模、争创业绩的良好风尚,成为激励和推动一机集团在履行强军首责、实现高质量发展的进程中的强大精神动力。

据悉,此次“劳模林”义务植树活动种下首批1200余棵果树,力争通过5年的时间将一机集团“劳模林”打造成为公司弘扬劳模精神和生态绿色发展教育基地,后期公司还将组织开展采摘活动,让劳动模范共享劳动果实,分享企业发展成果。(朱小萌)



宣传、整治、考核“三到位”

孙瞳矿超前做好雨季“三防”工作

日前,安徽淮北矿业集团孙瞳矿坚持宣传、整治、考核“三到位”,精心组织,严密布控,超前做好雨季“三防”工作。

为应对即将到来的梅雨季节,该矿以贯彻落实淮北矿业集团煤矿改革创新对标现场会暨2021年雨季“三防”工作会议精神为契机,要求全矿各单位从思想认识、措施制定、严抓落实等方面做实“三防”工作,确保矿井安全度汛。要求相关职能部门在精心研读淮

北矿业集团雨季“三防”文件内容的基础上,结合矿井实际,制定矿对接文件,成立雨季“三防”领导小组,细化调度生产技术部、供应销售部、地测科、保运区、物业管理科等单位的职责分工。要求各单位根据工作职责,在分管范围内积极开展雨季“三防”隐患排查,重点检查雨季“三防”物资、设备配备等情况。政工部宣传利用广播、网站、各类会议等,教育引导全矿干部职工高度重视雨季“三防”工作,调度生

产技术部每天发布天气情况,地测科每天发布浍河水位变化情况,并及时补充完善雨季“三防”应急预案。

重点盯控,保障到位。要求保运区、机电科等防雷电、防排水等责任部门严格按照矿文件规定,限期完成供电系统线路的线杆加固、避雷装置及接地系统测试、井下水沟疏通及清理等重点工作。供应销售部备足备齐防汛器材,并登记造册,设置专用场地存放。

未定期完成的,每推迟一天给予责任单位正职罚款500元。对于组织不力、工作扯皮的,给予通报批评或罚款,造成后果的,将严肃追查责任。另外,为加强雨季值班和极端天气值守,推行24小时值班制度。值班期间,值班人员保持通讯联络,现场交接班。出现极端天气时,矿长、机电副矿长到调度台值守,机电副总和保运区区长到地面变电所值守。(张雯)

一个陕北人的筑路情缘

作为土生土长吃小米长大的陕北人,在建党百年的时刻,第一次正式到圣地延安,镜头对着包(头)西(安)铁路宝塔山隧道及延安第一长隧新九燕山隧道,激动地不停按着快门。

心情的激动,源于自己对包西铁路及筑路建设者的特殊渊源。包西铁路于2007年11月25日开工,2010年12月28日建成通车。笔者是2009年9月正式走出陕北窑洞,乘坐火车到古都咸阳求学。包西铁路未通车前,从陕北绥德到咸阳乘坐火车不仅一票难求,而且需要在火车上颠簸近12个小时。通

车后,通行列车车次由原有的1天2次,大幅增加至1天近20次,最快仅需6小时20分,时间缩短近一倍,为陕北人的出行提供了极大便利。

2013年大学毕业,原本是师范生的我,本着仗剑走天涯的豪迈,毅然加入志在四方、转战南北的铁建大家庭。入职培训结束,服从组织安排,我独自踏足雪域高原,成为拉(萨)日(喀则)铁路筑路团队的一分子。

有缘千里来相会。从我的出生地到工作单位驻地,有千里之遥。从单位驻地到我参加工作的施工一线,距离亦远达1800多公

里。令人吃惊的是在拉日铁路建设的团队竟然就是刚刚在陕北修建完包西铁路的筑路团队。千里之外能与在自己家乡建设奉献的团队会师,这也算得上是奇缘了。

因为我是陕北人,因为他们刚在陕北奋战了3年,彼此间平添了不少熟悉感,刚刚参加工作的我与这些同事们丝毫需要过多磨合就融为一体了。朝夕相处下,自己对包西铁路的建设事迹也渐渐耳熟能详,悄然间自己身上竟也烙上了“包西人”印记。

因为包西铁路,我与筑路单位结缘,成为了志在四方的筑路人。“离别天山千里雪,

但见那东海万顷浪,才听塞外牛羊叫,又闻那个江南稻花香”。参加工作8年,我先后从西藏转战到甘肃、陕西,自己也从陕北人,成为了“包西人”、“拉日人”、“雁白人”。

志在四方、艰苦奋斗,大地描彩虹。播撒血汗,迎着风雨,牵来巨龙。曾经,筑路人在我的家乡埋头苦干,改变了原有的落后交通,带来了现今的飞速发展。饮水思源,爱心传递,现如今我也成为了建设一方、造福一方的筑路人,感到无比骄傲与自豪。

(郝正荣)

湖北选煤厂：小药箱大作用

为保护职工生命健康,确保安全生产,安徽湖北选煤厂日前采购了一批“急救小药箱”配发到基层各班组。打开“急救小药箱”,里面不但有纱布、绷带、创可贴等外伤急救用品,同时也配备了速效救心丸、藿香正气液、十滴水等常备应急药品。各班组安全员兼职负责“急救小药箱”的药品管理,定期检查消耗情况,及时进行补充与更换,做到有备无患。吕刚 摄影报道



山东梁山“党建+”激发企业发展活力

近年来,山东省梁山县委总工会为增强企业发展的凝聚力和战斗力,在组建好工会组织的同时,发挥党组织的活力,增强企业发展后劲,取得了明显的成效。

梁山县委总工会先后在小路口镇王成允鸭蛋加工厂组建了工会组织,借助党支部的凝聚力,成立了“致富车间”,先后有60多名职工、农民工、残疾人和低收入农民工在此上岗,每月有1800元的收入;中午还提供免费午餐,深受社会的好评。后门王村农民王晓军高兴地介绍说:“多亏县镇总工会、小路口党委政府政府在家门设立‘致富车间’,出家门,进厂门,每月有较好的收入。”华宇挂车有限公司先后成立了工会组织和党支部,党员带头在车间干好本职工作,形成了比学赶超的良好氛围,企业发展态势良好。(杨玉建)

鹤煤三矿 让班子“过堂”干部“过筛”

“年度考评是项重要工作,要严肃认真,严格考评,使每个基层班子‘过堂’,让每名干部‘过筛’。”这是4月1日上午,河南能源集团鹤煤三矿党委书记柴天凯在调度会上再次强调考评工作的重要性和严肃性。

为搞好这次年度考评工作,该矿党委抽调20多名政工干部,组成5个考评小组,对全矿24个基层支部年度考评进行督导,这次考评从3月15日开始到4月15日结束。基层科级班子定量考核评价内容包括:政治

素质、经营业绩、团结协作和作风形象四项。政治素质包括理论学习、履行意识形态工作、贯彻执行、选人用人、企业党建、和谐稳定;经营业绩包括安全风险防控、创新管理、经营指标;团结协作包括发扬民主、整体功能;作风形象包括廉洁自律、务实重干、胸怀境界。科级干部定量考核评价内容包括素质、能力、业绩三项。素质分为责任心、大局意识、廉洁自律;能力包含专业能力、沟通协调、执行落实、创新管理;业绩包含个人业绩。

基层科级班子的定性考核分为优秀、良好、一般和较差四个等次。科级干部的定性考核分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。考核采取多维度民主测评的方法,在考核群体方面,坚持上级、同级、下级评价和个人自评相结合,在考核内容方面,坚持年度与日常相结合,定量与定性相结合,业绩与素质相结合。基层领导班子考核采取百分制,矿班成员的考核(40%)、单位科级、管理人员的互评(30%)和单位职工代表的考核(30%)。

根据定量考核排序情况,按照机关排名和基层排名10%、50%、30%、10%的比例,分别定性评价为“优秀”、“称职”、“基本称职”、“不称职”四个档次。坚持考用结合,将考核结果与干部选拔任用、薪酬兑现、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来,鼓励先进、鞭策落后,推动能上能下,促进担当作为,严厉治懒治庸。对考评结果差的干部将进行诫勉谈话警告。(许宏勋)

蜀南气矿治理 生产装置蜡堵顽疾再添“利器”

近日,四川蜀南气矿塔里木油气工程分公司克拉项目组技术人员在克拉处理站首次实施注蜡融蜡试验获得成功,该技术创新成果为治理生产装置蜡堵顽疾再添“利器”。

据悉,克拉区块是塔里木油田天然气上产主力区块,也是西气东输主力气源之一。近年来,由于该区块天然气组分中重组分含量有所增多,导致脱水脱炔生产装置经常出现蜡堵情形。为解决生产现场这一棘手的技术难题,克拉项目组技术人员认真对比分析

克深、克拉处理站原料气预冷器结构,通过对比管束数量和换热面积,总结提炼出预冷器压差的合理范围,并优化调整装置温度和来气配比,加强气质取样分析,对站内轻烃、凝析油反复进行配伍试验。

在实施的注蜡融蜡试验成功化解装置“梗阻”风险,为下步利用检修契机彻底清除蜡创造了条件。该项试验的成功,再次展现了蜀南气矿塔里木油气工程分公司技术创新能力和过硬的技术服务保障能力。(黄斌 郝身帅 田海丹)

便民服务 收费标准:55元/行/天(10字1行)广告热线:028-66079393 QQ:769036015 微信号:13308082189 成都绿胜新材料有限公司(统一社会信用代码:91510100MA61R1KX2K)经股东会决议决定减少注册资本,由人民币壹仟万元减少至壹仟万元。请债权人自公告之日起45日内向我公司申报债权债务。特此公告。