超前谋划“碳达峰”“碳中和”路径

江苏泰兴经济开发区：全力建设现代化产业园区

■通讯员 丁海荣 潘世海

今年以来，江苏泰兴经济开发区准确把握重点，狠抓关键环节。加快完善“1+2+X”现代产业体系，全力打造世界级精细化工及新材料产业基地，争创国家级经济技术开发区。2020年，这个园区创成国家绿色化工园区、深入推进环境污染第三方治理示范园区；连续8年跻身全国化工园区前10强，2020年位列第5位；连续7年荣获泰州市省级以上开发园区综合考核一等奖；所属滨江镇跻身全国百强镇第47名。全年实现工业开票销售809亿元，增长39%。工商税收36.1亿元。实现规上工业产值763.2亿元，完成规上工业利润60.9亿元，产业投资91.9亿元。实际利用外资2.2亿美元，进出口总额25.3亿美元。实施亿元以上重大产业项目109个，总投资823.8亿元。全年开票销售50亿元以上企业2家、30亿以上企业6家、10亿以上企业10家，新浦化学突破100亿元。工商税收1亿元以上企业7家、5000万以上企业5家、1000万以上企业33家。

围绕今年的目标任务，泰兴市政府副市长、泰兴经济开发区党工委书记吉勇重点介绍了具体的工作措施。

——聚力转型升级，打造特色发展新优势。以“1+2+X”现代产业体系为指引，持续强化项目招引力度，提升项目招引精度，加快转型升级步伐，推进产业集群化、高端化和现代化发展，打造具有核心竞争力、自主可控的特色产业集群。

更大力度加快产业集聚。深耕“1+2+X”现代产业体系，做强精细化工产业，充分利用氯碱、烯烃基础原料优势，聚力氯气、氢气、乙烯、丙烯四大板块，扩大专用化学品、特殊化学品、功能化学品比重，加快推动原料产品向下游产品转型，加快形成上下游一体化的氯碱和烯烃产业链，确保产业规模达500亿元。做大新材料产业，紧盯世界化工新材料发展新趋势，立足国内行业发展最前沿，延伸现有产业链，着力在高性能树脂、特种工程塑料等新材料产业上寻求更大突破，确保产业规模达300亿元。做优医药日化产业，以创建国家级原料药集中生产基地为契机，围绕“研发+原料药+成品药+生物药”医药全产业链以及“洗涤、化妆、口腔护理”日化三大主品，大力招引行业龙头企业，带动产业集聚发展，确保产业规模达100亿元。做实现代服务业，加快港产城深度融合发展，培育保税物流中心、港口仓储、保全中心等生产性服务业和商务、社区服务等生活性服务业，重点推进济川健康科技小镇和循环经济产业园建设，为“1+2”特色产业发展提供功能配套支撑。

更高效率推进项目建设。坚持“项目为王”不动摇，深入推进项目建设“三比一提升”活动。围绕“1+2”特色产业，瞄准世界“500强”、化工“50强”等品牌企业，以5亿元和3000万美元以上产业链项目为主攻方向，积极开展“云招商”、委托中介机构招商，举办特色产业专题招商活动，力争完成亿元以上新签约项目30个，其中精细化工和新材料项目14个，医药日化项目12个，现代服务业项目4个。高效服务项目审批，确保金鹰集团油脂一体化项目8月份开工建设，全年新开工亿元以上项目18个。积极推进重大项目建设，确保年内药明康德合全药业4个车间主体封顶，延长中燃轻烃深加工一期工程土建施工全部完成，设备安装80%以上，全年新竣工亿元以上项目15个。力促怡达化学、惠生新材料等项目达产达效。

更深层次推进转型升级。狠抓产业质态提升，全面提升产业发展的含金量和含绿量。更大力度“砸笼换绿”“腾笼换鸟”“开笼引凤”，坚决淘汰落后技术、装备、工艺和产能，大幅压减沿江1公里范围内化工企业数量，全面淘汰规下化工企业，年内再关停并转化工企业5家以上。深化泰州“亩均论英雄”改革，加大盘活低效闲置土地力度，确保全年完成收储土地800亩以上，为特色产业集群发展腾出更多空间和容量。全面实施第四轮“一企一策”转型升级提升工程，严格落实企业差别化管理机制，引导企业走专精特新发展之路，年内实施技改项目60个以上、新增智能车间3家以上。对区内重点骨干企业，以最大的力度、最好的保障、最优的服务，支持企业做大做强，加快形成“百亿级企业领航、五十亿级企业带动、十亿级企业支撑”的优质企业集群。力争全年培育工业开票销售超100亿元企业2家、超50亿5家、超10亿20家，新增规上企业8家；税收超亿元企业6家、超5000万6家、超1000万30家；汤臣、冶炼厂完成股改，润泰、泰特尔上市报会。

——聚力绿色发展，彰显示范园区新形象。坚守安全红线和生态底线，高标准提升本质安环水平，全力打造全国一流本质安全型园区。

切实提升本质安全。以争创全国危化品安全生产监管示范县为契机，持续巩固拓展“一年小灶”成果，高标准高质量完成“三年大灶”专项整治目标任务。扎实做好省委危化品专项巡视反馈问题整改。总结推广危化品（化工）企业安全生产主体责任记分制管理试点工作，开展压实危化品（化工）企业安全生产主体责任专项检查。扎实开展15种重点监管危化工艺和151个重大危险源专项提升工程，年内完成硝化、氯化等5种工艺检查，切实压降系统性风险等级。持续推进安全生产标准化建设，放大“国家智慧化工园区试点示范单位”效应，大力推进“科技兴安”，持续完善封区管理体系，加快区域性车辆运输安全控制网建设，实现“控车减人”目标，防止外来输入风险。

扎实推进生态建设。按照国家级生态园区创建要求，全力改善园区生态环境。巩固提升空气质量，开展废气治理提升工程，对企业废气收集、处理工艺进行整改提升。突出VOCs管控，督促企业周期性开展泄漏检测和修复，开展危化品罐区废气专项整治，系统整治储罐呼吸阀废气及装卸货废气，减少无组织排放。全面提升水环境质量，推进企业废水治理设施提档升级，提高特征污染物削减力度。开展园区区域活水工程，通过河道生态护坡、人工浮岛、曝气增氧等，提升河道自我净化能力。进一步完善园区事故废水三级防控体系，杜绝事故废水排入长江。切实提升土壤环境质量，完善园区危废动态管理平台，推进危废处置单位全过程管理系统建设，实现企业危废全生命周期跟踪监督管理。持续开展拆迁场地土壤和地下水调查，完成瑞和地块土壤及地下水修复工程。

着力突破瓶颈制约。科学编制国土空间规划，持续推进“五未”土地处置，大力实施增减挂钩项目，全力提升土地节约集约利用水平。超前谋划“碳达峰”“碳中和”路径，积极构建园区综合能源体系，推动与区内企业加强合作，加快“碳捕集”利用等项目建设，进一步增加园区清洁能源供应量，减少碳排放总量。加快构建园区循环经济产业链条，不断完善“企业内小循环、产业间中循环、园区内大循环”的循环经济体系，持续推进“绿岛计划”，确保国家循环化改造示范试点园区顺利通过国家复核验收。加快完成区域环评规划审批，持续深化环境政策集成改革，建立园区污控指标交易平台约。

——聚力能级提升，构筑园区发展新格局。坚持“把家建好”的理念，全力推进科创体系完善、功能配套建设、营商环境优化，以高质量“软硬环境”为园区发展提供坚强支撑。

加快完善科创体系。深化“平台+基金+项目”区域科技创新体系建设，全力打造公共创新平台。加快精细化工研究院市场化运作，全年引进高层次人才项目2-3个。完成新材料研究中心研发楼、洁净室建设，引进高端新材料项目4-5个。力争中试孵化产业园9月开工建设，首期入驻中试孵化项目6个以上。设立创新创业孵化基金（平行基金），每年支持孵化项目不低于3个。支持企业研发机构建设，力争汤臣压克力材料产业创新中心（透明谷）和新浦化学新材料研究院下半年开工建设。全年新增省级研发机构2-3家，市级研发机构5家以上。突出人才创新引擎作用，加大创新团队、人才引进力度，力争全年引进高层次人才90名以上，留学归国人才10名以上，柔性引进国家级重大人才3名以上。

切实增强平台支撑。充分发挥国有公司在园区开发建设中的支撑作用，为园区发展提供优质服务。港口集团要聚焦沿江物流主业，推进沿江资源整合，加快港口项目建设进度，确保滨江港口7万吨通用码头、金燕5万吨液体化工码头年内竣工投运，保税物流中心完成规划设计和报批，如泰运河内港池项目开工建设。加快与粮食集团、襟江投资等资产的整合，确保年内创成AA级信用主体。统筹推进资源、环保、贸易、投资开发四大板块，壮大主营业务，确保船舱废水废液处理项目一季度投入试运营，力争表面处理中心、成兴固废危废焚烧处置项目上半年开工建设，福泰社区商业广场项目主体工程封顶，物流交易中心大楼主体工程竣工。致力完善功能配套，全力推进南片区、日化产业园土地一级开发和健康科技小镇基础设施建设，确保日化产业园12万平方米厂房竣工投运。

持续优化营商环境。深化园区体制机制改革，推进机构高效运转，凝聚服务发展合力。探索建立“执法+服务”“部门+园区”一体化监管服务体系，完善“专职代办员纵向全程代办，职能部门横向突破难点”的推进机制，扎实开展“三服务一优化”走访活动，高效服务项目落地、企业发展。强化惠企政策支撑引领，严格落实企业扶持奖励、绩效考核等意见办法，发挥政策杠杆作用，充分激发企业活力动力。完善金融支持实体经济体系，推行产业投资基金运作，引导资金投向企业转型升级、科技创新等领域，实现政企协作，互惠共赢。

打造“产业”核心 发挥“创新”作用

泰兴城区工业园区：创建国家新型工业化产业示范基地

■通讯员 张志栋 朱鹏 冯杰

今年以来，江苏省泰兴城区工业园区以创建国家新型工业化产业示范基地为目标，强化特色产业集聚和产业生态培育，以创新与转型联动来提升产业质态、以集群与骨干共育来培植产业龙头、以内整与外引并行来延展产业链条，强化园区“孵化、创业、产业”基地作用，将其打造成推动工业经济发展和支撑服务业经济繁荣的强大引擎。突出“创新”作用，不断增强创新转型的内生动力，引导创新要素竞相汇聚。

按下“快进键” 在特色产业发展上下功夫

提升产业质态。鼓励企业研发创新，以核心技术巩固市场份额，确保科技活动经费每年增幅不低于5%。助力企业借梯登高，加强和航天十二院、中北大学、南京理工、东北大学等高校、科研院所合作，确保每年成果转化不低于2个。聚焦企业高位嫁接，助力永昇空调和冰轮集团、中益科技和航天菲利华、宁辉锂电池和深圳拓邦的深度合作，以科技创新和管理升级释放的动能助力企业由产业链中低端向中高端转型。全年确保新建省级以上企业研发中心1-2家、市级以上企业研发中心3-5家，新增高新技术企业5家。

培植产业龙头。重点聚焦以中兵航联、航空光电、展鑫电子等为龙头构建军民结合产业集群，以一鸣生物、治宇医疗、九石医械等为龙头构建医疗健康产业集群，以亚奎印刷、百成数码、爱舍墙纸等为龙头构建现代文化产业集群，打造三大特色产业核心区。同时，紧盯长顺创谷、雅创高科、金沙科技产业园、瑞泰机械、泰瑞航科技、联动U谷等项目，做好中小微企业集群集聚的大文章。全年力争培植工业开票销售超10亿元企业2家，超5亿元企业3家，超2亿元企业5家，超亿元企业12家，确保培植1-2家企业上市。

延展产业链条。围绕特色产业的上下游配套，定向链接本地产业，协同整个区域的快速和良性发展，同时突出特色产业核心产品需求，集中精力靶向招引关联企业，进一步延展核心产业链条。在军民结合产业发展上，拉长接粗舰船装备、军用复合材料、军用电子元器件3根链条，创建国家新型工业化产业示范基地（军民结合）；医疗健康产业发展上，培大育强高端智能医疗设备、健康食品、智慧医疗3根链条，创成聚力发展医疗健康的省级高新产业示范区；现代文化产业发展上，重点聚焦数码影像输出、绿色包装2根链条，创建国家级品牌。

打好“组合拳” 在项目实施推进上下功夫

多措并举抓招商引资。城区工业园区将不断创新招商方式，切实推动招商引资实现更大跨越。实施前沿招商。把目光看向技术前沿，紧盯著名高校、科研院所的最新成果，把触角伸到项目前沿，紧抓各类大赛、交流会的接触机遇，吸纳高新项目、助力高位嫁接，创建项目孵化的“泰兴样板”。实施联合招商。与长顺、雅居乐等专业招商机构组队，探索“政府+公司”“政府+市场”新模式，并与更多第三方专业机构对接，构建更广泛的招商机构“朋友圈”。实施以商招商。加大与国企、央企、上市公司、世界500强企业对接力度，瞄准产业溢出点和投资迁移线，努力吸引一批战略性投资、战略性项目、战略性产业落地。紧盯展鑫电子、航空光电、联东集团、天舟包装等一批重大项目，全年确保新签约亿元以上项目40个以上，其中外资项目2个，10亿元以上项目2个，5亿元以上项目5个，特色产业关联度70%，签约转化率50%。

双管齐下抓项目建设。园区突出“全程”这个核心要求，将服务覆盖至项目推进的每一个时段、每一个节点。对拟建项目，实行专人专班，加快推进项目前期工作，力争早开工、早建设；对在建项目，挂图作战，倒排工期，加快推进，争取早建成、早投产；对建成项目，采取“人盯人”的战术，看紧盯牢不放，千方百计助力早达产、早达效。要建立健全“周点评、月排名、季问效”的工作机制，严格确保项目序时进度；党政负责人挂钩重大项目，实行责任包保，将解决问题的时效性作为重要指标纳入个人绩效考核；驻项目联络员每周晒工作日志，当好“金牌店小二”，接受园区和项目投资方的双重监督，倒逼项目服务的工作效果和改进提升。2021年确保新开工亿元以上项目不少于20个，特色产业关联度50%，新竣工亿元以上项目不少于15个，特色产业关联度50%，达产达效率50%。

念好“融字诀” 在提升发展能级上下功夫

持续深化园区体制机制改革。进一步对标高点，以人为本，打造“五星级服务型园区”，构筑市场化、法治化的营商高地。同时，聚焦主责主业、强化经济管理职能，按照“管委会+公司”模式，放宽选人视野，以岗定薪、优绩优酬，开展全员素质提升行动，通过一系列培训进一步提升党员干部的素质能力和水平，有效激励广大干部干事创业的积极性、主动性。

实体运作兴盛资产投资公司。重点聚焦“金融、基金、基建”三大业务板块，为园区发展保驾护航。以创成双A平台为契机，通过资本运作及原有融资平台授权管理，为园区重点支持、引导的项目投融资，缓解项目资金短缺问题，创设医疗健康产业引导资金；坚持共享发展理念，积极寻求优质的运营伙伴，搭建合作平台，共同参与园区开发建设，为经济发展助力，为增强盈利能力奠定基础；坚持特色产业核心区打造，确保“三纵三横”（横向：根思路、龙河路、银杏路，纵向：兴园路、振泰路、向荣路）全线贯通；启动标准化厂房建设，确保2021年建成10万平方米，容纳入驻企业10家；打造园区大数据库，通过数据的由多到精来实现流程的由繁向简和施策的由慢及快，搭建数据实时监控、政企实时互联、资源实时共享的平台，构建智慧园区。

持续抓牢安全生产监管工作。把安全生产的工作重心放到车间、沉到一线，推动安全生产各项工作落地落实。加强监管、严格督查，寓服务于监管之中，有效指导企业开展隐患排查，推动问题整改。同时，落实企业安全生产主体责任，将企业安全隐患排查、安全培训、安全生产投入、应急救援等工作落实到位，在消除监管盲区、化解风险隐患、压降事故总量上打好攻坚战、歼灭战。

诚聘

本信息长期有效
欢迎垂询

《企业家日报·江苏周刊》编辑部面向全社会诚聘以下人才：

岗位：采编
职责：
一、与新闻编辑、其他记者讨论栏目选题及采访角度；
二、研究信息来源的可靠性，进行现场采访，约见当事人、知情人，核实真相；
三、整合资料，完成组稿、成稿任务；
四、通过电话、访谈等形式，建立顾问网络；
五、收集反馈信息，提出创造性的策划意见及合理化建议；
六、配合编辑部执行品牌公关活动及宣传报道。

条件：
一、中文、新闻等相关专业优先；
二、扎实的文字功底、较强的专题策划和采访、拍摄能力；
三、具有良好的理解、沟通能力，较强的洞察力和社会交往能力；
四、高度的责任心，良好的承压能力和团队精神。
五、年龄20-45（有经验者可以放宽年龄限制）

薪资待遇：
一、基本工资+考核工资+业务提成，月收入10000元左右，上不封顶；
二、三个月实习期满后，交五险一金；
三、按照国家法定假日休息。

岗位：广告经营
职责：
一、负责报社业务推广；
二、根据市场营销计划，完成部门业务指标；
三、开拓新市场，发展新客户；
四、负责辖区市场信息的收集、分析；
五、管理维护客户关系以及撰写客户间的长期战略合作计划。

条件：
一、大专及以上学历，有一定的文字功底；
二、反应敏捷、表达能力强，具有较强的沟通能力及亲和力；
三、具备一定的市场分析及判断能力，良好的客户服务意识；
四、有责任心，能承受较大的工作压力；
五、有团队协作精神，善于挑战。
五、年龄20-50（有经验者可以放宽年龄限制）

薪资待遇：
一、基本工资+考核工资+业务提成，月收入8000元左右，上不封顶；
二、三个月实习期满后，交五险一金；
三、按照国家法定假日休息。

招聘热线：18082353691 微信同号（叶女士）