



“心连心热线”进班组

“员工在生产、生活上有什么困难?怎样把学党史与生产有机融合?如何提升员工工作热情?这是作业区党委今年抓的重点工作。”4月2日,西南油气田公司重庆气矿永川作业区党委书记邓异敏在足202脱水站“心连心热线”进班组会上说。把学党史与为班组办实事有机结合,促进工作高质量发展是作业区党委近期的主抓工作。据悉,这个作业区将利用“一场溯源开新局、一轮帮扶办实事”等8项活动,零距离与员工心连心,努力营造学党史浓厚氛围,坚定员工理想信念,引导员工传承艰苦奋斗精神,凝心聚力踏征程。图为作业区“心连心热线”小组在足202脱水站与员工交流。

李传富 摄影报道

鹤煤三矿“三法”打造本质型安全矿井

3月30日,笔者从河南能源化工集团鹤煤三矿获悉,今年以来,该矿牢固树立以人为本的安全观念,通过文化理念引领、加强安全培训、典型培育,全力打造本质安全矿井,使广大员工时时刻刻想安全、保安全,有力促进了安全生产。一季度,实现了良好发展态势。

文化理念引领。该矿坚持从安全理念渗透入手,强力灌输“从零开始,向零奋斗”的安全理念,充分利用广播、横幅、牌板、文化长廊等阵地,进行多途径、多渠道、多角度渗透安全理念,大力营造出了浓厚的安全文化氛围,提高了广大员工的安全意识和自主保安能力,从而真正实现了由“要我安全”到“我要安全、我能安全、我会安全”的努力转变。

加强安全培训。该矿坚持从员工的安全技能培训入手,建立健全员工培训网络。根据各岗位、各工种的不同特点,有针对性地进行特殊工种的培训,以“干什么、学什么、缺什么、补什么”为主要内容进行系统培训学习。各基层区队认真开展岗位练兵、技术比武等活动,鼓励职工“精一、会二、学三”,做到一专多能,岗位成才,自学成才。日前,该矿已经形成了“脱产与业余相结合、办班与自学相结合、普及与提高相结合”的安全技术培训网络。

典型培育。该矿每年都要评选出“安全标兵”和“安全区队”进行奖励,对他们的先进事迹大力进行宣传报道,使广大员工学有目标,赶有榜样。

(姜世军)

企业家自述(长篇连载之七)

高度重视 精心组织

钱营孜矿以党史学习凝聚奋进力量

连日来,皖北煤电集团钱营孜矿采取多种形式组织开展党史学习教育,从党的历史中回顾了党的奋斗、发展和辉煌历程,营造浓厚的“学党史、悟思想、办实事、开新局”氛围。

讲好党史故事

3月29日下午,刚刚从省委党校党建研讨班学习归来的钱营孜矿党委书记刘杰在“学党史、悟思想、办实事、开新局”学习会上,向大家讲述《半床棉被》的红色经典故事。通过声情并茂的讲述让大家正在了解到中国共产党就是就是为人民而生、为人民谋福的,与群众有福同享、有难同当。

自党史学习教育开展以来,钱营孜矿把开展党史学习教育作为一项重大政治任务,高度重视、精心组织。不断将讲党史教育和红色故事向井下一线、培训课堂、车间厂房等领域延伸,让党史深入干群心间。成立党史宣讲团,竭力讲好红军的故事,井冈山故事、长征

故事,抗日战争故事、解放战争故事等,用党史故事涵养干群社会主义核心价值观,坚定理想信念,自觉继承革命传统、传承红色基因、补足精神之钙。

“作为一名中国共产党员,我要不断接受教育、接受洗礼。我们党坚持为人民服务,不仅仅是一句口号,而是坚持不懈的实际行动,在今后工作中,我将积极投身到,在平凡的岗位上建功立业。”干群们纷纷表示,将实干精神落到日常的学习工作中,发扬革命精神,感悟初心使命,汲取前行力量。

学好党史课程

当前,走进钱营孜矿各党支部“三会一课”现场,学习党史的热潮正在掀起。该矿提高思想站位,充分认识开展党史学习教育的重大意义,切实增强学习党史的思想自觉和行动自觉。

“只有读懂鲜活真切的党史,才知道其中所蕴含的精神血脉和思想精华,才会了解党

和国家事业的来龙去脉,才能深知中国特色社会主义道路来之不易。”在“学党史、抓整改、正作风”动员会上该矿党委副书记、矿长陈秀友如是说。

为切实增强学习党史的高度自觉,制定了“钱营孜煤矿”党委“党史学习教育工作推进表”,制定了36项学习教育及实践活动,通过划小单元、挂图推进,使党史学习教育有方向、有目标、有力量,有效引导全矿党员当好红色基因的传承者、宣传者、践行者,不断书写中国共产党人新的精神史诗。

汲取党史精神

“学党史贵在‘学史力行’,就是要从党史中汲取精神力量,在安全生产、快速掘进、增产增效等重点工作上,练就干事创业的硬脊梁、铁肩膀、真本领。”该矿掘进区区长丁雷超浑身充满着干劲。

丁雷超是这样说,也是这样做的。面对繁重的掘进生产任务,提炼实施了“一引领两

保证三超前四效果”的掘进工作法,解决了掘进工程上多个难题。3月份,该矿掘进区在W3233风巷掘进工作面迎头淋水严重,不利于施工,他带领员工积极克服困难,发挥担当精神,守住“先排水、后进尺”底线,以创建国家一级安全生产标准化矿井为切入点,加大迎头和后路环境治理好,创造安全优质环境,保证了安全高效施工。为加快进尺进度,他合理优化施工方案,提前打好单轨吊道锚杆,及时跟进到迎头,充分发挥单轨吊辅助运输作用,实现了高标准、高效率、快速化安全掘进。3月份,该区面对诸多在困难,完成掘进进尺240米。

在党史学习教育开展上,该矿结合“建功杯”劳动竞赛,围绕高产高效、提质增效、钻探提效等重点工作,把学习成效转化为工作动力和成效,转化为推动矿井高质量发展的实招、硬招,激发了担当有为、干事创业的精气神,以优异成绩向建党100周年献礼。

(张启红)

缅怀先烈 开创新局

孙疃矿党员从党史学习中汲取力量

4月1日,细雨霏霏。安徽孙疃矿30名中共党员及共青团员在淮海战役双堆集烈士陵园,重温百年党史,缅怀革命先烈,汲取智慧力量,奋力开创矿井高质量发展新局面。

为走深做实党史学习教育,该矿党委在学深悟透上级党委文件精神的基础上,专门制定矿实施方案,对党史学习教育工作进行统筹安排,并且每一项活动都配有与之相对应的通知文件、跟进措施及落实清单。例如,在党史学习工作中,该矿党委利用党委中心组、党支部“三

会一课”、智慧党建云平台、党史微课堂、读书班等载体,采取自学、集中学、专题研讨等形式,激励全矿各级党组织和全体党员学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

“我们开展此次党史学习教育主题活动的目的,一是让机关党员走出办公室,近距离缅怀革命先烈,学习他们面对艰难险阻、一往无前的英雄气概,全面提升自身能力,不忘初心,牢记使命,当好基层表率;二是鼓励大家从党史中汲取善于创新、敢于攻坚的智慧和

力量,在矿井高质量发展建功立业。”该矿机关党总支书记刘飞在谈到开展此次活动的初衷时如是说。

“参观纪念馆时,耳边响起解说员声情并茂的讲解,眼睛看着展厅里陈列的珍贵历史照片、作战地图等,仿佛自己置身其中,正在经历着惨烈的战斗。革命先烈为了人民的解放事业,为了新中国的建立,献出了宝贵的生命。今天,作为新时代的煤矿人,我们必须高举党的旗帜,继承先烈遗志,把自己的初心使

命与实现中华民族伟大复兴中国梦紧紧地连在一起,惟如此,才能让我们的人生更加出彩!”2020年新入职大学生李淑仪动情地说。

据了解,为确保党史学习教育取得实效,该矿党委还结合矿井当前安全、生产、经营等现状,精心策划了“学党史、擎党旗、高目标、保安全”、“悟思想、强作风、保落实、开新局”等系列活动,以推动党史学习教育与矿井中心工作深度融合,互促互进。

(张雯)

鄂西北运营公司

祭英烈听故事

3月29日至30日,湖北交投鄂西北高速公路运营管理有限公司党委领导班子带领机关全体党员、干部来到襄阳烈士陵园和退役军人事务局,缅怀革命先烈、重温入党誓词,倾听老兵故事,传承红色基因,激励大家接受思想和精神上的深刻洗礼,争当新时代忠诚担当的国企干部员工。

在革命烈士墓前,全体党员干部集体肃立默哀三分钟,表达对先烈们的哀思和敬意,党员代表向烈士之墓敬献花篮。在公司党委书记、执行董事、总经理雷强领誓下,全体党员干部在革命烈士墓前面对党旗,重温对党忠诚的铮铮誓言,表达为党的事业奋斗终身的决心。随后,全体党员干部绕墓一周,寄托无限哀思,激发爱岗敬业斗志。

3月30日上午,在襄阳市襄城区退役军人事务局会议室,鄂西北运营公司党委领导班子带领机关部分党员、干部代表围坐在一



起,倾听解放军老战士、抗美援朝战争老兵、老党员鞠万坤老人讲述当年的英勇杀敌事迹。

今年已是88岁高龄的鞠万坤老人,说起话来慷慨激昂、条理清晰。他说:“作为一名先后参加了建国初期襄阳剿匪战争和保家卫国抗美援朝战争的老兵、老党员,无论是过去、现在或者将来,我始终把党的宗旨

牢记于心,虽然年龄大了,但只要党需要、社会需要,自己随时都可以发挥余热。”现场气氛庄严而又肃静,老人的故事感动了在座的每一位生在和平年代的党员和干部。

临行前,鞠万坤老人动情地寄语道:“希望大家牢记党员身份,牢记为人民服务的宗旨,珍惜今天来之不易的好时光。”大家依依不舍地向老人鞠躬致敬,并为老人送去了食用油、大米、牛奶等慰问品以表谢意。

活动结束后,全体党员干部们纷纷表示,要进一步深入学习党的百年光辉历史,从老一辈革命先烈和身边的老红军、老战士身上汲取优良的思想闪光点 and 红色基因,不断坚定理想信念,坚守初心使命,坚持干一行爱一行,继承和发扬好革命的红色思想,争做优秀共产党员,以优异成绩迎接建党一百周年。

(金伟忠 张鹏宇)

以小家和谐促进社会和谐

河南油田勘探局开展幸福家庭推荐评选活动

近日,河南油田勘探局有限公司工会委员会在油田广大职工中广泛开展以和谐家庭、健康家庭、绿色家庭、书香家庭、廉洁家庭为内容的幸福家庭推荐活动,逐步形成以小家庭和谐共建大社会的和谐良好氛围。此次活动将在广泛创建的基础上评选出和谐家庭、健康家庭、绿色家庭、书香家庭、廉洁家庭各10个。

《通知》指出,和谐家庭要求做到:夫妻和睦,尊老爱幼,科学教子,邻里互助。健康家庭要求做到:具有健康的身体状况,具有健康的生活行为,具有健康的家庭氛围,具有健康的形象塑造。绿色家庭要求做到:具有节能环保意识,践行低碳生活方式,自觉参与环保活动,热衷家庭绿化美化。书香家庭要求做到:重视读书,家庭书香氛围浓厚,热爱阅读,有良好的读书习惯;坚持不懈,有较好的辐射作用并学以致用,有突出的阅读成效。廉洁家庭要求做到:遵纪守法,廉洁自律;勤政廉洁,防微杜渐;从严治家,家风清廉;爱岗敬业,坚持原则。

(乔庆芳)

王建明:动力大王的传奇故事

经济性和可靠性将居国内先进水平,1989年将有更大的、质的变化,预期能够占据时间优势和工艺优势、配套优势。

高素质观念,改变着玉柴职工对自身的要求,也改变着他们对环境和条件的要求。企业素质正是在这个观念的驱使下日新月异地发生变化。快节奏观也可以说是时间价值观。旧有的观念实际上否认时间价值。小生产的作坊方式,小作坊的闭关自守,庄园主式的轻松悠闲,小本经营的绝对保险,还有中国封建官僚无止境的研究研究,叠加起来构成“老牛拉破车”的速度。玉柴人的时间价值观念正在起变化。说短话、开短会、敢负责、快节奏、求效率的风气开始形成。在玉柴,会越大,时间越短,到全厂职工大会,一方面有相当严格的纪律,一方面严格约束时间。1986年2月,召开全厂职工大会,颁布国家质量监督抽查政策,颁布加功用,再加上对一名职工合理化建议的颁奖,共用35分钟。今年精简机构砍了27个单位,减少了36名中层干部,压缩了一批非生产人员。从做决定起,历经请示、动员、定机构、任免谈话、党委审查、茶话会,到大会宣布下文件,历时5天。工资理顺工作从正式方案起,历经职代会几次讨论、主席团审议、党委审查,到造册补发工资,历时12天。

使命意识引出顽强进取的观念,进而追求高素质和快节奏。这个意识和观念的转化,对玉柴近年工作的起步起了极其重要的作用。

第二,以紧迫的生存发展意识,树竞争机制中的强者观念。

随着经济体制改革的深入发展,企业已经逐步从政府机构的附属物变化成为相对独

立的、自主经营、自负盈亏的社会主义商品生产者和经营者。国家采用一系列手段激励企业进步,而对落后则不再保护。《企业破产法》的拟定具有划时代的意义,它标志着企业已被推入了优胜劣汰的竞争机制中。

1984年过批产关和质量关时,我们借助刘邓大军挺进中原时“狭路相逢,勇者胜”的口号,改作“狭路相逢,优强者胜”,激励职工夺取质量优势。

1984年“上三千,争区优”(注:指生产3000台柴油机,争取广西优质产品。下同),我们提出“为生存,夺区优;为起步,上三千;为发展,争项目”的口号,直观地展示了目标与生存、目标与发展的关系。

玉柴的领导根据自己的强烈感受做过一个假设,就是在强手如林的内燃机行业中,只要工厂连续犯两个或两个以上战略决策的错误,只要工厂质量系统和经营系统连续3个月或3个月以上处于信息不灵、反应不快、麻木不仁的状态,只要玉柴职工连续几个月无视大工业生产的权威和纪律,形势就可能骤然变化——蒸蒸日上会变成急转直下。这不是危言耸听,是确有例证的事实。厂领导把这个假设原原本本地告诉了职工。去年8月21日,厂部又加按语全文转发《工人日报》8月4日刊登的通讯《沈阳市防爆器械厂宣告破产倒闭》到班组。我们做的这一切都是为激发职工的竞争意识,要生存就要勇于竞争,不仅争生存,还要求发展。因此,企业必须强,部门车间必须强,工厂所有的脑力劳动者和体力劳动者都必须强。有了生存竞争的意识,还必须树立竞争机制中的强者观念。

强者应当强在哪里?可归纳为四个要“强”

内容,一个辩证区分:

一要强于实践,反对空谈。可以以不成熟,可以不周到,甚至可以出差错付代价,但就是不能停下来畏缩不前,更不能空谈。有的同志满腹经纶,一接触实际工作就上怪政策不够,横梗缺乏配套,下怪理解不足,怪群众念不懂他的经,搞不通他的论,实际问题呢?解决不了多少。这样的同志不是强者,不能重用,重用了误大事。之所以如此恐怕主要是因为他们不善于挖掘自己和完善自己,不善于检查自己争取和创造了多少条件,少做了多少本来完全可以去做的事情。

二要强于效果。一定要实现目标,一定要完成计划,一定要保证衔接。这些“一定”只由厂长讲或少数人讲,工厂是强不起来的。只有变成群体的习惯性质意志和群体的观念,工厂才能是强者。

三要强于困难。玉柴近年的工作,尽管是起步,却相当艰巨。怎么走出来的,又应怎样走下去?用一句话来说,就是要以过去没有过的意志、下过去不习惯的决心、出别人没想到的点子、用比过去更有效的方法去最终战胜困难。这就是在困难面前的强者观。

四要强于自身。指必须能够适时否定自己,特别是要能够适时否定自己曾经赖以成功的长处;四个要强相比,此项难度最大,但最必要、最具价值。管理人员无此一强最终会成为弱者,企业无此一强不能常胜。一个辩证区分是指应当把强者的强和弱者的虚荣、自尊加以区分。一个强者,完全可能同时具备谦虚、谨慎、竭诚待人、勇于自我完善的美德;而一个爱慕虚荣、文过饰非、过分自尊的人,尽管他好争斗,但在本质上是一个弱者,个人如此,企业也

如此,什么时候自满了,不善于发现甚至掩盖自己的弱点了,什么时候就开始削弱了自己。

第三,以顽强的实践意识,树立探索与改革中的求实观念。在玉柴企业精神中,有一句话是“刻意求实”,这既是对过去实践的总结,又是对未来工作的自勉。其含义有三:

其一是转轨变型后的企业要有科学决策的能力,要有目标如一的行动,还要有不轻易为各种风源所动的驾驭力量。用形象的话说,就是企业也要有几个应知应会,即应循方针政策之规,应背道听途说之感,应求企业自我之实,应避一哄而起之虚,不如此,工厂很难办成几件实事。几个反复一过,姑且不论其他损失,仅时间一项,就使企业无法弥补。

比如速度。中央提出,要加强宏观调控,要适当抑制发展速度,这毫无疑问是正确的。玉柴怎么办?当时正处于把年产量从1000台提高到3000台,同时又在策划下一年度扩产到6000台的时刻。压力很大,经再三考虑,还是坚持从企业实际出发,求企业自我之实。政策依据是党和国家在新时期的总任务,现实分析是人家第一世界讲调控,你第三世界、第四世界也跟着哄调控。能够做的事情你不做,什么时候爬得到第一世界?现在广西关于速度的要求越来越求实,也有同志希望玉柴明年再大上快上,行不行,不行,就是明年提倡大跃进,玉柴也不行,因为玉柴迫切需要通过调整、补充、充实、完善,划细线条,上企业标准来巩固这两年所取得的摇摇晃晃的成果。因此,1987年玉柴的增长速度将不超过10%。这也是求玉柴企业自我之实。

(此文系本报整理,待续)