

西昌钢钒炼铁厂 烧结作业区 多举措优质稳产保供

进入3月份，西昌钢钒炼铁厂烧结作业区通过严把生产工艺参数、加强岗位设备点巡检等举措，不断提升烧结矿质量指标，努力为该厂高炉优质稳定顺行打下坚实基础。

该作业区通过严把生产过程管控，细化工艺操作，确保生产顺行。要求职工针对自己岗位职责，结合生产实际，实施标准化操作，提高自己本岗位的工作质量，尤其是班组长要在工作充分发挥好示范和带头作用，带领职工不断提高岗位操作水平和综合素质，确保烧结矿产品质量稳定。不断完善岗位设备设施点巡检要求，制定临时停机生产组织及设备维护检修方案；明确目标，通过发挥职工主动性，制定措施，责任到人，激励到位，要求职工在巡检岗位设备时做到，时间标准化，工作内容标准化，台账记录标准化，倒班作业长、班组长必须加强过程管控，班中对设备点检到位情况及每个设备的点检时间进行检查评价，督促岗位职工一丝不苟地对现场设备进行认真巡回检查。

此外，积极与该厂点检作业区和维检单位联系沟通，照会他们加强关键设备设施点检的频次和有效性，利用两台烧结机交替检修时机妥善处理各类设备隐患，确保检修后的设备在生产周期内稳定运行，切实提高设备作业率，为“安全生产、优质保供”提供稳定可靠的设备运行保障。

(何勇)

蜀南气矿 多举措扎实推进 绿色发展见到实效

笔者3月25日获悉，中国石油西南油气田公司蜀南气矿从建章立制、监督检查、隐患整改等环节入手，细化安全环保管理措施，扎实推进绿色发展见到实效。

近年来，蜀南气矿结合重点工作和生产需求，建立健全管理责任制度和实施考核清单，全力推进安全环保重点风险隐患治理措施落实。成立重点领域安全生产集中整治工作领导小组，设立井控风险、硫化氢及有毒有害气体防护、储气库业务、油库罐区4个专业领域整治小组和1个集中整治综合组，按照“业务主导、专业支持”的原则，明确牵头部门及配合部门，加强协同配合，有序开展本专业领域中整治工作；将安全环保隐患治理项目纳入气矿督促检查事项，每月通报隐患项目整改进度及质量，及时协调解决隐患治理过程中存在的问题；责成相关生产单位成立含油污泥危险废物排查专项工作组，落实专人深入开展含油污泥违规问题和生态环境风险隐患排查，实时更新生态环境隐患管理台账，确保隐患项目按期整改到位；持续推动污水池环保隐患治理，抓好暂存油基岩屑历史遗留问题合规处置。

伴随着天然气产量的攀升，大量的气田水急需回注地层进行环保处理。为解决制约加快上产过程中气田水处理难的技术瓶颈，气矿积极寻找回注接替井，对有潜力的可作为回注的井进行前期论证，为下步建立回注站提供充分依据。3月17日，气矿首次在家41井、家40-1井开展气田水试回注作业。通过近10天的试回注作业测试，综合录取的各种参数初步判定，这两口井可达到70万方的回注地层空间，对有效缓解四川省自贡、威远、泸州等片区页岩气井返排液及常规气井气田水等后期环保处置难题将发挥重要作用。

(黄斌)

华塑股份 做实员工培训 助力企业发展

安徽华塑股份公司高坚持“党管培训”不动摇，做实员工培训工作，持续提升企业软实力、硬基础，助力企业高质量发展。

华塑股份严格落实《关于认真贯彻落实“两办”意见，深化危险化学品安全生产运输专项整治活动的通知》和安徽省《关于加强全省高危行业领域安全技能培训工作的通知》两个文件精神，抓好机关重点岗位和生产一线岗位两个关键，用好“师带徒”和“技术比武”两个“载体”，推进氯碱厂OTS仿真培训系统、安全生产和技能实训基地两个“建设”，严格市场化和技能晋升两个“考核”，实现个人成长向团队提升、当前近期刊向战略长远两个“转变”。公司先后涌现了一批优秀的高技能人才，电石厂王云、王敬祥分别荣获淮北矿业集团首席名师和首席高徒称号，赵莉莉荣获技术状元称号。在定远县企业职工技能竞赛中，8人分别夺得电工、焊工、钳工三个比赛工种的前三名，蒋拓虎、李善双夺得钳工和焊工第一名，被授予滁州市技术能手称号。

2019年1名职工被评为淮北矿业工匠大师，1名职工被评为淮北矿业工匠。2020年，公司又评出11名安徽华塑股份“能工巧匠”，打造出一支高水平“华塑工匠”队伍，为公司高质量发展提供了高素质的人才支撑。

(陈春秋)

中铁建电气化局三公司坚持把农民工纳入员工建制队伍管理 3000多名劳务工人成为企业打胜仗的坚强支撑

■ 郑传海 曹筱璐

进入3月以来，随着中国铁建电气化局三公司所属的福建兴泉铁路、吉林敦白客专、河北京唐高铁和天津京津滨高铁等项目掀起施工大干高潮，年前留在项目过年的四川、甘肃、山西、陕西、湖北等省的农民工，纷纷主动放弃回家探亲，与该公司员工一道，积极投身施工大干。

“作为劳务队伍，我们跟着三公司施工已经多年，工资不拖欠，学技术有人带，生活有人管。目前，仅十堰丹江口市就有上百人在兴泉铁路四电房建工地施工。”湖北誉顺公司副总经理王运斌说，现在，在丹江口，只要是跟着中国铁建电气化局三公司修建铁路、地铁，工友们都乐意干。

早在2014年，该公司就在云桂铁路南宁枢纽项目试点，尝试通过实名制登记、“刷脸上班”和见证工资发放三结合制度(以下简称“南宁枢纽经验”)，有效杜绝了劳务队伍负责人截留农民工工资和少数劳务队伍负责人以拖欠农民工工资为名，恶意讨薪现象发生。紧接着，公司向各个项目部推广了这一做法。

受南宁枢纽经验启发，该公司又开始对劳务工人的技能培训、安全管理、职业健康管理和一日三餐纳入监管体系。

从事电气化铁路施工，一个项目部承担的工程线路短则五六十公里、长则几百公里，施工人员高度分散，真正要把劳务工人管理



●2020年9月11日，中国铁建电气化局三公司敦白客专白河项目部突击队，参加浑白铁路露水河站至白河站之间应急抢险。图为由劳务工人组成的抢装卸小组在卸载碎石。(卢超林/摄)

好，确保他们学习培训不掉队，生活起居有人管，并不是一件容易的事情。中国铁建电气化局三公司便根据线路区间设立综合作业队，把分散在信号、通信、电力、牵引变电、接触网和房建等专业的劳务工人纳入作业队集中管理，由项目派人统一监督管控。

对劳务队伍统一管理的主要内容包括，每天早上上班前统一集合点名，进行专业技术

交底、安全交底和质量交底，晚班会上统一进行讲评，按照专业组织开展技能培训，对食堂伙食进行检查评比，定期进行全员体检。在此基础上，他们按照不拖欠工资、不发生食物中毒和传染病、不发生违法违纪现象、不发生安全和质量事故、不拖延节点工期等硬件要求，每年对劳务队伍考核评比，对达到规定分值的，除了发放奖金，还给予信用加分，优先分

| 评论 |

关爱农民工有讲究

企业总部去“讨薪”。企业说该发给农民工的工资，我们都发了。但农民工们说，手里真没有钱……为了息事宁人，不少企业最终只有自认倒霉。而中国铁建电气化局三公司推行的报到实名制，考勤有影像录入，发工资时，由农民工、劳务队伍负责人和企业经办人三方现场见证，无疑是堵死了有人说谎的“后门”。

虽然说，有签名、有视频……平时做起来很麻烦。但是，在有人、有据、有情景的“黑科技”面前，少数黑心老板即便是想恶意拖欠，也有心无力。

防欠薪，其实就是堵漏洞。给制度的翅膀再安上“黑科技”的魔法，欠薪的“管涌”，自然就不堵自封矣。

再说生活起居。俗话说，在家千日好，出门一时难。出门难，难就难在吃不饱，吃不好；难就难在睡不好；难就难在怕生病……外出务工，日久天长，集体生活、野外作业，吃不好、吃不饱，睡不好，易染病，都属情理之中。对于施工一线的项目部来说，要关注和帮助劳务队伍尽量避免这些问题发生，既是一大学问，又是沉甸甸的责任。

说它是学问，主要体现在企业和现场管理团队要细心观察这支特殊队伍日常工作和生活中遇到哪些问题。要像抓安全、抓质

量、抓成本和抓进度那样，善于观察问题，发现问题和解决问题。

善待农民工，关键要像关心企业员工和施工生产那样，把他们一日三餐，起居冷暖，技能培训 and 职业健康记在心上，与职工之家建设和施工生产同规划、同布置、同落实、同检查、同考核、同奖励。

说它是责任，关键要把农民工日常遇到的问题，当作企业生存发展遇到的问题去对待。农民工与企业的关系，是相互依存的辩证关系，绝不是需要时就抱在怀里，完成了阶段性任务后，就形同陌路。正如中国铁建电气化局三公司董事长陈宪祖所言，今天的农民工队伍，已经从企业的劳动力补充，转变成企业在激烈的市场竞争中打胜仗的支撑力量。设身处地地从战略合作伙伴和企业高质量发展的角度，考虑农民工的工作和生活起居等问题，不但是企业的社会责任，而且是企业发展面临的抉择。

从责任和抉择的角度去善待和关爱农民工，农民工日常工作和生活起居遇到的问题，自然就不是什么解决不了难题了。

最后说劳务队伍监管。建筑企业吸纳的农民工，绝大多数是由长期合作的劳务队伍集散地的负责人组织带领的。也就是说，很

多农民工是跟着劳务队伍负责人走的。企业项目部安排劳务工人的工作，基本上又是以劳务队伍为主体。对劳务工人的调遣，都是由劳务队伍负责人在操作。善待劳务工人，显然不能忽视对劳务队伍的严格善待。

一方面是通过劳务队伍对劳务工人日常管理的检查、监督、考核、评比和奖惩，确保农民工工作和生活起居具有规律性，体现人性化，防止一些不应该发生的问题发生，确保劳务工人拉得出，冲得上，真正发挥生力军作用和支撑作用。

另一方面是通过加强对劳务队伍对劳务工人工作和生活起居的日常监管，把劳务队伍建设纳入企业管理体系。除了平时引导劳务工人按照技术、安全、质量和成本管理的要求去工作，还要教劳务工人从干中学，在学习中提高综合素质。

三是通过加强对劳务队伍的日常监管和考核评比，促使劳务队伍负责人在带队伍和日常管理上，真正认识到带好与带坏不一样和不一样所产生的“化学反映”。增强他们的使命感、荣誉感、自豪感、紧迫感和责任感。只有他们在日常管理上，对劳务工人用心、用心，劳务工人在日常工作中才真正没了后顾之忧，跟着企业才会越干越有劲儿。(郑传海)

以匠人传承 用匠心出彩 仰韶酒业樊建辉、韩泽礼获得“最美豫酒工匠”荣誉

■ 本报记者 李代广 实习记者 李薇

3月19日，“坚守匠心，创新出彩”——第二届“最美豫酒人”颁奖典礼在河南郑州举行。

河南省白酒业转型发展专项工作领导小组组长刘满仓，省白酒业转型发展专项工作领导小组办公室主任、省工信厅总工程师姚延岭，省白酒业转型发展专项工作领导小组成员、省商务厅二级巡视员费全发，仰韶酒业党委书记、董事长侯建光，仰韶营销公司总经理郝惠锋以及其他豫酒骨干企业代表、酒商代表、媒体代表，以及省内文化名人代表等二百余人齐聚一堂，致敬匠心。



●图为河南省白酒业转型发展专项工作领导小组组长刘满仓(左)为樊建辉颁奖。

在颁奖环节，仰韶酒业公司总经理助理、副总工程师樊建辉，仰韶营销公司周口分公司经理韩泽礼分别摘得“最美豫酒工匠”第一名与第二名的荣誉。此外，长期经营仰韶彩陶

坊酒的酒林商贸也摘得了“最美豫酒酒商”的美誉。从生产技术到市场经营，无不诠释着仰韶酒业作为豫酒龙头、“以匠人传承，用匠心出彩”的豫酒工匠精神。

据了解，在去年推出的第一届“最美豫酒人”推评活动中，前两名的荣誉就授予了来自仰韶酒业的技术骨干和销售精英，成为了为数不多的收获“双子星”的企业。

樊建辉在发表感言时表示，从一名基层技工到技术骨干，继而成长为整个豫酒行业的工匠代表。这种荣誉，除了个人努力外，还源自于豫酒振兴的时代下企业对人才的培养。

从2008年仰韶彩陶坊这一战略品牌创

立至今，仰韶酒业就深谙品质发展、匠心传承之道，着重培养技术人才，不断安排技术代表“走出去”，到全国各地知名酒厂进行长期学习，樊建辉便是2008年最早外出学习精进的一批技术骨干。

若说与此次评选活动主题最贴切的企业，非仰韶莫属。人才培养、坚守匠心，使其连续两年霸榜“最美豫酒人”；创新驱动的企业发展理念，夯实了其豫酒龙头的地位；仰韶酒业于2019年突破20亿大关，于2020年疫情影响下也依旧实现了30%的逆势增长。

侯建光表示，今后，仰韶酒业将在技术、管理、销售等各个板块的工作中秉持匠心、持续创新。

沙湖踏波 红衣泛舟

■ 张野 冯晓斌 陈士兵 文 / 图

这是一片沙漠与戈壁交汇的地方，位于塔里木盆地轮台县草湖乡，气温升高后积雪融化形成了小小的湖泊，面积不大，约3平方公里的样子。

3月20日，一群红衣人的到来，惊的湖中那群悠闲嬉水的野鸭子，“嘎嘎”叫着飞上了天。

“这里是草湖三维项目6452线，从5361——5375一共有15道接收点穿越这一片水面。你们下水后要注意安全，按照施工要求把水下检波器布设好。”东方物探西南分公司排列四队副队长林静波对检波工胡传平、刘永兴做岗前安全交底。

胡传平、刘永兴二人坐上橡皮船用力向对岸划去，他们要先把布设水下检波器的缆



●技术人员在开展水中布线前再次检查水下检波器

监督申请了作业安全许可！安排两个经验丰富的检波工来完成这次任务。”林静波介绍了安全布置水下检波器的情况。

塔北隆起草湖三维项目地表环境复杂，遍布沙漠、浮土、林区、农田、沼泽、水域等复杂的地形地貌。物探队员们根据工期计划合理配置人力及装备资源，按照“专业管理分级化、流程管理全闭环、日清管理零存”思路，梳理关键质控点，优化强化技术措施和管理措施，狠抓现场过程质量控制。

在测量工序，沙丘区实行“零偏移”进行放样，确保选点合理性及覆盖次数符合要求；在表层调查工序，准确获取水坑静水面高程，准确设计激发井深；在钻井、下药工序，固化配置，施行一体化管理、一体化考核；在采集工序，配置8名现场管理人员，技术干部与生

产班组长帮扶结对，严格执行沙漠浮土区检波器“五步埋置法”，确保排列埋置到位。

塔北隆起草湖三维是塔里木油田争取增储上产主动，加快勘探开发步伐，部署在塔里木盆地北缘的物探项目，该项目共计满覆盖306.227平方千米、54054炮的地震采集任务。

进入3月中旬，塔克拉玛干沙漠北部的扬沙天气日甚一日，给野外作业带来极大的困扰，但慢天的黄沙阻挡不了塔北隆起草湖三维项目1239名物探人前进的步伐。目前，该项目施工作业正按计划有序向前稳步推进。

截至3月21日，已累计完成测量点位118130个，占总工作量的100%；钻井、下药一体化完成20890口井，占总工作量51.3%；采集4338炮，占总工作量的8.03%，实现安全工时58.64万小时，QHSE体系运行处于受控状态。