

“救命神器” 为生命加一道“保护网”

■ 李静 刘琴

“我不懂医学知识,也能够使用它进行抢救吗?”3月17日上午10时,西南油气田公司天然气净化总厂遂宁净化公司中控室外,参加使用方法培训的一线班组成员心存疑惑地问道。

原来,为进一步提升员工急救处置能力,为生命安全提供更多保障,该公司将AED自动体外除颤仪配置到现场,这会儿,HSE办公室人员正在对班组成员工作进行使用培训。

据了解,该除颤仪用于心跳骤停后早期除颤,能使突发心脏骤停的员工在第一时间、第一地点接受体外除颤,同时可使心肺复苏抢救成功率增加1倍,在“黄金三分钟”内最大限度地帮助患者心脏恢复跳动,挽救生命。除此之外,它结构简单,易于携带,更有全程智能语音提示与屏幕显示说明操作步骤,“它是提供给完全没有医疗学习背景的人使用的,所以大家也能很快上手操作。”培训人员的话打消了员工的疑虑。该除颤仪续航时间长,在不使用的情况下可维持待机状态3年,因此也被称为“救命神器”。

“我们远离城市,这个‘救命神器’给我们争取了时间,带来更多的安全保障,我们也要加强练习,提高应对突发事件的能力呀。”在接受完操作培训后,员工们纷纷表示,自己不仅多了一项技能,也多了一份责任。

阳信县被确定为 省推广应用 生物质能源重点支持县

■ 翟成新

山东省能源局近日公示了“2021年度省能源节约资金拟支持重点县名单”,根据公示,滨州市阳信县等5个县(市)被确定为拟支持生物质能源推广应用重点县。

所谓生物质清洁取暖即利用各类生物质原料在专用设备中清洁燃烧取暖的方式。其在减少环境污染的同时,还能实现农作物等废弃物的资源化利用,是目前农村清洁取暖的重要路径之一。阳信县是山东省的生物质能源推广应用重点县,也是全国仅有的三个北方农村清洁取暖典型模式示范基地之一。该县已累计完成生物质清洁取暖改造7.6万户,全县83%以上的村户已实现取暖不烧煤。

据悉,地处鲁北的阳信县是中国鸭梨之乡、全国畜牧百强县,其产生的废弃木材、作物秸秆、畜禽粪污等农林畜牧业废弃物数量巨大。据阳信县人民政府提供的数据显示,阳信县全县10万亩梨园年可剪枝5万吨、55万亩耕地年产秸秆80万吨、木器加工企业年供应锯末10万吨、27万头存栏肉牛每年可产生鲜牛粪150余万吨。这些农林畜牧业废弃物若不及时处理,将会造成土壤养分失衡、河流水质污染等诸多问题,而推行生物质清洁取暖恰是解决这一问题的最佳方案。收集来的农作废弃物将被集中到生物质燃料处理企业进行统一处理,制成颗粒燃料后供村民取暖使用。如此,不仅大大降低了当地农林、畜牧业废弃物无处安置的压力,亦显著提升了当地的环境质量。自2017年以来,阳信县连续三年空气质量综合指数排在全市前列,闯出一条“政府能承担、环境有改善、群众愿接受”的清洁取暖新路子,为我国北方地区冬季清洁取暖贡献“阳信方案”,得到国家相关部委和中国工程院院士倪维斗、中国科学院院士陶澍等知名专家充分肯定,并在全国大力推广。

近日,又从北京传来喜讯,阳信县生物质清洁供热案例成功入选2020年国家能源局《北方地区冬季清洁取暖典型案例汇编》,是2019年、2020年全国唯一连续两年入选《汇编》的县区。

阳信县坚持规划先行,委托中国农村能源行业协会高质量编制《阳信县生物质清洁取暖总体规划》,并通过省级专家评审。委托国家煤炭质量监督检验中心、山东安和安全技术研究院分别对生物质燃料原料的收、储、运和产品的生产、销售、运输;炉具的生产、批发、零售、安装维护;生物质能源技术开发、供热服务;热力管网、热力站设备设施的运行、维护维修;热力管道和热机设备的施工与安装;供热设备及附件安装、调试;供热技术的开发、技术服务、技术咨询。公司现在拥有一个研发中心,三条颗粒生产线,两条压块生产线。全县已建成生物质颗粒燃料企业6处、年生产能力5万吨的牛粪成型燃料资源循环利用项目1个、两炉二机30兆瓦热电联产项目1个、可同时满足3个乡镇生物质燃料需求。

阳信利民生物质能技术有限公司总经理赵延民表示,公司将抢抓这次机遇,做大做强企业,探索生物质清洁取暖可持续发展机制,充分发挥市场资源配置优势,提高生物质清洁取暖运行效率和服务质量,将“阳信模式”推向全国。

“科技保姆”用脚底板追赶“春光”

安徽庐江 240 多名农技专家下沉一线指导春耕生产

■ 赵德斌

惊蛰节气过后,气温普遍回升,又到了春耕生产的时节,广大农民为了不负春光、抢抓农时,也陆续忙碌了起来。江淮大地上,各项农事生产正有条不紊地进行,到处都是“人勤春早”的繁忙景象。

3月7日,连续阴雨天气后,空气有些湿润,在安徽省庐江县万山镇的地头,放眼望去,田野泛绿。一大早,万山镇农技站高级农艺师杨昌法就驱车赶往廿埠村的润生粮食种植家庭农场。

到达目的地,杨昌法一头扎进农场的麦田,向农场主程润生仔细询问小麦生长发育、病虫害防治等情况。

“去年秋播期间墒情充足,小麦出苗好。但是出苗后就一直是降雨多、光照少,导致根系发育差,分蘖起步迟,部分田块渍害明显。”程润生眉头紧锁。

杨昌法注意到,眼前的大面积小麦苗情基础总体较差,不平衡性突出。他俯下身子,拔起几棵麦苗仔细观察后对程润生说,麦苗即将进入快速生长期,苗情迅速转化升级。对这些群体小、叶色发黄,叶片小,生长瘦弱

的麦田,要提早追施拔节肥,以促进弱苗转壮。

程润生种植的400多亩小麦,不仅让他牵肠挂肚,也牵动着杨昌法的心。

田埂上,杨昌法和程润生肩并肩“唠嗑”：“眼下是小麦产量形成的关键期,要注意田间管理,突击抓好人工进行清沟排渍,排除田间积水,保持‘三沟’畅通,全面做好清沟理墒防渍害工作。”

在程润生的面前,杨昌法总有说不完的话。

“这段时间由于田间渍水、湿度大,很容易导致病害发生。”杨昌法建议程润生要密切关注天气变化,以小麦赤霉病防控为重点,兼顾条锈病、叶枯病、蚜虫等病虫害及早衰、干热风的防控,采用药、肥、生理调节剂混用,一喷多防。

“需要打什么药啊?”程润生一脸焦急。“可用己唑醇或甲托可湿性粉剂兑水喷雾。”杨昌法还叮嘱程润生,小麦赤霉病菌一旦错过防治适期,侵染显症后就无药可治,不仅会导致减产,还会影响小麦的生产、质量和种植效益。

听杨昌法这么一说,程润生咧开嘴笑

皖北煤电麻地梁矿 开启智慧矿山新征程

■ 胡云峰

按照“本质安全、降本增效、为煤矿工人谋幸福”三大目标引领,皖北煤电麻地梁矿2019年获批内蒙古自治区智慧矿山示范试点企业、2020年荣膺5G+智慧矿山示范基地的基础上,建成完善了全视频频度通讯监控、智能交通安全管控、设备智能预警检修远程会诊、智能煤质运销管控、物联网+智能仓储快速服务、互联网+远程办公、智能通风、5G+智能皮带运输、5G+智能采煤等智慧矿山九大系统,成为了全国首批在建智能化示范矿井。

在智能化推动下,煤矿工人实现了不上夜班的百年夙愿,吨煤成本降至80余

元,低于同规模民企20%,入井人数单班不到100人,初步实现了少人则安。

通过创新管理模式、成本管控模式、生产管理机制、设计理念、管理理念,麻地梁矿成为全国第一家取消井下煤仓、建立全矿区设备数据库、取消井下检修班、通过取消检修班进而取消夜班、设备远程会诊,实现5G进入工业控制应用、设备配件零库存生产、商品煤零亏卡销售、全矿区集装箱运输、井工矿井5G+无人驾驶试运行“的十一个一”矿井。

5G通信技术面世后,麻地梁矿有针对性地加强了与中国移动、华为等先进通信、科技企业合作,成为全国首家5G进入工业控制应用的矿井。目前,5G通信技术



课堂设到车间 量身培养专业人才

永川作业区多措并举筑牢队伍建设

■ 张成耀 李传富

“今年要以建设技师工作室为契机,营造员工主动学技术增技能的氛围,把建设复合型员工队伍落到实处。”近日,西南油气田公司重庆气矿永川作业区党委书记邓异敏在技能研讨会上说道。

面对企业发展新的形势,永川作业区主动作为,以深化改革为目标,以管理创新为抓手,旨在打造独具特色的管理模式,锻造素质过硬的三支员工队伍,促作业区高质量发展。

北重集团吴志鸿创新工作室 获自治区“五一巾帼标兵岗”

■ 马兰

近日,喜讯传来,中国兵器工业集团有限公司内蒙古北方重工集团有限公司吴志鸿创新工作室获自治区“五一巾帼标兵岗”称号。吴志鸿专注化学分析检测工作二十六年,熟练掌握“石油产品分析”、“湿法分析”、“仪器分析”等技能,先后获得包头市第一批“5512工程”学术技术带头人“内蒙古自治区五一劳动奖章”“包头工匠”“鹿城英才”“全区技术能手”等称号。

吴志鸿创新工作室创建于2012年8

月,主要负责工业化学分析和化学计量及技术攻关工作,10名工作室成员经常深入生产一线,收集化学分析需求信息,完成多个化学方面基础科研项目,解决多项化学分析难题。

作为创新工作室负责人,吴志鸿围绕“改进炮钢渣样的溶样方法”“研究分析炉渣中氧化镧和氧化铈仪器分析方法”等技术难题,设计出解决方案,最终成功攻克新型炮钢及其渣样中稀土元素含量检测的“疑难杂症”,该方法已广泛地应用于北重集团稀土检测领域。

同时,该工作室多年来注重对技术人

了:“有了专家支招,我们种田有底气,增收有希望。”

“小麦要长得好,因苗施肥、清沟理墒、春季化除这‘三道关’少不了。”据杨昌法介绍,当前小麦田管正当时,连日来,万山镇抓住及时组织农技人员,对种粮大户进行一对“零距离”技术指导,确保防控技术措施落实到每一块田间地头,将灾害减少到最低程度,达到小麦稳产高产。

杨昌法指导程润生做好小麦春季田间培育管理,只是庐江县农技专家结对帮扶、精准服务示范户闹春耕的一个缩影。

今年立春以来,为不误农时,庐江县农业部门及时组织全县农技专家深入春耕生产第一线,通过技术培训、现场指导、发放宣传资料等形式,帮助农民解决在生产过程中遇到的实际难题。

同时,庐江县农技专家采取分片包干到村组,做到科学技术直接到户、良种良法直接到田、技术要领直接到人,通过传帮带等形式,让群众得到及时的技术指导,提高农民科学耕种水平。

庐江县农技专家还携带各种优质农资到田间地头,指导农户了解掌握农资使用知

已在智能采煤、皮带运输、井工矿井无人驾驶等领域全面赋能,5G+智能掘进已快掘1000余米,单班8人就能满足进尺需要,近期有望成为麻地梁矿智慧矿山十大系统。届时,麻地梁矿将以“十全十美”的美好寓意,引领全煤智慧矿山建设,化解煤矿后继无人的窘境,展现国有控股企业的责任和担当。

2021年,麻地梁矿将把通过国家智能化矿井验收作为首要目标,对现有智慧矿山系统进一步升级完善,同时积极参与到能源行业智慧矿山行业标准制定当中,力争从参与到主导,争取政策红利、释放优质产能,成为全煤乃至全国的智慧矿山明珠,为推动煤炭行业智能化转型升级,贡献应有力量。

近年来,四川省华蓥市在成功实现煤炭、水泥等资源型产业向电子信息 and 新型材料产业转型的同时,针对新兴产业人才缺乏现象,整合原有的农广校、农机校等各类培训机构和职业高中,成立职业教育培训中心,与企业联合办学,构建“车间建在学校,课堂设到车间”的教学新模式,实现了“课堂教学与车间实习”的融合,完成了“课堂与车间对接”、“理论与实践对接”、“教师与技工对接”的现代职业技术教育的新路子,缓解了就业难和企业用工荒问题。

图为3月23日,华蓥市职业教育培训中心的學生在设于恒格光电科技公司车间的课堂实训,学习机械使用的理论知识。 邱海鹰 摄影报道

识,引导生产主体调结构和配方肥的合理使用,切实保证农业稳产、高产、优质,促进农民粮增产钱增收。

实地查看麦田墒情,面对面地解疑释惑,手把手地“传经送宝”……如今,在庐江,像杨昌法这样的专业农技人员下乡保春耕的还有240多名,他们跑田头、看苗情、搞培训、话农事,被当地农民亲切地称为“科技保姆”。

“科技保姆”们奔波在田间,来往于地头,手把手地把农业技术送到群众的手里,用脚底板走出别样“春耕图”,拉开了庐江春耕生产的序幕,为实现全年丰产增收保驾护航,成为乡村振兴一道最靓丽的风景线。

“人员和技术力量的投入,为农户吃下了一颗‘定心丸’。”庐江县农业农村局副局长农艺师吴周表示,接下来,该县将进一步细化工作举措,强化指导效果,让农技专家俯下身子接地气,持续开展农技下乡跟踪服务,扎实推进春耕生产各项工作,做好做足做活农业产业发展文章。

一年之计在于春,增产增收在于勤。笔者在庐江各地农村采访,真切地感觉到这片肥沃的田野上,正孕育着新的收获,和新的希望。



● 授牌仪式上希望之星李总(左)与博雅学校果金忠校长(右)合影留念。

希望之星文化产业联盟 与赤峰博雅学校 达成战略合作

■ 高彦庆

近日,赤峰希望之星文化产业发展有限责任公司与赤峰博雅学校达成战略合作关系,希望之星文化产业联盟成为博雅华为考试认证中心授权招生基地,开展全国招生业务,授牌仪式在赤峰博雅学校进行。

据了解,赤峰希望之星文化产业发展有限公司是一家集文化资源的优化整合、文化产业的融合发展和文旅项目的拓展开发为主要业务,专业从事文化旅游产业发展的民营企业。此次成功与赤峰博雅学校强强联合,将立足本地市场利用其强大的市场营销网络,为赤峰博雅学校招生,把博雅学校的招生、就业前景输出到全国各地,突破招生瓶颈达到合作双赢的大好局面。

山西焦煤汾西矿业水峪煤业： 发挥考核激励 约束作用

■ 郭丽萍

今年以来,水峪煤业以精益管理为手段,以推动高质量发展为目标,着力抓好安全行为规范,发挥自主抓安全,约束管安全,考核促安全的正向激励作用,有效确保了矿井安全生产。

鼓励队组自主抓安全。该公司加强基层队伍建设,授予队组相对开放的管理权力,每月鼓励队长、书记亲自抓三违,并纳入队组考核指标,扎实推进“六型班组”建设,激励班组长提升自主管理水平;深化区队安全管理,开展好“安全不放心科(区)队”帮扶管理、“安全不放心人员”帮扶管理,“人人都是安全员”、“一区三无”等活动,从源头降低不安全人员带来的风险。

约束机制严格管安全。该公司年初开始,从上至下层层签订安全生产责任状和安全承诺书,层层传递压力,刚性约束考核。针对职工明确了323类一般不放心行为和33类严重不放心行为的红线,针对干部下发干部问责制度,明确了43条红线。同时还成立干部、职工两个学习班,职工出现三违,送往三违学习班,培训期满后再过五关,干部出现非触及红线的安全不力行为,停工学习三个月,其只发放培训工资。

深化全员考核理念。该公司建立完善安全绩效考核激励约束体系,健全以安全结果与过程并重、奖惩机制,坚持安全重奖重罚问责原则,严格开展精益化安全管理考核,全员安全风险考核、科队级安全风险考核、队长书记安全风险考核等举措,量化指标,刚性兑现。通过正向激励、宣传教育、亲情感化、事故恳谈等形式进行引导,激发和调动职工的自主管理潜能,引导教育职工会算安全账、算好安全账,实现由“要我安全”向“我要安全”彻底转变,自觉成为安全生产的一份子,从本质上实现安全自主管理。