

»»【上接 P1】

去年以来,新冠疫情席卷全球,国际供应链面临中断风险。在海运、空运受阻的情况下,中欧班列凭借安全高效的优势,成为“生命通道”和“命运纽带”。

1月25日,满载100个标箱防疫物资的中欧班列驶出义乌西站,这是今年全国首趟中欧班列防疫物资专列,13天后抵达波兰马扎舍维采,再分拨到波兰各地,再次为欧洲送去急需补充的防疫物资。

来自国家发改委的数据显示,2020年中欧班列共运防疫物资939万件,7.6万吨,目的地主要是意大利、德国、西班牙、波兰等国,并分拨到更多欧洲国家,义乌、西安、武汉等多地开展了“防疫物资专列”。

疫情发生后,全国发往欧洲国际邮包一度积压超过1500吨。中欧班列对原计划通过北京、上海、深圳三大国际互换局以空运方式寄出的邮件进行了紧急疏运。

重庆、义乌、广州等地的中欧班列国际邮包专列在疫情期间持续运行,搭载的国际邮包中,主要是服装、玩具、电子产品等上万种跨境电商货物。

不仅如此,疫情期间,中欧班列也承担起维护全球供应链稳定的责任。“中欧班列帮我们克服了履约风险,去年我们公司通过中欧班列发运1000个集装箱,同比上升200%。”台湾华联电脑相关负责人说,受疫情影响出货量减少,但空运、海运不断给企业面临巨大违约风险,中欧班列则解救了燃眉之急。

中国国家铁路集团有限公司数据显示,2020年,中欧班列共开行1.24万列,发运113.5万标箱,同比增长50%和56%。

“在全球供应链背景下,中欧班列支援援助国家抗击疫情,助推全球经济复苏与发展。”中国国际问题研究院常务副院长阮长涛表示,中欧班列传递出守望相助、休戚与共的人类命运共同体理念,为全球抗疫和提振经济贡献了“中国力量”。

(参与记者:伍鲲鹏 丁英华 吴燕霞 陈青冰 屈凌燕 刘高阳 张玉洁 史卫燕)

»»【上接 P1】

13 部门联合发文支持这类企业上市

在优化营商环境方面,《意见》明确,持续放宽市场准入,进一步破除隐性壁垒。支持从事制造业企业湖的制造服务企业按照申请认定列为高新技术企业,鼓励先进制造业企业。鼓励制造服务企业依法依规承接离岸和跨境服务外包业务。

在加强用地保障方面,《意见》提出,各地可根据实际情况,“先存量、后增量”的原则,在国土空间规划中明确用地结构和产业用地指标,在符合国土空间规划和用途管制的前提下,推动不同产业用地类型合理转换,探索增加混合产业用地供给,鼓励各地探索创新产业用地模式,适应制造业企业发展。

《意见》还强化人才支撑,强调加快制造服务领域创新型、应用型、复合型人才培养培训,充实壮大高素质制造业产业工人队伍。紧跟制造服务业发展趋势和市场需求,加强新工科建设,调整优化院校专业结构,深化校企合作,探索中国特色学徒制,推动产教深度融合,总结推广学历学位+职业技能等级证书、“1+X”证书制度试点经验。完善技能人才评价制度,推动人才评价与使用紧密衔接,打破身份、学历等限制,贯通制造业技能人才职业发展通道,进一步落实高层次人才引进政策,加大引进海外制造服务业高层次人才,引领支撑制造业创新发展。

要点四:利用5G、大数据等大力发展智能制造

根据《意见》要求,要提高制造业生产效率,具体来看,利用5G、大数据、云计算、人工智能、区块链等新一代信息技术,大力发展智能制造,实现供需精准高效匹配,促进制造业发展质量和企业形态根本性变革,加快发展工业软件、工业互联网,培育共享制造、共享设计和共享数据平台,推动制造业实现资源高效利用和价值创造。发展现代物流服务体系,促进信息资源深度融合,推动实现采购、生产、流通等上下游环节信息实时采集、互联互通,提高数字制造和数据一体化应用水平。

同时,发展研究开发、技术转移、创业孵化、知识产权、科技咨询等科技服务业,加强关键核心技术攻关,加速科技成果转化,夯实产学研协同创新基础,推动产业链与创新链精准对接,深度融合,提升制造业技术创新能力,提高制造业产业基础高级化、产业链供应链现代化水平,支持企业和服务机构提供质量管理、控制、评价等服务,扩大制造优质产品和服务供给,提升供给体系对需求的适配性。加快检验检测认证服务业市场化、国际化、专业化、集约化、规范化服务和发展,提高服务水平和公信力,推进国家检验检测认证公共服务平台建设,推动提升制造业产品和服务质量,加强国家计量基准标准和标准物质建设,提升计量测试能力水平,优化计量测试服务业市场供给。

要点五:加快制造服务业发展专项行动《意见》明确,以专项行动推动重点工程为抓手,统筹推进、重点突破,实现制造业与服务业协同发展共生、相融共进,其中包括推动制造业主体培育行动、融合发展试点示范项目、中端制造品牌培育行动、制造业智能转型升级、制造业研发设计能力提升行动、制造业绿色改造升级等,制造业供应链创新发展行动、制造服务业标准体系建设行动和制造设计能力提升行动。

(本报记者财)

“智慧灯塔”闪耀内蒙古高原 智能煤矿麻地梁矿智慧矿山建设全煤行业一马当先

“在矿”建设停滞十年,止步不前的困境面前,智能公司新一届领导班子以智慧矿山品牌为抓手,成功撬动政府资源,战胜了手续办理难,建设资金紧张,股东方不信任,征迁阻力大等诸多困难挑战。

在集团公司的正确领导和驻地政府的大力支持下,开路破难,披荆斩棘,艰苦创业,砥砺前行,千方百计推进项目建设,不仅在三年多的时间内建成了矿并,而且建成了一座智慧矿山的全国样板、全行业示范。率先从机制上取得了检修班,取消了夜班,催生了“管设备就是管生产,管数据就是管设备”等众多煤矿企业管理的创新理念……”在刚刚结束的华北煤炭智能公司一届一次职代会上,公司党委书记、总经理的报告客观地回顾了智慧矿山建设艰辛历程。

惟其艰难,才更显勇毅;惟其笃行,才足以坚贞。项目启动三年多来,在“智慧矿山”这面旗帜的引领下,公司重大成果不断。

项目建设速度稳步加快。先后获得安全设施审批、初步设计审批,建设用地审批,取得采矿许可证、取水许可证,不动产产权证等证照,有条不紊完成了各项手续办理,多渠道争取项目资金,通过集团借款、融资租赁、银行贷款、自身造血等方式,克服资金压力,为项目建设提供资金支持保障。顺利完成年度工程质量和认证和单项工程质量认证,为矿并竣工投产奠定坚实基础。

安全生产形势持续向好。自矿并开工建设以来,始终秉持“安全是最快发展、安全是最大效益”的理念,通过优化源头设计,加强现场管理,推行智能保安等手段,多措并举,本质安全型矿并建设目标已然实现,安全生产得到根本保障,杜绝了各类事故的发生,实现安全生产1100多天。

智慧矿山建设成效显著。智慧矿山的成果得到了各级政府及煤炭行业内的认可。2020年5月被选为自治区首批煤矿智能化建设试点,6月被中国移动授予“5G智慧矿山示范基地”称号,12月被国家能源局、国家煤矿安全监察局列入首批智能化新建矿并名单;在2020年11月9日至21日召开的中国首届5G+工业互联网大会

通信建设等工程实施,2020年气矿干线光缆通信系统畅通率达到99.1%。

建立自控系统制定长效机制和外包管理机制,制定SCADA系统功能联合测试实施指导方案,实施自控系统的远程调试,控制可靠性验证测试及整改。

“以信网络、视频升级、联合测试”为突破口,通过“太阳能+市电”双电源改造,重庆片区作业区光伏网,气田内部

吉林大华机械制造有限公司 开足马力抢生产 确保首季开门红

“今年以来,我们公司的发展势头非常好,国内和国外两个市场齐头并进,截至2月底,汽车飞轮总成销售151万套,减速机已销售40.2万套,实现销售收入和利润均比去年同期大幅增长,外收入更是创下历史新高。”大华工业集团吉林大华机械制造有限公司(以下简称大华公司)一位负责人兴致勃勃地对笔者说。

走进大华公司的生产车间,听到的是一阵阵的轰鸣声,看到的是一片繁忙的劳动景象,让笔者一下子就感受到了起步就是冲刺,开局就是决战的氛围。据大华公司的负责人介绍,大华公司是一家专门生产汽车飞轮总成和减速机总成企业,也是国内汽车行业标准起草单位。

大华公司是依靠生产“钢铁飞轮和挠性飞轮起家的,双质量飞轮是钢铁飞轮、挠性飞轮的升级产品,主要用于四缸搭载MT、CVT、DCT全部车型的共享,是当今汽车上搭载减振效果最好和最成熟的飞轮产品。早在1980年,大华公司就依靠自身力量研发双质量飞轮,现已拥有40多项专利。2019年1月,大华公司

传承工匠精神 诞生最美“双子星” 除店老酒陈新建、丁琳荣获“最美豫酒工匠”称号

3月19日,由河南省白酒业转型发展专项行动工作组特别支持,河南日报报业集团、河南广播电视台联合主办的“第二届最美豫酒工匠”评选活动启动仪式,在郑州隆重举行。最美豫酒酒商推荐评选活动颁奖仪式在郑州举行,11家豫酒骨干企业负责人、26位获奖的“最美豫酒人”、50多家媒体代表、来自地产、财经、金融、健康、餐饮等行业以及行业协会的200多名嘉宾,参加了颁奖活动。

除店老酒股份有限公司党委书记、总经理李刚,副总经理陈新建,科研中心主任丁琳代表豫店老酒出席了本次活动颁奖。

除店老酒非遗酿造技艺传承人陈新

“智慧灯塔”闪耀内蒙古高原 智能煤矿麻地梁矿智慧矿山建设全煤行业一马当先



● 5G 智能综采系统



● 物联网智能仓储系统

奠定坚实基础。

安全生产形势持续向好。自矿并开工建设以来,始终秉持“安全是最快发展、安全是最大效益”的理念,通过优化源头设计,加强现场管理,推行智能保安等手段,多措并举,本质安全型矿并建设目标已然实现,安全生产得到根本保障,杜绝了各类事故的发生,实现安全生产1100多天。

智慧矿山建设成效显著。智慧矿山的成果得到了各级政府及煤炭行业内的认可。2020年5月被选为自治区首批煤矿智能化建设试点,6月被中国移动授予“5G智慧矿山示范基地”称号,12月被国家能源局、国家煤矿安全监察局列入首批智能化新建矿并名单;在2020年11月9日至21日召开的中国首届5G+工业互联网大会

通信建设等工程实施,2020年气矿干线光缆通信系统畅通率达到99.1%。

建立自控系统制定长效机制和外包管理机制,制定SCADA系统功能联合测试实施指导方案,实施自控系统的远程调试,控制可靠性验证测试及整改。

“以信网络、视频升级、联合测试”为突破口,通过“太阳能+市电”双电源改造,重庆片区作业区光伏网,气田内部

吉林大华机械制造有限公司 开足马力抢生产 确保首季开门红

“今年以来,我们公司的发展势头非常好,国内和国外两个市场齐头并进,截至2月底,汽车飞轮总成销售151万套,减速机已销售40.2万套,实现销售收入和利润均比去年同期大幅增长,外收入更是创下历史新高。”大华工业集团吉林大华机械制造有限公司(以下简称大华公司)一位负责人兴致勃勃地对笔者说。

走进大华公司的生产车间,听到的是一阵阵的轰鸣声,看到的是一片繁忙的劳动景象,让笔者一下子就感受到了起步就是冲刺,开局就是决战的氛围。据大华公司的负责人介绍,大华公司是一家专门生产汽车飞轮总成和减速机总成企业,也是国内汽车行业标准起草单位。

大华公司是依靠生产“钢铁飞轮和挠性飞轮起家的,双质量飞轮是钢铁飞轮、挠性飞轮的升级产品,主要用于四缸搭载MT、CVT、DCT全部车型的共享,是当今汽车上搭载减振效果最好和最成熟的飞轮产品。早在1980年,大华公司就依靠自身力量研发双质量飞轮,现已拥有40多项专利。2019年1月,大华公司

传承工匠精神 诞生最美“双子星” 除店老酒陈新建、丁琳荣获“最美豫酒工匠”称号

3月19日,由河南省白酒业转型发展专项行动工作组特别支持,河南日报报业集团、河南广播电视台联合主办的“第二届最美豫酒工匠”评选活动启动仪式,在郑州隆重举行。最美豫酒酒商推荐评选活动颁奖仪式在郑州举行,11家豫酒骨干企业负责人、26位获奖的“最美豫酒人”、50多家媒体代表、来自地产、财经、金融、健康、餐饮等行业以及行业协会的200多名嘉宾,参加了颁奖活动。

除店老酒股份有限公司党委书记、总经理李刚,副总经理陈新建,科研中心主任丁琳代表豫店老酒出席了本次活动颁奖。

除店老酒非遗酿造技艺传承人陈新



● 5G 智能综采系统

会上,公司作为唯一一家煤炭企业受邀参会;国家八部委《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》提出的2025年智能化煤矿建设目标在我国已全部实现。智能公司已成为国内智慧矿山建设标杆企业,树立了良好的企业形象。

土地征迁“攻城拔寨”节节胜利。土地征迁是制约准格尔境内煤矿生产的最大难题之一,存在着资金需求大、涉及部门多、村民期望高等难题,导致征迁进展普遍较慢,步履维艰。准格尔煤矿煤炭企业众多,并且大型矿并占比大,因此政府前期对智能公司重视程度不够。随着麻地梁煤矿“智慧矿山”品牌影响力持续加大,矿并得到了准格尔镇和人口镇两级政府领导的高度重视,大大助力矿并化解征迁难题,并成功走出了制约矿并安

全生产的征迁困顿。

智慧“矿山品牌”赢得了政府各部门的大力支持,助推了项目建设,解决了困扰矿并发展的突出问题。去年新冠疫情期间,我们依靠自动集药、智能高效的生产线,保证了井下正常生产;管技人员利用互联网远程办公系统进行远程操控,在线办公、居家办公,有效解决了大批员工不能回国的难题,保证了各系统正常运行。

矿并试生产期间当年见效。当年达产。凭借智慧矿山高能效、本质安全、降本增效的硬核实效,2020年试生产期间,原创集团公司单井半年度原煤生产记录,全年共生产原煤2505.7万吨,掘进进尺4392.2万,高质量完成全年生产任务。(吴辉)

吉林大华机械制造有限公司 开足马力抢生产 确保首季开门红

“今年以来,我们公司的发展势头非常好,国内和国外两个市场齐头并进,截至2月底,汽车飞轮总成销售151万套,减速机已销售40.2万套,实现销售收入和利润均比去年同期大幅增长,外收入更是创下历史新高。”大华工业集团吉林大华机械制造有限公司(以下简称大华公司)一位负责人兴致勃勃地对笔者说。

走进大华公司的生产车间,听到的是一阵阵的轰鸣声,看到的是一片繁忙的劳动景象,让笔者一下子就感受到了起步就是冲刺,开局就是决战的氛围。据大华公司的负责人介绍,大华公司是一家专门生产汽车飞轮总成和减速机总成企业,也是国内汽车行业标准起草单位。

大华公司是依靠生产“钢铁飞轮和挠性飞轮起家的,双质量飞轮是钢铁飞轮、挠性飞轮的升级产品,主要用于四缸搭载MT、CVT、DCT全部车型的共享,是当今汽车上搭载减振效果最好和最成熟的飞轮产品。早在1980年,大华公司就依靠自身力量研发双质量飞轮,现已拥有40多项专利。2019年1月,大华公司

传承工匠精神 诞生最美“双子星” 除店老酒陈新建、丁琳荣获“最美豫酒工匠”称号

3月19日,由河南省白酒业转型发展专项行动工作组特别支持,河南日报报业集团、河南广播电视台联合主办的“第二届最美豫酒工匠”评选活动启动仪式,在郑州隆重举行。最美豫酒酒商推荐评选活动颁奖仪式在郑州举行,11家豫酒骨干企业负责人、26位获奖的“最美豫酒人”、50多家媒体代表、来自地产、财经、金融、健康、餐饮等行业以及行业协会的200多名嘉宾,参加了颁奖活动。

除店老酒股份有限公司党委书记、总经理李刚,副总经理陈新建,科研中心主任丁琳代表豫店老酒出席了本次活动颁奖。

除店老酒非遗酿造技艺传承人陈新



● 5G 智能综采系统

会上,公司作为唯一一家煤炭企业受邀参会;国家八部委《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》提出的2025年智能化煤矿建设目标在我国已全部实现。智能公司已成为国内智慧矿山建设标杆企业,树立了良好的企业形象。

土地征迁“攻城拔寨”节节胜利。土地征迁是制约准格尔境内煤矿生产的最大难题之一,存在着资金需求大、涉及部门多、村民期望高等难题,导致征迁进展普遍较慢,步履维艰。准格尔煤矿煤炭企业众多,并且大型矿并占比大,因此政府前期对智能公司重视程度不够。随着麻地梁煤矿“智慧矿山”品牌影响力持续加大,矿并得到了准格尔镇和人口镇两级政府领导的高度重视,大大助力矿并化解征迁难题,并成功走出了制约矿并安

全生产的征迁困顿。

智慧“矿山品牌”赢得了政府各部门的大力支持,助推了项目建设,解决了困扰矿并发展的突出问题。去年新冠疫情期间,我们依靠自动集药、智能高效的生产线,保证了井下正常生产;管技人员利用互联网远程办公系统进行远程操控,在线办公、居家办公,有效解决了大批员工不能回国的难题,保证了各系统正常运行。

矿并试生产期间当年见效。当年达产。凭借智慧矿山高能效、本质安全、降本增效的硬核实效,2020年试生产期间,原创集团公司单井半年度原煤生产记录,全年共生产原煤2505.7万吨,掘进进尺4392.2万,高质量完成全年生产任务。(吴辉)

吉林大华机械制造有限公司 开足马力抢生产 确保首季开门红

“今年以来,我们公司的发展势头非常好,国内和国外两个市场齐头并进,截至2月底,汽车飞轮总成销售151万套,减速机已销售40.2万套,实现销售收入和利润均比去年同期大幅增长,外收入更是创下历史新高。”大华工业集团吉林大华机械制造有限公司(以下简称大华公司)一位负责人兴致勃勃地对笔者说。

走进大华公司的生产车间,听到的是一阵阵的轰鸣声,看到的是一片繁忙的劳动景象,让笔者一下子就感受到了起步就是冲刺,开局就是决战的氛围。据大华公司的负责人介绍,大华公司是一家专门生产汽车飞轮总成和减速机总成企业,也是国内汽车行业标准起草单位。

大华公司是依靠生产“钢铁飞轮和挠性飞轮起家的,双质量飞轮是钢铁飞轮、挠性飞轮的升级产品,主要用于四缸搭载MT、CVT、DCT全部车型的共享,是当今汽车上搭载减振效果最好和最成熟的飞轮产品。早在1980年,大华公司就依靠自身力量研发双质量飞轮,现已拥有40多项专利。2019年1月,大华公司

传承工匠精神 诞生最美“双子星” 除店老酒陈新建、丁琳荣获“最美豫酒工匠”称号

3月19日,由河南省白酒业转型发展专项行动工作组特别支持,河南日报报业集团、河南广播电视台联合主办的“第二届最美豫酒工匠”评选活动启动仪式,在郑州隆重举行。最美豫酒酒商推荐评选活动颁奖仪式在郑州举行,11家豫酒骨干企业负责人、26位获奖的“最美豫酒人”、50多家媒体代表、来自地产、财经、金融、健康、餐饮等行业以及行业协会的200多名嘉宾,参加了颁奖活动。

除店老酒股份有限公司党委书记、总经理李刚,副总经理陈新建,科研中心主任丁琳代表豫店老酒出席了本次活动颁奖。

除店老酒非遗酿造技艺传承人陈新

关于加强四川红色文化资源保护利用的对策思考

■ 上海政法学院语言文化学院 陈亚玲 ·

红色文化资源是中国共产党领导中国人民在革命、建设和改革过程中留下的历史遗存和精神财富,是党史学习教育和党性教育的最生动教材。四川在中共党史和中国革命史、建设史上具有独特的地位和作用,留下了数量众多的红色文化资源。这些红色文化资源是中国共产党领导四川人民进行革命和建设实践的活的载体,其蕴含着丰富的革命精神和厚重的历史文化内涵,承载着党和人民幸福幸福、为中华民族谋复兴的初心与使命,是宝贵的精神财富。保护好、利用好,发展好红色文化资源,充分发挥四川红色文化资源优势,传承红色基因,对进一步继承党的光荣传统、弘扬民族精神、培育社会主义核心价值观体系、发展社会主义先进文化、增强文化自信、服务四川经济社会发展,具有十分重要的历史意义和现实意义。

一、坚持系统观念,科学统筹联动。把红色文化资源保护利用纳入十四五经济社会发展总体规划进行系统规划。一是科

加强党建工作 促进企业高质量发展

■ 赵高升

党的十八大以来特别是全国国有企业党建工作会议以来,以习近平同志为核心的党中央推动全面从严治党在企业持续纵深推进。“抓党建就是抓生产”“强党建就是强发展”理念成为国有企业上下的共识。当前,投资主体多元化的混合所有制企业已成为我国国有企业的重要组织形式,这对我国企业改革提出了方向和要求,也给混合所有制企业党建工作带来挑战。如何加快探索并不断完善具有中国特色的混合所有制企业党建工作新机制,成为摆在我们面前的重要课题。

一、混合所有制企业加强党建工作的必要性

(一)保证国有企业改革发展朝着正确方向前进的需要

党的十八大以来,国务院国资委党委关于中央企业党建工作意见明确提出:“充分发挥党组织在企业发展中的政治引领作用,为做强做优做大提供坚强政治保证。加强政治建设,贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》以及集团公司党委重点工作举措,建立健全对标对表机制,督促基层党组织、责任保障机制,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在政治上思想上行动上与党中央保持一致,加强理论武装,规范党委中心组学习,落实轮流授课和学习研讨制度,去年,领导班子女党员先培养高素质、专业化、复合型人才队伍。先后做出突出贡献的2名职工分别给予5000元和2000元专项奖励,积极选树先进典型,弘扬正能量,激励职工爱岗敬业。

(二)防范重大风险的必然要求

科学决策是企业生存发展的前提,是实现国有资产保值增值的基础。从企业管理角度说,决策风险是企业在重大风险中的原发性风险,关涉企业生死存亡。加强党建,把党建工作要求写入公司章程,把党组织法定地位的作用充分体现出来,是确保企业重大决策的前置程序,不仅是确定企业党组织法定地位的重要要求,更是推动企业坚决贯彻落实党中央决策部署、防范化解重大风险的必然要求。

(三)推动混合所有制企业长远发展的必然要求

企业文化是一个企业的核心竞争力,混合所有制企业能否为企业改革趟出一条新路,实现长远发展,很大程度上取决于文化融合的效果。在混合所有制企业加强党建,做实员工思想教育,能够

以优质信访服务助推企业实现高质量发展

■ 冯耀辉

国有企业改革进入了深水区,在面对历史遗留问题和改革试水的双重压力下,信访工作如何适应新形势下企业转型发展要求,必须转变思想观念和工作作风,彻底扭转原有的工作方式方法,借鉴新时代的“枫桥经验”,把信访服务融入企业转型发展的全过程,助推企业实现高质量发展。

(本报记者 李代广 实习记者 李璇)

学制定规划,对红色文化资源保护利用科学定位,分期制定保护利用的步骤和各项重点工作,最大限度减少对红色遗址遗迹的破坏。二是统筹整合资源。将经济利益同弘扬革命传统、培育中华民族精神相结合,同加强和改进青少年思想道德教育相结合,同生态文明建设相结合,形成现有红色景区、景点资源分布实际,坚持错位发展。用红色旅游承载文化,展示文化、传播文化,发展文化,提高红色文化资源的商品转化率;将独特的四川红色文化气息渗透于四川红色旅游业发展的各个环节,各条链条,多方激发和吸引游客的兴趣,赢得游客的认同感,增强红色旅游的亲和力、生命力和吸引力。三是加大区域联动。密切与“一带一路”、长江经济带、成渝双城经济圈、关中-天水经济区经济联系,加强与天府新区、成都东部新区、两江新区、西成新区的战略合作,加快革命老区振兴发展,探索建立区域红色文化资源保护利用联盟,打破行政阻隔,继续深化区域合作共享,实现优势互补、借力发展、借道发展、借智发展,实现区域联动共赢。

二、抢救保护优先,彰显文化品牌。坚持以“保护为第一、抢救第一、合理利用、传承发展”的原则,始终将抢救保护放在第一位。一是加大保护力度。保护管理按照统一规划、分级保护、合理利用、属地管理的原则,切实做好红色文化遗址特有的历史环境风貌,最大限度保持其原有的风貌完整性和文化延续性。对有价值的遗址抓好普查,对革命文物进行登记造册,建立科学档案数据库。二是严格利用原则。把红色文化资源内涵、讲好红色故事,把红色基因根植于干部群众灵魂深处,全面推动长征国家文化公园建设,合力推动长征精神与长征路线成功申报世界文化与自然遗产。以红色文化、长征精神为主线,结合川陕革命根据地红军文化公园建设,打造红色基因产品,形成红色经济复合产业。

四、加速文旅融合,综合保护利用。延伸旅游产业链,把红色文化融入历史文化、生态康养以及地方的商贸物流融为一体。一是坚持红绿融合。坚持“以红带绿、以绿促红”的发展思路,打造红绿结合的旅游品牌,建成全国知名的红色旅游和生态旅

三、强化教育功能,传承红色基因。运

激活全体员工员的集体认同感、归属感、使命感,在“创先锋”活动中统一员工思想,凝聚党员干劲,激发员工士气,鼓舞员工斗志,有利于促进文化深度融合,提升企业核心竞争力。

二、创新混合所有制企业党建工作路径

站在新的起点, 招贤矿业认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实集团公司“两会”精神和集团公司党委“六个好”决策部署,进一步发挥党支部“把方向、管大局、保落实”作用,凝心聚力,担当作为,推动全年目标任务。重点抓好以下六个方面工作。

(一)强化政治引领,为打造高质量矿井指明前进道路。

坚决保障打赢疫情防控阻击战。贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示批示精神,把保障打赢疫情防控阻击战作为当前的重要政治任务,充分发挥党组织在企业发展中的政治引领作用,为做强做优做大提供坚强政治保证。加强政治建设,贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》以及集团公司党委重点工作举措,建立健全对标对表机制,督促基层党组织、责任保障机制,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在政治上思想上行动上与党中央保持一致,加强理论武装,规范党委中心组学习,落实轮流授课和学习研讨制度,去年,领导班子女党员先培养高素质、专业化、复合型人才队伍。先后做出突出贡献的2名职工分别给予5000元和2000元专项奖励,积极选树先进典型,弘扬正能量,激励职工爱岗敬业。

(三)激活工作活力,为打造高质量矿井提供坚强保障。

随着网络化、信息化平台的不断发展,办公会召开方式,修订“三重一大”决策制度实施办法,完善决策内容、规则和程序,确保廉洁合规,全面落实从严治党,严格执行“三重一大”决策程序,推进全面从严治党,提升公司“三会”规范运作。做强党组织阵地,加强党支部建设,配齐配强党支部书记和党务工作人员,开办党支部书记培训班,开展新任党支部书记任职培训,提高党支部书记履职能力。加强基层支部建设,开展基层党支部标准化建设提升“回头看”,推动基层党支部工作不断深化。推进网上党建工作,规范运行党建网,实现党建、党务工作信息化和智能化。加强党员教育管理,提高发展党员质量,做好困难党员帮扶救助,为困难党员送去组织的关爱。开展“七一”表彰活动,发挥先进示范引领作用,丰富创新载体,坚持传承与创新相结合,用好党建工作融入中心工作的载体。通过设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等形式,引导党员创先争优、攻坚克难,争当当先“经营的能手、创新的闯将、提高效益的先锋”。开展“鼓士气、战困难、决胜下半年工作任务”主题实践活动,为1304工作面受聘引进大学生4人,从集团选聘引进急需专业技术人才1人,积极做好专业技术职务推荐申报和评聘工作,先后推荐申报专业技术人员11人,有效取得相应专业技术资格人员23人,有效缓解人才紧缺问题,推进“三支队伍”建设,共推荐优秀班队长4人、破晓工匠4人、优秀专业技术人员6人,先后培养高素质、专业化、复合型人才队伍。

(五)优化发展环境,为打造高质量矿井营造政治生态。

把党风廉政建设融入安全生产、经营管理各个环节,推进廉洁“两个责任”和“一岗双责”具体化、程序化、制度化。加强廉洁教育,开展以“廉洁守纪、廉洁从业”为主题的党风廉政教育月活动,增强党员干部廉洁从业意识。持续深化作风建设,坚持紧盯“关键少数”,抓住管干部这个“牛鼻子”,坚决整治贯彻落实上级公司和决策部署中的形式主义官僚主义问题,聚焦“不作为、慢作为、乱作为”,确保各项任务部署有效落地,全面加强廉洁风险防控,筑牢廉洁防线,切实筑牢“两个责任”。

二、创新混合所有制企业党建工作路径

站在新的起点, 招贤矿业认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实集团公司“两会”精神和集团公司党委“六个好”决策部署,进一步发挥党支部“把方向、管大局、保落实”作用,凝心聚力,担当作为,推动全年目标任务。重点抓好以下六个方面工作。

(一)强化政治引领,为打造高质量矿井指明前进道路。

坚决保障打赢疫情防控阻击战。贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示批示精神,把保障打赢疫情防控阻击战作为当前的重要政治任务,充分发挥党组织在企业发展中的政治引领作用,为做强做优做大提供坚强政治保证。加强政治建设,贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》以及集团公司党委重点工作举措,建立健全对标对表机制,督促基层党组织、责任保障机制,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在政治上思想上行动上与党中央保持一致,加强理论武装,规范党委中心组学习,落实轮流授课和学习研讨制度,去年,领导班子女党员先培养高素质、专业化、复合型人才队伍。先后做出突出贡献的2名职工分别给予5000元和2000元专项奖励,积极选树先进典型,弘扬正能量,激励职工爱岗敬业。

二是抢救保护优先,彰显文化品牌。坚持以“保护为第一、抢救第一、合理利用、传承发展”的原则,始终将抢救保护放在第一位。一是加大保护力度。保护管理按照统一规划、分级保护、合理利用、属地管理的原则,切实做好红色文化遗址特有的历史环境风貌,最大限度保持其原有的风貌完整性和文化延续性。对有价值的遗址抓好普查,对革命文物进行登记造册,建立科学档案数据库。三是严格利用原则。把红色文化资源内涵、讲好红色故事,把红色基因根植于干部群众灵魂深处,全面推动长征国家文化公园建设,合力推动长征精神与长征路线成功申报世界文化与自然遗产。以红色文化、长征精神为主线,结合川陕革命根据地红军文化公园建设,打造红色基因产品,形成红色经济复合产业。

四、加速文旅融合,综合保护利用。延伸旅游产业链,把红色文化融入历史文化、生态康养以及地方的商贸物流融为一体。一是坚持红绿融合。坚持“以红带绿、以绿促红”的发展思路,打造红绿结合的旅游品牌,建成全国知名的红色旅游和生态旅

三、强化教育功能,传承红色基因。运

激活全体员工员的集体认同感、归属感、使命感,在“创先锋”活动中统一员工思想,凝聚党员干劲,激发员工士气,鼓舞员工斗志,有利于促进文化深度融合,提升企业核心竞争力。

二、创新混合所有制企业党建工作路径

站在新的起点, 招贤矿业认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实集团公司“两会”精神和集团公司党委“六个好”决策部署,进一步发挥党支部“把方向、管大局、保落实”作用,凝心聚力,担当作为,推动全年目标任务。重点抓好以下六个方面工作。

(一)强化政治引领,为打造高质量矿井指明前进道路。

坚决保障打赢疫情防控阻击战。贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示批示精神,把保障打赢疫情防控阻击战作为当前的重要政治任务,充分发挥党组织在企业发展中的政治引领作用,为做强做优做大提供坚强政治保证。加强政治建设,贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》以及集团公司党委重点工作举措,建立健全对标对表机制,督促基层党组织、责任保障机制,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在政治上思想上行动上与党中央保持一致,加强理论武装,规范党委中心组学习,落实轮流授课和学习研讨制度,去年,领导班子女党员先培养高素质、专业化、复合型人才队伍。先后做出突出贡献的2名职工分别给予5000元和2000元专项奖励,积极选树先进典型,弘扬正能量,激励职工爱岗敬业。

(三)激活工作活力,为打造高质量矿井提供坚强保障。

随着网络化、信息化平台的不断发展,办公会召开方式,修订“三重一大”决策制度实施办法,完善决策内容、规则和程序,确保廉洁合规,全面落实从严治党,严格执行“三重一大”决策程序,推进全面从严治党,提升公司“三会”规范运作。做强党组织阵地,加强党支部建设,配齐配强党支部书记和党务工作人员,开办党支部书记培训班,开展新任党支部书记任职培训,提高党支部书记履职能力。加强基层支部建设,开展基层党支部标准化建设提升“回头看”,推动基层党支部工作不断深化。推进网上党建工作,规范运行党建网,实现党建、党务工作信息化和智能化。加强党员教育管理,提高发展党员质量,做好困难党员帮扶救助,为困难党员送去组织的关爱。开展“七一”表彰活动,发挥先进示范引领作用,丰富创新载体,坚持传承与创新相结合,用好党建工作融入中心工作的载体。通过设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等形式,引导党员创先争优、攻坚克难,争当当先“经营的能手、创新的闯将、提高效益的先锋”。开展“鼓士气、战困难、决胜下半年工作任务”主题实践活动,为1304工作面受聘引进大学生4人,从集团选聘引进急需专业技术人才1人,积极做好专业技术职务推荐申报和评聘工作,先后推荐申报专业技术人员11人,有效取得相应专业技术资格人员23人,有效缓解人才紧缺问题,推进“三支队伍”建设,共推荐优秀班队长4人、破晓工匠4人、优秀专业技术人员6人,先后培养高素质、专业化、复合型人才