

# 一名党员 就是一面旗帜

## ——新矿电厂管理分公司泰山东城热电党支部党建工作纪实

■ 张强 马忠华

新矿电厂管理分公司泰山东城热电公司党支部深入贯彻落实新时代党的建设总要求,注重在实践中找准党建工作融入企业治理和生产经营的切入点,以“固本强基全面提升”为抓手,通过安全生产、节约创效、服务保障三大类别示范岗创建,进一步深化过硬党支部、合格党员建设,激励广大党员迎难而上、勇挑重担、担当作为。争做企业安全的“守护者”、经济效益的“创造者”、改革发展的“驱动者”,凝聚起推进企业提质增效和高质量发展的强大合力。

### 担重任 攻破急难险重助力安全生产

安全是企业生存的基石。特别是在当前安全生产工作矛盾凸显的特殊时期,公司支部结合分公司党委有关要求,全面压紧压实安全生产一岗双责,强化安全生产作风建设,通过组织党员开展“身边安全生产大整改”工作,深入排查治理安全隐患,进一步提升风险防控能力,提升全员安全意识、安全素质。

在安全生产大检查、隐患治理、攻坚安全生产难题、强化重点环节风险管控、加强设备消缺治理等具体工作中,注重树立安全生产示范岗、责任区,带领广大党员、全体职工不断提高安全应对能力,筑牢生产现场“安全墙”。在机组检修中,管波、付军党员检修班组大力开展“党员身边无违章”、“党员身边无事故”等创建活动,认真落实党员安全包保责任制,示范岗党员积极带领身边职工群众开展设备消缺、技改攻关、调试试验等工作,

督促安全、质量、工期落实到位,确保人身安全和检修安全。运行专业党员张峰,带领党小组成员安全优质地完成了烟气余热利用改造、冷渣机加热除盐水改造、返料器风烟系统优化、布风板系统改造、DCS系统优化等重点工程,创下各项安全保护试验无差错的优良成绩,用保安全、促生产的实际行动,践行了共产党员的初心使命。在面对今冬雨雪冰冻极端天气中,公司支部全体党员积极响应、迅速行动,第一时间集结广大党员成立应急抢修突击队,分组盯岗,24小时备勤,同时全面做好供热系统排查、防寒防冻、燃料供应、物资储备等各项工作,保证了机组安全运行、维持了厂内循环水供热系统的稳定,让千家万户真切感受到极端天气下泰山热电“最温暖的存在”,彰显了企业的社会责任与担当。

### 破难关 紧盯目标任务着力节约创效

面对持续高涨的燃料等材料成本,公司利润空间不断被压缩,非供暖月份出现亏损问题,“不是企业消灭亏损,就是亏损消灭企业!”公司党支部发出“不忘初心勇担当、提质增效见行动”的动员令,各党小组闻令而动,迅速转变“身份”成立“提质增效”攻坚突击队。千难万难,领导带头就不难。公司班子成员包保立项党员“提质增效”攻关重点项目5项,通过组织开展大讨论、专题党课、交流会、知识竞赛、技术比武、项目攻关,“我为提质增效献一策”等主题活动,项目取得显著效果。特别是在烟气余热利用、中水节能利用、低氮燃烧项目中,累计实现降本增效120余万元,通过开展的活动,降低了职工劳动强

度,提高了岗位职工的满意度。同时营造了全员担当作为、全员转变作风、全员攻坚克难、全员提质增效的良好工作氛围。

层层传导压力、压紧压实责任。公司支部与党小组、党员通过签订承诺书,将年度任务、指标和责任分解落实到每名党员,形成上下统一、层层落实、各负其责的联络网,广大党员带领身边职工积极投身到六项“出效益”专项行动中,为企业提质增效提供强大助力。检修维护中心党员示范岗牢固树立“过紧日子”思想,深挖节约、创新、创效管理,先后完成修旧利废项目30余项,累计节约资金60余万元;生产运行中心党员示范岗提出机组零非停平安管理效益要求,举办“循环水供暖双运行节能降耗知识培训班”,并结合供暖供热提升“出效益”项目制定措施36项,厂动员党员、职工群众全面推进各项工作;安技部、综合办党员示范岗结合“不忘初心勇担当、提质增效见行动”主题活动,带领广大党员干部聚焦攻关项目、政策法规,集思广益解决难题,群策群力攻坚克难,全力以赴为企业提质增效出主意、想办法、找出路、作贡献为完成年度目标任务贡献力量。

### 守初心 牢记宗旨意识致力服务保障

2020年,公司支部结合分公司党委“干部作风大提升”活动契机,深挖思想根源,狠抓作风整治,引导党员干部转变作风、求实效,亮身份、展形象,增强服务生产、保障和谐的责任感和使命感,牢记宗旨意识,提升服务意识,弘扬敬业精神,影响和带动身边职工群众为企业健康稳定发展贡献力量。

公司支部积极开展“党员示范岗”命名、“党

员夺标争优”评选、“提高管理效能建议”征集等活动,使全体党员树立“心贴心、心连心服务职工、服务一线”的理念,逐步形成支部带岗区、党员带群众,岗位全辐射、作用全覆盖的整体合力。作为驻外企业,两堂一舍管理始终是重点和难点。公司支部通过广泛征求职工意见,将满意餐厅、满意宿舍创建评比等纳入“为职工办实事”项目管理,使两堂一舍面貌逐步改善。充分发挥书记信箱服务作用,协调解决职工待遇、生活困难和工作难点带来的困惑和诉求问题,不断提升职工的获得感、幸福感、安全感,推动和谐热电建设。面对新冠疫情,公司全体党员用无畏的坚守和有效的行动,筑牢疫情防控阻击战第一道防线,践行了“一个党员就是一面旗帜,一个岗位就是一份责任”的光荣使命,用奉献为党旗增辉,以担当为党旗添彩。第一党小组、第二党小组每月利用党小组会组织小组党员对照岗位标准进行交流,督促查找自身工作中的差距、总结不足,提升工作水平。运行中心汽化专业作为供暖运行对外联系窗口,直接面对热用户服务大众,分管主任、党员刘成成积极组织开展提升专项活动,丰富岗位职工专业知识,不断提升业务素养和文明热情服务水平,打造公司供暖品牌形象。

一名党员,就是一面旗帜;一个支部,就是一座堡垒。泰山东城热电公司党支部的全体党员以一身朴素的工装,装扮了靓丽人生,在推进企业健康发展的征程里,他们俯下身,沉下心,星夜守护,风雨兼程。在鲜红的党旗之下,他们将一如既往地保持初心、蓄力前行,用汗水和拼搏渲染新矿电力人的青春底色,用执着和坚守书写拼搏奋进的新篇章!以更加优异的成绩向建党100周年献礼!



## 纸短情长

### ——一封感谢信背后的售后故事

近日,中国兵器工业集团北重集团北方股份收到一封辗转千里来自西藏巨龙铜业有限公司的感谢信和一面锦旗,对公司客户服务中心的售后保障团队表示感谢。这样的感谢信,只是多年来北方股份售后服务团队获得赞许与感谢的其中一个事例。

去年9月,北方股份受委托对西藏巨龙铜业停用一年多的30台TR100自卸矿车进行维修恢复。接到任务后,公司客户服务中心迅速响应、立即行动,组成10人维修团队赶赴现场,对TR100自卸矿车进行现场评估,制定维修恢复计划,同时与业主及承包方沟通,全力协调,最终保质保量比原计划节点提前一个多月完成任务,为矿山生产提供有力保障。

此次维修团队负责人张瑞清跟笔者说道:“西藏巨龙项目海拔接近5700米,对服务人员的身体和意志都是极大的考验,但我们的服务团队表现优异,克服海拔高的极端困难,保证了现场矿车的正常出勤率,赢得了矿方的赞誉。”

“缺氧不缺勇气,海拔高干劲更高”是每名队员的真实写照。“不畏艰苦,甘于奉献”这是客户对服务保障人员的评价。保障如何,矿车运行如何,客户最有发言权。

北方股份客户服务中心经理赵新春说:“北方股份针对客户遇到的任何问题,紧密结合行业及用户的实际情况,能够做到24小时回复,48小时到场,72小时解决,我们很多职工长期活跃在矿区服务保障一线岗位上,得到了用户的高度认可。”

据了解,这支被客户亲切称为“守护神”的售后保障团队,2020年完成在质保期内的国内外59个用户、253台车的售后服务保障,平均车辆完好率达97.5%。刚性车保车辆总价值6.69亿元,办理售后索赔538.3万元,索赔件旧件返回率为96.2%,为29个用户860名学员进行5种车型的技术支持培训。不仅如此,对于海外用户,现场服务人员克服疫情影响,有效地保证了现场服务的质量和车辆的出勤率,创历年再制造中心部件和整车大修完成工作量的最高纪录。

一次次有力的保障,一页页薄弱的感谢信,一面面小小的锦旗,诠释了售后服务团队“贤妻良母式服务、永久超值化支持”永远与客户在一起的服务理念,虽然很多职工我们不知道他们的名字,但他们的故事还在继续……

(郭新燕)

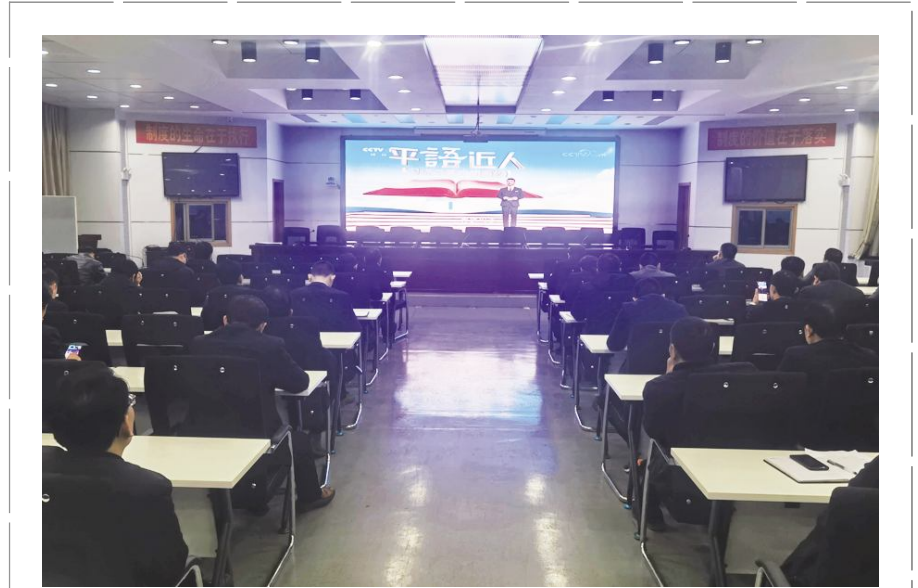
## 河南油建公司 获评郑州市 先进企业称号

3月18日,中国石化河南油建公司收到郑州市城乡建设局颁发的奖牌证书,喜获郑州市2020年度施工总承包先进企业称号。

据了解,本次评选共设置了“建筑业管理工作先进单位”“建筑业管理先进企业”“建筑业管理先进工作者”和“建筑业先进个人”四大类17个子项。评选范围涵盖建筑施工、监理、招标代理、工程检测、预拌混凝土生产单位(企业)及企业经理、项目经理(建造师)、总监理工程师、注册监理工程师、注册造价工程师等相关人员。本次共评选出施工总承包先进企业60家,建筑业企业优秀经理50名。该公司分获施工总承包先进企业和建筑业企业优秀经理称号。

自1974年成立以来,该公司始终秉承“心正品良、忠诚用户”的服务理念和“诚信经营、合作共赢”的经营理念,精细严谨、务实创新,各项工作取得了长足发展。加大市场开发力度,坚持“公司抓大、区域做强、专业做精、点面结合”的市场开发方针,深耕细作,全年承揽工程项目354项,新签合同额12亿元。强化项目管控力度,抓实前期策划,抓好现场管理,严格过程控制,项目管理水平不断提升。四十多年来参建工程百余项,承建施工各类材质、介质管道工程逾5000公里,先后获得国家优质工程奖2项,中州杯1项,中国石化优质工程奖18项,全国优秀焊接工程奖8项,全国QC成果2项,省部级QC成果20余项,国家专利15项,市局级优良工程奖数百项。加大安全风险管控力度,坚持“一把手”抓安全的思想理念,大力推行安全生产关口前移工作法,按照分级分层管控原则,落实公司监管、基层主管、全员参与、全过程控制、全方位覆盖的风险识别管控措施,开展HSSE体系类专项培训32场次,参加培训人员750人次,组织分包商各类资格培训约465人次,提升员工安全风险管控能力。创新党建工作载体,深化“534”党建工作体系,将党建与生产深度融合,政治优势得到有效转化,获得集团公司先进基层党组织称号,连续23年获得中共河南省委、河南省人民政府颁发的“河南省文明单位”荣誉称号。

(马兰兰)



## 学习《平“语”近人》激发工作热情

近日,中煤新集二矿组织管理人员开展素质培训,集中观看了《平“语”近人——习近平喜欢的典故》(第二季)。

“我将无我,不负人民。”这既是一位人民领袖的人民情怀,也是一位中国共产党人永葆初心本色的生动写照。会议室内一片肃静,被总书记的朴实而经典话语深

深吸引。“不忘初心、牢记使命”,这八个字深深地印刻在大家心中,进一步激发广大党员奋发图强、努力工作的昂扬斗志,切实把党建和矿区中心工作进行深度融合,为企业营造安全稳定形势奠定基石。

赵军磊 陈瑜 摄影报道



## 强化技能培训提高市场竞争力

2021年中原油田在对“十四五”发展部署中,其中提出了实施“外部市场收入翻番工程”,为此,通过加快推进科技领军、专家、技能操作人才队伍建设等,构建人才梯次链条,来发挥中原气服、中原服务品牌优势,提高市场核心竞争力,以实

现年收入增长10%以上、边际效益贡献增长10%的目标。

图为3月19日,中原油田技能鉴定中心在油气储运集输培训基地进行综合计量工职业技能等级认定。

范明 崔萍 摄影报道

## 战略重组后沈机集团营收同比增长210%

■ 韩宏 于海洋

记者16日从中国通用技术集团沈阳机床集团(以下简称“沈机集团”)获悉,2021年1月至2月,经过战略重组后的沈机集团产值同比增长119%,营业收入同比增长210%,新签合同同比增长195%,创下企业近五年来业绩最好水平。

作为老牌国有企业,曾经的沈机集团创造了新中国机床发展史上多项第一。2012年以来,受全球机床市场波动、自身缺乏新资本注入、历史包袱沉重等因素影响,沈阳机床经营陷入困境。2019年12月后,中国通用技术集

团战略重组沈阳机床。重组后的沈机集团聚焦极限制造、智能制造、高端制造及高效制造,力争在高端数控机床研发制造上取得新突破。

业内人士表示,面对疫情和复杂的市场环境,沈机集团订单不降反升,是企业向外界释放出的重要信号——中国通用技术集团与沈机集团央地重组,正在取得阶段性进展。

据介绍,2021年1月至2月,沈机集团与中国工程机械领域某龙头企业签订3900万元(人民币,下同)订单,与能源行业一家重点客户签订3300万元订单,与轨道交通行业一家重点客户签订1600万元订单。

“2021年1月至2月,重点客户重复购

买订单已达30%,而且现在开发的新客户中很多是行业里的龙头企业。”沈机集团总经理贺鑫元说,工程机械领域一家海内外知名龙头企业对沈机集团提供的高端数控机床品质和服务很满意,把沈机集团纳入可信赖的战略合作伙伴,体系优先采购。

据介绍,2021年沈机集团将着力打造海外市场出口和备件、维保等增值服务两项业务增长点,提升公司产品的市场占有率;将增强服务重点客户和关键领域的能力,加大市场开拓力度,开展一对一驻点服务;与客户联合开展研发设计和技术攻关,打造具有市场竞争力的拳头产品,提升产品市场竞争力。

## “女管家”王秀华的“三板斧”

■ 龚方君 何超

王秀华是重庆气矿汽车服务中心的车辆档案管理员,她在这个岗位上已经工作了7个年头了,员工们都爱叫车辆“女管家”,而她的诀窍就是“三板斧”。

第一板斧就是工作“三到位”。一是人员到位,成立了王秀华任组长的档案管理小组,驾驶员长、驾驶员随时查看车辆档案,确保时刻准确。二是学习到到位,她要求管理人员认真学习公司、气矿关于车辆“档案建立、数据搜集、信息变更”等相关规定,实现车辆档案“填写规范、数据完整、存放有序”。三是制度到位,她制定了《汽车服务中心车辆完整性管理规范》并上墙,保障车辆档案技术管理工作正

常有序进行。

大家总是竖起大拇指说道:“王姐,你真厉害啊,这么多年每台车每月运行公里数、出车天数、修理情况、油耗消耗情况,你都了如指掌!”此时的她也只是微微一笑说道:“多干点事儿,本职工作应该做好呀。”

第二板斧就是紧盯“三环节”。一是分类环节,她将车辆档案划分为“越野车、商务车、皮卡、特种车、中客车”等类别,确定每类档案的收集内容。二是收集整理环节,她将档案数据收集、整理责任落实到人,使用统一制式的档案盒、封皮、目录纸和标签,确保档案材料齐全、手续完备、存放科学规范。三是信息化管理环节,她将每台车档案从收集到分类,从归整到装订,全部录入计算机,实现车

辆档案“信息化管理”“电子化查询”。

第三板斧就是落实“三强化”。一是强化硬件投入。她多方协调配齐了档案柜、电脑、桌椅等设备,为档案规范管理提供必要的硬件条件。二是强化档案整理规范。她对气矿车辆集约化管理后新增车辆进行了集中统一规范化整理,做到“三查、三看”,即:查数据填写,看是否资料齐全完整;查明细分类,看材料归类是否准确;查装订整理,看是否有材料缺失并及时完善更新。三是强化考核监督。她将车辆档案管理工作纳入绩效考核,确保职责明确、责任到人。

就这样,王秀华在自身的工作岗位上默默奉献着自己的光和热,用女人的细心在平凡的岗位上演绎着不平凡的人生。大家都说:“王秀华是个精益求精的车辆女管家”。

## 赵家坝矿将安全教育培训作为民生工程来抓

3月19日,笔者来到四川川煤华荣能源公司赵家坝矿基层会议室、检修室,发现处处都在开展形式多样的培训教育活动,一股浓厚的学习氛围扑面而来。

镜头一:机运科主管工程师丁永多在矿六楼会议室,组织开展全矿平巷调度绞车岗位人员安全培训。

镜头二:通防科科长张克浩在办公室,对部门人员进行预防瓦斯报警方面的技术培训。

镜头三:地测科科长苏晨拿着编制的《地测防治水培训资料》来到采煤二队会议室,给员工开展地测防治水方面的专题培训。

开班以来,该矿始终坚持以“培训是对员工最大的福利”的理念,将培训作为民生工程的重点项目来抓,高度重视员工安全教育培训工作。及时编制了年度员工安全教育培训方案,分别建设了矿级、队级安全教育培训组织领导机构。对安全理论与现场操作培训、新进员工与转岗员工培训、日常培训与集中培训,以及特殊工种岗位培训等分别做出了明确规定,分别落实了相关部门关于培训工作的管理、考核职责。编制了员工及特殊工种岗位人员作业培训计划表,对3大类共计26个培训类别分别从计划复训人次、计划培训人次,以及培训时间作了明确规定,为扎实抓好培训工作夯实了基础。

该矿还为每位员工建立了安全培训档案,将参训情况与技能考核评定、职称晋升、提拔任用等相结合,做到了员工安全培训的科学化管理。建立健全奖惩机制,对授课教师、参训学员,以及签订了“师徒协议”的人员均给予了相关的培训津贴,最大限度地调动员工学习的积极性,建设了高素质人才队伍,为“矿井实现安全生产4700余天发挥了积极作用。”

(姚荣华)