

用心打造职工满意的“大后厨”

午餐时间,在安徽淮北矿业临涣厂职工食堂饭菜窗口,香喷喷的饭菜扑鼻而来,热情周到的服务员面带微笑,忙碌地为职工打着各种各样的饭菜,职工们高兴地品味“舌尖上的美食”。

该厂高度重视职工后勤保障工作,切实加强了对食品质量管理,做细做实职工食品安全工作,确保职工安全用餐、放心用餐、满意用餐,大幅提升职工满意度和幸福感,成立督查小组,对职工食堂的环境卫生、饭菜质量、饭菜价格、服务态度等进行日常监督检查、打分测评,有效促进食堂管理提升,确保职工用餐安全。严格食堂日常安全运行管理,餐具按流程消毒消毒码放,生熟食品分类,商品采购入库、留样等记录规范,每天安排专人到食堂全过程监督饭菜加工、环境卫生、花色品种、就餐秩序,第一时间发现和解决问题。加大洗菜间洗碗间等基础设施标准化改造,新增多功能自动洗碗机、蒸饭车、保洁柜、地室吹风机、空调等多硬件保障设施。

他们严把进货、制作、人员三个关口,制定针对性防控措施加强源头控制,确保管控措施安全可靠。坚持精细挑选合格卫生的食品,严格控制每日采购数量,勤采购、少贮存,保证职工吃到的安全、新鲜肉类和蔬菜,加强对各类食品外包装消毒、贮存、保鲜、清洗等重点环节管控力度,制定10余项食品安全处理操作程序的要求和流程,对采购的食品分类储藏,充分利用消毒设施,有效避免交叉污染。

加强对食堂卫生环境的动态整治,严格落实防疫措施,及时清洗消毒餐具、厨具、灶具,坚持全天候多次定时对操作间、餐厅、储藏室进行全面消毒。在食品原料做到烧熟透煮,尽可能不破坏食物营养价值,严格落实餐后“留样”制度和食品安全自查自验制度,确保职工吃上“放心餐”“舒心餐”“营养餐”。

他们还定期深入基层单位征集合理化建议,广泛了解职工饮食偏好,以营养健康、膳食均衡为原则推陈出新,优化食堂餐谱,充分尊重职工口味差异和饮食特点,精心定制地方特色菜品,面向一线职工发放满意度调查表,并根据调查结果制定提升措施,持续提高食堂服务水平,不断提升职工满意度。



朱仙庄矿修旧利废创效益

安徽省朱仙庄煤矿今年以来坚持以降本增效为中心,持续开展修旧利废、回收利用、自制加工等活动,充分利用内部市场化杠杆激发职工岗位创效热情,努力降低生产经营成本,提升矿井经济效益。图为朱仙庄矿职工积极正在进行修旧利废活动。

云南省师宗县强化烤烟育苗痕迹资料管理

为切实加强烟叶生产经营的日常监管,规范烟叶育苗工作,云南省师宗县多措并举,强化烤烟育苗痕迹资料管理,扎实开展育苗各环节的监督检查,有效提高育苗质量和效率,保障烟叶育苗工作的规范有序开展。

师宗县强化烤烟育苗痕迹资料管理,加强育苗痕迹资料管理,做好种子使用台账、供苗台账、农药施用、温度、农事操作、育苗过程等育苗工作记录。加强组织领导,立足各环节工作,将监管工作贯穿于育苗全过程,明确监管重点,完善监管措施,确保育苗工作规范有序开展。从烟叶站到各村烟叶点实行专人管理,严格使用,严格按照标准规范落实到做窝、发籽种,全面实行机械化精准播种,做到一穴一粒。

严格溯源至播种环节,做好种子溯源控制,做到溯源至播种管理,有效监管播种使用,严防违规操作,对每个育苗棚进行编号分区并明确责任人,层级落实精细化管理;对苗圃分区统一朝向并按标准播种,开播前填写“创建育苗情况检查验收表”,指导棚主安装温湿度记录仪对“棚内、大气、水质、水”的温湿度实时监控,严格温湿度管理,切实筑牢规范育苗的基础。严格落实市(县)下达的烟叶生产种植任务,严守红线,严控规模,烟种发放精确到盘,保证育苗数量满足需求又不造成浪费。

做好技术培训,加强苗圃管理,严格按照标准化管理,做到基质准备均匀、疏松一致,保证育苗质量。成立烤烟育苗督查组,加强对育苗全过程、全方位跟踪检查考核,落实分解责任制,发现苗圃管理不到位、违反相关技术人员责任,确保烟叶育苗工作有效有序开展。

互相学习 互通有无

内蒙古五家煤矿交流智慧矿山建设经验

3月18日,内蒙古仲泰能源、内蒙古伊泰集团生产管理部、酸刺沟煤矿、红皮河煤矿、宝满煤矿5家煤矿“高智智团”来到皖北煤电智能公司学习交流智慧矿山建设经验。

皖北煤电智能公司领导吴劲松、徐辉、计庆辉、鲁德生、周宗业、副总工程师张怀志、胡俊杰、朱计贵等接待了5家煤矿“高智”。在智能会议室,该公司党委书记、董事长吴劲松对5家煤矿“高智”的到来表示欢迎,并对前期对公司设备选型、队伍培训给予巨大帮助的酸刺沟煤矿表示了感谢。原来是师傅,现在是徒弟,围绕智慧矿山建设交互提升产生的微妙变化,令现场气氛融洽、相谈甚欢。

座谈交流结束后,该公司党委副书记、总经理徐辉等陪同客人深入全视

频调度通讯监控、智能交通安全管控、设备智能预警检修远程会诊、物联网+智能仓储快速服务、5G+智能皮带运输、5G+智能采煤等智慧矿机系统进行了考察。

“你们的进步确实大,设备选型比我们还要合理……”在调度集控中心,酸刺沟矿机副矿长段建平看到公司的发展变化,感慨颇深。“我们的库房现在还在

承建下,让新员工技能快速提升,及早破解我们生产用工上的瓶颈,在这里真诚希望我们当师傅的用心教,当徒弟用心学,共同把我们酿酒厂一员工打造成高素质高技能复合型人员。”

会上,厂长梅圆发表了热情洋溢的讲话。他说,伊力特发展离不开技术,高技术支撑着高质量的产品和企业的快速发展。“随着伊力特啤酒产能的扩大,近年来从社会上和技校都招用了一些新工人,我们厂也进了不少新工人,还有一部分熟练工工作调动,酿酒班长和班长出现了用人短缺,今天我们召开‘师带徒’拜师会,就是想通过这种形式,把技术传

树立标杆 争创一流

西南油气田加快推进四川盆地致密气开发

3月15日,天东002-X18井加砂压裂完工。此举标志着西南油气田公司在川东地区高山组致密砂岩首次加砂压裂顺利完工。4天前,西南油气田公司启动了该地区华蓥山西斜地区浅层致密油气井位论证审查会。川东地区致密气勘探开发已成为西南油气田公司今年以来聚势突破加快推进提升川盆致密气规模效益开发的一个缩影。

西南油气田公司全面贯彻新发展理念,将非常规致密气作为“十四五”500亿级发展战略新领域,实现上产50亿的战略目标。今年,公司突出高端勘探、效益开发,全面启动致密气勘探开发一

体化工作,加快推进四川盆地致密气规模勘探及效益建产。

坚持勘探开发一体化,进一步扩大致密气探明储量规模,夯实勘探管理资源基础。2018年以来,公司重新认识相致密气,深入开展川中北部沙溪坝组地质评价,经过三个阶段的滚动评价和技术攻关,锁定川中金华—秋林地区,落实了川中地区沙溪坝组13期的构造含气,初步形成了致密勘探开发技术体系,多口井测试产能创盆地新高,具备良好的规模效益勘探开发前景。

依靠技术创新,助推致密气勘探开发提质增效“提速提效,集成应用”近钻头

随钻伽马测量+综合录井+页岩录井+地质建模”地质工程一体化导向技术控制并眼轨迹,致密气砂岩优质储层钻遇率

达到88.3%。研制个性化PDC钻头,配套大扭矩钻杆寿命螺旋杆,旋转导向系统,水

力震落器、提速导航仪等提速工具,加强钻头优选,强化钻井参数,建立实时优化系

统,持续优化提速提效,形成提升提速提效配套技术。

充分发挥一体化管理模式,整体部署,分步实施,落实探明区块和建产区,加快产能建设。今年2月初,西南油气田公司致密油气川东区块沙溪坝组50万吨采产能建设项目一期工程顺利投运,

试生产阶段以30万方每天向北外环三台站输气,拉开了致密气川中核心区建设开发序幕。同时,西南油气田公司深化“油公司”模式主导作用,与内外

部强化合作致密气勘探开发,多途径

推进投资,提升产能建设水平,大力降本提质增效。

据悉,西南油气田公司力争将形成适合川盆地特色、大型规模特色的致密气勘探开发技术体系,在产能提升研究、工艺技术、生产组织运行、管理模式、效益等五个方面树立标杆,达到中国石油一流水平。

(李俊)

多的家庭和市民当中来。“两江新区城市管理局相关负责人表示。

此次系列活动的启动,只是两江新区集约利用水资源、全力保护水环境的一个缩影。作为由嘉陵江与长江交汇哺育的内陆首个国家级新区和重庆经济社会发展主战场,两江新区多措并举,深入推进新发展理念,认真贯彻落实“共抓大保护、不搞大开发”方针,全面落实好水长制。

据介绍,两江新区此前已投入数十亿元,创新采用“EPC+O”模式实施流域水环境整治工作,通过找准痛点、全方位

开启“三河流程”(盐溪河、嘉陵河、肖家湾)水环境整治,共治理河道长度约40公里,流域面积约46平方公里,推动区域内各主要流域集体开展“美丽赛道”,以此次治水为契机,我们将不断加大工作力度,以实际行动绘就两江新区高质量

发展新画卷,为建设“半山水一半城”的美丽新区贡献力量。“两江新区城市管理局相关负责人表示。(刘溪涛 冉雨琳)

“自从实施单井承包后,我总感觉比以前更忙了,以前上班就是等着上面下任务,我带几个工人哪里有需要就去哪里干,现在不仅自己要管好井,还要带着其他工人进行油井平衡分析,数据填报,资料汇总,都快成技术工人了。”江苏油田采油二厂黄珏生产班站马8采输岗岗长陈斌说。

3月17日上午,是班站“油水井管理岗位技能练兵”每月一考的日子,全班站5个生产岗位的53名员工参加了全站任务。马8-3-4、马8-11、马21A、马45-1、马43-4等8口油井与21A、马8-6等2口水井近一段时期的相关信息记录,构成该班站、班组、电流等动态资料,进行油温、油压、电流等动态资料,进行油温、油压、电流等动态资料,进行油温、油压、电流等动态资料,进行油温、油压、电流等动态资料。

“对油水井实行单井承包,让采油工变身‘技术大拿’,将班站的工作目标、任务、责任清单落实到岗位、个人,通过区队联动,单井承包,签订承包责任书,明确工作质量标准 and 考核标准,形成了生产岗、区域小组、岗位员工三级承包经营模式,划定了责任区、责任分析、经营管理、岗位员工,提升了油水井的质效双增。”黄珏生产班站班组长陈斌说。

去年11月开始,黄珏生产班站在马8试点推行以生产岗位为核心的分区域承包,单井承包经营模式,将在运行的45口油

井、12口水井,按照生产的重要程度、管理难度和距离远近,进行产量、成本、管理难易程度因素,结合绩效、APP积分管理系统,确定管理等级,对单井实行动态管理,将材料费、动力费和作业费按月逐一分解兑现。

单井承包绩效考核实行班站对岗位、岗位对岗位员工的“两级两次分解”,将承包人奖金与单井效益挂钩,按单井的管理好坏、效益高低以及油井资料信息填报作为奖金发放标准,班站对岗位按照产量运行、三井月度、设备维护、安全环保等四项进行月度绩效考核兑现。

单井承包并不是放任不管,按照承包要求,班站技术干部每周都要走进各岗位,和岗位员工一起对承包油井的管理难点进行针对性分析诊断,并每月开

会,将班站“党员先锋”“一带三”模式,把党员带群众“绑定连带”,让每名党员发挥好自己“责任区”示范的辐射带动作用,促进转变管理理念,让员工由原来的“看井”变为“管井”,由“被动”变为“主动”,从“被动”要我干”到“主动”做示范”,提升了管井质量,创造了效益。“黄珏生产班站党支部书记胡洪涛说。

(潘月斌 黄宇侠)

用管,好好学习,回去我们也建一套智能仓库……”,内蒙古仲泰能源董事长部

军对相关交流提出了期望。

互相学习、互通有无成为属地相邻矿

井交互提升的致胜法宝,通过此次学习

交流,相邻矿井的智能化水平,有了很大得

“抱团”提升,距离实现煤矿“本质安全”又近了一步。

(胡云峰)

工人工王树广代表36个徒弟发言,感谢

厂里给他们提供一个拜师学艺的平台,他

们一定立足岗位,钻研技术,苦练技

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)

能,早日成为一名工作扎实技能全面的

优秀酿酒工人。

(李俊)



工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。

工人们正在操作智能设备,进行技术交流。