



成都兴城投资集团有限公司 关于公开选聘中层管理人员及专家人才的公告



成都兴城集团打造的天府绿道桂溪生态公园

成都兴城投资集团有限公司是成都市重要的“国有资本投资运营公司”和“国际化城市综合开发运营商”。2020年位居中国企业500强第308位、中国战略性新兴产业领军企业100强第25位、中国净资产增长最快10强企业第8位，是中国中西部地区首家加入达沃斯世界经济论坛的国有企业，获评全国企业文化最佳实践企业。截至2020年12月底，集团资产规模7920亿元，2020年全年实现营业收入954亿元、利润总额97亿元。集团主营银行金融、建筑产业、城市开发、医疗健康、文体旅游、资产管理，员工3.5万余人，拥有四川省博士后实践基地等多个创新创业平台，下属企业连续多年获得国家重点高新技术企业、国家技术创新示范企业等荣誉称号。集团正积极投身成渝地区双城经济圈建设，勇当“东进”排头兵、急先锋，锚定产业发展方向，聚集产业要素资源，全力推进天府绿道锦城公园、成都健康医学中心、成都东部新区综合开发、东西城市轴线、大运场馆改造等国家、省市重大项目，力争到2022年进入世界企业500强，资产规模突破10000亿元，营业收入超1800亿元。

为进一步优化集团公司经营管理团队，加大紧缺优秀人才引进力度，为集团冲刺世界500强企业提供强有力的智力和人才支撑，成都兴城集团决定面向全国公开选聘20名中层管理人员及专家人才。现将有关事项公告如下：

一、选聘职位

(一)成都兴城投资集团有限公司总部

★组织人事部副部长1名
岗位职责：协助部门主要负责人落实集团党建工作责任和党风廉政建设主体责任，完善人力资源管理体系建设；负责集团干部人才的选拔、培养、考核等工作；负责党的组织工作，宣传贯彻上级重要会议和领导讲话精神，做好集团精神文明建设和统战工作。

任职资格条件：中共党员；汉语言文学、公共管理、人力资源管理等相关专业毕业，大学本科及以上学历；具备5年以上大型国有企业党建工作部门负责人或党政机关相关部门县处级副职以上任职经历；熟悉国有企业党务及人力资源管理。

同职级岗位参考薪酬：40-45万元/年

★投资发展部副部长1名
岗位职责：组织海外业务相关政策研究、集团海外发展战略制订及相关制度建设；统筹协调集团国际招商合作及海外业务工作；参与集团所属海外公司、分支机构、办事处的运行，开展相关商务洽谈、风险评估、方案论证、评估审批等；统筹协调集团资产管理。

任职资格条件：金融、贸易等相关专业毕业，硕士研究生及以上学历；熟悉项目开发管理、资产管理、招商引资、对外合作相关流程及政策，具备策划并落地运营且有良好效益的投资或国际化招商引资项目工作经验，具备良好的对外合作、资产管理、商务洽谈能力，至少熟练掌握一门外语，口语流利。

同职级岗位参考薪酬：40-45万元/年

★工程技术部副部长1名
岗位职责：牵头负责集团安全生产、环境保护管理、技术管理工作；牵头负责集团规划管理工作，配合完成集团配置地范围内总体规划、城市设计、控制性详细规划等的编制和优化调整工作，参与集团重大投资(建设)项目论证分析，牵头开展规划协调与服务工作；贯彻推广国家和地方技术管理政策和标准，组织集团新材料、新技术、新工艺的引进、推广和应用。

任职资格条件：规划设计类、工程类等相关专业毕业，大学本科及以上学历，高级及以上专业技术职称；具备5年以上甲级设计院或大型企业工程技术管理经验；具备3年以上规划设计、技术管理相关部门负责人任职经历；精通项目规划设计、工程技术管理等工作，具备3个以上大型城市综合体项目技术管理经验。

同职级岗位参考薪酬：35-40万元/年

★集团办公室企业文化管理专家1名
岗位职责：确定集团及下属公司企业文化、品牌建设工作方向；负责集团企业文化、品牌建设及大型活动的组织、策划与实施，完善业务流程和规章制度，并对执行情况进行检查、落实和反馈；负责集团MI、VI、BI系统的组织设计、优化与推广等。

任职资格条件：工商管理、营销、广告、公共关系、汉语言文学、传播学等相关专业毕业，硕士研究生及以上学历；具备10年以上世界500强、中国500强等大型央企、国企、上市公司企业文化、品牌建设推广等管理工作经历；具备良好的形象和沟通能力，扎实的文学功底。

同职级岗位参考薪酬：30-35万元/年

★财务部稽核专家1名

岗位职责：负责公司运营风险识别和反

馈；建立内部稽核制度；制定并组织实施年度稽核计划，定期对公司的经营活动开展合规性、安全性和效率性稽核；针对公司内部审计、风险评估、经营管理评审提出的重大问题或风险事项进行专项稽核；组织重大项目投后评价工作，加强投资决策的反馈及风险管理。

任职资格条件：硕士研究生及以上学历，中级会计师及以上职称；10年以上同类型大型国有企业总部会计相关工作经验，具备世界500强或中国500强企业相关岗位任职经历；熟练掌握会计核算、财务管理、审计专业理论知识和技能，精通财务软件。

同职级岗位参考薪酬：35-40万元/年

★财务部税务专家1名
岗位职责：协助制定集团战略性税务方案；关注最新税收法律法规，及时了解海外相关国家、地区税收政策和动态发展，进行国内外税务分析并对集团业务提出应对措施；制定集团年度税务工作目标，开展集团税收筹划，合理设计和管理集团各实体的功能风险和关联交易，降低集团综合税负。

任职资格条件：硕士研究生及以上学历，中级会计师及以上职称；10年以上税务会计相关工作经验，具备世界500强或中国500强企业相关岗位任职经历；熟练使用财务软件，精通会计法和税务相关法律法规。

同职级岗位参考薪酬：35-40万元/年

(二)成都建工集团有限公司

★副总经理1名(绿色建材方向)
岗位职责：协助总经理开展商品混凝土、装配式建筑及开发建设、钢结构等绿色建材、建筑工业化相关工作；协助制定并落实集团发展战略，负责发展装配式部品部件、制品、设备，制定统一的建筑模数和重要的基础标准，实行设计施工一体化的科学组织和管理等，牵头完成绿色建材、建筑工业化、钢结构等方面目标任务。

任职资格条件：建筑类、工程类、设计类、建材类等相关专业毕业，大学本科及以上学历，高级及以上专业技术职称或相关执业资格；10年以上大型建材企业或建筑企业建材板块工作经验，5年以上中高层管理岗位任职经历，具备央企或省市大型建材企业相关管理经验者优先；独立主持过大型建筑工业化及绿色建材项目，精通建筑工业化及绿色建材项目投资、研发、设计、建造、运营等全过程管理，具备较强的市场开拓能力。

同职级岗位参考薪酬：120-140万元/年

(三)成都兴城人居地产投资集团股份有限公司

★副总经理1名(项目运营管理方向)
岗位职责：牵头编制年度运营计划并跟踪督导下属公司完成运营目标；负责协调项目开发运营，跟踪、审核项目核心指标动态变化及各节点计划完成情况；负责公司运营标准化体系搭建；负责股权投资、对控股、参股公司开展指导、监督、管理和协调工作。

任职资格条件：房地产开发、工程类等相关专业毕业，大学本科及以上学历；具备10年以上房地产行业工作经验，3年以上房地产企业与选聘职位相当的管理岗位任职经历；具备知名大型房地产企业集团总部运营管理工作主要负责人工作经验，具备中国房地产TOP30企业集团总部运营管理工作负责人经验者优先；熟悉房地产开发全过程管理，对地产运营管理有系统的认识和见解。

同职级岗位参考薪酬：120-140万元/年

★副总经理1名(项目建设管理方向)

岗位职责：参与项目前期研究、方案选择、技术论证、策划定位等；负责项目建设期全过程管理，组织施工阶段验收和竣工验收，控制项目成本，配合销售节点的实现，确保完成经营目标；负责对独资、控股、参股公司项目推进情况进行监督、协调；负责处理项目公司危机事件；负责完善项目建设管理制度，建立标准化、体系化流程。

任职资格条件：工民建、建筑类、管理类等相关专业毕业，大学本科及以上学历，中级及以上职称，具备市场开发管理、财务管理和

房地产项目管理等专业知识；10年以上房地产行业工作经验，5年以上房地产企业与选聘职位相当的管理岗位任职经历，具备中国房地产TOP30企业工作经历者优先；独立主持过30万平方米以上大型项目开发建设，全面掌握房地产开发运作流程。

同职级岗位参考薪酬：120-140万元/年

★总工程师1名
岗位职责：参与项目前期研究、方案选择、技术论证、策划定位等；参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案讨论，审定设计方案、设计图纸等；审定主要材料及设备选型，审核重大设计和工程施工合同；对工程质量、进度、安全、成本进行把关，负责解决施工过程中的重大技术问题；负责推动建立公司设计类标准及新产品研发。

任职资格条件：工程、管理、工民建等相关专业毕业，大学本科及以上学历，高级及以上专业技术职称；具备5年以上甲级设计院或知名大型房地产企业技术管理负责人任职经历；精通房地产项目规划设计、施工技术、质量管理等工作，具备3个以上大型住宅或城市综合体项目规划设计、技术管理经验；熟悉房地产企业工程管理流程。

同职级岗位参考薪酬：110-130万元/年

(四)成都兴城建设管理有限公司

★副总经理1名(项目建设管理方向)
岗位职责：协助制定公司发展战略规划、经营计划和业务发展规划；负责统筹实施公司项目管理，开展项目投资控制、合同执行、进度质量、安全环保和对外协调等工作；制定完善公司项目管理相关制度与流程；负责团队管理和项目管理相关标准化体系建设及技术研究。

任职资格条件：工程类、管理类相关专业毕业，大学本科及以上学历；10年以上房建、市政项目建设管理工作经验，3年以上与选聘职位相当的管理岗位任职经历，全面操盘过多个大型项目的全过程建设及交付管理，熟悉项目建设全过程管理工作规范及流程。

同职级岗位参考薪酬：50-55万元/年

(五)成都天府绿道建设投资集团有限公司

★副总经理1名(项目建设管理方向)
岗位职责：协助制定公司发展战略，协助制定各年度项目建设计划并负责协调部署及实施；负责工程项目综合管理工作，完善工程建设管理规章制度、工作标准和流程规范并监督执行；参与项目方案及施工图设计管理，配合推动工程建设土地移交、手续办理等工作，对项目建设实施阶段管理；负责跟进、分析、改进工程项目成本控制。

任职资格条件：工程类、管理类相关专业毕业，大学本科及以上学历；10年以上文旅项目建设管理工作经验，3年以上与选聘职位相当的管理岗位任职经历，全面操盘过多个大型文旅项目全过程建设及交付管理工作，熟练掌握项目建设全过程管理工作流程及规范；具备较强的组织计划、业务处理和业务外联能力，能整合各类资源。

同职级岗位参考薪酬：55-60万元/年

(六)成都天府绿道文化旅游发展集团股份有限公司

★副总经理1名(运营方向)
岗位职责：负责绿道相关产业的行业调查、研究工作；负责分管领域年度经营计划的编制及实施；负责文旅商农等各业态项目关键节点、经营指标完成情况的跟踪、协调与纠偏，开展风险预警管控；掌握绿道各商业项目运营状况，合理调配、协调上下游资源；做好整体市场开发和运营，开拓绿道相关细分产业渠道和运营模式。

任职资格条件：经济、金融、市场营销、城市规划等相关专业毕业，大学本科及以上学历；具备15年以上商业项目运营工作经验，熟悉商业综合体或文旅产业的运营管理；具备5年以上企业中高层管理岗位任职经历，有成功的商业或文旅项目全过程运营实践和集团化的管理实践经验，参与组织运作并已落地运营且经营业绩良好的文旅项目、商业

地产项目数量不少于2个；熟悉文旅行业的发展趋势及政策，拥有丰富的文旅行业资源。

同职级岗位参考薪酬：80-85万元/年

(七)成都医疗健康投资集团有限公司

★副总经理(招商运营方向)1名

岗位职责：协助制定、实施招商、运营目标计划；牵头制定公司发展战略，组织研究经营发展规划；负责政策研究及市场调研，根据市场变化合理制定与调整项目的业态规划及布局；研究未来医学城片区综合开发模式，进行重大投资决策和经营开发调查研究；牵头建立健全运营管理模式、管理制度和工作流程；负责项目运营风控管理工作。

任职资格条件：大学本科及以上学历；高级及以上专业技术职称；具备5年以上行业相关工作经验，3年以上与选聘职位相当的管理岗位任职经历；精通医疗项目运营管理，具有项目独立运作实施经验，熟悉国内外医疗行业动态及项目运营发展趋势。

同职级岗位参考薪酬：55-60万元/年

★副总经理(医疗健康方向)1名

岗位职责：协助制定和执行医疗项目经营管理目标；开展医疗项目前期调研工作，进行项目筛选、尽职调查、分析论证等；负责研究、建立医疗项目运营体系，指导医疗项目的日常运营管理；负责医疗项目团队的建设与管理；负责医疗项目相关外部关系的对接与维护。

任职资格条件：医学类相关专业毕业，大学本科及以上学历，博士优先，高级及以上专业技术职称；具备大型综合医院或连锁医疗机构运营经验，有北、上、广三甲综合医院副院长以上级别或医疗集团副总经理以上任职经历者优先；熟悉医院运营业务和各部门工作流程，熟悉医疗行业前沿科技、市场动态，具备丰富的医疗产业政策理论知识。

同职级岗位参考薪酬：55-60万元/年

(八)成都兴城供应链集团股份有限公司

★副总经理1名(供应链业务方向)

岗位职责：协助制定公司发展战略规划、经营计划、业务发展规划，协助完成生产计划、采购、供应链管理、业务运作等体系的优化工作；建立健全供应商开发、维护、跟踪及评估体系，合理控制采购及运输成本并保证品质；负责公司信息化建设；推进内部管理制度化、规范化。

任职资格条件：市场营销、财务管理、物流管理等相关专业毕业，大学本科及以上学历，5年以上供应链管理或供应链管理相关工作经验，具备5年以上百亿级物流、供应链等企业工作年限或5年以上国际物流业、供应链、保税业务、多式联运全面运营管理工作经历；熟悉现代企业经营管理，具备供应链信息化系统搭建管理经验。

同职级岗位参考薪酬：60-80万元/年

(九)成都润锦城实业有限公司

★副总经理1名(物业运营方向)

岗位职责：推动物业板块市场拓展、运营策划、智慧化转型升级及日常工作；研判市场发展态势，及时提出运营策略调整建议；负责物业板块年度经营计划的编制及实施，确保经营目标的达成；负责物业板块整体市场开发与维护，负责质量管理体系建设及执行；参与公司总体战略及业务规划等。

任职资格条件：大学本科及以上学历；具备15年以上物业企业管理工作经验，熟悉企业运营管理和质量管理体系建设工作，熟悉行业运作规律和发展趋势；具备5年以上企业高管任职经历，具有行业头部企业任职经历，最近三年内从业经历无间断；有成功的智慧物业运营经验，参与组织实施的且经营业绩良好的智慧物业项目数量不少于1个；在行业拥有丰富资源和人脉。

同职级岗位参考薪酬：45-50万元/年

(十)成都蓉城足球俱乐部有限公司

★副总经理(产业发展方向)1名

岗位职责：制定产业发展战略、计划、方案并组织实施；负责市场开拓、市场调研、市场分析、项目策划和项目落地实施，探索足球产业发展模式；及时了解政策动态，开拓新产业板

块；负责公司项目落地和推进，跟进并监督项目质量、安全、进度等；负责对外联络，维护客户关系。

任职资格条件：项目管理、体育经济等相关专业毕业，硕士研究生及以上学历；10年以上相关工作经历，4年以上相关企业总监级以上岗位任职经历，具有房地产行业、大型项目运作从业背景者优先；具备CET-6以上证书，英语读写能力较强；熟悉现代企业管理，熟悉足球产业发展、土地资源规划等相关领域，具备大型项目策划、市场调研、市场定位、经营管理、报批报建等全链条工作能力。

同职级岗位参考薪酬：55-60万元/年

★运营总监1名

岗位职责：负责公司项目招商和推广工作，组织制定并实施项目运营战略；负责项目运营业务整体规划及任务分解落实；负责公司品牌维护、营销、推广工作，组织各类公司及品牌影响力提升活动；负责公司青训工作；负责对外联络，维护客户关系。

任职资格条件：项目管理、市场营销、体育经济等管理类或相关专业毕业，硕士研究生及以上学历；10年以上相关工作经验，4年以上相关企业总监级以上岗位任职经历，具有项目管理、体育管理从业背景者优先；具备CET-6以上证书，英语读写能力较强；熟悉现代企业管理和相关法律法规政策，熟悉足球产业发展、土地资源管理等相关领域，具备出色的大型项目招商推广、经营管理能力。

同职级岗位参考薪酬：50-55万元/年

(十一)成都兴城简州投资运营有限公司

★总工程师1名

岗位职责：协助制定公司发展战略，制定和协调实施项目建设计划；负责组织施工图设计管理；负责管理公司在建工程项目，进行项目进度管理、成本控制、质量管理、安全管理；负责公司后期管理，配合办理竣工验收、审计等相关事宜；负责组织土地征拆工作，配合开展土地上市；参与制定评估工程成本控制指标，参与施工招投标管理。

任职资格条件：工程管理、工民建等相关专业毕业，大学本科及以上学历，高级及以上专业技术职称，对建筑前沿技术有一定理解掌握；具备5年以上甲级设计院或知名企业技术管理负责人任职经历，熟悉现行设计及施工规范；精通房建、市政等项目工程的规划设计、施工技术、质量管理等，具备3个以上大型建筑、市政建设项目设计和工程管理经验。

同职级岗位参考薪酬：50-55万元/年以上职位，应聘者业绩特别突出的可适当放宽资格条件。特别优秀的，薪酬可面议。

二、选聘程序

发布选聘公告——报名——资格审查——面试及测评——确定考察对象——组织考察及体检——确定拟任人选——任前公示——聘任。

三、报名须知

(一)报名时间：2021年3月9日-3月31日。

(二)报名方式：通过电子邮件方式投递简历，邮箱地址：cdxc-hr@cdxcet.com。

(三)报名资料：

- 《成都兴城投资集团有限公司公开选聘报名表》
 - 《应聘事项承诺书》
 - 应聘者本人身份证、学历证书、学位证书、专业技术资格证书、(执)业资格证书、个人任职履历、任职时间支撑材料、近年来主要工作业绩(成果)、奖惩情况。
- 《报名表》和《承诺书》请前往成都兴城集团官网选聘公告下载(扫描文末二维码)。报名材料必须真实有效，凡发现报名人员存在提供虚假材料或其他违法违规情况的，取消应聘资格。

四、联系方式

选聘工作咨询专线：028-85335088
 工作时间：9:00-12:00, 13:00-17:00(法定节假日除外)

五、成都兴城投资集团有限公司对本《公告》及未尽事宜拥有最终解释权。

特此公告。

