鄂西北高速: 志愿服务 奉献青春正能量

3月以来,湖北交投鄂西北高速公路运 营管理有限公司组织基层 27 个收费站深入 收费现场、敬老院、周边乡村等公共场所,开 展"凝聚青春正能量,志愿奉献我先行"主题 系列活动,用实际行动弘扬"雷锋精神",推进 学雷锋志愿服务活动深入开展,营造"学习雷 锋、服务司乘、奉献社会、提升自己"的志愿服

在活动中, 鄂西北运营公司基层收费站 27 支志愿者服务队队员穿上红马甲、戴上小 红帽、带上垃圾夹和垃圾袋等清洁工具和宣 传资料,分成若干清洁和宣传小队,在高速公 路站口收费广场及周边村庄捡拾垃圾、为司 乘倒开水、看望留守儿童和慰问敬老院老人 等活动。志愿者们分工明确、齐心协力、配合 紧密,发扬不怕苦、不怕脏的精神,认真捡拾 广场上及路边的烟头、纸屑等生活垃圾,清洁 墙壁上粘贴的小广告,并向过往司乘发放交 通出行指南及《防疫知识普及宣传手册》,积 极引导附近居民或过往司乘自觉养成保护环 境卫生,以及出门游玩佩戴好口罩的良好生 活习惯。下一步,该公司将以学雷锋月活动为 契机,深入持久开展学习雷锋活动,力争把学 雷锋活动延伸拓展到周边乡村、满足过往司 乘需求的方方面面,不断推动学雷锋志愿活 动常态化,为推动地方经济发展和创文工作, 不断贡献交投鄂西北人的智慧和力量。

图片新闻

蜀南气矿

打好效益保卫战

中国石油西南油气田公司蜀南气矿面对

新冠肺炎疫情和低油价"严冬"的双重"大考",

持续优化综合管理,着力压缩低效和非直接生

产投资,全面推进降本增效落地落实;全年蜀

南地区生产天然气122.3亿立方米,蜀南气矿

本部生产天然气 25.49 亿立方米,实现内部考

计和建设,围绕"拧干水分"理念强化成本管

控,钻井系统工程结算成本节约投资 1575 万

元,减少大修资金支出1100万元,盘活闲置

房屋、门面收益122万元,并通过集中采购、

集中招标,标准化采购、非生产性物资电商采

购等多项措施,全年节约成本支出5575万

元,新增创收 1.65 亿元,打好了效益保卫战。

(黄斌)

其间,蜀南气矿立足"够用"原则抓好设

核利润较预算指标超出10.12亿元。

最美的花儿献给党

3月12日,在中国石化扬子公司工

会举办的"女职工周末学校"培训课上,

女职工代表在花艺老师的指导下, 学习

插花技能,精心制作插花作品,将最美的

花儿献给党。图为该公司员工代表精心

制作的插花。 谢萍 李树鹏 摄影报道

(金伟忠 张鹏)

山能兖煤兴降庄矿党委

党建引领方向 创造兴隆辉煌

在前不久举行的山东能源兖州煤业兴隆 庄矿党委工作会议上, 党委书记用藏头赞美 诗的形式,精准概括 2020 年度"六好区队" "六型科室""兖煤工匠""劳动模范"等先进群 像,一改以往单纯念表彰文件为生动形象的 "点赞"。这是该矿党委书记"云端"党课之后 的又一次"走心",再次激活了基层党建工作 的一池春水,将党建这块"红色招牌"越擦越

教育引领,筑美好兴隆之"基"

"我做到:领会上级精神,立足当前疫情 防治和安全生产,敢于向不正之风作斗争,做 到爱我兴隆,爱矿如家,敬矿如命,亲如一家, 情同兄弟姐妹。"这是该矿开展"主人翁"意识 教育,全员承诺的内容,大力倡树"职务就是 职责、岗位就是责任"的理念,形成履职尽责、 勇于担当、积极进取的良好氛围。

该矿党委围绕"形势怎么看""目标是什 么""我们怎么干"等主题,创新活动载体和组 织形式,通过开展群众工作"零点夜查"、女工 协管员向美好"主人翁"致敬、专职记者下井 采访、"讲好身边安全故事"、向大国工匠高兴 亮学习等活动,全力谱写明职责、勇担当、求 实效"三部曲",为矿井高质量发展激发不竭 动力、凝聚强大合力。

党委理论中心组发挥"关键少数"带动作 用,先学一步、学深一步;党群部门把相关内 容纳入日常政治学习、培训教育,开展全员常 态化学习宣讲;各基层单位通过班前会、主题 党日活动、区队班组微信群等,组织党员干 部、职工群众集中学习,确保宣传教育全覆 盖、无盲区。

把"想讲的"变成职工"想听的",把职工 "想问的"融进"想讲的"。在开展"讲大局、聚 合力、保稳定、促发展"形势任务教育中,组织 14 名理论骨干为基层单位宣讲 27 场次,职工 受众面 1100 人次。矿工会发挥职能作用,成 立形势任务"群团"宣讲小分队,走基层、进班 组、到岗点,以面对面、心贴心的"交流式"宣 讲,为职工送上一场场目标清晰、任务明确、 振奋人心的教育课,为企业安全持续发展贡

兴隆庄矿党委找准服务安全生产、经营 管理、效能提升的突破口,努力将每一个基层 党支部都锻造成坚强的战斗堡垒, 切实把党 的政治优势、组织优势和群众工作优势转化 为矿井改革发展优势。将党委嵌入"把方向"、 党建融入"管大局"、机制导入"保落实",坚持 以党建促生产、以生产强党建,深入拓展以 "6421"党建工作体系、"6561"基层建设体系、 "1151"企业文化体系为主要内容的"领导力 工程"。推进意识形态工作落地,修订印发《意 识形态工作责任制实施细则》,按照召开意识 形态工作专题会议,及时组织分析研判。

守正创新,铸文明兴隆之"魂"

满足职工群众对美好生活的向往, 是兴 隆庄矿的奋斗目标和不懈追求。该矿党委坚 持以文育人、以文化人、以文树人,全省"双百 结对联动"宣讲团、省国资委"中国梦·话小 康"百姓宣讲团到矿宣讲。坚持美人之美、美 美与共,深入开展"美好兴隆、感恩有你"主题 活动,建立美好兴隆好人榜,举行"美好兴隆

好人好事颁奖典礼","小善举"传承"大文 明"。王磊、刘玉廷被授予"济宁市见义勇为模 范",职工石长存荣获第十二届感动兖矿人 物,马树花家庭荣获第四届兖矿集团文明家

深入拓展美好兴隆文化内涵,编制《美好 兴降章程》、出版"美好兴降系列从书"6套,共 收入职工原创作品 383 篇 92 万字。成功举办 第二届"美好兴隆班组长节""美好兴隆职工 节",坚持以"健康生活 快乐工作 共享美好" 为助推,积极开展丰富多彩的文体活动,美好 兴隆人的获得感、自豪感、归属感显著增强。

培育和践行社会主义核心价值观, 弘扬 优秀传统文化和良好风尚, 建成集心理咨询 室、知心大姐工作室等"十位一体"的新时代 美好兴隆文明实践中心,通过恳谈交流、心理 疏导、公益帮扶等方式,帮助职工解决生产生 活、情感心理等困难和问题。设立美好兴隆 "先模墙"、建立"美好兴隆道德日志",用"兴 隆好人"有效引领职工群众身边善举,激发职 工爱企爱岗热情。美好兴隆荣评"2020年度省 属企业文明单位"。

曹建江:满腔热血夯实中柬务实合作样板的先锋

2020年, 西哈努克港经济特区新冠肺炎 零感染,全区企业全年实现进出口总额 15.65 亿美元,同比增长26.52%;特区2.0升级版建 设全面推进,产城融合、产教融合发展愈走愈

这是曹建江任职西港特区公司总经理近 五年来的成绩单。

2016年8月,由于业绩出色,曹建江接过 了西港特区公司总经理的接力棒, 不远万里 来到柬埔寨。曹建江深知,工作需要就是命 令,坚决执行不找借口。因此面对这一全新工 作的挑战,他没有退缩,他始终以"敢闯敢拼 的担当精神、善于突破的创新精神、敢为人先 的领跑精神、坚韧不拔的奋斗精神"为内涵的 "四千四万"精神激励和鼓励着自己,带领西 港特区公司全体员工奋力拼搏。在采访中,曹 建江对红豆集团董事局主席周海江放弃河海 大学老师这个金饭碗到红豆工作非常钦佩, 对他影响很大。

身先士卒, 一年近 280 天驻守柬埔寨

在刚抵达西哈努克港经济特区时, 曹建 江就遇到了一个难题。恰逢当时区内企业快 速增多,用电量激增,而当地供电局还是按照 旧标准给园区供电,供电线路经常出现闪停。 但那会儿大家都没意识到是这个原因,为保 障区内企业用电, 使企业免受停电带来的损 失,曹建江亲自带着电力负责人三天两头去 供电局沟通商讨,并向区内企业承诺"一个月 内查清原因,解决问题,如果处理不好,我就 辞职。"掷地有声的承诺,给企业吃下了一颗 定心丸。言出必行,言而有信,曹建江后来仅 用了半个月的时间,就查清了原因,并为企业 正常生产扫除了障碍。



划:加大招商力度;加快基础设施建设;完 善城市生活配套。围绕这些, 曹建江多年如 一日地坚守在一线,一年365天,他有近 280 天的时间驻守在西哈努克港经济特区。 除了每天不少于3个批次的繁重接待任务, 他还要时时刻刻关注好特区的建设进展。他 经常带领员工走访企业, 关心企业发展运营 情况,聆听企业建言献策并及时召集相关部 门商讨解决方案;带领服务部门多次和其他 园区进行交流学习,相互探讨园区发展和服

辛勤的耕耘,换来的是特区发展成绩-年比一年亮眼。2017年2月,西港特区污水处 理厂落成启用;2018年1月,邻里中心投入使 用;2019年4月, 员工公寓落成;2019年10 月,3 栋柬籍职工宿舍交付使用;2019年5 月,西港特区热电项目正式启动建设;2019年 12月,区内 50MW 高压变电站投入使用……

努力架好中柬友谊之桥

在建设发展过程中, 曹建江还始终带头 并鼓励企业践行"八方共赢"的发展理念,积 极履行社会责任,努力将发展成果惠及当地。 在工作之余,他带领西港特区柬中友谊公益 志愿者联盟走访附近村庄贫困家庭, 向他们 捐赠物资;在当地村民遭受洪涝灾害时,又发 动大家为受灾人民捐赠生活用品等;与此同 时,他还非常关心当地学生的成长,多次参加 特区附近江苏-西哈努克默德朗友好学校优 秀毕业生的毕业典礼。一件件、一桩桩公益慈 善之举不仅让当地人民感受到了实实在在的 获得感,而且进一步增进了中柬两国之间的 民心相通,加深了两地友谊。

在曹建江的规划里, 西哈努克港经济特 区本应按下发展加速键,可是计划赶不上变 化,2020年一场突如其来的新冠肺炎疫情不 仅打乱了特区的发展节奏,同时也给特区发

公益广告

展带来了更艰难的考验。面对疫情风险,曹建 江第一时间组建了西港特区公司防控应急 组,并担任组长,联合区内企业开展联防联 控。在疫情暴发初期,柬埔寨对入境人员还没 有采取隔离措施时,为防止境外输入风险,西 港特区公司就要求从其他国家返回特区的员 工要进行为期14天的居室隔离。曹建江以身 作则,争做表率,当时他从中国返回特区后就 立马进行自我隔离,并动员其他返回人员严 格遵守柬埔寨当地政府及特区防疫措施,以 杜绝疫情输入的风险。在疫情面前,曹建江不 敢有一丝一毫的松懈,因为他深知,在他身后 是区内近3万名员工的健康与安全。

"现在产城一体化建设正在加速,区内员工 收入大幅提升,特区周边民众生活水平不断提 高,横跨中柬两地之间的友谊也不断加深。"谈 起这几年的变化,曹建江十分开心。然而,"忠孝 两难全", 守住了特区近3万人的生命安全,却 错失了与父亲的最后一面。2020年6月,曹建 江父亲身体不适,经检查诊断,得了肺癌。因年 纪大了,入院后,病情还是一天天严重,家人多 次催促曹建江回国,但是一项项重要工作、紧急 事件都需要曹建江亲自出面协调解决。噩耗传 来那一天,曹建江还在工作岗位上忙碌。等他含 着眼泪,一路奔波,从柬埔寨辗转回到无锡,但 按照疫情管理规定,他还必须隔离 14 天才能料 理丧事, 所以他让妻子把父亲的遗体冷冻在冰 库里。"在隔离期间,那种内疚、煎熬和焦灼,是 我最难过的",一向对父母很孝顺的曹建江红着 眼眶说道,"但是想到周海江书记说的'小孝忠 于父母,大孝忠于国家',我的内心又一下子宽 慰了"。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。面对 新形势下的重重挑战, 曹建江表示会带领好 西港特区公司,继续勇往直前、开拓进取、砥 砺奋进,努力夯实特区样板内涵,为中柬友谊 (本报记者 樊瑛 张建忠) 增光添彩。

