

## 学习全会精神 开启新的征程

为将党的十九届五中全会精神学深学透,3月12日,中煤新集楚源新源公司第二党支部组织全体职工对全会精神进行再学习,进一步加深对党的十九届五中全会精神的理解。

此次学习会由该党支部青年志愿者以宣传单、现场讲解的方式,重点就我国发展环境面临的复杂变化、到2035年要实现9个方面远景目标、“十四五”时期经济社会发展的6个方面主要目标及实现奋斗目标的12个方面具体举措进行详细讲解。

通过学习,大家进一步坚定了信心,纷纷表示要把思想和行动统一到党的十九届五中全会精神上来,坚定信心,统一思想,凝聚力量,立足岗位,为公司的发展做出应有的贡献。(詹可精)

## 创新不止 再添两项国家专利

2021年1季度,由中煤新集楚源设备维修公司自主研发设计的“立柱千斤顶拉缸机”“用于井下管路安装的移动升降平台”两个创新项目喜获国家实用新型专利。

“立柱千斤顶拉缸机”结构紧凑、安全可靠、操作便捷,可组合式的限位装置及连接装置提高了设备应用的广泛性,可实现立柱千斤顶的环保型拆解。特别是动滑轮机构的引入解决了超长立柱拉缸作业中所须拉拽油缸长、机器尺寸大、占地面积广的弊端。

“用于井下管路安装的移动升降平台”解决了板集煤矿井下瓦斯管路安装时无法采用吊挂手拉葫芦进行起吊作业的生产局限。该装置采用ZZ10000支架伸缩及护帮千斤顶提供动力,采用MPC25-9矿用平板车作为平台横向移动装置,极大程度上提高了安全和功效。

(周喆 叶小森)

# 中国电科全面推动高水平自立自强

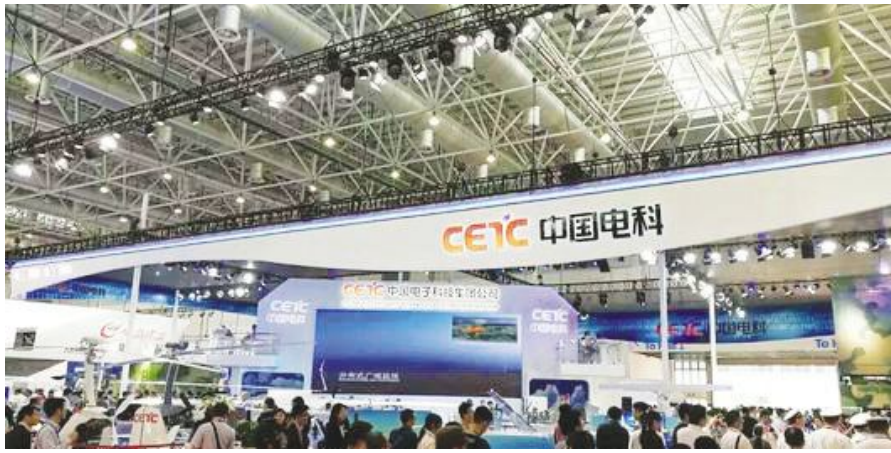
有力支撑北斗收官、“天问”探火、“嫦娥”取壤等重大工程和重点任务顺利实施,第三代半导体重点领域保持国际领先水平……2020年,中国电子科技集团有限公司以国企改革三年行动为重要抓手,不断激发科技创新活力,开创高质量发展新局面。

作为我国拥有电子信息领域完备科技创新体系的大型科技集团,中国电科肩负着服务国防现代化、支撑数字经济发展等职责使命,也面临深化国有企业改革、推进科技体制改革面临的机遇挑战。

面对疫情冲击和外部环境的不确定性,如何实现高质量发展,朝建设世界一流企业的目标迈出新的步伐?

2020年以来,中国电科围绕“电子装备、网信体系、产业基础、网络安全”四大重点业务板块,制定改革三年行动实施方案,明确56项重点任务129项改革举措,企业全年营业收入、利润总额、净利润、经济增加值、新签合同额同比增幅实现“5个超7%”。

科技企业锻造核心竞争力,必须把关键技术攻关摆在突出位置。过去一年,中国电科聚焦补短修长、换道超车、超前布局,牵头建设无人智能、第三代半导体等国家级创新平台,在高端装备、基础器件、新型材料等



领域解决一批“卡脖子”难题,全年获国家科学技术奖12项、国防科学技术奖55项。

同时,企业聚力国防科技自主创新和原始创新,持续提升军工电子装备质量和效能,支撑武器装备机械化信息化智能化融合发展,军工电子装备能力体系建设实现新跨越。

47家科研院所是中国电科改革发展和科技创新的根基和主体。立足固本强基,中国电科积极探索科研院所改革模式,强化研究所军工任务的承载平台和科技创新的主体作

用,突出产业公司的科技成果转化和民品产业发展作用,有效推动研究院所与产业公司的协同发展。

中国电科下属中电科仪器仪表有限公司2017年纳入国家第三批混改试点,逐步蹚出了一条通过盘活事业资产、开展资源整合,引入产业及战略投资者、同步实施员工持股的改革路径,在“混”资本的同时实现了“转”机制。

“混合所有制改革是一场革命,改的是固

有体制,转的是运行机制。”电科仪器相关负责人表示,通过混改,公司经营管理水平与电子测量仪器产业化能力得到大幅提升。2020年,该公司营业收入同比增长32.65%,净利润同比增长41.08%。

激发科技创新活力离不开高层次人才,而吸引人才、留住人才,则需要行之有效的激励措施。

企业出台“中国电科科技创新20条”和科技成果转化管理办法,为核心技术人才和团队出资、授权、给激励;2家子企业纳入“科改示范行动”,3家子企业纳入“双百行动”;大力弘扬科学家精神,营造创新无忧的良好环境……

中国电科下属中电海康集团有限公司在“科改示范行动”中创新激励机制,开展上市公司股权激励和创新业务跟投,构建多元化、系统性正向激励体系,激发核心骨干人才创新创业活力。

中国电科主要负责人表示,接下来,将继续围绕实现高水平自立自强深化改革,强化关键核心和基础前沿技术攻关,把加强改革系统集成、推动改革落地见效摆在更加突出的位置,推动改革走深走实,加快建设世界一流企业,服务强国强军事业。(据国资委网站)

## 安徽铁塔加强企业文化建设

去年以来,安徽铁塔大力实施文化强企工程,以“简单、高效、创新、实干”为主题,以“三化”“四推动”为抓手,扎实开展安徽铁塔特色企业文化建设,进一步营造阳光、和谐、进取的企业氛围,取得了明显成效。

为推动企业文化建设与生产经营紧密结合,确保“简单、高效、创新、实干”的企业文化

理念落地落实,助力公司高质量发展,安徽铁塔于去年年初构建了以“三化”“四推动”为主体的企业文化建设路线图,并在全省推进落实。“三化”即谈心谈话制度化、关爱关爱显性化、成长成才路径化。“四推动”即推动简洁简单、推动快速高效、推动开拓创新、推动实效实干。

从去年3月开始,安徽铁塔省市两级党组织建立“书记接待日”制度,由党组织书记常态化与员工开展一对一谈心谈话,关注员工思想动态,深入了解员工的关切和诉求,全省谈话覆盖率达到80%以上。省公司领导带头深入16个市分公司生产经营一线,通过座谈会、与员工面对面交流等多种形式广泛收

集员工反映的问题诉求,建立问题诉求清单,急员工之所急,销号制督办闭环解决。体系化加强对员工的关心关爱,明晰福利清单,改善办公环境,为员工解决实际困难。2020年,省公司累计收集员工反映的问题诉求215个,截至目前已解决207个,问题诉求解决率达96.3%,得到员工广泛好评。(储明节)

## 长城铝业:筑起高质量“安全长城”

日前,中国安全生产协会印发了《关于2020年度安全管理标准化班组创建活动开展情况的通报》,中国长城铝业有限公司(下称“长城铝业”)在评选中获得多项荣誉称号。

此次评选中,长城铝业共有4个班组参评。通过企业初评、现场展示打分复审和专家评审终审,长铝工服劳保用品生产厂综合

班、保卫消防中心消防队战斗一班和后勤服务管理中心幼儿园食堂班,获得安全管理标准化班组荣誉称号;长铝工服劳保用品生产厂综合班班长罗梯、水泥厂烧成车间电工班班长孙亚亮,获得安全管理标准化班组长荣誉称号。由于在组织创建安全管理标准化班组工作中综合评分和整体表现突出,长城铝

业获得安全管理标准化班组组织单位荣誉称号。

一直以来,长城铝业紧密围绕2020至2022年安全管理“三步走”战略规划,穿透落地中铝集团职业健康安全精准管理体系,努力打造“让所有管理者都成为安全管理专家,让所有员工都成为本岗位安全员”的自主管

理团队。根据中国安全生产协会的要求,结合全员安全自主管理实施方案,制定了安全管理标准化班组创建标准和计划,全员全覆盖开展了安全管理标准化班组创建,取得了良好效果,连续三年实现了轻伤及以上事故为零的目标,为公司高质量发展筑起了一道安全长城。(谷文生)

