

俯首甘为孺子牛 ——记航天科工 203 所晶体元器件成品组长刘小光

■ 光明

2020年突如其来的新冠肺炎疫情给既定目标的实现带来了压力和挑战。203所的全体人员知难不畏,迎难而上,坚决完成任务,践行着“科技强军、航天报国”的使命担当。在疫情面前,在困难面前,每个人都在用自己的实际行动勾勒自画像。

刘小光,晶体元器件研究室成品组组长,22年来一直扎根在科研一线。作为一名共产党员,他始终坚定的信念听从党的指挥、跟随党的领导,时刻以一名共产党员的标准严格要求自己;作为一名基层技术人员,他做到干一行、爱一行、钻一行,在努力提升自身专业水平和业务能力的同时,不忘虚心向他人请教,并毫无保留地指导帮助年轻同事;作为一名工程组长,他立足本职岗位,从设计到工艺,从技术到管理,凭借严谨细致、踏实敬业的工作态度一次又一次出色地完成各项科研生产任务。

2020年,成品组工作任务量比较大,产品种类复杂。为了安排好生产任务,不留任何纰漏,刘小光坚持每天都把工作从头到尾认真检查一遍,全面准确地跟踪产品生产状况。因为平时工作忙,他只能利用下班后的一两个小时时间,将每日的任务及时梳理、统计后,再对后续工作进行布置,从人、机、料、法、环的源头保证产品质量。就这样日复一日,日复一日。

作为一名生产一线的班组长,刘小光非常注重从一名技术人员向基层管理者的过渡过程,注重自身管理理论的学习和更新,注重组内人员技能和兴趣的培养。

在工作中,他做到与组员充分沟通,并十分珍视组员提出的任何一条建议。由于长期扎根在生产一线,他将组员反馈的问题信息归纳总结后再通过举一反三,解决很多来自生产工艺、仪器设备的通用问题。为了促进和提高班组人员的业务素质、凝聚力和向心力,他同组员们一起加班加点,通过采取考核排名、组织技能竞赛等行之有效的激励措施,充分调动组员的工作热情和积极性。班组的人心更齐,干劲儿也更足。

大批量的生产是对组内生产能力,工艺稳定性、组织协调能力的检验与考核。2020年1000只左右的任务单就有很多项,刘小光在工作中注重对相关工作经验的积累,合理调配组内资源,针对工作中发现的问题,从细节入手,从原理出发,积极借鉴好的管理方法与工作经验,与同事、厂家维护工程师一起追根溯源,查找资料、反复验证、做好记录,为以后的工作打下坚实的基础,积累了丰富的工作经验。

在刘小光的合理统筹安排和组员的积极配合下,2020年成品组完成的生产任务量大提升,创历史新高。

智能“预警” 割煤无忧

■ 胡云峰

干煤矿最头疼的就是设备“断片”,不但判断处理起来费功夫,还影响稳产达产。近日,皖北煤电麻地梁矿采煤区利用设备全生命周期管理系统,成功对机头链轮、机尾链轮进行了预警,通过提前介入,保证了采煤工作的正常进行,成为了全生命周期管理的鲜活例证。

出于零库存、降成本的综合考量,该矿对所有进场设备都进行了数据采集,通过先进的数据上载功能,在地面就能对井下所有设备数据进行监控,当数值进入临界点区间,系统会自动出现“预警”字样,提示设备“大限”已到,需进行更换。

据该矿区区长朱胡涛介绍,对设备进行全生命周期管理,是该矿智慧矿山的一大亮点,但之前还处于尝试摸索阶段,这次预警的出现,完全证明了其科学性和可行性,按照系统目前运行情况,真正实现了从“治已病”到“治未病”的华丽转身,保证割煤无忧的同时,开创和引领了煤矿企业的新时代,具有划时代的意义。

煤海劲旅

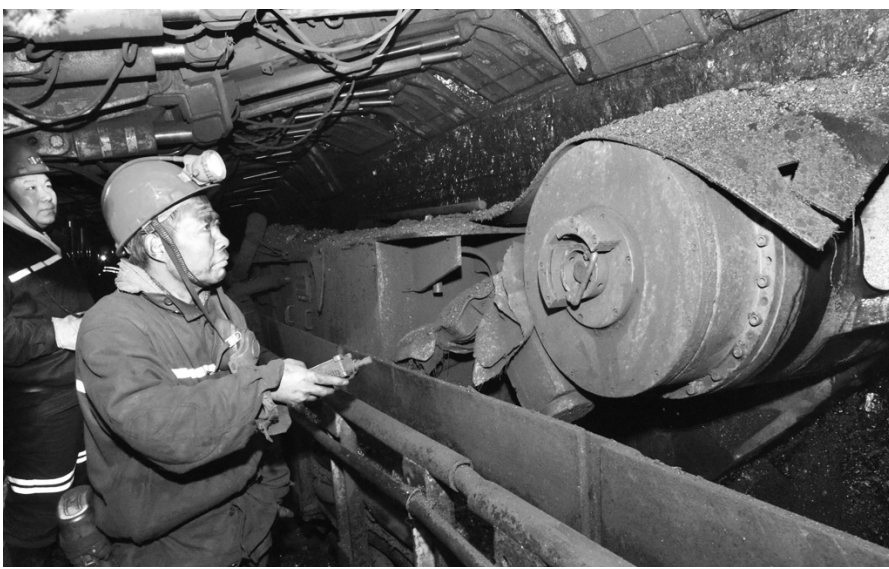
——记山西焦煤汾西矿业集团高阳煤矿综采二队

■ 李志强 沈钮斌 马鹏飞

“扛起肩上的责任冲向远方,把自信装进去超越梦想,撸起袖子咱们大干一场,撸起袖子加油干……”走进汾西矿“煤海劲旅”综采二队,听到这嘹亮、豪迈的歌声,都会被这种激情所震撼,所感动。2020年,这支“煤海劲旅”共生产原煤159万吨,曾连续多年荣获“先进集团”、“功勋采煤队”殊荣,李志军班组被山西焦煤、汾西矿业集团授予2020年度“六型建设模范班组”。

众志成城 攻坚克难

综采二队施工作业的31116工作面全长1800米,存在无炭柱较多、落山出水量大等问题,给正常施工组织带来很大难度。去年3月,工作面进入切眼延长阶段,机头推至运输巷最低点,受矿山压力和积水影响,巷道高度不足、水煤泥堆积,该队科学应对、精心组织、统筹部署,一方面安排专人起底帮帮,加强端头超前支护,另一方面通过架设多台水泵完善排水系统,加大煤泥清挖力度,最大限度改善生产条件,确保顺利生产。8月,该工作面又出现长达150米、宽90米的无炭柱,当班任务由“两刀煤”减为“一刀煤”,推进难度可想而知。该队每班开炮打炮眼高达140—160个,“我们只有想办法推广新工艺新技术,才能实现高质量推进!”在队长赵志国带领下,全队职工集思广益,积极推广中深孔预



裂爆破工艺,大大缩短了无炭柱爆破作业量,有效提高了推进效率。

每次遇到困难,全队千群心往一处想、劲往一处使,充分发挥特别能吃苦、特别能战斗的“铁军”精神,攻克了一道又一道难关。

严格管理 安全发展

今年以来,综采二队在施工生产的过程中,引导干部职工牢固树立“安全是最大的政治、安全是最大的发展、安全是最大的效益”理念,建章立制、严格考核,取得了2020年无

重伤以上事故的良好成绩。

该队进一步建立完善职工安全培训制度,充分利用班前会、周二五学习例会等,组织全员认真学习“三大规程”及各类安全技术措施,将职工“手指口述”岗位职责、危险源辨识等内容,制作成便于携带的随身卡片,方便随时随地学习记忆。2020年该队共组织各类安全培训200余次,实现了“逢会必培”、“安全培训常态化”,为全队安全生产奠定良好基础。与此同时,该队严格执行队长、书记、技术人员带班值守制度,做到“发现问题在一线、解决



中煤新集二矿： 铭记事故教训 推进整治攻坚

3月份,中煤新集二矿开展“警示三月行”活动,旨在深刻吸取事故教训,加强事故警示教育,深入推进安全生产专项整治三年行动集中攻坚,确保矿井安全生产稳定。

钱陈勇 熊肖 摄影报道

华荣能源柏林煤矿全力反“三违”促安全

■ 何永兴

3月以来,川煤集团华荣能源柏林煤矿扎实开展反“三违”专项整治活动,着力抓好警示教育、专项整治、帮教走心工作,营造齐心协力抓安全的良好氛围,促进安全生产的顺利进行。

警示教育不停步

“我队职工朱某在-2442打锚杆时,敲帮问顶风险排查不到位,危岩寻找不及时,垮落一块岩石将其右脚砸伤,大家要深刻吸取这起事故的教训……”这是柏林煤矿掘进二队3月9日早班班会上进行安全警示教育的情形。

3月份起,该矿在各区队开展了“反‘三违’专项整治”学习讨论,组织职工开展“找问题,查不足,添措施”,深入查找在安全思想、安全风险管控、违法违规行、现场安全措施落实等方面存在的问题和差距,制定落实相应管控措施;持续开展安全警示教育,观看典型案例警示教育片、典型“三违”视频集,剖析各类事故发生的原因、应吸取的教训;让工伤人员、严重及以上“三违”职工利

用职工学习会、班前会进行现身说法,向广大职工讲述“三违”可能给安全生产带来的严重后果,分析了因“三违”、隐患造成事故给家庭带来的损失,给个人带来的痛苦和心灵创伤,同时组织职工举一反三,制定落实相应安全技术措施。

查揭“三违”不手软

为切实抓好反“三违”专项整治工作,该矿加强组织领导,明确杜绝重伤及以上生产责任性人身伤害事故、杜绝一级非伤亡事故,矿井严重及以上“三违”同比下降20%,杜绝瓦斯及一氧化碳超限报警事故,杜绝职工违章发生伤害事故为目标。

该矿紧紧围绕严重及特别严重“三违”行为,重点查处爆破专项整治违规行为,采用工作面未及时支护导致的空顶作业,未使用端头支护的“三违”行为,斜井、上山行人行车典型“三违”行为,主斜井、集中运输巷及采掘工作面带式输送机重大隐患,“一通三防”典型违章等行为。各级管理人员积极查处各类“三违”行为,针对未完成特别严重“三违”的部门及未完成月度严重“三违”指标的个人进行严肃处理和经济处罚,加大

“三违”行为的成本,对所有“三违”行为按照处罚标准的120%执行。

“三违”帮教不打折

为强化“三违”人员震撼警示教育,该矿对各级“三违”人员进行公开曝光亮相。各区队每天在班前会上通报前一天“三违”人员违章及处罚情况,并在区队宣传栏上动态曝光“三违”职工。严重及特别严重“三违”人员分别由党工部、安全科在井上下广播和井口检身站LED显示屏上进行曝光。

该矿在对各级人员曝光亮相的基础上,着重抓好“三违”人员分级帮教。一般“三违”由查处人现场制止,现场帮教;较严重“三违”行为由区队集中进行帮教;严重及以上“三违”行为接受过关帮教;特别严重“三违”人员进行不少于7天的停工培训,同时接受“靶向式”强制帮教培训。给“三违”人员摆事实,讲道理,同时分专业讲述安全风险源及管控措施,讲述典型“三违”行为的原因,剖析因“三违”行为造成事故的教训,让“三违”人员充分认识到“三违”的危害性,进一步强化遵章守纪意识。

问题在现场”,同时内部建立隐患排查整治台账,做到跟踪闭环管理,全年累计处理各类隐患300余条,有力推动队组安全健康发展。

党建引领 凝心聚力

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领……”为了时刻提醒广大党员牢记初心使命、强化责任担当,综采二队每周都由党支部书记魏小军带领大家重温“入党誓词”。一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。该队充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,攻坚克难、凝聚人心、鼓舞士气,助推队组高质量发展。

综采二队党支部以“精益化管理”为抓手,大力开展“回收复用、变废为宝”活动,对工作面小型设备、配件进行升井自行检修、焊补,有效降低了材料成本,去年共计修复风筒30台、风钻24台、气腿16台、挂座42台、液管接头110个,为矿节约资金达20多万元。2019年,该队职工郭练飞因患胃痛住院治疗,高额的医疗费对原本困难的家庭来说是雪上加霜。党支部立即在全队发起爱心募捐行动,仅用一天时间就筹得善款12550元。党支部书记把这些钱送到其妻子手中时,夫妻俩流下了感激的泪水:“谢谢党组织关怀,没有你们,我们真不知道该如何是好。”“每一名职工都是我们的手足兄弟,谁家有困难,我们都应该义不容辞伸出援手!”队长赵志国经常这样说。

双龙矿业公司 基层各党支部 组织生活会“唱红脸”

■ 杨雨

近日,双龙矿业公司基层各单位召开组织生活会,认真查找在执行上级党组织决定、严格党的组织生活制度、加强党员教育管理、教育引领和联系服务群众,以及加强自身建设等方面存在的问题,不走形式、不做好人、唱红脸、求实效。

这次组织生活会主要围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻党的十九届五中全会精神,学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神,巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,提升基层党组织政治功能和组织力,教育引导广大党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,扎实践行“两个坚持”、奋力实现“两个更大”,坚持新发展理念、深化改革创新、构建新发展格局,一步一个脚印完成“1555”总体部署,奋力夺取“十四五”开局之年新胜利,推动实现平安、高效、美好、和谐的精致双龙矿业。

召开组织生活会和开展民主评议党员前,双龙矿业公司基层各党支部提前组织党员开展集中学习,并进行研讨交流。通过集中学习,引导党员加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的领会,加深对“十四五”时期我国经济社会发展目标任务的了解,加深对党中央加强基层党组织和党员队伍建设有关要求把握,为开好组织生活会和开展民主评议党员工作打牢思想基础。

组织生活会上,各基层党支部遵循“团结—批评—团结”的方针,组织党员开展批评和自我批评,打扫思想政治灰尘,增强党支部和党员依靠自身力量解决自身问题的能力。党支部书记首先代表党支部委员会向党员大会述职,报告一年来党支部工作,通报党支部委员会查摆问题情况,并请党员进行评议。

党员采取个人自评、党员互评的方式,开展批评和自我批评。做到联系具体人具体事,有什么问题说什么问题,不走形式、不做好人,不讲空话套话,不搞一团和气,达到“红红脸、出出汗”的效果。

随后,基层各党支部采取发放测评表的方式,对党员按照“优秀”“合格”“基本合格”“不合格”进行民主测评。

阳信：打造鲁北最大的蔬菜生产基地

■ 成新 君钰 赵雷 海军 洪彬

“今年韭菜长得咋样啊,一定要保证韭菜的质量安全……”近日,山东省滨州市阳信县翟王镇副镇长张强和农技站站长刘洪彬又来到了南陈村绿缘蔬菜种植专业合作社指导韭菜生产,像这样的农技人员上门服务生产的场景在翟王镇的田间地头随处可见,为打造鲁北最大的蔬菜生产基地奠定了良好基础。

近年来,翟王镇以推进乡村振兴为总览,依托农业生产综合条件优越,努力打造翟王蔬菜整体品牌,奏响了产品安全、产出高效、绿色生态的现代农业致富歌。目前,翟王镇培育粮食、蔬菜、禽畜养殖、园林苗木、农产品流通等各类专业合作社159个,蔬菜种植专业合作社达到34个村3200余户,种植面积达到1.15万亩。主

产蔬菜除了在省内外销售外,更是销往河北、北京、天津等地,综合批发市场和集散地销售、专业运销组织、订单销售、电商销售等各类销售渠道,翟王蔬菜日均交易量保持在100吨左右,夏季交易高峰可达500吨。

调整产业发展,培育新型经营主体。在南陈村的大棚内,记者看到韭菜长势喜人,农户正忙着收割打包,准备给定点的酒店超市送去。传统的卖菜模式单一,菜的价钱不算太高,质量更是参差不齐。为了让农民种的菜卖个好价钱,翟王镇加大对专业合作社、专业大户、职业农民等新型经营主体的扶持和培育力度,鼓励通过大棚、土地流转等形式发展适度规模经营,通过技术带动和结构调整,以“合作社+基地+农户”的发展模式来稳步提高农业产业化、生产经营水平,不仅盘活了翟王

镇农村土地资源,激发了农村发展活力,也有效提高了蔬菜的总体产量和质量,推动了群众增收。

强化质量监管,保护“舌尖上的安全”。“我们村在党支部的领导下,领办了养殖合作社、蔬菜种植专业合作社,所有的产品都是领证销售,保证产品质量。”翟王镇周家村党支部书记周学东乐呵呵地说道。翟王镇不断强化多方位检测手段,推行标准化生产,加强蔬菜产地环境监测,规范农药、化肥等投入品的使用,并在在蔬菜生产的各个关键农事季节,组织人员深入田间地头,开展投入品使用情况巡查,针对使用违禁投入品的依法依规严厉打击,2020年全年科学回收处理农药废弃物5000公斤,对蔬菜农药化肥残留安全检测样品2090各次,从源头抓好监督。

为了农户的蔬菜能快速检测农药化肥残留,镇上还建立了快检室,安排专人负责检测,刘洪彬介绍说:“送来的样品,我们贯彻当天送当天出结果的原则,就是为了让农户种植的蔬菜尽快上市,要是农户不方便来送样品,我们会安排专人上门检测。同时,为了农户能方便打印检测合格证,镇上还免费发放了52台农产品安全合格证打印机,让农户在家里就能打印合格证。”

强化科技服务,增强发展动力。翟王镇围绕农业产业发展,成功培育农业科技示范主体15家。完善农机站、农林站、水利站以及种子站等农业科技服务机构,建立蔬菜生产所需的化肥、农药、农膜等生产资料经营网络,农资经营店31家。科学防控农作物重点病虫害预防治疗工作,设立草地贪夜蛾生态观测站12个,

2020年使用无人机152架次对24个村,小麦面积26552.01亩进行有效防控。积极创新培训方式,大力开展各类科技培训,共培训155人次,培训职业农民500余人,省级农业体育骨干13个,省级农业领军4人,省级农业新型经理人7个,申报成功农民职称农民农艺师2名,农民职称助理农艺师3名。

副镇长张强说:“翟王镇全力为农户搞好服务工作,着力抓好粮食安全、蔬菜安全,积极促进蔬菜产业转型升级,为乡村振兴贡献翟王力量。”乡村振兴,产业发展是基础。下一步,翟王镇将强化龙头示范引领,发展规模种植,走蔬菜种苗培育、种植生产、贮藏加工、市场建设一体化的路子,促进蔬菜产业转型升级,打造翟王蔬菜整体品牌,全力建设鲁北地区蔬菜专业化乡镇。