茅台保健酒业确保2021年首季开门红

●茅台保健酒业2021年营销工作会现场

■ 本报记者 樊瑛 张建忠

在近日召开的茅台保健酒业公司2021年营销工作会上，全面总结分析了2020年营销工作的成绩和经验，对公司下一步营销战略、政策和市场举措等进行了安排部署，确保实现2021年首季“开门红”。

公司党委副书记、总经理范庆华，党委委员、工会主席杨盛勇，党委委员、副总经理陈强、郑悄然、姚晓波，党委委员、纪委书记周辉出席会议。会议由郑悄然主持。

自2017年下半年起，茅台保健酒业公司明确了“茅台不老酒”的核心自主品牌地位，对“茅台不老酒”进行了全品牌结构和理念的革命性重塑。会议指出，2021年，公司将持续围绕“1+3+4”品牌发展战略，重点推进“茅台不老酒”1个核心品牌做好存量；坚持着重打造“茅乡”、“茅源”、“茅坛”3个全国性品牌，通过自营产品的推广做好增量；进一步优化“百年故事”、“华盛名”、“古源”、“台源”4个区域性品牌，逐步完善产品结构和形象升级取得显著成效。围绕以“减条码、树品牌、优品质、夯基础”的工作思路为基础加大宣传，广做活动，优化服务，坚持靶向思维，精准发力、精准施策。

会上，面对2021年营销形势，公司领导班子结合2020年营销工作中的亮点和问题为立足点，提出了许多有目标、有计划、有方法、有节点的意见建议，制定出落地性强、实操性高的营销推进措施，为2021年的营销工作打好了坚实的基础。

范庆华对销售公司2020年的工作予以肯定。范庆华要求，面对2021年新目标、新任务，要提前谋划，提前思考，布局好营销工作，详细分解销售任务目标，定计划，抓落实；要加强质量管控，坚持大力推进监测平台建设，做好溯源体系运行及后台管理工作；要健全网络营销体系，加紧推进销售、供应数字化办公平台建设，运用新媒体形式，提升品牌形象；要严格按照集团品牌管理要求，坚持瘦身定位，凸显大单品；要加强营销队伍人才建设，强化自身业务能力和技能；要坚守底线，健全内部规章制度，营销人员要主动担当作为，各部门更要主动积极配合销售公司，确保顺利完成2021年销售任务。

面对新形势下的机遇和挑战，开局即是决战，针对2021年营销工作，郑悄然表示，一是要强党建，以党建保稳定、促发展；二是要提势能，以势能增动能、提效能；三是要建团队，以团队保存量、做增量；四是要建网络，以网络构建销量载体；五是要夯基础，以基础稳固市场根基；六是要抓执行，以执行提升企业效率；七是要勤发声，以声量引来销量。

此次营销工作会上，领导班子及所有参会人员全面总结了2020年的营销工作，分析了问题和不足，以敢于正视问题、勇于破解难题的态度为公司2021营销工作提出了许多实际、有力的意见建议，以公司高质量发展为目的共同谋划2021年营销工作开新局、创新高。

公司财务总监周丽娟，公司办公室、生产综合管理部、物资供应部、勾贮中心、企业管理质量部主要负责人或负责日常工作人员，销售公司见习助理及以上管理人员参加会议。

银光集团 庆“三八”展巾帼风采

■ 谭顺兰 王安怡 张学冉

在“三八”国际劳动妇女节来临之际，甘肃银光化学工业集团有限公司各单位纷纷开展以“巾帼心向党，奋斗新征程”为主题的庆祝活动，展示新征程巾帼的靓丽风采，激励广大女职工在岗位上创先争优、建功立业。

银光集团举办庆“三八”职工专题知识讲座及全员读书会启动仪式，特邀国家二级心理咨询师、白银市心理健康协会特聘讲师王赟讲述励志故事，并为与会人员发送了读书体验卡，让更多的员工爱上读书，提升素质能力。

含能公司举办趣味运动会、女工才艺展示和短视频大赛，水彩画、剪纸、手工艺品等作品展现了女员工们的聪明才智；各单位员工还拿起手机对准身边同事，记录她们爱岗敬业、巾帼不让须眉的风采。

聚银公司开展才艺大比拼、游戏大比拼、看谁最牛幸运大抽奖等活动，12名女员工现场巧手绣“牛”，表达着希望企业和广大员工在新的发展征程上能够“牛气冲天”的良好愿望；女员工们还结合当前倡导的文明消费、绿色消费、低碳消费发展理念，以争做绿色生活倡导者的责任担当，自备废弃物品，制作成生活用品、工作工具或工艺品等。

各基层单位举办“学党史、颂党恩、跟党走”女工诗歌朗诵会，女工们以饱含深情的朗诵，讴歌中国共产党的丰功伟绩，弘扬人民兵工精神；开展“巾帼担当、诗韵国学”书香“三八”读书学习活动，组织女工读一本好书、看一个故事、学一种精神、汲一方精髓、谋干事激情、展自身风采；开展《民法典》《女职工劳动保护特别规定》学习、问答活动，进一步关心关爱女职工工作生活，倡导女职工学法、知法、明法。

河南油田新疆采油厂 “四大工程” 实现“稳产降本创效”

■ 乔庆芳 张秉宇

3月1日，河南油田新疆采油厂开发研究所就落实《春光油田稠油上产方案》《宝浪油田产能提升方案》等一系列方案进行阶段性总结。

新疆采油厂开发研究所采油工艺室高级主管张清军说：“河南油田职代会提出发展春光焉耆，持续推进立体勘探，主攻白垩系、展开古近系、深化沙湾、探索石炭系，新增探明+控制储量200万吨。这是给我们提出的新要求，也增强了西部科研工作者的信心和勇气，我们一定要实现这个目标。”

1月21日，河南油田新疆采油厂启动“稳产降本创效”劳动竞赛，迅速在全厂掀起夺油上产、降本创效热潮。

2月18日，春节假期后第一天，新疆采油厂开发研究所推出一系列开发研究方案。“我们将坚定效益开发、夯实根基的发展目标不动摇！”新疆采油厂副总地质师、开发研究所所长马兵兵说，“2021年新疆采油厂持之以恒实施存量控减、增量保效、试验突破、增储稳产‘四大工程’，加快新井上产，加大措施补产，强化老井控减。”

新疆采油厂开发研究所科研工作者加强与研究院专家技术沟通，加强春光探区东南部的白垩系和古近系空白带、宝北宝中结合部空白带的储层展布特征和成藏规律研究，争取实现滚动勘探新突破；加大老井复查力度，寻求新突破；做好春17区块油藏地质分析、试油、投产分析，落实储量规模；深化下白垩储层评价及潜力研究，重点开展南部、东南部清水河组老井复查，寻找类似排2-200井层可动用储量。

该厂春光采油管理区从开展油井工况大调查入手，加强A类井及重点井的跟踪管理，保证有效采油时率在96%以上、热采产量稳定在150吨以上。

宝浪采油管理区从精细老油井管理入手，提高工作效率。他们还根据市场销售情况，动态调整天然气产量，让高效气井创高效，让低效气井创效益。

措施作业频次高是新疆采油厂开发成本居高不下的主要原因。该厂作业监督人员把功夫下到单井上，对历年的维护性作业井采取“回头看”的方式，加强作业过程管控，减少不必要的重复性作业。

金象传动 组织女工“三八节”丽人行

为庆祝“三八”国际妇女节，丰富女工文化生活，使常年工作在一线的女工度过一个愉快的节日，江苏省金象传动设备股份有限公司工会组织开展了“三八”妇女节春游活动，走进金湖，融入自然，放飞自我。

3月8日下午，在公司工会的带领下，41名女职工脱掉了平日的工装，轻施薄妆，换上鲜艳的服装，乘大巴车从厂区出发，一路欢声笑语，欣赏早春风光，不断发出赞叹。行至金湖，到了有“池杉王国、鸟类天堂、天然氧吧”美誉之称的水上森林公园，这是苏北地区最大的人工生态林，足有万亩，是一座天然的氧吧。在竹筏上，女工们开心观光、摆酷留念，享受春光。在玻璃栈道上，大家克服恐惧心理，互相帮扶，一个不少地走过险境……直到傍晚，天渐渐黑了，还有部分女工还恋恋不舍，意犹未尽。

金象传动公司是机械制造企业，女工稀少，但她们有的像男工一样，是车工、磨齿工、滚齿工……每天一套工作服，一身油污，但她们的工作成绩不让须眉。公司每年评比的“五争能手”中，有许多人被评为质量能手、节约能手、管理能手，有的还在市级技能操作大赛中获得大奖。同时，她们有的还是“巧妇”，孝顺“儿媳妇”、好母亲，被公司评为“五好家庭”……她们承担了比男工们更多的责任和担当。

这次活动充分展现了公司对女职工的尊重和关爱，促进了工友间的了解与交流，使大家感受到节日的欣喜和快乐，从而以更加饱满的精神状态投入到以后的工作之中。（吕焕刚）

陕西咸阳宝石公司 女工学党史庆“三八”

3月8日，陕西咸阳宝石钢管钢绳有限公司工会在咸阳丝路公园开展“学党史 知党情 感党恩 跟党走”女工健步走活动，用别样的方式庆祝第111个“三八”国际妇女节。

活动开始前，咸阳宝石公司党委书记王渝怀作了热情洋溢的讲话。他对全体女工为企业发展做出的贡献表示衷心感谢，祝女工们节日快乐，希望大家在今后的工作中继续发挥好“半边天”作用，为企业生产经营和发展做出新的更大贡献。

随后，在党旗的引领下，200多名女工精神抖擞地阔步前行，不时在路边摆放的党史图片展板前驻足，一边观看展板内容，一边聆听工作人员的讲解，感受着当年的峥嵘岁月，体会着我党创建初期的艰难，深深地为革命先驱们为理想为信仰奋不顾身的牺牲精神所感动，也更加深切地体会到在党的领导下建立新中国、祖国的发展壮大到取得今日成就的不易，以及坚持党的领导的重要性，接受了一次深刻的思想洗礼。

健步走活动结束后，全体女工齐声高唱《没有共产党就没有新中国》《我和我的祖国》，用嘹亮的歌声表达对党的热爱之情以及对祖国母亲的深深祝福。大家纷纷表示，作为新时代的职业女性，一定要听党话、跟党走，继承老一辈无产阶级革命家的光荣传统，坚定理想信念，立足岗位做贡献，为企业发展做出自己应有的贡献。（白春芳）

谱写魅力女工新篇章

淮北双龙矿业举行“靓丽庆三八”表彰会

3月8日上午，淮北双龙矿业公司在公司召开“靓丽庆三八”表彰会和座谈会，展示双龙公司女职工善于学习、敢于吃苦、积极向上的良好精神风貌和过硬的技术素养，引领更多的双龙女职工提素质，展风采，为公司多做贡献，谱写双龙魅力女工崭新篇章。

会上，该公司工会主管就女职工应该如何履行好自己的职责；如何优质高效的完成所担负的工作任务；如何为双龙公司安全、发展、和谐、稳定奉献巾帼力量及如何扮演好在家庭、工作、社会中的角色进行了深入探讨。公司党委工作韩部长对女职工过去一年里在协助生产、和谐稳定、服务职工、巾帼建功等方面成绩给予充分肯定，并对公司2020年度优秀协安员和巾帼岗位标兵进行了表彰。

韩部长希望女职工们在新的一年里，不断挑战自我、战胜自我、超越自我，充分发挥个人能力与魅力，争优创先，为双龙公司发展再立新功。女职工们面对面交流，大家畅所欲言，气氛热烈。会议激励大家进一步提高认识，增强爱岗奉献意识。座谈会上穿插的击鼓传花游戏更是让整个会场气氛热烈。红花传到谁手里，谁表演一个节目。唱歌、跳舞、朗诵，女职工们展示着靓丽的风采。

一位参会的机电科岗位标兵感慨道：“我们作为先进、标兵在工作中更要发挥表率作用。在岗位上、能力上咱们要比学习，比作风，比技术，不能逊色于男职工，谁叫咱们是‘半边天’呢！咱们女同胞们更要不断学习，不断提升，做自己的女王！活出女性幸福的样子！尽心、尽力为公司安全稳定、和谐发展做出积极的贡献。”（张双侠 杨宇）

“她力量” 助力矿井安全生产 红红火火

近期，川煤集团华荣股份公司绿水洞煤矿工会女工委围绕矿党委“绿煤新活力”建设主旋律，发挥女工家属在安全生产工作中的特殊作用，主动作为，展示“她力量”，通过井口叮嘱、“三违”帮教和夫妻“双保”，助力矿井安全生产兴旺红火。

井口叮嘱 嘱职工想安全做安全

结合矿井首季开门红工作安排，绿水洞煤矿工会女工委加大了井口叮嘱工作开展力度。

一是在井口茶水站为每班入井职工准备了驱寒除湿的姜糖水，供大家随时取用，把关爱送到细微处，送进职工心坎里；二是女工家属常驻井口开展为职工缝补衣扣活动，以免寒冷冬天冷风寒气侵袭职工身体；三是不间断开展井口安全叮嘱活动，矿井女工家属委员会购买回来苹果、相香蕉、盐皮蛋、早茶饼、牙膏、牙刷、洗发香波、香皂、洗涤剂等物品，在井口开展职工安全知识问答，或安全叮嘱等活动，向职工发放慰问品的同时，传递安全知识，传达安全问候，促使职工时时事事处处想安全做安全。

三违帮教 帮职工矫正不安全行为

“三违”帮教，是绿水洞煤矿工会女工委持续多年开展的“王牌”活动之一，按照矿井“三违”帮教活动管理办法，该矿工会女工委作为帮教活动的其中一个环节，会从女工家属心思细腻、说话温婉的特色出发，询问清楚职工发生“三违”行为的心路历程，然后有针对性地帮助其分析“三违”行为可能发生的严重后果，及其对家庭、对父母、子女、妻子和个人生活幸福带来的危害，帮助职工从思想意识深处认识到“三违”的危害，主动矫正不安全行为。

夫妻双保 保证安全操作不逾矩

绿水洞煤矿工会为矿井一线工人全部签订了“夫妻双保合同”，明确了矿方、即夫妻双方在职工安全生产管理上相应的权利与义务，并在每年年底根据合同履行情况兑现奖惩。

根据合同规定，该矿职工家属在职工工余时间自觉担当起了义务“安全监管员”的职责，不准丈夫超时娱乐，不准丈夫班前饮酒，同时尽心竭力照顾好丈夫的吃穿住行，让他有一个愉悦的心情，有充足的精力投入到矿井安全生产中去。在此基础上，还配合矿井安全生产需要自觉吹好安全“枕头风”，把从矿井女工委处学来的案例、安全知识不厌其烦地向职工灌输，全力筑牢家庭安全屏障，全力帮助职工从思想深处建立起安全操作不逾矩，幸福生活有保障的行为意识。（李晓波 李韵）

聚焦“六大工程” 推进“六大提升”

孙疃矿全面开启 高质量发展之旅

2021年，安徽孙疃矿聚焦“六大工程”，精准发力，推进“六大工程”，全面开启矿井“十四五”高质量发展之旅。

聚焦“六大工程”。去年该矿在安全上，坚持体系统领，成立“智慧团队”，坚持“四从”标准，鼓励全员找准角色定位，在人、机、环、管等方面全面发力，强化推进标准化创建。强化三级隐患排查、科区自主管理和素质提升“三项制度”落实，矿井安全形势持续稳定。生产上，按照精准设计、一站到位要求，采掘接替有序。推行“2331”链式检修流程，生产保障有力。推行“一面一策”“一队一策”，实施采、掘、修、运、钻提效工程，人均有效煤量同比提升19.18%。运用“加减乘除”四则运算，精打细算，经营管理成效显著。进入2021年，该矿高起点谋划，提出了聚焦安全基础工程、灾害防治工程、四化三减工程、素质提升工程、征迁环保工程、民生提档工程“六大工程”，并对每一项工程进行细化，既有质的定性，又有量的考核。例如，为实现矿井高质量发展，该矿在素质提升工程中，提出坚持培训系统专业化、培训动力市场化、培训牵引信息化、培训价值品牌化，并推行校园化管理，力争建成一个集团实操基地示范点，将培育1名淮北矿业工匠、力争培养1名工匠大量。

推进“六大提升”。为完成年度“六大工程”建设任务，该矿配套出台“六大提升”推进措施，并把提升安全质量放在首位。在提升安全质量方面，该矿提出坚定不移贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述及指示批示精神，持续深化体系建设，坚持高举高打治灾害，全面推进安全基础建设，强化安全责任落实，持之以恒强培训。在提升发展质量方面，该矿坚持以能力提升为重点，创新思路，持续深入推进人才队伍建设，强化三支人才队伍培养；用好用活负面清单政策，全面推进人事、薪酬、“放管服”、市场机制“四项改革”。以“两标两创”活动为抓手，年度拿出20万元进行专项奖励，用于持续深化管理创新和技术创新。与此同时，坚持以成果共享为宗旨，全面提升民生质量。同时，从大力弘扬正能量、努力改善民生福祉、全力维护职工权益、倾力做好精准帮扶等方面做实民生工程。据了解，“六大提升”措施落实过程中，还将加大动态督查力度，确保件件有落实，事事有回音。（张雯）