

涟水县商务局 抓好网络宣传 服务经济发展

江苏省涟水县商务局宣传工作围绕中心,服务大局,为经济发展鼓劲造势,收到了“磨刀不碍砍柴事”和事半功倍的效果。去年全年共在各级媒体上稿 142 篇,其中网络宣传和政府网站上稿 48 篇。

由于受疫情影响,全县外贸和社会商品零售总额 2020 年呈下降趋势。但该局围绕市对县考核的主要外资指标,时刻把任务记在心上,责任扛在肩上,措施落实在行动上。进一步加大外资招商力度,推进项目建设,提升服务水平。经过不懈努力,外资工作实现了首季开门红,上半年“双过半”,年底完成总任务。领跑全市,名列第一。该局抓住时间节点,全年共在网络和媒体发表宣传外资工作的稿件 9 篇,有力地促进外资工作再登新台阶,更上一层楼。同时对安全生产、商贸流通、扫黑除恶、信访稳定等方面也加大宣传力度,使各项商务工作同频共振,引领发展。2021 年,该局将采取更加扎实的措施,坚持正确的舆论导向,保持主调高昂、主题鲜明、主线突出的宣传方略,进一步推进网络宣传,服务实体经济,全年在网络宣传要突破 60 篇。

围绕党建工作抓宣传。2021 年是“十四五”规划的开局之年,也是建党百年华诞。要利用网络,大力宣传党建工作。形成党建工作整体推动、上下联动、左右互动的融合格局,促进党建工作与业务工作目标同向、规划同步、发展同路。推动商务工作可持续运行、高质量发展。在今年冬训工作中,广大党员干部深入学习贯彻以习近平总书记为核心的党中央治国理政新理念、新思想、新战略,学习十九届五中全会精神,教育引导广大党员干部,在思想政治上保持战略定力,时刻牢记自己的第一身份是党员,第一责任是为党工作,第一任务是为人民服务,发扬“三牛”精神,努力干好本职工作,在这些方面要加强网络宣传。

围绕“两稳一促”抓宣传。今年该局将进一步贯彻国务院和省政府“两稳一促”(稳外资、稳外贸、促销费)的部署要求,采取切实措施,稳住外资外贸基本盘,不断提升社会消费水平。在外资方面,牢固树立“项目为王,外资优先”的理念,勠力同心推进外资招商。主攻港台地区,突破欧美日韩,力争在招大引外上求突破,在制造业利用上争上游。同时,大力引进农业、服务业项目,实现三产联动,全面发力,逆势而上。全年外资到账要突破 1.3 亿美元,继续在全市排名领先。

围绕营商环境抓宣传。为进一步提高开放水平,县商务局作为开放型经济的牵头和服务单位,要利用网络宣传,着力打造宽松的营商环境、利企惠民的政策环境、公平正义的法治环境、开放包容的人文环境,促进开放型经济发展。要利用网络宣传窗口服务,笑脸对待每一位客商,增强办事的透明度,尽量让客商不走弯路,实现“有形窗口,无限服务”的目标,为全县近百家外资外贸企业提供一站式、一条龙服务。要利用网络宣传,推进项目建设,打造发展高地。排出今年在手信息、在手项目、在建工程,对外资项目实行全天候、全方位、全过程服务,争取早日落地生根。要利用网络宣传推行五心(热心、诚心、关心、贴心、暖心)工作法,在项目服务上精益求精,逐条解决实际问题。

(梁超 陈裕)

创新管理新举措 临选厂班长 为车间领导授课

“今天,由张海峰班长为我们车间班长以上管理人员授课。大家掌声欢迎!”

“每个人的职业生涯伴随着自己的大半生,职业生涯中的卫生健康对个人的身体健康影响至关重要。每个从业者都要对工作过程中的卫生健康问题高度关注,更要深刻了解职业卫生健康对每个人的重要意义……”这是日前淮北矿业集团公司临选厂装卸车间安全办公会上,生产一班班长张海峰为大家讲授的职业健康课。

进入 2021 年以来,临选厂装卸车间为切实做好职工安全、岗位技能提升、职业健康防治等知识培训大文章,召开培训工作专题会,集思广益,思谋良策,结合车间工作实际,创新培训模式,切实将培训工作落在实处,将培训知识用在实处。

自今年 1 月份开始,装卸车间每周二安全办公会提前半小时召开,每周由一名班长充分利用这 30 分钟时间,为车间班长、技术员、科级管理人员讲课。授课内容为安全生产法律法规、安全生产规章制度、岗位技能知识、职业病防治、疫情防控等课题。要求每名授课人员都要有主讲课题,事先备课,确保授课内容充实、切合实际。

与此同时,车间每季度还要根据每位授课班长的授课内容、授课质量、授课效果进行评选,评选出前三名优秀授课班长进行适当培训市场化奖励,以此提高授课人的积极性及授课质量。并以此培训模式,培养、锻炼班长对班组的培训能力,为更好地做好车间各项工作打下基础。

“第一次在会议室前面为车间领导讲课,确实有点紧张。不过,这也锻炼、提升了我今后为班组职工培训的能力。”授课结束后,班长张海峰如是说。

(肖震)

让“第一资源”成为“第一动力”

川西北气矿打造“三支人才队伍”焕发新生机

近日,西南油气田川西北气矿完成职工人才库建设,向西南油气田公司推荐各类人才 170 余人。去年以来,气矿不断完善“三支人才队伍”建设机制,着力打造高素质专业化的干部人才队伍,厚植“4251”高质量发展核心“驱动力”,有力推动了企业高质量发展。

拓宽技术人才成长通道,顺利完成科研单位双序列首次任期考核和新一轮选聘,组织开展了新一轮三年任期二、三级及助理工程师的选拔聘任,新选聘双序列人员 46 人。

不断充实后备人才队伍,在全矿范围内对“90 后”干部进行了调研考察,完成了数据库的建立。2020 年,9 名高校毕业生聘至专业技术岗位,24 名优秀操服人员竞聘至经营管理岗位。

坚持抓培训、严考核、促交流,精心打造“全岗通、全流程、大工种”的“全能型”员工队伍,让员工由单一岗位操作向系统化操作的转变,不断促进操作技能员工队伍能力素质提升。气矿全年开展培训项目 225 期,培训 7385 人次,完成 93 名技师、高级技师年

度考核,新聘公司首席技师 1 名。

积极参加技能专家工作室建设交流、参加公司职业技能竞赛和一线创新评比等活动,气矿先后在公司一线创新成果大赛、培训项目设计大赛、第八届天然气加工专业职业技能竞赛等比赛中获得好成绩。举办气矿第十七届职业技能竞赛,推动高素质技能人才队伍建设。

2020 年,企业涌现出四川省“十大最美志愿者”1 名、集团公司“优秀共青团干部”1 名,广元采气作业区职工庞成荣获集团公司

“劳动模范”称号,天然气净化厂职工鲁大勇获得成都市“成都工匠”荣誉,激发了职工劳动热情和创造潜能。

去年以来,气矿广大职工在“战严冬、转观念、勇担当、上台阶”主题教育活动及提质增效专项行动中,与推动岗位作贡献结合起来,深入开展“争当主力军·建功‘4251’”主题劳动竞赛和合理化建议、“五新五小”活动,实施劳动竞赛 40 项、完成创新成果 78 个、参加公司劳动竞赛 15 项,化解了生产经营中的难题。

(廖光明)

全力推进基建设施“改造”工程 泸州炭黑厂“旧貌换新颜”



企业搭台 职工唱戏 柴里煤矿全员争当创新“主角”

“创新激发更大活力,创意产生更大效益。”面对煤炭市场的严峻考验,2020 年至今,山能枣矿柴里煤矿牢牢抓住创新驱动这个法宝,通过搭平台、建机制,教育引导全体职工大力开展创新创效工作,为矿并高质量发展可持续发展提供创新动力。

“我们针对摊子大、战线长的实际,重点在自动化上下功夫,创新实施了带式输送机转弯装置,降低了人员、材料投入,加快了工程施工进度,创效近 50 余万元。”这是该矿

综掘工区工长杨硕,将其团队研发的“带式输送机转弯装置”项目,面向全矿进行推介的场景。像这种由区队自主攻关研发,再由主创人面向全矿推介成果的模式已成为这个矿的新常态。

“我们本着‘集成、协同、共享’的原则,把全矿劳模和工匠人才创新等工作室人才资源进行有效整合,并成立创新联盟,就是要发挥技术骨干在技术革新、技能创新、科技攻关等方面的示范带头作用和‘传帮带’

随着城市建设的加快,蜀南气矿泸州炭黑厂厂址位置变得特殊。近年来,地处四川省泸州市中心城区的泸州炭黑厂积极配合地方政府棚户区改造、玉带河治理等市政规划建设,利用自有成本等资金,逐步开展厂区内修整,持续深入整治“低老坏”,厂容厂貌焕然一新,与城市现代化更加融合匹配。

该厂积极推进设备设施“焕新”工程。这个厂每年通过装置大修、防腐除锈等措施减缓设备折旧,清理淘汰了高耗、低效的设备,利用生产一体化机制,引入主流净水工艺,增强了装置集中度,更增添了环境保护的“硬杠杠”。在 2020 年,该厂为装置设备“更新衣”“上装饰”,陆续翻新了四方架、反应炉、圆筒袋滤器等主要装置,精简了附属设施,优化了工艺流程,深入治理生产现场的问题,在员工中开展设备设施“勤保养、常维护”活动,生产环境整洁度大幅提升。

“老骥伏枥,志在千里”,作为有 63 年历

史的老厂,虽然“改革与改造”从未停步,但要跟上城市建设的进度,显得有些吃力。近年来,泸州炭黑厂全力推进基建设施“改造”工程,根据房屋老化情况积极向主管部门请示汇报,利用水毁修复工程开展危旧房改造,将生产班办公室屋顶、纸袋房屋顶原有的小青瓦全部更换为树脂瓦,开展“老破小”翻新,加装彩钢雨棚,彻底解决暴雨天气时屋内漏雨情况。将原有废弃工段楼房进行拆除,种上植物,生产现场视野更加开阔。

另外,该厂还花大力气推进企业文化“色彩”工程。加大了企业文化和目视化建设力度,持续修订和优化企业出台的“基层站队标准化图册”,完善安全、警示等标识,严格设施设备、管道线路涂装,翻新了外墙上中石油标识,利用展板、橱窗和电杆侧栏等增添企业文化氛围,在醒目位置增加“口号”“标语”,厂容厂貌焕然一新。

(王超)

的人才培养作用,真正让‘人才是第一资源,创新是第一动力’的发展理念落地生根。”柴里煤矿纪委书记崔峰说。

他们注重挖掘和放大创新联盟优势,充分发挥高技能人才创新引领和辐射带动作用,广泛开展技能授课、新技术研发、专项课题研究等活动,鼓励职工探索创新,解决工作中遇到的实际难题。目前,已经涵盖采掘、机电、通防管理等 9 个专业,高级技师有 12 人、技师 26 人,他们各有所长、各有特点。

为进一步激发全员创新创造创效热情,该矿还专门下发《“五小”创新工作意见》,坚持每个季度开展一次评比表彰活动,制定详细评比标准,组织专业技术人员组成评委会,所有创新成果经过专业现场验收、部门联合初审评比和公示后,按照评比等级和项目创效类型、价值的大小,对“五小”创新成果给予 1000 元到 3000 元不等的表彰奖励。

(马洪庆 张震)

一心一意服务同事

伊力特酿酒一厂开展学雷锋志愿者服务活动

3 月 3 日,为了大力弘扬雷锋精神,推动志愿者服务活动深入开展,伊力特酿酒一厂在厂门口开展了学雷锋志愿者服务活动,厂里 6 名志愿者组成学雷锋志愿者服务队为全厂员工开展理发、量血压、磨刀、修车等服务活动。

有过理发师工作经验的志愿者“好姐”管玲玲操起剪刀,娴熟而认真地为大家修剪出一个个好看的发型,大家无不满意称好。另外五名志愿者负责布置场地,维持秩序,让大家有序地坐候剪发,现场氛围和谐融洽。志



愿者为员工测量血压,宣传血压方面核心知识,提高高血压患者对于高血压疾病的知晓

率、治疗率和控制率。

志愿者们提前来到酿酒一厂门口摆放好磨刀用的工具。听说磨刀志愿者来了,一些员工把家中菜刀拿了出来。“现在磨磨子、菜刀的手艺人越来越少,在家里再也听不到他们的吆喝声了。由于地方比较偏僻,有时还提着沉重的刀具跑到十几公里远的地方专门去磨一次刀,家里很多刀具用的时间长了,有的放着放着甚至还生锈了。伊力特酿酒一厂能开展这样的志愿服务真是让我们太方便了!”一位职工边说边把刀具递给了磨刀志

愿者。磨刀志愿者娴熟地为刀具打磨、上光,不出几分钟,一把又慢又钝的菜刀转眼变身锋利了。

酿酒一厂领导带领着他的六名雷锋志愿者继续忙碌,热心地帮助需要修车的员工,手脏了,他们没有怨言。由于修车的工作人员很少,所以每个人需要做大量的工作,天气虽冷,但他们却满脸汗水。虽然辛苦,他们却没说累,一心一意地服务同事,为同事解除自行车隐患。

(李俊)

完善信访工作机制

朱仙庄矿塑造良好矿区环境

近期,安徽淮北矿业集团朱仙庄煤矿不断完善信访工作机制,严格责任落实,狠抓潜在风险排查化解,做细重点人群和热点问题的预判预控工作,确保各类矛盾纠纷化解在基层,为保障企业安全、稳定发展营造了良好的矿区环境。

机制完善,超前防范。群众利益无小事。深入群众倾听职工群众心声,并力所能及地帮助职工群众解决困难,就能赢得职工群众的满意。该矿通过建立矿、科(区)两级信访稳定工作体系,成立信访工作领导小组,完善信访稳定工作制度,细化领导小组成员责任分工,并同时明确基层党支部书记为本单位信访稳定的第一责任人,及时收集、掌握职工思想倾向,抓源头、抓重点,抓焦点,确保信访工作规范化、制度化、科学化。坚持重点时期、重要时段实行信访稳定“零”汇报制度,基层单位对每天不稳定因素、重点人群进行严格“把脉”,及时掌握重点人群思想苗头,做到超前防范。

联合接访,解开心结。换位思考,站在职工的角度和立场想问题看问题,做到统筹兼顾、综合权衡,找出解决问题的有效办法。该矿每周五由信访办组织工会、纪委、

工资、社保等职能部门负责人进行集中接访,现场解疑释惑,对集中接待受理的信访事项,能够立即解决的现场给予解决,当场无法解决的,由接访人员和信访办公室转交所属职能部门督促落实,做到热情接访、耐心听诉,从不同渠道对信访事项进行分流和疏导,帮助信访人打开“心结”。对一些重大疑难信访问题,提出书面建议上报矿相关领导,制定解决问题的方案,并及时向上访职工群众反馈,确保事事有结果、件件有回音。

未雨绸缪,化解风险。凡事预则立、不预则废。该矿信访稳定工作领导小组坚持每季度召开一次信访办公会议,矿信访办每周汇总一次各单位信访工作开展情况,掌握全矿信访动向,以研究制定重大信访事项具体处理措施。同时抓好信访预警,预防和减少集体上访事件发生。他们始终保持掌握群体性事件苗头的敏锐性,重要时段重大节日,发挥秘密预警员信息采集报送力度,增强了处置群体性事件的主动性和针对性;另外,在涉及职工权益的政策制定出台方面,详细制定相应风险防控预案,及时化解潜在的集体上访风险。

(张万学)



兰州石化 “高严细实”雷厉风行开创发展新局面

中国石油兰州石化公司 2021 年“高严细实、快速行动”工作动员部署会后,各单位快速行动,第一时间组织学习贯彻会议精神,号召全体干部员工弘扬优良传统,高标准、严要求、做细功、求实效、快行动,只争朝夕,以崭新的姿态开创企业改革发展新局面,向建党 100 周年献礼贡献自己的力量。图为 3 月 4 日,检维修中心员工快速行动,将会议精神落在具体工作中。

曹平 摄影报道