全国人大代表朱华荣带来六大建议
四项与汽车直接相关

2021年全国两会召开,全国人大代表、长安汽车董事长朱华荣共带来六大建议,其中由四项与汽车直接相关。

优化新能源汽车使用端管理,促进新能源汽车加速普及

发展新能源汽车是我国从汽车大国走向汽车强国的必由之路。截止到2020年底,全国新能源汽车保有量累计已达492万辆,占汽车总量的1.75%。在朱华荣看来,我国要实现到2025年新能源汽车新车销售量达到汽车新车销售量的20%左右的目标,需要解决当下一系列问题。例如,市场发展不均衡,中端产品市场压力明显;整车销售仍是新能源汽车的主要盈利模式,但当前行业规模较小,企业投入巨大,产出低于预期,新能源汽车电池成本无法通过溢价消化,亟需探索新的商业模式;当下新能源汽车与电网互动的应用体系尚未建立,标准也没有得到统一,推广难度还比较困难。

为此,他建议进一步优化新能源汽车发展规划,各地方政府与国家战略规划要保持一致;建立"积分池"管理机制,调节积分供需;加强标准体系建设,探索新能源汽车与电网互动应用。

使用车辆电子合格证取代纸质合格证

随着数字化及信息技术的迅速发展,各类纸质证明、证书及发票等正在不断被电子化文件所取代,极大提高了人们的办事效率。但作为汽车上户时必备证件的合格证,目前仍采用纸质证书形式。这一方面增加了社会管理成本和难度,另一方面增加了企业负担,但没有给用户创造价值。朱华荣建议用电子合格证取代纸质车辆合格证,通过信息技术实现系统管理、进行网络信息传递及验证,达到车辆上户认证管理的目的。这样不仅可以提升效率、降低成本,也有利于国家信息化管理能力的提升。

在电子化方面,朱华荣还提出为了节约社会资源、提高政务服务水平,提升企业运营效率、减少纳税人风险,应推广机动车销售统一发票电子发票。

此外,朱华荣还提交了《关于车辆管理部门统一采用随车资料中的拓印膜和照片的建议》,建议整个环节只进行一次拓印和照片制作,减少资源消耗,提高效率。 (新华)

长安汽车董事长朱华荣

山西焦煤汾西矿业水峪煤业下好降本增效"三步棋"

山西焦煤汾西矿业水峪煤业坚持践行"凡事都算账"的理念,以"提质、增效、降本"为目的,将精益化管理贯穿各项工作始终,积极开展降本增效活动,推动矿井安全高效高质量发展。

制度执行考核问责上出重拳。该公司精准编制材料计划,加强材料审批把关、现场管理、监督考核,建立了材料管理"一队一账",定期分析材料领用量、使用量、损坏量,狠抓动态管理,对材料管理不力的责任单位和主管单位加大考核问责力度。同时,严格执行设备点检制度,严格执行设备配件领用审批制度,加强机电设备日常管理维护,实施动态评估和预防式检测检修,减少影响生产时间,不断提高设备开机率和大型装备周转率。强化机加工件的管理考核 ,最大化统一标准,实现相互调用,减少非标件使用。

回收复用修旧利废上算细账。该公司坚持"拆用旧的、利用废的、少用新的"的原则,严格控制"三量"实现减少增量,控制存量,加大复用量。积极开展清仓利库,定期盘库,有效降低储备资金。同时,开展代保管物资效能监察,严格落实"周通报、月考核、季分析"机制,规范物资管理流程,提高物资供应的及时性和有效性,降低物资采购成本。

建言献策节约节俭上见效。该公司积极开展节支降耗合理化建议征集活动,定期收集职工提出的"金点子",激励职工围绕材料采购、物料消耗、精益化管理等方面献计献策。大力开展节支降耗、修旧利废活动,让广大干部职工自觉养成勤俭节约的好习惯,形成"点点滴滴降成本,分分秒秒增效益"的浓厚氛围。 (郭丽萍)

锦旗猎猎 为女工壮行

●"启航十四五,巾帼展作为"女职工座谈会。

●女职工权益保护知识竞赛。

●党支部书记、工会主席祝建军为女工们授旗。

"穿上红工装,我们是找油找气的'半边天';追求美好生活,我们是人间温暖的四月天;启航十四五,我们扬起奋进的风帆,物探女子不让儿男……。"3月4日,四川南充城郊金黄菜花前的草地间,物探女工张皓丽在书香品读中分享着自己新作的小诗,这是东方物探西南分公司钻井工程中心一队女工庆祝"三八"国际劳动妇女节活动的一个画面。

在"三八"国际劳动妇女节来临之际,钻井工程中心一队承接的项目钻井任务即将投入生产。为激励女职工在启航十四五新征程和项目生产中立新功、建新业,该队党支部、工会精心组织了节日庆祝活动,提前为女工们过了一个快乐而充满正能量的节日。

学以励志,不负韶华。集中学习环节,女工委员周玲领学了习近平谈妇女工作金句。"在中国人民追求美好生活的过程中,每一位妇女都有人生出彩和梦想成真的机会。","中国将更加积极贯彻男女平等基本国策,发挥妇女'半边天'作用,支持妇女建功立业,实现人生理想和梦想。"一句句温暖而有力量的话语激励着物探女工,在新征程中励志笃行,不负韶华。党员李妍通过"铁人先锋"平台分享了"感动石油,巾帼风采"的先进事迹,借议女工向石油巾帼看齐,在岗位上书写美丽人生。

畅谈感想,展望未来。在"启航十四五,巾帼展作为"女职工座谈会中,该队党支部书记祝建军、队长罗涛分别向女工们解读了集团公司、公司、分公司十四五规划新任务、新要求,打造世界一流,奋进高质量发展,成为女工们心中牢记的新目标。女工冯蓉在座谈会中表达了自己的期望,希望未来能有更多的学习和锻炼机会,增长知识才干,为企业高质量发展贡献女工力量。近三年连续获评西南物探分公司"三八"红旗手的周玲谈到,告别十三五,我实现了自己的人生价值,启航十四五,展望未来,我们仍是独当一面的半边天和出彩人生的奋斗者、书写者。

品味书香,关爱呵护。沐浴春光里,在花海中品味书香,这是女工们喜爱的活动环节。为进一步开启女工智慧、提高女工自身素养、增强女工自我保护意识,队党支部、工会精心挑选书籍赠送给女工,现场组织开展了女职工权益保护知识竞赛。书香品读中,女工张皓丽分享了自己新作的小诗,诵读了林徽因诗歌《你是人间四月天》,"你是爱,是暖,是希望,你是人间的四月天!"美妙的诗句传递着爱、温暖和希望。

女职工权益保护知识竞赛中,李妍频频举手答题。在李妍心里,对企业的关爱和呵护感受更多。几年前,参加工作不久的李妍不幸身患重病,陷入困境,是企业的呵护、工会的帮扶、团队的温暖帮助她走出困境。"在新的征程里,我要努力工作,回报呵护我的企业、回报温暖了我的团队。"李妍坚定地说道。

锦旗猎猎,为女工壮行。新的生产号角已经吹响,3月5日,生产一线的女工赶赴工地,后勤女工又开始新的忙碌。队党支部、工会为女工们组织了授旗仪式,党支部书记、工会主席祝建军为女工们授旗壮行,鼓励她们在十四五新征程中展现新作为,用新的行动谱写石油巾帼的美丽人生。 (陈文举)

成立20余年 这个"女团"的舞台在铁轨旁隧道里

■ 张斌

让49岁的邵宏琴高兴的是,"成团"20余年,她们终于有了自己的团名和标识。

"三八"妇女节前夕,邵宏琴所在的中铁一局集团西安电务公司信号女子班组,被公司授予"向阳花"班组称号,还配发了精致的臂章。

"向日葵特别能代表我们,我们身着橘黄色工服,热情、阳光、充满活力。"拿到臂章,邵宏琴迫不及待地给组员佩戴。

这个信号女子班组成立于1994年,参与建设过京九铁路、兰新铁路等一系列重大工程。"兰新铁路复线建设时,我们班组就是得干力量。"邵宏琴言语里满是骄傲。

从普速火车到"复兴号"高铁,邵宏琴见证着中国铁路事业的迅猛发展,也见证

●邵宏琴(右)为组员讲解机柜配线要领。

着女子班组的更新换代。

"尽管组员面孔在变,但女子班组的初心一直未改,就是要用匠心来完成每一次作。"邵宏琴说。

如今,"向阳花"班组共13名组员,除邵宏琴,其余都是90后,最年轻的组员苏文今年只有22岁。尽管面对的是同自己孩子一般大的年轻人,但邵宏琴的要求一点都未放松。

"信号系统,通常被认为是轨道交通的中枢大脑,因此我们工作时要特别严谨,容不得半点马虎。"邵宏琴说。

长期的严要求,大家感触很深,有时干完活工具摆放不整齐,就会被批评。"组长还要求,对待工作要像完成工艺品一样,排布线路要排出美感来。"苏文说。

但她们发觉,这种严格要求促使她们成长更快,"不但技术上长进了,思想上也成熟多了"。

"刚工作时,因为都在轨道边、隧道里,感到枯燥、迷茫;但是愈工作就愈觉得需要努力的空间还很大。而且看着自己参建的轨道通车,心里就有成就感。"24岁的组员赵妍说,"现在我觉得,在这方舞台上,只要我们善于钻研,就一定会绽放光彩。"

邵宏琴发现,年轻人的加入让团队的凝聚力和战斗力越来越强:在秦岭深处湿冷的冬季里,她们主动请缨参与阳安铁路建设,精准接通数万根细小的信号线缆,无一差错;在上海,她们响应号召留守施工一线,细致耐心完成节点施工任务,得到身边工友一致褒奖……

近年来,这个女子班组先后获得了"全国质量信得过班组"、陕西省"工人先锋号"等诸多荣誉。

"这些荣誉是鼓励,更是压力。"邵宏琴说,"现在,我们有了自己的团名,算是重新'出道',而且随着越来越多年轻人加入,我们要进一步精进工艺,创造更多可能。"

鹤煤三矿召开"三八"妇女节表彰大会

3月5日上午,为喜迎国际"三八"妇女节的到来,河南能源集团鹤煤三矿工会在工会二楼会议室组织召开了"三八"妇女节表彰大会,来自基层单位的50余名女工协管员参加了会议。会议由该矿工会副主席田自彪主持。

该矿工会女工委主任于俊光对去年的女工工作进行了全面总结回顾,对今年的女工工作和"三八"节的活动进行了详细安排部署。该矿工会副主席胡小勇宣读了关于表彰2020年度女职工工作先进集体和先进个人的决定,对2020年度涌现出的女职工先进集体和先进个人进行了表彰。表彰奖励了3个巾帼建功标兵岗,3名巾帼建功标兵,5户五好文明家庭,5名优秀协管员和33名先进女职工。

该矿工会主席王红喜首先为广大女职工送上了节日的祝福,充分肯定了女职工一年来在各自工作岗位中所做出的努力和贡献。另外,他号召广大女职工要加强学习,提升素质,争做学习型、知识型女性;勇于探索,敢于创新,争做创造型、进取型女性;营造和谐,内贤外慧,争做贤淑型、智慧型女性。同时他希望广大女职工要树立终生学习的信心和观念,通过不断提升自身的综合素质,来培养自尊、自爱、自助、独立的品质,将心灵和身体的健康放在第一位,活出"健康美丽",做"自尊、自信、自立、自强"的新时代女性,充分发挥"半边天"的作用,为矿井的降本增效,首季开门红多做贡献。

为保护女职工的合法权益,提升女职工的文化知识,丰富女职工的思想境界,陶冶女职工的思想情操,该矿工会女工委组织开展了"女职工权益保护知识有奖答卷"活动和"巾帼书香 锦心向党""慧"阅读活动,组织50余名女工进行集体答题和阅读红色书籍活动。

(许宏勋 杨建美)

一群乐观向上的铿锵玫瑰

3月5日,"三八"妇女节前夕,在一间不足10平米的简陋会议室里,几张破了角的桌子被临时当成会议桌,桌前坐着12名女工,中国石化河南油建公司工会主席李文正和她们谈心。

"一个人租房太贵了,我们两个单身女工合租在一起,也挺好。"电焊工马玉萍说。

"我们俩合伙做饭,既能聊天解闷,还能有个相互照应。"电工申庆荣接着说。

这群女工不简单。她们当中既有电焊工、司机,也有预算员;有的是职工代表、技能操作能手,有的还曾获得"巾帼标兵"荣誉称号。有的远离家乡租住在工地附近,她们租的房子里没有独立厨房,只能在卫生间洗菜,在门外面做饭。冬天气温低至零下十几度,饭刚做好没一会儿就凉透了。

野外施工没有性别之分,她们经常站在没过小腿的水坑里进行作业,犹如泥泞中的一朵朵铿锵玫瑰,再苦再累也无惧无悔。大家在野外施工,一定要注意劳动保护,互助互爱。"李文反复叮嘱大家,"有什么困难尽管提,公司工会一定想办法帮助大家。"

"主席,生活再苦苦不过万里长征,日子再难难不过石油会战,我们相信只要肯劳动,日子就会越来越好。"女工刘彬彬说。

"主席,今天您专门来看望我们女工,还送来了鲜花,有了您和公司的牵挂,我们干活就有了动力,没有我们这群'女汉子'解决不了的问题。"张清凯有些激动。

其实,来之前李文已私下了解到这群女工的实际困难,他被女工们乐观向上、自强不息的精神深深感动。会后,他立即着手安排人员调研项目部院内闲置房源情况,筹集资金改善女工住宿和厨房问题。

在大家正要离开之际,突然看见电焊工张霞和机平正在往客车方向冲。

"你们这是要去哪儿啊?"李文问。

"主席,我们急着赶去双河联合站现场进行焊接。"她们手捧着鲜花边跑边回答。 (张艳钗)

淮北矿业童亭矿致敬"立足岗位、最美巾帼奋斗者"

3月8日一大早,安徽淮北矿业童亭矿工会就深入基层女工车间班组,向在节日期间依然坚守岗位的一线女职工送上美丽的鲜花、贴心的慰问品,致敬"立足岗位、最美巾帼奋斗者",感谢她们的辛勤付出,并祝愿她们节日快乐,幸福永远!一朵朵芬芳的鲜花,一份份色含深情的慰问品,一句句美好的祝福,无不表达着该矿对女职工的尊重和关爱。女职工们收获的不仅仅是慰问品,更多的是感动。她们脸上掩不住的喜悦,洋溢着节日的温馨气氛。她们纷纷表示,一定不辜负组织的关心和关爱,扎实工作,为把矿区建设得更加和谐美丽贡献巾帼力量! 王莉 摄影报道

等到了舱位却等不到集装箱 "箱思病"刺痛航运产业链

■ 贾远琨

航运运价指数攀升、外贸订单纷至沓来,原本是外贸形势一片大好的表征,但记者深入采访后发现,运价大幅波动、运能供需严重失衡实为"甜蜜背后的隐忧",直接增加了外贸企业成本,扰乱了出口计划。

稳定、有序、高效,是航运市场健康发展的必要条件,但在国外疫情没有有效控制,海外部分港口滞港严重,集装箱空箱回流卡阻的情况下,只有采取"非常"举措才能化解难题。

航运"牛市"到来,却布满"荆棘"

2020年初,疫情打乱了国际航运市场的正常节奏,国际贸易"降温",航运市场跌入低谷。但从2020年6月起,国际航线运价开始上升,美国、东南亚等地区航线运价全面上涨,且涨幅空前。进入2021年,运价上涨幅度收窄,但仍然处于高位。

一些货代企业反映,美国航线运价上涨4倍左右,欧洲航线上涨3倍不到,红海、亚丁等个别航线甚至上涨10倍。

记者采访发现,运价暴涨的主要原因有两方面:一是受疫情影响,部分国外订单转移到疫情得到有效控制的中国,加上国外"宅经济"对日用消费品的需求旺盛,外贸出货量猛增,客观上增加了运输需求;二是国外港口停工减产,作业效率大幅下降,大量船舶在锚地等待泊位,消耗了宝贵的运力资源,也导致大量空集装箱滞留国外、国内严重"缺箱"。

运价上涨给外贸企业带来直接的成本压力,一些外贸企业迫于出运的周期延长和价格上调,不敢接长期订单。出货不及时还会面临违约风险。外贸市场"出口热",但出运的道路布满"荆棘"。

中国船东协会副会长张守国认为,当前运价是市场供需调节的结果,运价高是全球性现象。疫情暴发以来,以运力和集装箱为主的航运资源紧张是全球性的,资源供给相对于持续旺盛的市场需求,出现了整体性不足。比如,对于远东欧洲航线,东亚、东南亚和南亚的出口市场运价也大幅上涨,有的甚至超过了国内市场运价的涨幅。

记者从国内外多家航运企业了解,航运"牛市"十年未遇,为了抢抓这一机遇,航运公司全面投放运力,并采取非常规措施,如租用多用途船运输集装箱货物等,设法缓解运力短缺问题。目前全球集装箱运力总规模已比疫情前增长了3%,闲置运力已从2020年5月疫情初期的11.6%下降至2020年12月的1%,而这1%的闲置运力基本都是在修的船舶。可以说,可营运的船舶已全部投入营运。

2021年1月,全球集装箱市场总体投入运力为2336.3万标准箱,运力规模已回到2020年1月全球疫情前的水平。截至

2021年2月26日,全球集装箱市场运力近2400万标准箱,同比增加了3%,比疫情前运力增加约70万标准箱。

中远海运进入全球班轮公司第一梯队,全球运力排名第三,但也并非一家独大。以欧洲市场为例,中远海运的市场份额仅有12%左右。中远海运集团介绍,目前投入市场的集装箱运力为307万标准箱,与去年同期相比增长4%。自去年5月底以来,公司共计增加了40艘船舶,运力提升了近20万标准箱,增幅达到7%。

张守国认为,疫情运力已经全面投放,但运价回落将有一个过程,具体时点取决于疫情防控形势、经贸形势以及物流运输体系各环节因素。

航运物流始终需要千方百计稳外贸、保畅通。针对国内外供应链断链的问题,中远海运推出太平洋航线中小客户服务专线,提供保舱保柜的运输服务,帮助中小企业降低价格波动风险,切实解决沟通难、舱位难、提货难等问题。借助技术手段也能够提高出货效率。中远海运充分依托区块链技术,打造航运和贸易单证新平台,实现了流程优化再造,实现服务"无接触""无纸化",全力简化流程,缩短货物放行时间。2021年,中远海运推出全球客户服务提升行动,全力解决包括中国外贸企业在内的全球客户所面临的物流堵点、痛点和难点问题。

一场"箱思病",刺痛航运产业链

航运运能包括船舶和集装箱,目前,各大航运公司已经大力投放运力,市场不但"缺船",更严重"缺箱",一场"箱思病"困扰着航运业。

由于海外疫情尚未得到控制,欧美澳新等目的港不断有从业人员感染新冠肺炎,导致劳动力短缺,从而使得港口、仓库、堆场、内陆运输等各个环节操作效率降低,码头拥堵,船舶、集卡、仓储等物流周转效率大幅下降。

在东南亚、欧洲及澳洲地区,马来西亚巴生港、英国费力克斯托港、澳大利亚墨尔本港、新西兰奥克兰港的等待靠泊时间达到1周以上。英国费力克斯托港的作业效率由之前每小时装卸约120个自然箱,下降到约80个自然箱。

码头拥堵带来一系列连锁反应,船舶利用率降低,集装箱周转效率降低。目前市场的单船周转次数已从2019年的170次下降至121次,欧美主要市场集装箱周转效率比疫情前大幅下降20%以上,国外一些重要港口的空箱堆存量是正常水平的3倍。

在此情况下,空箱无法及时调回,一时间导致国内用箱骤然紧张,推动运价在短期内快速上涨,并出现"一箱难求"的紧张局面。

除了流转出现障碍,突然暴涨的集装箱需求让生产企业也始料未及。

2020年上半年集装箱需求低迷,集装箱制造企业进入低谷,部分工厂面临停产。订单从7月份开始陆续增加,造箱企业从8月开始大幅提升产量,集装箱制造企业根据市场需求情况,不断挖掘产能潜力,但迫上需求的增长仍需时间。

同时,集装箱原材料价格上涨和供应不足是另一"瓶颈"问题。受造箱市场供需关系以及原材料价格上涨等多重因素影响,空集装箱价格从2020年初的2000美元/TEU攀升至2021年初的3500美元/TEU。

原材料供应及人手不足,导致集装箱到货时间无法保证,进一步加剧了航运运价上涨。

目前,集装箱生产拧紧发条,上海寰宇等集装箱企业增加生产工时,同时通过新增设备、改进工艺、提升产能,加大力度做好了配套的人员招聘和培训工作,不断挖掘潜能,工厂单天生产效率提高了60%以上。

"千里运空箱"解"近渴",多式联运促"分流"

稳外贸、保畅通,问题的关键在于集装箱。为了缓解空箱紧张的问题,上海、宁波等沿海港口与中远海运等航运企业开启了"千里运空箱"的"非常"举措。

近日,"中远海运恒星"轮装载13469个空集装箱靠泊宁波,实现"千里运空箱"。尽管转运空箱成本甚至高于生产新集装箱,但在特殊情况下,能够解"缺箱"燃眉之急。

航运企业运空箱实为不惜成本"非常"手段。补充运力供应、加车高速航行,不惜油耗成本,以弥补货物码头拥堵耽误的时间,为的就是力保物流通畅。

国内主要港口也积极推动集装箱流转。上海港发布最新数据显示,今年1月份集装箱吞吐量再次突破400万标准箱,其中空箱回流数量环比增长18.9%。同月,宁波进口外贸空箱约73万标准箱,较2020年第四季度月均水平净增约16万标准箱,增长28%。上港集团生产业务部副总经理杨焱滨说,上海港主动与国内外各大船公司沟通,出台费率优惠等措施,请他们从海外尽量多调运空箱回港。中远海运自2020年下半年至2021年2月,共从海外调回空箱270万TEU,另新增85万TEU集装箱,以满足出口用箱需求,集装箱保有量增幅约20%。

与此同时,向管理要效率,港口创新管理提高集装箱流转效率。目前,上海港推出"异地还箱""异地提箱"等一系列创新举措,加速全国和世界各地集装箱流转。上海港各项集装箱业务都已实现24小时无间断网上办理,进口集装箱卸船后,口岸手续齐全的进口货物可一小时内完成码头提离。

"计划在洋山高建设空箱专用堆场,并成立上海港空箱调运中心,预计一期项目将于今年下半年启动。"杨焱滨说,空箱调运中心将提供更大的空箱堆存基地,满足上海本地和周边港口的用箱需求。

集装箱调集解的是"近渴",畅通物流通道,还需要多式联运,对出口货物进行分流。

浙江海港国际联运有限公司总经理钱勇说:"原来只有海运空运,海运现在价格很高,一舱难求,中欧班列是一个新的选择,增加了一种物流渠道,帮助出口企业去抓住后疫情期间的发展机遇。"

发挥综合交通优势,中远海运通过"陆改水""陆改铁""铁改水""空改水"等,打通供应链断点堵点,连通上下游产业,全力以赴保障全球供应链畅通。

市场变化瞬息万变,这一轮航运市场波动让外贸企业看到,通过合同条款维护自身权益的重要性。

张守国建议,中国外贸企业在签订贸易合同时,要增加对运输权的掌控力,在贸易合同中争取进口离岸价(FOB)、出口到岸价(CIF)条款,从而提升海外直达终端客户的物流配送服务能力,降低运输成本。同时,货主企业要与船公司签订长期运输服务协议,以平抑市场波动风险,避免期期市场的运价暴涨,更好地做好货主企业外贸运输物流的统筹安排。

谱写未来发展新篇章
——代表委员审查讨论"十四五"规划纲要草案

作为开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一个5年规划,此次提请全国两会审查讨论的"十四五"规划和2035年远景目标纲要草案备受社会各界和海内外关注。

3月6日,代表委员围绕规划纲要草案开展了认真审查讨论。与14亿人息息相关的未来发展蓝图变得愈发清晰。

谋大局、定大计,坚定前行信心

超7万字、内容达142页——这份颇有厚度的规划纲要草案干货满满,让代表委员看到了未来、读出了信心。

"面对仍然复杂多变的国内外形势,这份草案是一份在关键时期制定的关键文件。"全国政协委员、中国财政科学研究院院长刘尚希说,凡事预则立,"预"就是做好规划,"立"就是用自身发展的确定性将宏伟蓝图变成美丽现实。

立足新方位,必须谋大局。代表委员普遍表示,规划纲要草案涵盖经济发展、创新驱动、民生福祉、绿色生态和安全保障五大领域,勾勒了未来发展脉络。

"一系列重点任务、诸多标志性工程、翔实的指标数据,为国计民生描定了方向和路径,也为我们企业发展增强了信心和底气。"雪松控股董事局主席张劲委员说。

这份厚厚的草案里,新发展阶段、新发展理念、新发展格局的"三新"主线贯穿全文,高质量发展的主题鲜明彰显,让代表委员倍感振奋。

翻阅规划纲要草案,全国人大代表、小米集团创始人雷军发现,"坚持创新驱动发展"的重要性被提到了新的高度,"这样空前的作为空间,令人激动、催人奋进。"

通读规划纲要草案,一系列更加细化的民生指标和任务,顺应了亿万百姓的新期盼,"人民"二字成为最鲜明的主题词。

在辽宁省喀喇沁左翼蒙古族自治县水泉镇水泉村村委会主任唐廷波代表看来,每件民生"小事",草案中都按"大事"来谋划。"草案既讲清了形势又指明了方向,看到了咱老百姓的美好未来!"

提良策、出实招,凝聚广泛共识

20个经济社会发展主要指标、20个专栏列出119项任务……结合草案中一系列有针对性的部署,代表委员围绕经济社会发展中的重点任务、难点问题,亮出了真招实招。

翻阅草案,电子科技大学信息医学研究中心主任尧德中代表发现,自己从事的"脑科学与类脑研究",被列入纲要草案"科技前沿领域攻关"栏目中。

"很受鼓舞",尧德中建议对脑科学与类脑研究持续大力攻关,这不仅对诊断和治疗脑疾病有重要意义,还能启发类脑智能技术研究,推动新一代人工智能产业发展。

如何推动高质量发展更上一层楼,一直是上海市人大常委会副主任陈靖代表思考的问题。过去一年,上海人均GDP突破2.3万美元,全社会研发经费支出占GDP比重约达4.1%。"建议国家进一步支持上海'五个中心'建设,完善创新现有的财政税收金融政策,鼓励上海先行先试,闯出新路。"

民之所望,施政所向。"展望未来5年乃至15年,民生福祉仍然是重中之重。"中国税务学会副会长张连起委员说,建议草案在医疗、养老等方面进一步着墨,以顺应人民对高品质生活的期待。

一根网线、两块屏幕——互联网让浙江省台州市椒江区大陈实验学校校长翁丽芬代表所在的学校,即使处于海岛之上,也能接受到丰富的教育资源。

"我期盼'互联网+智慧教育'能在偏远山区扎实推进,进一步缩小城乡教育差距,为更多边远山区的学生'同步更新'最前沿的文化知识。"翁丽芬说。

担使命、抓实干,奋进新的征程

参加两会的代表委员表示,新征程已经开启,要锚定擘画好的宏伟蓝图,以一往无前的奋斗姿态、风雨无阻的精神状态,一步一步向前奔,一件一件抓落实。

踏上新征程、冲刺新目标,要善于突破、坚持进取——

"开年开工开新局,奋力奋进齐奋斗"——浙江省桐庐县江南镇环溪村党总支副书记周忠莲代表在朋友圈里如此写,在工作中也如此做。

"草案中关于乡村振兴的部署,激励着我们为打造一个新时代的乡村生活样板地而继续奋斗。"周忠莲说,桐庐的美丽乡村建设已经从1.0版升级到3.0版。下一步将统筹推进数字乡村、创业乡村、艺术乡村、文明乡村和法治乡村,实现再次进阶。

踏上新征程、冲刺新目标,应坚持问题导向、疏通堵点痛点——

"不能让汽车的'芯可题'变成新问题。"上汽集团董事长陈虹代表一直关注汽车行业发展。在他看来,电动化、智能化的趋势推动汽车芯片数量大幅提升,车规级芯片国产化已拥有规模基础,下一步要通过产业政策聚焦,增强车规级芯片供应链的自主可控能力。

齐鲁制药集团总裁李燕代表表示,将以草案提到的方向为指引,企业将加快推进临床急需的创新药物落地,持续为百姓身心健康保驾护航。"感觉要做的事太多了!"

踏上新征程、冲刺新目标,必须葆有奋发有为的好状态——

"摩拳擦掌,时不我待!"来自一汽解放大连柴油机有限公司的鹿新弟代表有着"柴油机调试大王"的称号。"已经工作34年的我,将继续发挥好两个国家级工作室的传帮带作用,力争培养出更多高技能人才!"

大道至简,实干为要。代表委员表示,要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,坚定信心决心,向着实现第二个百年奋斗目标奋勇前进! (据新华社)

制造业用工难,咋破解?
——追踪制造业用工问题

■ 王优玲 周圆 谢希瑶 黄浩苑

提请十三届全国人大四次会议审议的政府工作报告提出,坚持把发展经济着力点放在实体经济上;保持制造业比重基本稳定。

近期,一些地方制造业企业存在"招工难"现象。记者日前分赴广东、山东、江苏、河南,进企业一线,问工人心声,听取各方意见。记者同时还就此采访了参加两会的代表。以下为采访实录:

临时工跟着劳务公司转,权益咋保障?

企业诉求:苏州敏煜精密电子科技有限公司是一家给华为等生产配件的高新企业,董事长孙中正最头疼的是"缺工"。企业里干几天就走的临时工有40%,有20%的订单因缺人不敢接,因临时工技术不熟练致使产品返工成本增加15%。孙中正发问:"临时工不在企业沉下来,谁来培养他们成为优秀的产业工人?"昆山志达塑胶制品有限公司有30%的临时工,董事长张心志也忧心地说:"临时工学不到技术,40岁以后谁要?"

工人咋说:正在敏煜公司做临时工的何万春,1998年出生,云南楚雄人,18岁外出打工至今。他手机里有4.5个劳务公司微信群,哪家劳务公司一小时给的工钱高就去谁家;而在志达公司,类似的临时工也不少。

劳务市场现状:昆山市人力资源市场集团有限公司负责人陈琦介绍,公司一年从全国各地招到2万至3万正式工,但进入企业后,不少人离职进入临时工队伍。原因是,临时工不用缴社保,劳务公司给临时工的时薪高于企业正式工。昆山诚翔人力资源有限公司总经理沈月良介绍,昆山有近千家劳务公司,都在抢人;不提供时薪,就抢不到人。

政府回应:昆山市人力资源社会保障局副局长许继华分析企业招工难指出,昆山GDP每增长3%,就业人口需同步增长1%,而劳动力供给在下降。为解决企业招工难题,维护临时工权益,昆山正打造"人人首选"人力资源管理服务平台,建立劳务公司"红黑榜"2.0版,加强中小微企业挂钩联系和定期走访。

代表建言:全国人大代表、农民工段俊说,政府工作报告指出,推动放开在就业地参加社会保险的户籍限制。建议尽快将灵活就业纳入就业管理服务体系,不能让劳务公司和临时工成为不缴社保的空白之地,维护临时工的合法权益。

高技术工人需求迫切,咋解决?

企业诉求:卧龙电气(济南)电机有限公司是卧龙集团北方最大的家用电机制造基地,企业人力行政部部长高绍静说,目前一线工人缺口仍在四分之一左右,高端电机研发等专业技术人才更缺。济南圣泉集团股份有限公司今年上马几个大项目,需要约1500名技术工人,企业人力资源部副总经理燕俩表示,高技术工人很难招到。

政府回应:济南市章丘区人力资源和社会保障局局长李士锋介绍,章丘拥有制造业企业12000余家。要开展紧缺工种、新就业形态等特色培训,积极引导技能培训学校、劳务公司大力开展"订单式培训",精准靶向助力企业解决高技术用工难问题。

代表建言:全国人大代表、齐鲁制药集团总裁李燕说,制药行业要求操作人员要掌握化学、质量控制、信息化、自动化控制等技能,齐鲁制药集团明显感受到"合适的人"难招。今年政府工作报告提出,完成职业技能提升和高职扩招三年行动目标。建议国家在职业教育中加大对具有较好教理化知识功底的高中毕业生的职业培训力度,将他们培养成高水平技工人才。企业则要为每名员工量身制定职业规划并持续进行技能培训,成立企业大学提升职工专业技能。

年轻人就业观念变了,如何留住?

企业诉求:河南郑州荥阳市高山镇一家阀门企业面临员工老龄化、后继乏人的困境。"公司职工平均年龄47岁,部分工人即将退休。机械制造行业部分岗位属于重体力,年轻人不愿意干,一线核心岗位招工难,工人老龄化影响企业产能。"李先生说,企业正在用技术改造替代人工,但有些岗位机器无法取代。

企业之变:广东长盛精密技术有限公司二厂制造中心到4月还需要招2000人至2500人。制造中心总监王天宇介绍,为解决招工难,企业实施技术补贴等办法留人。广东以诺通讯有限公司总经理李超说,企业设招聘冠亚季军进行奖励,实施稳定产业工人方案。东莞市丰熙食品有限公司人力资源总监张伟则表示,把工厂布置得像高端写字楼那样洋气,让工人喜欢留下来。

代表建言:全国人大代表、东莞隔丰物业服务有限公司工会主席曾香桂认为,"90后"年轻人对工作环境、职业发展和教育养老等需求有更明确目标。政府工作报告提出,深入推进以人为核心的新型城镇化战略,加快农业转移人口市民化。她建议,促进教育公平,健全社保体系,让务工人员在城市扎根发展。 (据新华社)