### 川西北气矿连续 4 年荣获 西南油气田公司 "先进单位"称号

终高举"融入中心,服务大局"的党建大旗,奋 力推进增储上产,奋力推进全面深化改革,奋 力推进高质量发展,5年累计生产天然气 41.32 亿方,销售天然气89.05 亿方,同比增 长71.8%; 气矿连续4年荣获西南油气田公 司"先进单位"称号。

资源勘探实现重大突破。"十三五"期间, 累计新增三级储量6690.1亿方,超过建矿以 来历史累计提交三级储量的总和, 打破了高 质量发展中储量接替不足,储采结构失衡的

产销量和经济效益"双增长"。快节奏推 进新区产能建设,累计投产新井14口,增加 产能 300 余万方/天, 高效建成两座净化厂, 新增处理规模14亿方/年;注重老气田挖潜, 累计增产 2.95 亿方。坚持产运销一体化协调 发展,推动资源优势向经济优势转化,"十三 五"天然气销量较"十二五"增销 37.22 亿方。

安全环保形势总体平稳。牢固树立和践 行"绿水青山就是金山银山"的理念,做到了 "不安全的气我们一方都不要",把安全发展 贯穿企业发展各领域和全过程, 延续了十年 无一般 A 级生产安全事故和一般环境污染 事件纪录,连续安全生产3821天,连续九年 保持公司 HSE 先进单位称号。

第一动力充分有效发挥。大力攻关勘探 增储、开发上产核心主导技术,支撑能力显著 增强。坚持以生产需求和问题为导向,初步形 成川西地区深层海相地震勘探、超高压气井 产能早期评价和井筒控制及完整性管理技术 系列,在川西深层海相碳酸盐岩世界级气藏 勘探开发一体化工程打造上取得了"从0到 1"的突破。高产井培育初见成效,诞生了6口 百万方气井。建设"气藏+井筒+地面"三位一 体数字化气田,两化融合管理体系贯标成果 获国家工信部评定认证;信息化场站覆盖率 92%,同比提高37%,收缩人员106人。

党建引领作用更加凸显。举党建之旗凝 心,聚共建之力前行,发展环境不断优化。党 建三年行动计划活力奔涌,催生2个集团公 司先进基层党组织,1个公司首批"示范党支 部";企业和个人获得公司级以上荣誉 470 余 项;"坚实"文化融入基层实践;气矿连续五届 荣膺"全国文明单位"。

### 山西焦煤汾西矿业 顺利实现首月"开门红'

进入2021年以来, 山西焦煤汾西矿业 年安全生产一号文件、安全工作会议精神,引 导全员牢固树立"安全是最大的政治、安全是 最大的发展、安全是最大的效益"理念,以质 量标准化工作为抓手,以精益化管理为契机, 严格执行领导干部带班跟班制度,提升一线 施工质量,严防死守狠反"三违",全面规范全 质条件复杂多变、采掘衔接紧张等被动局面, 全矿科学部署、精心谋划、统筹调度,强化组 织生产、坚持正规循环作业、加强机电设备管 理,想方设法保衔接、保生产;元月份,该矿生 产原煤 383789 吨、精煤 195136 吨、进尺 1190 米, 分别完成计划的 100.73%、 100.07%、100.34%,安全发展势头平稳,企业 高质量转型发展开局良好。

元月份,针对新冠肺炎疫情影响,该矿强 化人员信息摸盘、报备,加强"两堂一舍"管 理,加大公共区域消杀力度,在生产楼设立防 疫关卡,全面加强疫情常态化防控,为安全生 产首月开门红奠定坚实基础。

(李志强 马鹏飞 刘颖)



# 送农民工外出复工

2月19日,四川省华蓥市乘坐返岗专车的 外出条工人员在有序上车。当天,四川省73名 作业时间不足16个月的时间内,建成了中 部脱贫,为打赢脱贫攻坚战提供了豫光 全局,力争到2025年,公司营业收入在中 外出务工人员,乘坐该市农民工服务中心组织 的返岗专车赴广州、云浮务工。

劳务输出是四川省华蓥市拓宽群众增收致 顺利竣工、如期试产。 富的重要渠道,为减轻疫情对返岗务工人员的 影响,该市农民工服务中心对农民工外出意愿 和出行信息进行模排,主动与广东、浙江等地农 开始点火烘炉。杨安国用手中的火炬点燃 配套设施,为村民提供了一个"精神聚集 怀梦想、艰苦奋斗、脚踏实地、不懈努力的 民工务工集中地点对接,协调交通运输部门按 底吹氧化炉。 照"专人、专车、专线"的原则,开展"点对点、一

他们安全有序顺利返岗。

## 山能淄矿:"新经济"助推传统产业"腾飞"

积极抢滩"新经济"、拥抱"新经济"、借势"新

### 抢滩"新经济" 开辟崭新商业"版图"

买卖煤炭、钢铁、水泥等大宗物资,像在 "天猫"上买东西一样方便?没错,淄矿集团 象中煤炭企业特质的企业——齐鲁云商, 京、西安等地,业务覆盖大宗能源、网络货运、 这是一个网上商城。

"齐鲁云商要对接融入'新经济'发展大 潮,以打造'平台+供应链'煤炭金融电商新 模式为目标,突出'服务'这个根本,高标准 起步,全力为煤炭企业站在互联网'风口' 实现'华丽转身'发挥作用。"早在齐鲁云商 成立之初,淄矿集团就提出了定位和要求。

围绕既定目标,齐鲁云商打破国有企业 传统经营模式,创新引进职业经理人制度, 先后从阿里、华为、浪潮、当当、大华银行、中 融新大、国美金控等国内领先企业,引进系 统开发、互联网运营、物流、金融等领域高 端专业人才30余名。

同时,他们将创新型人才培养作为企业 创新发展、高质量发展的根本竞争力,先后 从阿里巴巴、京东、北京大学、浙江大学、厦 汰类行业,但已被贴上了高耗能、限制类、去 门大学等企业、高校邀请专家教授,成功举 产能的标签,生产方式和经营水平远远落后 办了11期云商讲堂系列培训交流活动。

广、功能改进、市场拓展等核心工作奠定了 期,东华水泥的经营情况可以说是捉襟见 坚实基础。齐鲁云商平台积极致力于构建 肘、举步维艰。 以煤炭为基础的大宗物资交易生态圈,涵

主开发,掌握了核心技术,拥有完整的知识 经济",交出了一份业内瞩目、职工满意的 产权,并具备平台后续迭代、与其他系统对 里云公司签订合作协议,联合成立山东东华 "三项技术"建立生产数据库,能够有效提高 接的独立开发能力。"齐鲁云商董事长王德 智能制造研究院, 斥资 2.17 亿元全力研发 对膏体配比、设备运行状态、生产状态的识

> 大屏幕上显示了线上实时的成交情况和交易 数字赋能传统产业,让数据产生价值。 动态,中国地图上动态展示着以淄博为核心 向周边煤炭交易省份辐射物流的情况。据了 医疗健康、农牧食品、车后汽配等五个专业。 断提升 平台自上线以来,累计交易额770多亿,累计 注册车辆 26 余万辆, 注册用户 780 余家,累 业大脑"的全面运行,将东华水泥带入高质 计纳税近12亿,创效近9000万。

力传统行业升级转型方面更是举足轻重、意 义非凡。最具代表性的是东华水泥公司的

成立于 2004 年的东华水泥公司,是一 家集石灰石矿山开采、熟料、水泥、矿粉、发 分析服务,从"产业智慧化"走向"智慧产业 电、固废处置为一体的大型企业。"随着国内 形势和智慧生产的发展变化,水泥虽不是淘 于国外水平。"该公司党委书记、董事长李庆 运营团队日渐成熟,为齐鲁云商平台推 文说,尤其是 2012 年-2016 年经济萧条时

创新者生,守旧者亡。面对生存的考验,

亮,他们主动出击,提出了一个大胆的设想: 步、高效率运营是我们面临的难题。"该公司

2021年3月8日 星期一 责编:王萍 美编:鲁敏

说干就干。2018年7月,东华水泥同阿 全国首个水泥"工业大脑",激活公司自动 化、信息化建设中积累沉淀的大量数据,用

智能融入生产,从磅房的无人值守,到供料 有这样一个依靠煤炭生产却又颠覆人们印 解,齐鲁云商公司分布在青岛、济南、淄博、北 现场系统的自动布料、取料,再到水泥"工业 30%以上,向充填无人化方向迈进了一大 大脑"的上线运行,生产线的智能化水平不 步。"康格公司副总经理、康格充填开采研究

年,该公司创利是"十三五"初的69.4倍,熟

联合推广水泥"工业大脑"合作框架协议,未 来将面向全国乃至全球建材企业提供大数据 化",实现由"卖水泥"向"卖大脑"质的飞跃。

盖各类大宗物资生产、供应、销售、运输、仓 创新势在必行。2018年2月27日,阿里云 务、工程施工、设备制造、托管运营、技术培 高产高效、智慧保安的最终目的。"该集团党 储及需求,秉承"安全、高效、自由、低价"的 山东分公司经理韩飞到淄矿集团洽谈业务, 训于一体的膏体充填专业化公司。"作为新 服务宗旨,为用户提供交易运营、仓储物 重点介绍阿里云大数据、云计算的优势。了 兴的服务产业,如何能够与时俱进,推进膏

研发了国内首套 KG3000 智能充填集中控 别能力, 增强控制决策的准确性和适应性, 实现了由"粗放经营式"向"精准智能化"控

院院长施现院说。不仅如此,该系统还实现 了充填液位的自动识别,为充填工作面剩余 量发展之路,实现了多次历史性突破。2020 前,该公司已建成7个智能化充填工作面

料标准煤耗、综合电耗分别比 2015 年降低 数据指标居全国首位。该公司承担的 2 项国 家行业标准已正式发布,填补了国内膏体充

文介绍, 东华水泥和阿里云两家公司签订了 设,围绕采煤、掘进、辅助运输、防冲、机器人 平台陆续登台,并在全国煤矿智能化建设现

运、供电、压风等生产系统实现远程集中控 制、无人值守,累计减少岗位215个,唐口、

"通过智慧矿山建设,我们的原煤生产 效率、掘进工效率分别同比提高 5.75%和 淄矿集团康格公司就是一家集技术服 3.85%。矿井生产力得到根本提升,达到了

### 淮北矿业工程处素质提升有"三餐"

安全素质提升,创新形式、丰富内容,精心核,建立全员培训责任制,根据职工学习情 力点、参照点和落脚点,掌握安全生产知 职工整体素质。 识,提升安全操作技能,增强安全意识,培

"微课堂",开展小讲座、小讨论、小提问等学"的互动式学习,提高职工的自主性和参讲安全的浓厚氛围。 活动,强化安全生产知识记忆,落实"3+1岗 与度,形成了人人努力学习业务技能、增强

"自助餐":煤矿智能化的快速发展,对 教育。在工程处网站、微信公众号等阵地宣 职工业务技能素质有了更高要求。工程处 传安全理念及工作重点,使职工得到潜移 "日常餐": 为使职工牢固掌握安全基 以提升职工技能水平保障安全生产为出发 默化的理念熏陶和文化滋养。利用实操基 本知识、养成学习习惯,工程处职教办提出 点,推出"配餐+点餐"业务技能培训模式, 地,模拟可能产生的安全事故场景,形象地 "大讲堂+微课堂"全覆盖式日常培训计划。 使培训内容更丰富、形式更灵活、效果更高 展现事故发生的瞬间、造成的后果,让职工 以煤矿安全法律法规、岗位应知应会、危险 效。本着"用什么学什么、缺什么补什么"的 亲身体验、直观感受安全的重要性。 源辨识、自救互救等知识及各类从业人员 原则,针对职工层次不同、需求不一的实 工种、工作时间,分级、分专业、分批次开展 各层级的培训"课程菜单",内容既有各技 被动接受为主动学习。播放安全微视频、警 "安全培训大讲堂"集中培训,实现人人参 能大师的绝技绝活,又包括新设备、新工 示教育片,不定期举办"三违"帮教专科门

制作"培训套餐",帮助职工找准学习的发 况进行奖罚考核,通过强化培训,切实提高 搭平台、创载体,实施职工喜闻乐见的新鲜 培训方式,进行"体验式+趣味性"特色安全

# ▶▶▶[上接 **P1**]—

者的精气神,在抓重点、补短板、强弱项上 精神薪火相传、熠熠生辉、生生不息。"杨安 长期的经济支柱点; 下功夫,以更加昂扬的姿态奋斗新时代,创 国的目光里,满是期冀。 造新生活。"杨安国号召大家秉承豫光精 神,为今天的发展积蓄新动能、点燃新希 多付出一些,无非是看得远一点,走得早一 元,解决神沟村招商新建水厂的销售问题;

正常上班, 生产经营秩序遭受巨大考验。

"豫光一直把环保当做企业的生命线,

对一"出门进车门、下车进厂门的直达服务,保 坚定不移走好转型升级之路。"杨安国说。 协调出租,每年租金4.8万元,持续增加神 有破晓时,守得云开见月明。 障外出劳务工人员生命安全和身体健康,帮助 该项目 20 亿元的总投资中,环保投入超过 沟村的集体收入;

杨安国说,"所谓奇迹,无非是比别人 议,销售桶装水 20000 桶,销售额约 12 万

### 有一种豫光精神,叫守望相助

"扶贫工作非常重要,豫光集团作为国 力脱贫攻坚"活动,实地进行消费扶贫; 豫光千方百计买进原辅料,积极协调硫酸 有企业,必须要有担当有作为,帮助贫困人 等产品运输,使铅、锌、铜三大生产系统产 口脱贫,确保一个都不能掉队。"杨安国多 20盏,既满足村民晚上捡拾烟叶的需求,又 能利用率分别达到了 100%、100%和 次带队到帮扶的村子入村访户了解实际情 方便村民晚上出行。 况,找准靶心制定当前目标和长远目标,出

贫基地,对神沟村、阳安村、坟凹村开展 加快转型升级,完善产业链条"的战略布局 3月底恢复施工后, 豫光克服了人员返 了一系列扶贫帮困工作, 与镇、村干部现 和"上游抓资源, 主业抓标杆, 下游抓延链, 岗复工、道路交通运输等重重困难,在有效 场把脉,实地诊断,目前58户144人已全 外向抓贸易,周边抓多元"的工作思路总揽 国铅冶炼行业工艺最优、环保最好、质量一 力量。以铅、锌、铜、金、银等有色金属为 国企业500强排名有较大提升。 流、造价最省的样板工程,有效确保了项目 主产品的豫光,也给脱贫攻坚带来了金 色的希望。

捐赠一台价值近40万元的装载机,并

与神沟润博农业专业合作社签订协

投资 2.5 万元建设神沟红叶节大食堂, 栽种1000余棵苗木,美化环境,促进神沟 旅游业发展,并组织职工"赏神沟红叶、助

夫年,杨安国荣获"劳模助力脱贫攻坚 领军人物",豫光集团荣获济源示范区"十 针对几个扶贫村存在的实际情况,杨 佳帮扶企业"荣誉称号,这是对豫光集团扶

将坚持以"做强有色主业,坚持循环经济, 杨安国坦言,自己从1987年担任豫光

主要领导职务至今,参与了公司每一次重 豫光投资50多万元,为这些村建造党 大决策。自己的感悟是做企业很艰辛,做大 利用及高效清洁生产技改项目氧化底吹炉 群综合服务中心,捐赠了会议桌椅、空调等 做强更困难。豫光能走到今天,靠的就是胸

乌云不可遮月,疫情不可挡春。暗夜终

在玉川大地上,有一東光正在驱散阴 投资 60 万元建造一处榨油厂。加工村 霾。这束光就是在杨安国"劳模精神"的指 里的葵花、菜籽等出油农作物,不断延伸产 引下,"豫光精神"正在薪火相传。

# "数"说东北

今年1月份,营业收入、利润总额分 别同比增长 56.1%和 63.2%, 这是中国-

春寒料峭,中国一重集团生产车间却 一片火热。"加力,再加力!"一个烧得红彤 从 4000 吨升至 8000 吨、12000 吨……工 人刘伯鸣一边指挥,一边向记者大声说:

不止中国一重。今年首月,我国最大 工业总产值、利润总额分别同比增长 64.5%和 25.9%;被誉为"中国铝镁加工业 摇篮"的东北轻合金有限责任公司,利润

心装备制造主业,将产品配套向本地企业

"虽然遭遇疫情冲击,但为一重配套 让我们去年的经营规模增长了20%。"黑 龙江鑫源特钢有限公司副总经理李艳杰

一年的研发费用逾10亿元,这是来 自哈电集团的"常规"操作。在创新上高投

在世界最大在建水电工程白鹤滩水 电站,哈电集团攻克了100万千瓦水电机 组多项世界性技术壁垒。1月30日,"华 龙一号"全球首堆福建福清核电5号机组 投入商业运行,哈电是国内唯一具有自主 制造"华龙一号"轴封式核主泵能力的关 键设备供应商.

球最好的发电设备。"哈电集团总经理吴

一线员工年平均工资从 6.8 万元涨 至 7.5 万元,这是一年来东北轻合金公司 下属特材公司的薪酬制度改革成果。闯改 革关,是东北企业的必答题。 东北轻合金公司人力资源部经理张

宏峰说,企业彻底打破了近30年的岗位 技能工资体系,实现以岗定薪、人岗相适 的新模式。 中国一重同样从"三项制度改革"入

公司的数控铣工,被评为公司级首席技能 大师。"以前产业工人晋升到高级技师就 到'天花板'了。"他说,近年来一重建立了 大国工匠、首席技能大师等考评机制,给 予更高薪酬待遇,让更多技能人才脱颖而

迟海说, 现在他不仅工作上有奔头, 收入也有了更多保障。

### 中国妇女是新时代"了不起"的巾帼英雄

欢欣鼓舞、永久纪念的盛大节日。

在今年"三八"妇女节到来之际,我们 献。

神风貌"和"巨大作用",都是无与伦比、可 影和足迹,给人们留下了永久的记忆。在 时代的"活雷锋"和充满大爱的"文明使

争年代,还是在当今和平建设的新时期,域、各个层面、各个角落,都有广大妇女施以优质服务的实际行动,把党和政府的温 再大干、努力奋斗谱新篇,干在实处打响 广大妇女姐妹们展示出的"时代风采""精 展才干、大显身手、创业创新创辉煌的身 暖及时送到人民群众的心坎上,被称为新 炮、走在前列敢为先,再立新功多贡献!

指出,平凡铸就伟大,英雄来自人民,每个 地看到,从城市到农村,战斗在各条战线、 主义的"白衣天使",尤其是在疫情防控这 堂正正做官、扎扎实实干事、清清白白做 人都了不起!战斗在全国各条战线上的广 各个领域、各个层面的广大妇女,都在不 场没有硝烟的殊死斗争中,她们挺身而 人,被称为一身正气的"贤内助"。"三八" 大妇女更是新时代"了不起"的巾帼英雄。同的岗位上默默付出、无私奉献、尽情抒。出、舍生忘死赴一线,谱写了一曲感天动。妇女节到来之日,谈谈新时代的女性,是 写着豪迈的人生,为推进改革发展、加快 地、响彻云霄的英雄赞歌,被称为全民健 每年的3月8日,是广大妇女姐妹们 建成全面小康社会、实现中华民族伟大复 康的"守护神";有大批辛勤耕耘、用汗水 兴的中国梦,做出了不可磨灭的巨大贡 和心血浇灌祖国花朵、培育时代新人的女 教师,被称为校园的"忠诚园丁";有大批 不仅发自肺腑地祝福她们牛年的节日快 新中国成立以来,特别是改革开放40 传承中华民族美德、尊老爱幼、关爱帮扶 家国情怀和时代风采,实在令人尊崇和爱 乐、万事如意、阖家幸福,更为她们在改革 多年来,党和政府倍加重视妇女工作和妇 社会孤寡老人的贤惠之女,被称为天下少 戴;千千万万活泼天真、茁壮成长的儿童 开放和现代化建设中,紧跟时代步伐,敢 女利益维权问题。广大妇女的政治地位、 有的"好闺女";有大批支持国防建设、鼓 女娃,更令人对祖国的未来充满希望和自 于冲锋陷阵、敢于拼搏进取、敢于尽责担 社会地位、家庭地位不断提升。全国各级 励丈夫安心服役、保家卫国守边疆的"好 信。 当、敢于创造奇迹的英雄气魄和自信、自 各地妇联组织,坚持与时俱进、开拓创新, 军嫂",被称为人民军队的"坚强后盾"; 立、自强、自尊、自律,"巾帼不让须眉"的 整个妇女工作开展的更加生动活泼、丰富 有大批热爱社区、服务居民、护卫安全、辛 单、更是了不起的强大群体!说妇女能顶 传统美德,以及敢为人先、拼搏进取、无私 多彩、成效卓著,打造了许多"工作亮点" 劳奔波、不讲报酬、甘于奉献的中老年妇 "半边天"是当之无愧、名副其实! 奉献、顶起"半个天"的巨大作用,而感到 和"知名品牌",受到党中央、国务院和当 女,被称为城市社区的"爱心妈妈";有大 今年是实施"十四五"发展规划的开 地党政领导的充分肯定,也为社会各阶层 批投入美丽乡村建设、打造生态家园的农 局之年,任务艰巨、使命光荣。实现中国梦 中华民族有五千年的文明历史。自古 群众所称道,充分体现了党的英明领导和 村妇女,被称为助力乡村振兴的"生力 是全国各族人民的共同愿望和宏伟奋斗 至今,中国妇女有举不胜举的"豪杰志 社会主义制度的无比优越性。如今,广大 军";有大批来自于农村、城市、机关、学 目标。我们热切期盼全国的广大妇女姐妹 士",有讲不完的"美丽传说",有道不尽的 妇女已成为社会的"强势群体",备受尊重 校、企业、部队等单位组成的妇女"志愿 们和全国人民一道,不忘初心、牢记使命, "传统美德"。无论是在艰苦卓绝的革命战 和爱戴。从全国来看,各条战线、各个领 者"团队和"爱心团队",活跃在神州大地, 以崭新的精神风貌和雄伟英姿,撸起袖子

如今,是英雄辈出的时代,广大妇女 护城市清洁的城乡环卫女工,被称为城市 总是苦口婆心地严肃提示和全力支持丈 习近平总书记在2021年新年贺词中 姐妹们站在了新时代的前沿。我们欣喜 的"美容师";有大批赦死扶伤、崇尚人道 夫在工作岗位上守法奉公、全心为民,堂 面俱到和一一列举的。一句话,广大妇女 在新时代、新征程中展示出的高大形象、

### "国学"也当循科学

《澎湃新闻》报道,近日,成都一家打 风,如何成为教育方针所要求的"德智体 饮食方式",让网友们愤怒不已。该幼儿园 人呢? 宣传内容显示, 在此就读的幼儿在接受 隔绝肉食顿顿吃素。有科普博主指出,学 曾大赞肉食的美味。从生物学的意义上 龄前儿童纯素饮食会造成严重营养不良, 说,人也是杂食性的智慧动物,天生不爱

险,这种安排涉嫌"虐待儿童"。

着"国学"旗号的幼儿园被曝出"采用全素 美劳"全面发展的现代化建设事业的接班 其实,"国学"的祖师爷们也并非都一 《弟子规》《常礼举要》等国学教育的同时, 概吃素。当年的孔夫子不但喜欢吃肉,还

古诗能背点儿,斯文得很,只怕是弱不经

对智商有终身伤害,甚至会造成生命危 吃肉的恐怕不多。很多年前人们很少吃 成长,能不能在传承"国学"之际,也别刻 "国学"热起来了,本来是好事,让同 吃不起肉或根本很少见到肉。如今,改革 胞们都熟悉祖国的悠久历史文化传统;尤 开放都几十年了,十多亿同胞的生活有了 非常必要的。有道是: 其是让孩子们从小就知道,自己生在一个 显著的改善和提高,吃不到肉或吃不饱饭 有着几千年文明史的伟大国家,足以自 都只是老年人的遥远记忆了,现在的人们 绝;德智体美都重要,是否吃素莫强逼。 豪。不过,凡事多有个"度",有些事一旦做 想吃肉就都能随时一饱口福,哪一家会把 吃肉当成惊天大事而乐上十天半月的呢?

譬如"国学"幼儿园推出"全素饮食", 但是,"国学"幼儿园不让娃娃们吃 精华甚至有糟粕之嫌的内容,不必非向娃 让娃娃们"顿顿吃素",不沾一点荤腥。如 肉,显然不是家长们交不起孩子正常的伙 娃们全盘灌输不可。我们已经进入信息社 此将孩子们都当小绵羊养着,不但温顺听 食费,而是以"纯素食"为其"特色"招牌, 会了,谁还乐意完全退回到几千年前的生 话,决不独自思考,体格也难强健起来,天 彰显"独家个性"而已。为了孩子们的健康 活状态中去呢?

肉,并非有厌肉之癖,只是那时生活困难, 意抹干净了膳食的"科学"属性,毕竟,让

在知识爆炸的时代,要让孩子们传承

的,是"国学"中有价值的部分。有些并非

### 九成愿做"两栖青年"折射职业观嬗变

社会调查中心联合问卷网,对 1945 名 购、顺风车司机、网络自媒体等。 30.3%的受访青年表示自己就是"两栖青 年"成年轻人就业、择业主流趋势并非偶 拼。"两栖青年"积极意义显而易见。

个小生意,副业则可能是一份兼职,或正 理念更助推了"两栖青年"的涌现与扩容。 心、依据爱好,只选对的,不选贵的。

年",61.4%的受访青年有想法、正在计划中, 然,而是有着与经济社会发展进步息息相

延伸,比如数字化管理师、付费咨询师等; 多才多艺搭建了展示平台,让"人尽其才才尽 近两年,有更多年轻人加入了"两栖青 也可是其业余爱好的发挥,比如记者、演 其用"人才理念践行落地;由此促成社会资源 年"的队伍。"两栖"规模不断壮大,已经成为 员、摄影、家教等,还可以是由"互联网+" 优化配置,也在一定程度弥补了因"人口红 年轻人中的普遍现象。日前,中国青年报社 信息时代衍生的新兴业态,比如微商代 利"渐趋式微导致的劳动力不足;多重职业身 18-35 周岁青年进行的一项调查显示,有 "实践出真知""时势造英雄"。"两栖青 效应,让他们不再安于现状,努力为新生活打

做"两栖青年"意味着要在"主业"和 两者合计91.7%。(3月4日《中国青年报》) 关的社会背景和时代烙印。比如,高等教育 "副业"及不同生活圈之间搞好调节与平 相较于过往只做一份工作甚至是"从一 的普及和发展, 让更多青年拥有继续求学 衡,做到对时间、精力和能力的有序配置。 而终"的观念,如今年轻人群体对职业的选 和读书深造的机会,从而为年轻人多层面 一是要明确主副业之间的侧重,做副业不 择却呈现出多元化的认知趋势。九成受访青 展现技能与价值积累了知识储备;持续深 能荒废主业。从事副业要建立在身体条件 年表示已经实现或计划成为"两栖青年"就是 入的改革开放,让人们思想解放和观念更 许可、其他资源有所支撑的基础之上,做到 佐证。导致年轻人职业观嬗变的诱因,既有 新不断跃上新台阶,从而激发了年轻人大 有规划、有安排、有准备,不能盲目随大流、 缘自应对家庭和生活需要的社会压力,也有 胆创新和积极创业的勇气与智慧;随着智 赶时髦。二是从事副业要量力而行,恪守合 希冀多层面展现自身价值的内在动力,更得 能化信息时代的到来,更催生出许多前所 情合理合法原则。守法是底线,要明辨是 益于当下创新创业、灵活就业的政策环境。 未有的新兴业态,同时也裂变和细化出形 非、合法经营,不能为赚钱去做违法或打擦 "两栖青年",从字面分析就不难解读 式多样的职业门类,让年轻人有了更多选 边球的险事;量力是前提,以透支身心健康 出年轻人从事两份工作、兼有主业和副业 择自己喜欢职业的机会;尤其是经历举国 为代价的过度追求"两栖",既事与愿违更 的概念寓意。其主业可能是一份工作或一 抗疫考验之后的后疫情时代,"共享员工" 得不偿失;兴趣为导向,选副业要遵从内

### 智能可视门铃亟待监管规范

视门铃的监控摄录范围势必会涉及楼道, 界,邻居也应给予一定体谅。

安装智能门铃的用户心有歹意呢?

的家庭,被誉为"家庭门卫",甚至在一些高 的必要需求,可说是公说公有理、婆说婆 可从自动侦测监控范围、有人超时在门口停 档小区成为标配。然而,本为安全、方便,却 有理,一时无法分清对错。此前的类似案 留或离门口距离过近时方自动触发摄录功 惹"不安全"之忧,可视门铃让相邻而居的 件中,法院二审最终以无须拆除但要安装 能等功能研发上来完善隐私保护。同时,此 其他业主倍感不便,引发不少纠纷,有的还 档板、保证不影响邻居隐私为最终结果。 类智能科技产品需要联网方能完成信息发 闹到了法院。(3月3日《新华每日电讯》) 由此可见,智能可视门铃的安装要想没有 送,其本身就可能会有信息泄露的问题。对 随着科技的发展和人们安全意识的 纠纷,邻里之间要多些沟通和体谅。一方 此,相关产品设计公司应加强隐私保护技术 提高,可视门铃走进了诸多民众的视线,面,安装者在安装时应合理规划,避免监的研发,注重产品隐私保护的设计问题。 俨然未来有成为大热智能家居产品的趋 控摄像范围过大而越界。同时,应提前与 目前,可视门铃等科技产品的安全、 势。可视门铃具备门铃、监控、移动侦测、 邻居有效沟通,说明安装的需求及监控范 安装等方面并无相关要求标准,这也导致 逗留报警等多种功能,一旦门外有可疑人 围,划定安全的"三八线",坦诚以待,如此 了纠纷的产生。有关部门应出台相应法规 员试图入室等情况,就会及时抓拍并将拍 才能最大程度降低邻居的被偷窥感和焦 条例,对可视门铃的监控范围等做出规 摄画面发送至用户手机,这将极大地提升 虑紧张情绪,获得邻居的体谅。另一方面, 范,划定安全的"三八线",让可视门铃的 民众居家安全的自我防护能力,也有利于 从客观上来说,可视门铃同样能给邻居的 安装有法可依。同时,现行科技产品热潮, 后续警方的信息采集、顺利破案。但是,可 家居安全带来一定保护,只要监控不越 催生了大量的商户"入海",也应对其有所

然会产生焦虑和抵触心理,更何况,如果 技产品的制造者应更为注重隐私保护方面

的设计问题,如此才能真正打开市场,成为 近年来,电子猫眼、智能可视门铃、带 关于智能可视门铃的隐私权等问题 标配。以可视门铃为例,外观上应降低摄像 有监控功能的智能门锁等走入了越来越多 引发的纠纷不在少数,双方需求都属正当 头的存在感,从而减少邻居的被偷窥感;也

监管,制定生产标准和安全标准,理清相 甚至邻居家门口及部分室内情况,这就可 可视门铃、室内监控等智能科技产品越 关责任,避免其野蛮生长,否则一旦被人 能造成邻居的隐私权被侵犯。邻居忽然置 来越多地进入到民众的生活,人们的信息需 钻了空子,造成隐私泄露事件就不是"家 于"被监控""被偷窥"的阴影之下,理所当 求和隐私需求势必会产生更多矛盾。此类科 庭卫士",而是伤害了。

在这春意盎然,万物复苏的日子里,我 们迎来了"三八国际妇女节",节日前各企业 开展了系列庆祝活动,彰显了企业对女职工

"巾帼不让须眉"。自古以来,就有为建 立民族友好关系、"一去紫台连朔漠,独留青 冢向黄昏"的王昭君;有替父从军"万里赴戎 机,关山度若飞"的花木兰;有"生当作人杰, 死亦为鬼雄"的女中才俊李清照,有"一腔热 血恕澎湃,洒去犹能化碧涛"的革命者秋瑾。 从新中国成立至今,企业中的女职工们为了 企业的发展默默奉献、干出了喜人的业绩、 涌现出了许出杰出的女职工,企业的每一步 发展,无不凝结着女职工们的心血和汗水。

俗话说,妇女顶着半边天。笔者以为,尊 重女性、维护她们的合法权益,不能仅限于 "三八节"期间搞一点活动、发一下节日费、 开一下座谈会,更不能只讲在口头上,更多 的是重在平常多关心她们的工作、生活,把 男女平等的各项规定真正落到实处,让女职 工能够真正为企业发展顶"半边天"。

诚然,有些职业女职工由于体力等方面

的原因,不能去从事,但在一些女职工能够 从事的职业当中,我们不能人为地给女职工 设置较高的门槛,把她们拦在外面,更不能 对女职工提出的正当要求不给予落实,应该 解决的问题得不到应有的解决。 尊重妇女、提高女性的地位,重在平常

抓落实。面对新形势、新任务、新要求,企业 各级工会应充分发挥女职工胆大心细、工作 认真、责任心强等优势,让女职工在实践中 增长见识和才干;同时,维护好女职工的合 法权益,为女职工排忧解难。唯有如此,才能 形成尊重妇女、关爱妇女、支持妇女工作的 良好风尚。

## 企业防范职场性骚扰

中国工商银行日前发布内部倡议,提示 要"恪守异性相处尺度,拒绝职场'零'距 离":关于吃饭,工行倡议同事集体聚餐避免 异性单独约饭、避免异性喂食;关于搭顺风 车,工行倡议避免单独送异性同事或让异性 同事坐副驾驶;关于相处时间,工行倡议避 免团建、下班后异性单独相处;关于举止行 为,工行倡议避免异性过分亲昵或疑似亲密

……(3月2日《中国经济周刊》) 职场性骚扰话题,一直是个社会关注度 很高的敏感话题。金融机构女员工较多,工 作环境又相对封闭,属于职场性骚扰高发行 业之一。这大概亦正是工行发布此内部倡 议,要求员工恪守异性相处尺度的背景所 在。工行倡议书中提到"深刻吸取前期相关

事件教训",不知具体何指;但工行上海分行

前行长顾国明被查时,被曝潜规则32名女 下属,确曾传得沸沸扬扬 工商银行的这份内部倡议,涉及员工私 而是细致到每一个相处场景。有人可能会觉 得是不是太严了,相比在学校读书时的校规 都严,更多人则认为这有利于避免职场性骚 扰。需要明确的是,这只是一份倡议,并不具

有强制力。 企业发出倡议,相当于制作了一份防范 性骚扰的书面说明,主要意义在于,明示企 业尽到了采取合理措施防范性骚扰的职责。 因为《民法典》规定,机关、企业、学校等单位 应当采取合理的预防、受理投诉、调查处置 等措施,防止和制止利用职权、从属关系等

实施性骚扰。 治理职场性骚扰, 需要企业积极作为。 这些年发生的劳动、人事争议案件中,性骚 扰案件比例呈上升趋势。其中少部分是性骚 扰行为受害者提出辞职引发的争议,更多则 是用人单位辞退性骚扰行为实施者引发的 争议。这也说明,大多数用人单位对待职场 性骚扰行为,还是比较有正义感的,哪怕因 为辞退性骚扰行为实施者,被判承担经济赔 偿金,也在所不惜。

随着《民法典》的实施,用人单位制定性 骚扰相关制度,不仅是权利更是义务。企业 应该充分利用法律赋予的权利,在劳动合同 和员工手册中明确禁止性骚扰方面的合理 规定,建立健全相关沟通投诉机制。相反,如 果在相关制度上仍旧一片空白,一旦发生职 场性骚扰事件,不仅会给企业形象带来负面 影响,还可能会被受害员工告上法庭。

对职场性骚扰受害者来说,面对性骚扰行 为无需继续保持沉默, 只要感觉到不舒服、被 冒犯,无论是恶心的黄段子,还是色情的表情 包,抑或刻意的肢体接触,都有可能构成不同 程度的性骚扰,都有权大声说"不"。一方面有 权要求行为人承担民事责任,另一方面有权向 用人单位投诉。用人单位有义务制止和处理, 否则可能需要承担法律责任。

为防范和制止职场性骚扰,企业应该构 建第一道屏障,为职场性骚扰设置公力救济 通道。从这个意义上说,工行的内部倡议不 是严不严的问题,而是够不够的问题。企业 应该并且可以做到的,还有更多。

### "2020年,是实现第一个百年奋斗目标 "我坚信,这个新项目必定会让豫光走 业链条,通过策划、包装、推广,把各种植物 的重要节点,在新的征程上,我们要以奋斗 上绿色高质量发展新的全新征程,让豫光 油打造成纯天然品牌,为坟凹村打造一个

公司原辅料库存全线告急,产成品大 量积压,硫酸严重胀库,千余名职工无法

突如其来的疫情,让很多行业按下了 谋划策用心关爱。 暂停键。豫光人没有退缩,勇敢前行。浴火 淬炼,方能强者更强。2020年1-2月份,在 安国一方面进行捐助,解决各村的燃眉 贫工作的认可 疫情最为吃紧的艰难时期,公司阴极铜、锌 之急,一方面深入挖掘,寻找"长久之 锭、黄金、白银等主要产品产量分别同比增 计。"因地制宜,统筹规划,建立了邵原扶

6月28日11点08分, 豫光资源循环

了 50%, 树立有色金属冶炼行业标杆具有

产品设计、架构搭建、编程开发、后台测试的 建设"水泥工业大脑"解决熟料生产全过程 近年来,以传统产业为主业的山东能源 完整技术开发体系。电商交易、无车承运、云 降能耗和提高产品质量,甚至预测设备故障

投入就有产出,付出就有回报。水泥"工

随着产业的发展和环保生态管控的逐 渐重视,绿色开采成为煤炭行业持续健康发 矿,多个项目走在了煤炭行业前列。

"特色餐":该处职教培训中心建阵地、

艺、新材料、新技术的应用,职工可根据需 诊,组织三违职工"现身说法、以案说安", 同时,在班前会上开设以"每日一题、 求自主选择课程。改变传统的"一人讲、多 开展班组安全知识竞赛,举办"安全嘱托"

# ■ 新华社记者 强勇 梁冬

重集团交出的成绩单。

"今年任务很满,必须快马加鞭。"

同比增加 490%…… 中国一重在当地政府助力下聚焦核

转移,稳定了上下游产业链供应链。

入,是一些"大国重器"企业的共性。

"我们不干时髦的事,凝神聚力做全

手,激发市场活力,调动干部职工积极性。 迟海是中国一重(黑龙江)重工有限

### 一份着力解决纳税人缴费人堵点、 难点、痛点问题的任务清单2月24日 发布。清单公布的100条具体措施中, 推广"首违不罚"清单制度成了纳税人

缴费人关注的焦点。国家税务总局总审

计师饶立新表示,国家税务总局拟于今

年3月底前,发布包括税务登记、资料

一批全国统一的"首违不罚"涉税事项

近年来,推行行政柔性执法,实施

包容审慎监管成为各级政府共识。越来

越多的部门认识到,行政执法的价值绝

非"为罚而罚",而是要达到预防违法的

实际效果。开展"柔性执法",对轻微违

法者进行说服教育、进行劝诫,同样也

能起到防止和减少严重违法行为,降低

社会危害性的作用。在这一背景下,"首

对人首次发生的情节轻微、能够及时纠

正、未造成危害后果的违法行为,依法

免予处罚。这一方面能够体现行政执法

既有力度又有温度,增进行政机关与行

政相对人双方之间的相互理解和支持,

同时也是考虑到一些企业和个人对相

关法律不够熟悉,容易产生非主观故意

违法行为,从而以教育替代处罚,给予

地方和部门已经纷纷进行试点和探索,

积累了一定的经验。去年,国务院在全

国范围内复制推广自由贸易试验区第

六批改革试点经验,其中就包括"多领

域实施包容免罚清单模式"。按照分工,

由司法部负责,对市场主体符合首次违

法、非主观故意并及时纠正、违法行为

轻微、没有造成危害后果的行政违法行

为,制定并发布多个领域的包容免罚清

单,明确免除罚款的行政处罚。新修订

的《行政处罚法》将于今年7月15日起

施行,"初次违法且危害后果轻微并及

时改正的,可以不予行政处罚"成为新

增条款,为全面实施"首违不罚"提供了

不过,作为一项自下而上、由点到面

的执法改革,"首违不罚"全面推广也存在

现实问题。目前,由于缺乏统一规定,具体

哪些行为可以适用"首违不罚",都是各地

根据自行出台的标准执行, 往往口径不

一。以税务领域为例,《北京市税务行政处

罚裁量基准》规定,纳税人未按照规定的

期限变更税务登记的等 21 项税收违法行

为适用"首违不罚"。而在上海、江苏、浙江

等省市执行的《长江三角洲区域税务轻微

违法行为"首违不罚"清单》中,适用"首违

不罚"的违法行为则变成了18种。地方各

唱各的调,难免造成执法"温差",相同情

形的首次轻微违法行为,有可能在甲地可

以免罚,到了乙地却照罚不误。这显然有

悖于人性化执法的初衷,容易消弭执法的

此次国家税务总局拟推行全国统一

的"首违不罚"清单制度,对于规范税务

行政执法行为,提高执法行为的公平

性、公正度,具有非常强的现实意义。在

为其点赞的同时,也期待有关方面牵头

对分管领域政策法规进行梳理,尽快拿

出更多的统一清单,让各个领域的"首

违不罚"都能一把尺子量到底,保障公

平公正。在此基础上,根据实践情况适

时对清单进行动态调整,不断寻找处罚

与教育的最佳契合点。

严肃性,引发公众质疑,让人莫衷一是。

法律支撑。

"首违不罚"并非新概念,此前一些

其主动纠错、下不为例的机会。

简单地说,首违不罚就是对行政相

违不罚"应运而生。

清单。(2月25日《中国青年报》)

需要更多统一清单

"首违不罚"